

Informacja o stanie i strukturze bezrobotnych oraz realizacji zadań
na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu
w 2020 roku Powiatowego Urzędu Pracy w Suchej Beskidzkiej

Niniejsza Informacja określa przedsięwzięcia, jakie Powiatowy Urząd Pracy w Suchej Beskidzkiej podjął w roku 2020 w celu rozwoju zasobów ludzkich w Powiecie Suskim.

Informacja wpisuje się w kontekst dokumentów strategicznych o zasięgu krajowym i regionalnym.

Dokumentem strategicznym o zasięgu krajowym jest Krajowy Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020 a jego priorytetami są:

- aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe,
- sprawny rynek pracy.

Dokumentami strategicznymi o zasięgu lokalnym jest Powiatowa Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2015-2020.

Sucha Beskidzka, luty 2021r.

Spis treści

Streszczenie	3
Sytuacja społeczno-gospodarcza	5
Stan i struktura bezrobotnych	9
Ilość bezrobotnych według wieku	13
Ilość bezrobotnych według wykształcenia	14
Bezrobotni według okresu pozostawania w rejestrze bezrobotnych	15
(od ostatniej rejestracji) w 2020 i 2019 roku	15
Bezrobotni według stażu pracy	16
Realizacja zadań na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu	18
Usługi rynku pracy	18
Pośrednictwo pracy	18
Eures – europejskie pośrednictwo pracy i zatrudnienie cudzoziemców	20
Eures – europejskie pośrednictwo pracy i zatrudnienie cudzoziemców	20
Poradnictwo zawodowe	25
Szkolenia zawodowe	25
Instrumenty rynku pracy	26
Tarcza Antykryzysowa	29
Podsumowanie	33

Streszczenie

1. W końcu 2020 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 1 046,4 tys. osób bezrobotnych, tj. o 180,1 tys. osób (20,8%) więcej niż w końcu 2019 r. Stopa bezrobocia w końcu 2020 r. w kraju wyniosła 6,2% i była o 1 punkt proc. wyższa niż przed rokiem.
2. Stopa bezrobocia w województwie małopolskim w końcu IV kwartału 2020 roku wyniosła 5,3% - o 0,9 pkt proc. mniej niż średnio w Polsce, co stawia województwo małopolskie na czwartym miejscu w kraju, za wielkopolskim (3,7%), śląskim (4,9%) i mazowieckim (5,2%).
3. Stopa bezrobocia w powiecie suskim na koniec 2020 roku wyniosła 6,1% i była wyższa od średniej wojewódzkiej o 0,8% (5,3%) a niższa od średniej krajowej o 0,1% (6,2%).
4. Ogłoszony na terytorium Polski stan epidemii wpływa w sposób istotny na obywateli, w tym na sytuację ekonomiczną firm.
5. Brak pewności co do dalszego rozwoju epidemii i wynikających z tego kolejnych ograniczeń dla prowadzenia działalności wpływa na nastroje przedsiębiorców i ich decyzje rekrutacyjne. Wielu z nich stara się o wsparcie z tarcz antykryzysowych (w utrzymaniu zatrudnienia) oraz jest zainteresowanych środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego, co sugeruje, że pracodawcy bardziej są skłonni utrzymać obecnych pracowników i dostosowywać ich kwalifikacje do aktualnych potrzeb niż ich zwalniać.
6. Pracodawcy są zainteresowani zatrudnieniem nowych pracowników, ale głównie w oparciu o refundowane formy zatrudnienia.
7. Dostępność środków finansowych w ramach Tarczy Antykryzysowej w kwocie ponad 36 mln. zł. przyczyniła się do wsparcia w powiecie suskim w 2020r.:
 - a) 2106 pracowników – w ramach dofinansowania do wynagrodzeń,
 - b) 641 samozatrudnionych – w ramach dofinansowania do prowadzenia dział. gosp.
 - c) 4108 mikroprzedsiębiorców – w ramach umarzalnej niskoprocentowej pożyczki,
 - d) 10 organizacji pozarządowych – w ramach dofinansowania do wynagrodzeń,
 - e) 45 podmiotów – w ramach dotacji branżowej.
8. Populacja bezrobotnych jest wewnętrznie bardzo zróżnicowana, pod względem wieku, poziomu wykształcenia, doświadczenia zawodowego, kwalifikacji, stażu pracy, a także czasu pozostawania bez pracy. Różnorodne są także powody pozostawania bez pracy i przyczyny jej utraty. W grupie bezrobotnych znajdują się osoby zarejestrowane po raz pierwszy oraz takie, które z usług urzędów korzystają po raz kolejny. Podkreślenia wymaga jednak fakt, iż:
 - a) w ciągu całego roku 2020 znacznemu zwiększeniu uległa ilość osób bezpośrednio pracujących przed rejestracją o 413 osoby tj. o 31% (z 1341 w 2019 do 1754 osób w 2020r.)
 - b) ilość osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy wzrosła o 73 osoby, tj. o 120% (z 61 w 2019 do 134 osób w 2020r.)
 - c) struktura osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy wskazuje, iż znaczący wzrost, tj. o 218% (268 w 2019 do 584 osób w 2020r.) odnotowała w

populacji bezrobotnych grupa osób, zarejestrowanych w przedziale od 6 do 12 miesięcy, a udział tej grupy zwiększył się odpowiednio z poziomu 17% do 28%.

9. Globalny kryzys spowodowany pandemią COVID-19 będzie miał długoterminowy wpływ na kariery zawodowe młodych osób przed 25 rokiem życia, co skłoniło Międzynarodową Organizację Pracy (ILO – International Labour Organization) do określenia tej grupy demograficznej, jako „Pokolenie Lockdown”. W swoim najnowszym raporcie *Monitor*, ILO argumentuje, że COVID-19 będzie miał “niszczący i nieproporcjonalny” wpływ na perspektywę zawodową młodych osób. Pokolenie osób poniżej 25 roku życia jest w obecnej sytuacji narażone na potrójny szok na rynku pracy. Po pierwsze, osobom w tym wieku częściej grozi utrata pracy niż reszcie ludności aktywnej zawodowo. Po drugie, istnieje większe prawdopodobieństwo doznania przez nich zakłóceń w edukacji lub przerwania szkoleń zawodowych. Po trzecie, gorsza koniunktura oznacza, że młodzi napotkają na większe bariery przy wejściu na rynek pracy spowodowane mniejszym popytem ze strony pracodawców.
10. Młodzi pracownicy znacznie częściej niż inne osoby pracują w najbardziej narażonych segmentach gospodarki. Aż 30 proc. aktywnych zawodowo młodych osób w Polsce pracuje w sektorach bezpośrednio dotkniętych przez restrykcje związane z pandemią. Do tych sektorów wliczamy branżę hotelową, usługi gastronomiczne, jak i handel detaliczny i hurtowy.

Sytuacja społeczno-gospodarcza

Liczba ludności w końcu 2020r. wynosiła w kraju 38,3mln tj. o 115tys. mniej niż w roku poprzednim.

Obserwowana w ciągu ostatnich lat tendencja wzrostu mediany wieku, wskaźników starości i wsparcia międzypokoleniowego w dalszym ciągu potwierdza proces starzenia się także mieszkańców województwa małopolskiego.

Ludność powiatu suskiego również uległa zmniejszeniu by na koniec roku 2019 osiągnąć poziom 84.232 (wobec 84.255 w 2018r.) osób co stanowiło 2,46% populacji województwa małopolskiego.

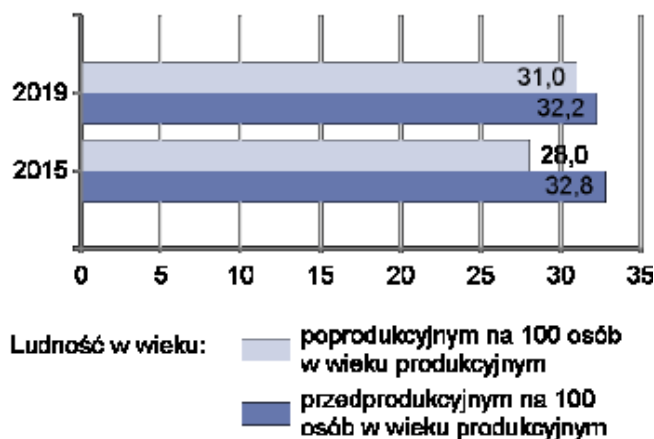
W powiecie suskim liczba osób w wieku:

- przedprodukcyjnym wynosiła - 16630 (dynamika - 99,4),
- produkcyjnym - 51618 (99,4),
- poprodukcyjnym - 15984 (102,3).

