

Powiatowy Urząd Pracy w Suchej Beskidzkiej

***ANALIZA POTRZEB
SZKOLENIOWYCH
PRZYGOTOWANA PRZEZ POWIATOWY
URZĄD PRACY W SUCHEJ BESKIDZKIEJ
NA ROK 2019***

Sucha Beskidzka, czerwiec 2019 rok

SPIS TREŚCI

I. WPROWADZENIE.....	2
II. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA POWIATU I LOKALNEGO RYNKU PRACY	3
1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU.....	3
2. STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO NA LATA 2011-2020.....	6
3. STRATEGIA POWIATU SUSKIEGO NA LATA 2016-2022	11
4. PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ NA TERENIE POWIATU SUSKIEGO.....	12
5. ANALIZA STATYSTYCZNA BEZROBOTNYCH Z TERENU DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SUCHEJ BESKIDZKIEJ.....	15
III. ANALIZA OFERT PRACY ZA 2018 ROK W POWIECIE SUSKIM.....	21
IV. ANALIZA JAKOŚCIOWA I ILOŚCIOWA ZAPOTRZEBOWANIA NA KWALIFIKACJE I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE.....	29
1. ANALIZA INDYWIDUALNYCH POTRZEB SZKOLENIOWYCH.....	29
1.1 WYNIKI BADAŃ POTRZEB SZKOLENIOWYCH OSÓB UPRAWNIONYCH.....	29
1.2 ZGŁOSZENIA PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SUCHEJ BESKIDZKIEJ, JEDNOSTEK PRGANIZACYJNYCH POMOCY SPOŁECZNEJ ORAZ INNYCH PARTNERÓW RYNKU PRACY DOTYCZĄCE POTRZEB SZKOLENIOWYCH.....	35
V. ANALIZA EFEKTYWNOŚCI I SKUTECZNOŚCI ZAKOŃCZONYCH SZKOLEŃ	36
VI. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORCÓW	38
VII. WYNIKI ANALIZ I PROGNOZY RYNKU PRACY.....	53
1. MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH w roku 2018.....	53
2. BAROMETR ZAWODÓW 2019 – POWIAT SUSKI	62
VII. PODSUMOWANIE I REKOMENDACJE DLA PRZYGOTOWANIA PLANU SZKOLEŃ.....	65
VIII. SPIS ŹRÓDEŁ INFORMACJI.....	68
IX. SPIS WYKRESÓW	68
X. SPIS TABEL	68
WYKAZ POTRZEB SZKOLENIOWYCH	70
LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI	75

I. WPROWADZENIE

Analiza potrzeb szkoleniowych jest opracowaniem, które pozwala zaplanować i zwiększyć efektywność szkoleń, za organizację których odpowiedzialne są powiatowe urzędy pracy.

Dokument ten jest sporządzony na podstawie:

- Ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2017r., poz. 1065 z późn. zm.)
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 667 z późn. zm.)

Celem analizy potrzeb szkoleniowych jest właściwe rozpoznanie potrzeb rynku pracy w zakresie zapotrzebowania na pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami, a przez to zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej osób uprawnionych do szkoleń, które zdecydują się podjąć naukę w formie pozaszkolnej, w ramach proponowanych przez powiatowe urzędy pracy szkoleń.

Analiza potrzeb szkoleniowych posłuży do sporządzenia listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz do sporządzenia wykazu potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia, a następnie do przygotowania planu szkoleń na 2019 rok.

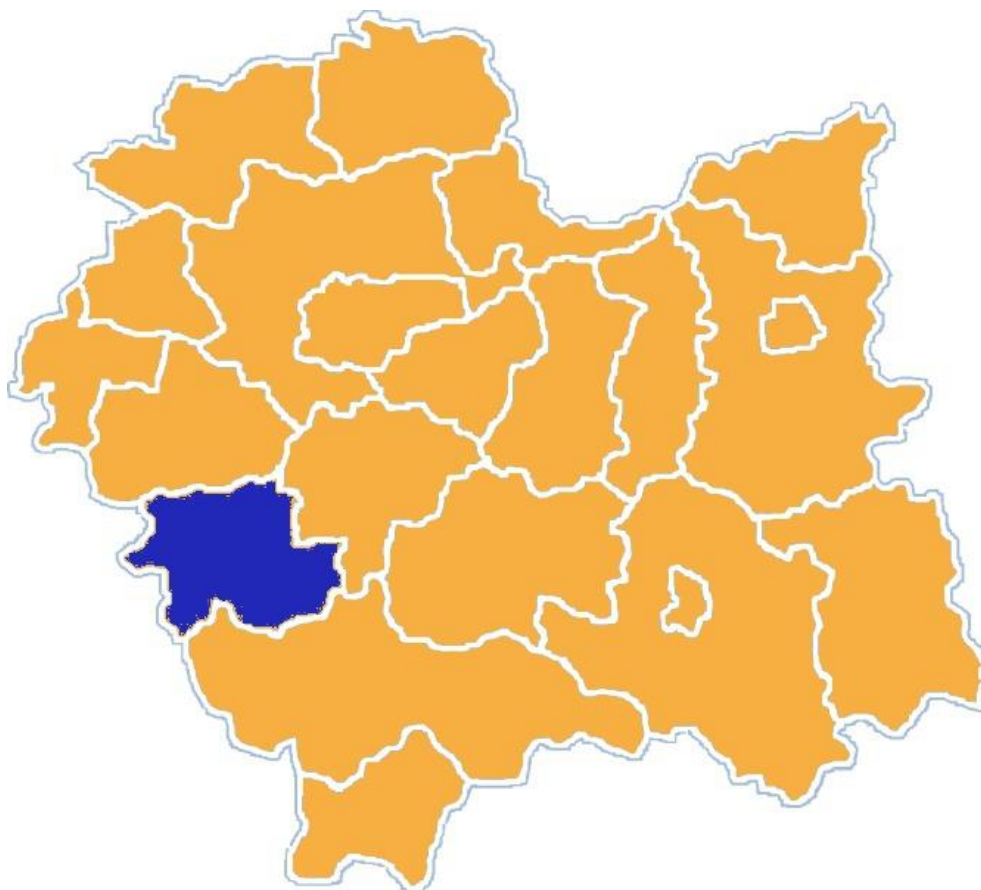
II. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA POWIATU I LOKALNEGO RYNKU PRACY

1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU

Powiat suski zlokalizowany jest w południowo-zachodniej części województwa małopolskiego. Od północy graniczy z powiatem wadowickim, od wschodu z powiatem myślenickim, od południa z powiatem nowotarskim, a od zachodu z województwem śląskim; ziemie powiatu graniczą również – od południa – ze Słowacją. Powiat suski ma powierzchnię 686 km², co stanowi 4,51 proc. całej powierzchni województwa małopolskiego.

Powiat suski tworzy 9 gmin – 2 gminy miejskie (Jordanów, Sucha Beskidzka), 1 gmina miejsko-wiejska (Maków Podhalański) oraz 6 gmin wiejskich: Budzów, Bystra-Sidzina, Jordanów, Stryszawa, Zawoja i Zembrzyce.

Rys. 1. Położenie powiatu na terenie województwa małopolskiego



Rys. 2. Gminy leżące na terenie powiatu



Według danych za rok 2017 powiat suski liczy **84 317** mieszkańców, z czego **50,5%** stanowią kobiety, a **49,5%** mężczyźni. W latach 2002-2017 liczba mieszkańców **wzrosła o 3,6%**.¹

Powiat suski ma dodatni przyrost naturalny wynoszący **157**. Odpowiada to przyrostowi naturalnemu 1,86 na 1000 mieszkańców powiatu suskiego.

W 2017 roku zarejestrowano **684** zameldowania w ruchu wewnętrznym oraz **631** wymeldowania, w wyniku czego saldo migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu suskiego - **53**. W tym samym roku **25** osób zameldowało się z zagranicy oraz zarejestrowano 35 wymeldowań za granicę - daje to saldo migracji zagranicznych wynoszące - **10**.

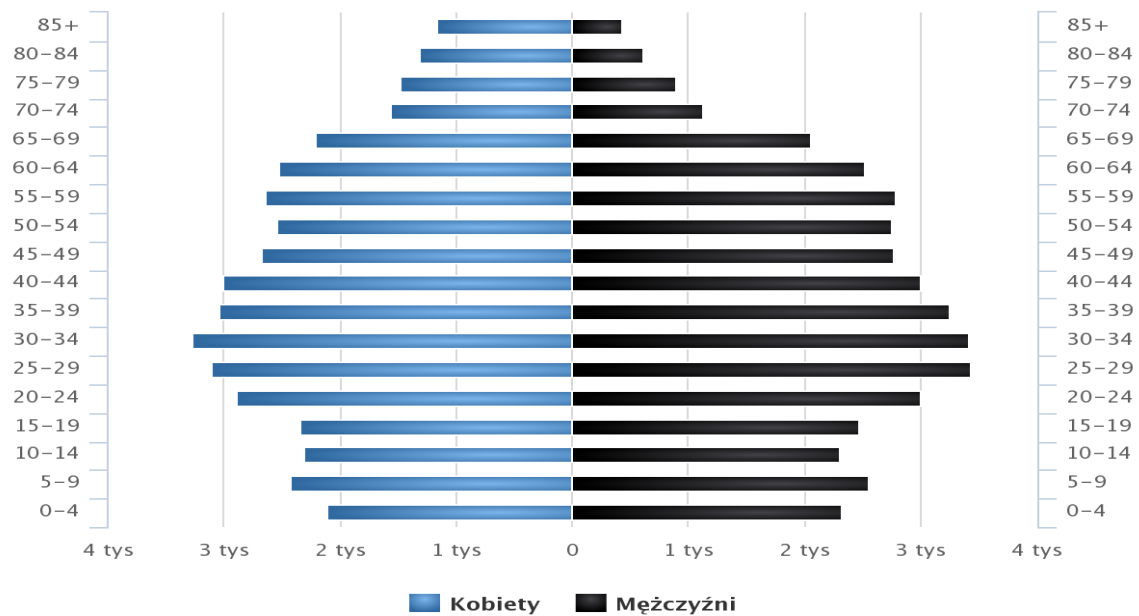
Grupa osób w wieku produkcyjnym wynosi **52 107** osób, t.j. **61,8%** mieszkańców powiatu suskiego jest w wieku produkcyjnym, **20,0%** w wieku przedprodukcyjnym, a **18,2%** mieszkańców jest w wieku poprodukcyjnym.¹ Średni wiek mieszkańców powiatu suskiego wynosi 39,6 lat. A tak przedstawia się piramida wieku:

¹ http://www.polskawliczbach.pl/powiat_suski stan na 31.12.2017r.

Wykres 1

Piramida wieku mieszkańców powiatu suskiego, 2017

(Źródło: GUS)



www.polskawliczbach.pl

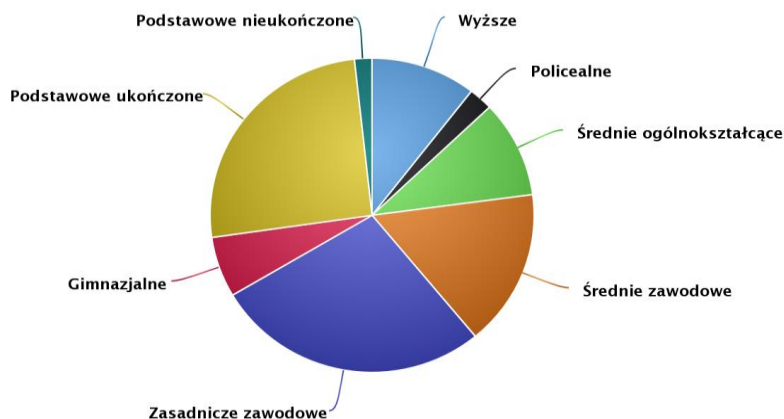
Wykształcenie mieszkańców

Wykształcenie mieszkańców powiatu suskiego jest znacznie niższe od średniej krajowej. Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym – ponad 31,7% mieszkańców. Relatywnie duża jest także grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (27,5%), którzy wraz z osobami z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (18,5%) stanowią prawie połowę lokalnej społeczności. Według Narodowego Spisu Powszechnego w 2011r. wykształceniem wyższym legitymuje się 10,5% mieszkańców.

Wykres 2

Poziom wykształcenia – powiat suski

(Źródło: Narodowy Spis Powszechny 2011)



www.polskawliczbach.pl

2. STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO NA LATA 2011-2020

W systemie zarządzania polityką rozwoju, strategia pełni kluczową rolę, jako generalny plan postępowania władz samorządu regionalnego w procesie zarządzania województwem, a także jako narzędzie komunikowania się i partnerskiej współpracy ze społecznością regionalną. Określa ona obszary, cele i kierunki regionalnej polityki.

Ze względu na szereg zmian, które dokonywały się od chwili zakończenia prac nad Strategią Rozwoju Województwa Małopolskiego przyjętą na lata 2007-2013, przed zakończeniem okresu jej obowiązywania Zarząd Województwa Małopolskiego postanowił dokonać jej aktualizacji. W pierwszym kwartale 2010 roku przeprowadzona została ocena realizacji Strategii przyjętej na lata 2007-2013. Wynik oceny pozwolił wskazać na trzy kierunki polityki:

- **Charakteryzujące się wysoką aktywnością w zakresie realizowanych działań**, zalicza się tutaj m.in.: wsparcie indywidualnej przedsiębiorczości, rozwój przemysłów czasu wolnego, ochrona i kształtowanie krajobrazu kulturowego, opieka na regionalnym dziedzictwem kulturowym.
- **Charakteryzujące się niską aktywnością w zakresie realizowanych działań** i są to: kierunki dotyczące poprawy stanu sieci drogowej oraz infrastruktury Krakowskiego Obszaru Metropolitalnego, rozwój infrastruktury społeczeństwa informacyjnego oraz ochrony środowiska. Umiarkowanym postępem wykazały się kierunki związane z poprawą funkcjonowania administracji w zakresie podniesienia sprawności działania administracji publicznej, doskonalenia kwalifikacji pracowników, e-administracji oraz promocji wewnątrzregionalnej. Kierunki, których realizację podjęto w stopniu niezadowolającym bądź takie, które charakteryzują się niskim poziomem realizacji, dotyczą szczególnie obszarów związanych z przedsięwzięciami infrastrukturalnymi o długim horyzoncie realizacji, angażującymi znaczne nakłady finansowe.
- **Kierunki, w których nie została podjęta realizacja działań lub większość realizowanych działań**, wymienia się tutaj kierunki związane z: rozwojem przemysłów własności intelektualnej, wspieraniem międzynarodowej konkurencyjności małopolskich przedsiębiorstw i instytucji, bezpieczeństwem ekologicznym i ochroną przed skutkami klęsk ekologicznych, ochroną bio- i georóżnorodności.

Uwzględniając nowe zjawiska i procesy oraz wyniki ocen z realizacji Strategii przyjętej na lata 2007-2013 powstał nowy katalog wyzwań dla Małopolski w perspektywie do 2020 roku, w którym jako najważniejsze wymienione są:

- **wyzwania kompetencyjne**, związane z potrzebą dokonania strategicznego wyboru dziedzin, w których Małopolska może i chce odgrywać rolę regionalnego lidera. Treścią tych wyzwań jest adekwatne i pełne wykorzystanie potencjału gromadzonego w unikalnych umiejętnościach, dobrach i zasobach, mających decydujące znaczenia dla przewagi konkurencyjnej Małopolski;

- **wyzwania terytorialne**, związane z potrzebą rozwijania i wzmocnienia funkcji decydujących o pełnym włączeniu regionu jako całości oraz poszczególnych jego części – w obiegu przestrzeni gospodarczej, sięgający od poziomu lokalnego po wymiar europejski i globalny. Przedmiotem tej grupy wyzwań będzie optymalne wykorzystanie, ale również ochrona i zabezpieczenie zróżnicowanych przestrzennie potencjałów, decydujących o atrakcyjności lokalizacyjnej regionu;
- **wyzwania cywilizacyjne**, związane z rosnącą potrzebą zapewnienia wieloaspektowego bezpieczeństwa mieszkańców Małopolski – w ujęciu indywidualnym i zbiorowym;
- **wyzwania polityczne**, związane z zarządzaniem rozwojem województwa, zmerającym do zapewnienia wysokiej efektywności i autonomii regionalnej polityki rozwoju, a jednocześnie mobilizowana i integrowana istotnych aktywów oraz udziału partnerów regionalnych

Celem głównym ujętym w przyjętej na lata 2011-2020 Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego ma stanowić odpowiedź na **7 kluczowych wyzwań rozwojowych**, do których należą:

1) Kapitał intelektualny, aktywność zawodowa i przedsiębiorczość

Kapitał intelektualny jest sumą kapitału, jaki tworzą ludzie i instytucje, potencjał zewnętrznego wizerunku oraz wewnętrzne relacje społeczne. Kapitał intelektualny warunkuje rozwój, szczególnie w dziedzinach opartych na wiedzy, kreatywności i współpracy. Ze względu na wysoki kapitał intelektualny oraz pozycję wiodącego w kraju ośrodka akademickiego, Małopolska jest predestynowana do odgrywania roli gospodarczego lidera w przestrzeni wiedzy i innowacyjności. Umiejętne i pełne wykorzystanie tych atutów powinno prowadzić do nowego – strategicznego spojrzenia na obszary przewagi konkurencyjnej regionu. Dzięki temu, w perspektywie 2020 roku, Małopolska powinna być postrzegana nie tylko jako region „usługowy” – atrakcyjne miejsce wypoczynku, ale również „kreatywny” – zasobny w kapitał intelektualny, tworzący korzystne warunki dla postępu w twórczym i innowacyjnym środowisku.

Procesy społeczno-gospodarcze zachodzące w ostatnich latach wymuszają także konieczność dostosowania regionalnego rynku pracy do bieżących i perspektywicznych potrzeb związanych z konsekwencjami zmian demograficznych i technologicznych. Polityka rozwoju województwa powinna więc zapewniać właściwe warunki dla kształcenia i doskonalenia kompetencji oraz podnoszenia i zmiany kwalifikacji przez mieszkańców. Zmiany w organizacji pracy i wzrost oczekiwań pracodawców w zakresie poziomu umiejętności pracowników prowadzi do konfrontacji szkolnictwa zawodowego z nowymi – sukcesywnie wzrastającymi wymaganiami, co w konsekwencji wymusza dostosowywanie oferty edukacyjnej do aktualnych i przyszłych potrzeb rynku pracy. Tendencja ta wskazuje na potrzebę modernizacji systemu szkolnictwa zawodowego tak, aby uczniowie opuszczający szkołę byli właściwie przygotowani do podejmowania pracy i do dalszego kształcenia.

Należy jednocześnie zwrócić uwagę na potrzebę wdrożenia nowego modelu wspierania przedsiębiorczości w regionie, który w zasadniczym stopniu bazować będzie na zwrotnych

instrumentach wsparcia oraz aktywnym otoczeniu biznesu. Działaniom tym towarzyszyć musi kształtowanie postaw przedsiębiorczych, które powinny być promowane od najwcześniejszych etapów edukacji i stanowić stały element systemów nauczania na każdym poziomie kształcenia.

2) Dziedzictwo regionalne, kultura i turystyka

Unikalny charakter zasobów kultury oraz bogactwo krajobrazu kulturowego i przyrodniczego Małopolski wymagają zmiany sposobu myślenia o kulturze i dziedzictwie regionalnym – w kontekście strategii gospodarczego rozwoju regionu. Nowe postrzeganie tych potencjałów powinno prowadzić do przypisania im roli ważnych czynników rozwoju społeczno-ekonomicznego, kreujących znaczną część regionalnego PKB wytwarzanego w sferze usług i produkcji oraz generujących dodatkowe zatrudnienie. Dziedzictwo regionalne odnoszone do wyjątkowego potencjału kultury, historii i tożsamości regionalnej, ale również walorów przyrodniczych – powinno być traktowane jako podstawowy element potencjału regionalnej szansy, warunkujący rozwój działalności opartej na przemysłach czasu wolnego.

