

**Informacja o stanie i strukturze bezrobotnych oraz realizacji zadań
na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu
w 2022 roku Powiatowego Urzędu Pracy w Suchej Beskidzkiej**

Niniejsza Informacja określa przedsięwzięcia, jakie Powiatowy Urząd Pracy w Suchej Beskidzkiej podjął w roku 2022 w celu rozwoju zasobów ludzkich w Powiecie Suskim. Informacja wpisuje się w kontekst dokumentów strategicznych o zasięgu krajowym i regionalnym.

Dokumentem strategicznym o zasięgu krajowym jest Krajowy Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia w 2022.

Celem głównym KPDZ 2022 jest wzrost aktywności zawodowej i wzrost zatrudnienia a celami szczegółowymi są:

- lepsze dopasowanie umiejętności kadr do wymogów rynku pracy, podniesienie jakości zatrudnienia oraz wydajności pracy w Polsce
- efektywne i sprawiedliwe wykorzystanie kapitału kadrowego Polski,
- modernizacja funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia i zwiększenie efektywności aktywnych polityk rynku pracy,
- efektywne i ukierunkowane zarządzanie migracjami zarobkowymi.

Dokumentem strategicznym o zasięgu lokalnym jest Powiatowa Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2021-2026 oraz Programu Rozwoju Powiatu Suskiego na lata 2021-2030.

Spis treści

Streszczenie.....	3
Sytuacja społeczno-gospodarcza województwa.....	4
Stan i struktura bezrobotnych.....	7
Ilość bezrobotnych według wieku.....	10
Ilość bezrobotnych według wykształcenia.....	11
Bezrobotni według okresu pozostawania w rejestrze bezrobotnych.....	12
(od ostatniej rejestracji) w 2022 i 2021 roku.....	12
Bezrobotni według stażu pracy.....	13
Realizacja zadań na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.....	15
Usługi rynku pracy.....	15
Pośrednictwo pracy.....	15
Eures – europejskie pośrednictwo pracy i zatrudnienie cudzoziemców.....	16
Poradnictwo zawodowe.....	21
Szkolenia zawodowe.....	22
Instrumenty rynku pracy.....	22
Podsumowanie.....	26

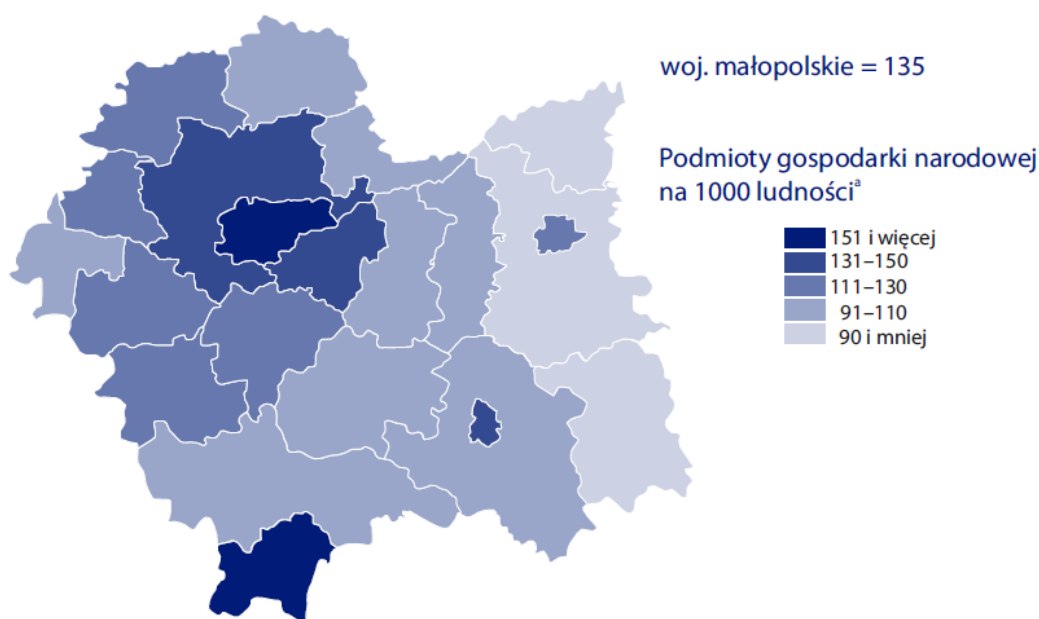
Streszczenie

1. W końcu 2022 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 812,3 tys. osób bezrobotnych, czyli o 82,9 tys. osób (tj. 9,3%) mniej niż w końcu 2021 r.
2. Stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju na koniec 2022 r. wyniosła 5,2% i była o 0,6 pp. niższa niż rok wcześniej. Stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu 2022 r. kształtowała się w przedziale od 2,9% w województwie wielkopolskim do 8,8% w podkarpackim. Najniższą wartość osiągnęła w powiecie poznańskim i mieście Poznań (1,0%), a najwyższą w powiecie sztybońskim (25,1%).
3. Na koniec grudnia 2022 r. w powiatowych urzędach pracy województwa małopolskiego zarejestrowanych było 64 379 bezrobotnych. W stosunku do poprzedniego miesiąca liczba ta wzrosła o 593 osoby. W porównaniu do grudnia ubiegłego roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 5 569 osób, co oznacza spadek o 8,0% rok do roku.
4. Stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła w województwie małopolskim 4,5% i zmniejszyła się w ujęciu rocznym (o 0,5 p. proc.). W odniesieniu do grudnia 2021 r. odnotowano wzrost liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych (o 11,1%) przy równoczesnym spadku liczby osób wyłączonych z ewidencji (o 6,2%). Pracodawcy zaproponowali osobom bezrobotnym mniej (o 37,8%) ofert zatrudnienia niż rok wcześniej.
5. Stopa bezrobocia w powiecie suskim na koniec 2022r. wyniosła 4,9% i była niższa w stosunku do poprzedniego roku o 0,6% (5,5%). Poziom bezrobocia w powiecie suskim stawia nas na dziewiątym miejscu w województwie małopolskim licząc od najniższej stopy bezrobocia.
6. W stosunku do grudnia poprzedniego roku w powiecie zmniejszeniu uległa liczba ogółem zarejestrowanych bezrobotnych z 1489 w 2021r. do 1334 w 2022 roku, a zwiększeniu uległ udział osób uprawnionych do pobierania zasiłku z 14,0% do 16,9%.
7. Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy prawie połowa to osoby długotrwale bezrobotne (w 2021r. 56,4%), najmniejszą grupę stanowią niepełnosprawni (w2021r. 6,9%). Zwiększył się udział bezrobotnych do 25 roku życia o 2,6 punktu procentowego, a osób powyżej 50 roku życia o 1,5 punktu procentowego.
8. Najliczniejszą grupę zawodową według wieku w 2022r. stanowiły osoby w przedziale 25-34 lat (26,7% ogółu), drugą były w wieku do 24 lat (21,0%), tak więc bezrobotni do 34 lat stanowili prawie połowę zarejestrowanych (47,7%).
9. Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy to udział bezrobotnych pozostających bez pracy 1 - 3 miesięcy wynosił 28,6%, a 3 – 6 miesięcy to 20,6%. Tylko 12,2% bezrobotnych pozostawało bez pracy dłużej niż 2 lata, natomiast do 1 miesiąca pozostawało 13,3%.
10. W 2022r. z pośród ogółu 1827 ofert pracy 1658 (tj. 90,7%) pochodziło od pracodawców mających siedzibę lub prowadzących działalność na terenie powiatu suskiego.
11. W roku 2022, w ramach pośrednictwa pracy krajowego pośrednicy pracy tutaj. PUP pozyskali lub przyjęli do realizacji 1827 ofert pracy, tj. o 12,0% mniej niż w 2021r.
12. W tym samym okresie pracę podjęło 1498 osób, tj. o 17,6% mniej niż w 2021r, z czego 956 osób za pośrednictwem urzędu. Wskaźnik skierowanych do pracy za pośrednictwem PUP do ogółu podjęć pracy wzrósł z poziomu 857 (47,1%) w 2021r. do 956 (63,8%) w 2022r.
13. Analizując procentowy udział pozyskanych ofert pracy z poszczególnych rodzajów działalności można zauważyć, iż w dalszym ciągu trzy rodzaje działalności gospodarczej przysparzają najwięcej ofert pracy. Są to: przetwórstwo przemysłowe, budownictwo, handel i naprawa. Ilość ofert z powyższych działów stanowiła 60,4% wszystkich ofert pracy.

Sytuacja społeczno-gospodarcza województwa

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w województwie małopolskim w okresie styczeń–grudzień 2022 r. kształtowało się na poziomie 543,7 tys. osób, tj. wyższym (o 3,5%) niż rok wcześniej. Wzrost przeciętnego zatrudnienia w ujęciu rocznym odnotowano m.in. w informacji i komunikacji (o 36,4%), zakwaterowaniu i gastronomii (o 8,9%) oraz transporcie i gospodarce magazynowej (o 4,0%). Największy spadek przeciętnego zatrudnienia wystąpił w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (o 2,7%).

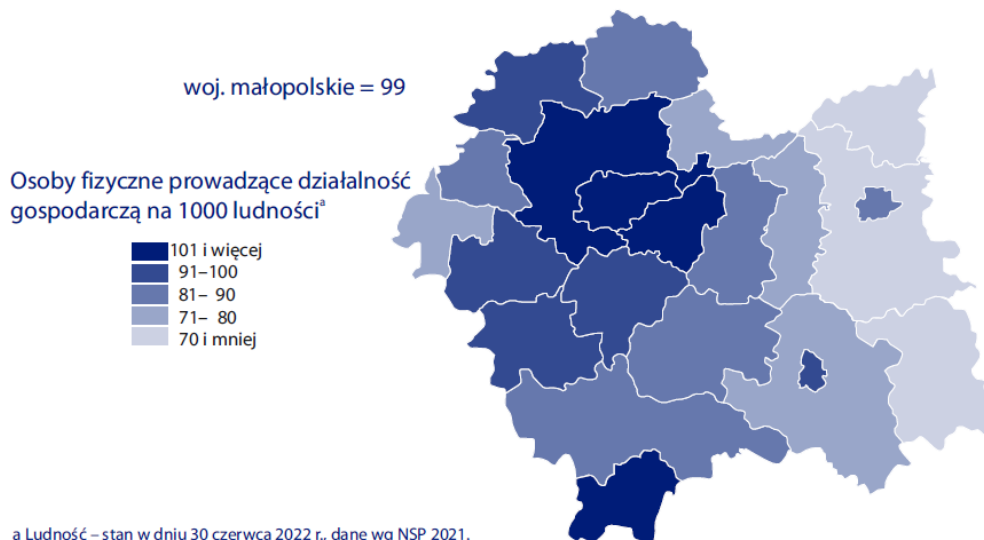
W grudniu 2022 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 7405,33 zł i było o 11,4% wyższe niż rok wcześniej.