Obserwujemy w powiecie suskim wzrost liczby ludności w wieku poprodukcyjnym. W końcu analizowanego okresu grupa w porównaniu z 2018 r. wzrosła o 2,3%.

Relacja osób w wieku nieprodukcyjnym do wieku produkcyjnego, czyli współczynnik obciążenia demograficznego wyniósł 63,2 osób wobec 60,8 w 2015 r.

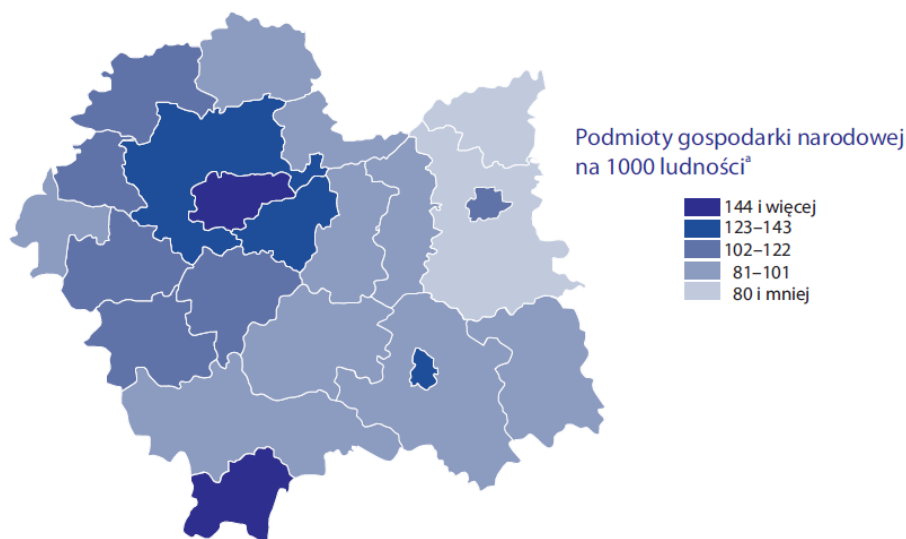
Wykres nr 1 Współczynnik obciążenia demograficznego



/źródło: krakow.stat.gov.pl/

Wg stanu na koniec grudnia 2020r. w rejestrze REGON w województwie małopolskim wpisanych było 426,3tys. podmiotów gospodarki narodowej, tj. więcej o 4,0% niż w roku poprzednim.

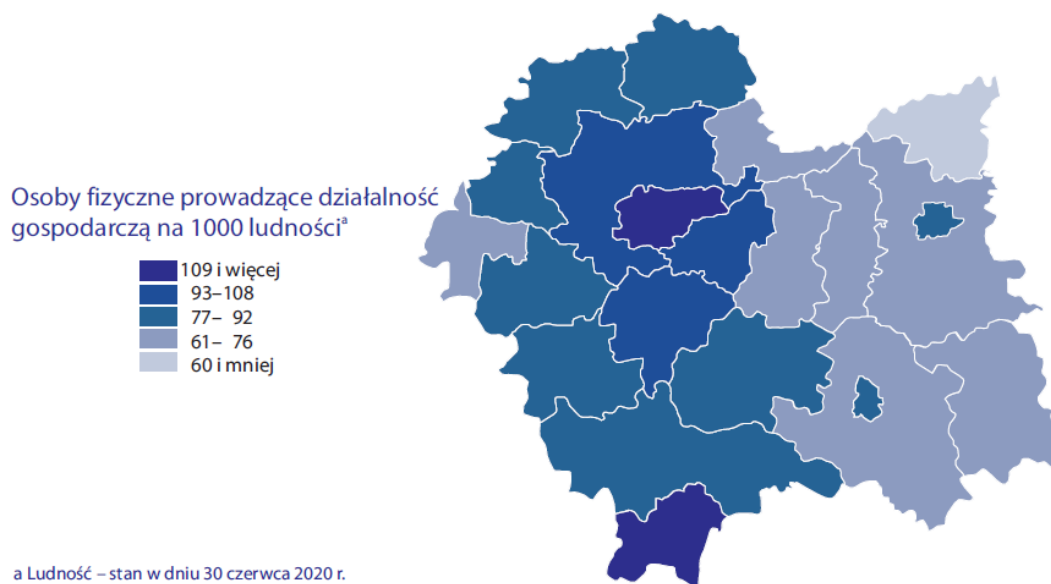
Wykres nr 2 Podmioty gospodarki narodowej na 1000 ludności.



/źródło: krakow.stat.gov.pl/

Liczba zarejestrowanych osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w województwie małopolskim wyniosła 313,0tys. i w porównaniu z analogicznym okresem 2019r. wzrosła o 4,1%.

Wykres nr 3 Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą na 1000 ludności.



/źródło: krakow.stat.gov.pl/

Na terenie powiatu suskiego przeważają mikro podmioty (zatrudniające do 9 pracowników – 96,74%) i małe przedsiębiorstwa (zatrudniające od 10 - 49 pracowników – 2,7%).

Przedsiębiorstwa, które zatrudniają powyżej 50 pracowników stanowią 0,48% ogółu zarejestrowanych podmiotów gospodarczych. Od kilku lat widoczny spadek liczby małych i średnich przedsiębiorstw oraz wzrost mikroprzedsiębiorstw.

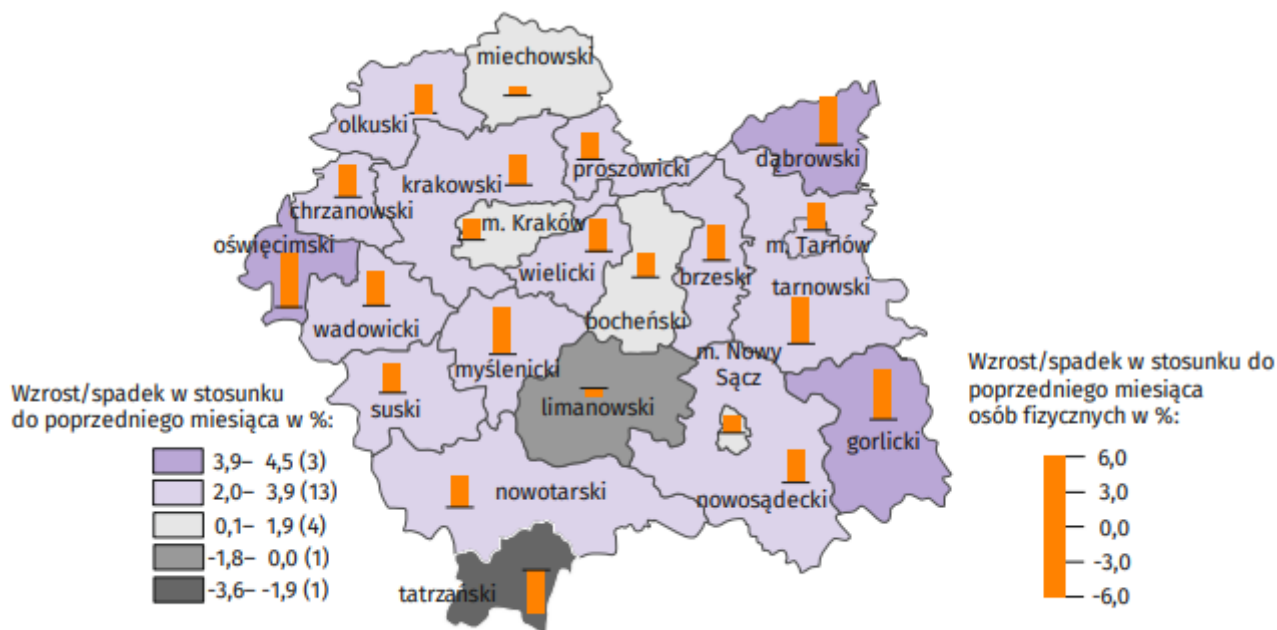
Tabela nr 1 Podmioty gospodarcze w zarejestrowane w systemie Regon w powiecie suskim wg wielkości w latach 2015 do 2019.

lata	ogółem	0 - 9	10 - 49	50 - 249	250 - 999
2019	8627	8346	235	42	4
2018	8320	8031	242	43	4
2017	8061	7768	244	45	4
2016	7947	7638	260	45	4
2015	7812	7504	257	47	4

/źródło: krakow.stat.gov.pl/

Wg stanu na koniec grudnia 2020r. w rejestrze REGON 46,3 tys. podmiotów miało zawieszoną działalność. Zdecydowaną większość stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (93,6%).

