

Informacja o stanie i strukturze bezrobotnych oraz realizacji zadań
na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu
w 2021 roku Powiatowego Urzędu Pracy w Suchej Beskidzkiej

Niniejsza Informacja określa przedsięwzięcia, jakie Powiatowy Urząd Pracy w Suchej Beskidzkiej podjął w roku 2021 w celu rozwoju zasobów ludzkich w Powiecie Suskim.

Informacja wpisuje się w kontekst dokumentów strategicznych o zasięgu krajowym i regionalnym.

Dokumentem strategicznym o zasięgu krajowym jest Krajowy Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia w 2021 a jego priorytetami są:

- aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe,
- sprawny rynek pracy.

Dokumentem strategicznym o zasięgu lokalnym jest Powiatowa Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2021-2026.

Sucha Beskidzka, luty 2022r.

Spis treści

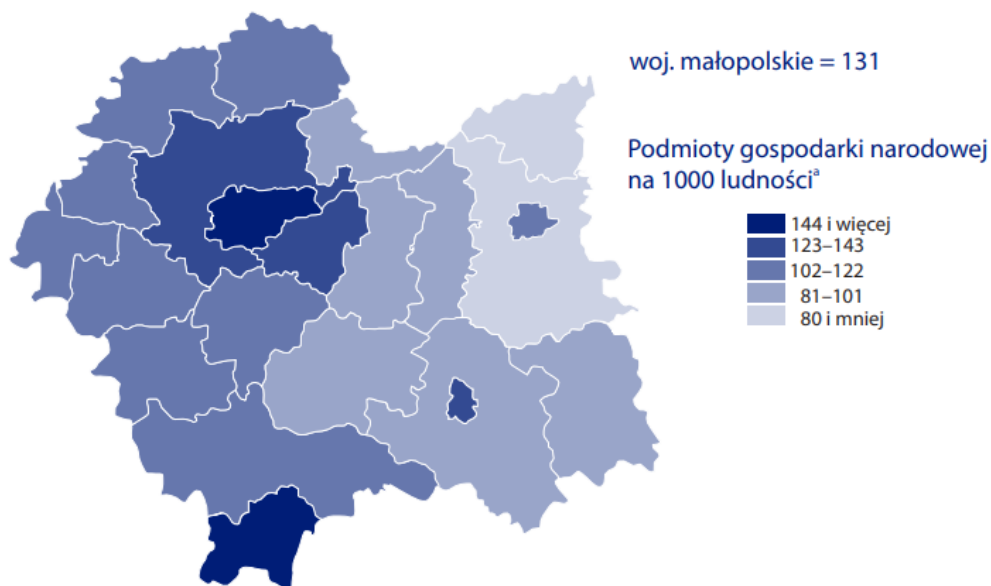
Streszczenie	3
Sytuacja społeczno-gospodarcza	4
Stan i struktura bezrobotnych	7
Ilość bezrobotnych według wieku	11
Ilość bezrobotnych według wykształcenia	11
Bezrobotni według okresu pozostawania w rejestrze bezrobotnych	12
(od ostatniej rejestracji) w 2021 i 2020 roku	12
Bezrobotni według stażu pracy	13
Realizacja zadań na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu	15
Usługi rynku pracy	15
Pośrednictwo pracy	15
Eures – europejskie pośrednictwo pracy i zatrudnienie cudzoziemców	17
Poradnictwo zawodowe	21
Szkolenia zawodowe	22
Instrumenty rynku pracy	22
Tarcza Antykryzysowa	26
Podsumowanie	28

Streszczenie

1. W końcu 2021r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 895,2 tys. osób bezrobotnych, tj. o 151,2 tys. (14,5%) osób mniej niż w końcu 2020r.
2. Stopa bezrobocia w końcu 2021r. wyniosła 5,4% i była o 0,8 niższa niż przed rokiem. W relacji do grudnia 2020 r. odnotowano spadek liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych (o 5,8%) oraz wzrost liczby osób wyłączonych z ewidencji (o 23,9%).
3. Pracodawcy zaproponowali osobom bezrobotnym znacznie więcej (o 50,7%) ofert zatrudnienia niż rok wcześniej.
4. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw zwiększyło się (o 11,7%) w ujęciu rocznym (w grudniu 2020 r. wzrost wyniósł 9,3%).
5. Wg komunikatu GUS o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa małopolskiego w grudniu 2021r. w większości badanych obszarów przedsiębiorcy oceniają koniunkturę negatywnie.
6. Stopa bezrobocia w powiecie suskim na koniec 2021 roku wyniosła 4,4% i była niższa od średniej wojewódzkiej o 0,1% (4,5%) i niższa od średniej krajowej o 1,0% (5,4%).
7. W powiecie suskim wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (1246 bezrobotnych) prawie połowa to długotrwale bezrobotni (47,2%); zmniejszyła się liczba osób do 25 roku życia do 19,3% (w 2020r. – 22,3%).
8. Najliczniejszą grupę zawodową wg wieku stanowiły osoby w przedziale 25-34 lat (27,9% ogółu), drugą są osoby 35-44 lat (21,0%), więc bezrobotni w wieku 25-44 lat stanowili 48,9% wszystkich zarejestrowanych. W porównaniu do 2020r. zmniejszeniu uległ udział osób młodych do 34 lat oraz w przedziale 55-59 lat.
9. W roku 2021, w ramach pośrednictwa pracy krajowego pośrednicy pracy tutaj PUP pozyskali lub przyjęli do realizacji 2077 ofert pracy, tj. o 48,9% więcej niż w 2020r.
10. Wskaźnik skierowanych do pracy za pośrednictwem PUP do ogółu podjąć pracy wzrósł z poziomu 693 (43,3%) w 2020r. do 857 (47,1%) w 2021r..
11. Analizując procentowy udział pozyskanych ofert pracy z poszczególnych rodzajów działalności można zauważyć, iż w dalszym ciągu trzy rodzaje działalności gospodarczej przysparzają najwięcej ofert pracy. Są to: przetwórstwo przemysłowe, budownictwo, handel i naprawa. Ilość ofert z powyższych działów stanowiła 61,4% wszystkich ofert pracy.
12. Razem na formy aktywizacyjne, kierowane do osób bezrobotnych, PUP miał w 2021 roku do dyspozycji 6.768.574,39zł, tj. o 45% więcej niż w 2020r.

Wg stanu na koniec grudnia 2021r. w rejestrze REGON w województwie małopolskim wpisanych było 445tys. podmiotów gospodarki narodowej, tj. więcej o 4,4% niż w roku poprzednim.

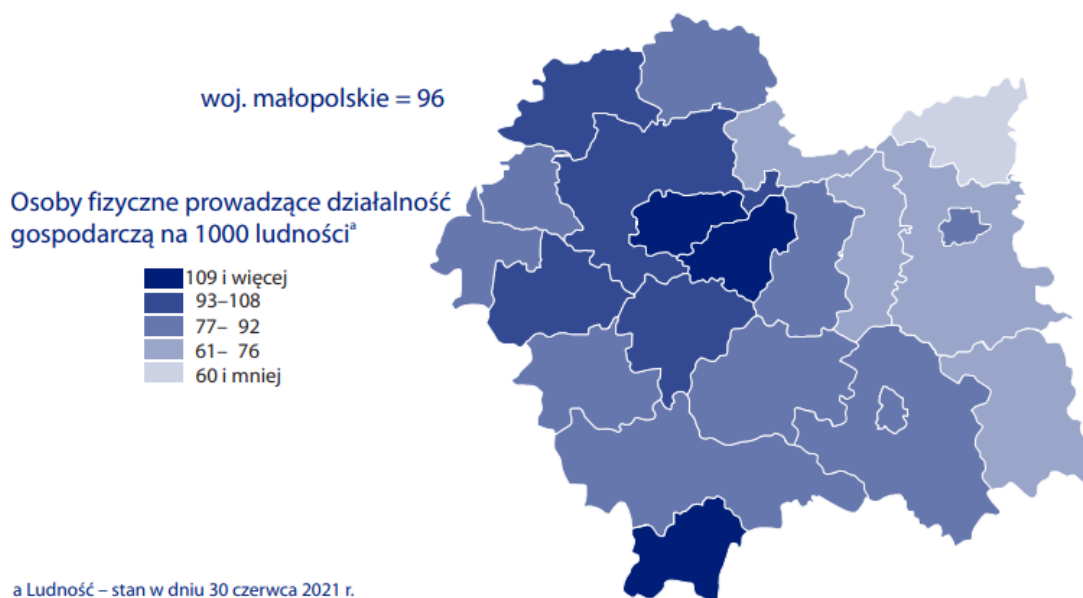
Wykres nr 1 Podmioty gospodarki narodowej na 1000 ludności.



/źródło: krakow.stat.gov.pl/

Liczba zarejestrowanych osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w województwie małopolskim na koniec roku 2021 wyniosła 326,9tys. i w porównaniu z analogicznym okresem 2020r. wzrosła o 4,4%.

Wykres nr 2 Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą na 1000 ludności.



/źródło: krakow.stat.gov.pl/

Na terenie powiatu suskiego przeważają mikro podmioty (zatrudniające do 9 pracowników – 96,91%) i małe przedsiębiorstwa (zatrudniające od 10 - 49 pracowników – 2,6%).

Przedsiębiorstwa, które zatrudniają powyżej 50 pracowników stanowią 0,5% ogółu zarejestrowanych podmiotów gospodarczych.