Współcześnie kultura – podobnie jak kreatywność - staje się istotnym czynnikiem konkurencyjności. Nakłady przeznaczane na rozwój sektora kultury należałoby zatem traktować nie jako środki „wydawane”, lecz „inwestowane” w przedsięwzięcia wartościowe – z ekonomicznego punktu widzenia. Jakość i dostępność atrakcyjnych kulturowo miejsc oraz możliwość rozwijania indywidualnych pasji i talentów, wpływa nie tylko na atrakcyjność miejsca zamieszkania, lecz w dużym stopniu decyduje o popularności turystycznej i biznesowej. Należy zauważyć, że ocena ryzyka bezpośrednich inwestycji zagranicznych w regionach dokonywana jest między innymi na podstawie oceny poziomu ich rozwoju cywilizacyjnego, w tym kulturowego. Dotyczy to zwłaszcza przemysłu wysokich technologii, mediów elektronicznych i innych zaawansowanych dziedzin gospodarki.

Ważnym elementem przewagi konkurencyjnej Małopolski, istotnym z punktu widzenia jakości życia w regionie, są bogate walory środowiska przyrodniczego. Zasoby te nie są jednak w pełni wykorzystywane ze względu na nieefektywny system ochrony prawnej oraz słabo rozwiniętą infrastrukturę ochrony środowiska. Zachowanie dziedzictwa regionalnego dla przyszłych pokoleń to jeden z zasadniczych elementów tej grupy wyzwań.

3) Infrastruktura komunikacyjna

Nowoczesna i efektywna infrastruktura komunikacyjna to jeden z głównych czynników stymulujących wzrost gospodarczy oraz umożliwiających przestrzenne rozpraszanie wynikających z niego korzyści. Aktualny stan infrastruktury transportowej na terenie Małopolski może być postrzegany jako czynnik ograniczający dynamikę rozwoju gospodarczego regionu oraz możliwości czerpania korzyści z bezpośredniej dostępności do międzynarodowych szlaków transportowych. Unikalne walory środowiskowe w połączeniu z bogactwem walorów turystycznych stawiają przed układem transportowym Małopolski szczególne wymagania. Wyzwania komunikacyjne regionu determinowane są nie tylko przez specyficzne warunki fizjograficzne i rozmiary ruchu turystycznego, ale również dążenie do zwiększania atrakcyjności inwestycyjnej, tworzenia korzystnych warunków dla działalności gospodarczej oraz lokowania nowych inwestycji, w tym działalności badawczo-rozwojowej. Tworzenie warunków dla wykorzystania potencjału turystycznego i gospodarczego

Małopolski wymaga wzmocnienia transportu lotniczego, jako jednego ze stymulatorów rozwoju.

Głównym ośrodkiem generującym rozwój Małopolski, swoistym biegunem wzrostu i zarazem „oknem na świat” regionu jest Kraków. Pozycja Krakowa, jako jednego z głównych węzłów kształtującej się metropolii sieciowej, determinuje zasadnicze wyzwania dla systemu komunikacyjnego wewnątrz metropolii w zakresie jej powiązań z otoczeniem, zarówno tym bliższym (regionalnym i krajowym), jak i otoczeniem międzynarodowym.

Istotnymi czynnikami, wpływającymi na wymagania wobec systemu komunikacyjnego regionu, są dokonujące się zmiany demograficzne, gospodarcze oraz funkcjonalno-przestrzennych, a także towarzyszące im procesy determinujące ewolucje miast – jak metropolizacja i suburbanizacja. W świetle tych przemian, kluczowego znaczenia nabiera budowa sprawnych i przyjaznych systemów transportu miejskiego oraz podmiejskiego.

W perspektywie kolejnej dekady istotnym wyzwaniem pozostanie wydatna poprawa dostępności transportowej obszarów o najniższej dostępności w regionie, ze szczególnym wskazaniem na południowe i południowo-wschodnie tereny Małopolski wraz ze strefą przygraniczną. Peryferyjne położenie w powiązaniu z bardzo słabym poziomem skomunikowania tworzą poważną barierę dla rozwoju społeczno-gospodarczego tych obszarów, będącą także potencjalną przyczyną wykluczenia społecznego ich mieszkańców.

Drugi, równie istotnie, wymiar dostępności komunikacyjnej regionu stanowi infrastruktura teleinformatyczna. Znaczna grupa mieszkańców obszarów wiejskich i małych miast Małopolski jest pozbawiona możliwości korzystania z nowoczesnych rozwiązań telekomunikacyjnych. Wynika to z faktu, iż prywatni operatorzy, działający dla celów komercyjnych, w dalszym ciągu nie identyfikują tej grupy, jako źródła znaczącego dochodu dla ich działalności. Ich działania koncentrują się w rejonach, gdzie infrastruktura teleinformatyczna jest stosunkowo dobrze rozbudowana.

4) Subregiony – jako funkcjonalne obszary rozwoju.

Atrakcyjność inwestycyjna Małopolski jest w dużej mierze zależna od jej specyficznych, terytorialnie zróżnicowanych potencjałów rozwojowych, których odkrycie będzie jednym z głównych wyzwań polityki regionalnej w perspektywie kolejnej dekady.

Podstawowym dylematem w dyskusji nad wymiarem przestrzennym Strategii Rozwoju Województwa jest kwestia właściwego wykorzystania potencjału i efektów rozwoju Krakowskiego Obszaru Metropolitalnego dla zdynamizowania i zrównoważenia rozwoju całej Małopolski. W tym celu należy wspierać działania, dzięki którym pozytywne oddziaływanie Krakowa, widoczne na coraz większym obszarze województwa, sprzyjać będzie trwałemu rozwojowi także peryferyjnych obszarów, które nie wykazują obecnie wyraźnych powiązań ze stolicą regionu. Koncentracja na rozwijaniu współpracy regionalnej, a także właściwym wykorzystaniu potencjałów poszczególnych subregionów stanowić będą warunek zdynamizowania gospodarczego Małopolski. Umiejętna kooperacja w wymiarze subregionalnym, wojewódzkim i makroregionalnym będzie czynnikiem decydującym o powodzeniu strategii wykorzystania przewagi konkurencyjnej Małopolski w przestrzeni krajowej i europejskiej.

5) Miasta i obszary wiejskie

Rozwój małych i średnich miast w Małopolsce jest warunkiem niezbędnym dla przestrzennego równoważenia rozwoju województwa oraz poprawy spójności wewnątrzregionalnej. Polityka regionalna na kolejną dekadę powinna koncentrować się wokół wyzwania, jakim jest nadanie małym i średnim miastom funkcji lokalnych centrów usług publicznych oraz aktywnie rozwijających się rynków pracy. Właściwe zagospodarowanie obszarów wiejskich w Małopolsce jest istotnym wyzwaniem w kontekście ich naturalnego potencjału oraz funkcji, dzięki którym możliwe będzie poszerzenie bazy dochodowej tych terenów. Obszary wiejskie w Małopolsce podlegają w ostatnich latach dynamicznym przemianom gospodarczym, społecznym i przestrzennym, stymulowanym przez procesy inwestycyjne. Na tym tle postępującej zmianie ulega rola rolnictwa w rozwoju obszarów wiejskich. Dominującym źródłem dochodów w gospodarstwach domowych na wsi stały się transfery społeczne, następnie – dochody z pracy poza rolnictwem, a dopiero na trzecim miejscu – z działalności rolniczej. Zmiany te stanowią niewątpliwie szansę rozwojową dla małopolskiej wsi, ale jednocześnie wiążą się z zagrożeniem dla jej tradycyjnych funkcji i naturalnych zasobów.

6) Bezpieczeństwo

W rzeczywistości, w której jakość i poziom życia w coraz większym stopniu zależy od czynników i procesów globalnych, nowego znaczenia nabiera wyzwanie związane z zapewnieniem bezpieczeństwa. Pomimo poprawy stanu środowiska naturalnego w ostatnich latach, głównie dzięki aktywnej polityce inwestycyjnej, ale również sukcesywnie rosnącej świadomości ekologicznej – nadal istotnym problemem pozostaje zapewnienie bezpieczeństwa w obszarze szeroko rozumianego środowiska naturalnego. Dotyczy to w szczególności poprawy jakości wód, ochrony przed powodzią i suszą, uporządkowania gospodarki odpadami, ograniczenia emisji zanieczyszczeń powietrza oraz zwiększenia wykorzystania odnawialnych źródeł energii.

Wobec rosnącego znaczenia zmian demograficznych ważnym wyzwaniem pozostaje zapewnienie bezpieczeństwa w sferze zdrowotnej i społecznej. Poprawa bezpieczeństwa zdrowotnego mieszkańców Małopolski powinna być osiągnięta dzięki wzmocnieniu i racjonalizacji funkcjonowania regionalnego systemu ochrony zdrowia – poprzez poprawę jakości i dostępności usług medycznych, szczególnie specjalistycznych. Nowy model polityki społecznej powinien koncentrować się w równej mierze na niwelowaniu i przeciwdziałaniu różnorodnym formom wykluczenia społecznego. Nowoczesna polityka społeczna musi prowadzić do skutecznego reagowania nie tylko na rozpoznane dotychczas, tradycyjne wyzwania, ale również te, z których konsekwencjami województwo będzie zamierzać się w długiej perspektywie, jak chociażby proces starzenia się społeczeństwa.

7) Zarządzanie publiczne

W związku z postępującym wzmocnieniem roli i zwiększeniem zakresu odpowiedzialności województw, efektywne zarządzanie rozwojem regionu w coraz większej mierze zależy od zarządzania strategicznego i elastycznej koordynacji działań kluczowych podmiotów regionalnych. Rozwój regionu, rozumianego jako korporacja interesów, kompetencji i wpływów różnorodnych podmiotów, wymaga: (a) sprawnego systemu zarządzania realizacją zadań należących do sfery kompetencji samorządu województwa, (b) sprawnej

koordynacji działań oraz animowania współpracy podejmowanej przez partnerów samorządu, szczególnie samorzady lokalne i kluczowe instytucje regionalne oraz (c) skutecznego oddziaływania na procesy zachodzące w otoczeniu zewnętrznym, w tym uczestnictwa w negocjowaniu określonych decyzji i wyborów podejmowanych w ramach polityki regionalnej zarządu. Efektywny system realizacji strategii województwa powinien uwzględniać działalność oraz angażowanie zasobów własnych województwa, jak i wykorzystywanie potencjału wszystkich istotnych podmiotów regionalnych. W tym celu należy zdefiniować mechanizmy i środki stymulujące aktywność partnerów zewnętrznych oraz określić efektywną formułę współpracy wewnątrzregionalnej pomiędzy administracją regionalną, a kluczowymi partnerami samorządu województwa.

3. STRATEGIA POWIATU SUSKIEGO NA LATA 2016–2022

Powiat łączy dla dobrej przyszłości

Powiat suski jest atrakcyjnym miejscem do życia, pracy oraz spędzania czasu wolnego. Wizją zawartą w strategii jest umożliwienie ludziom rozwoju nowoczesnej przedsiębiorczości poprzez czerpanie z bogatego dziedzictwa kulturowego. Podnoszenie jakości życia mieszkańców poprzez poprawę jakości środowiska naturalnego, modernizację i rozbudowę infrastruktury komunikacyjnej; działania na rzecz: ograniczania bezrobocia, poprawy zdrowotności i bezpieczeństwa publicznego, większej integracji społecznej i dostosowania systemu edukacji do potrzeb lokalnego rynku pracy stanowią składowe misji na najbliższe lata.

W ramach strategii wyodrębniono następujące obszary priorytetowe, cele strategiczne oraz cele operacyjne:

OBSZAR PRIORYTETOWY 1. GOSPODARKA, PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ I EDUKACJA DOSTOSOWANA DO POTRZEB RYNKU PRACY	OBSZAR PRIORYTETOWY 2. ŚRODOWISKO NATURALNE, DZIEDZICTWO KULTUROWE, TURYSTYKA	OBSZAR PRIORYTETOWY 3. DOSTĘPNOŚĆ I SPÓJNOŚĆ KOMUNIKACYJNA	OBSZAR PRIORYTETOWY 4. BEZPIECZENSTWO SPOŁECZNE I ZDROWOTNE, PORZĄDEK PUBLICZNY SPOŁECZEŃSTWO OBYWATELSKIE
<p>Cel operacyjny 1.1: Skuteczny system wspierania gospodarki</p> <p>Cel operacyjny 1.2: Promocja zatrudnienia, ograniczenie zjawiska wysokiego poziomu bezrobocia i eliminacja jego negatywnych skutków oraz rozwój przedsiębiorczości mieszkańców</p> <p>Cel operacyjny 1.3: Wysoka jakość edukacji ukierunkowanej na potrzeby zmieniającego się rynku pracy</p> <p>Cel operacyjny 1.4: Współpraca i wspieranie partnerów publicznych, społecznych i gospodarczych w działaniach na rzecz rozwoju gospodarczego, rynku pracy i modernizacji kształcenia zawodowego</p>	<p>Cel operacyjny 2.1: Ochrona środowiska naturalnego i działania na rzecz rozbudowy infrastruktury przyjaznej środowisku</p> <p>Cel operacyjny 2.2: Ochrona dziedzictwa krajobrazu i przestrzeni kulturowej</p> <p>Cel operacyjny 2.3: Optymalizacja systemu zarządzania przestrzenią, współpracującego ze środowiskiem naturalnym</p> <p>Cel operacyjny 2.4: Wspieranie działań mających na celu podnoszenie społecznej świadomości, wiedzy i wrażliwości w zakresie dziedzictwa kulturowego</p> <p>Cel operacyjny 2.5: Rozbudowa infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej i z zakresu dziedzictwa kulturowego</p> <p>Cel operacyjny 2.6: Poszerzanie oferty produktów lokalnych</p> <p>Cel operacyjny 2.7: Profesjonalizacja kadr dla przemysłu czasu wolnego</p> <p>Cel operacyjny 2.8: Współpraca i wspieranie partnerów publicznych, społecznych i gospodarczych w działaniach na rzecz wykorzystania potencjału turystycznego i kulturowego oraz ochrony środowiska naturalnego</p>	<p>Cel operacyjny 3.1: Modernizacja i rozbudowa infrastruktury drogowej</p> <p>Cel operacyjny 3.2: Sprawny system transportu zbiorowego</p> <p>Cel operacyjny 3.3: Rozwój sieci szerokopasmowej oraz nowoczesnej infrastruktury teleinformatycznej wspierających rozwój przedsiębiorstw, podnoszących poziom życia mieszkańców Powiatu i poprawiających funkcjonowanie instytucji publicznych</p> <p>Cel operacyjny 3.4: Współpraca i wspieranie samorządów gminnych oraz innych partnerów publicznych, społecznych i gospodarczych w działaniach na rzecz modernizacji sieci dróg, linii kolejowych oraz rozbudowy infrastruktury informatycznej i telekomunikacyjnej</p>	<p>Cel operacyjny 4.1: Podwyższenie poziomu bezpieczeństwa społecznego opartego głównie o środowiskowe formy wsparcia</p> <p>Cel operacyjny 4.2: Poprawa stanu zdrowia mieszkańców, realizacja lokalnej polityki zdrowotnej</p> <p>Cel operacyjny 4.3: Poszerzanie działań służących poprawie bezpieczeństwa publicznego w Powiecie</p> <p>Cel operacyjny 4.4: Rozwój społeczeństwa obywatelskiego</p> <p>Cel operacyjny 4.5: Współpraca z partnerami publicznymi, społecznymi i gospodarczymi w działaniach na rzecz poprawy bezpieczeństwa społecznego, zdrowotnego oraz porządku publicznego</p>

Każdy cel operacyjny składa się z kilku bądź kilkunastu kluczowych działań, które szczegółowo przedstawiają realizację założonych dążeń.

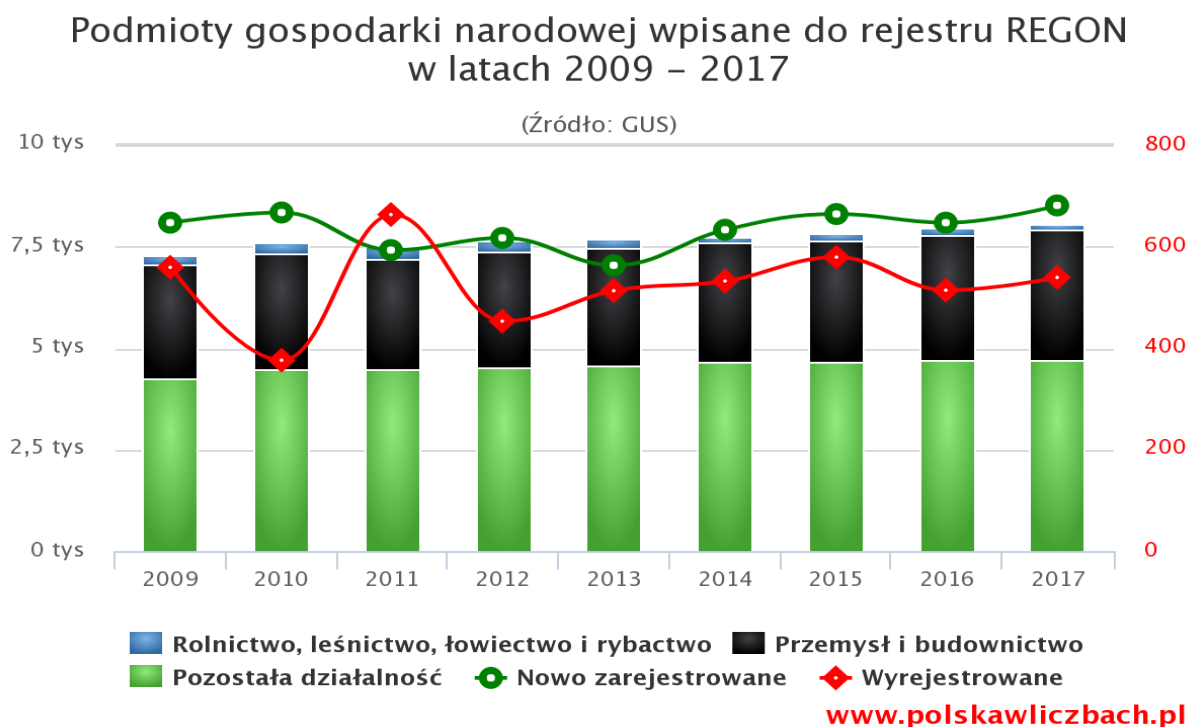
4. PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ NA TERENIE POWIATU SUSKIEGO

Na terenie powiatu suskiego w 2017 roku zarejestrowanych było 8061 podmiotów gospodarczych. Największą grupę przedsiębiorców stanowiły osoby fizyczne, prowadzące działalność gospodarczą – **6 579**. W tymże roku zarejestrowano 681 nowych podmiotów, a 539 podmiotów zostało wyrejestrowanych.

Według danych z rejestru REGON wśród podmiotów posiadających osobowość prawną w powiecie suskim największą liczbę, to jest 532 stanowią spółki cywilne. Analizując rejestr pod kątem liczby zatrudnionych pracowników można stwierdzić, że najwięcej jest mikro – przedsiębiorstw, zatrudniających 0-9 pracowników.

Spośród zarejestrowanych podmiotów 1,8% (t.j. 146), jako rodzaj działalności deklarowało **rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo**; 39,8% (t.j. 3207) podmiotów jako swój rodzaj działalności deklarowało **przemysł i budownictwo**, natomiast 58,4% (4708) podmiotów zakwalifikowana jest jako **pozostała działalność**.

Wykres 3.



Wykres 4.

Rodzaje przeważającej działalności w latach 2012 – 2017

(Źródło: GUS)



www.polskawliczbach.pl

Wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w powiecie suskim (6579) najczęściej deklarowanymi rodzajami przeważającej działalności są **Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (23,6%)** oraz **Przetwórstwo przemysłowe (23,2%)**.

Tabela 1. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą wg sekcji PKD.