Wykres nr 4 Podmioty gospodarki narodowej z zawieszoną działalnością wg powiatów w 2020r. – stan w końcu grudnia.

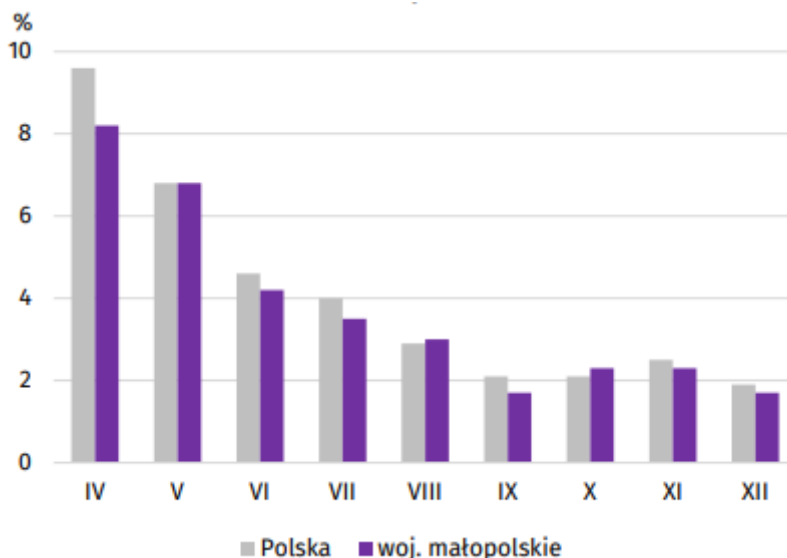


W nawiasach podano liczbę powiatów.

/źródło: krakow.stat.gov.pl/

W grudniu 2020r. w województwie małopolskim 1,7% podmiotów gospodarczych, które złożyły meldunek DG1 (podmioty, w których liczba pracujących przekracza 9) wskazało pandemię COVID-19 jako czynnik wywołujący istotne zmiany w prowadzeniu działalności gospodarczej. Zarówno w województwie małopolskim, jak i kraju odsetek ten był najniższy od początku wybuchu pandemii.

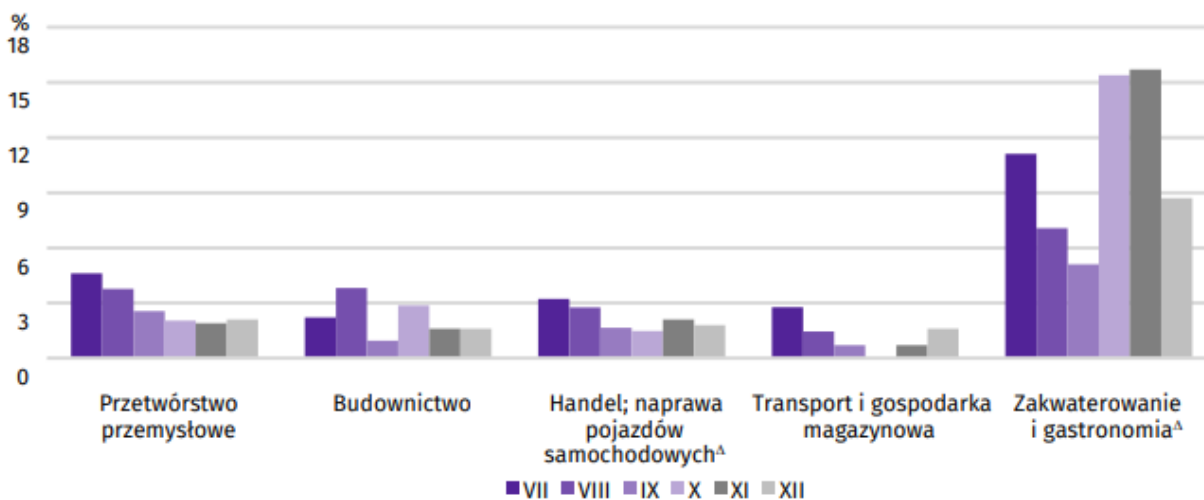
Wykres nr 5 Odsetek jednostek zgłaszających zmiany spowodowane COVID-19



/źródło: krakow.stat.gov.pl/

W grudniu 2020r. w województwie, podobnie jak w kraju, przedsiębiorstwa najczęściej sygnalizujące zmiany związane z pandemią COVID-19 prowadziły działalność w zakresie zakwaterowania i gastronomii (9,6%).

Wykres nr 6 Jednostki zgłaszające zmiany spowodowane COVID-19 wg wybranych sekcji w województwie małopolskim



/źródło: krakow.stat.gov.pl/

Wg GUS najczęściej jako przyczynę zmian w działalności gospodarczej związanej z COVID-19 wskazywano zmianę liczby zamówień. Sekcją z największym udziałem spadku zamówień było zakwaterowanie i gastronomia, zaś wzrostu przetwórstwo przemysłowe. Kolejnym spośród czynników determinujących działalność i wyniki przedsiębiorstw były zmiany wymiaru etatów. W większości badanych obszarów przedsiębiorcy mniej pesymistycznie oceniają koniunkturę. Przedsiębiorcy prowadzący działalność przede wszystkim w zakresie usług uważali, że pandemia stwarza poważne zagrożenie. Prowadzący działalność w zakresie budownictwa i przetwórstwa przemysłowego wskazywali na nieznaczne skutki pandemii. Zagrożenie dla stabilności firmy w związku z zaistniałą sytuacją najczęściej wskazywali przedstawiciele branży budowlanej. Brak negatywnych skutków pandemii wskazało najwięcej jednostek działających w ramach przetwórstwa przemysłowego.

Stan i struktura bezrobotnych

Po latach stopniowej poprawy, w 2020 r. pogorszyła się sytuacja na krajowym rynku pracy. Było to m.in. wynikiem wpływu pandemii COVID-19, widocznego od II kwartału.

Po sześciu latach wzrostu przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w 2020 r. obniżyło się w porównaniu z poprzednim rokiem o 0,8%. W porównaniu z grudniem 2019r. przeciętne zatrudnienie w kraju spadło w większości sekcji PKD, w tym zwłaszcza w zakwaterowaniu i gastronomii (o 13,1%), administrowaniu i działalności wspierającej (o 4,5%), oraz w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (o 3,9%). Wzrost przeciętnego zatrudnienia odnotowano głównie w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 7,9%), oraz informacji i komunikacji (o 7,8%).

W końcu 2020 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 1 046,4 tys. osób bezrobotnych, tj. o 180,1 tys. osób (20,8%) więcej niż w końcu 2019 r. Stopa bezrobocia w końcu 2020 r. wyniosła 6,2% i była o 1 punkt proc. wyższa niż przed rokiem.

Na koniec 2020 roku w powiatowych urzędach pracy województwa małopolskiego zarejestrowanych było 83 050 bezrobotnych. To o 20,4 tys. osób więcej niż na koniec analogicznego okresu roku 2019, co oznacza prawie 33-procentowy wzrost bezrobocia rok do roku.

Stopa bezrobocia w województwie małopolskim w końcu IV kwartału 2020 roku wyniosła 5,3% - o 0,9 pkt proc. mniej niż średnio w Polsce, co stawia województwo małopolskie na czwartym miejscu w kraju, za wielkopolskim (3,7%), śląskim (4,9%) i mazowieckim (5,2%).