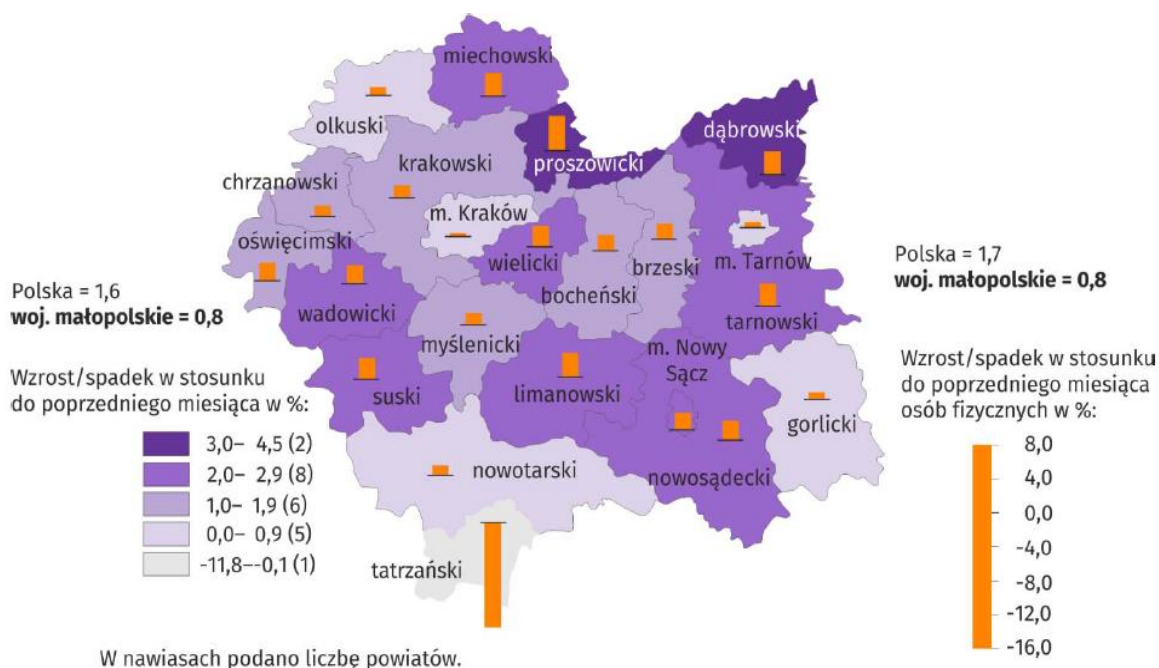
Tabela nr 1 Podmioty gospodarcze w zarejestrowane w systemie Regon w powiecie suskim wg wielkości w latach 2015 do 2021.

lata	ogółem	0 - 9	10 - 49	50 - 249	250 - 999
2021	9185	8902	237	42	4
2020	8872	8591	236	41	4
2019	8627	8346	235	42	4
2018	8320	8031	242	43	4
2017	8061	7768	244	45	4
2016	7947	7638	260	45	4
2015	7812	7504	257	47	4

/źródło: krakow.stat.gov.pl/

W województwie małopolskim według stanu na koniec grudnia 2021 r. w rejestrze REGON 50,6 tys. podmiotów miało zawieszoną działalność (o 0,8% więcej niż przed miesiącem). Zdecydowaną większość, podobnie jak w listopadzie 2021 r., stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (93,4%).

Wykres nr 3 Podmioty gospodarki narodowej z zawieszoną działalnością wg powiatów w 2021r. – stan w końcu grudnia.



/źródło: krakow.stat.gov.pl/

Wg komunikatu GUS o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa małopolskiego w grudniu 2021r. w większości badanych obszarów przedsiębiorcy oceniają koniunkturę negatywnie. Wyjątkami są informacja i komunikacja oraz przetwórstwo przemysłowe, gdzie oceny są pozytywne. Najbardziej pesymistyczne oceny formułowane są przez prowadzących działalność związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

Przedsiębiorcy prowadzący działalność przede wszystkim w zakresie handlu detalicznego uważali, że w styczniu br. pandemia stwarza poważne zagrożenie. Prowadzący działalność w zakresie budownictwa wskazywali na nieznaczne skutki pandemii. Zagrożenie dla stabilności firmy w związku z zaistniałą sytuacją najczęściej wskazywali przedstawiciele branży usługowej. Jednocześnie brak negatywnych skutków pandemii wskazało najwięcej jednostek działających w ramach handlu hurtowego.

Stan i struktura bezrobotnych

W końcu 2021r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 895,2 tys. osób bezrobotnych, tj. o 151,2 tys. (14,5%) osób mniej niż w końcu 2020r. Stopa bezrobocia w końcu 2021r. wyniosła 5,4% i była o 0,8 niższa niż przed rokiem.

Stopa bezrobocia w województwie małopolskim w końcu IV kwartału 2021 roku wyniosła 4,5% - o 0,9 pkt proc. mniej niż średnio w Polsce, co stawia województwo małopolskie na trzecim miejscu w kraju, za wielkopolskim (3,1%) i śląskim (4,2%).

W statystykach wyraźnie zaznacza się wpływ COVID-19 na sytuację na rynku pracy. Stan epidemii wpłynął na naturalne wahania bezrobocia w ciągu roku.

Na koniec 2020 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Suchej Beskidzkiej były 2094 osoby bezrobotne, a wskaźnik bezrobocia wynosił 6,1% przy średniej wojewódzkiej 5,3% i krajowej 6,2%.

W ciągu całego 2021 roku w tutejszym Urzędzie zarejestrowało się 2684 bezrobotnych, w tym 675 osób (tj. 25,1%) po raz pierwszy.

W tym samym okresie wyłączono z ewidencji 3289 osób, w tym z powodu:

- niepotwierdzenia gotowości 510 (15,5%),
- dobrowolnej rezygnacji 467 (14,2%),
- podjęcia pracy 1818 (55,3%).

Z powyższego wynika, że w 2021 roku ilość bezrobotnych zmniejszyła się o 605 osób tj. o 28,9% w stosunku do grudnia 2020 roku. W poprzednim okresie 2020/2019r. odnotowano wzrost o 32,9%.

Na koniec 2021 roku ilość bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym PUP wynosiła 1489 osób, w tym:

- kobiet 774 osoby (52,0%),
- z prawem do zasiłku 209 osób (14,0%),
- ze wsi 1103 osoby (74,1%).

Spośród zarejestrowanych bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wyszczególnia się osoby:

- do 25 roku życia 288 osób (19,3%),
- długotrwale bezrobotni 703 osoby (47,2%),
- powyżej 50 roku życia 321 osób (21,5%),
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej 4 osoby (0,3%),
- niepełnosprawni 86 osób (5,8%).

Stopa bezrobocia liczona jako iloraz bezrobotnych do czynnych zawodowo na koniec 2021 roku wyniosła 4,4% i była niższa od średniej wojewódzkiej o 0,1% (4,5%) i niższa od średniej krajowej o 1,0% (5,4%).

Dla zobrazowania sytuacji stanu i stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach zaprezentowano poniższe zestawienie i wykres:

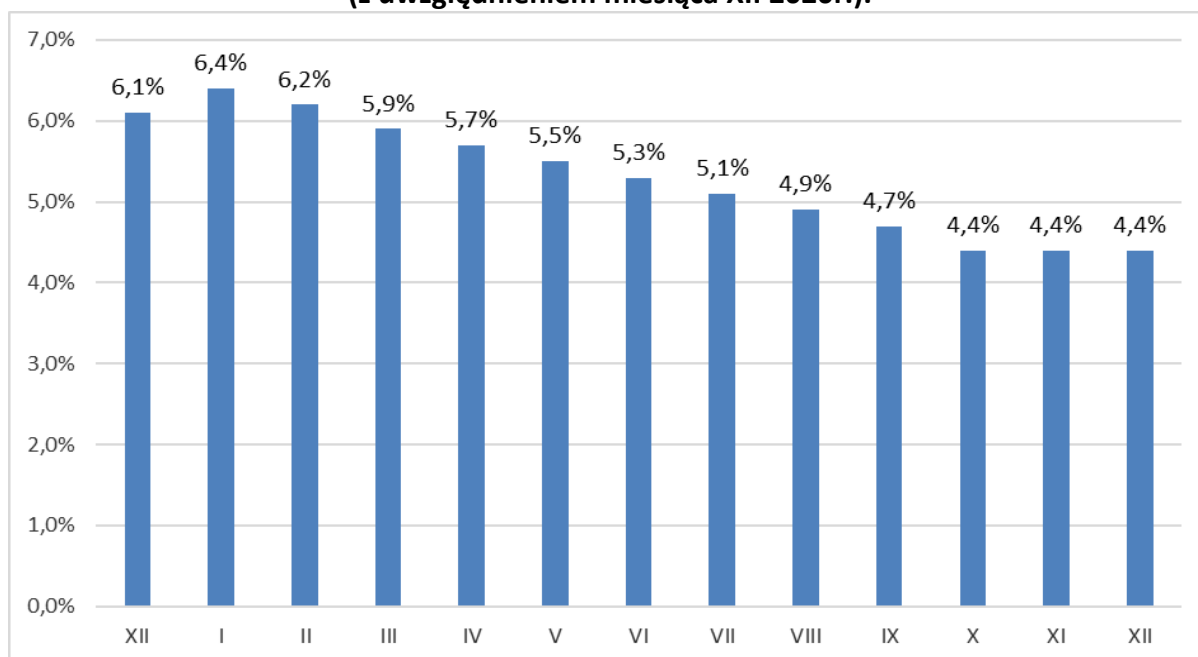
Tabela nr 2 Ilość bezrobotnych i stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach.