Według stanu na koniec grudnia 2022 r. w rejestrze REGON w województwie małopolskim wpisanych było 463,0 tys. podmiotów gospodarki narodowej⁵, tj. o 4,0% więcej niż rok wcześniej.

Liczba zarejestrowanych osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą wyniosła w województwie 340,3 tys. i w porównaniu z analogicznym okresem 2021 r. wzrosła o 4,1%. Do rejestru REGON wpisanych było 83,5 tys. spółek, w tym 54,8 tys. spółek handlowych, co oznacza wzrost w ciągu roku odpowiednio o 4,3% i 6,9%. W końcu omawianego okresu liczba zarejestrowanych spółek cywilnych spadła o 0,3% i wyniosła 28,3 tys. podmiotów.

Wykres nr 2 Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą na 1000 ludności.



/źródło: krakow.stat.gov.pl/

Według przewidywanej liczby pracujących w województwie małopolskim przeważały podmioty o liczbie pracujących poniżej 10 osób – 96,8% ogólnej liczby zarejestrowanych podmiotów. Udział podmiotów o przewidywanej liczbie pracujących 10–49 osób wyniósł 2,6%, natomiast podmioty powyżej 49 pracujących stanowiły 0,6% wszystkich podmiotów wpisanych do rejestru REGON.

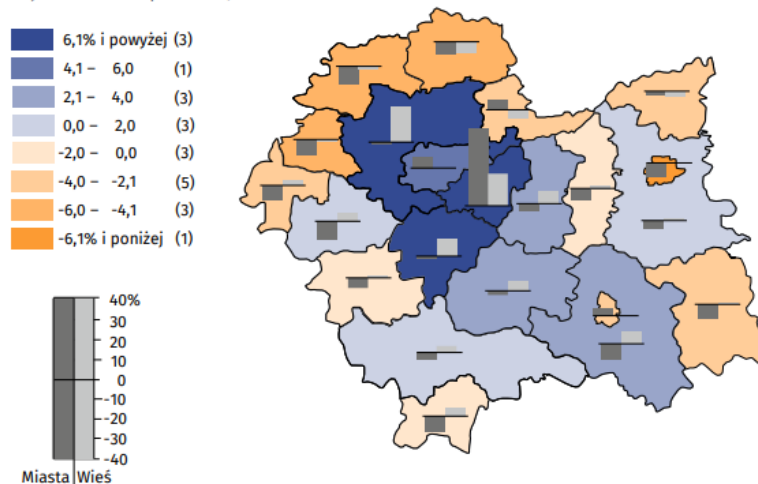
W ujęciu rocznym największy wzrost liczby podmiotów wystąpił w przedziale liczby pracujących 0–9 osób (o 4,2%). W analizowanym okresie sekcjami o wysokim wzroście liczby podmiotów były: informacja i komunikacja (22,0%), wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (8,1%) oraz edukacja (5,9%).

Według ostatecznych wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021 r. ludność w województwie małopolskim liczyła 3432,3 tys. osób (51,5% populacji stanowiły kobiety, a 48,5% mężczyźni) czyli 9,0% ludności Polski.

Mapa 2. Przyrosty/ubytki liczby ludności miejskiej i wiejskiej według powiatów w 2021 r. w porównaniu z 2011 r.

Stan w dniu 31 marca

Województwo małopolskie = 2,8%



Największym powiatem pod względem liczby ludności (NSP 2021) było miasto na prawach powiatu Kraków liczące 800,7 tys. mieszkańców, co stanowiło 23,3% ogólnej liczby ludności województwa. W stosunku do poprzedniego spisu odnotowano tam największy przyrost liczby ludności, tj. o 43,0 tys. osób.

Powiatem o najmniejszej liczbie ludności był powiat proszowicki liczący 42,7 tys. ludności, tj. 1,2% ogólnej liczby mieszkańców województwa. W porównaniu z NSP 2011 liczba ludności tego powiatu obniżyła się o 1,2 tys. osób.

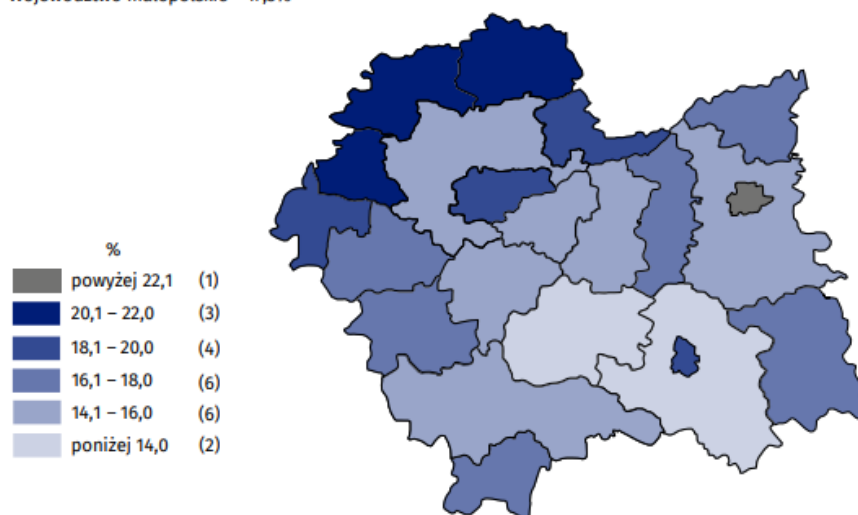
Do pozostałych powiatów, w których notowano spadek liczby mieszkańców w okresach międzyspisowych należały: Tarnów (o 7,8 tys.), chrzanowski (o 6,5 tys.), olkuski (o 6,2 tys.), oświęcimski (o 4,0 tys.), Nowy Sącz (o 3,0 tys.), miechowski (o 2,8 tys.), gorlicki (o 2,3 tys.), dąbrowski (o 1,3 tys.), suski (o 0,5 tys.), tatrzański (o 0,4 tys.) oraz (minimalną różnicą 2 osób) powiat brzeski.

Wyniki narodowych spisów powszechnych umożliwiają ocenę społeczeństwa w aspekcie wieku, w tym starzenia się ludności. Udział liczby osób w wieku 65 lat i więcej w ogólnej liczbie ludności według NSP 2021 wyniósł w województwie małopolskim 17,3% (Polska – 18,6%) i był o blisko 4 p. proc. wyższy w porównaniu z NSP 2011.

Mapa 3. Współczynnik starości demograficznej według powiatów w 2021 r.

Stan w dniu 31 marca

Województwo małopolskie = 17,3%



Według wstępnych danych NSP 2021 cudzoziemców przebywających w województwie małopolskim bez względu na okres przebywania było 107,8 tys. (Polska – 1459,2 tys.), z tego mężczyźni 65,4 tys. (60,7% ogólnej liczby cudzoziemców), a kobiety – pozostałe 42,4 tys. (39,3%).

Stan i struktura bezrobotnych

Na koniec 2021 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Suchej Beskidzkiej było 1489 osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła 5,5%, przy stopie wojewódzkiej 5,0% i krajowej 5,8%.

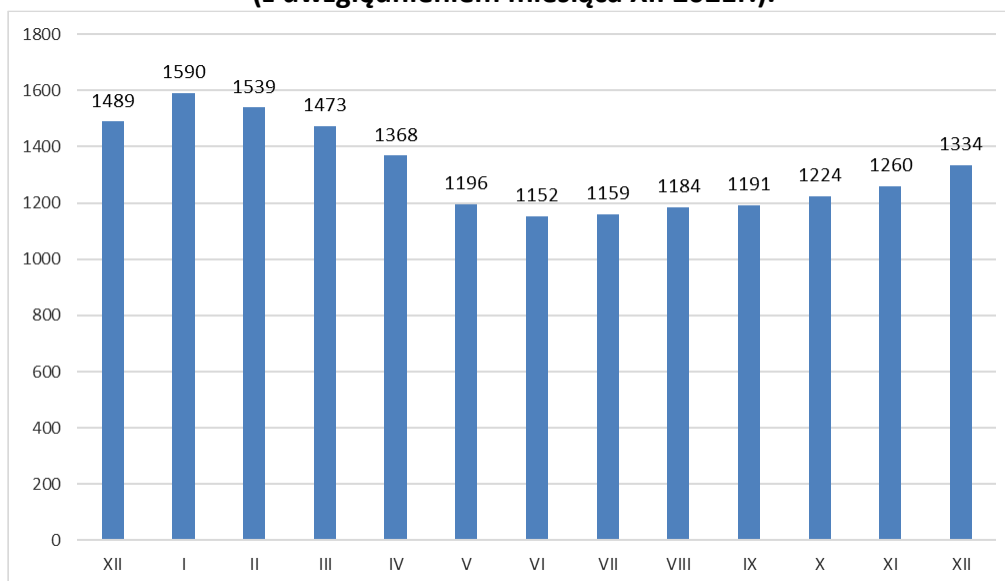
W 2021 roku kolejne miesiące charakteryzowały się ciągłym spadkiem liczby bezrobotnych, natomiast rok 2022 to 6 miesięcy spadku a następnie 6 miesięcy wzrostu bezrobocia. Na koniec 2022r. ilość bezrobotnych w stosunku do grudnia 2021r. zmniejszyła się o 155 osób. Szczegółowe zestawienie poziomu bezrobocia w poszczególnych miesiącach obrazuje poniższa tabelka i wykres.