Sekcja PKD	Liczba podmiotów	Udział %
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1554	23,6
Przetwórstwo przemysłowe	1529	23,2
Budownictwo	1359	20,6
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	379	5,7
Transport i gospodarka magazynowa	365	5,5
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	345	5,2
Pozostała działalność	206	3,1
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	197	2,9
Edukacja	132	2,0
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	120	1,8
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	108	1,6

Informacja i komunikacja	99	1,5
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	95	1,4
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	58	0,8
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	20	0,3
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	9	0,1
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną do układów klimatyzacyjnych	2	0,03
Górnictwo i wydobywanie	2	0,03

Źródło: www.polskawliczbach.pl/powiat_suski

Z analizy przedsiębiorstw zarejestrowanych na terenie powiatu suskiego wynika, że najliczniejszą grupą spośród zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej stanowią **mikroprzedsiębiorstwa (7768)**, zatrudniające do 9 pracowników. Stanowią one 96,36% ogółu istniejących na terenie powiatu przedsiębiorstw. Liczba małych przedsiębiorców zatrudniających od 10 do 49 pracowników wynosi 244, tj. 3,03% z ogółu. Średnich przedsiębiorstw zatrudniających od 50 do 249 pracowników jest w powiecie suskim 45, tj. 0,56% ogółu, a dużych przedsiębiorców zatrudniających od 250 do 999 pracowników działa 4, tj. 0,05%.

Jak wspomniano na wstępie na terenie powiatu suskiego wg danych dostępnych w GUS w rejestrze REGON na koniec 2017 roku (bez osób fizycznych prowadzących indywidualne gospodarstwo rolne) zarejestrowanych było 8061 podmiotów gospodarczych, tj. o 1,4% więcej niż w poprzednim roku.

Jeżeli chodzi o rozkład podmiotów gospodarczych w powiecie to jest on nierównomierny w obrębie poszczególnych gmin. Największa koncentracja podmiotów gospodarczych w przeliczeniu na 1km² obserwowana jest w gminie Sucha Beskidzka. Najwięcej podmiotów gospodarczych zarejestrowanych jest w gminie miejsko-wiejskiej Maków Podhalański. Rozkład podmiotów gospodarczych w podziale na poszczególne gminy w powiecie suskim 2015/2017r. prezentuje poniższa tabela.

Tabela nr 2. Liczba podmiotów gospodarczych w podziale na gminy w 2015/2017r.

Lp.	Wyszczególnienie	2015	2017	Dynamika 4/3*100
1	2	3	4	5
1.	Jordanów miasto	600	660	110,0
2.	Sucha Beskidzka	1302	1326	101,8
3.	Budzów	631	650	103,0
4.	Bystra-Sidzina	548	569	103,8
5.	Jordanów g.wiejska	826	872	105,6
6.	Maków Podh.	1820	1864	102,4
7.	Stryszawa	796	821	103,1
8	Zawoja	817	829	101,5
9.	Zembrzyce	472	470	99,6
10.	Powiat	7812	8061	103,2

Największa dynamika wzrostowa ilości podmiotów gospodarczych na przestrzeni dwóch lat utrzymała się w gminie miejskiej Jordanów. Jedynie w gminie Zembrzyce w w/w okresie ilość podmiotów gospodarczych zmniejszyła się.

5. ANALIZA STATYSTYCZNA BEZROBOTNYCH Z TERENU DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SUCHEJ BESKIDZKIEJ²

Według stanu na 31 grudnia **2017** roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Suchej Beskidzkiej wynosiła **1579 osób**, z czego 53,6% stanowiły kobiety. Wskaźnik bezrobocia wynosił 4,8%, przy średniej wojewódzkiej 5,4% i krajowej 6,6%.

W porównaniu do stanu na koniec 2017 roku liczba bezrobotnych w tym samym okresie **2018** roku była niższa o 19 osób tj. o 1,2% w stosunku do grudnia 2017r.

Na koniec **2018** roku ilość bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym PUP wynosiła **1560 osób**, w tym:

- kobiet 880 osób (56,4%),
- z prawem do zasiłku 330 osób (21,1%),
- ze wsi 1103 osób (70,7%).

Spośród zarejestrowanych bezrobotnych, będących na koniec roku w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wyszczególnia się osoby:

- do 25 roku życia 301 osób (19,3%),
- długotrwale bezrobotni 578 osób (37,0%),
- powyżej 50 roku życia 367 osób (23,5%),
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej 14 osób (0,9%),
- niepełnosprawni 119 osób (7,6%).

Stopa bezrobocia liczona jako iloraz bezrobotnych do czynnych zawodowo na koniec 2018 roku wyniosła 4,7% i była równa średniej wojewódzkiej oraz niższa o 1,1% od średniej krajowej (5,8%).

Ilość bezrobotnych na koniec 2018 roku, z podziałem na gminy i ich procentowy udział w całej populacji bezrobotnych w powiecie oraz szacunkową stopę bezrobocia przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 3. Ilość bezrobotnych z podziałem na gminy.

Gmina	Ilość bezrobotnych	W tym kobiet	Udział kobiet %	Udział bezrobotnych w całej populacji %
Budzów	209	113	54,1	13,4
Bystra - Sidzina	87	51	58,6	5,6
Jordanów gmina miejska	102	71	69,6	6,5

² na podstawie: Informacji o stanie i strukturze bezrobotnych oraz realizacji zadań na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu w 2018 roku Powiatowego Urzędu Pracy w Suchej Beskidzkiej

Jordanów gmina wiejska	162	106	65,4	10,4
Maków Podhalański	333	179	53,7	21,3
Stryszawa	178	89	50,0	11,4
Sucha Beskidzka	213	124	58,2	13,7
Zawoja	166	89	53,6	10,6
Zembrzyce	110	58	52,7	7,1
RAZEM	1560	880	56,4	100,0

Wykres nr 5. Procentowy udział bezrobotnych z poszczególnych gmin w całej populacji bezrobotnych w powiecie suskim.

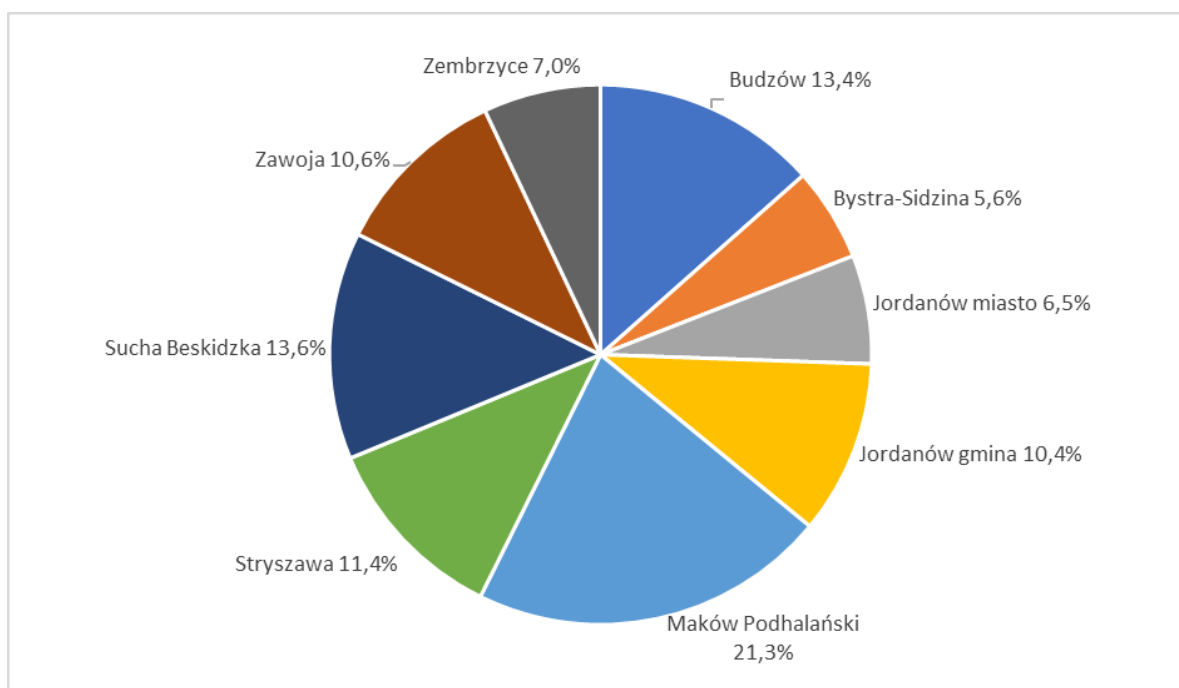
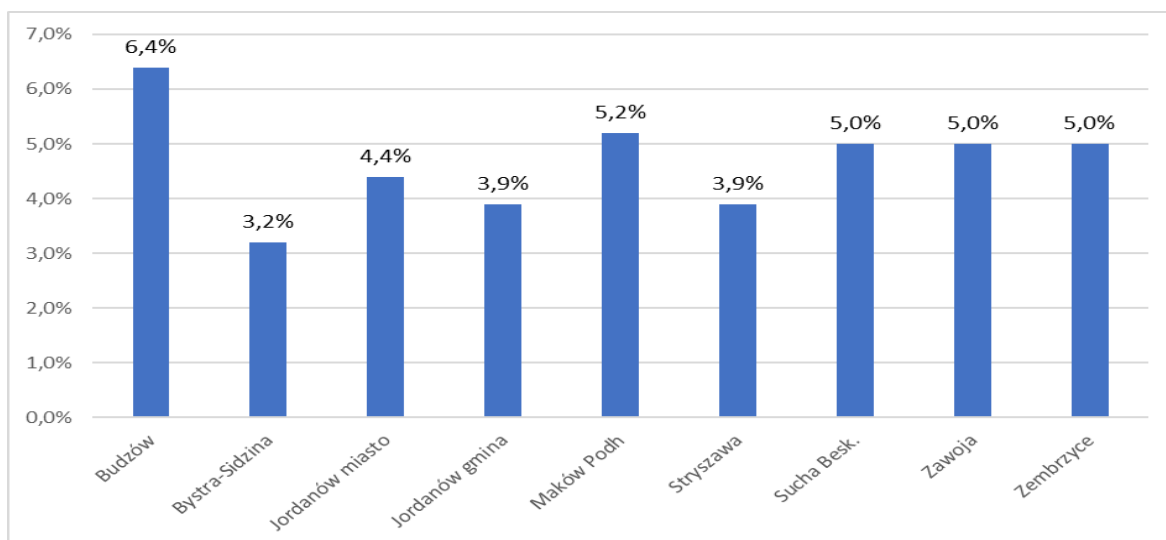


Tabela nr 4. Szacunkowa stopa bezrobocia w poszczególnych gminach w latach 2017 i 2018.

Gmina	Rok 2018	Rok 2017	Różnica +/- w %
	Szacunkowa stopa bezrobocia %	Szacunkowa stopa bezrobocia %	
Budzów	6,4	5,7	0,7
Bystra - Sidzina	3,2	3,7	-0,5
Jordanów gmina miejska	4,4	3,7	0,7
Jordanów gmina wiejska	3,9	3,5	0,4
Maków Podhalański	5,2	5,5	-0,3
Stryszawa	3,6	4,2	-0,6
Sucha Beskidzka	4,7	5,1	-0,4
Zawoja	4,8	5,6	-0,8
Zembrzyce	5,1	5,8	-0,7
Powiat	4,5	4,8	-0,3

Wykres nr 6. Szacunkowa stopa bezrobocia dla poszczególnych gmin powiatu suskiego w 2018 r.



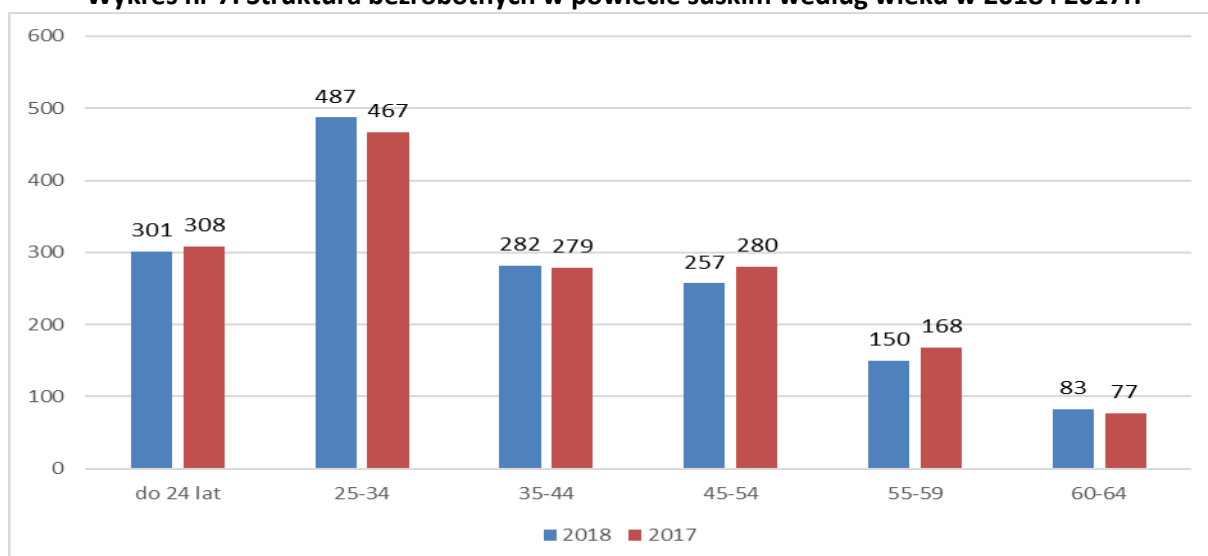
Uwaga: Wykazane powyżej dane dotyczące poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach należy traktować jako szacunkowe, ponieważ Urząd Statystyczny takich danych dla gmin nie podaje.

A) Ilość bezrobotnych według wieku.

Tabela nr 5. Struktura bezrobotnych według wieku w 2018 i 2017 r.

Przedziały wiekowe	Ilość osób bezrobotnych w 2018	Udział % 2018	Ilość osób bezrobotnych w 2017	Udział % 2017	Różnica +/- w %
Do 24 lat	301	19,3	308	19,5	-0,2
25 – 34	487	31,2	467	29,6	1,6
35 – 44	282	18,1	279	17,7	0,4
45 – 54	257	16,5	280	17,7	-1,2
55 – 59	150	9,6	168	10,6	-1,0
60 - 64	83	5,3	77	4,9	0,4
RAZEM	1560	100,0	1579	100,0	0,0

Wykres nr 7. Struktura bezrobotnych w powiecie suskim według wieku w 2018 i 2017r.



W analizowanym roku 2018 najliczniejszą grupę bezrobotnych według wieku stanowiły osoby w wieku 25-34 lat (487osób), co daje ponad 31,2% ogółu. Wskaźnik ten jest jednym z najwyższych w województwie małopolskim. Drugą najliczniejszą grupą bezrobotnych są osoby w wieku do 24 lat (301 osób). Obydwie w/w grupy stanowią 50,5% wszystkich bezrobotnych i liczą 788 osób. W 2016 roku była to grupa wynosząca 395 osób, a w 2017 grupa ta liczyła już 775 osób.

B) Struktura bezrobotnych według wykształcenia w 2018 i 2017 r.

Struktura bezrobotnych według wykształcenia wskazuje, że ilość bezrobotnych z wykształceniem wyższym zwiększyła się o 7 osób, udział w całej populacji bezrobotnych zwiększył się z 13,2% w 2017r. do 13,8% w roku 2018. Pozostałe zmiany w poziomie wykształcenia pokazuje poniższa tabela.

Tabela nr 5. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w 2018 i 2017 r.

Wykształcenie	Ilość osób bezrobotnych w 2018	Udział % 2018	Ilość osób bezrobotnych w 2017	Udział % 2017	Różnica +/- w %
Wyższe	215	13,8	208	13,2	0,6
Policealne i średnie zawodowe	373	23,9	356	22,6	1,3
Średnie ogólnokształcące	172	11,0	172	10,9	0,1
Zasadnicze zawodowe	439	28,1	468	29,6	-1,5
Gimnazjalne i poniżej	361	23,2	375	23,7	-0,5
RAZEM	1560	100,0	1579	100,0	0,0

C) Stan bezrobocia według okresu pozostawania w rejestrze bezrobotnych (od ostatniej rejestracji) w 2018 i 2017 roku.

Z analizy czasu pozostawania bez pracy od ostatniej rejestracji, wynika że w 2018 roku grupa osób zarejestrowanych dłużej niż 12 miesięcy (długotrwale bezrobotnych) zwiększyła się o 85 osób i wyniosła 26,7% (418 osób).

Tabela nr 7. Struktura bezrobotnych w powiecie według czasu pozostawania bez pracy (od ostatniej rejestracji) w 2018 i 2017 r.

Okres pozostawania bez pracy	Ilość osób bezrobotnych w 2018	Udział % 2018	Ilość osób bezrobotnych w 2017	Udział % 2017	Różnica +/- w %
Do 1 miesiąca	205	13,1	206	13,1	0
1 – 3	379	24,3	416	26,3	-2,0
3 – 6	297	19,1	333	21,1	-2,0
6 – 12	261	16,7	291	18,4	-1,7
12 - 24	240	15,4	198	12,5	2,9
Powyżej 24 miesięcy	178	11,4	135	8,6	2,8
RAZEM	1560	100,0	1579	100,0	0,0

D) Bezrobotni według stażu pracy.

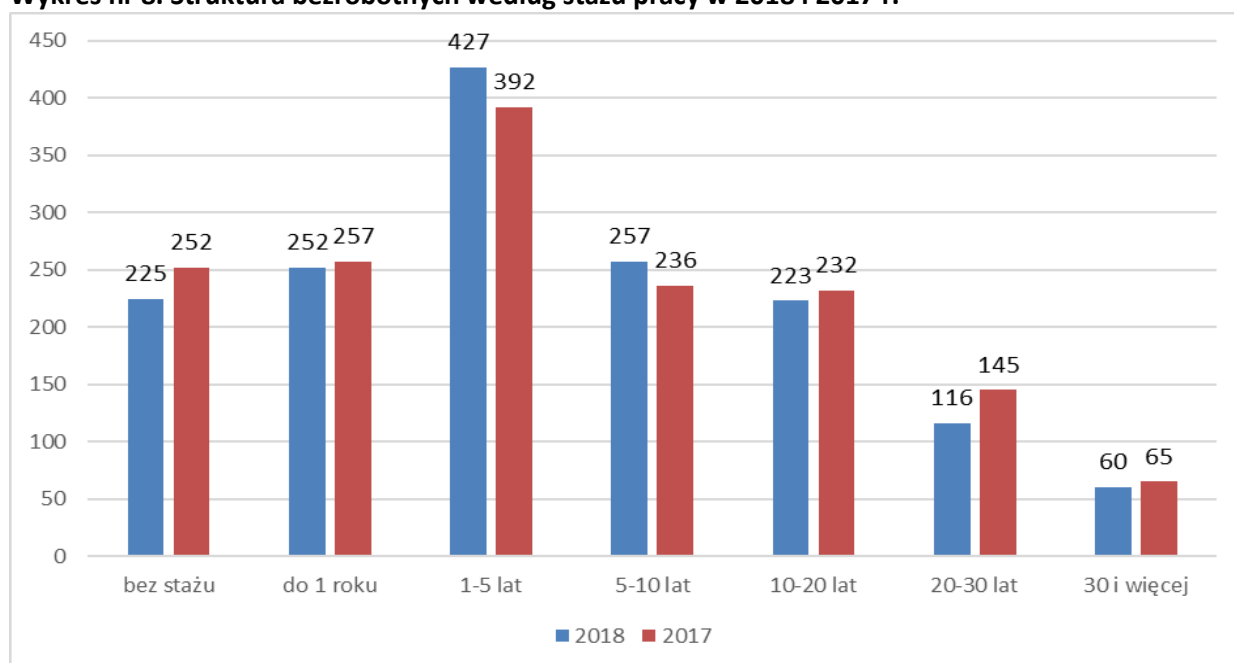
Analiza bezrobotnych według posiadanego stażu pracy przed zarejestrowaniem się wskazuje, że największą grupę osób zarejestrowanych stanowią osoby posiadające doświadczenie od 1 do 5 lat.