Miesiące	Ilość bezrobotnych	Stopa bezrobocia
1	2	3
31.12.2020	2094	6,1
31.01.2021	2182	6,4
28.02. 2021	2130	6,2
31.03. 2021	2008	5,9
30.04. 2021	1951	5,7

1	2	3
31.05. 2021	1849	5,5
30.06. 2021	1786	5,3
31.07. 2021	1735	5,1
31.08. 2021	1658	4,9
30.09. 2021	1572	4,7
31.10. 2021	1481	4,4
30.11. 2021	1484	4,4
31.12. 2021	1489	4,4

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

**Wykres nr 4 Stopa bezrobocia w powiecie suskim w 2021r.
(z uwzględnieniem miesiąca XII 2020r.).**



/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

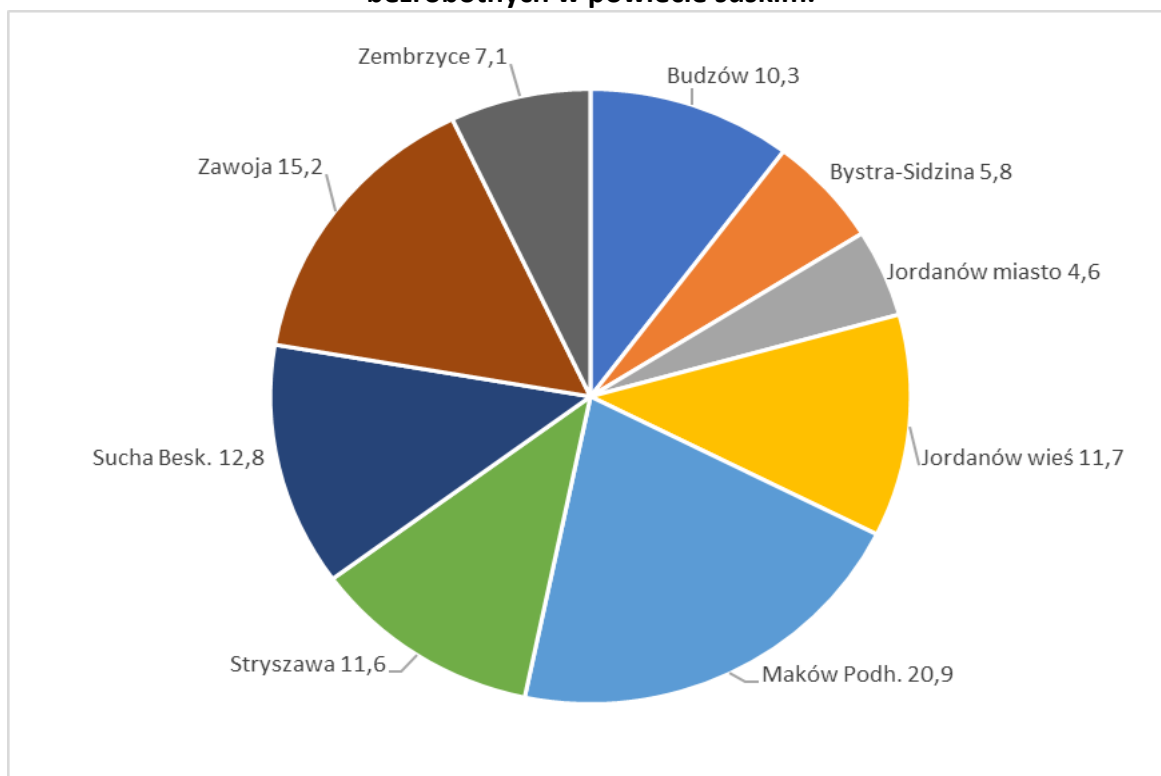
Ilość bezrobotnych w 2021 roku, z podziałem na gminy i ich procentowy udział w całej populacji bezrobotnych w powiecie oraz szacunkową stopę bezrobocia prezentują poniższe dane.

Tabela nr 3 Ilość bezrobotnych z podziałem na gminy.

Gmina	Ilość bezrobotnych	W tym kobiet	Udział kobiet %	Udział bezrobotnych w całej populacji %
1	2	3	4	5
Budzów	153	80	52,3	10,3
Bystra - Sidzina	87	44	50,6	5,8
Jordanów gmina miejska	69	42	60,9	4,6
Jordanów gmina wiejska	174	98	56,3	11,7
Maków Podhalański	311	160	51,4	20,9
Stryżawa	172	96	55,8	11,6
Sucha Beskidzka	191	95	49,7	12,8
Zawoja	226	114	50,4	15,2
Zembrzyce	106	45	42,4	7,1
RAZEM	1489	774	52,0	100,0

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Wykres nr 5 Procentowy udział bezrobotnych z poszczególnych gmin w całej populacji bezrobotnych w powiecie suskim.



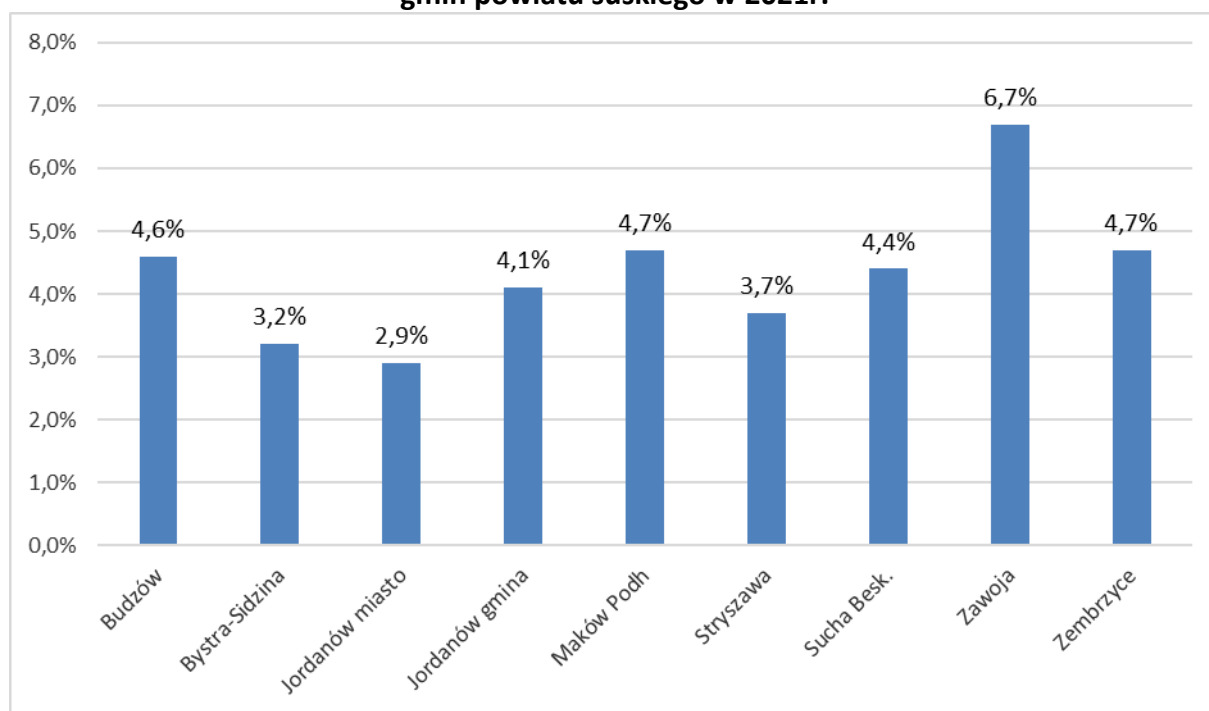
/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Tabela nr 4 Stopa bezrobocia w poszczególnych gminach w latach 2020 i 2021.

Gmina	Rok 2021	Rok 2020	Różnica +/- w %
	Szacunkowa stopa bezrobocia %	Szacunkowa stopa bezrobocia %	
Budzów	4,6	7,0	-2,4
Bystra - Sidzina	3,2	4,6	-1,4
Jordanów gmina miejska	2,9	4,4	-1,5
Jordanów gmina wiejska	4,1	4,5	-0,4
Maków Podhalański	4,7	6,5	-1,8
Stryszawa	3,7	6,0	-2,3
Sucha Beskidzka	4,4	7,0	-2,6
Zawoja	6,7	7,6	-0,9
Zembrzyce	4,7	6,4	-1,7
Powiat	4,4	6,1	-1,7

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Wykres nr 6 Szacunkowa stopa bezrobocia dla poszczególnych gmin powiatu suskiego w 2021r.



/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Uwaga: Wykazane powyżej dane dotyczące poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach należy traktować jako szacunkowe, ponieważ Urząd Statystyczny takich danych dla gmin nie podaje.

Z analizy przedstawionych wyników statystycznych dotyczących stanu bezrobocia wynika, że:

1. W 2020r. liczba bezrobotnych od miesiąca lutego z każdym miesiącem ulegała zwiększeniu. Rok 2021 to stała tendencja spadkowa, od października stan bezrobocia utrzymywał się właściwie na tym samym poziomie. Różnica między liczbą bezrobotnych na koniec stycznia a grudnia wyniosła -693, w ubiegłym roku +438.
2. Liczba rejestracji była o 504 osoby mniejsza niż w 2020r. natomiast wyłączenia z ewidencji były większe o 619 osób, a z powodu niepotwierdzenia gotowości nastąpił wzrost z 4,7% wyłączeń w 2020r. do 15,5% w 2021r.
3. Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (1246 bezrobotnych) prawie połowa to długotrwale bezrobotni (47,2%), zmniejszyła się liczba osób do 25 roku życia do 19,3% (w 2020r. – 22,3%).
4. Poziom bezrobocia w powiecie suskim stawiał nas na ósmym miejscu w województwie małopolskim licząc od najniższej stopy bezrobocia. Na koniec 2021r. w naszym powiecie stopa bezrobocia wyniosła 4,4%, a rok wcześniej 6,1%.
5. Najwięcej bezrobotnych zamieszkiwało gminy Maków Podhalański, Zawoja i miasto Sucha Beskidzka, najmniej w miasto Jordanów, gminy Bystra-Sidzina i Zembrzyce. Najwyższa szacunkowa stopa bezrobocia była w gminach Zawoja, Maków Podhalański i Zembrzyce, najniższa w mieście Jordanów, gminach Bystra-Sidzina i Stryczawa.
6. Gminy Budzów, Maków Podhalański i Zembrzyce odnotowały stopę bezrobocia wyższą niż wojewódzka, gmina Zawoja przewyższała stopę krajową.