Tabela nr 1 Ilość bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022r.

Miesiące	Ilość bezrobotnych
31.12.2021	1489
31.01.2022	1590
28.02. 2022	1539
31.03. 2022	1473
30.04. 2022	1368
31.05. 2022	1196
30.06. 2022	1152
31.07. 2022	1159
31.08. 2022	1184
30.09. 2022	1191
31.10. 2022	1224
30.11. 2022	1260
31.12. 2022	1334

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Wykres nr 5 Ilość bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022r. (z uwzględnieniem miesiąca XII 2021r.).



/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Na koniec 2022 roku ilość bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym PUP wynosiła 1334 osoby, w tym:

- | | |
|------------------------|-------------------|
| - kobiet | 703 osoby (52,7%) |
| - z prawem do zasiłku | 225 osób (16,9%) |
| - zamieszkałych na wsi | 948 osób (71,1%). |

Spośród zarejestrowanych bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (1090 bezrobotnych), wyszczególnia się osoby:

- | | |
|---|-------------------|
| - do 30 roku życia | 183 osoby (16,8%) |
| - do 25 roku życia | 280 osób (25,7%) |
| - długotrwale bezrobotni | 500 osób (45,9%) |
| - powyżej 50 roku życia | 298 osób (27,3%) |
| - korzystające ze świadczeń pomocy społecznej | 6 osób (0,6%) |
| - posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia | 254 osoby (23,3%) |
| - niepełnosprawni | 93 osoby (8,5%). |

W stosunku do grudnia poprzedniego roku zmniejszeniu uległa liczba ogółem zarejestrowanych bezrobotnych z 1489 do 1334 w tym roku, a zwiększeniu uległ udział osób uprawnionych do pobierania zasiłku z 14,0% do 16,9% w tym roku.

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy prawie połowa to osoby długotrwale bezrobotne (w 2021r. 56,4%), najmniejszą grupę stanowią niepełnosprawni (w2021r. 6,9%). Zwiększył się udział bezrobotnych do 25 roku życia o 2,6 punktu procentowego, a osób powyżej 50 roku życia o 1,5 punktu procentowego.

W całym 2022 roku zarejestrowało się 2999 bezrobotnych, to o 315 więcej niż w roku ubiegłym. Do rejestracji zgłosiło się 2296 osób poprzednio pracujących, w tym 158 zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz 703 dotychczas niepracujących.

W tym samym okresie wyłączono z ewidencji 3154 osoby, w tym z powodu:

- | | |
|------------------------------|--------------|
| - podjęcia pracy ogółem | 1498 (47,5%) |
| w tym subsydiowanej | 240 (7,6%) |
| - odmowy podjęcia pracy | 27 (0,8%) |
| - niepotwierdzenia gotowości | 428 (13,6%) |
| - dobrowolnej rezygnacji | 528 (16,7%). |

Chociaż w 2022r. liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji była minimalnie niższa niż w ubiegłym roku, to ilość podejmujących pracę była niższa aż o 17,6%, natomiast podjęcia pracy subsydiowanej pozostały na podobnym poziomie.

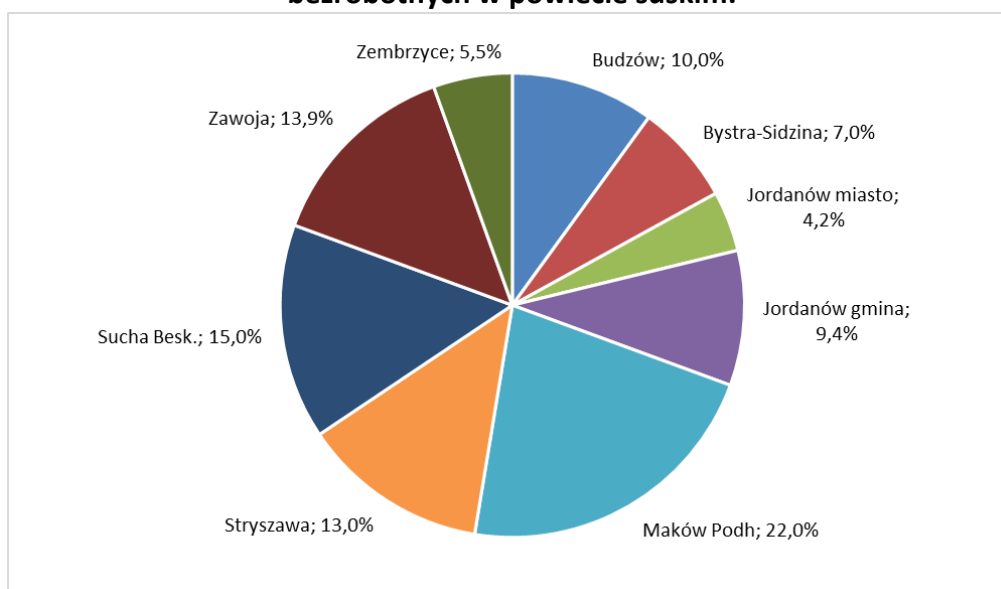
Najwięcej bezrobotnych zamieszkiwało gminy Maków Podhalański, Zawoja, Stryszawa i miasto Sucha Beskidzka, najmniej było mieszkańcami miasta Jordanów i gminy Zembrzyce oraz Bystra – Sidzina. Udział mieszkańców miasta Jordanów i gminy Budzów w liczbie bezrobotnych ogółem w 2022r. pozostał na podobnym poziomie jak w tamtym roku, w gminie Jordanów zmniejszył się aż o 2,3 pkt procentowego, a w mieście Sucha Beskidzka zwiększył się o 2,2 pkt procentowego. Ilość bezrobotnych w 2022r. z podziałem na gminy i ich procentowy udział w całej populacji bezrobotnych w powiecie prezentują poniższe dane.

Tabela nr 2 Ilość bezrobotnych w 2022r. z podziałem na gminy.

Gmina	Ilość bezrobotnych	W tym kobiet	Udział kobiet %	Udział bezrobotnych w całej populacji %
Budzów	133	72	54,1	10,0
Bystra - Sidzina	93	48	51,6	7,0
Jordanów gmina miejska	56	32	57,1	4,2
Jordanów gmina wiejska	125	77	61,6	9,4
Maków Podhalański	294	148	50,3	22,0
Stryszawa	174	91	52,3	13,0
Sucha Beskidzka	200	101	50,5	15,0
Zawoja	185	98	53,0	13,9
Zembrzyce	74	36	48,6	5,5
RAZEM	1334	703	52,7	100,0

/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

Wykres nr 6 Procentowy udział bezrobotnych z poszczególnych gmin w całej populacji bezrobotnych w powiecie suskim.



/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

Stopa bezrobocia w powiecie suskim na koniec 2021r. wyniosła 5,5% i była wyższa od stopy wojewódzkiej o 0,5 (5,0%) i niższa od stopy krajowej o 0,3 (5,8%). Na koniec 2022r. stopa bezrobocia wynosiła 4,9%. Poziom bezrobocia w powiecie suskim stawia nas na dziewiątym miejscu w województwie małopolskim licząc od najniższej stopy bezrobocia.

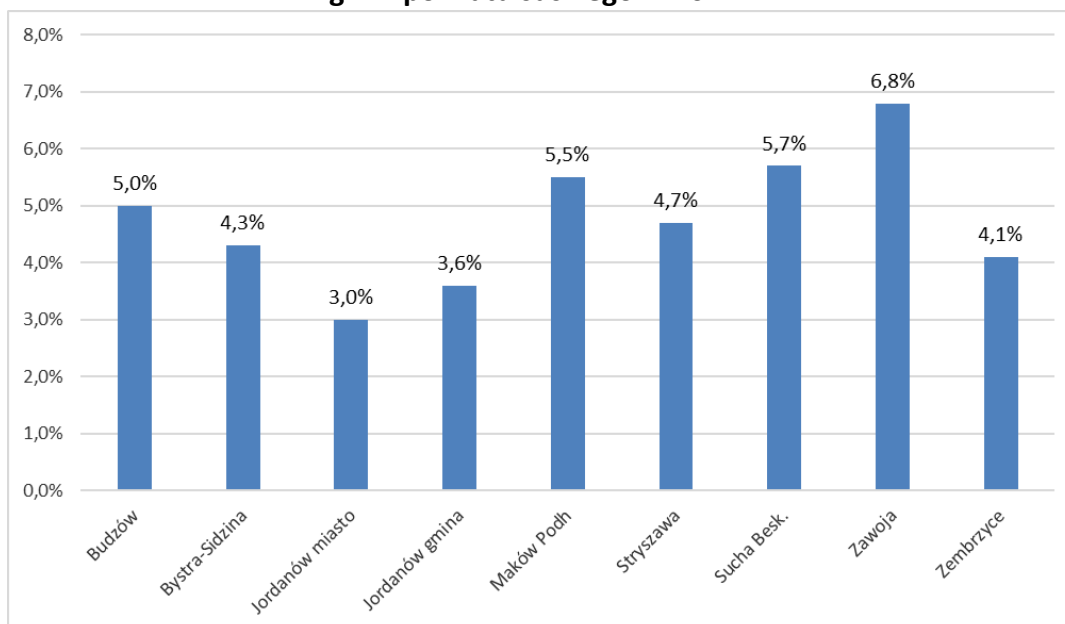
Najwyższa szacunkowa stopa bezrobocia była w gminach Zawoja, Maków Podhalański, Budzów i mieście Sucha Beskidzka, najniższa w mieście Jordanów oraz gminach Jordanów i Zembrzyce. Gminy Budzów i Stryszawa odnotowały stopę bezrobocia wyższą niż wojewódzka (4,5%), gminy Maków Podhalański, Zawoja i miasto Sucha Beskidzka przewyższyły stopę krajową (5,2%). Dla zobrazowania poziomu szacunkowej stopy bezrobocia w poszczególnych gminach zaprezentowano poniższa tabela i wykres:

Tabela nr 3 Szacunkowa stopa bezrobocia w gminach powiatu w latach 2022 i 2021.