Grupa ta liczy 427 osób, a jej udział w ogóle populacji bezrobotnych wynosi 27,4%. Udział osób bez doświadczenia lub z doświadczeniem zawodowym do 1 roku nieznacznie zmniejsza się i obecnie wynosi 30,6% wobec 32,2% w roku 2017.

Tabela nr 8. Struktura bezrobotnych według stażu pracy w 2018 i 2017 r.

Staż pracy w latach	Ilość osób bezrobotnych w 2018	Udział % 2018	Ilość osób bezrobotnych w 2017	Udział % 2017	Różnica +/- w %
Bez stażu	225	14,4	252	15,9	-1,5
Do 1 roku	252	16,2	257	16,3	-0,1
1 – 5	427	27,4	392	24,8	2,6
5 – 10	257	16,5	236	14,9	1,6
10 – 20	223	14,3	232	14,8	-0,5
20 - 30	116	7,4	145	9,2	-1,8
30 lat i więcej	60	3,8	65	4,1	-0,3
RAZEM	1560	100,0	1579	100,0	0,0

Wykres nr 8. Struktura bezrobotnych według stażu pracy w 2018 i 2017 r.

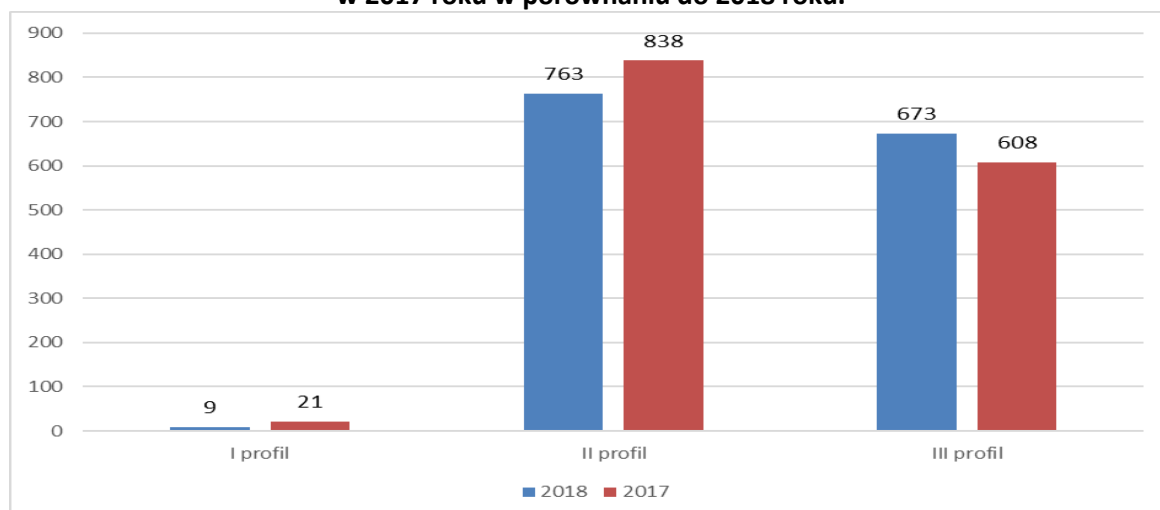


E) Bezrobotni według ustalonego profilu pomocy.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014r. wprowadziła obowiązek profilowania osób bezrobotnych. Na koniec 2018 r. w rejestrze PUP znajdowało się 1445 osób z ustalonym profilem pomocy, z czego 9 osób (0,6%) w pierwszym profilu pomocy, 763 osoby (48,9%) w drugim profilu pomocy a 673 osoby (43,1%) w trzecim.

Poważne zmniejszenie ilości bezrobotnych w trzecim profilu nastąpiło w wyniku ich długotrwałej aktywizacji zawodowej oraz większej skłonności pracodawców do zatrudniania osób, które nie do końca spełniają ich oczekiwania.

Wykres nr 9 Udział osób bezrobotnych wg ustalonego profilu pomocy w 2017 roku w porównaniu do 2018 roku.



Podsumowując sytuację w powiecie suskim można stwierdzić, że poziom bezrobocia w powiecie suskim stawia nas na 7 miejscu w województwie małopolskim wśród wszystkich powiatów licząc od najniższej stopy bezrobocia. Najwięcej bezrobotnych zamieszkuje w gminie Maków Podhalański a najmniej w gminie Bystra – Sidzina. Najwyższy poziom bezrobocia wystąpił w gminach: Budzów, Maków Podhalański, Sucha Beskidzka, Zawoja i Zembrzyce ; najniższy natomiast w gminach: Bystra-Sidzina, Jordanów gmina, Stryszawa i Jordanów miasto. W 2018r. odnotowano wzrost stopy bezrobocia jedynie w gminach Budzów, Jordanów gmina i Jordanów miasto. Największą dynamikę spadku stopy bezrobocia odnotowano w gminach: Zembrzyce, Zawoja i Bystra-Sidzina. W 2018 tylko gmina Budzów odnotowała poziom bezrobocia wyższy niż średnia krajowa. Wszystkie gminy oprócz Makowa Podhalańskiego, Suchoj Beskidzkiej, Zawoi i Zembrzyc odnotowały poziom bezrobocia niższy niż średnia wojewódzka.

III. ANALIZA OFERT PRACY ZA 2018 ROK W POWIECIE SUSKIM

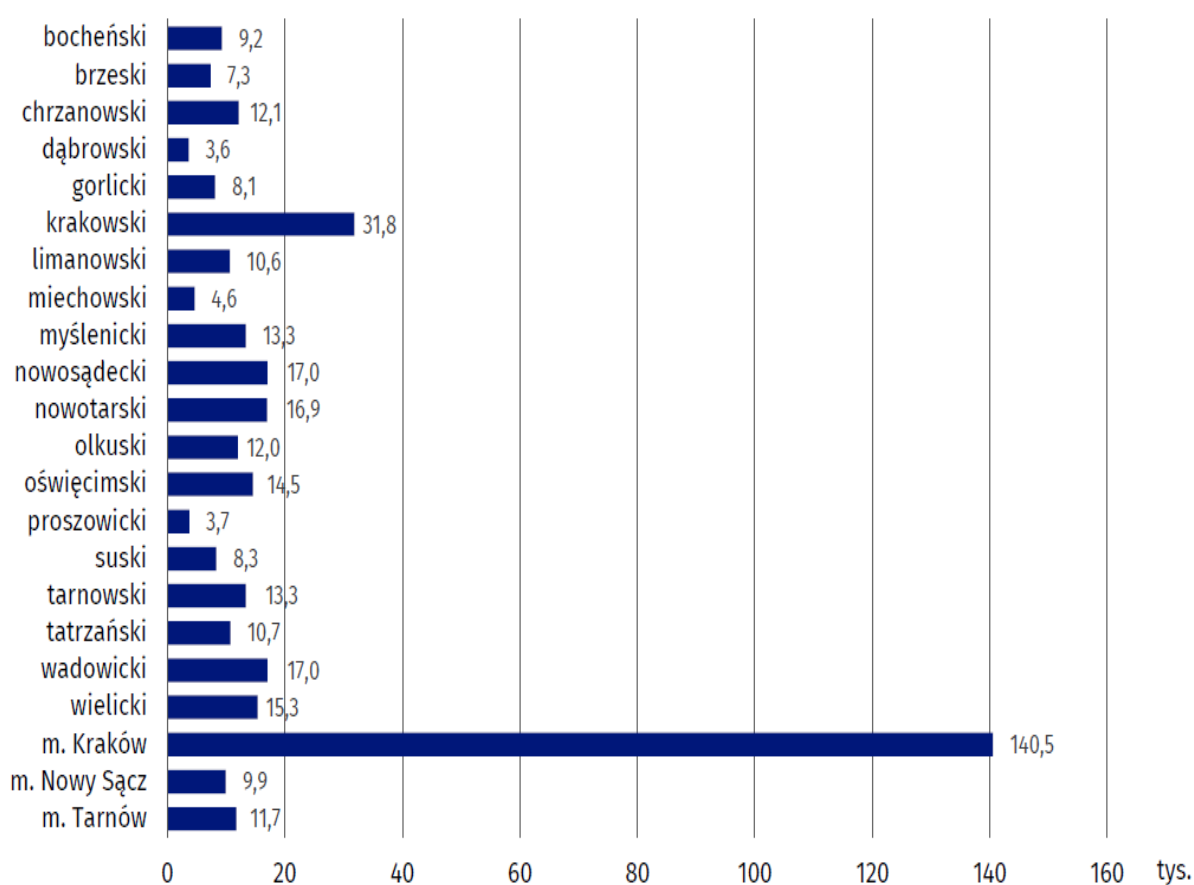
Ludność powiatu suskiego na koniec roku 2017 wyniosła 84 317 osób co stanowiło 2,5% populacji województwa małopolskiego. Liczba osób w wieku:

- przedprodukcyjnym wynosi - 16 827 (2,6 gdy województwo =100),
- produkcyjnym - 52 118 (2,5),
- poprodukcyjnym - 15 372 (2,3).

Wg danych w rejestrze REGON w powiecie suskim na koniec 2018 roku (bez osób fizycznych prowadzących indywidualne gospodarstwo rolne) zarejestrowanych było 8320 podmiotów gospodarczych (wzrost o 3% w stosunku do roku 2017), z czego 6834 to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Poniższy wykres przedstawia ilość podmiotów gospodarki narodowej w województwie małopolskim z podziałem na powiaty.

Wykres nr 10. Podmioty gospodarki narodowej wg powiatów na dzień 31.12.2018r.

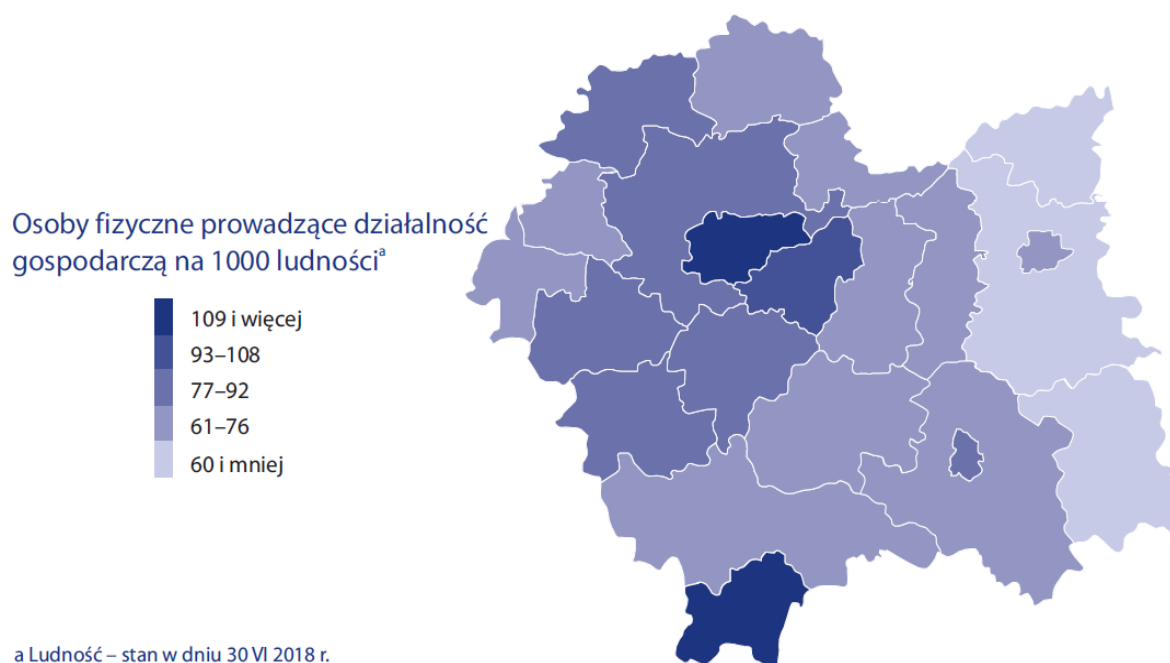


/źródło: krakow.stat.gov.pl/

W skali roku wzrosła liczba podmiotów gospodarczych we wszystkich podregionach i powiatach województwa. Kraków będący stolicą województwa małopolskiego jest nadal najatrakcyjniejszym miejscem do prowadzenia działalności gospodarczej, głównie ze względu na kapitał ludzki, rozbudowaną infrastrukturę, rozwinięty sektor usług dla biznesu, potencjał demograficzny oraz zaplecze naukowo-badawcze, jednak wzrost liczby podmiotów wystąpił w całym regionie.

O poziomie przedsiębiorczości świadczy liczba podmiotów na 1000 ludności zamieszkałej na danym terenie. Najwyższy wskaźnik przedsiębiorczości w roku 2018 odnotowano w Krakowie (183) a najniższy w powiecie dąbrowskim (61) przy średniej wojewódzkiej 115.

Wykres 11. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą na 1000 ludności.



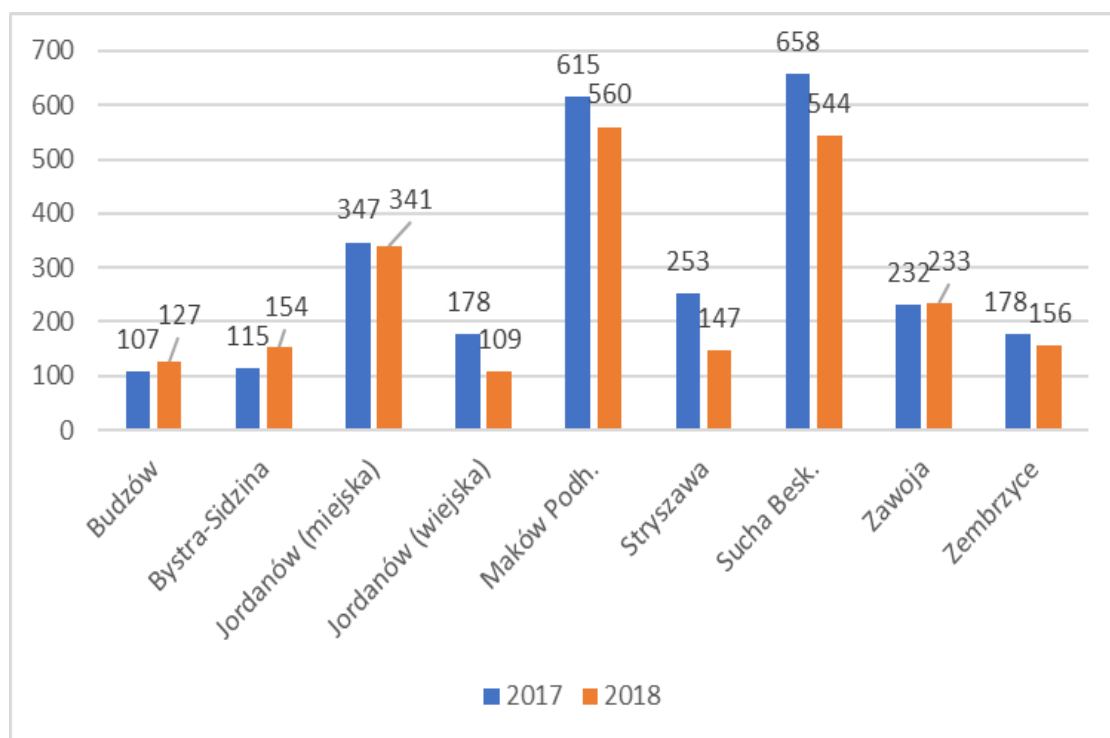
/źródło: krakow.stat.gov.pl/

Jeżeli chodzi o rozkład podmiotów gospodarczych w obrębie powiatu to jest on nierównomierny.

Jak już wspomniano wcześniej, największa koncentracja podmiotów gospodarczych, w przeliczeniu na 1km², obserwowana jest w gminie Sucha Beskidzka. Najwięcej podmiotów gospodarczych zarejestrowanych jest w gminie miejsko-wiejskiej Maków Podhalański. (Tabela nr 2 str. 14).

Powyższe ma swoje odzwierciedlenie m. in. w zgłaszanych do tut. urzędu ofertach pracy. W 2018r. spośród ogółu 2471 ofert pracy 2371 (tj. 96%) pochodziło od pracodawców mających siedzibę lub prowadzących działalność na terenie powiatu suskiego. Najwięcej ofert pracy pochodziło z gmin Maków Podhalański i Sucha Beskidzka (odpowiednio 560 i 544).

Wykres nr 12 Ilość zgłoszonych ofert pracy wg gmin 2017/2018r.



/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

Z spośród 2471 zgłoszonych ofert pracy w 447 przypadkach (tj. 18%) pracodawcy jako konieczny warunek zatrudnienia określili wymagane od kandydatów uprawnienia lub umiejętności.

Do najczęściej występujących należały uprawnienia:

- na przewóz rzeczy,
- na przewóz osób,
- prawo jazdy kat. C+E,
- prawo jazdy kat. C
- pilarza,
- koparko-ładowarki wszystkie typu kl. III,
- prawo jazdy kat. D,
- MIG/MAG,
- HDS,
- do kierowania wózkami jezdniowymi.

Natomiast jako najważniejsze umiejętności pracodawcy wskazywali na:

- prawo jazdy kat. B,
- obsługa kasy fiskalnej,
- obsługa komputera,
- czytanie rysunków technicznych,
- obsługa maszyn stolarskich,
- znajomość programów CAD/CAM
- znajomość języków obcych.

Na terenie powiatu suskiego przeważają mikro podmioty (zatrudniające do 9 pracowników) i małe przedsiębiorstwa (zatrudniające od 10 - 49 pracowników). Przedsiębiorstwa które zatrudniają powyżej 50 pracowników stanowią 0,56% ogółu zarejestrowanych podmiotów gospodarczych.

Dane dotyczące liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych według klasy wielkości podmiotów w powiecie suskim w latach 2015 do 2017 ilustruje tabela nr 9.

Tabela nr 9. Podmioty gospodarcze zarejestrowane w systemie Regon w powiecie suskim wg wielkości w latach 2015 do 2017

lata	ogółem	0 - 9	10 - 49	50 - 249	250 - 999
2017	8061	7768	244	45	4
2016	7947	7638	260	45	4
2015	7812	7504	257	47	4

/źródło: krakow.stat.gov.pl/

W roku 2018, w ramach pośrednictwa pracy krajowego pośrednicy pracy tut. PUP pozyskali lub przyjęli do realizacji 2471 ofert pracy, tj. o 11,8% mniej niż w 2017r.

W tym samym okresie pracę podjęło 1712 osób, tj. o 13,7% mniej niż w 2017r., z czego 949 osób za pośrednictwem urzędu. Wskaźnik skierowanych do pracy za pośrednictwem PUP do ogółu podjęć pracy spadł do poziomu 55,4% i był niższy o 11,1% niż w poprzednim roku.

W poniższej tabeli przedstawiono podział pozyskanych ofert pracy wg poszczególnych rodzajów działalności.

Tabela nr 10. Oferty pracy z poszczególnych rodzajów działalności.

Lp.	Rodzaj działalności gospodarczej	Liczba ofert pracy 2017/2018	Udział % 2017/2018
1	2	3	4
1.	Przetwórstwo przemysłowe	924/796	32,9/32,1
2.	Handel i naprawa	509/379	18,1/15,3
3.	Budownictwo	374/374	13,3/15,1
4.	Administracja publiczna	208/153	7,4/6,1
5.	Transport i gospodarka magazynowa	91/107	3,2/4,3
6.	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	106/106	3,8/4,3
7.	Zakwaterowanie i usługi gastronomiczne	113/91	4,0/3,7
8.	Edukacja	116/76	4,1/3,1

9.	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	21/22	0,7/0,9
10.	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	52/67	1,8/2,7
11.	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, gaz, wodę, gospodarka ściekowa	21/16	0,7/0,6
12.	Pozostała działalność	96/263	3,4/10,8
13.	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo	32/22	1,1/0,9
	Ogółem	2804/2477	100/100

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Analizując procentowy udział pozyskanych ofert pracy z poszczególnych rodzajów działalności można zauważyć, iż w dalszym ciągu cztery rodzaje działalności gospodarczej przysparzają najwięcej ofert pracy. Są to: przetwórstwo przemysłowe, handel i naprawa, administracja publiczna i budownictwo. Ilość ofert z powyższych działów stanowiła 71,7% wszystkich ofert pracy.