W statystykach wyraźnie zaznacza się wpływ COVID-19 na sytuację na rynku pracy. Stan epidemii wpłynął na naturalne wahania bezrobocia w ciągu roku.

Na koniec 2019 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Suchoj Beskidzkiej było 1576 osób bezrobotnych, a wskaźnik bezrobocia wynosił 4,7% przy średniej wojewódzkiej 4,1% i krajowej 5,2%.

W ciągu całego 2020 roku w tutejszym Urzędzie zarejestrowało się 3188 bezrobotnych, w tym 753 osoby (tj. 23,6%) po raz pierwszy.

W tym samym okresie wyłączono z ewidencji 2670 osób, w tym z powodu:

- | | |
|------------------------------|---------------|
| - niepotwierdzenia gotowości | 126 (4,7%), |
| - dobrowolnej rezygnacji | 340 (12,7%), |
| - podjęcia pracy | 1600 (59,9%). |

Z powyższego wynika, że w 2020 roku ilość bezrobotnych zwiększyła się o 518 osób tj. o 32,9% w stosunku do grudnia 2019 roku. W poprzednim okresie 2019/2018 r. odnotowano wzrost o 1,0%.

Na koniec 2020 roku ilość bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym PUP wynosiła 2094 osoby, w tym:

- | | |
|-----------------------|--------------------|
| - kobiet | 1075 osób (51,3%), |
| - z prawem do zasiłku | 372 osoby (17,8%), |
| - ze wsi | 1491 osób (71,2%). |

Spośród zarejestrowanych bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wyszczególnia się osoby:

- | | |
|---|-------------------|
| - do 25 roku życia | 468 osób (22,3%), |
| - długotrwale bezrobotni | 807 osób (38,5%), |
| - powyżej 50 roku życia | 456 osób (21,8%), |
| - korzystające ze świadczeń pomocy społecznej | 0 osób (0,0%), |
| - niepełnosprawni | 91 osób (4,3%). |

Stopa bezrobocia liczona jako iloraz bezrobotnych do czynnych zawodowo na koniec 2020 roku wyniosła 6,1% i była wyższa od średniej wojewódzkiej o 0,8% (5,3%) a niższa od średniej krajowej o 0,1% (6,2%).

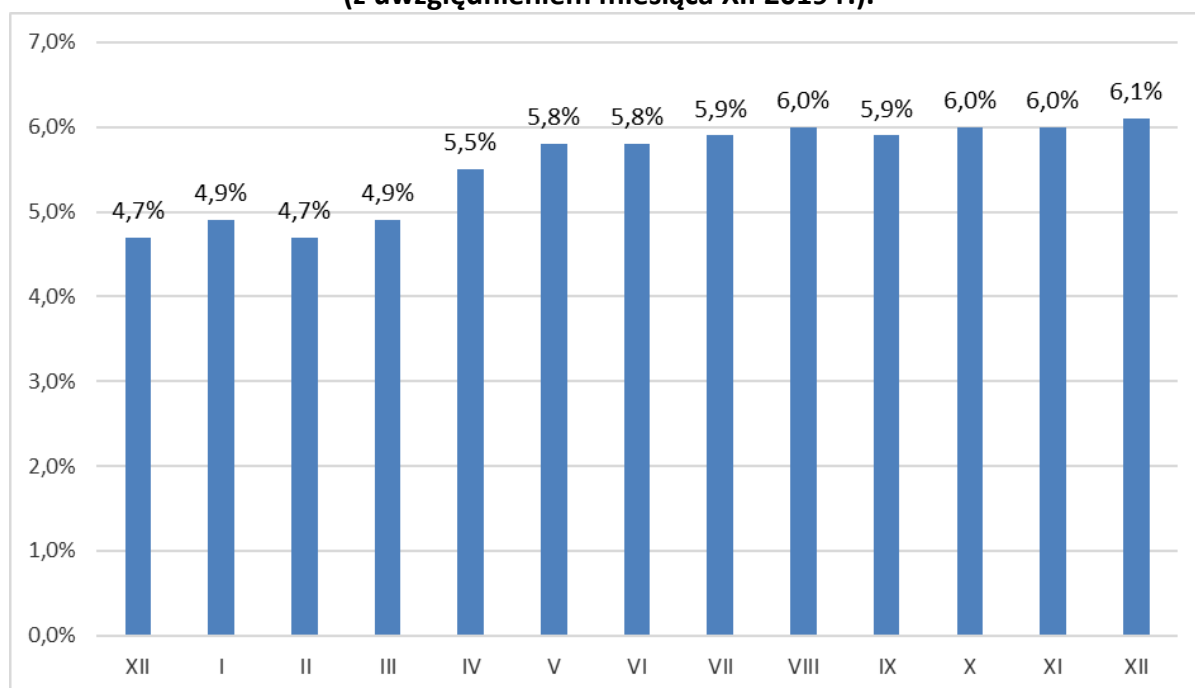
Dla zobrazowania sytuacji stanu i stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach zaprezentowano poniższe zestawienie i wykres:

Tabela nr 2 Ilość bezrobotnych i stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach.

Miesiące	Ilość bezrobotnych	Stopa bezrobocia
31.12.2019	1576	4,7
31.01.2020	1656	4,9
28.02. 2020	1574	4,7
31.03. 2020	1646	4,9
30.04. 2020	1876	5,5
31.05. 2020	1982	5,8
30.06. 2020	1989	5,8
31.07. 2020	2002	5,9
31.08. 2020	2031	6,0
30.09. 2020	2023	5,9
31.10. 2020	2048	6,0
30.11. 2020	2052	6,0
31.12. 2020	2094	6,1

/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

Wykres nr 7 Stopa bezrobocia w powiecie suskim w 2020 r. (z uwzględnieniem miesiąca XII 2019 r.).



/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

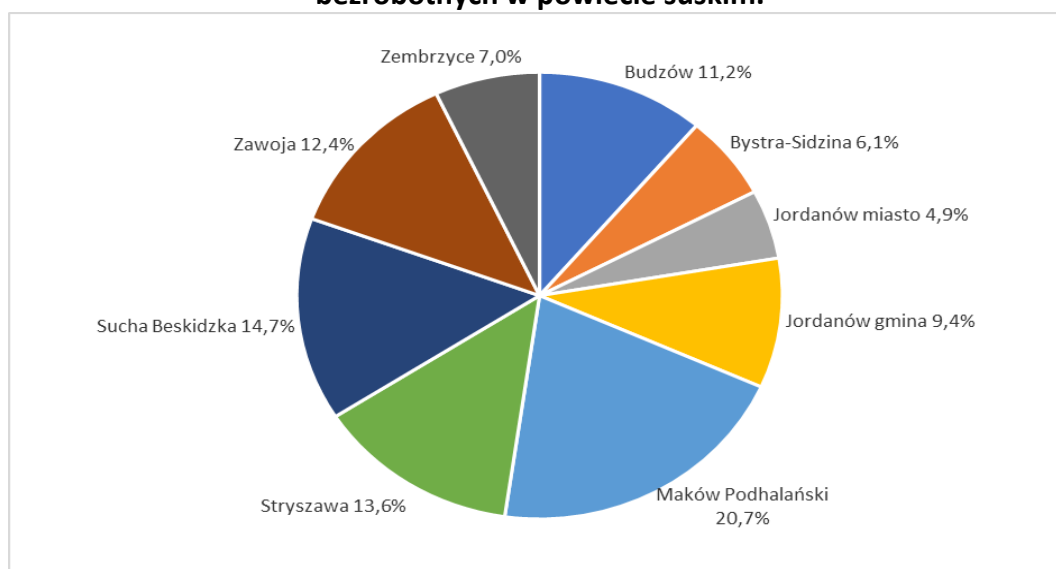
Ilość bezrobotnych w 2020 roku, z podziałem na gminy i ich procentowy udział w całej populacji bezrobotnych w powiecie oraz szacunkową stopę bezrobocia prezentują poniższe dane.