Gmina	Rok 2022	Rok 2021	Różnica +/- w %
	Szacunkowa stopa bezrobocia %	Szacunkowa stopa bezrobocia %	
Budzów	5,0	5,8	-0,8
Bystra - Sidzina	4,3	4,0	+0,3
Jordanów gmina miejska	3,0	3,7	-0,7
Jordanów gmina wiejska	3,6	5,1	-1,5
Maków Podhalański	5,5	5,9	-0,4
Stryżawa	4,7	4,6	+0,1
Sucha Beskidzka	5,7	5,5	+0,2
Zawoja	6,8	8,4	-1,6
Zembrzyce	4,1	5,9	-1,8
Powiat	4,9	5,5	-0,6

/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

Wykres nr 7 Szacunkowa stopa bezrobocia dla poszczególnych gmin powiatu suskiego w 2022r.



/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

Uwaga: Wykazane powyżej dane dotyczące poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach należy traktować jako szacunkowe, ponieważ Urząd Statystyczny takich danych dla gmin nie podaje.

Ilość bezrobotnych według wieku

Najliczniejszą grupę zawodową według wieku w 2022r. stanowiły osoby w przedziale 25-34 lat (26,7% ogółu), drugą były w wieku do 24 lat (21,0%), tak więc bezrobotni do 34 lat stanowili prawie połowę zarejestrowanych (47,7%).

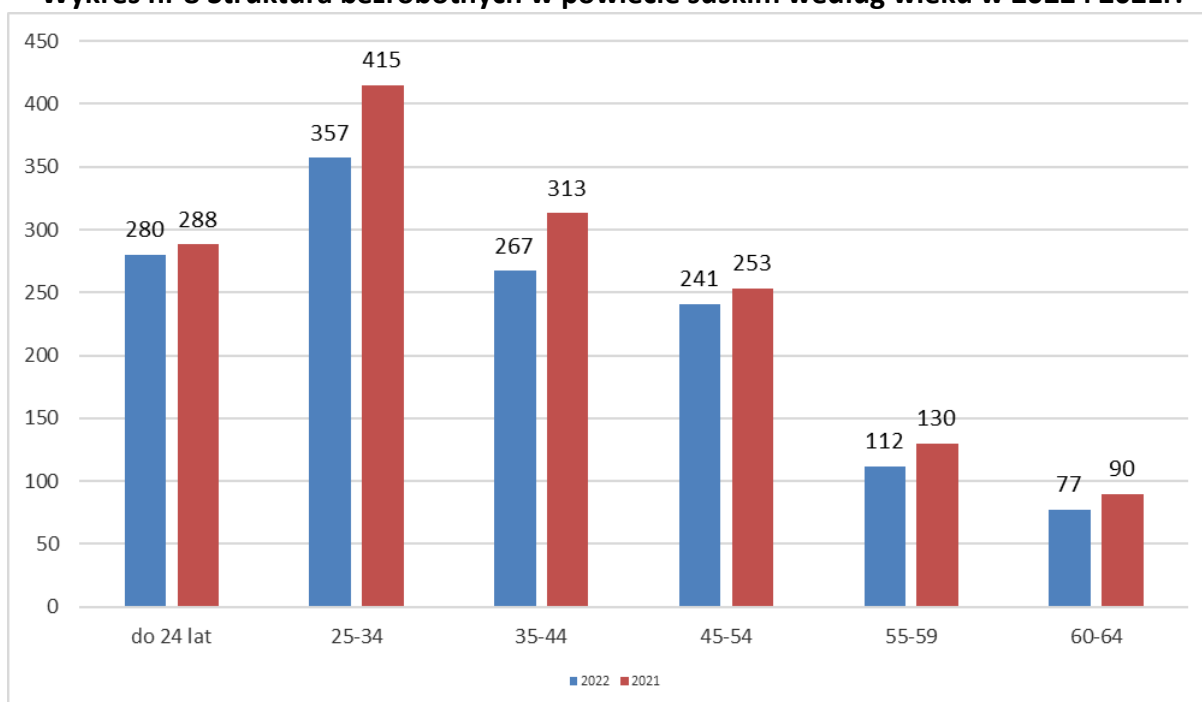
W porównaniu do 2021r. zwiększeniu uległ jedynie udział osób młodych do 24 lat oraz w przedziale 45-54 lat.

Tabela nr 4 Struktura bezrobotnych według wieku w 2022 i 2021r.

Przedziały wiekowe	Ilość osób bezrobotnych w 2022	Udział % 2022	Ilość osób bezrobotnych w 2021	Udział % 2021	Różnica +/- w %
do 24 lat	280	21,0	289	19,4	+1,6
25 – 34	357	26,7	415	27,9	-1,2
35 – 44	267	20,0	313	21,0	-1,0
45 – 54	241	18,1	253	17,0	+1,1
55 – 59	112	8,4	130	8,7	-0,3
60 - 64	77	5,8	90	6,0	-0,2
RAZEM	1334	100,0	1489	100,0	0,0

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Wykres nr 8 Struktura bezrobotnych w powiecie suskim według wieku w 2022 i 2021r.



/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Ilość bezrobotnych według wykształcenia

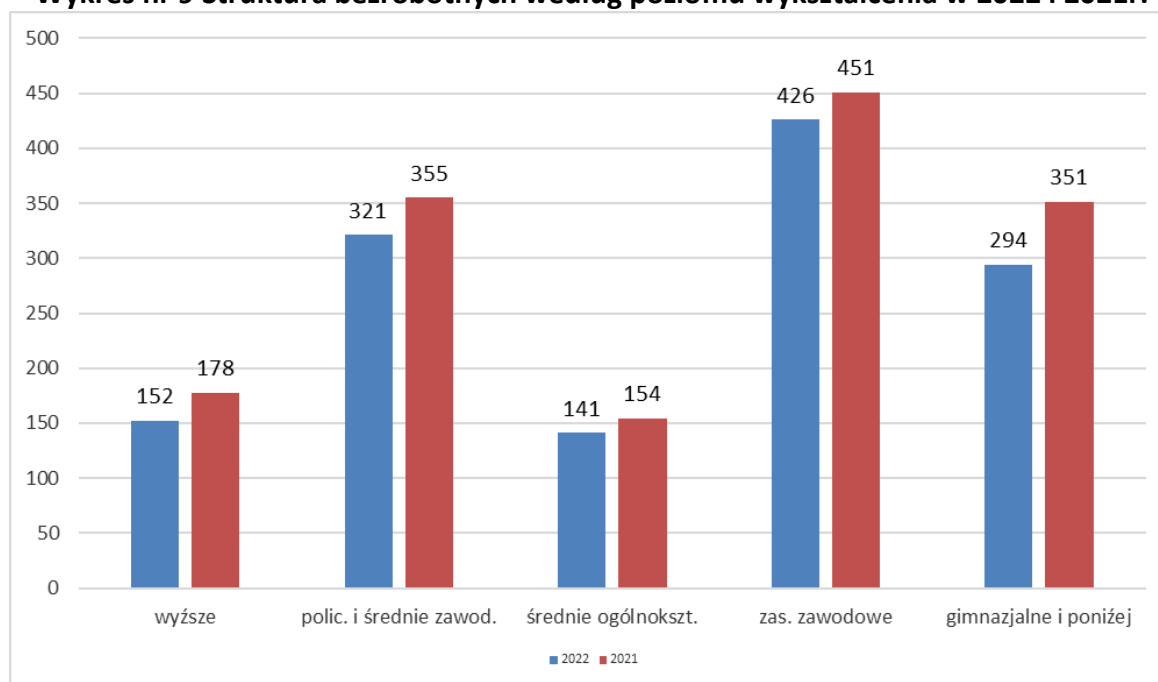
Bezrobotni z wykształceniem zawodowym stanowili aż 31,9% ogółu zarejestrowanych w 2022r., ze średnim zawodowym (24,1%). Najmniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem ogólnokształcącym. Jedynie udział osób, które ukończyły szkołę wyższą i gimnazjum jest niższy niż w roku ubiegłym, odpowiednio o 0,6% i 1,6%.

Tabela nr 5 Struktura bezrobotnych według wykształcenia w 2022 i 2021r.

Wykształcenie	Ilość osób bezrobotnych w 2022	Udział % 2022	Ilość osób bezrobotnych w 2021	Udział % 2021	Różnica +/- w %
Wyższe	152	11,4	178	12,0	-0,6
Policealne i średnie zawodowe	321	24,1	355	23,8	+0,3
Średnie ogólnokształcące	141	10,6	154	10,3	+0,3
Zasadnicze zawodowe	426	31,9	451	30,3	+1,6
Gimnazjalne i poniżej	294	22,0	351	23,6	-1,6
RAZEM	1334	100,0	1489	100,0	0,0

/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

Wykres nr 9 Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia w 2022 i 2021r.



/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

Bezrobotni według okresu pozostawania w rejestrze bezrobotnych (od ostatniej rejestracji) w 2022 i 2021 roku

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy to udział bezrobotnych pozostających bez pracy 1 - 3 miesięcy wynosił 28,6%, a 3 – 6 miesięcy to 20,6%. Tylko 12,2% bezrobotnych pozostawało bez pracy dłużej niż 2 lata, natomiast do 1 miesiąca pozostawało 13,3%.