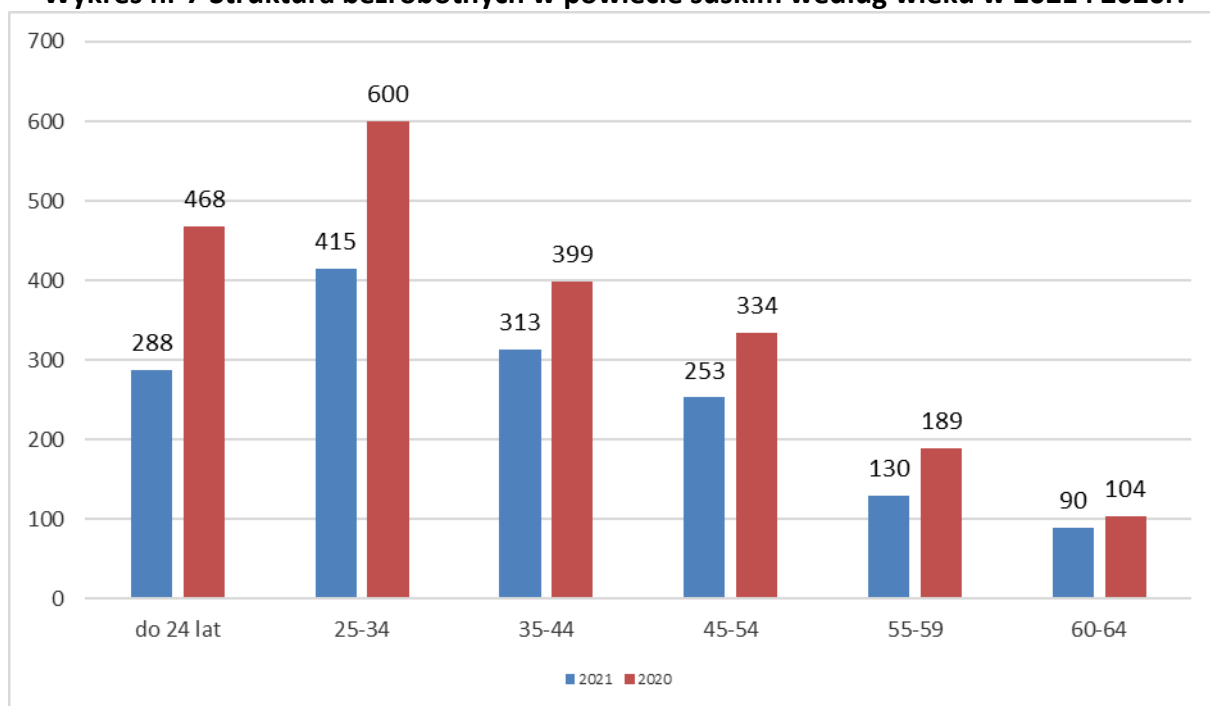
Ilość bezrobotnych według wieku

Tabela nr 5 Struktura bezrobotnych według wieku w 2021 i 2020r.

Przedziały wiekowe	Ilość osób bezrobotnych w 2021	Udział % 2021	Ilość osób bezrobotnych w 2020	Udział % 2020	Różnica +/- w %
do 24 lat	289	19,4	468	22,3	-2,9
25 – 34	415	27,1	600	28,6	-0,7
35 – 44	313	21,0	399	19,1	+1,9
45 – 54	253	17,0	334	16,0	+1,0
55 – 59	130	8,7	189	9,0	-0,3
60 - 64	90	6,0	104	5,0	+1,0
RAZEM	1489	100,0	2094	100,0	0,0

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Wykres nr 7 Struktura bezrobotnych w powiecie suskim według wieku w 2021 i 2020r.



/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Ilość bezrobotnych według wykształcenia

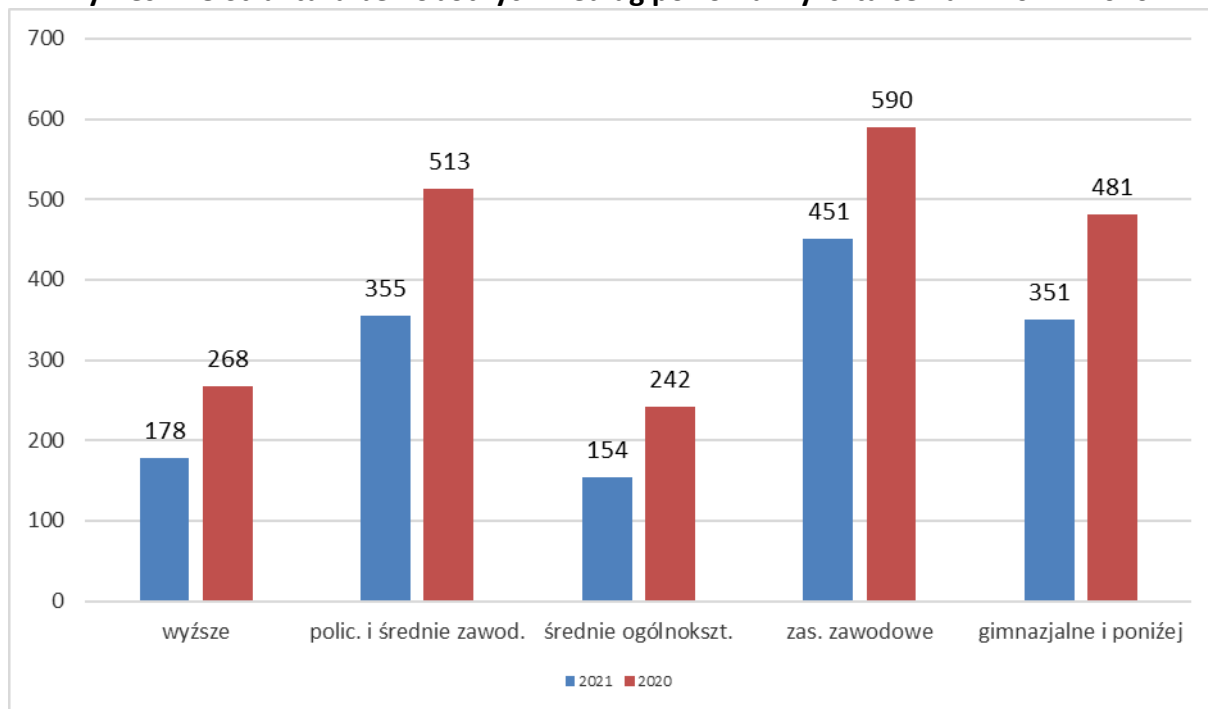
Tabela nr 6 Struktura bezrobotnych według wykształcenia w 2021 i 2020r.

Wykształcenie	Ilość osób bezrobotnych w 2021	Udział % 2021	Ilość osób bezrobotnych w 2020	Udział % 2020	Różnica +/- w %
1	2	3	4	5	6
Wyższe	178	12,0	268	12,8	-0,8
Policealne i średnie zawodowe	355	23,8	513	24,5	-0,7

1	2	3	4	5	6
Średnie ogólnokształcące	154	10,3	242	11,5	-1,2
Zasadnicze zawodowe	451	30,3	590	28,2	+2,1
Gimnazjalne i poniżej	351	23,6	481	23,0	+0,6
RAZEM	1489	100,0	2094	100,0	0,0

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Wykres nr 8 Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia w 2021 i 2020r.



/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

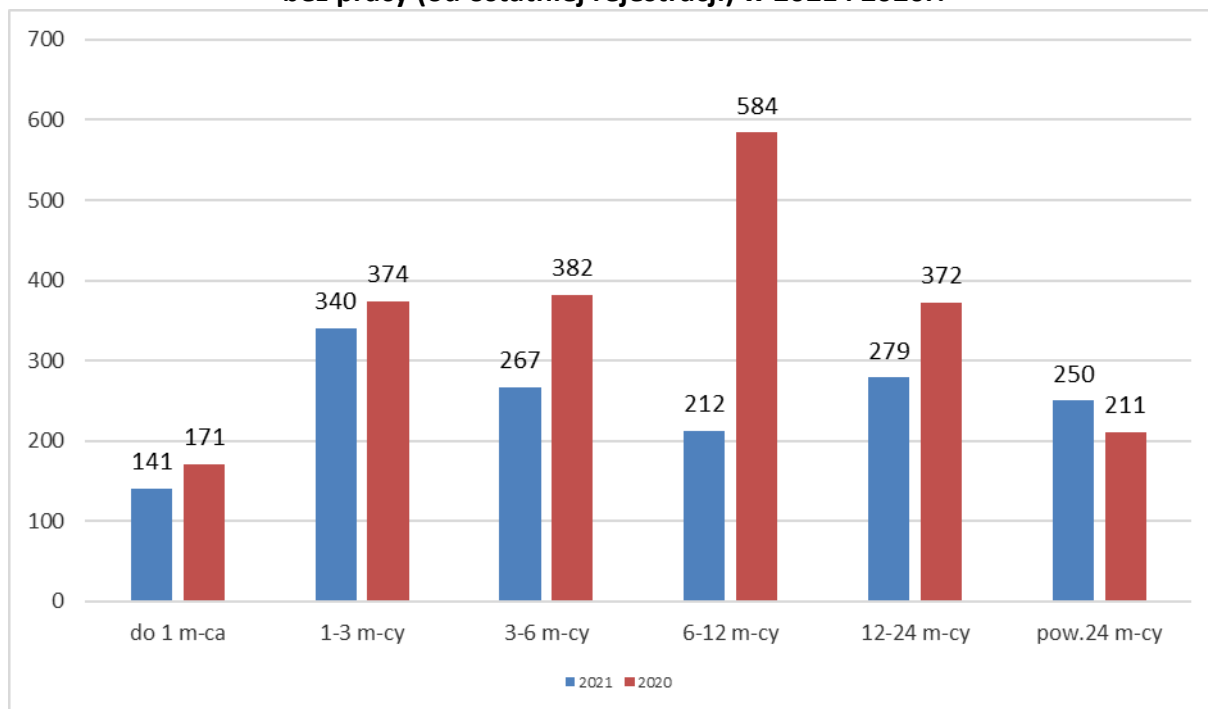
Bezrobotni według okresu pozostawania w rejestrze bezrobotnych (od ostatniej rejestracji) w 2021 i 2020 roku

Tabela nr 7 Struktura bezrobotnych w powiecie według czasu pozostawania bez pracy (od ostatniej rejestracji) w 2021 i 2020r.

