

UMOWA nr

w sprawie zrefundowania kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

w dniu w Suchej Beskidzkiej pomiędzy Powiatem Suskim reprezentowanym przez Starostę Suskiego z upoważnienia którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Suchej Beskidzkiej Janusz Spannbauser lub jego Zastępca, zwanym w dalszej części umowy **Urzędem**,

a podmiotem:
NIP reprezentowanym przez:.....,

zwanym dalej **Pracodawcą**, w związku z pozytywnym rozpatrzeniem wniosku o refundację doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy z dnia..... oraz w celu jego realizacji, została zawarta umowa o następującej treści:

§ 1

1. Pracodawca zobowiązuje się do:
 - 1) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesiące w pełnym wymiarze czasu pracy, skierowanego opiekuna co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy, w przypadku zatrudnienia w żłobku, klubie dziecięcym lub u pracodawcy świadczącego usługi rehabilitacyjne dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania, skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta – co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy,
 - 2) utrzymania przez okres co najmniej 24 miesiące stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
 - 3) złożenia rozliczenia, zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia niniejszej umowy na poszczególne wydatki ujęte w szczegółowej specyfikacji a stanowiącej załącznik do wniosku, w terminie wraz z oryginalnymi dowodami ich nabycia (faktur, rachunków, umów sprzedaży i dowodów zapłaty),
 - 4) wykazania kwoty wydatków w rozliczeniu o którym mowa w pkt 3 niniejszego paragrafu z uwzględnieniem podatku od towarów i usług oraz informacji o przysługującym prawie do obniżenia kwoty podatku należnego o kwotę podatku naliczonego zawartego w wykazywanych wydatkach lub prawo do zwrotu podatku naliczonego,
2. zwrotu otrzymanych środków na zasadach określonych w §2 niniejszej umowy,
3. zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego, zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2017r. poz. 1221), podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji w terminie:
 - a) nie dłuższym niż 90 dni od dnia złożenia deklaracji podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług, w której wykazano kwotę podatku naliczonego z tego tytułu – w przypadku gdy z deklaracji za dany okres rozliczeniowy wynika kwota podatku podlegająca wpłacie do urzędu skarbowego lub kwota do przeniesienia na następny okres rozliczeniowy,
 - b) 30 dni od dnia dokonania przez urząd skarbowy zwrotu podatku na rzecz Pracodawcy – w przypadku gdy z deklaracji podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług, w której wykazano kwotę podatku naliczonego z tego tytułu, za dany okres rozliczeniowy wynika kwota do zwrotu.

4. każdorazowego zawiadomienia Urzędu w terminie 5 dni od dnia:
 - 1) udzielenia zatrudnionemu/ym bezrobotnemu/ym lub poszukującemu/ym pracy:
 - a) urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego, wychowawczego,
 - b) urlopu bezpłatnego, przyznanego na okres dłuższy niż jeden miesiąc,
 - 2) uzyskania informacji o tymczasowym aresztowaniu;
5. każdorazowego zawiadamiania Urzędu o rozwiązaniu umowy o pracę z zatrudnionym/i na podstawie niniejszej umowy pracownikiem/ami, przekazania do Urzędu kopii świadectw/a pracy, uwierzytelnionej/yh przez Pracodawcę oraz złożenia pisemnego zgłoszenia wolnego miejsca pracy dotyczącego nieuzupełnionego/yh stanowisk/a pracy – w terminie 5 dni od dnia rozwiązania stosunku pracy;
6. poniesienia wydatków na wyposażenie lub doposażenie stanowisk/a pracy, ustalonego/yh podczas uzgodnień podstawowych warunków umowy, zgodnie ze szczegółową specyfikacją wydatków zawartą we wniosku o refundację, w terminie od dnia zawarcia umowy do dnia;
7. wykonania, w przypadku zakupów dokonanych za granicą, na własny koszt tłumaczeń faktur, rachunków, umów sprzedaży wykonanych przez tłumacza przysięgłego;
8. wykonania, w terminie 30 dni od dnia zażądania przez Urząd, na własny koszt, opinii rzeczoznawcy (w razie wystąpienia jakichkolwiek wątpliwości, co do wiarygodności ceny, źródła nabycia przedmiotu oraz wykonawcy lub ceny usługi);
9. umożliwienia przeprowadzenia wizytacji, w zakresie realizacji prawidłowości wykonania umowy, udzielania rzetelnych informacji i wyjaśnień;
10. informowania niezwłocznie Urzędu, nie później niż w terminie 7 dni, o wszelkich okolicznościach mogących mieć wpływ na realizację niniejszej umowy, w szczególności o zmianie: formy opodatkowania podatkiem od towarów i usług (VAT), miejsca zatrudnienia skierowanej osoby, siedziby, osób reprezentujących Pracodawcę;