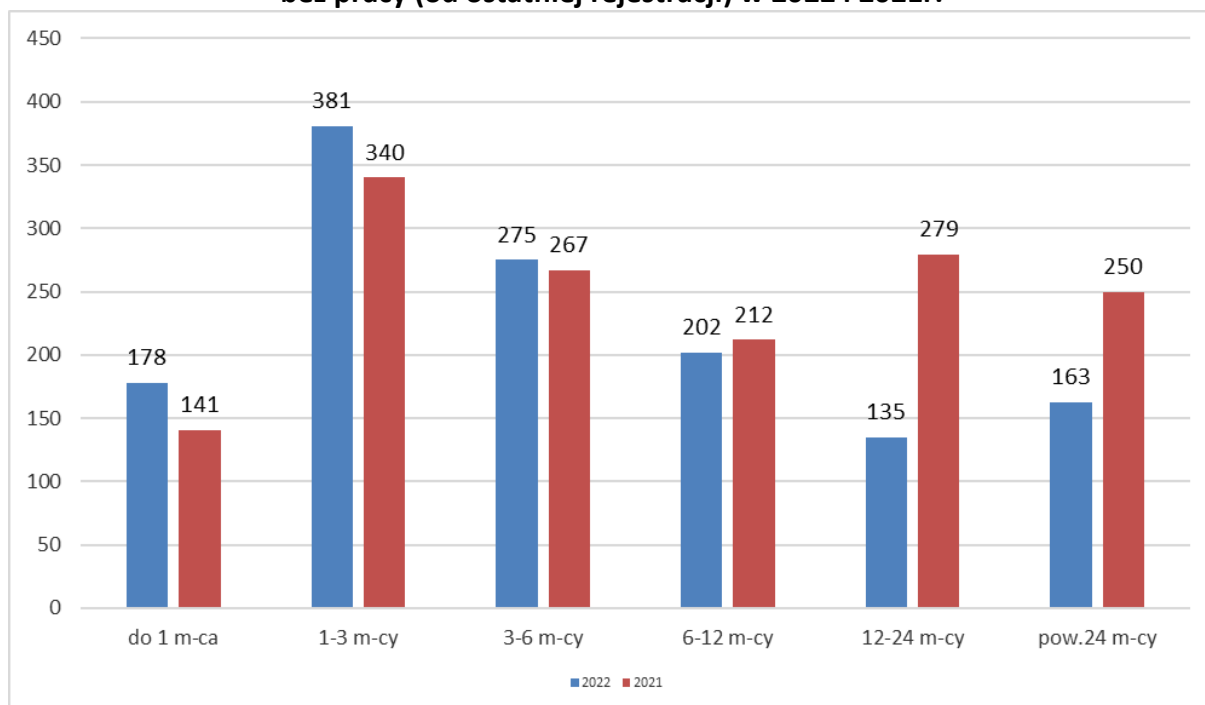
W porównaniu z 2021r. zmniejszył się udział osób oczekujących na pracę w okresie powyżej 12 miesięcy aż o 13,3%, z tego pozostających bez pracy do 2 lat o 8,7%. O ponad 5% wzrósł udział osób pozostających bez pracy 1 - 3 miesięcy.

Tabela nr 6 Struktura bezrobotnych w powiecie według czasu pozostawania bez pracy (od ostatniej rejestracji) w 2022 i 2021r.

Okres pozostawania bez pracy	Ilość osób bezrobotnych w 2022	Udział % 2022	Ilość osób bezrobotnych w 2021	Udział % 2021	Różnica +/- w %
Do 1 miesiąca	178	13,3	141	9,5	+3,8
1 – 3	381	28,6	340	22,8	+5,8
3 – 6	275	20,6	267	17,9	+2,7
6 – 12	202	15,1	212	14,2	+1,0
12 - 24	135	10,1	279	18,8	-8,7
Powyżej 24 miesięcy	163	12,2	250	16,8	-4,6
RAZEM	1334	100,0	1489	100,0	0,0

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Wykres nr 10 Struktura bezrobotnych w powiecie według czasu pozostawania bez pracy (od ostatniej rejestracji) w 2022 i 2021r.



/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Bezrobotni według stażu pracy

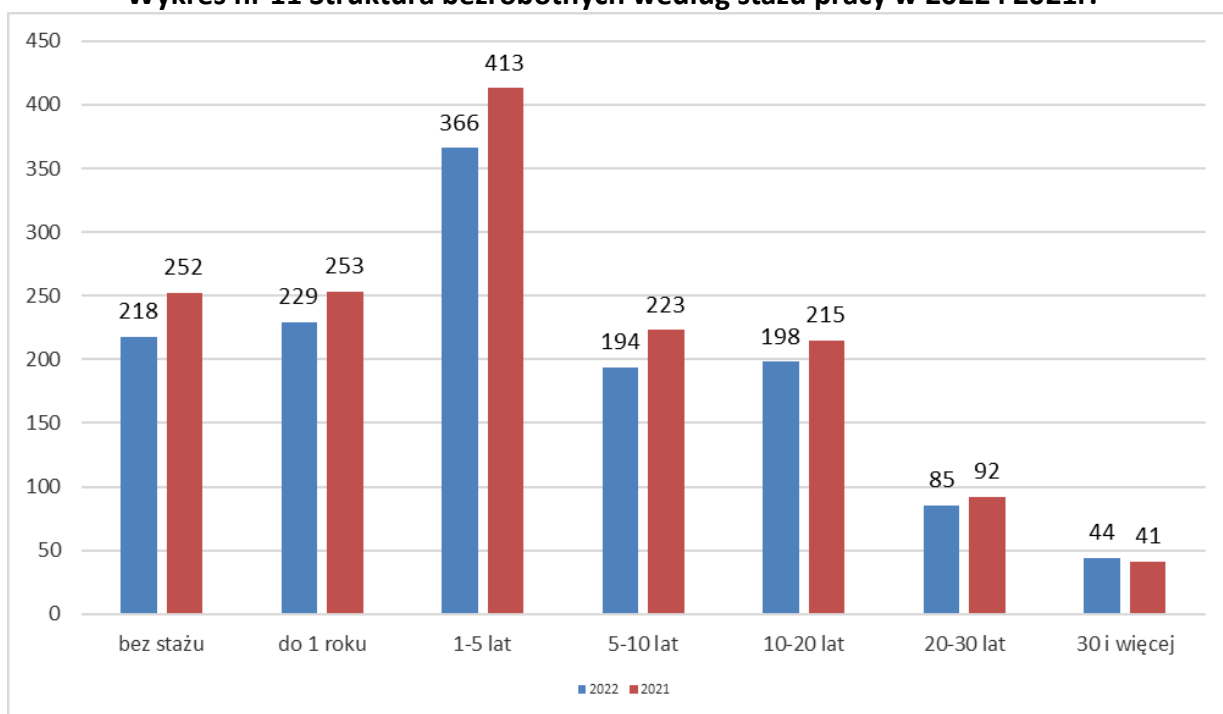
Najwięcej bezrobotnych posiadało staż pracy w przedziale 1-5 lat (366 osób), ich udział w liczbie ogółem nie uległ zmianie w przeciągu roku. Najmniej osób przepracowało powyżej 30 lat (44 osoby), ich odsetek w liczbie ogółem zarejestrowanych to 3,3%. Bezrobotni nie posiadający jeszcze praktyki zawodowej stanowili 16,3% ogółu.

Tabela nr 7 Struktura bezrobotnych według stażu pracy w 2022 i 2021r.

Staż pracy w latach	Ilość osób bezrobotnych w 2022	Udział % 2022	Ilość osób bezrobotnych w 2021	Udział % 2021	Różnica +/- w %
Bez stażu	218	16,3	252	16,9	-0,6
Do 1 roku	229	17,2	253	17,0	+0,2
1 – 5	366	27,4	413	27,7	-0,3
5 – 10	194	14,6	223	15,0	-0,4
10 – 20	198	14,8	215	14,4	+0,4
20 - 30	85	6,4	92	6,2	+0,2
30 lat i więcej	44	3,3	41	2,8	+0,5
RAZEM	1334	100,0	1489	100,0	0,0

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Wykres nr 11 Struktura bezrobotnych według stażu pracy w 2022 i 2021r.



/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Realizacja zadań na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu

Realizując zadania z zakresu promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu tut. urząd realizuje podstawowe usługi rynku pracy oraz wspierające je instrumenty aktywizacyjne, tzw. instrumenty rynku pracy.

Usługi rynku pracy

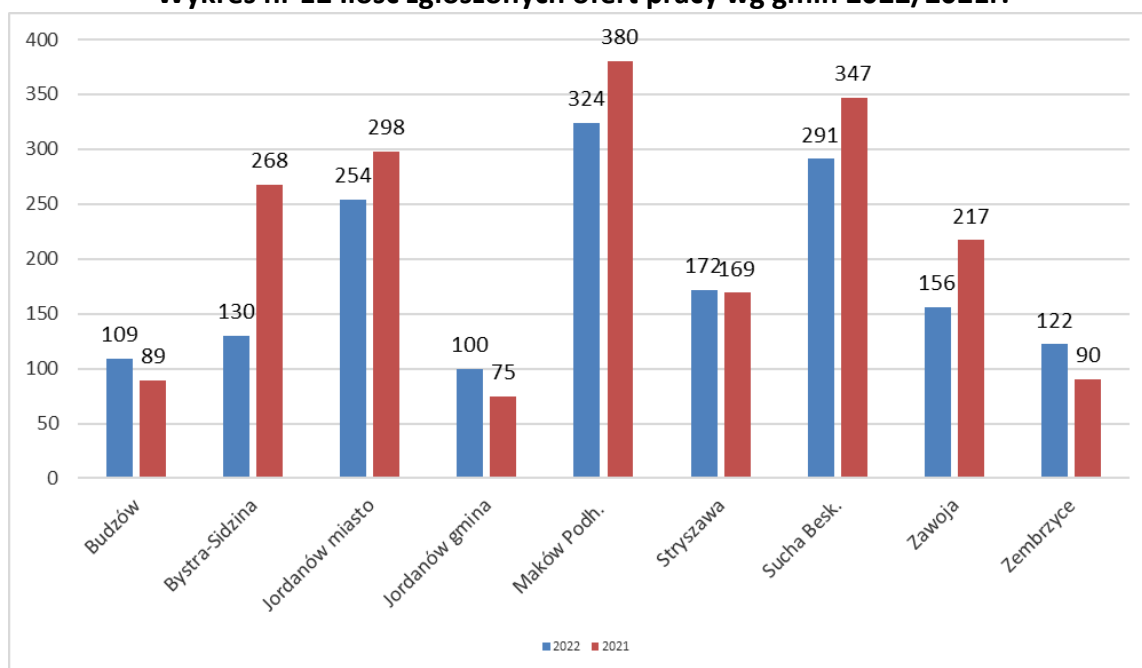
Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podstawowymi usługami rynku pracy są:

- 1) pośrednictwo pracy,
- 2) poradnictwo zawodowe,
- 3) organizacja szkoleń.