Tabela nr 3 Ilość bezrobotnych z podziałem na gminy.

Gmina	Ilość bezrobotnych	W tym kobiet	Udział kobiet %	Udział bezrobotnych w całej populacji %
1	2	3	4	5
Budzów	234	125	53,4	11,2
Bystra - Sidzina	128	69	53,9	6,1
Jordanów gmina miejska	104	52	50,0	4,9
Jordanów gmina wiejska	196	111	56,6	9,4
Maków Podhalański	433	223	51,5	20,7
Stryszawa	285	144	50,5	13,6
Sucha Beskidzka	308	162	52,6	14,7
Zawoja	259	127	49,0	12,4
Zembrzyce	147	62	42,2	7,0
RAZEM	2094	1075	51,3	100,0

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Wykres nr 8 Procentowy udział bezrobotnych z poszczególnych gmin w całej populacji bezrobotnych w powiecie suskim.

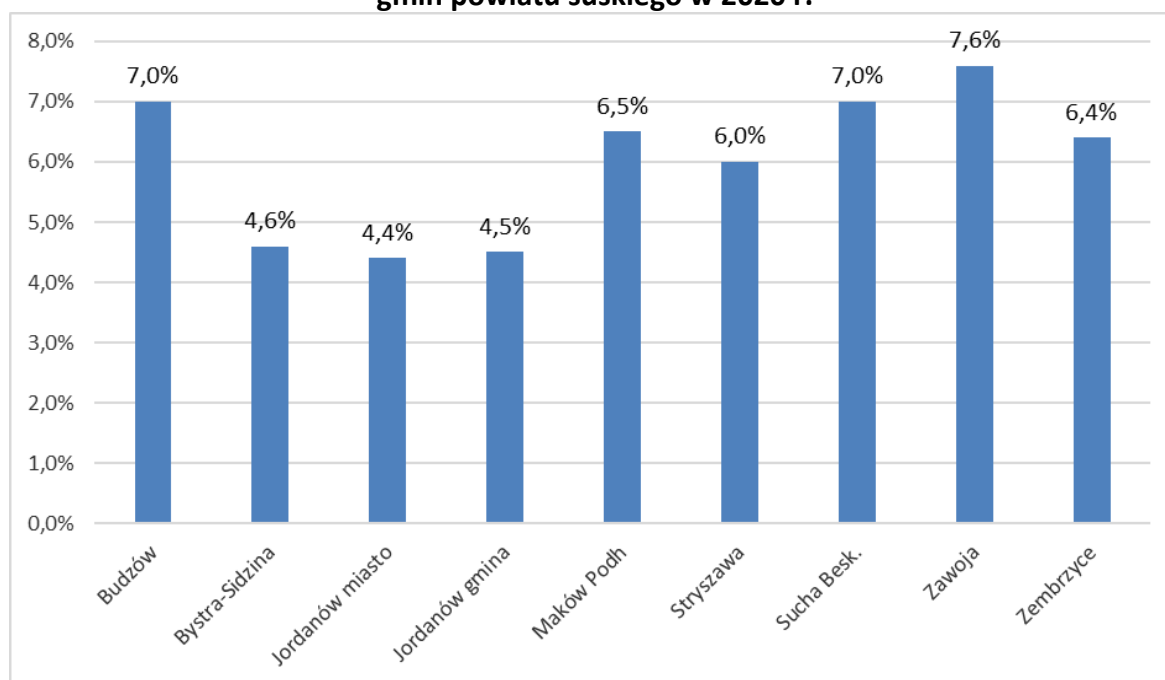


/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Tabela nr 4 Stopa bezrobocia w poszczególnych gminach w latach 2019 i 2020.

Gmina	Rok 2020	Rok 2019	Różnica +/- w %
	Szacunkowa stopa bezrobocia %	Szacunkowa stopa bezrobocia %	
Budzów	7,0	5,4	1,6
Bystra - Sidzina	4,6	3,2	1,4
Jordanów gmina miejska	4,4	3,6	0,8
Jordanów gmina wiejska	4,5	3,6	0,9
Maków Podhalański	6,5	5,1	1,4
Stryszawa	6,0	4,2	1,8
Sucha Beskidzka	7,0	5,3	1,7
Zawoja	7,6	5,5	2,1
Zembrzyce	6,4	4,4	2,0
Powiat	6,1	4,7	1,4

Wykres nr 9 Szacunkowa stopa bezrobocia dla poszczególnych gmin powiatu suskiego w 2020 r.



/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Uwaga: Wykazane powyżej dane dotyczące poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach należy traktować jako szacunkowe, ponieważ Urząd Statystyczny takich danych dla gmin nie podaje.

Z analizy przedstawionych wyników statystycznych dotyczących stanu bezrobocia wynika, że:

1. Sezonowość od lat stanowi podstawową cechę polskiego rynku pracy i oznacza wzrost bezrobocia w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. Miesiące wiosenne i letnie są okresami spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych, co wynika m.in. z rozpoczynania prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie, początku sezonu turystycznego a także wzmożonej aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych m.in. poprzez subsydia płacowe. Z kolei na przełomie roku z powodu napływu do bezrobocia osób, którym wygasają wówczas umowy o pracę, liczba bezrobotnych wrasta. Równocześnie w miesiącach kończących rok liczba bezrobotnych wyłączanych z ewidencji zmniejsza się.
2. W minionym roku na rynek pracy decydujący wpływ miała pandemia COVID-19. W stosunku do poprzedniego roku zwiększenie osób zarejestrowanych wynosiło 518 osób.
3. Stopa bezrobocia w powiecie suskim wyniosła 6,1% i była wyższa od stopy wojewódzkiej o 0,8%.
4. Poziom bezrobocia w powiecie suskim stawia nas na 12 miejscu w województwie małopolskim wśród wszystkich powiatów licząc od najniższej stopy bezrobocia.
5. Najwięcej bezrobotnych zamieszkuje w gminie Maków Podhalański a najmniej w mieście Jordanów.
6. Najwyższy poziom bezrobocia wystąpił w gminach: Budzów, Maków Podhalański, Sucha Beskidzka i Zawoja; najniższy natomiast w gminach: Bystra-Sidzina, Jordanów i mieście Jordanów.

7. W 2020r. gminy Budzów, Maków Podhalański, Zawoja, Zembrzyce i miasto Sucha Beskidzka odnotowały poziom bezrobocia wyższy niż średnia krajowa. Gminy Bystra-Sidzina, Jordanów, Stryszawa i miasto Jordanów odnotowały poziom bezrobocia niższy niż średnia wojewódzka.

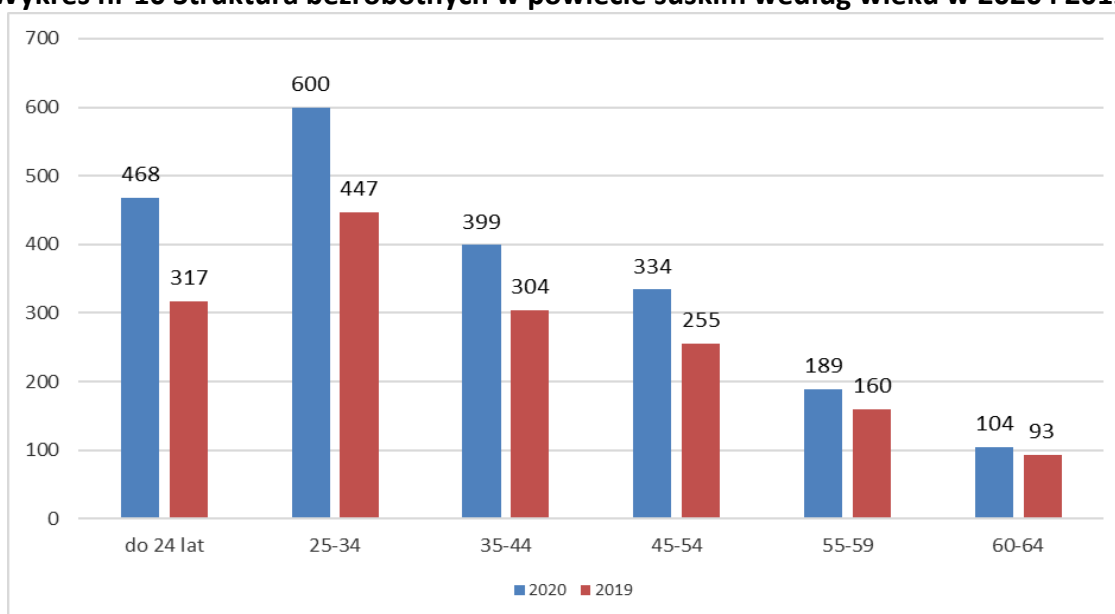
Ilość bezrobotnych według wieku

Tabela nr 5 Struktura bezrobotnych według wieku w 2020 i 2019 r.

Przedziały wiekowe	Ilość osób bezrobotnych w 2020	Udział % 2020	Ilość osób bezrobotnych w 2019	Udział % 2019	Różnica +/- w %
do 24 lat	468	22,3	317	20,1	2,2
25 – 34	600	28,6	447	28,4	0,2
35 – 44	399	19,1	304	19,3	-0,2
45 – 54	334	16,0	255	16,2	-0,2
55 – 59	189	9,0	160	10,1	-1,1
60 - 64	104	5,0	93	5,9	-0,9
RAZEM	2094	100,0	1576	100,0	0,0

/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

Wykres nr 10 Struktura bezrobotnych w powiecie suskim według wieku w 2020 i 2019r.



/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

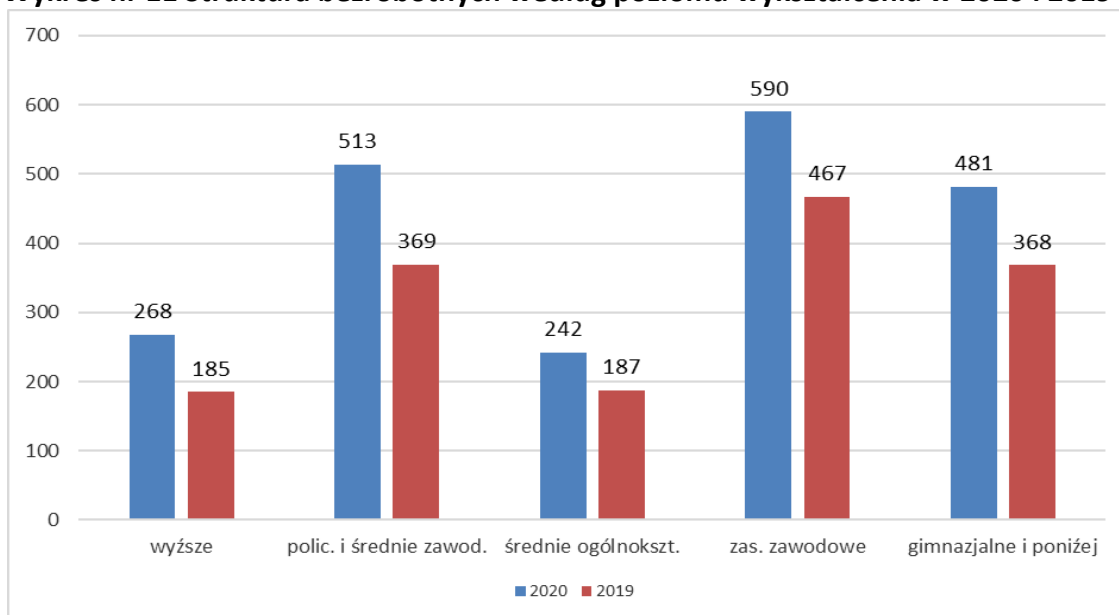
Ilość bezrobotnych według wykształcenia

Tabela nr 6 Struktura bezrobotnych według wykształcenia w 2020 i 2019 r.

Wykształcenie	Ilość osób bezrobotnych w 2020	Udział % 2020	Ilość osób bezrobotnych w 2019	Udział % 2019	Różnica +/- w %
Wyższe	268	12,8	185	11,7	1,1
Policealne i średnie zawodowe	513	24,5	369	23,4	1,1
Średnie ogólnokształcące	242	11,5	187	11,9	-0,4
Zasadnicze zawodowe	590	28,2	467	29,6	-1,4
Gimnazjalne i poniżej	481	23,0	368	23,4	-0,4
RAZEM	2094	100,0	1576	100,0	0,0

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Wykres nr 11 Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia w 2020 i 2019 r.



/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

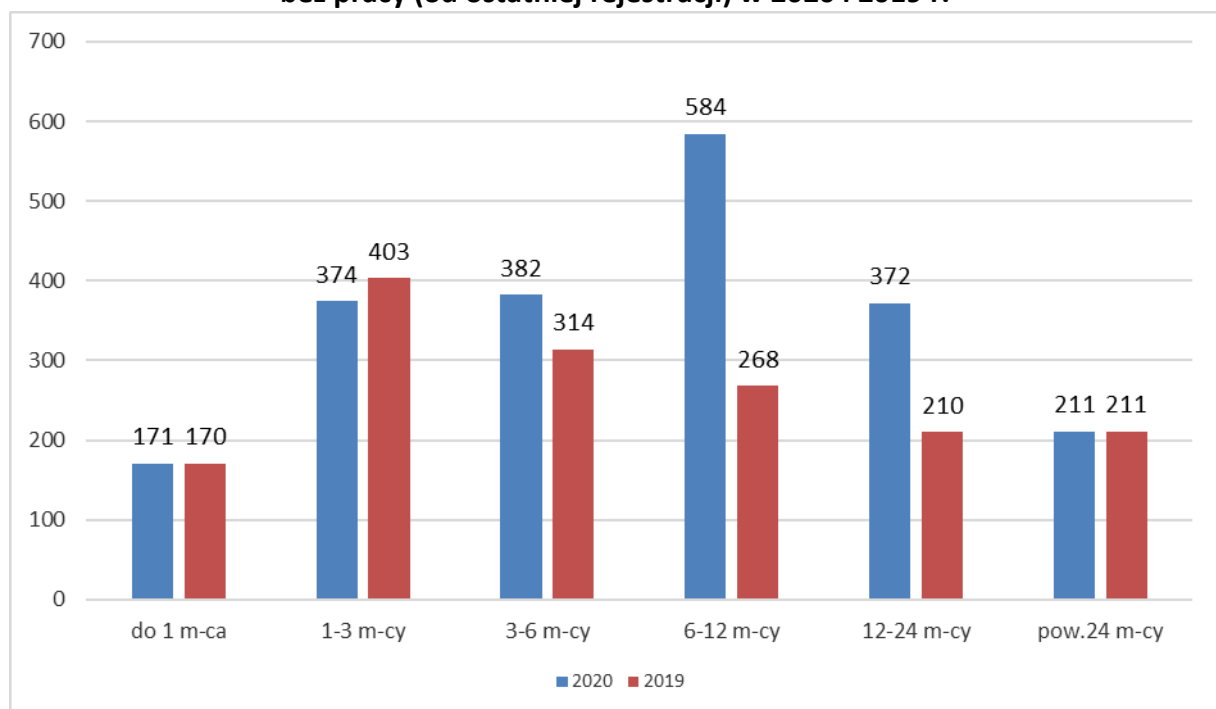
Bezrobotni według okresu pozostawania w rejestrze bezrobotnych (od ostatniej rejestracji) w 2020 i 2019 roku.

Tabela nr 7 Struktura bezrobotnych w powiecie według czasu pozostawania bez pracy (od ostatniej rejestracji) w 2020 i 2019 r.

Okres pozostawania bez pracy	Ilość osób bezrobotnych w 2020	Udział % 2020	Ilość osób bezrobotnych w 2019	Udział % 2019	Różnica +/- w %
1	2	3	4	5	6
Do 1 miesiąca	171	8,2	170	10,8	-2,6
1 – 3	374	17,9	403	25,6	-7,7
3 – 6	382	18,2	314	19,9	-1,7
6 – 12	584	27,9	268	17,0	10,9
12 - 24	372	17,8	210	13,3	4,5
Powyżej 24 miesięcy	211	10,0	211	13,4	-3,4
RAZEM	2094	100,0	1576	100,0	0,0

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Wykres nr 12 Struktura bezrobotnych w powiecie według czasu pozostawania bez pracy (od ostatniej rejestracji) w 2020 i 2019 r.