§ 2

1. Pracodawca, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jest obowiązany dokonać zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu, otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi, jeżeli naruszył warunki niniejszej umowy, z zastrzeżeniem ust. 2-4.
2. Pracodawca, podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła i producent rolny, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy i zatrudniał na utworzonym stanowisku pracy skierowanego lub skierowanych bezrobotnych w pełnym wymiarze czasu pracy lub zatrudniał skierowanego lub skierowanych poszukujących pracy, o których mowa w art. 49 pkt 7, co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy łącznie przez okres krótszy niż 24 miesiące, jest obowiązany dokonać zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty, otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi proporcjonalnie do okresu, jaki pozostał do 24 miesięcy zatrudnienia skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7.
3. Żłobek lub klub dziecięcy z miejscami integracyjnymi i podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne w miejscu zamieszkania, w tym usługi mobilne, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, o którym mowa w ust. 1 pkt 1b i 1c, jest obowiązany dokonać zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty, otrzymanych środków proporcjonalnie do okresu, jaki pozostał do 24 miesięcy zatrudnienia, jeżeli zatrudniał skierowaną osobę, o której mowa w ust. 1 pkt 1b i 1c, na utworzonym stanowisku pracy, co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy łącznie przez okres krótszy niż 24 miesiące.

4. Spółdzielnia socjalna, która otrzymała z Funduszu Pracy jednorazowo środki, o których mowa w ust. 1 pkt 1d, jest obowiązana, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty, dokonać zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi, jeżeli zatrudniała na utworzonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7, lub skierowanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej, w pełnym wymiarze czasu pracy łącznie przez okres krótszy niż 24 miesiące albo naruszyła inne warunki umowy dotyczące przyznania tych środków.
5. W przypadku niewywiązania się z obowiązku, o którym mowa w ust. 2, 2b-3b, dochodzenie roszczeń z tytułu zawartej umowy następuje na podstawie przepisów Kodeksu postępowania cywilnego.

§ 3

1. Do okresu wymienionego w §1 ust. 1 pkt 1 i 2 niniejszej umowy zalicza się przerwy w świadczeniu pracy z powodu urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego.
2. W sytuacji o której mowa w ust. 1, za obopólną zgodą stron umowy, tj. Pracodawcy i Urzędu możliwe jest skierowanie innej osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy w ramach umowy o pracę na zastępstwo (na czas odpowiadający okresowi udzielonego urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego).
3. Do okresu wymienionego w ust. §1 ust. 1 pkt 1 i 2 niniejszej umowy nie zalicza się przerw w świadczeniu pracy z powodu:
 - 1) udzielonych urlopów bezpłatnych i wychowawczych,
 - 2) tymczasowego aresztowania,
 - 3) ustania stosunku pracy (wakatu).przerwy te przedłużają czas trwania umowy z wyjątkiem czasu zatrudnienia na to miejsce kolejnej osoby w trybie wskazanym w ust. 4 niniejszego paragrafu.
4. W przypadku, o którym mowa w ust. 3 niniejszego paragrafu Pracodawca zobowiązuje się zatrudnić na miejsce powstałego wakatu w terminie 30 dni:
 - 1) od dnia ustania stosunku pracy - w pełnym wymiarze czasu pracy w przypadku osoby bezrobotnej lub w wymiarze czasu pracy w przypadku osoby poszukującej pracy na podstawie umowy o pracę (na czas określony minimum odpowiadający okresowi pozostawiania wolnego/ych miejsc/a pracy),
 - 2) od dnia udzielenia urlopu bezpłatnego na okres dłuższy niż jeden miesiąc, wychowawczego, tymczasowego aresztowania – na podstawie umowy o pracę na zastępstwo na czas odpowiadający okresowi udzielonego urlopu bezpłatnego, wychowawczego, aresztu tymczasowego, skierowaną przez Urząd inną osobę bezrobotną.
5. W przypadku braku osób spełniających kryteria określone we wniosku dopuszcza się możliwość kierowania na wolne stanowisko pracy kandydatów o kwalifikacjach niższych niż określone przez Pracodawcę we wniosku.
5. Na utworzone ww. stanowisko/a pracy Pracodawca od dnia zawarcia umowy poniesie wydatki zgodnie ze szczegółową specyfikacją wydatków ustaloną w uzgodnieniach podstawowych warunków umowy.
6. Zmiana szczegółowej specyfikacji może nastąpić na pisemny wniosek Pracodawcy, za zgodą Urzędu.
7. Zestawienie o którym mowa w §1 ust. 1 pkt 3 nie może zawierać wydatków, na których finansowanie Pracodawca otrzymał wcześniej środki publiczne.

