**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY** StPr/21/ …….…… OfPr/21/ ….……….

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego:** | | | | | | | | | | |
| 1. Nazwa pracodawcy krajowego:  ……………………………………………………………..….……………………………………………………………………. | | | | | | | 2. Adres pracodawcy krajowego :  ********..........................................................................  Kod pocztowy Miejscowość  ul. ..............................................................................................  tel./fax .......................................................................................  e –mail ….................................................................................  www. .......................................................................................  www ……………………..……….............................. | | | |
| 3.Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy  tymczasowej TAK / NIE , Nr wpisu do rejestru ………… | | | | | | |
| 4. REGON  …………………………….   | | | 5. PKD:  ………………………………… | | | |
| 6. NIP  .…………………………… | | | 7. Forma prawna:  ………………………………… | | | |
| 8 .Liczba zatrudnionych pracowników : ............................. | | | | | | | 9. Preferowana forma kontaktu z pracodawcą krajowym:  1) Kontakt osobisty  2) Kontakt telefoniczny  3) Inny:  ……………………………………………………….. | | | |
| 10. Osoba do kontaktu ze strony pracodawcy: | | | | | | |
| Nazwisko i imię ……………………………………………  Stanowisko ………………………………………………...  Telefon ……………………………………………………. | | | | | | |
| **II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy:** | | | | | | | | | | |
| 11. Nazwa zawodu    …………………………… | 12. Kod zawodu    ………………………………… | | | | | | 13. Nazwa stanowiska    ………………………………………………………………… | | | |
| 14. Miejsce wykonywania pracy:  ……………………………………………………………… | | | | | | | 15. Liczba wolnych miejsc pracy ………….…….  w tym dla osób niepełnosprawnych ……………….. | | | |
| 16. Rodzaj umowy:  1) umowa na czas nieokreślony; 5) umowa zlecenie**;**  2) umowa na czas określony; 6) umowa o dzieło;  3) umowa na okres próbny; 7) umowa o pracę tymczasową  4) umowa na zastępstwo; | | | | | | |
| 17. Data rozpoczęcia pracy: | | | 18. Okres zatrudnienia (w przypadku  umowy o pracę ) |
| 19.Wysokość proponowanego  wynagrodzenia (brutto) | | 20. System wynagradzania :  (miesięczny, godzinowy, akord) | |
| 21.System i rozkład czasu pracy:  1) jedna zmiana –godz. …………  2) dwie zmiany – godz. …………  3) trzy zmiany –godz. ………….  4) inna ………………….............. | | | | 22. Wymiar czasu pracy  1) pełny etat  2) 1/2 etatu  3) inne | | |
| 23. Ogólny zakres obowiązków :  ………………………………………………………………….  …………………………………………………………………. | | | |
| **III. Informacje dotyczące oczekiwań pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy:** | | | | | | | | | | |
| 24.Oczekiwania pracodawcy:  Poziom wykształcenia …….………….……………………..  Kierunek /specjalność ……………………………………….  Doświadczenie zawodowe ………………………………….…  Uprawnienia …………….……………………………………..  Umiejętności …………………………………………………..  Znajomość języków obcych ……….………………………….  - poziom ich znajomości ……………………………………. | | | | | | | 25. Oczekiwania dodatkowe: | | | |
| 1) upowszechniania oferty pracy w wybranych  państwach EOG ***TAK\* / NIE***  2) przekazania oferty do wskazanych powiatowych urzędów  pracy w celu upowszechnienia jej w ich siedzibach ***TAK\*\*/NIE***  ………………………………………………………………………..  3) udzielenie informacji o liczbie osób zarejestrowanych  spełniających oczekiwania ***TAK / NIE***  4) wnioskowana liczba kandydatów ………………………….  5) realizacja oferty w formie giełdy pracy ***TAK / NIE***  6) inne oczekiwania ………………………………………….. | | | |
| **IV. Postępowanie z ofertą pracy:** | | | | | | | | | | |
| 26.Okres aktualności oferty : | | | | | 27. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę: | | | | | |
| ***28. Oświadczenie pracodawcy:***  *1. W okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie*  *przepisów prawa pracy albo jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy:* ***TAK / NIE***  *2. Oferta pracy została zgłoszona do innego Powiatowego Urzędu Pracy:*  ***TAK / NIE***  *3. Wyrażam zgodę na upowszechnienie danych umożliwiających identyfikację:* ***TAK / NIE***  *………………………………………………………………….*  Data i podpis pracodawcy krajowego lub osoby reprezentującej pracodawcę | | | | | | | | | | |
| **V. Adnotacje Urzędu Pracy :** | | | | | | |  | | | |
| Numer  pracodawcy: | | Data przyjęcia  zgłoszenia: | | | |  | Sposób przyjęcia  oferty: | Numer zgłoszenia oferty: | | |
| Data anulowania  zgłoszenia : | | Imię i Nazwisko pracownika PUP przyjmującego ofertę: | | | | | | Inne ( ref.ZUS, praca interw, roboty publ.) | | |
|  | | | | | | | | | | |
| \* w przypadku zainteresowania upowszechnieniem oferty pracy w wybranych państwach EOG należy wypełnić załącznik nr 1.do oferty  \*\* w przypadku odpowiedzi TAK wskazać Powiatowy Urząd Pracy | | | | | | | | | | |

**I. Analiza krajowej oferty pracy:**

- zawiera dane wymagane: TAK / NIE

- przyjęta do realizacji: TAK / NIE (zawiera wymagania dyskryminujące, zachodzą okoliczności o których mowa

w art.36 ust.5f ustawy lub zgłoszona do innego Powiatowego Urzędu Pracy)

**II. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy:**

- Liczba kandydatów spełniających wymagania określone w krajowej ofercie pracy: …………………

- Brak kandydatów spełniających wymagania określone w krajowej ofercie pracy:

- poinformowanie pracodawcy: ………………….

**III. Uwagi :**

……………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………

**REALIZACJA ZGŁOSZENIA KRAJOWEJ OFERTY PRACY**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Data  wydania  skierowania | Imię i Nazwisko  nr kartoteki | Data podjęcia pracy  /uwagi/ |
| 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |