*Załącznik nr 2 do zapytania ofertowego*

**Wyciąg z dokumentu pn.: KRYTERIA WYBORU INSTYTUCJI SZKOLENIOWEJ**

 **DO PRZEPROWADZANIA SZKOLEŃ**

Druk: IRII-S4-4.1

Załącznik do Zarządzenia nr 5/16

 Dyrektora PUP w Suchej Besk.
z dnia 25.01.2016r.

**Powiatowy Urząd Pracy w Suchej Beskidzkiej**

**KRYTERIA WYBORU INSTYTUCJI SZKOLENIOWEJ**

**DO PRZEPROWADZANIA SZKOLEŃ**

**WYBÓR INSTYTUCJI SZKOLENIOWEJ**

**§4**

**SZKOLENIA GRUPOWE**

1. Wyboru instytucji szkoleniowej dokonuje się na podstawie wszystkich ofert, które wpłynęły do PUP w wyznaczonym terminie w odpowiedzi na informację o zamiarze zorganizowania szkolenia.
2. Podczas wyłaniania instytucji szkoleniowej do realizacji szkolenia grupowego uwzględnia się w szczególności kryteria określone w §69 ust. 1 Rozporządzenia, tj.:
3. dostosowanie programu szkolenia odpowiednio do zapotrzebowania na kwalifikacje identyfikowanego na rynku pracy;
4. jakość oferowanego programu szkolenia, w tym wykorzystywanie standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń zawodowych, dostępnych w bazach danych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 7 lit. e ustawy;
5. doświadczanie instytucji szkoleniowej w realizacji szkoleń z obszaru zlecanego lub powierzanego szkolenia;
6. certyfikaty jakości usług posiadane przez instytucje szkoleniową;
7. dostosowanie kwalifikacji i doświadczenia kadry dydaktycznej do zakresu szkolenia;
8. dostosowanie wyposażenia dydaktycznego i pomieszczeń do potrzeb szkolenia, z uwzględnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków realizacji szkolenia;
9. rodzaj dokumentów potwierdzających ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji;
10. koszty szkolenia;
11. Sposób organizacji zajęć praktycznych określonych w programie szkolenia;
12. Prowadzenie analiz skuteczności i efektywności przeprowadzonych szkoleń.

Indywidualna ocena oferty szkoleniowej prowadzona jest na podstawie złożonych dokumentów, z uwzględnianiem kryteriów wyszczególnionych powyżej oraz kryteriów dodatkowych, miedzy innymi takich jak:

1. Posiadane referencje;
2. Liczba przeprowadzonych szkoleń danego typu przez instytucję szkoleniową;
3. Dotychczasowa współpraca z PUP;
4. Zaangażowanie instytucji szkoleniowej w pozyskanie miejsc pracy dla przeszkolonych osób;
5. Dostępność miejsca szkolenia dla osoby/osób kierowanej/-ych na szkolenie (bierze się pod uwagę odległość od miejsca zamieszkania uczestników szkolenia lub siedziby PUP do zaproponowanego miejsca szkolenia).

1. Dyrektor PUP przed przystąpieniem do wyboru instytucji szkoleniowej do realizacji szkolenia grupowego powołuje zespół osób do oceny ofert (zespół oceniających), składający się co najmniej z 3 osób.
2. Całościową ocenę oferty szkoleniowej stanowi suma punktów przyznanych przez zespół oceniający według indywidualnej karty oceny instytucji szkoleniowej.
3. Ocena poszczególnych kryteriów, mających wpływ na wybór instytucji szkoleniowej, jest dokonywana przez zespół oceniający w oparciu o zawartą poniżej skalę punktową.