Zauważyć należy, że wśród czterech największych działów udział zgłoszonych ofert pracy w ogóle ofert wzrósł w trzech a zmniejszył się tylko w jednym, tj. Budownictwo z poziomu 15,1% do 13,3%.

Oferty pracy będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Suchej Beskidzkiej są zgłaszane przez pracodawców oraz pozyskiwane przez Urząd. Bezrobotni korzystają również z ofert zamieszczonych w Internecie. Ilościowo oferty zgłoszone do PUP przewyższają te będące w Internecie, szczególnie w zawodach o najwyższych kwalifikacjach.

Tabela 11. Oferty pracy w 2018 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	2471	127	2598
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	7	7	14
2	SPECJALIŚCI	142	53	195
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	132	8	140
4	PRACOWNICY BIUROWI	235	0	235
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	507	45	552
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	13	0	13
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	804	13	817
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	346	1	347
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	285	0	285
	wskaźnik struktury według źródeł			
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	50,00%	50,00%	100%

2	SPECJALIŚCI	72,82%	27,18%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	94,29%	5,71%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	91,85%	8,15%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	98,41%	1,59%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	99,71%	0,29%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,28%	5,51%	0,05
2	SPECJALIŚCI	5,75%	41,73%	0,14
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,34%	6,30%	0,85
4	PRACOWNICY BIUROWI	9,51%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	20,52%	35,43%	0,58
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,53%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	32,54%	10,24%	3,18
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	14,00%	0,79%	17,78
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	11,53%	0,00%	

Poniższa tabela przedstawia zestawienie ofert pracy według zawodów podstawowych, którymi dysponował PUP w badanym 2018 roku. Do analizy wzięto zawody, w ramach których do PUP wpłynęły minimum 4 oferty pracy, natomiast liczba zarejestrowanych w całym 2018r. była mniejsza niż liczba tych ofert.

Tabela 6. Zestawienie ofert pracy oraz zarejestrowanych bezrobotnych w 2018r. według zawodów podstawowych

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych ofert pracy w roku 2018 (minimum 4)	Liczba zarejestrowanych osób w 2017 roku	Kod zawodu
1.	Pomocniczy robotnik budowlany	122	60	931205
2.	Sortowacz materiałów drzewnych	215	0	752105
3.	Technik prac biurowych	137 (w tym 52,55 % oferty subsydiowane)	37	411004
4.	Stolarz	113	111	752205
5.	Robotnik gospodarczy	101	70	515303
6.	Tartacznik	79	1	817211
7.	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	74	2	752190
8.	Kierowca samochodu ciężarowego	54	9	833203
9.	Magazynier	51	12	432103
10.	Pomoc kuchenna	51	9	941201
11.	Kierowca samochodu dostawczego	28	15	832202
12.	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	26	2	712904
13.	Brukarz	26	1	711205
14.	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	25	3	836003
15.	Kierowca ciągnika siodłowego	25	0	833202
16.	Szlifierz metali	21	2	722312
17.	Operator urządzeń do produkcji wyrobów kosmetycznych	17	1	813127
18.	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	16	7	752290
19.	Operator koparko-ładowarki	16	2	834206
20.	Nauczyciel przedszkola	15	9	234201
21.	Sprzedawca w stacji paliw	15	2	524502
22.	Cieśla	15	7	711501
23.	Kosmetyczka	14	4	514202
24.	Tynkarz	14	2	712303
25.	Hydraulik	14	3	712601
26.	Pomocniczy robotnik drogowy	14	9	931205
27.	Artysta rzeźbiarz	13	0	265104
28.	Operator myjki	13	0	912202
29.	Pracownik ochrony fizycznej	12	5	541307
30.	Asystentka nauczyciela przedszkola	11	0	531202
	Technik farmaceutyczny	11	9	321301
31.	Lakiernik wyrobów drewnianych	10	1	713205
32.	Pozostałe pomoce, sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	10	4	911290
33.	Elektryk	10	6	741103
34.	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	10	0	814206
35.	Księgowy	9	6	331301
36.	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	9	5	712604
37.	Kierowca samochodu osobowego	9	4	832203
38.	Robotnik leśny	9	8	621002
39.	Kierowca autobusu	8	3	833101
40.	Barman	8	4	513202

41.	Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	8	1	531103
42.	Kasjer biletowy	8	1	523001
43.	Elektromonter napowietrznych linii niskich/średnich napięć	7	1	741302
44.	Asystentka stomatologiczna	7	2	325101
45.	Opiekun w DPS	7	1	341203
	Ratownik medyczny	7	2	325601
43.	Szpachlarz	6	0	713104
44.	Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych	6	1	235914
45.	Oligofrenopedagog	6	0	235205
46.	Pozostali szlifierze narzędzi i polerowacze metalu	6	0	722490
47.	Pracownik socjalny	6	0	341205
48.	Monter wyrobów z drewna	5	0	821905
49.	Operator wtryskarki	5	0	834208
50.	Palacz pieców zwykłych	5	0	911202
51.	Glazurnik	5	0	712202
52.	Florysta	5	0	343203
53.	Inżynier elektronik	5	1	215201
54.	Asystent nauczyciela w szkole	5	0	531204
55.	Nauczyciel języka obcego	5	4	233008
56.	Konduktor kolei linowej	5	0	511203
57.	Terapeuta zajęciowy	4	3	325907
58.	Spedytor	4	1	333105
59.	Pozostali architekci	4	0	216190
60.	Grafik komputerowy DTP	4	0	216601
61.	Inżynier budownictwa. Budownictwo ogólne	4	1	214202
62.	Konstruktor form wtryskowych	4	0	214411
63.	Spawacz	4	2	721204
64.	Blacharz samochodowy	4	1	721306
65.	Monter konstrukcji aluminiowych	4	1	721403
66.	Operator obrabiarek zespołowych	4	1	722309
67.	Wytwórca galanterii	4	0	731902
68.	Krojczy	4	1	753202
69.	Laborant chemiczny	4	1	311101

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Suchej Beskidzkiej.

W zaprezentowanych powyżej przypadkach występowała nadwyżka ofert pracy w stosunku do osób zarejestrowanych, posiadających poszukiwany zawód. Nie oznacza to jednak, że oferty te nie zostały zrealizowane. Na większość zgłoszonych miejsc pracy zostały zatrudnione osoby o zbliżonych kwalifikacjach. Ponadto część pracodawców wyrażała chęć przyuczenia pracownika do wymaganych obowiązków. Najtrudniejsze do realizacji były oferty wymagające konkretnych uprawnień jak np. kierowcy zawodowi kat. C+E, czy kat. D oraz operatorzy sprzętów budowlanych. Stąd też PUP Sucha Beskidzka starał się wyjść naprzeciw potencjalnym pracodawcom, organizując kursy dla osób bezrobotnych w tym zakresie.

IV. ANALIZA JAKOŚCIOWA I ILOŚCIOWA ZAPOTRZEBOWANIA NA KWALIFIKACJE I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE

1. ANALIZA INDYWIDUALNYCH POTRZEB SZKOLENIOWYCH

1.1 Wyniki badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych

Badaniem ankietowym potrzeb szkoleniowych objętych zostało 50 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Suchoj Beskidzkiej.

Celem badania było uzyskanie informacji niezbędnych do zaplanowania kierunków szkoleń na 2019 rok, dlatego też badani ankietowani odpowiedzieli na 5 pytań.

Badanie odbywało się od listopada i grudnia 2018r. Przeprowadzili je pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Suchoj Beskidzkiej tj. doradcy klienta, doradcy zawodowi, a także pracownicy rejestracji Powiatowego Urzędu Pracy w Suchoj Beskidzkiej. Strukturę badanej grupy pod względem: płci, wieku, miejsca zamieszkania, wykształcenia i czasu pozostawiania bez pracy przedstawia poniższa tabela:

WIEK	18-24	25-34	35-44	45-wyżej	Razem K	Razem M
Kobiety	15	8	1	2	26	
Mężczyźni	14	3	2	5		24
Ogółem (K+M)	29	11	3	7		50
WYKSZTAŁCENIE						
<i>Kobiety</i>						
Gimnazjalne i poniżej	0	0	0	1	1	
Zasadnicze zawodowe	3	1	0	1	5	
Średnie ogólnokształcące	6	3	0	0	9	
Policealne i średnie zawodowe	4	3	0	0	7	
Wyższe	2	1	1	0	4	
<i>Mężczyźni</i>						
Gimnazjalne i poniżej	3	1	0	0		4
Zasadnicze zawodowe	0	2	1	3		6
Średnie ogólnokształcące	4	0	0	0		4
Policealne i średnie zawodowe	5	0	1	2		8
Wyższe	2	0	0	0		2
Ogółem (K+M)	29	11	3	7		50
CZAS POZOSTAWANIA W EWIDENCJI BEZROBOTNYCH						
<i>Kobiety</i>						
do 6 m-cy	13	6	0	0	19	
od 6-12 m-cy	2	2	1	1	6	
powyżej 12 m-cy	0	0	0	0	0	
powyżej 24 m-cy	0	0	0	1	1	
<i>Mężczyźni</i>						
do 6 m-cy	11	2	1	4		18
od 6-12 m-cy	2	1	1	0		4
powyżej 12 m-cy	0	0	0	1		1
powyżej 24 m-cy	1	0	0	0		1
Ogółem (K+M)	29	11	3	7		50
MIEJSCE ZAMIESZKANIA						
<i>Kobiety</i>						
Wieś	11	5	0	1	17	
Miasto	4	3	1	1	9	
<i>Mężczyźni</i>						
Wieś	9	2	1	2		14
Miasto	5	1	1	3		10
Ogółem (K+M)	29	11	3	7		50

Tabela 13 . Charakterystyka badanej grupy

Wśród ankietowanych dominowały osoby zamieszkałe tereny wiejskie – 31 osób tj. 62% badanych. Pod względem wykształcenia największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (15 osób), kolejno ze średnim ogólnokształcącym (13 osób), z zasadniczym zawodowym (11 osób) z wyższym (6 osób), z gimnazjalnym i poniżej (5 osób).

Wskaźnik czasu pozostawania bez pracy, podobnie jak w latach poprzednich, zdominowany został przez osoby zarejestrowane w Urzędzie Pracy nie dłużej niż 6 miesięcy, przedział ten wskazało bowiem prawie 74% badanych.

Poniższa tabela przedstawia natomiast liczbowy rozkład odpowiedzi uzyskanych na poszczególne pytania w przeprowadzonej ankiecie.

Tabela 14. Rozkład odpowiedzi z przeprowadzonej ankiety.

L.p.	PYTANIA	LICZBA ODPOWIEDZI
1.	Czy korzystał/a Pan/i ze szkoleń organizowanych przez Urząd Pracy w Suchoj Beskidzkiej?	
	TAK	5
	NIE	45
	RAZEM	50
2.	Jak ocenia Pan/i przydatność szkolenia organizowanego przez UP, w którym brała Pan/i udział dla poprawy swojej sytuacji zawodowej i życiowej?	
	Pozytywnie	4
	Negatywnie	0
	Trudno powiedzieć	1
	RAZEM	5
3.	Jaką formą/ami usług oferowanych przez UP jest Pan/i zainteresowany/a w 2014r.?	
	Pośrednictwo pracy	28
	Poradnictwo zawodowe	11
	Staż	14
	Szkolenia	19
	Roboty publiczne	4
	Jednorazowe środki na otwarcie działalności gosp.	11
	Prace interwencyjne	0
	Szkolenia w zakresie umiejętności poszukiwania pracy	8
	Inne	1
	RAZEM	96
4.	Proszę wybrać szkolenie, którym jest Pan/i zainteresowany/a	
	Obsługa wózków jezdniowych	7
	Spawanie	2
	Operator koparko-ładowarki	4
	Obsługa stacji paliw płynnych i gazowych LPG	0
	Technolog robót wykończeniowych	3
	Prawo jazdy kat. C, kat. E, kat. D	8
	Gospodarka magazynowa z fakturowaniem i obsługą kas fiskalnych	2
	Sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych	5
	Przedstawiciel handlowy	3
	Specjalista ds. kadr i płac	3
	Pracownik administracyjno-biurowy	6
	Księgowość od podstaw	3
	Samodzielna księgowość	1

	Kosmetyka i stylizacja paznokci	8
	Kurs florystyczny	3
	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	5
	Język angielski od podstaw	2
	Język angielski dla średniozaawansowanych	3
	Grafika komputerowa	4
	Podstawy obsługi komputera	3
	Kwalifikacja wstępna kat. C lub D	1
	Kurs fryzjerski	6
	Kelner- barman	7
	Kucharz małej gastronomii	4
	Inne	1 – Operator żurawia wieżowego bez ograniczeń 1 – operator CNC 1 – kurs wizażu
	RAZEM	96
5.	Czy po ukończeniu wskazanego szkolenia widzi Pan/i szanse na podjęcie zatrudnienia?	
	TAK	36
	NIE	4
	Brak zaznaczenia	10
	RAZEM	50

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Suchej Beskidzkiej

Jak wynika z danych, przedstawionych w powyższej tabeli:

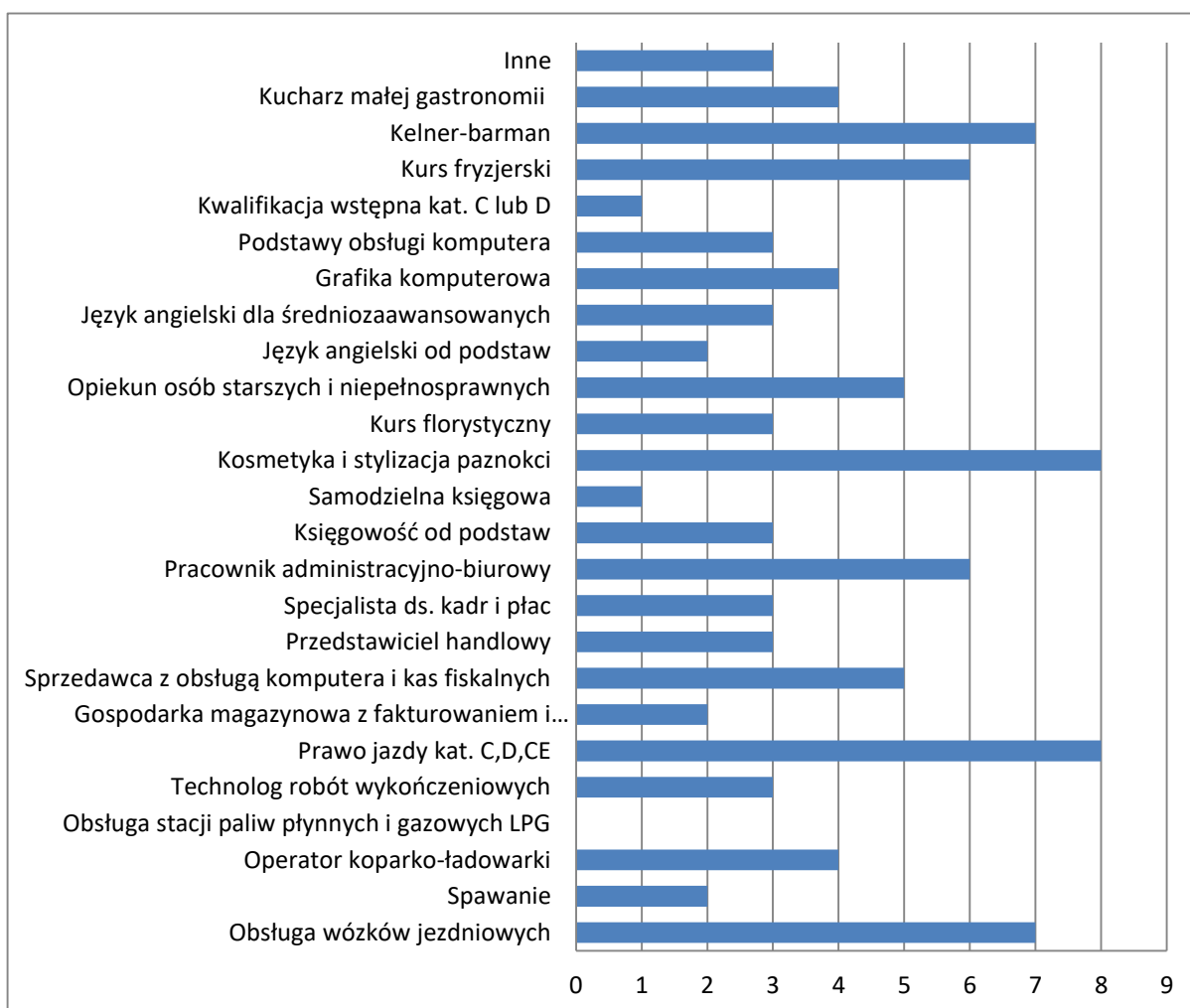
- osoby, wśród których przeprowadzono ankietę, w większości nigdy w przeszłości nie korzystały ze szkoleń, organizowanych przez urząd pracy (90%) - wobec tego nie mogły się one odnieść do pytania, mającego na celu, zbadanie opinii bezrobotnych na temat przydatności takiej formy pomocy.

- zaledwie 5 osób skorzystało wcześniej z możliwości udziału w szkoleniach organizowanych przez Urząd Pracy w Suchej Beskidzkiej. 4 z nich oceniło pozytywnie przydatność tychże szkoleń dla poprawy swojej sytuacji zawodowej i życiowej.

W badaniu tym pracownicy suskiego urzędu pracy, zapytali ankietowanych o to, jakimi formami usług oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Suchej Beskidzkiej, będą zainteresowani w nadchodzącym 2019 roku. Najczęściej wskazywano pośrednictwo pracy (28 osób), kolejno zaznaczono szkolenia (19 osób), staże (14 osób), szkolenie w zakresie umiejętności poszukiwania pracy (8 osób), poradnictwo zawodowe (11 osób) oraz ubieganie się o przyznanie jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej (11 osób), roboty publiczne (4 osoby), prace interwencyjne (0 osób).

Według uzyskanych odpowiedzi zainteresowanie poszczególnymi kierunkami szkoleń, przedstawia się następująco:

Wykres 13. Zainteresowanie poszczególnymi kierunkami szkoleń:



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Suchej Beskidzkiej

Z powyższych zestawień wynika, że szkolenia którymi najbardziej zainteresowani byłiby ankietowani to są:

- kosmetyka i stylizacja paznokci
- prawo jazdy kat. C,E,D
- obsługa wózków jezdniowych
- kelner-barman
- kurs fryzjerski
- pracownik administracyjno - biurowy
- opiekun osób niepełnosprawnych
- sprzedawca z obsługą kas fiskalnych i komputera
- operator koparko-ładowarki
- grafika komputerowa
- kucharz małej gastronomii

Prawie 90% spośród ankietowanych, którzy odpowiedzieli na ostatnie pytanie dotyczące zasadności podjęcia szkolenia uważa, że istnieje szansa na zatrudnienie po ukończeniu wskazanego przez siebie kursu.