Pośrednictwo pracy

W 2022r. z pośród ogółu 1827 ofert pracy aż 1658 (tj. 90,7%) pochodziło od pracodawców mających siedzibę lub prowadzących działalność na terenie powiatu suskiego. Najwięcej ofert pracy pochodziło od pracodawców mających siedzibę na terenie gminy Maków Podhalański i Sucha Beskidzka (odpowiednio 324 i 291).

Wykres nr 12 Ilość zgłoszonych ofert pracy wg gmin 2022/2021r.



/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

W roku 2022, w ramach pośrednictwa pracy krajowego pośrednicy pracy tut. PUP pozyskali lub przyjęli do realizacji 1827 ofert pracy, tj. o 12,0% mniej niż w 2021r.

W tym samym okresie pracę podjęto 1498 osób, tj. o 17,6% mniej niż w 2021r, z czego 956 osób za pośrednictwem urzędu. Wskaźnik skierowanych do pracy za pośrednictwem PUP do ogółu podjęć pracy wzrósł z poziomu 857 (47,1%) w 2021r. do 956 (63,8%) w 2022r.

W poniższej tabeli przedstawiono podział pozyskanych ofert pracy wg poszczególnych rodzajów działalności.

Tabela nr 8 Oferty pracy z poszczególnych rodzajów działalności.

Lp.	Rodzaj działalności gospodarczej	Liczba ofert pracy 2021/2022	Udział % 2021/2022
1.	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo	14/3	0,6/0,2
2.	Przetwórstwo przemysłowe	752/650	36,2/35,6
3.	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, gaz, wodę, gospodarka ściekowa	26/24	1,2/1,3
4.	Budownictwo	234/210	11,3/11,5
5.	Handel i naprawa	289/244	13,9/13,4
6.	Zakwaterowanie i usługi gastronomiczne	91/77	4,4/4,2
7.	Transport i gospodarka magazynowa	70/90	3,4/4,9
8.	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	14/14	0,7/0,8
9.	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	161/39	7,7/2,1
10.	Administracja publiczna	113/104	5,4/5,7
11.	Edukacja	62/122	3,0/6,7
12.	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	53/63	2,5/3,4
13.	Pozostała działalność	198/187	9,5/10,2
	Ogółem	2077/1827	100/100

/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

Analizując procentowy udział pozyskanych ofert pracy z poszczególnych rodzajów działalności można zauważyć, iż w dalszym ciągu trzy rodzaje działalności gospodarczej przysparzają najwięcej ofert pracy. Są to: przetwórstwo przemysłowe, budownictwo, handel i naprawa. Ilość ofert z powyższych działów stanowiła 60,4% wszystkich ofert pracy. Zauważyć należy, że wśród trzech największych rodzajów działalności udział zgłoszonych ofert pracy w ogóle ofert minimalnie zwiększył się jedynie w budownictwie.

Eures – europejskie pośrednictwo pracy i zatrudnienie cudzoziemców

Do podstawowych działań urzędu pracy należy pośrednictwo pracy, w tym Europejskie Pośrednictwo Pracy, tzw. EURES.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE.

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Suchej Beskidzkiej wpłynęły 434 oferty pracy od pracodawców zagranicznych na 2734 stanowiska.

Tabela nr 9 Ilość zgłoszonych ofert i stanowisk według krajów z jakich wpłynęły w 2022r.

Lp.	Państwo	Ilość zgłoszonych ofert pracy	Ilość zgłoszonych stanowisk
1	2	3	4
1.	Austria	28	145
2.	Belgia	4	53
3.	Czechy	14	291
4.	Dania	10	176
5.	Estonia	35	148
6.	Finlandia	24	156
7.	Francja	6	118
8.	Hiszpania	1	30
9.	Niderlandy	27	209
10.	Irlandia	31	192
11.	Litwa	2	3
12.	Łotwa	1	1
13.	Niemcy	139	680
14.	Norwegia	105	515
15.	Portugalia	1	8
16.	Szwajcaria	1	1
17.	Szwecja	5	8
Razem		434	2734

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Najwięcej ofert pracy wpłynęło z Niemiec – 139 oraz z Norwegii - 105. Jeśli chodzi o ilość stanowisk pracy to najwięcej zostało złożonych z Niemiec – 680 i Norwegii - 515.

Pośrednik pracy (asystent EURES) w ramach indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy udzielił:

- 158 informacji ogólnych o pracy w krajach EOG,
- 46 informacji o warunkach życia i pracy w krajach EOG,
- 158 informacji o ofertach pracy za granicą.

Polska jest liderem w Europie pod względem przyjazdów cudzoziemców w celu wykonywania pracy. Fakt ten potwierdzają nie tylko dane Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej oraz Eurostatu na temat napływu cudzoziemców ale i rosnąca liczba cudzoziemców w systemie ubezpieczeń ZUS.

W obecnym systemie prawnym funkcjonują cztery procedury legalizacji zatrudnienia cudzoziemca, o które opiera się poniższa analiza:

- Zezwolenia na pracę cudzoziemca - wydawane jest przez wojewodę na okres do 3 lat.
- Zezwolenie na pracę sezonową - zostało wprowadzone w 2018 r. w związku z implementacją prawa UE, dotyczy podklas PKD uznanych za sezonowe (część rolnictwa oraz gastronomii i hotelarstwa), wydaje je starosta na okres do 9 miesięcy.
- Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi - rozwiązanie to (zwane inaczej „procedurą oświadczeniową” lub „uproszczoną”)
- Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy – rozwiązanie wprowadzone na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom

Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2022 r. poz. 583).

Na koniec listopada 2022r. liczba zgłoszonych do ubezpieczenia obcokrajowców wyniosła już 1 milion 67 tys., w tym ponad 753 tys. to obywatele Ukrainy (około 180 tys to uchodźcy z PESEL UKR czyli ob. Ukrainy, którzy przybyli po 24 lutego do Polski w związku z wojną i są zgłoszeni w systemie ubezpieczeń ZUS).



Zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców w Polsce ma charakter strukturalny, stąd spodziewany jest dalszy wzrost napływu cudzoziemców w kolejnych latach. W powiecie suskim również utrzymuje się duże zapotrzebowanie na zatrudnianie obcokrajowców.

W ciągu całego 2022 roku do PUP zostało złożonych do rejestracji 169 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom (dotyczy obywateli: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy i Rosji).

Dla obywateli Ukrainy zarejestrowano - 94 oświadczeń, dla obywateli Gruzji – 58, dla obywateli Białorusi – 10, Mołdawii – 6 i Armenii – 1 oświadczenie. Ilość zarejestrowanych oświadczeń z podziałem na gminy przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 10 Zarejestrowane oświadczenia wg. gminy pracodawcy 2021/2022

L.p.	Wyszczególnienie	Ilość 2021	Ilość 2022
1	2	3	4
1.	Budzów	31	17
2.	Bystra Sidzina	118	26
3.	Jordanów gmina	58	20
4.	Jordanów miasto	120	26
5.	Maków Podhalański	99	41
6.	Stryżawa	17	0
7.	Sucha Beskidzka	29	10
8.	Zawoja	72	20
9.	Zembrzyce	34	9
	Razem	578	169

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Obcokrajowcy, którym powierzono pracę zatrudniani byli na ogół w sektorze przetwórstwa przemysłowego, transporcie i budownictwie. Tabela nr 16 przedstawia szczegółowy wykaz tych stanowisk wraz z liczbą wolnych miejsc.

Tabela nr 11 Stanowiska pracy na które od stycznia 2022 były zarejestrowane oświadczenia

L.p.	Wyszczególnienie	Ilość miejsc
1	2	3
1.	Artysta rzeźbiarz	6
2.	Asystentka nauczyciela	1
3.	Betoniarz	2
4.	Cieśla	16
5.	Dekarz	2
6.	Dekorator wyrobów cukierniczych	1
7.	Kierowca samochodu ciężarowego	22
8.	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	1
9.	Kucharz	1
10.	Magazynier	1
11.	Malarz budowlany	7
12.	Monter konstrukcji stalowych	2
13.	Monter płyt kartonowo gipsowych	1
14.	Murarz	5
15.	Operator koparki	1
16.	Operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych	1
17.	Pomocniczy robotnik leśny	1
18.	Robotnik gospodarczy	1
19.	Sortowacz materiałów drzewnych	62
20.	Spedytor	1
21.	Sprzątaczką	1
22.	Stolarz	13
23.	Tartacznik	19
24.	Tynkarz	1
	Razem	169

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa pozwoliła na podejmowanie pracy tym obywatelom bez konieczności uzyskania stosownych pozwoleń. Obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie legalnego pobytu – jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi przez portal - praca.gov.pl.

Do końca 2022r. w wyżej opisany sposób zostało zgłoszonych 311 zatrudnionych obywateli z Ukrainy, zatrudnionych na terenie powiatu suskiego.

Nowe rozporządzenie MRiPS z października 2022 wykreśliło obywateli Federacji Rosyjskiej z listy państw, dla których zezwolenia na pracę wydawane są na zasadach preferencyjnych, których dotyczy uproszczona procedura oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy. Przedsiębiorcy nie mogą już zatrudniać obywateli Rosji na zasadach

uproszczonych. Aktualnie tylko 5 państw może rejestrować oświadczenia (Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia i Ukraina).

W przypadku zatrudniania obcokrajowca na podstawie zezwolenia wydawanego przez wojewodę, PUP w Suchej Beskidzkiej uprzednio wydaje informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na oferowanym stanowisku.

Wykaz stanowisk, na które urząd nie dysponował odpowiednimi kandydatami przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 12 Wykaz stanowisk na które wydano informację w 2022

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość miejsc
1	2	3
1.	Kierowca samochodu do 3,5 t.	1
2.	Magazynier	2
3.	Masztalerz	1
4.	Monter izolacji przemysłowych	1
5.	Operator maszyn	20
6.	Pracownik produkcji	57
7.	Pracownik sprzątanania	3
8.	Sortowacz materiałów drzewnych	134
9.	Sprzedawca kasjer	2
Razem		221

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2022 wydał 221 informacji na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Najwięcej informacji wydano pracodawcom z terenu gminy Jordanów miasto (104) i Sucha Beskidzka (70). Tylko z gminy Budzów żaden z pracodawców nie był zainteresowany otrzymaniem w/w informacji.