Okres pozostawania bez pracy	Ilość osób bezrobotnych w 2021	Udział % 2021	Ilość osób bezrobotnych w 2020	Udział % 2020	Różnica +/- w %
1	2	3	4	5	6
Do 1 miesiąca	141	9,5	171	8,2	+1,3
1 – 3	340	22,8	374	17,9	+4,9
3 – 6	267	17,9	382	18,2	-0,3
6 – 12	212	14,2	584	27,9	-13,7
12 - 24	279	18,8	372	17,8	+1,0
Powyżej 24 miesięcy	250	16,8	211	10,0	+6,8
RAZEM	1489	100,0	2094	100,0	0,0

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Wykres nr 9 Struktura bezrobotnych w powiecie według czasu pozostawania bez pracy (od ostatniej rejestracji) w 2021 i 2020r.



/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

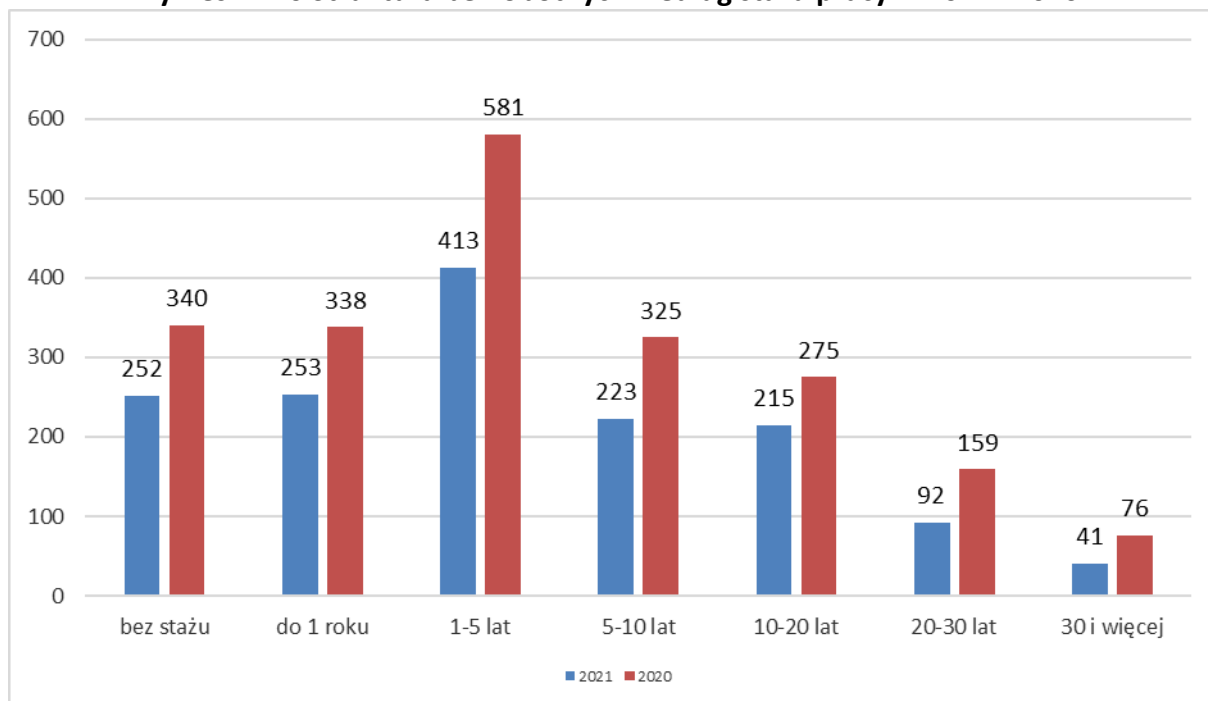
Bezrobotni według stażu pracy

Tabela nr 8 Struktura bezrobotnych według stażu pracy w 2021 i 2020r.

Staż pracy w latach	Ilość osób bezrobotnych w 2021	Udział % 2021	Ilość osób bezrobotnych w 2020	Udział % 2020	Różnica +/- w %
Bez stażu	252	16,9	340	16,2	+0,7
Do 1 roku	253	17,0	338	16,1	+0,9
1 – 5	413	27,7	581	27,8	-0,1
5 – 10	223	15,0	325	15,5	-0,5
10 – 20	215	14,4	275	13,1	+1,3
20 - 30	92	6,2	159	7,6	-1,4
30 lat i więcej	41	2,8	76	3,7	-0,9
RAZEM	1489	100,0	2094	100,0	0,0

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Wykres nr 10 Struktura bezrobotnych według stażu pracy w 2021 i 2020r.



/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w tut. PUP w 2021 roku można odnotować następujące wnioski:

1. Najliczniejszą grupę zawodową wg wieku stanowiły osoby w przedziale 25-34 lat (27,9% ogółu), drugą są osoby 35-44 lat (21,0%), więc bezrobotni w wieku 25-44 lat stanowili 48,9% wszystkich zarejestrowanych. W porównaniu do 2020r. zmniejszeniu uległ udział osób młodych do 34 lat oraz w przedziale 55-59 lat.
2. Bezrobotni z wykształceniem zawodowym stanowili aż 30,3% ogółu zarejestrowanych w 2021r. Taka sama ilość bezrobotnych posiadała wykształcenie średnie jak i gimnazjalne. Jedynie udział osób, które ukończyły szkołę zawodową i gimnazjum jest większy niż w roku ubiegłym, odpowiednio o 2,1% i 0,6%.
3. Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy to w porównaniu z 2020r. zmniejszył się udział osób oczekujących na pracę w okresie 3-12 miesięcy, z tego od 6 do 12 miesięcy aż o 13,7%. O prawie 5% wzrósł udział osób pozostających bez pracy 1-3 miesięcy.
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych tj. pozostających w rejestrach urzędu łącznie przez okres powyżej 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, wynosiła 703, tj. 47,2% zarejestrowanych w PUP. W poprzednim roku było to 807 osób, czyli 38,5%.
5. Dość dużemu zwiększeniu, bo aż o prawie 7% uległa liczba bezrobotnych, którzy powyżej 24 miesięcy pozostają bez pracy.
6. Najwięcej bezrobotnych posiadało staż pracy w przedziale 1-5 lat (413 osób), ich udział w liczbie ogółem nie uległ zmianie w przeciągu roku. Najmniej osób przepracowało powyżej 20 lat (133 osoby) 8,9%, ich liczba jest niższa niż rok temu.

Realizacja zadań na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu

Realizując zadania z zakresu promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu tut. urząd realizuje podstawowe usługi rynku pracy oraz wspierające je instrumenty aktywizacyjne, tzw. instrumenty rynku pracy.

Usługi rynku pracy

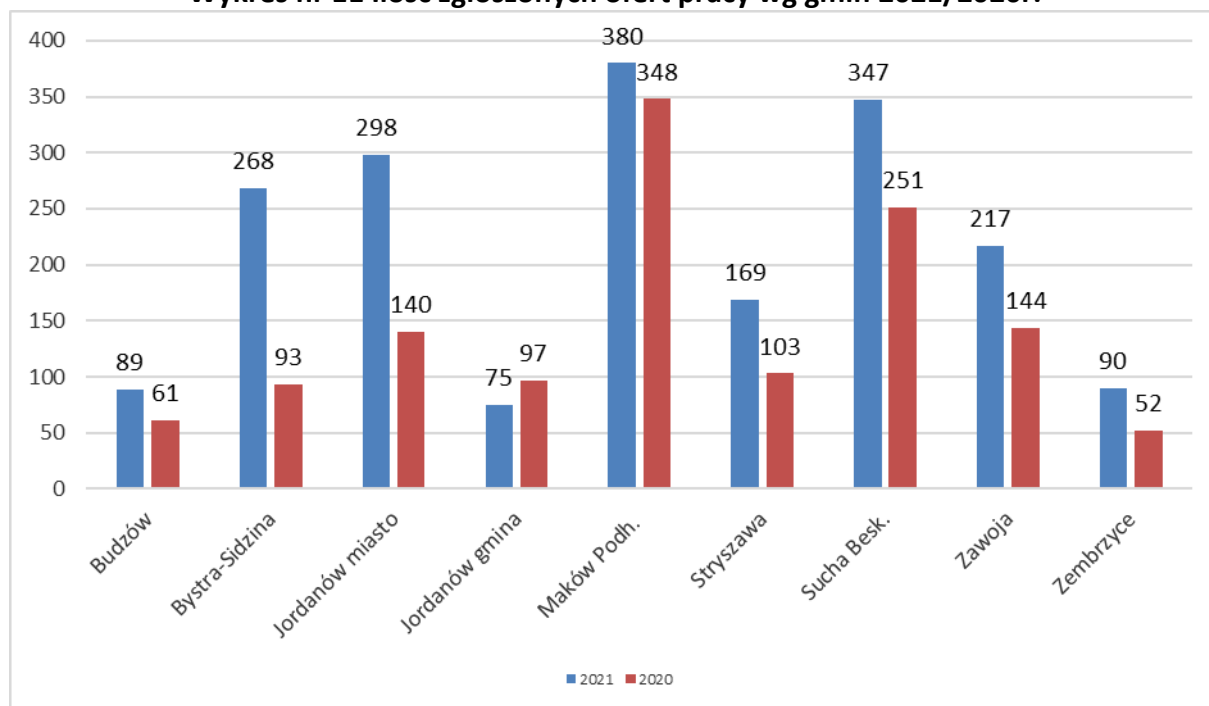
Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podstawowymi usługami rynku pracy są:

- 1) pośrednictwo pracy,
- 2) poradnictwo zawodowe,
- 3) organizacja szkoleń.

Pośrednictwo pracy

W 2021r. z pośród ogółu 2077 ofert pracy 1933 (tj. 93,1%) pochodziło od pracodawców mających siedzibę lub prowadzących działalność na terenie powiatu suskiego. Najwięcej ofert pracy pochodziło od pracodawców mających siedzibę na terenie gminy Maków Podhalański i Sucha Beskidzka (odpowiednio 380 i 347).

Wykres nr 11 Ilość zgłoszonych ofert pracy wg gmin 2021/2020r.



/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Z pośród 2077 zgłoszonych ofert pracy w 207 przypadkach (tj. 10%) pracodawcy, jako konieczny warunek zatrudnienia, określili wymagane od kandydatów uprawnienia lub umiejętności.