/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

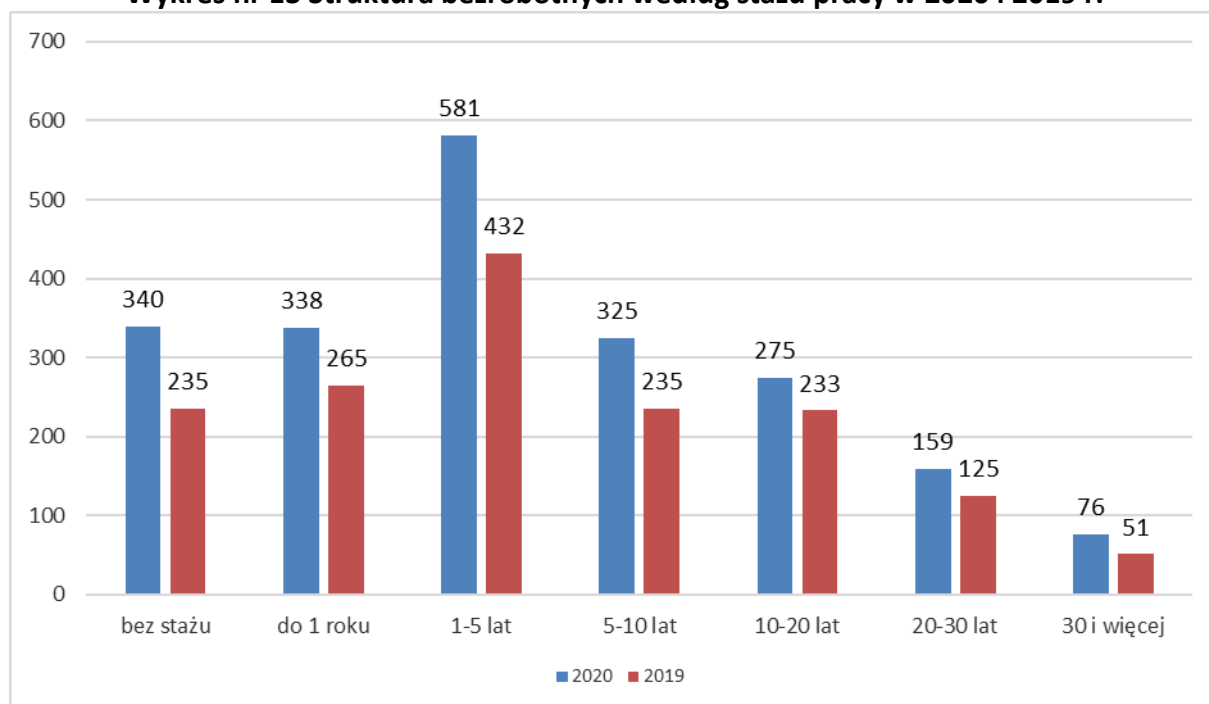
Bezrobotni według stażu pracy.

Tabela nr 8 Struktura bezrobotnych według stażu pracy w 2020 i 2019 r.

Staż pracy w latach	Ilość osób bezrobotnych w 2020	Udział % 2020	Ilość osób bezrobotnych w 2019	Udział % 2019	Różnica +/- w %
Bez stażu	340	16,2	235	14,9	1,3
Do 1 roku	338	16,1	265	16,8	-0,7
1 – 5	581	27,8	432	27,4	0,4
5 – 10	325	15,5	235	14,9	0,6
10 – 20	275	13,1	233	14,8	-1,7
20 - 30	159	7,6	125	7,9	-0,3
30 lat i więcej	76	3,7	51	3,2	0,4
RAZEM	340	100,0	1576	100,0	0,0

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Wykres nr 13 Struktura bezrobotnych według stażu pracy w 2020 i 2019 r.



/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w tut. PUP w 2020 roku można odnotować następujące wnioski:

1. W roku 2020 najliczniejszą grupę bezrobotnych według wieku stanowią osoby w wieku 25-34 lat - 28,6% ogółu. Drugą najliczniejszą grupą bezrobotnych są osoby w wieku do 24 lat. Obydwe w/w grupy stanowią 51,0% wszystkich bezrobotnych i liczą 1068 osób. W 2019 roku była to grupa wynosząca 764 osoby.
2. W bieżącym roku ilość i udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym zwiększył się w stosunku do roku 2019 z poziomu 11,7% do 12,8%.

3. W powiecie suskim udział osób pozostających bez pracy do 6 miesięcy wynosi 44,3% wobec 39 w kraju. Natomiast udział osób szukających pracy dłużej niż 6 miesięcy wynosi powiecie 55,7% wobec 61 w kraju. Powyższe oznacza, iż powiecie suskim wciąż szuka się pracy krócej w porównaniu do średniej krajowej.
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, tj. bezrobotnych pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat wynosi 807 osoby, tj. 38,5% ogółu. Udział tej grupy w populacji bezrobotnych w województwie małopolskim i kraju jest znacznie większy i odpowiednio wynosi 44,8% i 49%.
5. Wskaźnik odnotowania jest również wskaźnik osób wykluczonych społecznie, tj. osób pozostających bez pracy dłużej niż 24 miesiące. W kraju udział tej grupy wynosi 21% a w powiecie suskim 10,0%.
6. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy przed zarejestrowaniem się wskazuje, że największą grupę osób zarejestrowanych stanowią osoby posiadające doświadczenie od 1 do 5 lat. Grupa ta liczy 581 osób, a jej udział w ogólnej populacji bezrobotnych wynosi 27,7%. Warto odnotować, że udział dwóch grup, tj. osób bez doświadczenia i osób z doświadczeniem zawodowym do 1 roku zwiększa się. Obecnie wynosi 32,4% wobec 31,7% w roku 2019.
7. W art. 49 ustawy wyszczególnione zostały grupy osób uznanych za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na koniec 2020 r. status ten posiadało 1705 osób, tj. 81,4% (o 2,9% mniej niż w 2019r.).
8. Zdecydowana większość bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu to nadal osoby, które wcześniej pracowały zawodowo. W końcu grudnia 2020 r. zbiorowość ta liczyła 1754 osoby (83,8% ogółu zarejestrowanych) wobec 1341 osób w grudniu 2019r. (85,1% ogółu). W grupie tej 134 osoby (6,5%) utraciło pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy (61 osób tj. 3,9% w 2019r.).
9. Osoby bez prawa do zasiłku stanowiły w 2020r. 82,2%, wobec 82,4% w 2019r.

Realizacja zadań na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.

Realizując zadania z zakresu promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu tut. urząd realizuje podstawowe usługi rynku pracy oraz wspierające je instrumenty aktywizacyjne, tzw. instrumenty rynku pracy.