Tabela 15. Wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych z uwzględnieniem kodu zawodu

L.P.	Nazwa zawodu/szkolenia	Ilość osób	Kod zawodu	Sporządzono na podstawie
1.	Kosmetyka i stylizacja paznokci	8	514202	wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych, ankiety w załączeniu.
2.	Prawo jazdy kat. C, kat. E, kat .D	8	833203	
3.	Obsługa wózków jezdniowych	7	834401	
4.	Kelner-barman	7	513	
5.	Pracownik administracyjno-biurowy	6	3343	
6.	Kurs fryzjerski	6	514101	
7.	Sprzedawca z obsługą komputera i kas	5	522301	
8.	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	5	341202/ 5322	
9.	Operator koparko-ładowarki	4	834206	
10.	Grafika komputerowa	4	216601	
11.	Kucharz małej gastronomii	4	512002	
12.	Technolog robót wykończeniowych	3	712905	
13.	Przedstawiciel handlowy	3	332203	
14.	Język angielski dla średniozaawansowanych	3	Kwalifikacje	
15.	Specjalista ds. kadr i płac	3	242307	
16.	Księgowość od podstaw	3	331301	
17.	Kurs florystyczny	3	343203	
18.	Podstawy obsługi komputera	3	Dodatkowe	
19.	Kwalifikacja wstępna kat. C lub D	1	833203	
20.	Gospodarka magazynowa z fakturowaniem i obsługą kas fiskalnych	2	432103	
21.	Spawanie	2	7212	
22.	Samodzielna księgowa	1	241103	
23.	Operator żurawia wieżowego	1	834317	
24.	Operator CNC	1	722308	
25.	Kurs wizażu	1	514208	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Suchej Beskidzkiej

1.2. ZGŁOSZENIA PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SUCHEJ BESKIDZKIEJ ORAZ JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH POMOCY SPOŁECZNEJ DOTYCZĄCE POTRZEB SZKOLENIOWYCH.

Poproszono Miejskie i Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej z terenu Powiatu Suskiego o pomoc w opracowaniu Analizy Potrzeb Szkoleniowych celem uzyskania pełnego obrazu sytuacji w powiecie. Zarówno Gminne jak i Miejskie Ośrodki Pomocy Społecznej posiadają znaczącą wiedzę na temat problemów oraz sytuacji mieszkańców gmin powiatu.

Potrzeby szkoleniowe zgłoszono w następującym zakresie:

- 1/ Profesjonalne sprzątanie – 2 wskazania
- 2/ Opiekun osób starszych i zależnych – 3 wskazania
- 3/ Pracownik ochrony mienia – 2 wskazania
- 4/ operator koparko-ładowarki – 2 wskazania
- 5/Pomocnik stolarza – 2 wskazania
- 6/ Kadry i płace – 1 wskazanie
- 7/ Monter instalacji sanitarnych i wodnokanalizacyjnych - 1 wskazanie
- 8/ Malarz – taping - 1 wskazanie
- 9/ kurs pomocy administracyjnej - 1 wskazanie
- 10/ kurs krawiecki - 1 wskazanie
- 11/ Szkolenie z zakresu stylizacji paznokci- 1 wskazanie

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Suchej Beskidzkiej, tj.: doradcy zawodowi oraz doradcy klienta, wskazali natomiast na następujące szkolenia, jako najkonieczniejsze do zorganizowania w 2019r.:

- kierowca samochodów dostawczych, ciężarowych C, E, D, HDR, HDS
- kurs na przewóz rzeczy lub osób,
- operator sprzętu ciężkiego,
- kurs ustawiacza maszyn stolarskich lub trakowych
- kurs sprzedawca lub magazynier z obsługą wózka widłowego, kasy fiskalnej i komputera
- operator wózka widłowego

V. ANALIZA EFEKTYWNOŚCI I SKUTECZNOŚCI ZAKOŃCZONYCH SZKOLEŃ

W okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Suchej Beskidzkiej zorganizował szkolenia dla **57 osób**. Szkolenia były finansowane ze środków Funduszu Pracy (Algorytm- 19 osób) oraz współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego (projekty unijne – 38 osób). Szkolenia z wynikiem pozytywnym w 2018r. ukończyły 57 osoby. Skuteczność i efektywność szkoleń przedstawia się następująco:

Tabela 16. Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej poszczególnych szkoleń.

Nazwa szkolenia	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób zatrudnionych po szkoleniu	Wskaźnik efektywności
1	2	3	4
SZKOLENIA GRUPOWE (realizowane z inicjatywy urzędu pracy)			
Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III .	8	5	62,50%
Razem szkolenia grupowe	8	5	62,50%
SZKOLENIA WSKAZANE (indywidualne na wniosek osoby bezrobotnej)			
Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E	9	7	77,77%
Szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E	2	2	100%
Szkolenie dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. C+E	1	1	75%
Szkolenie dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. C i C+E	8	7	87,50%
Szkolenie dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. C	1	1	100%
Szkolenie dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. D z B	2	1	50%
Operator koparki jednoznaczyniowej do 25 ton kl. III	2	2	100%
Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	3	2	66,67%
Operator żurawi przenośnych II Ż	1	1	100%
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141 8.1) oraz spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	1	1	100%
Kurs spawania blach i rur elektrodami otulonymi – spoiny pachwinowe (111) oraz spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	1	1	100%
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	1	1	100%
Kurs spawania blach i rur elektrodami otulonymi – spoiny pachwinowe (111) oraz spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141 1.1)	1	1	100%

Operator wózka jezdniowego z napędem silnikowym.	2	2	100%
Kompleksowy kurs auto detalingu	1	1	100%
Kurs podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas, oraz kurs specjalistyczny w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych w cysternach	1	1	100%
Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty	3	2	66,67%
Certyfikowany ISTQB tester oprogramowania- poziom podstawowy	1	1	100%
JavaScript Developer React	1	1	100%
Intensywny kurs konstrukcji odzieży damskiej II stopnia	1	1	100%
Kurs trenera personalnego + instruktora fitness (siłownia)	1	1	100%
Profesjonalny kurs stylizacji paznokci i rzęs	1	1	100%
Pilarsz – drwal, operator pilarki	1	1	100%
Prace pod napięciem do 1 kV. Kurs dla elektryków	1	1	100%
GOW Szkolenie odświeżające do pracy na turbinach wiatrowych	1	1	100%
Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie – Operator/Programista CNC	1	1	100%
Razem szkolenia wskazane	49	43	87,75%
OGÓŁEM:	57	48	84,21%

Powyższe zestawienia obrazują szkolenia wskazane (indywidualne) zorganizowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy; łączna liczba osób, które wzięły udział w szkoleniach wskazanych wynosi – **49 osób**, ukończyło szkolenie – **49 osób**, podjęło pracę po szkoleniu (do 2 m-cy od daty zakończenia szkolenia) – **43 osoby**, natomiast **6 osób** podjęło pracę po 2 miesiącach od ukończenia szkolenia, bądź zrezygnowało z usług Urzędu Pracy z innych przyczyn.

Natomiast **szkolenia grupowe** organizowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego rozpoczęło i ukończyło 8 osób, podjęło pracę po szkoleniu (do 2 m-cy od daty zakończenia szkolenia) – **5 osób**, natomiast **3 osoby** podjęły pracę po 2 miesiącach od ukończenia szkolenia, bądź zrezygnowały z usług Urzędu Pracy z innych przyczyn.

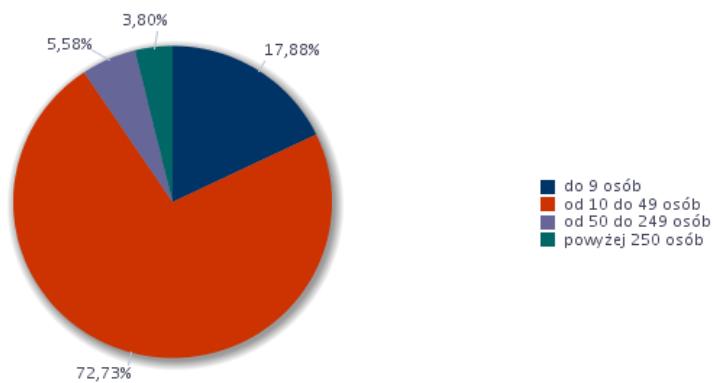
VI. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORCÓW³

Z uwagi na brak znaczącej odpowiedzi ze strony pracodawców z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Suchej Beskidzkiej na przekazaną końcem 2018 r. ankietę, dotyczącą perspektyw rozwoju firmy i zatrudnienia osób, poznania głównych problemów charakteryzujących proces rekrutacji pracowników, a także określenia zakresu potencjalnej współpracy z PUP, poniżej przytoczono ponownie wyniki badań z poprzedniego roku.

Pracodawców w zakresie kształcenia pracowników zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, powiatowe urzędy pracy począwszy od miesiąca września 2017r. przeprowadziły badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badania te odbyły się na wytypowanych przez GUS podmiotach z terenu działania poszczególnych PUP, zatrudniających co najmniej jednego pracownika. Badanie dotyczyło sytuacji na rynku pracy w 2017roku, a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w roku kolejnym. W badaniu uwzględniono pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień, celem których było wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. Osiągnięciu tego celu miał służyć także zestaw pytań dotyczących identyfikacji problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień). W tej części raportu rocznego występuje pojęcie wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Dodatnia wartość wskaźnika oznacza, że większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia niż wyniosła frakcja przedsiębiorstw, która zadeklarowała redukcję zatrudnienia w omawianej grupie zawodów. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego (pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm) wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklaruujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

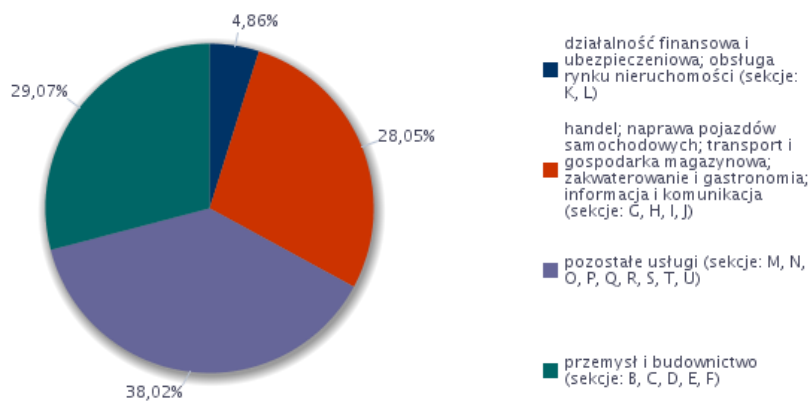
³ Na podstawie Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie suskim w 2017r.

Wykres 14. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

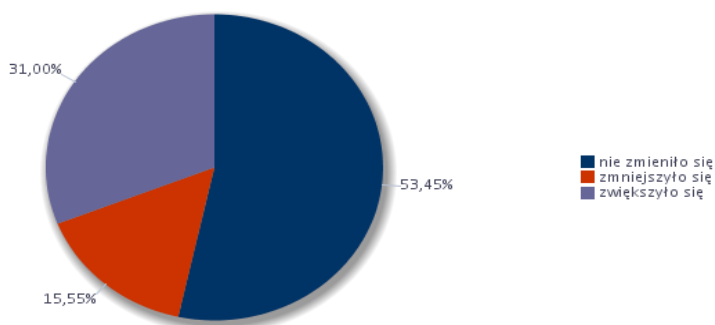


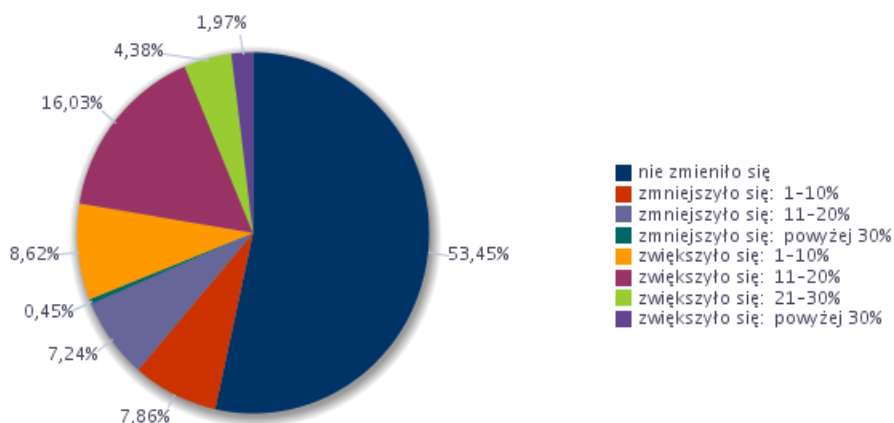
*podano za opracowaniem pn.: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie suskim w 2017 roku” Sucha B., kwiecień 2018r.

Wykres 15. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Wykres 16. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

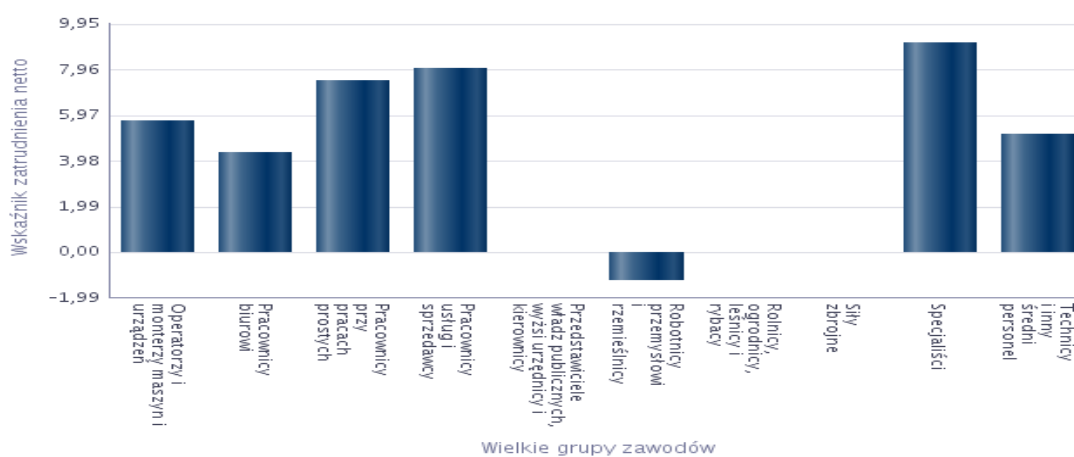




Wykres 17. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

WZ = 15,45

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,75
Pracownicy biurowi	4,36
Pracownicy przy pracach prostych	7,46
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,99
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-1,21
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	9,13
Technicy i inny średni personel	5,14



W przeprowadzonym badaniu przedsiębiorstw ich właściciele wskazywali zawody, w jakich zatrudnili pracowników w roku bieżącym, a także umiejętności niezbędne do ich wykonywania.

W zawodach:

- technik prac biurowych, nauczyciel (języka obcego, wychowania fizycznego, przedmiotów zawodowych, religii, matematyki, fizyki i astronomii, informatyki, historii, oligofrenopedałog, pozostali nauczyciele szkół podstawowych), sprzedawca, inżynier elektronik, fryzjer, kelner, recepcjonista ważnymi umiejętnościami były: wyuczony zawód; doświadczenie zawodowe; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; współpraca w zespole; komunikatywność; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim (dla kelnera i recepcjonisty jeszcze dodatkowo znajomość języków obcych).
- Dla piekarza, pilarza, robotnika leśnego, operatora urządzeń technicznych stosowanych w leśnictwie, robotnika przygotowującego drewno i pokrewnych, kierowcy samochodu ciężarowego, mechanika pojazdów samochodowych i robotnika obróbki kamienia ważne były: doświadczenie zawodowe; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; współpraca w zespole; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych.
- W zawodzie monter podzespołów i zespołów elektronicznych i opiekuna osoby starszej bardzo ważne okazały się: wyuczony zawód; doświadczenie zawodowe; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; współpraca w zespole; komunikatywność; zarządzanie ludźmi; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; wywieranie wpływu.
- Dla technika prac biurowych, opiekuna w domu pomocy społecznej i kucharza wymaganymi umiejętnościami były: zawód wyuczony; doświadczenie zawodowe; współpraca w zespole; komunikatywność; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; obsługa komputera i wykorzystanie internetu; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność oraz dodatkowe uprawnienia.
- Dla magazyniera, mechanika pojazdów samochodowych i robotnika budowlanego potrzebne były: zawód wyuczony; doświadczenie zawodowe; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; współpraca w zespole.

Badając przygotowanie do pracy pracowników przyjętych w 2017 roku, pracodawcy we wszystkich zawodach określili ich jako dobrze i raczej dobrze przygotowanych do pracy.

Wykres 18. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku

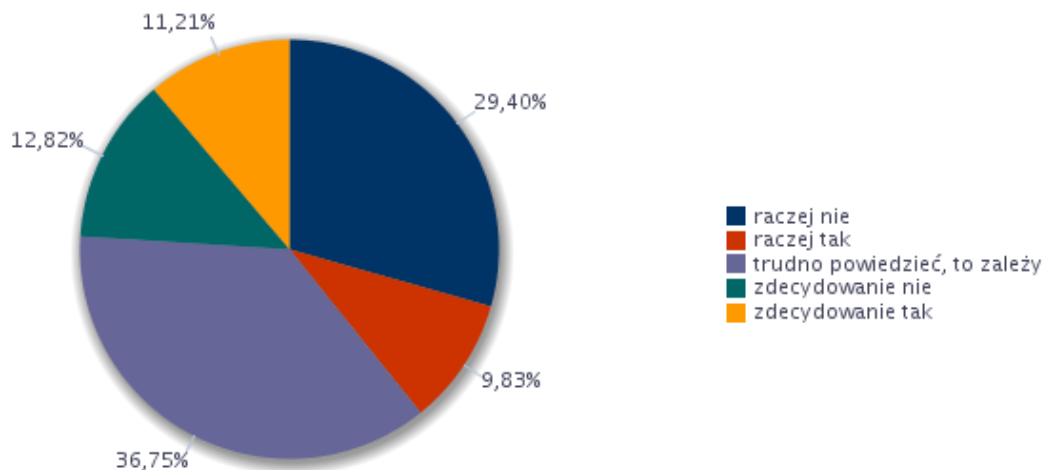


Tabela 17. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Barmani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Cieśle i stolarze budowlani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Farmaceuci specjaliści	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Fryzjerzy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie elektronicy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		2,47%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		2,47%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Monterzy sprzętu elektronicznego	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	1,41%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		1,41%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,70%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,70%	0

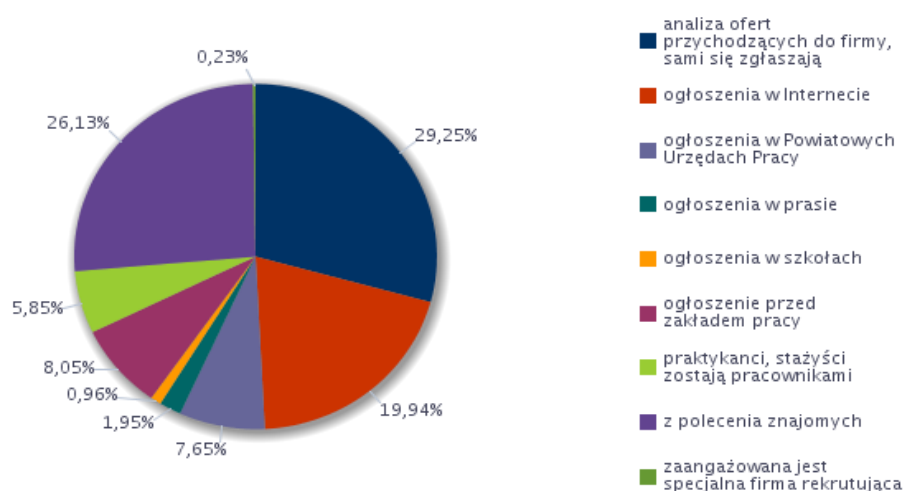
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,70%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,70%	0
	współpraca w zespole	0,70%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,70%	0
	wywieranie wpływu	0,70%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,70%	0
	znajomość języków obcych	0,70%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,43%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,43%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,43%	0
	wywieranie wpływu	1,43%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
wywieranie wpływu	7,69%	0	

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0

(ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Sprzedawcy w stacji paliw	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku	0,00%	0

	polskim		
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Wykres 19. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Badane przedsiębiorstwa poszukujące nowych pracowników w wielu przypadkach zgłaszają swoje oferty zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy. Zrobiło w ten sposób 9,4% wszystkich chętnych przyjąć kandydata do pracy. Jednak bardzo różny jest procent wszystkich ofert przekazywanych do PUP. I tak:

1 – 10% swoich ofert przekazuje 1 przedsiębiorstwo

11 – 25% - 0 przedsiębiorstw

26 – 50% - 3 przedsiębiorstwa

51 – 75% - 0 przedsiębiorstw

76 – 100% - 5 przedsiębiorstw

Jeśli chodzi o zawody zawarte w tych zgłoszeniach wolnych miejsc pracy, to są nimi: nauczyciele szkół specjalnych; pokojowa; nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych; kierowca samochodu dostawczego; księgowy; operator maszyn leśnych; laborant nasiennictwa; barman; kucharz; pozostali robotnicy obróbki kamienia; operator koparko-ładowarki; inżynier leśnictwa.