Do najczęściej występujących uprawnień należały:

- na przewóz rzeczy,
- na przewóz osób,
- prawo jazdy kat. C+E,
- prawo jazdy kat. C
- prawo jazdy kat. B,
- koparko-ładowarki wszystkie typu kl. III,
- książeczka sanitarno-epidemiologiczna,
- uprawnienia pedagogiczne,
- SEP do 1kV
- do kierowania wózkami jezdniowymi.

Natomiast jako najważniejsze umiejętności pracodawcy wskazywali na:

- obsługa kasy fiskalnej,
- obsługa komputera,
- czytanie rysunków technicznych,
- obsługa maszyn stolarskich,
- profesjonalna obsługa klienta,
- znajomość języków obcych.

W roku 2021, w ramach pośrednictwa pracy krajowego pośrednicy pracy tut. PUP pozyskali lub przyjęli do realizacji 2077 ofert pracy, tj. o 48,9% więcej niż w 2020r.

W tym samym okresie pracę podjęło 1818 osób, tj. o 3,6% więcej niż w 2020r, z czego 857 osób za pośrednictwem urzędu.

Wskaźnik skierowanych do pracy za pośrednictwem PUP do ogółu podjęć pracy wzrósł z poziomu 693 (43,3%) w 2020r. do 857 (47,1%) w 2021r..

W poniższej tabeli przedstawiono podział pozyskanych ofert pracy wg poszczególnych rodzajów działalności.

Tabela nr 9 Oferty pracy z poszczególnych rodzajów działalności

Lp.	Rodzaj działalności gospodarczej	Liczba ofert pracy 2020/2021	Udział % 2020/2021
1	2	3	4
1.	Przetwórstwo przemysłowe	479/752	34,3/36,2
2.	Handel i naprawa	209/289	15,0/13,9
3.	Budownictwo	209/234	15,0/11,3
4.	Administracja publiczna	114/113	8,2/5,4
5.	Transport i gospodarka magazynowa	43/70	3,1/3,4
6.	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	52/53	3,7/2,5

7.	Zakwaterowanie i usługi gastronomiczne	55/91	3,9/4,4
8.	Edukacja	58/62	4,1/3,0
9.	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	12/14	0,9/0,7
10.	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	25/161	1,8/7,7
11.	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, gaz, wodę, gospodarka ściekowa	1/26	0,1/1,2
12.	Pozostała działalność	130/198	9,3/9,5
13.	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo	819	0,6/0,6
	Ogółem	1395/2077	100/100

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Analizując procentowy udział pozyskanych ofert pracy z poszczególnych rodzajów działalności można zauważyć, iż w dalszym ciągu trzy rodzaje działalności gospodarczej przysparzają najwięcej ofert pracy. Są to: przetwórstwo przemysłowe, budownictwo, handel i naprawa. Ilość ofert z powyższych działów stanowiła 61,4% wszystkich ofert pracy.

Zauważyć należy, że wśród trzech największych rodzajów działalności udział zgłoszonych ofert pracy w ogóle ofert zwiększył się w Przetwórstwie przemysłowym, w Budownictwie, Handlu i naprawie zmniejszył się.

Eures – europejskie pośrednictwo pracy i zatrudnienie cudzoziemców

Do podstawowych działań urzędu pracy należy pośrednictwo pracy, w tym Europejskie Pośrednictwo Pracy, tzw. EURES.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE.

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Suchej Beskidzkiej wpłynęło 260 ofert pracy od pracodawców zagranicznych na 1564 stanowiska.

Tabela nr 10 Ilość zgłoszonych ofert i stanowisk według krajów z jakich wpłynęły w 2021r.

Lp.	Państwo	Ilość zgłoszonych ofert pracy	Ilość zgłoszonych stanowisk
1	2	3	4
1.	Belgia	3	17
2.	Czechy	5	45

1	2	3	4
3.	Dania	2	11
4.	Estonia	19	258
5.	Finlandia	13	44
6.	Francja	4	7
7.	Niderlandy	24	199
8.	Irlandia	22	107
9.	Niemcy	75	171
10.	Norwegia	86	649
11.	Słowenia	2	2
12.	Szwecja	4	9
13.	Włochy	1	45
Razem		260	1564

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Najwięcej ofert pracy wpłynęło z Norwegii – 86 Niemiec - 75, oraz 24 z Niderlandów i 22 z Irlandii. Jeśli chodzi o ilość stanowisk pracy to najwięcej zostało złożonych z Norwegii - 649, Estonii – 258 i Niderlandów - 199.

Pośrednik pracy (asystent EURES) w ramach indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy udzielił:

- 95 informacji ogólnych o pracy w krajach EOG,
- 26 informacji o warunkach życia i pracy w krajach EOG,
- 95 informacji o ofertach pracy za granicą.

Od kilku lat Polska jest liderem w Europie pod względem przyjazdów cudzoziemców w celu wykonywania pracy.

Mimo pandemii COVID-19 zapotrzebowanie pracodawców na pracowników z zagranicy pozostało na właściwie nie zmienionym poziomie. Początkowo obserwowano wyjazdy cudzoziemców, przede wszystkim z państw sąsiadujących z Polską. Natomiast od końca maja 2020 roku obserwujemy ponowny wzrost popytu na pracę cudzoziemców, który obecnie jest na poziomie wyższym niż sprzed pandemii.

Zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców w Polsce ma charakter strukturalny, stąd spodziewany jest dalszy wzrost napływu cudzoziemców w kolejnych latach.

Na koniec 2020r. publiczne służby zatrudnienia w zarejestrowały ogółem 1.520tys. oświadczeń pracodawców o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Rok później była to już liczba 1.979 tys. W województwie małopolskim natomiast było to odpowiednio 66tys. zarejestrowanych oświadczeń w roku 2020 natomiast w 2021 już 93tys.

W powiecie suskim również utrzymuje się duże zapotrzebowanie na zatrudnianie obcokrajowców.

W ciągu całego 2021 roku zostało złożonych do rejestracji 578 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom (dotyczy obywateli: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy i Rosji).

Dla obywateli Ukrainy zarejestrowano - 491 oświadczeń, dla obywateli Gruzji – 72, dla obywateli Białorusi – 10, Mołdawii – 4 i Rosji – 1 oświadczenie. Ilość zarejestrowanych oświadczeń z podziałem na gminy przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 11 Zarejestrowane oświadczenia wg. gminy pracodawcy 2020/2021

L.p.	Wyszczególnienie	Ilość 2020	Ilość 2021
1	2	3	4
1.	Budzów	2	31
2.	Bystra Sidzina	95	118
3.	Jordanów gmina	33	58
4.	Jordanów miasto	129	120
5.	Maków Podhalański	70	99
6.	Stryszawa	11	17
7.	Sucha Beskidzka	53	29
8.	Zawoja	50	72
9.	Zembrzyce	19	34
	Razem	462	578

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Obcokrajowcy, którym powierzono pracę zatrudniani byli na ogół w sektorze przetwórstwa przemysłowego, transporcie i budownictwie. Tabela nr 16 przedstawia szczegółowy wykaz tych stanowisk wraz z liczbą wolnych miejsc.

Tabela nr 12 Stanowiska pracy na które od stycznia 2021 były zarejestrowane oświadczenia

L.p.	Wyszczególnienie	Ilość miejsc
1	2	3
1.	Artysta rzeźbiarz	16
2.	Asystentka stomatologiczna	1
3.	Betoniarz	4
4.	Brukarz	2
5.	Cieśla	25
6.	Dekarz	3
7.	Glazurnik	1
8.	Gospodarz budynku	7
9.	Kelner	3
10.	Kierowca samochodu ciężarowego	77
11.	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	5
12.	krawcowa	1
13.	Kucharz	9
14.	Magazynier	2
15.	Malarz budowlany	8
16.	Masztalerz	5
17.	Mechanik pojazdów samochodowych	1
18.	Monter instalacji urządzeń sanitarnych	3
19.	Monter konstrukcji stalowych	3
20.	Monter płyt kartonowo gipsowych	4
21.	Monter wyrobów z drewna	3
22.	Murarz	58
23.	Nauczyciel wychowania fizycznego	1
24.	Operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych	2
25.	Opiekun dzieci, osób starszych/ pomoc domowa	5

1	2	3
26.	Palacz CO	1
27.	Pomoc kuchenna	7
28.	Pomocniczy pracownik budowlany	14
29.	Pomocniczy robotnik leśny	4
30.	Pracownik salonu kosmetycznego	4
31.	Sortowacz materiałów drewnianych	200
32.	Sprzątaczkę	6
33.	Sprzedawca	6
34.	Stolarz	13
35.	Stolarz budowlany	17
36.	Tapicer	3
37.	Tartacznik	46
38.	Technik budownictwa	2
39.	Tynkarz	4
40.	Zabawkarz	2
	Razem	578

/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

W przypadku zatrudniania obcokrajowca na podstawie zezwolenia wydawanego przez wojewodę, PUP w Suchoj Beskidzkiej uprzednio wydaje informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na oferowanym stanowisku.

Wykaz stanowisk, na które urząd nie dysponował odpowiednimi kandydatami przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 13 Wykaz stanowisk na które wydano informację

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość miejsc
1	2	3
1.	Artysta rzeźbiarz	12
2.	Kelner	1
3.	Kierowca mechanik poj. samochodowych	1
4.	Kierowca samochodu do 3,5 t.	2
5.	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	4
6.	Krawiec	1
7.	Magazynier	2
8.	Masztalerz	2
9.	Monter instalacji urządzeń sanitarnych	1
10.	Nauczyciel języka angielskiego	1
11.	Opiekun dziecięcy- uczniów z Ukrainy	1
12.	Polerowacz wyrobów z drewna	1
13.	Pomoc domowa	1
14.	Pomoc kuchenna	1
15.	Pracownik produkcji	50
16.	Praser	1
17.	Robotnik gospodarczy	3
18.	Sortowacz materiałów drewnianych	220
19.	Sortowanie ręczne odpadów sztucznych	12
20.	Tartacznik	12
Razem		329

/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2021 wydał 329 informacji na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Najwięcej informacji wydano pracodawcom z terenu gminy Bystra Sidzina (172) i Sucha Beskidzka (60). Tylko z gminy Budzów żaden z pracodawców nie był zainteresowany otrzymaniem w/w informacji.