**KRYTERIA PODSTAWOWE**

|  |  |
| --- | --- |
| **1. Zakres szkolenia odpowiedni do identyfikowanego na rynku pracy zapotrzebowania na kwalifikacje** | **0 pkt - 1 pkt** |
| Spełnia kryterium | 1 pkt |
| Nie spełnia kryterium\* | 0 pkt |

\*oferta podlega odrzuceniu

|  |  |
| --- | --- |
| **2. Zakres i jakość oferowanego programu szkolenia, w tym wykorzystywanie standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń zawodowych, dostępnych w bazach danych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 7 lit. e ustawy oraz wytycznych PUP zawartych w zapytaniu ofertowym** | **0 pkt – 2 pkt** |
| **Brak zgodności** ze standardami kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń zawodowych, dostępnych w bazach danych prowadzonych przez ministra lub wymaganiami określonymi przez Zamawiającego w ogłoszeniu o zamiarze przeprowadzenia szkolenia oraz wytycznymi PUP zawartymi w zapytaniu ofertowym\* | 0 pkt |
| **Zgodność** ze standardami kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń zawodowych, dostępnych w bazach danych prowadzonych przez ministra lub wymaganiami określonymi przez Zamawiającego w ogłoszeniu o zamiarze przeprowadzenia szkolenia oraz wytycznymi PUP zawartymi w zapytaniu ofertowym | 2 pkt |

\*oferta podlega odrzuceniu

|  |  |
| --- | --- |
| **3. Posiadanie przez instytucję szkoleniową certyfikatu jakości usług**  | **0 pkt – 4 pkt** |
| Brak | 0 pkt |
| Akredytacja Kuratorium Oświaty  | 2 pkt |
| Certyfikat SZJ ISO lub inne certyfikaty zgodne tematycznie z zakresem szkolenia | 2 pkt |

|  |  |
| --- | --- |
| **4. Kwalifikacje i doświadczenie kadry dydaktycznej zgodne z zakresem szkolenia**  | **0 pkt – 6 pkt** |
| Kwalifikacje kadry dydaktycznej: |
| Zgodne z zakresem szkolenia | 3 pkt |
| Niezgodne z zakresem szkolenia\* | 0 pkt |
| Doświadczenie zawodowe w realizacji szkoleń w ostatnich trzech latachdla grupy min 5 \*\*osobowej zgodne z zakresem tematycznym szkolenia: |
| Brak doświadczenia | 0 pkt |
| Udokumentowane doświadczenie w realizacji szkoleń zawodowych rodzajowo podobnych\*\*\* | 3 pkt |

\*oferta podlega odrzuceniu

\*\*zapis: „*dla grupy 5 osobowej*” nie dotyczy szkoleń prowadzonych w ramach e-learningu

\*\*\* instytucja szkoleniowa otrzymuje punkty tylko w przypadku, gdy powyższe warunki spełnia cała kadra dydaktyczna.

|  |  |
| --- | --- |
| **5. Wyposażenie dydaktyczne i pomieszczenia odpowiadające potrzebom szkolenia, z uwzględnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków realizacji szkolenia** | **0 pkt – 9 pkt** |
| Pomieszczenia odpowiadające potrzebom szkolenia |
| Ilość metrów kwadratowych sali wykładowej przypadająca na jednego uczestnika: - do 2 m2 na uczestnika - od 2 m2 do 5 m2 na uczestnika - powyżej 5 m2 na uczestnika | 0 pkt1 pkt2 pkt |
| Dostęp do zaplecza socjalnego umożliwiającego przygotowanie ciepłych napojów | 1 pkt |
| Swobodny dostęp do węzła sanitarnego znajdującego się w budynku, w którym odbywają się zajęcia w ramach szkolenia | 2 pkt |
| Wyposażenie dydaktyczne odpowiadające potrzebom szkolenia |
|  | Podręczniki tematyczne | Materiały szkoleniowe (np. skrypty, zeszyty, długopisy itp.) |
| Brak materiałów\* | 0 pkt | 0 pkt |
| Udostępnione uczestnikom do wykorzystania | 1 pkt | 1 pkt |
| Przekazane uczestnikom na własność | 2 pkt | 2 pkt |

\*oferta podlega odrzuceniu

|  |  |
| --- | --- |
| **6. Rodzaj dokumentów potwierdzających ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji** | **0 pkt – 2 pkt** |
| Brak wzoru zaświadczenia\* | 0 pkt |
| Załączony wzór zaświadczenia opracowany przez instytucję szkoleniową zgodnie z wytycznymi zawartymi w zapytaniu ofertowym | 2 pkt |