Tabela nr 13 Informacje wg. gmin 2021/2022

L.p.	Wyszczególnienie	Ilość 2021	Ilość 2022
1.	Budzów	0	0
2.	Bystra Sidzina	172	31
3.	Jordanów gmina	5	2
4.	Jordanów miasto	19	104
5.	Maków Podhalański	27	8
6.	Stryszawa	2	3
7.	Sucha Beskidzka	60	70
8.	Zawoja	43	1
9.	Zembrzyce	1	2
	Razem	329	221

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

W 2022 roku do rejestru osób bezrobotnych zarejestrowało się 173 osób posiadających status uchodźcy a wyrejestrowało się 162. Wynika z tego, iż stan uchodźców na koniec roku wyniósł 11 osób.

Z osób, które pozbawione zostały statusu bezrobotnego 63% tj. 102 zostały zaktywizowane, z czego 44 osoby podjęły za pośrednictwem urzędu pracę niesubsydiowaną a 58 subsydiowaną. Swą rezygnację z pośrednictwa pracy zgłosiły 42 osoby. Uchodźcy

najczęściej podejmowali zatrudnienie na stanowiskach: sortowacz, stolarz, pomoc nauczyciela, sprzątaczką, pracownik pomocniczy obsługi hotelu, pracownik pomocniczy produkcji czy sprzedawca. Ilość uchodźców zarejestrowanych wg miejsca zamieszkania przedstawiała się następująco:

- Zawoja 38 osób,
- Stryżawa 33
- Zembrzyce 28
- Sucha Besk. 26
- Jordanów gmina wiejska 23
- Maków Podh. 10
- Jordanów gmina miejska 10
- Budzów 5.

Udział procentowy uchodźców w napływie os. bezrobotnych w powiecie suskim wyniósł w 2022r. 6,3% a w województwie małopolskim 8,9%. Natomiast udział uchodźców wśród bezrobotnych ogółem powiatu suskiego wyniósł 2,3% wobec 3,2% w województwie małopolskim.

Poradnictwo zawodowe

Równolegle z pośrednictwem pracy, organizacją i realizacją innych aktywnych form pomocy bezrobotnym i pracodawcom, tut. PUP realizował zadania z zakresu poradnictwa zawodowego, które polega na udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

W 2022 roku z poszczególnych usług poradnictwa zawodowego skorzystało z:

- | | |
|---|--------------|
| - informacji zawodowej (indywidualnej) | - 518 osoby, |
| - informacji zawodowej (grupowej) | - 270 osób, |
| - poradnictwa zawodowego (indywidualnego) | - 396 osób, |
| - poradnictwa zawodowego (grupowego) | - 43 osób. |

Ogółem z powyższych form aktywizacji skorzystało 1227 bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym osoby, które z w/w form korzystały wielokrotnie, w zależności od potrzeb.

Doradcy zawodowi, jak co roku, angażują się w różne przedsięwzięcia podczas których promują w szczególności usługę poradnictwa zawodowego.

W ubiegłym roku były to spotkania z młodzieżą uczącą się, organizowane w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (404 osób) w: Liceum Ogólnokształcącym w Suchej Beskidzkiej, Zespole Szkół im. W. Goetla w Suchej Beskidzkiej oraz Zespole Szkół im. W. Witosa w Suchej Beskidzkiej.

Oprócz wyżej wymienionych spotkań doradcy angażowali się niesienie pomocy uchodźcom z Ukrainy. W ramach tego działania wsparcia informacyjnego udzielono 53 osobom w ramach spotkań organizowanych zarówno w terenie jak i siedzibie PUP.

Szkolenia zawodowe

W roku 2022 PUP inicjował i organizował zarówno szkolenia grupowe jak i wskazane. Szkolenia grupowe sfinansowane zostały ze środków Europejskiego Funduszu Szkoleniowego w ramach projektów PO WER oraz RPO WM i realizowane zgodnie z planem szkoleń opracowywanym przy uwzględnieniu opinii pracodawców i innych partnerów PUP, w tym Ośrodków Pomocy Społecznej.

Plan szkoleń opiniowany jest przez Powiatową Radę Rynku Pracy i udostępniany na stronie internetowej PUP <https://suchabeskidzka.praca.gov.pl/-/10279388-plan-szkolen>.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia szkolenia osób bezrobotnych organizuje się w szczególności w sytuacji:

- a) braku kwalifikacji,
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W ubiegłym roku zrealizowano następujące szkolenia grupowe. Pierwsze dla 4 osób w zakresie „Operatora wózka jezdniowego z napędem silnikowym” oraz drugie dla 45 osób w zakresie „Przygotowanie do prowadzenia własnej działalności gospodarczej”

Skierowanie bezrobotnego na szkolenie wskazane, tzw. indywidualne, może nastąpić jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia.

Do najczęściej występujących uzasadnień bezrobotnych należy pisemne uprawdopodobnienie zatrudnienia po szkoleniu wystawiane przez potencjalnego pracodawcę.

W roku 2022 realizowanych było 51 szkoleń indywidualnych. Najczęściej dotyczyły następujących zagadnień:

- a) kwalifikacja wstępna przyspieszona,
- b) prawo jazdy kat. C, C+E,
- c) operator koparki jednoznaczyniowej do 25 ton klasy III,
- d) żurawie przevożne i przenośne,
- e) operator wózków jezdniowych,
- f) kurs tatuowania łączony- średniozaawansowany,
- g) strzyżenie damskie/męskie,
- h) stylizacja paznokci, brwi i rzęs,

Instrumenty rynku pracy

W 2022 roku na aktywne formy wspierania zatrudnienia bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Suchoj Beskidzkiej otrzymał środki finansowe w ramach tzw. algorytmu powiatowego w wysokości 3.360.553,97zł. co stanowiło 144% kwoty z roku 2021.

Urząd, podobnie jak w latach poprzednich, podjął działania zmierzające do pozyskania dodatkowych środków tak z Funduszu Pracy jak i projektów w ramach programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (PO WER i RPO WM).

W wyniku składanych wniosków pozyskaliśmy dodatkowo środki w wysokości:

- 2.875.711,28zł – na realizację projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój;

- 1.398.842,00 3zł – na realizację projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego;
- 46.000,00zł. – Program Regionalny „Konserwator”;
- 130 000,00zł. – Program Regionalny „Firma +1”;
- 378.300,00zł. – Krajowy Fundusz Szkoleniowy.
- 106.000,00zł – z rezerwy Ministra właściwego do spraw pracy.

łącznie na aktywizację dodatkowo pozyskaliśmy 4.450.553,28zł tj. o 32% więcej w stosunku do otrzymanych środków w ramach tzw. algorytmu.

Razem na formy aktywizacyjne, kierowane tylko do osób bezrobotnych, PUP miał w 2022 roku do dyspozycji 7.811.109,25zł tj. o 21% więcej niż w 2021r.

Wskaźnik posiadanych środków na 1 osobę (liczony jako stosunek posiadanych środków do stanu osób bezrobotnych na koniec ubiegłego roku i ich napływu w roku 2022) wyniósł 1.740zł wobec 1.416zł w 2021r.

Ogółem na działania aktywizacyjne PUP miał w swojej dyspozycji 8.295.407,25zł. z czego wydatkowano 8.208.507,25zł co stanowi 88,9% planu.

Na niewykorzystanie wszystkich środków w dyspozycji tut. Urzędu miały wpływ:

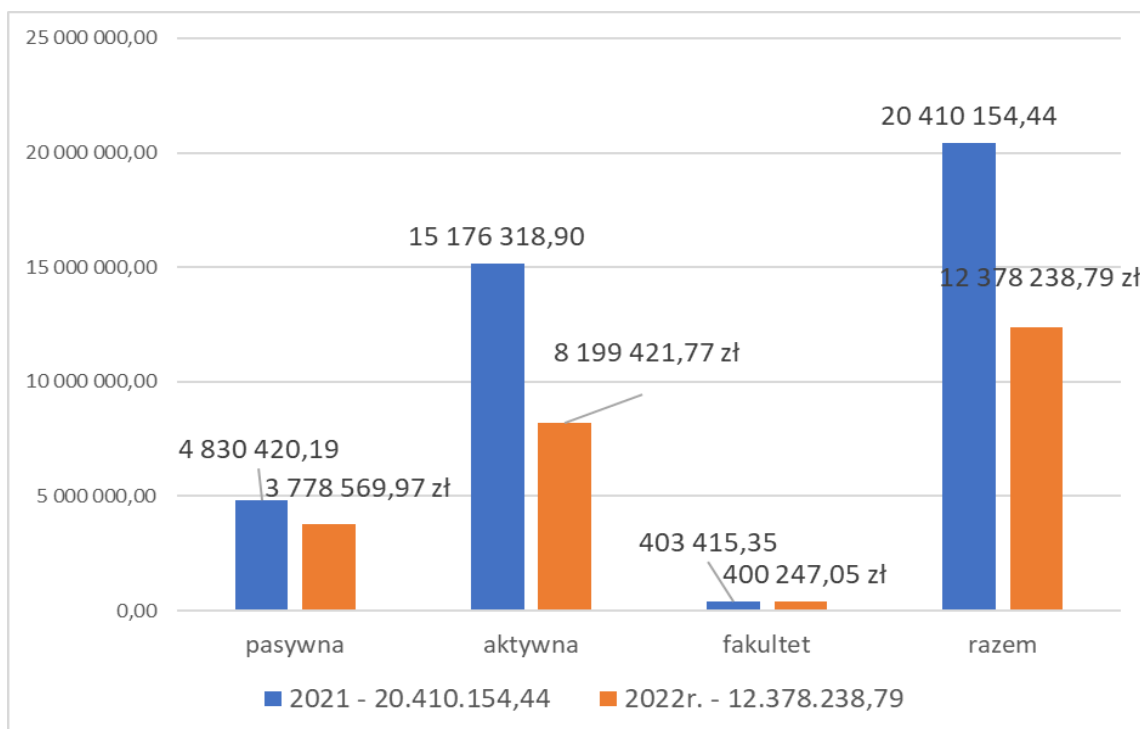
- niespełnianie przez pracodawców warunków koniecznych do otrzymania refundacji w ramach zawartych umów, w szczególności refundacji części kosztów ZUS,
- nieobsadzenie wakatów powstałych na skutek rotacji pracowników w ramach zawartych umów,
- niezłożenie wniosków przez pracodawców o refundację w wymaganym terminie.