Tabela nr 14 Informacje wg. gmin 2020/2021

L.p.	Wyszczególnienie	Ilość 2020	Ilość 2021
1	2	3	4
1.	Budzów	0	0
2.	Bystra Sidzina	35	172
3.	Jordanów gmina	16	5
4.	Jordanów miasto	33	19
5.	Maków Podhalański	22	27
6.	Stryżawa	3	2
7.	Sucha Beskidzka	8	60
8.	Zawoja	13	43
9.	Zembrzyce	2	1
	Razem	132	329

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Poradnictwo zawodowe

Równolegle z pośrednictwem pracy, organizacją i realizacją innych aktywnych form pomocy bezrobotnym i pracodawcom, tut. PUP realizował zadania z zakresu poradnictwa zawodowego, które polega na udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

W 2021 roku z poszczególnych usług poradnictwa zawodowego skorzystało z:

- informacji zawodowej (indywidualnej) - 644 osoby,
- informacji zawodowej (grupowej) - 0 osób,
- poradnictwa zawodowego (indywidualnego) - 327 osób,
- poradnictwa zawodowego (grupowego) - 0 osób.

Ogółem z powyższych form aktywizacji skorzystało 971 bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym osoby, które z w/w form korzystały wielokrotnie, w zależności od potrzeb.

Doradcy zawodowi, jak co roku, angażują się w różne przedsięwzięcia podczas których promują urząd oraz usługę poradnictwa zawodowego. W ubiegłym roku były to spotkania z młodzieżą organizowane w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (267 osób) uczącą się w Liceum Ogólnokształcącym w Suchej Beskidzkiej.

W roku 2020 PUP inicjował i organizował zarówno szkolenia grupowe jak i wskazane. Szkolenia grupowe sfinansowane zostały ze środków Europejskiego Funduszu Szkoleniowego w ramach projektów PO WER oraz PRPO WM i realizowane zgodnie z planem szkoleń opracowywanym przy uwzględnieniu opinii pracodawców i innych partnerów PUP, w tym Ośrodków Pomocy Społecznej.

Plan szkoleń opiniowany jest przez Powiatową Radę Rynku Pracy i udostępniany na stronie internetowej PUP <https://suchabeskidzka.praca.gov.pl/-/10279388-plan-szkolen>.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia szkolenia osób bezrobotnych organizuje się w szczególności w sytuacji:

- a) braku kwalifikacji,
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W ubiegłym roku zrealizowano dwa szkolenia grupowe. Pierwsze dla 30 osób w zakresie „Przygotowanie do prowadzenia własnej działalności gospodarczej” oraz drugie dla 8 osób na „Operatora wózka jezdniowego z napędem silnikowym”.

Skierowanie bezrobotnego na szkolenie wskazane, tzw. indywidualne, może nastąpić jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia.

Do najczęściej występujących uzasadnień bezrobotnych należy pisemne uprawdopodobnienie zatrudnienia po szkoleniu wystawiane przez potencjalnego pracodawcę.

W roku 2021 realizowanych było 41 szkoleń indywidualnych. Najczęściej dotyczyły następujących zagadnień:

- a) kwalifikacja wstępna przyśpieszona,
- b) prawo jazdy kat. C, C+E,
- c) operator koparko-ładowarki,
- d) szkolenie kandydatów na maszynistów,
- e) Java Script,
- f) samodzielny księgowy,
- g) operator wózków jezdniowych,
- h) stylizacja paznokci i rzęs,
- i) podstawy strzyżeń męskich.

Instrumenty rynku pracy

W 2021 roku na aktywne formy wspierania zatrudnienia bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Suchej Beskidzkiej otrzymał środki finansowe w ramach tzw. algorytmu powiatowego w wysokości 2.333.852,33zł. tj. o 259% więcej niż w roku 2020.

Urząd, podobnie jak w latach poprzednich, podjął działania zmierzające do pozyskania dodatkowych środków tak z Funduszu Pracy jak i projektów w ramach programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (PO WER i RPO WM).

W wyniku składanych wniosków pozyskaliśmy dodatkowo środki w wysokości:

- 2.687.703,42zł – na realizację projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój;
- 1.117.518,64zł – na realizację projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego;
- 44.000,00zł. – Program Regionalny „Konserwator”;
- 130 000,00zł. – Program Regionalny „Firma +1”;
- 366.000,00zł. – Krajowy Fundusz Szkoleniowy.
- 121.000,00zł – z rezerwy Ministra właściwego do spraw pracy.

Łącznie na aktywizację dodatkowo pozyskaliśmy 4.102.222,06zł tj. o 176% więcej w stosunku do otrzymanych środków w ramach tzw. algorytmu.

Razem na formy aktywizacyjne, kierowane do osób bezrobotnych, PUP miał w 2021 roku do dyspozycji 6.768.574,39zł, tj. o 45% więcej niż w 2020r.

Wskaźnik posiadanych środków na 1 osobę (liczony jako stosunek posiadanych środków do stanu osób bezrobotnych na koniec ubiegłego roku i ich napływu w roku 2021) wyniósł 1.416zł wobec 1.048,25 w 2020r.

W ubiegłym roku w związku z pandemią COVID-19 powiatowe urzędy pracy realizowały jeszcze część tzw. Tarczy Antykryzysowej. Na ten cel urząd otrzymał środki w wysokości 8.452.118,9zł.

Realizacja planu finansowego aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w minionym roku wyniosła 6.724.199zł, tj. 93%.

Na niewykorzystanie wszystkich środków w dyspozycji tut. Urzędu, oprócz konsekwencji wynikających z pandemii COVID-19, miały wpływ:

- niespełnianie przez pracodawców warunków koniecznych do otrzymania refundacji w ramach zawartych umów, w szczególności refundacji części kosztów ZUS,
- nieobsadzenie wakatów powstałych na skutek rotacji pracowników w ramach zawartych umów,
- niezłożenie wniosków przez pracodawców o refundacje w wymaganym terminie.

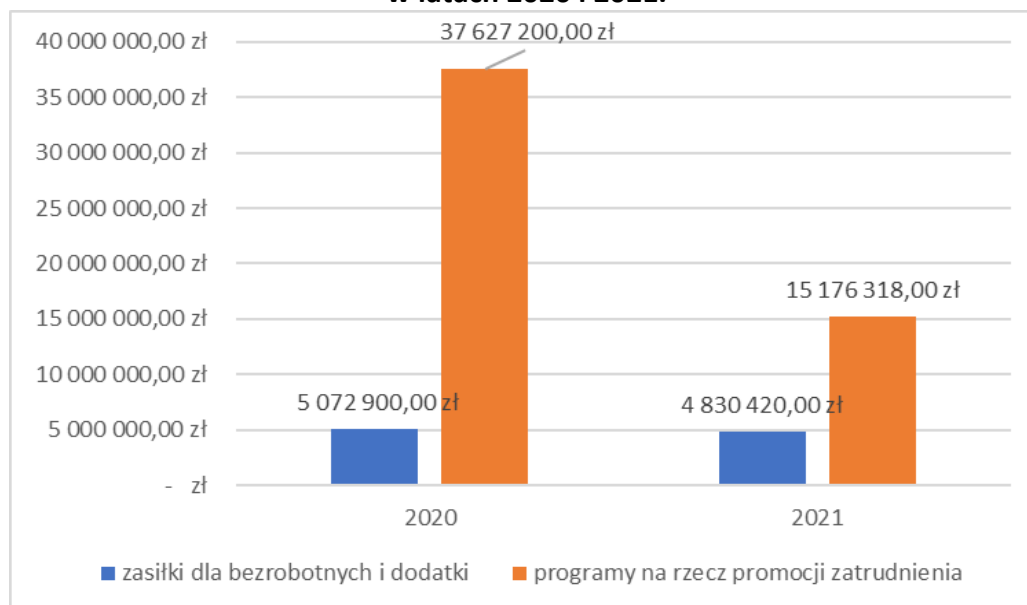
Tabela nr 15 przedstawia porównanie wykonania planów z podziałem na poszczególne zadania finansowanych ze wszystkich dostępnych źródeł w roku 2020 i 2021.

Tabela nr 15 Wykonanie dostępnych środków z podziałem na poszczególne zadania zrealizowane w 2021 i 2020r.

Lp.	Wyszczególnienie	Rok 2021		Rok 2020		dynamika 3/5*100
		PLN	%	PLN	%	%
1	2	3	4	5	6	7
1.	zasiłki dla bezrobotnych i dodatki	4 830 420,19	40,39	5 072 900,00 zł	11,76	95,22
2.	programy na rzecz promocji zatrudnienia + Tarcza Antykryzysowa	15 176 318,90	74,36	37 627 200,00 zł	87,25	40,33
3.	Środki fakultatywne FP	403 415,35	1,98	426 700,00 zł	0,99	94,54
	Ogółem	20 410 154,44	100,00	43 126 800,00 zł	100,00	47,33

/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

Wykres nr 12 Udział środków na politykę pasywną (zasiłki) i aktywną (programy) w latach 2020 i 2021.



/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Powyższe dane wskazują, iż relacja środków finansowych wydatkowanych na aktywną politykę rynku pracy (programy aktywizujące osoby bezrobotne oraz działania wspierające przedsiębiorców) wciąż znacznie przeważają.