\*oferta podlega odrzuceniu

|  |  |
| --- | --- |
| **7. Koszt szkolenia ( w tym w szczególności: koszt szkolenia, koszt osobogodziny** | **0 pkt – 10 pkt** |
| P = $\frac{On}{Ox}$ \* Kp | P – otrzymana ilość punktówOn – cena oferty najtańszejOx – cena oferty badanejKp – waga kryterium tj. 10 pkt |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **8. Sposobu organizacji zajęć praktycznych określonych w programie szkolenia.** | **0 pkt – 5 pkt** |
| Brak odpowiedniego sprzętu\* | 0 pkt |
| Posiadanie odpowiedniego sprzętu do przeprowadzenia szkolenia | 2 pkt |
| Liczba uczestników przypadająca na 1 stanowisko nauki praktycznej: - powyżej 3 osób na stanowisko  - od 2 do 3 osób na stanowisko - 1 osoba na stanowisko | 0 pkt1 pkt3 pkt |

\*oferta podlega odrzuceniu

**KRYTERIA DODATKOWE**

|  |  |
| --- | --- |
| **1. Posiadane referencje zgodne z tematem szkolenia** | **0 pkt – 3 pkt** |
| Brak referencji | 0 pkt |
| Od 1 do 3 referencji | 1 pkt |
| Od 4 do 5 referencji | 2 pkt |
| Powyżej 5 referencji | 3 pkt |

|  |  |
| --- | --- |
| **2. Liczba przeprowadzonych szkoleń przez instytucję szkoleniowa zgodnych z tematyką szkolenia w ciągu ostatnich trzech lat.** | **0 pkt – 3 pkt** |
| Brak | 0 pkt |
| Od 1 do 5 szkoleń | 1 pkt |
| Od 5 do 10 szkoleń | 2 pkt |
| Powyżej 10 szkoleń | 3 pkt |

|  |  |
| --- | --- |
| **3. Dotychczasowa współpraca z PUP** | **0 pkt – 3 pkt** |
| Brak współpracy | 0 pkt |
| Współpraca: - rzetelność w sporządzaniu dokumentacji - zadowolenie uczestników szkoleń - szkolenie przeprowadzone zgodnie z zawartą umową | 1 pkt1 pkt1 pkt |

|  |  |
| --- | --- |
| **4. Zaangażowanie instytucji szkoleniowej w pozyskanie miejsc pracy dla przeszkolonych osób.** | **0 pkt – 6 pkt** |
| Brak lub inne niż wymienione poniżej | 0 pkt |
| Pisemna deklaracja pracodawcy do odbycia spotkania z uczestnikami kursu ( w trakcie lub/i na zakończenie szkolenia z podaniem przypuszczalnego terminu) | 1 pkt |
| Kilka pisemnych deklaracji pracodawców do odbycia spotkań z uczestnikami kursu (w trakcie lub/i na zakończenia szkolenia z podaniem przypuszczalnego terminu) | 2 pkt |
| Pisemna deklaracja pracodawcy o zatrudnieniu 1 absolwenta kursu | 3 pkt |
| Pisemna deklaracja pracodawcy o zatrudnieniu co najmniej 2 absolwentów kursu | 1. pkt
 |

|  |  |
| --- | --- |
| **5.Dostępność miejsca szkolenia dla osoby/osób kierowanej/-ych na szkolenie** (bierze się pod uwagę odległość od miejsca zamieszkania uczestników szkolenia lub siedziby PUP do zaproponowanego miejsca szkolenia) | **0 pkt – 4 pkt** |
| Do 10 km | 4 pkt |
| Od 11 do 25 km | 3 pkt |
| 26 do 36 km | 1 pkt |
| Powyżej 36 km | 0 pkt |

|  |  |
| --- | --- |
| **Maksymalna liczba punktów:** | **58** |

6. Zatwierdzenia wyboru instytucji szkoleniowej dokonuje Dyrektor PUP.

7. Procedura zawarta w §4 nie jest wymagana w przypadku szkoleń, w stosunku do których istnieje pilna potrzeba ich organizacji.

8. Niekompletne oferty szkoleniowe podlegają odrzuceniu.