Prognoza lokalnego rynku pracy

Wykres 20. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku

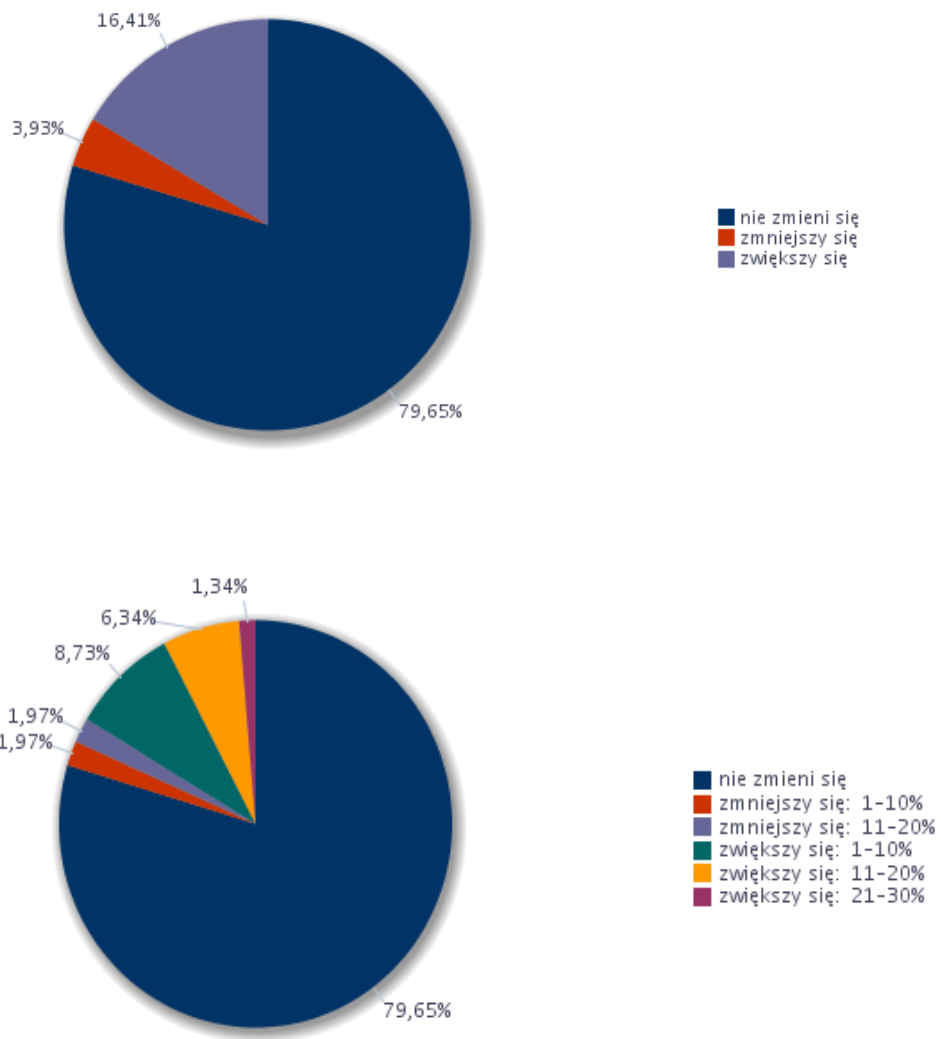
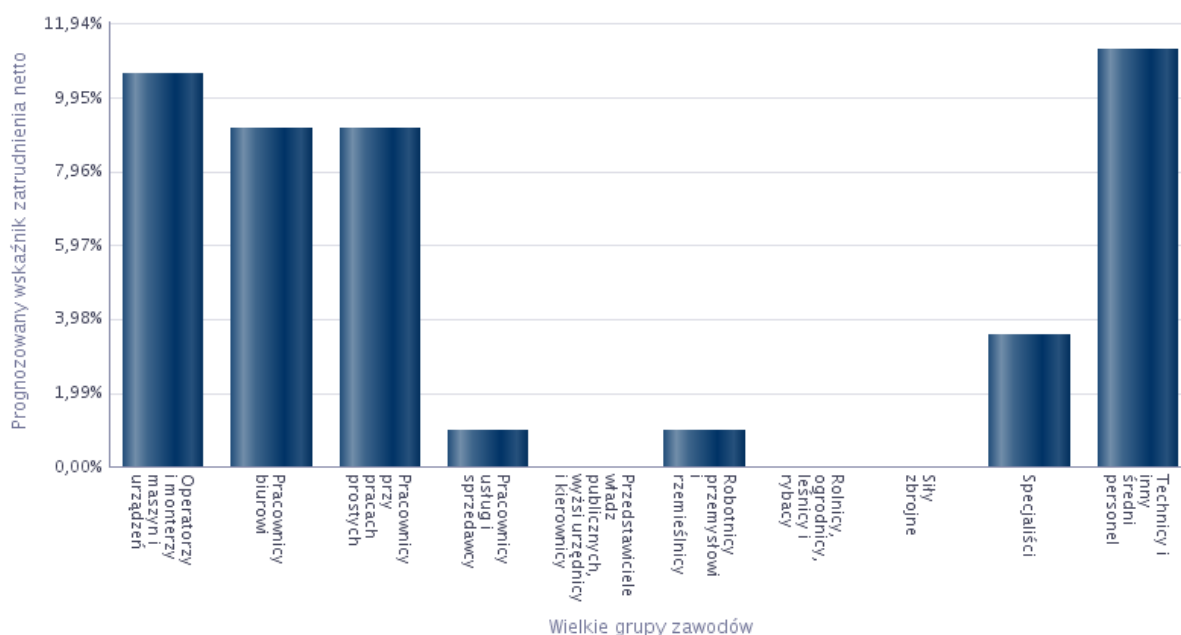


Tabela 18. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku

WZ = 12,48 %

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,58%
Pracownicy biurowi	9,12%
Pracownicy przy pracach prostych	9,12%
Pracownicy usług i sprzedawcy	1,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	3,55%
Technicy i inny średni personel	11,22%



Badane przedsiębiorstwa przewidują również w 2018 roku zwiększenie zatrudnienia. Aby potencjalny kandydat do pracy jak najlepiej spełniał oczekiwania pracodawcy, powinien posiadać pewne umiejętności w zawodzie. Dla nauczycieli szkół specjalnych i pokojowych ważne umiejętności to: doświadczenie zawodowe; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; współpraca w zespole; komunikatywność; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; czytanie za zrozumieniem. W zawodach: ekonomista, technik prac biurowych, technik farmaceutyczny, animator kultury i dzienny opiekun małego dziecka niezbędnymi umiejętnościami są: wyuczony zawód; doświadczenie zawodowe; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; współpraca w zespole; komunikacja ustna; planowanie i organizacja pracy własnej;

sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; czytanie za zrozumieniem; obsługa komputera oraz przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (dla zawodu dzienny opiekun małego dziecka jeszcze dodatkowo wywieranie wpływu i zarządzanie ludźmi). Dla mechanika maszyn i urządzeń górnictwa odkrywkowego oraz stolarza meblowego ważne będą: doświadczenie zawodowe; współpraca w zespole; komunikacja ustna; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Dla sprzedawcy w stacji paliw: współpraca w zespole; komunikacja ustna; planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna oraz wykonywanie obliczeń.

W 2017 roku ponad 50% przedsiębiorstw poddanych badaniu nie zmieniło stanu zatrudnienia i w roku następnym nie zrobi tego ponad 80% badanych pracodawców. Prawie 30% raczej nie ma problemów z pozyskiwaniem pracowników, bo chętni do pracy sami się zgłaszają. Zaledwie 9% zakładów zgłasza oferty do PUP w zawodach, w których nie mogą sami znaleźć pracowników. Badając przygotowanie do pracy pracowników przyjętych w tym roku, pracodawcy we wszystkich zawodach określili ich jako dobrze i raczej dobrze przygotowanych do pracy.

VII. WYNIKI ANALIZ I PROGNOZY RYNKU PRACY

1. MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W ROKU 2018⁴

Zgodnie z zapisami Ustawy a dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (DZ. U. z 2008r. Nr 69, poz.415 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Raport ten został utworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie www.mpips.gov.pl. Raport roczny dotyczący monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oparty jest o dane zgromadzone w systemie Syriusz. Są to dane dotyczące liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy oraz miejscach aktywizacji zawodowej, ofertach pracy podmiotów publicznych, zawodach i specjalnościach określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, a także umiejętnościach i uprawnieniach posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanych przez pracodawców. Analiza ta zostanie wzbogacona poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego oraz danych uzyskanych w ramach przeprowadzonych badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw z terenu powiatu suskiego.

Od 2015 roku obowiązują nowe pojęcia występujące w monitoringu, dlatego poniżej zamieszczone są użyte w opracowaniu definicje:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno - zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego. **Zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takich zawodach odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (lub być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niższym odpływem netto niż napływem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takich zawodach odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego

⁴ Na podstawie Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie suskim w 2018r.

podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności. Umiejętność - zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienie – dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.

Kwalifikacje – układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Oferta pracy – zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Długotrwale bezrobotny – osoba bezrobotna pozostająca bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.

Absolwent – bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

Wskaźnik dostępności ofert pracy liczony jako iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia liczony jako iloraz liczby długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu badanego okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.

Wskaźnik płynności bezrobotnych liczony jako iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów w badanym okresie.

W roku 2018 zarejestrowało się ogółem **3236** bezrobotnych, wśród nich przeważały osoby w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci); stolarze meblowi i pokrewni; kucharze; średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych; mechanicy pojazdów samochodowych; pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani; gospodarze budynków; murarze i pokrewni; piekarze, cukiernicy i pokrewni; robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym; recepcjoniści hotelowi; fryzjerzy; ślusarze i pokrewni; krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni; technicy budownictwa; kelnerzy; specjaliści do spraw zarządzania i organizacji; technicy mechanicy; pracownicy obsługi biurowej; ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni.

Jeżeli ilość długotrwale bezrobotnych podzielimy przez liczbę zarejestrowanych w danym zawodzie to otrzymamy **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** dla poszczególnych zawodów. Wskaźnik ten w badanym okresie wynosił 100,00 dla zawodów: kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży; matematycy aktuariusze i statystycy; nauczyciele szkół podstawowych; nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych; bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją; operatorzy aparatury medycznej; średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp; zaopatrzeniowcy; spedytorzy i pokrewni; sekretarki

(ogólne); operatorzy centrali telefonicznych; pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości; pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów; sprzedawcy na targowiskach i bazarach; ogrodnicy; robotnicy obróbki kamienia; robotnicy budowy dróg; robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani; tynkarze i pokrewni; szlifierze narzędzi i polerowacze metali; ceramicy i pokrewni; rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani; robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni; kaletnicy, rymarze i pokrewni; operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców; operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali; operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni; monterzy sprzętu elektronicznego; monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani; operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych; uliczni sprzedawcy produktów.

Jeżeli odpływ bezrobotnych podzielimy przez napływ bezrobotnych w danej grupie zawodów w badanym okresie to otrzymamy **wskaźnik płynności bezrobotnych**.

Największy ten wskaźnik odnotowano dla zawodów: inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji; zamiatacze i pokrewni; dziennikarze; monterzy gdzie indziej nie sklasyfikowani; robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni; barmani; położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji; technicy fizjoterapii i masażyści; policjanci; instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej; sekretarki (ogólne); pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów; właściciele sklepów; blacharze; rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani; konstruktorzy i krojczowie odzieży; operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru; monterzy sprzętu elektrycznego.

Najmniejszy był dla zawodów: kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej nie sklasyfikowani; kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych; inżynierowie mechanicy; audiofonolodzy i logopedzi; specjaliści do spraw społecznych; literaci i inni autorzy tekstów; aktorzy; technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni; praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii; zaopatrzeniowcy; organizatorzy konferencji i imprez; sekretarze medyczni i pokrewni; bukmacherzy, krupierzy i pokrewni; pracownicy do spraw transportu; pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani; dekarze; mechanicy rowerów i pokrewni; introligatorzy i pokrewni; operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin; maszyniści kolejowi i metra; pomoce domowe i sprzętaczki; praczki ręczne i prasowacze; pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnaniem; gońcy, багаżowi i pokrewni.

Jak już wspomniano na wstępie, w zawodach deficytowych liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym. Natomiast w zawodach maksymalnie deficytowych nie odnotowano bezrobotnych, czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Poniższa tabela przedstawia zawody maksymalnie deficytowe według malejącej liczby dostępnych ofert pracy oraz zawody deficytowe według rosnącego wskaźnika dostępności ofert pracy.

**Tabela 19. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku
MAKSYMALNY DEFICYT**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	8	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	56,25	43,75
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	0,00	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	1	14,29	14,29
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	36,36	18,18
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	100,00	50,00
9612	Sortowacze odpadów	0	0,00	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	66,67	66,67

DEFICYT

Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępności ofert pracy	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długo trwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w BOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,08	2,25	0,04			0,00	0,00
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,17	1,67	0,10		1,00	10,00	0,00
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,25	2,17	0,12		1,00	50,00	50,00
Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i	0,25	1,00	0,25		1,00		0,00

pokrewni							
Artyści plastycy	0,33	1,08	0,31			0,00	0,00
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,08	0,25	0,33			100,00	100,00
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,58	1,67	0,35	0,00	4,00	0,00	0,00
Błacharze	0,75	1,33	0,56		2,00	25,00	25,00
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1,58	2,25	0,70	0,00	1,00	3,70	0,00
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1,83	2,08	0,88	0,00	1,33	0,00	0,00

W zawodach zrównoważonych liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym. W tabelce umieszczono dwa zawody zrównoważone, które wystąpiły w suskim Urzędzie Pracy w 2018 roku.

Tabela 20. Grupy zawodów zrównoważonych w 2018 roku

Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0,67	0,67	1,00	37,50	37,50
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,50	0,50	1,00	0,00	0,00

W zawodach nadwyżkowych występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwale powyżej mediany oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż

odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Natomiast w zawodach maksymalnie nadwyżkowych nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. Poniższa tabela przedstawia zawody maksymalnie nadwyżkowe według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych oraz zawody nadwyżkowe według malejącego wskaźnika dostępności ofert pracy.

Tabela 21. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3
4412	Listonosze i pokrewni	3
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1

NADWYŻKA

Elementarna grupa zawodów	Średni omiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w BOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
Dietetycy i żywieniowcy	13,08	0,08	157,00	41,18	0,73	0,00	0,00
Ślusarze i pokrewni	34,75	0,33	104,25	42,86	0,85	25,00	25,00
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4,83	0,08	58,00	60,00	0,67	100,00	0,00
Technicy technologii żywności	3,75	0,08	45,00	60,00	0,50	0,00	0,00
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	14,17	0,33	42,50	33,33	0,91	33,33	33,33
Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3,08	0,08	37,00	100,00	0,50	100,00	100,00
Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2,17	0,08	26,00	33,33	0,67	0,00	0,00
Technicy	13,92	0,67	20,87	30,77	0,95	0,00	0,00

mechanicy							
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	19,25	1,50	12,83	47,06	0,72	33,33	33,33
Konduktorzy i pokrewni	4,83	0,42	11,60	50,00	0,91	0,00	0,00
Malarze budowlani i pokrewni	5,58	0,50	11,17	50,00	0,78	0,00	0,00
Kelnerzy	23,58	2,33	10,11	36,00	0,98	6,25	0,00
Kasjerzy bankowi i pokrewni	2,00	0,25	8,00	50,00	0,75	66,67	66,67
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1,33	0,17	8,00	50,00	0,83	0,00	0,00
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	30,75	4,00	7,69	40,74	0,96	16,67	16,67
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	5,75	0,75	7,67	60,00	0,71	33,33	33,33
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	8,17	1,25	6,53	36,36	0,92	33,33	33,33
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	10,17	1,67	6,10	33,33	0,92	25,00	12,50
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	7,42	1,25	5,93	37,50	0,76	21,43	21,43
Robotnicy leśni i pokrewni	4,42	0,75	5,89	33,33	0,89	0,00	0,00
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	162,42	29,17	5,57	35,43	0,91	24,58	20,83
Pracownicy							

bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,83	0,17	5,00	50,00	0,33	50,00	50,00
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	34,25	7,25	4,72	44,12	0,94	18,52	7,41
Gospodarze budynków	39,50	8,42	4,69	52,27	0,99	87,13	79,21
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	4,33	1,17	3,71	80,00	0,82	21,43	0,00
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3,75	1,25	3,00	40,00	0,78	26,67	20,00
Filolodzy i tłumacze	1,50	0,58	2,57	33,33	0,67		0,00
Pracownicy obsługi biurowej	20,08	14,75	1,36	31,82	0,85	52,48	39,72
Przedstawiciele handlowi	3,75	2,83	1,32	33,33	0,57	33,33	0,00

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat suski
INFORMACJA SYGNALNA 2018 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Asystenci nauczycieli
		Czyściciele pojazdów
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Opiekunowie dziecięcy
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Sortowacze odpadów
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży		

		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Artyści plastycy
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Błacharze
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Dietetycy i żywieniowcy
		Ślusarze i pokrewni
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Technicy technologii żywności
		Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
		Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Technicy mechanicy
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Konduktorzy i pokrewni
		Malarze budowlani i pokrewni
		Kelnerzy
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Gospodarze budynków
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Filolodzy i tłumacze
		Pracownicy obsługi biurowej
		Przedstawiciele handlowi
		zawód maksymalnie nadwyżkowy
	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	
	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	
	Listonosze i pokrewni	
Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji		
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni

	Inżynierowie chemicy i pokrewni
	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów

2. BAROMETR ZAWODÓW na 2019 - POWIAT SUSKI

Barometr zawodów jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą tworzoną przez ekspertów od spraw rynku pracy. Powstaje osobno dla każdego powiatu oraz dla całego województwa. Prognoza dla większości powiatów tworzona jest przez pracowników powiatowych urzędów pracy, w tym: doradców klienta, doradców zawodowych, osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami i za organizację szkoleń, a także asystentów EURES (Europejskich Służb Zatrudnienia).

Celem badania jest diagnoza zapotrzebowania na zawody oraz określenie relacji popytu do podaży na lokalnym rynku pracy. Barometr jest badaniem cyklicznym, realizowanym co roku na bazie tej samej metodologii, co w dłuższej perspektywie czasowej umożliwi śledzenie trendów zapotrzebowania na pracowników. Aspekt prognostyczny badania czyni informację o zawodach bardziej aktualną i tym samym bardziej użyteczną. Prognoza jest tworzona w grupie (metodą „panelu ekspertów”), dzięki czemu możliwe jest dzielenie się wiedzą oraz uwzględnianie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców.

Efektom barometru jest zestawienie zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy:

- zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy,
- zawody zrównoważone, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie,
- zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów.