Tabela nr 16 Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia + Tarcza Antykryzysowa w roku 2022/2021

Realizacja programów		2020		2021		dynamika	
		PLN	osób	PLN	osób	PLN	osób
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	szkolenia	192 300,00 zł	59	256 861,86 zł	79	133,6	133,9
2.	prace interwencyjne	29 700,00 zł	7	596 272,28 zł	107	2007,7	1528,6
3.	staże	1 695 500,00 zł	284	2 396 419,56 zł	306	141,3	107,7
4.	refundacja ZUS	319 600,00 zł	69	271 828,15 zł	8	85,1	11,6
5.	prace społecznie-użyteczne	64 900,00 zł	51	61 062,47 zł	48	94,1	94,1
6.	roboty publiczne	144 600,00 zł	7	214 215,43 zł	15	148,1	214,3
7.	dotacje	1 339 700,00 zł	62	2 074 957,02 zł	91	154,9	146,8
7.	studia podyplomowe	10 200,00 zł	4	37 204,88 zł	6	364,8	150,0
9.	bon zasiedleniowy	128 000,00 zł	16	373 000,00 zł	44	291,4	275,0
10.	Tarcza Antykryzysowa	33 281 300,00 zł	0	8 452 118,91 zł	0	25,4	0,0
11.	doposażenie	68 000,00 zł	3	62 840,00 zł	2	92,4	66,7
12.	Inne (badania, k. przejazdu)	16 300,00 zł	44	17 614,09 zł	57	108,1	129,5
13.	KFS	337 100,00 zł	128	361 624,25 zł	105	107,3	82,0
	Ogółem	37 627 200,00 zł	734	15 176 018,90 zł	868	40,3	118,3

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

W ubiegłym roku (nie licząc środków przeznaczonych na ochronę miejsc pracy w ramach Tarczy Antykryzysowej) roku na promocję zatrudnienia i ochronę miejsc pracy, urząd wydatkował kwotę 6.724 tys. zł., tj. 154% kwoty z 2020.

Zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są realizowane przez PUP w Suchej Beskidzkiej działający w celu:

1. pełnego i produktywnego zatrudnienia – poprzez realizację takich instrumentów jak staże, prace interwencyjne, refundacja ZUS czy dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej;
2. rozwoju zasobów ludzkich – poprzez realizację szkoleń zawodowych grupowych jak i indywidualnych, finansowanie studiów podyplomowych czy przyznawanie stypendiów w związku z kontynuowaniem nauki;
3. wzmacniania integralności oraz solidarności społecznej – poprzez organizację prac społecznie użytecznych oraz robót publicznych.
4. Zwiększania mobilności na rynku pracy – poprzez przyznawanie bonów zasiedleniowych czy zwrot kosztów przejazdu w trakcie stażu;

Analogicznie jak w poprzednich latach największym zainteresowaniem pracodawców i bezrobotnych cieszyły się: staże, szkolenia zawodowe oraz dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej.

W okresie pandemii urząd podejmował działania mające na celu zwiększenie wsparcia finansowanego przedsiębiorców a poprzez to wydłużenie efektu zatrudnieniowego kierowanych na te wsparcie osób bezrobotnych. Urząd zwiększył środki na realizację instrumentu, tj. prac interwencyjnych, wskutek czego odnotowano znaczny wzrost ilości kierowanych na ten instrument osób z poziomu 7 w 2020r. do 107 w 2021r.

W 2021r. ilość samorządów gminnych, którzy włączyli się do organizacji prac społecznie użytecznych nie zwiększyła się. Z tej formy skorzystało 44 osoby z 5 gmin – Sucha Beskidzka, Stryżawa, Maków Podhalański, Zawoja i Zembrzyce.

Równie ważnym instrumentem dedykowanym dla pracodawców staje się Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS.

Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. KFS adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego.

Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań nieustannie zmieniającej się gospodarki.

W ubiegłym roku urząd dysponował na ten cel kwotą 366tys. zł co umożliwiło pracodawcom przeszkolić ponad 100 swoich pracowników.

Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych PUP w Suchej Beskidzkiej (obliczana i podawana w połowie roku za rok poprzedni) przedstawia tabela nr 17.

Tabela nr 17 Efektywność kosztowa i zatrudnieniowa instrumentów 2016-2020r.

Lp.	Efektywność zatrudnieniowa	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Powiat suski	77,9	83,94	89,24	84,71	91,23
2.	Kraj	78,74	81,98	84,96	85,52	85,35
Lp.	Efektywność kosztowa	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Powiat suski	10.153	9.389	8.118	9.220	10.468
2.	Kraj	11.291	11.520	10.286	10.154	11.970

/źródło: dane MRPiPS/

Z powyższego wynika, iż w porównaniu do roku 2019 efektywność zatrudnieniowa (liczona jako stosunek liczby osób, które zostały zatrudnione do liczby osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji) w powiecie suskim w roku 2020 uległa poprawie o 6,52% a w kraju pogorszeniu o 0,17%.

Efektywność kosztowa natomiast w naszym powiecie (liczona jako stosunek wydatków Funduszu Pracy do liczby osób, które zostały zatrudnione), zwiększyła się do poziomu 10.468 lecz i tak jest niższa od średniej krajowej o 1.502zł.

Tarcza Antykryzysowa

Wsparcie dla przedsiębiorców i pracowników w zakresie walki ze skutkami kryzysu wywołanymi pandemią koronawirusa można podzielić na dwie kategorie – wsparcie krajowe oraz wsparcie regionalne.

Wsparcie realizowane było w różnym zakresie i przez różne instytucje. Niektóre działania realizowane są nadal w podobnym zakresie lub zostały zmodyfikowane i dostosowane do ciągle zmieniających się warunków.

W oparciu o ustawę o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (tzw. specustawę), Powiatowy Urząd Pracy w Suchej Beskidzkiej w 2021r. realizował zadania związane z:

1. umarzaniem pożyczek na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – 15zzd;
2. dofinansowaniem części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – art. 15zzb;
3. dofinansowaniem części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników – art. 15zxc;
4. dofinansowaniem części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej – art. 15zze;
5. udzielaniem i umarzaniem dotacji dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż na podstawie ustawy – art. 15zze4;
6. udzielaniem i umarzaniem dotacji branżowej dla wybranych PKD – na podst. właściwego rozporządzenia.

W roku 2021 charakter wsparcia udzielanego w ramach Tarczy Antykryzysowej zmienił się. Opracowano tzw. Tarczę branżową, tj. pakiet pomocowy dla przedsiębiorców najbardziej dotkniętych skutkami jesienno-zimowej fali pandemii COVID-19.

Na realizację w/w form wsparcia urząd wydatkował środki w wysokości 8 452 118,91zł. Informację zbiorczą na temat wysokości udzielonej w roku 2021r. pomocy w ramach Tarczy Antykryzysowej w ramach w/w działań przedstawia tabela nr 18.

Tabela nr 18 Wydatkowanie środków z Tarczy Antykryzysowej wg rodzaju wsparcia

Wyszczególnienie pomocy	Wydatkowana kwota w 2021r.
15zzb	705 091,00 zł
15zxc	805 080,00 zł
15zzd	224 193,00 zł
15zze	142 754,00 zł
15zze4	905 000,00 zł
dot. branżowe	5 670 000,00 zł
razem	8 452 118,00 zł

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

W ramach Tarczy branżowej urząd udzielał dotacji w wysokości 5tys. PLN podmiotom wskazanym przez ustawodawcę wg prowadzonej działalności gospodarczej oznaczonej kodem PKD. W powiecie suskim takim wsparciem objęto 1134 podmioty.

Poniżej tabela przedstawia najliczniejsze grupy podmiotów otrzymujących wsparcie w ramach prowadzonej działalności PKD.

Tabela nr 19 Liczba najczęściej składanych wniosków wg rodzaju prowadzonej działalności

L.p.	Wyszczególnienie wg PKD	Liczba wniosków
	PKD 56.10.A - Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	165
	PKD 96.02.Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	111
	PKD 49.39.Z - Pozostały transport lądowy pasażerski	107
	PKD 47.71.Z - Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	102
	PKD 86.90.A - Działalność fizjoterapeutyczna	49
	PKD 74.20.Z - Działalność fotograficzna	48
	PKD 85.51.Z - Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	47

Podsumowanie

1. Rok 2021 – mimo że w tym czasie również zmagano się z kolejnymi falami pandemii i restrykcjami w wielu branżach – był zdecydowanie lepszy na rynku pracy niż poprzedni. W firmach zwiększało się zapotrzebowanie na nowych pracowników i coraz chętniej prowadzono rekrutacje. W okresie tym pracę podjęło 1818 osób, tj. o 3,6% więcej niż w 2020r, z czego 857 osób za pośrednictwem urzędu.
1. Zwiększona aktywność pracodawców, mogła być związana ze znoszeniem restrykcji w tych sektorach, jak i wzrostem zapotrzebowania na pracowników tymczasowych na zbliżający się okres wakacyjny. Jesienią, pomimo doniesień o rozwoju kolejnej fali pandemii, aktywność pracodawców nie spadła.
2. Pandemia miała wpływ na wiele czynników determinujących funkcjonowanie przedsiębiorstw. Nie przyniosła ona jednak dużych zmian, jeśli chodzi o strukturalne zmiany w zakresie polityki zatrudnieniowej firm.
3. W powiecie suskim można zauważyć, że wśród trzech największych rodzajów działalności udział zgłoszonych ofert pracy w ogóle ofert zwiększył się w Przetwórstwie przemysłowym a w Budownictwie, Handlu i naprawie zmniejszył się.
4. Zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców ma charakter strukturalny, stąd spodziewany jest dalszy wzrost napływu cudzoziemców w kolejnych latach. W naszym powiecie zatrudnianie obcokrajowców dotyczy przede wszystkim takich stanowisk jak: sortowacz materiałów drzewnych, murarz, cieśla czy kierowca samochodu ciężarowego.
5. Z jednej strony potrzebujemy pracowników posiadających proste lub branżowe kwalifikacje, z drugiej tych o bardzo wysokich kwalifikacjach a także pracowników sprzedaży i obsługi klienta.
6. Choć coraz częściej mówi się o elastycznych modelach zatrudnienia, to nie są one jeszcze popularnym wyborem na lokalnym rynku pracy.

Sucha Beskidzka, dnia 23.02.2021r.

Sporządził:

1. Agnieszka Laskoś
2. Rafał Wróbel

Zatwierdził:

/-/ mgr Janusz Spannbauer