Tabela nr 14 Wydatkowanie dostępnych środków z podziałem na poszczególne zadania zrealizowane w 2021 i 2022r.

Lp.	Wyszczególnienie	Rok 2021		Rok 2022		dynamika
		PLN	%	PLN	%	5/3*100 %
1	2	3	4	5	6	7
1.	zasiłki dla bezrobotnych i dodatki	4 830 420,19	40,39	3 778 569,97 zł	30,5	78,2
2.	programy na rzecz promocji zatrudnienia + Tarcza Antykryzysowa	15 176 318,90	74,36	8 199 421,77zł	66,2	54
3.	Środki fakultatywne FP	403 415,35	1,98	400 247,05 zł	3,2	99,2
	Ogółem	20 410 154,44	100,00	12 378 238,79	100,00	60,6

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Wykres nr 14 Udział środków na politykę pasywną (zasiłki) i aktywną (programy) w latach 2022 i 2021.



/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Powyższe dane wskazują, iż relacja środków finansowych wydatkowanych na aktywną politykę rynku pracy (programy aktywizujące osoby bezrobotne oraz działania wspierające przedsiębiorców) wciąż znacznie przeważają.

Tabela nr 15 przedstawia realizację poszczególnych instrumentów aktywizacyjnych ze wszystkich dostępnych źródeł w roku 2022 i 2021.

Tabela nr 15 Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia + Tarcza Antykryzysowa w roku 2022/2021

Realizacja programów		2021		2022		dynamika	
		pln	osób	pln	osób	pln	osób
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	szkolenia	256 861,86 zł	79	408 333,68 zł	101	159,0	127,8
2.	prace interwencyjne	596 272,28 zł	107	910 404,83 zł	93	152,7	86,9
3.	staże	2 396 419,56 zł	306	3 527 345,44 zł	354	147,2	115,7
4.	refundacja ZUS	271 828,15 zł	8	42 049,74 zł	21	15,5	262,5
5.	prace społecznie-użyteczne	61 062,47 zł	48	49 714,40 zł	39	81,4	81,3
6.	roboty publiczne	214 215,43 zł	15	206 561,71 zł	13	96,4	86,7
7.	dotacje	2 074 957,02 zł	91	2 356 230,64 zł	86	113,6	94,5
7.	studia podyplomowe	37 204,88 zł	6	17 973,80 zł	6	48,3	100,0
9.	bon zasiedleniowy	373 000,00 zł	44	273 658,28 zł	27	73,4	61,4
10.	Tarcza Antykryzysowa	8 452 118,91 zł	0	29 362,28 zł	0	0,3	0,0
11.	doposażenie	62 840,00 zł	2	- zł	0	0,0	0,0
12.	Inne (badania, k. przejazdu)	17 614,09 zł	57	28 265,10 zł	63	160,5	110,5
13.	KFS	361 624,25 zł	105	358 607,35 zł	116	99,2	110,5
	Ogółem	15 176 018,90 zł	868	8 208 507,25 zł	919	54,1	105,9

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Analogicznie jak w poprzednich latach największym zainteresowaniem pracodawców i bezrobotnych cieszyły się: staże, szkolenia zawodowe oraz dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej.

W przedstawianym okresie urząd podejmował działania mające na celu zwiększenie wsparcia finansowanego przedsiębiorców a poprzez to wydłużenie efektu zatrudnieniowego kierowanych na te wsparcie osób bezrobotnych.

W 2022r. ilość samorządów gminnych, którzy włączyli się do organizacji prac społecznie użytecznych nie zwiększyła się. Z tej formy skorzystało 39 osoby z 5 gmin – Sucha Beskidzka, Stryszawa, Maków Podhalański, Zawoja i Zembrzyce.

Równie ważnym instrumentem dedykowanym dla pracodawców staje się Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. KFS adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego.

Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań nieustannie zmieniającej się gospodarki.

W ubiegłym roku urząd wydatkował na ten cel kwotę 358tys. zł co umożliwiło pracodawcom przeszkolić 116 swoich pracowników.

Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych PUP w Suchoj Beskidzkiej (obliczana i podawana w połowie roku za rok poprzedni) przedstawia tabela nr 16.

Tabela nr 16 Efektywność kosztowa i zatrudnieniowa instrumentów 2016-2021r.

Lp.	Efektywność zatrudnieniowa	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Powiat suski	77,9	83,94	89,24	84,71	91,23	85,45
2.	Kraj	78,74	81,98	84,96	85,52	85,35	84,51
Lp.	Efektywność kosztowa	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Powiat suski	10.153	9.389	8.118	9.220	10.468	15.938,45
2.	Kraj	11.291	11.520	10.286	10.154	11.970	16.677,64

/źródło: dane MRPiPS/

Z powyższego wynika, iż w porównaniu do roku 2020 efektywność zatrudnieniowa (liczona jako stosunek liczby osób, które zostały zatrudnione do liczby osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji) w powiecie suskim w roku 2021 uległa pogorszeniu o 5,8% a w kraju o 0,8%.

Efektywność kosztowa natomiast w naszym powiecie (liczona jako stosunek wydatków Funduszu Pracy do liczby osób, które zostały zatrudnione), zwiększyła się do poziomu 15.938,45zł lecz i tak jest niższa od średniej krajowej.

Wzrost efektywności kosztowej realizowany był w zamierzony sposób. Jego celem było poprzez zwiększenie ilości środków finansowych przeznaczanych na najbardziej popularne instrumenty celem ich uatrakcyjnienie zarówno w oczach pracodawców jak i osób bezrobotnych.

Podsumowanie

Rozpoczęta przez Rosję w lutym 2022 roku wojna w Ukrainie spowodowała kolejne problemy i zakłócenia cykli koniunkturalnych. Sytuacja w kraju uległa pogorszeniu, ale było to raczej wyhamowanie niż załamanie koniunktury.

Spowolnienie wzrostu gospodarczego w roku 2022 nie miało istotnego wpływu na rynek pracy również dlatego, że skutki zmian w gospodarce znajdują odzwierciedlenie w zatrudnieniu i bezrobociu z opóźnieniem. Osoby chętne do pracy nadal nie miały problemu ze znalezieniem zatrudnienia.

Stopa bezrobocia w powiecie suskim na koniec 2022r. wyniosła 4,9% i była niższa w stosunku do poprzedniego roku o 0,6% (5,5%). Poziom bezrobocia w powiecie suskim stawia nas na dziewiątym miejscu w województwie małopolskim licząc od najniższej stopy bezrobocia.

Do urzędu docierają jednakże głosy przedsiębiorców i pracodawców, że znajdują się w trudnej sytuacji związanej z wyższymi kosztami zatrudnienia i utrzymania firm, choć co trzeba podkreślić na terenie powiatu suskiego nie ma oficjalnych zgłoszeń zwolnień monitorowanych.

Na rynku pracy widać stagnację i nastrój wyczekiwania przedsiębiorców na ustabilizowanie warunków prowadzenia działalności.

Wraz z początkiem roku do urzędu zgłasza się więcej osób. Są to między innymi osoby po pracy terminowej za granicą, osoby po krótkotrwałych umowach, szukający lepiej płatnej pracy niż minimalne wynagrodzenie, absolwenci, zwłaszcza tacy, którzy są zainteresowani podjęciem stażu, a także osoby po krótkich umowach na zlecenie.

Wielu pracodawców jest zainteresowana formami subsydiowanymi (głównie stażami). Trwają są nabory wniosków na staże, prace interwencyjne, szkolenia, środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, dofinansowanie studiów podyplomowych, subsydiowane stanowiska pracy i pozostałe instrumenty. Część osób rejestruje się w związku z uruchomieniem form aktywizacji zawodowej, chcących skorzystać z pośrednictwa i poradnictwa zawodowego.

Niepewność związana z kosztami energii, kosztami utrzymania pracownika sprawia, że pracodawcy chcą utrzymać aktualny stan zatrudnienia, a nie tworzyć nowe miejsca pracy. Jednocześnie, w związku z początkiem roku i możliwością finansowania ze środków publicznych aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, nie przewiduje się dużych spadków w zatrudnieniu.

Tabela nr 17 Lista wskaźników dla celu operacyjnego 1.2 Promocja zatrudnienia i przedsiębiorczość mieszkańców z uwzględnieniem spójności społecznej Programu Rozwoju Powiatu Suskiego na lata 2021-2030.

Lp.	Wyszczególnienie	Wartość bazowa 31.12.2020r.	Wartość osiągnięta wg najnowszych danych
1	2	3	4
1.	Bezrobotni zarejestrowani ogółem (źródło: GUS)	2 094	31.12.2022r. – 1 489
2.	Stopa bezrobocia rejestrowanego (źródło: GUS)	6,1%	31.12.2022r. – 5,5%
3.	Udział bezrobotnych	4,1%	31.12.2021r. – 3,0%

	zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym (źródło: GUS)		
4.	Bezrobotni w wieku 18-24 pozostający bez pracy przez okres dłuższy niż 6 miesięcy; ogółem (źródło: GUS)	190	31.12.2022r. – 54
5.	Wskaźnik skierowanych do pracy za pośrednictwem PUP (źródło: Starostwo powiatowe)	43,3%	31.12.2022r. – 63,8%

Wartość osiągniętych na koniec 2022 roku wskaźników, zawartych w Programie Rozwoju Powiatu Suskiego na lata 2021-2030 dla celu 1.2 tj. Promocji zatrudnienia i przedsiębiorczości mieszkańców w porównaniu do okresu bazowego z 2020 roku potwierdzają, iż pomimo spowolnienia gospodarczego tendencje na rynku pracy nie uległy zmianie.

Sucha Beskidzka, dnia 06.03.2023r.

Sporządził:

1. Agnieszka Laskoś
2. Rafał Wróbel

Zatwierdził:

/-/Janusz Spannbauer
Dyrektor PUP