Do grupy **zawodów deficytowych** w powiecie suskim w 2018 rok zaliczono następujące zawody:

Administratorzy stron internetowych
 Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
 Brukarze
 Cieśle i stolarze budowlani
 Dentyści
 Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
 Farmaceuci
 Fizjoterapeuci i masażyści
 Floryści
 Fryzjerzy
 Graficy komputerowi
 Instruktorzy rekreacji i sportu
 Inżynierowie budownictwa
 Kierowcy autobusów
 Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lekarze
Logopedzi i audiofonolodzy
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy elektroniki
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy socjalni
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Przedstawiciele handlowi
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Szefowie kuchni
Ślusarze
Technicy informatycy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

Do grupy **zawodów zrównoważonych** w powiecie suskim w 2018 roku zaliczono następujące zawody:

Agenci ubezpieczeniowi
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Blacharze i lakiernicy samochodowi

Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Górnicy i operatorzy maszyn i rządzeń wydobywczych
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy maszyn i urządzeń
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Opiekunki dziecięce
Pedagodzy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy poczty
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci wzornictwa przemysłowego
Recepcjoniści i rejestratorzy

Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Sekretarki i asystenci
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Spedytorzy i logistycy
Sprzedawcy i kasjerzy
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy

Do grupy **zawodów nadwyżkowych** w powiecie suskim w 2018 roku zaliczono następujące zawody:

Ekonomiści
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
Socjologzy i specjaliści ds. badań społeczno –ekonomicznych
Specjaliści ds.PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Sprzątaczk i pokojowe

VIII. PODSUMOWANIE I REKOMENDACJE DLA PRZYGOTOWANIA PLANU SZKOLEŃ

- **Głównym obszarem działalności** przedsiębiorstw w powiecie suskim jest, podobnie jak w roku poprzednim **handel hurtowy i detaliczny, następnie przetwórstwo przemysłowe i kolejno budownictwo**. W mniejszości znajdują się firmy zajmujące się działalnością związaną z informacją i komunikacją; rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem; kulturą rozrywką i rekreacją. Najliczniejszą grupę spośród zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej stanowiły mikroprzedsiębiorstwa (7768 podmiotów) zatrudniające do 9 pracowników.
- Liczba osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2018 roku w porównaniu z rokiem poprzednim była niższa o 19 osób. W roku 2018 zarejestrowało się ogółem **3236** bezrobotnych, wśród nich przeważały osoby w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci); stolarze meblowi i pokrewni; kucharze; średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych; mechanicy pojazdów samochodowych; pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani; gospodarze budynków; murarze i pokrewni; piekarze, cukiernicy i pokrewni; robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym; recepcjoniści hotelowi; fryzjerzy; ślusarze i pokrewni; krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni; technicy budownictwa; kelnerzy; specjaliści do spraw zarządzania i organizacji; technicy mechanicy; pracownicy obsługi biurowej; ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni

- Odnotowano zawody, w których liczba ofert w 2018 roku przewyższyła liczbę osób zarejestrowanych w zawodzie. Wśród nich znalazł się zawody takie jak: **pomocniczy robotnik budowlany, sortowacz materiałów drzewnych, technik prac biurowych** (w tym oferty subsydiowane), **stolarz, robotnik gospodarczy, tartacznik, pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, kierowca samochodu ciężarowego, magazynier, kierowca samochodu dostawczego, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, brukarz, operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego, kierowca ciągnika siodłowego, szlifierz metali, operator urządzeń do produkcji wyrobów kosmetycznych, pozostali stolarze meblowi i pokrewni, operator koparko-ładowarki.**

W związku z powyższym przy konstruowaniu planu szkoleń na kolejny rok powinny zostać uwzględnione szkolenia przygotowujące do wykonywania pracy w w/w zawodach, uzupełniając istniejący w tym zakresie deficyt.

- W 2018 roku odbywały się szkolenia zarówno grupowe otwarte, jak i wskazane (tzw. indywidualne), organizowane w ramach Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach 2 projektów. Pierwszy: *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie suskim (III) - „Szansa dla młodych III” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych;*

oraz drugi: *„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie suskim (IV) – „Kierunek praca 30+” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020 Oś priorytetowa 8 Rynek Pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM 2014-2020”.*

Na szkolenia wskazane (indywidualne) kierowane były głównie osoby, posiadające uprawdopodobnienie zatrudnienia, w którym to pracodawca zobowiązał się do zagwarantowania pracy przy uzyskaniu przez osobę bezrobotną odpowiednich kwalifikacji. Najczęściej były to szkolenia w zakresie: **kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C,C1,C+E,C1+E, prawa jazdy kat. C i C+E, szkolenie kandydatów na maszynistów, operatora sprzętu ciężkiego, kursy spawania.** Natomiast z inicjatywy PUP zorganizowane zostało **szkolenie grupowe p.n.: Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III.**

Jeżeli chodzi o **efektywność** zatrudnieniową szkoleń zorganizowanych w 2018r. w przypadku szkoleń wskazanych efektywność wyniosła - 87,75%, natomiast w przypadku szkolenia grupowego - 62,50%.

- Dla uzyskania pełnego obrazu potrzeb występujących na lokalnym rynku pracy na poszczególne zawody i kompetencje, przeprowadzono także badania wśród **50** osób bezrobotnych. Według ankietowanych najbardziej pożądanymi kursami są: **Kosmetyka i stylizacja paznokci, prawo jazdy kat C, C+E, D, obsługa wózków jezdniowych, Kelner – barman, przygotowujące do zawodu pracownik administracyjno-biurowy, fryzjerski, sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, operator koparko-ładowarki, grafika komputerowa, kucharz małej gastronomii.**
- Zwrócono się także do lokalnych Ośrodków Pomocy Społecznej o wyrażenie opinii oraz sugestii dotyczących potrzeb szkoleniowych na rok 2019. Tutaj z kolei wymieniono następujące kursy: **opiekun osób starszych i zależnych, profesjonalne sprzątanie, pracownik ochrony osób i mienia, operator koparko-ładowarki, pomocnik stolarza, kadry i płace, monter instalacji wodno-kanalizacyjnych, malarz-**

tapeciarz, szkolenie z zakresu stylizacji paznokci, kurs pomocy administracyjnej, kurs krawiecki.

- Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy (doradcy zawodowi, doradcy klienta), jako najkonieczniejsze do zorganizowania w 2019r. uznali następujące kierunki szkoleń: **kierowca samochodów dostawczych, ciężarowych, autobusów C,E,D, HDS, ADR; kurs na przewóz rzeczy lub osób; szkolenia dla operatorów sprzętu ciężkiego, kurs ustawiacza maszyn stolarskich lub trakowych; kurs sprzedawca z obsługą wózka widłowego, kasy fiskalnej i komputera, kurs stylizacji paznokci, operator wózka widłowego.**
- Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, powiatowe urzędy pracy począwszy od miesiąca września 2017r. przeprowadziły badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badania te odbyły się na wytypowanych przez GUS podmiotach z terenu działania poszczególnych PUP, zatrudniających co najmniej jednego pracownika. Badanie dotyczyło sytuacji na rynku pracy w bieżącym roku, a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w roku kolejnym. W badaniu uwzględniono pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień, celem których było wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. Pracodawcy jako zawody, w których najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wymienili następujące zawody: **barmani, cieśle i stolarze budowlani, farmaceuci specjaliści, fryzjerzy, inżynierowie elektronicy, kierowcy samochodów ciężarowych, kucharze, lekarze specjaliści, magazynierzy i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy sprzętu elektronicznego, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, piekarze cukiernicy i pokrewni, pielęgniarce, pracownicy wykonujący prace proste, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, sprzedawcy sklepowi, sprzedawcy w stacji paliw, stolarze meblowi i pokrewni, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna.**

Na podstawie powyższej analizy sporządzono **wykaz potrzeb szkoleniowych (załącznik nr 1)** oraz **listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy (załącznik nr 2)**. Powyższe dane są podstawą do opracowania planu szkoleń.

Sucha Beskidzka, dnia 31.06.2019r.

Sporządziła:

Zatwierdził:

IX. SPIS ŹRÓDEŁ INFORMACJI

Do opracowania analizy w szczególności wykorzystane zostały:

- 1) Strategia rozwoju województwa małopolskiego na lata 2011-2020
- 2) Strategia rozwoju powiatu suskiego na lata 2016-2022
- 3) Barometr zawodów powiatu suskiego 2019
- 4) Analiza statystyczna bezrobotnych z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Suchej Beskidzkiej na dzień 31.12.2018 r.
- 5) Analiza ofert za 2018 rok Powiatowego Urzędu Pracy w Suchej Beskidzkiej
- 6) Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
- 7) Wyniki badań ankietowanych przeprowadzonych końcem 2018r. wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Suchej Beskidzkiej
- 8) Wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorców w 2017r.

X. SPIS WYKRESÓW

- Wykres 1.** Piramida wieku mieszkańców powiatu suskiego 2017
- Wykres 2.** Poziom wykształcenia – powiat suski
- Wykres 3.** Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON w latach 2009-2017
- Wykres 4.** Rodzaje przeważającej działalności w latach 2012-2017
- Wykres 5.** Procentowy udział bezrobotnych z poszczególnych gmin w całej populacji bezrobotnych w powiecie suskim
- Wykres 6.** Szacunkowa stopa bezrobocia dla poszczególnych gmin powiatu suskiego w 2018r.
- Wykres 7.** Struktura bezrobotnych w powiecie suskim według wieku w 2018 i 2017r.
- Wykres 8.** Struktura bezrobotnych według stażu pracy w 2018 i 2017r.
- Wykres 9.** Udział osób bezrobotnych według ustalonego profilu pomocy w 2017r. w porównaniu do 2018 r.
- Wykres 10.** Podmioty gospodarki narodowej wg powiatów na dzień 31.12.2018r.
- Wykres 11.** Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą na 1000 ludności
- Wykres 12.** Ilość zgłoszonych ofert pracy wg gmin 2017/2018r.
- Wykres 13.** Zainteresowanie poszczególnymi kierunkami szkoleń.
- Wykres 14.** Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników
- Wykres 15.** Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności
- Wykres 16.** Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017r
- Wykres 17.** Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku
- Wykres 18.** Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku
- Wykres 19.** Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.
- Wykres 20.** Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018r.

XI. SPIS TABEL

- Tabela 1.** Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą wg sekcji PKD
- Tabela 2.** Liczba podmiotów gospodarczych w podziale na gminy w 2015/2017.
- Tabela 3.** Ilość bezrobotnych z podziałem na gminy
- Tabela 4.** Szacunkowa stopa bezrobocia w poszczególnych gminach w latach 2017 i 2018
- Tabela 5.** Struktura bezrobotnych w powiecie suskim według wieku w 2018 i 2017r.
- Tabela 6.** Struktura bezrobotnych według wykształcenia w 2018 i 2017r.
- Tabela 7.** Struktura bezrobotnych w powiecie według czasu pozostawania bez pracy w 2018 i 2017r.
- Tabela 8.** Struktura bezrobotnych według stażu pracy w 2018 i 2017r.
- Tabela 9.** Podmioty gospodarcze zarejestrowane w systemie REGON w powiecie

suskim wg wielkości w latach 2015 do 2017

Tabela 10. Oferty pracy z poszczególnych rodzajów działalności

Tabela 11. Oferty pracy w 2018r. według wielkich grup zawodów

Tabela 12. Zestawienie ofert pracy oraz zarejestrowanych bezrobotnych w 2018r. według zawodów podstawowych

Tabela 13. Charakterystyka badanej grupy

Tabela 14. Rozkład odpowiedzi z przeprowadzonej ankiety.

Tabela 15. Wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych z uwzględnieniem kodu zawodu

Tabela 16. Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej poszczególnych szkoleń.

Tabela 17. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Tabela 18. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku

Tabela 19. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku

Tabela 20. Grupy zawodów zrównoważonych w 2018 roku

Tabela 21. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku

Wykaz potrzeb szkoleniowych

L.P.	Nazwa zawodu/szkolenia	Kod zawodu	Sporządzono na podstawie
1.	Kosmetyka i stylizacja paznokci	514202	wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych, ankiety w załączeniu
2.	Prawo jazdy kat. C, kat. E, kat .D	833203	
3.	Obsługa wózków jezdniowych	834401	
4.	Kelner-barman	513	
5.	Pracownik administracyjno-biurowy	3343	
6.	Kurs fryzjerski	514101	
7.	Sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych	522301	
8.	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	341202/ 5322	
9.	Operator koparko-ładowarki	834206	
10.	Grafika komputerowa	216601	
11.	Kucharz małej gastronomii	512002	
12.	Technolog robót wykończeniowych	712905	
13.	Przedstawiciel handlowy	332203	
14.	Język angielski dla średniozaawansowanych	Kwalifikacje dodatkowe	
15.	Specjalista ds. kadr i płac	242307	
16.	Księgowość od podstaw	331301	
17.	Kurs florystyczny	343203	
18.	Podstawy obsługi komputera	Dodatkowe kwalifikacje	
19.	Kwalifikacja wstępna kat. C lub D	833203	
20.	Gospodarka magazynowa z fakturowaniem i obsługą kas fiskalnych	432103	
21.	Spawanie	7212	
22.	Samodzielna księgowość	241103	
23.	Operator żurawia wieżowego	834317	
24.	Operator CNC	722308	
25.	Kurs wizażu	514208	
1.	Kierowca samochodów dostawczych, ciężarowych, autobusów (C, E, D, ADR, HDS)	833203/832202/ 833101	zgłoszeń pracowników PUP: doradców zawodowych, doradców klienta i liderów klubów pracy.
2.	Kurs na przewóz rzeczy lub osób	833101	
3.	Operator sprzętu ciężkiego	834206,	
4.	Kurs ustawiacza maszyn stolarskich lub trakowych	752311	
5.	Kurs sprzedawca lub magazynier z obsługą wózka widłowego, kasy fiskalnej i komputera	522301	
6.	Operator wózka widłowego	834401	

L.P.	Nazwa zawodu/szkolenia	Kod zawodu	Sporządzono na podstawie
1.	Profesjonalne sprzątanie	9112	zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej.
2.	Opiekun osób starszych i zależnych	341202	
3.	Pracownik ochrony osób i mienia	541307	
4.	Operator koparko-ładowarki,	834206	
5.	Pomocnik stolarza	752205	
6.	Kadry i płace	242307	
7.	Monter instalacji sanitarnych i wodnokanalizacyjnych	712604	
8.	Malarz - tapeciarsz	713101	
9.	Kurs pomocy administracyjnej	334390	
10.	Kurs krawiecki	753105	
11.	Szkolenie z zakresu stylizacji paznokci	514202	
1.	Pomocniczy robotnik budowlany	931205	zgłoszeń od pracodawców (na podstawie zgłaszanych ofert pracy w 2018r.)
2.	Sortowacz materiałów drzewnych	752105	
3.	Technik prac biurowych	411004	
4.	Stolarz	752205	
5.	Robotnik gospodarczy	515303	
6.	Tartacznik	817211	
7.	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	752190	
8.	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	
9.	Magazynier	432103	
10.	Pomoc kuchenna	941201	
11.	Kierowca samochodu dostawczego	832202	
12.	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	712904	
13.	Brukarz	711205	
14.	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	836003	
15.	Kierowca ciągnika siodłowego	833202	
16.	Szlifierz metali	722312	
17.	Operator urządzeń do produkcji wyrobów kosmetycznych	813127	
18.	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	752290	
19.	Operator koparko-ładowarki	834206	
20.	Nauczyciel przedszkola	234201	
21.	Sprzedawca w stacji paliw	524502	
22.	Cieśla	711501	

L.P.	Nazwa zawodu/szkolenia	Kod zawodu	Sporządzono na podstawie
23.	Kosmetyczka	514202	
24.	Tynkarz	712303	
25.	Hydraulik	712601	
26.	Pomocniczy robotnik drogowy	931205	
27.	Artysta rzeźbiarz	265104	
28.	Operator myjki	912202	
29.	Pracownik ochrony fizycznej	541307	
30.	Asystentka nauczyciela przedszkola	531202	
31.	Technik farmaceutyczny	321301	
32.	Lakiernik wyrobów drewnianych	713205	
33.	Pozostałe pomoce, sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	
34.	Elektryk	741103	
35.	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	814206	
36.	Księgowy	331301	
37.	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604	
38.	Kierowca samochodu osobowego	832203	
39.	Robotnik leśny	621002	
40.	Kierowca autobusu	833101	
41.	Barman	513202	
42.	Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	531103	
43.	Kasjer biletowy	523001	
44.	Elektromonter napowietrznych linii niskich/średnich napięć	741302	
45.	Asystentka stomatologiczna	325101	
46.	Opiekun w DPS	341203	
47.	Ratownik medyczny	325601	
48.	Szpachlarz	713104	
49.	Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych	235914	
50.	Oligofrenopedagog	235205	
51.	Pozostali szlifierze narzędzi i polerowacze metalu	722490	

L.P.	Nazwa zawodu/szkolenia	Kod zawodu	Sporządzono na podstawie
52.	Pracownik socjalny	341205	wyników badań opinii przedsiębiorców współpracujących z PUP w Suchej Beskidzkiej
53.	Monter wyrobów z drewna	821905	
54.	Operator wtryskarki	834208	
55.	Palacz pieców zwykłych	911202	
56.	Glazurnik	712202	
57.	Florysta	343203	
58.	Inżynier elektronik	215201	
59.	Asystent nauczyciela w szkole	531204	
60.	Nauczyciel języka obcego	233008	
61.	Konduktor kolei linowej	511203	
62.	Terapeuta zajęciowy	325907	
63.	Spedytor	333105	
64.	Pozostali architekci	216190	
65.	Grafik komputerowy DTP	216601	
66.	Inżynier budownictwa. Budownictwo ogólne	214202	
67.	Konstruktor form wtryskowych	214411	
68.	Spawacz	721204	
69.	Blacharz samochodowy	721306	
70.	Monter konstrukcji aluminiowych	721403	
71.	Operator obrabiarek zespołowych	722309	
72.	Wytwórca galanterii	731902	
73.	Krojczy	753202	
74.	Laborant chemiczny	311101	
75.	Pozostali architekci	216190	
1.	Barmani	513202	
2.	Cieśle i stolarze budowlani	7115	
3.	Farmaceuci specjaliści	2282	
4.	Fryzjerzy	5141	
5.	Inżynierowie elektronicy	2152	
6.	Kierowcy samochodów ciężarowych	833203	

L.P.	Nazwa zawodu/szkolenia	Kod zawodu	Sporządzono na podstawie
7.	Kucharze	512001	
8.	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	221290	
9.	Magazynierzy i pokrewni	4321	
10.	Mechanicy pojazdów samochodowych	7231	
11.	Monterzy sprzętu elektronicznego	8213	
12.	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	8341	
13.	Piekarze cukiernicy i pokrewni	7512	
14.	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2221	
15.	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowane	9629	
16.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	7549	
17.	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	7521	
18.	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	5223	
19.	Sprzedawcy w stacji paliw	5245	
20.	Stolarze meblowi i pokrewni	7522	
21.	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	7523	

**Lista zawodów i specjalności
na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy**

LP.	Nazwa zawodu	Kod zawodu
1.	Kierowca samochodów ciężarowych (prawo jazdy kat C + Kurs na przewóz rzeczy)	833203
2.	Kierowca ciągnika siodłowego (prawo jazdy kat. C+E - Kurs na przewóz rzeczy)	833202
4.	Kierowca autobusów (prawo jazdy kat .D + Kurs na przewóz osób)	833101
5.	Operator koparko-ładowarki	834206
6.	Magazynier z obsługą wózków jezdniowych, komputera, kasy fiskalnej	432103
7.	Ustawiacz maszyn stolarskich lub trakowych	752311
8.	Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera	522301
9.	Magazynier z obsługą wózka jezdniowego, komputera i kasy fiskalnej	432103
10.	Barman	513202
11.	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	712904
12.	Cieśle i stolarze budowlani	711501
13.	Szlifierz metali	722312
14.	Kosmetyczka	514202
15.	Hydraulik	712601
16.	Fryzjer	514101
17.	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	221290
18.	Inżynier elektronik	2150201
19.	Pracownik ochrony fizycznej	541307
20.	Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	235914
21.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie /CNC/	821107
22.	Szef kuchni	343402
23.	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	431190
24.	Elektrycy	741103
25.	Nauczyciel przedszkola	234201
26.	Oligofrenopedagog	235205
27.	Architekt	216190
27.	Grafik komputerowy	216601