§ 4

Urząd, biorąc pod uwagę posiadane dane o bezrobotnym/ych lub poszukującym/ych pracy dotyczące/ych wieku, stanu zdrowia, zawodu, rodzaju uprzednio wykonywanej pracy skieruje do pracy w ramach niniejszej umowy osobę/y, której/ych kwalifikacje odpowiadają wymaganiom Pracodawcy określonym we wniosku o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk/a pracy.

§ 5

Urząd zobowiązuje się do:

- 1) skierowania do Pracodawcy bezrobotnego/ych lub poszukującego/ych pracy, zgodnie z § 1 niniejszej umowy;
- 2) dokonania refundacji Pracodawcy, po przedłożeniu rozliczenia i udokumentowaniu poniesionych kosztów na wyposażenie stanowisk/a pracy, zgodnie z wnioskiem oraz postanowieniami niniejszej umowy, w łącznej kwocie brutto zł (słownie:)
jednak nie wyższej niż faktycznie poniesione koszty, na stanowisko/a oraz po stwierdzeniu utworzenia stanowiska pracy.

§ 6

1. Celem zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków Pracodawca przedstawia następujące zabezpieczenie: do wysokości przyznanych przez Urząd środków wraz z odsetkami ustawowymi.
2. Dokument zabezpieczenia składany jest do Urzędu najpóźniej w terminie do 7 dni od dnia podpisania niniejszej umowy.

§ 7

Rozwiązanie niniejszej umowy nastąpi po spełnieniu wszystkich warunków umowy oczym powyższym Urząd powiadomi na piśmie Pracodawcę oraz podmioty zabezpieczające przyznane środki.

§ 8

Wszystkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej za zgodą obu stron pod rygorem nieważności w postaci aneksu do niniejszej umowy.

§ 9

Integralną częścią niniejszej umowy są:

- 1) wniosek, a Pracodawca potwierdza aktualność danych w nim zawartych na dzień podpisania umowy;
- 2) dopuszcza się za pisemną zgodą Urzędu dokonywać zmian we wniosku o którym mowa w pkt 1 niniejszego paragrafu, w szczególności dotyczących specyfikacji wydatków;
- 3) dokument zabezpieczenia o którym mowa w §6 niniejszej umowy.

§ 10

W zakresie nieuregulowanym umową zastosowanie mają w szczególności:

- 1) Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.),
- 2) Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz.U. z 2017 r., poz. 1380 z późn. zm.),
- 3) Ustawa z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz.U. z 2017 r., poz. 1221 z późn. zm.),
- 4) Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 1740 ze zm.),
- 5) Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy tj. (Dz.U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.),

§ 11

1. Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje Pracodawca, a dwa Powiatowy Urząd Pracy w Suchej Beskidzkiej.
2. Wszelkie spory powstałe w wyniku realizacji niniejszej umowy podlegają rozpoznaniu przez Sąd powszechny w Suchej Beskidzkiej.

PODPISY:

.....
(PRACODAWCA)

.....
(URZĄD)