

Formy wsparcia pracodawców ze środków Funduszu Pracy w roku 2020

Powiatowy Urząd Pracy w Suchej Beskidzkiej mając na uwadze aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy w elastyczny sposób planuje reagować na bieżące potrzeby pracodawców i osób bezrobotnych poprzez realizację usług i instrumentów rynku pracy, która będzie się opierała na:

- uzyskaniu wysokiego poziomu wskaźników skuteczności i efektywności zatrudnieniowej, tak aby jej końcowym etapem było podjęcie pracy lub samozatrudnienie utrzymane w jak najdłuższym okresie.
- współpracy z pracodawcami, w celu poprawienia jakości i efektów podejmowanych działań.
- zapewnieniu równego dostępu do oferowanych form pomocy dla wszystkich osób zarejestrowanych w PUP, z uwzględnieniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn oraz dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

Przyjęte formy oraz planowane liczby osób/miejsc pracy obejmowanych wsparciem mogą podlegać aktualizacji.

Szczegóły dotyczące oferowanych przez PUP usług i instrumentów, finansowanych **z innych źródeł niż Fundusz Pracy**, w szczególności dotyczące form dostępnego wsparcia, terminów naboru, warunków uczestnictwa itd. udostępniane są na stronie internetowej PUP: www.suchabeskidzka.praca.gov.pl

W 2020 roku przewiduje się następujące instrumenty rynku pracy skierowane do pracodawców.

I. Refundacja części składki ZUS w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego

Starosta może zawrzeć z pracodawcą umowę przewidującą jednorazowe refundowanie poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.

Refundacja może nastąpić w przypadku, gdy:

- pracodawca zatrudniał skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz
- po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony.

Kwota refundowanych składek, poniesionych na ubezpieczenia społeczne, nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu spełnienia warunków umowy.

Planuje się dokonać refundacji za ok. 70 osób bezrobotnych.

Wnioski rozpatrywane będą w trybie ciągłym, według kolejności zgłoszeń, do wyczerpania środków finansowych – nie więcej niż 10 miesięcznie.

Udzielana pomoc dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą będzie przyznawana na zasadach pomocy de minimis.

II. Prace interwencyjne

Organizatorem prac interwencyjnych może być pracodawca bądź jednoosobowy podmiot gospodarczy.

PUP zastrzega sobie prawo odmowy zawarcia umów o organizację prac interwencyjnych z tymi pracodawcami lub przedsiębiorcami, którzy nie dotrzykali warunków współpracy przy wcześniej zawieranych umowach z urzędem - w okresie ostatnich 24 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o organizację prac interwencyjnych.

Wnioski rozpatrywane są w trybie ciągłym, według kolejności zgłoszeń, do wyczerpania środków finansowych.

W ramach prac interwencyjnych planuje się skierować 6 osób bezrobotnych.

Okres refundacji w bieżącym roku będzie wynosił do 5 miesięcy bez możliwości przedłużenia oraz obowiązkowym zatrudnieniem po okresie refundacji na minimum 3 miesiące.

Udzielana pomoc dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą będzie przyznawana na zasadach pomocy de minimis.

III. Organizacja staży

Organizatorem stażu może być pracodawca lub jednoosobowy podmiot gospodarczy.

Na staże kierowane będą osoby bezrobotne wymagające wsparcia, spełniające kryteria określone przez pracodawcę, po dokonaniu weryfikacji przez doradcę klienta pod kątem celowości i zasadności.

Wnioski rozpatrywane są w trybie ciągłym, według kolejności zgłoszeń, do wyczerpania środków finansowych.

Przewiduje się skierowanie na staże około 30 osób.

Staże będą organizowane na okres 4 miesięcy.

Organizator stażu zobowiązany jest do zagwarantowania zatrudnienia po okresie odbywania stażu na okres co najmniej 3 miesięcy w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

Wymiar czasu pracy stażysty nie może przekroczyć 8 godzin dziennie i 40 godzin tygodniowo.

PUP zastrzega sobie prawo odmowy zawarcia umów o odbywanie stażu z tymi pracodawcami lub przedsiębiorcami, którzy w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o zorganizowanie stażu nie dotrzymali warunków współpracy przy wcześniej zawieranych umowach z urzędem, wykazujących 10% spadek zatrudnienia w ostatnich 6 miesiącach poprzedzających dzień złożenia wniosku z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

UWAGA! Organizator stażu przed rozpoczęciem stażu ma obowiązek skierowania osoby bezrobotnej na badania lekarskie do lekarza medycyny pracy i zobowiązuje się do pokrycia kosztów tych badań oraz w dniu rozpoczęcia stażu organizuje szkolenie wstępne BHP.

Na staż z Funduszu Pracy kierowane będą osoby, których finansowanie z innych środków jest niemożliwe lub niecelowe.

IV. Prace społecznie - użyteczne

Na wniosek gminy PUP może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane.

Skierowanej osobie bezrobotnej, nieposiadającej prawa do zasiłku, przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,50 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych. Świadczenie podlega waloryzacji. Świadczenie nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.

PUP refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

Na prace społecznie użyteczne planuje się skierować około 70 osób bezrobotnych.

V. Roboty publiczne

Organizatorem robót publicznych może być gmina, organizacja pozarządowa zajmująca się problematyką w zakresie ochrony środowiska, kultury etc.

Organizując roboty publiczne, podmioty, o których mowa powyżej, są obowiązane zatrudniać w pierwszej kolejności bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.

Wnioski przyjmowane będą w naborze ciągłym do wyczerpania limitu środków finansowych przeznaczonych na ten cel.

Przed skierowaniem na roboty publiczne kandydaci spełniający kryteria określone przez pracodawcę uzyskują opinię doradcy klienta pod kątem celowości ich zatrudnienia.

W ramach robót publicznych planuje się skierowanie 10 osób bezrobotnych.

Udzielana pomoc dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą będzie przyznawana na zasadach pomocy de minimis.

VI. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) – wsparcie dla pracowników i pracodawców

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy. Udzielana pomoc dla pracodawców prowadzących działalność gospodarczą będzie przyznawana na zasadach pomocy de minimis.

Priorytety wydatkowania KFS w roku 2020

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania KFS w 2020 r:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
3. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
6. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Środki KFS można przeznaczyć na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W zależności od wielkości firmy dofinansowanie wypłacane będzie:

- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców,
- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego dla pozostałych pracodawców.

Szczegóły naboru oraz ocena wniosków nastąpi w oparciu o Regulamin przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników oraz pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez Powiatowy Urząd Pracy w roku 2020

Planowany termin naboru wniosków: luty 2020r.

W przypadku pozyskania środków z Rezerwy KFS dodatkowy termin naboru wniosków zostanie ogłoszony na stronie internetowej PUP.