Usługi rynku pracy

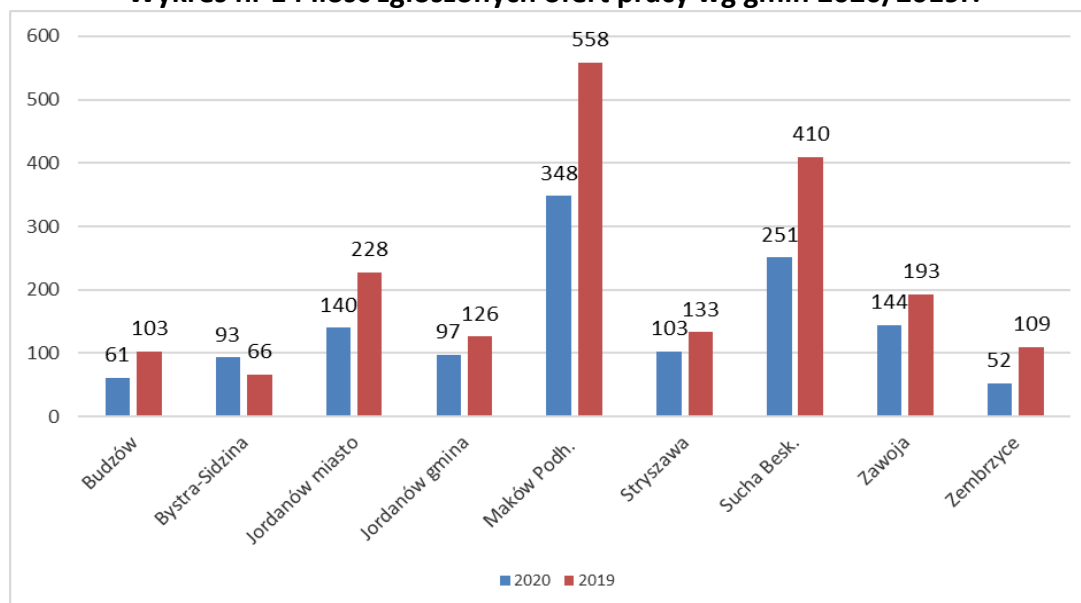
Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podstawowymi usługami rynku pracy są:

- 1) pośrednictwo pracy,
- 2) poradnictwo zawodowe,
- 3) organizacja szkoleń.

Pośrednictwo pracy

W 2020r. z pośród ogółu 1395 ofert pracy 1289 (tj. 92,4%) pochodziło od pracodawców mających siedzibę lub prowadzących działalność na terenie powiatu suskiego. Najwięcej ofert pracy pochodziło od pracodawców mających siedzibę na terenie gminy Maków Podhalański i Sucha Beskidzka (odpowiednio 348 i 251).

Wykres nr 14 Ilość zgłoszonych ofert pracy wg gmin 2020/2019r.



/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Z pośród 1395 zgłoszonych ofert pracy w 199 przypadkach (tj. 14,3%) pracodawcy, jako konieczny warunek zatrudnienia, określili wymagane od kandydatów uprawnienia lub umiejętności.

Do najczęściej występujących uprawnień należały:

- na przewóz rzeczy,
- na przewóz osób,
- prawo jazdy kat. C+E,

- prawo jazdy kat. C
- prawo jazdy kat. B,
- koparko-ładowarki wszystkie typu kl. III,
- książeczka sanitarno-epidemiologiczna,
- uprawnienia pedagogiczne,
- SEP do 1kV
- do kierowania wózkami jezdniowymi.

Natomiast jako najważniejsze umiejętności pracodawcy wskazywali na:

- obsługa kasy fiskalnej,
- obsługa komputera,
- czytanie rysunków technicznych,
- obsługa maszyn stolarskich,
- profesjonalna obsługa klienta,
- znajomość programu AUTOCAD,
- znajomość języków obcych.

W roku 2020, w ramach pośrednictwa pracy krajowego pośrednicy pracy tut. PUP pozyskali lub przyjęli do realizacji 1395 ofert pracy, tj. o 27,6% mniej niż w 2019r.

W tym samym okresie pracę podjęto 1600 osób, tj. o 2,4% więcej niż w 2019r., z czego 693 osób za pośrednictwem urzędu.

Wskaźnik skierowanych do pracy za pośrednictwem PUP do ogółu podjęć pracy spadł do poziomu 43,3% i był niższy o 11,1% niż w poprzednim roku.

W poniższej tabeli przedstawiono podział pozyskanych ofert pracy wg poszczególnych rodzajów działalności.

Tabela nr 9 Oferty pracy z poszczególnych rodzajów działalności.

Lp.	Rodzaj działalności gospodarczej	Liczba ofert pracy 2019/2020	Udział % 2019/2020
1	2	3	4
1.	Przetwórstwo przemysłowe	520/479	27,0/34,3
2.	Handel i naprawa	286/209	14,8/15,0
3.	Budownictwo	375/209	19,5/15,0
4.	Administracja publiczna	153/114	7,9/8,2
5.	Transport i gospodarka magazynowa	53/43	2,7/3,1
6.	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	77/52	4,0/3,7
7.	Zakwaterowanie i usługi gastronomiczne	106/55	5,5/3,9
8.	Edukacja	84/58	4,4/4,1
9.	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	15/12	0,8/0,9
10.	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	49/25	2,5/1,8

1	2	3	4
11.	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, gaz, wodę, gospodarka ściekowa	15/1	0,8/0,1
12.	Pozostała działalność	160/130	8,3/9,3
13.	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo	33/8	1,7/0,6
	Ogółem	1926/1395	100/100

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Analizując procentowy udział pozyskanych ofert pracy z poszczególnych rodzajów działalności można zauważyć, iż w dalszym ciągu trzy rodzaje działalności gospodarczej przysparzają najwięcej ofert pracy. Są to: przetwórstwo przemysłowe, budownictwo, handel i naprawa. Ilość ofert z powyższych działów stanowiła 64,3% wszystkich ofert pracy.

Zauważyć należy, że wśród trzech największych rodzajów działalności udział zgłoszonych ofert pracy w ogóle ofert zwiększył się w Przetwórstwie przemysłowym oraz Handlu i naprawie, a w Budownictwie zmniejszył się.

Eures – europejskie pośrednictwo pracy i zatrudnienie cudzoziemców

Do podstawowych działań urzędu pracy należy pośrednictwo pracy, w tym Europejskie Pośrednictwo Pracy, tzw. EURES.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE.

Eures – europejskie pośrednictwo pracy i zatrudnienie cudzoziemców

Do podstawowych działań urzędu pracy należy pośrednictwo pracy, w tym Europejskie Pośrednictwo Pracy, tzw. EURES.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE.

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Suchoj Beskidzkiej wpłynęło 116 ofert pracy od pracodawców zagranicznych na 815 stanowisk.

Tabela nr 10 Ilość zgłoszonych ofert i stanowisk według krajów z jakich wpłynęły w 2020r.

Lp.	Państwo	Ilość zgłoszonych ofert pracy	Ilość zgłoszonych stanowisk
1	2	3	4
1.	Austria	1	1
2.	Belgia	7	19
3.	Bułgaria	0	0
4.	Czechia	10	354
5.	Chorwacja	0	0
6.	Dania	0	0
7.	Estonia	5	26
8.	Finlandia	1	1
9.	Francja	0	0
10.	Grecja	0	0
11.	Hiszpania	1	25
12.	Niderlandy	10	67
13.	Irlandia	2	50
14.	Islandia	0	0
15.	Lichtenstein	0	0
16.	Litwa	0	0
17.	Łotwa	1	20
18.	Malta	0	0
19.	Niemcy	64	215
20.	Norwegia	12	16
21.	Słowacja	0	0
22.	Słowenia	0	0
23.	Szwajcaria	1	1
24.	Szwecja	0	0
25.	Węgry	0	0
26.	Wielka Brytania	1	20
27.	Włochy	0	0
Razem		116	815

/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

Najwięcej ofert pracy wpłynęło z Niemiec - 64, Norwegii – 12 oraz po 10 z Czech i Niderlandów . Jeśli chodzi o ilość stanowisk pracy to najwięcej zostało złożonych z Czech - 354, Niemiec - 215, Niderlandów - 67.

Pośrednik pracy (asystent EURES) w ramach indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy udzielił:

- 78 informacji ogólnych o pracy w krajach EOG,
- 6 informacji o warunkach życia i pracy w krajach EOG,
- 36 informacji o ofertach pracy za granicą.

Tempo wzrostu liczby cudzoziemców pracujących w województwie małopolskim stopniowo zwalnia.

W odniesieniu do grudnia 2019 roku suma liczby zezwoleń na pracę wydanych cudzoziemcom i liczby oświadczeń, zarejestrowanych we wszystkich PUP województwa małopolskiego, spadła o 4,5%. Od października do grudnia 2020 roku zarejestrowano 18 186 oświadczeń oraz wydano 11 348 zezwoleń na pracę dla cudzoziemców. Wiąże się to ze zmianą charakteru pracy cudzoziemców. Zmniejsza się liczba podejmujących pracę krótkookresową. Po początkowym, związanym z pandemią koronawirusa, znacznym spadku liczby oświadczeń, od maja sytuacja zaczęła się stabilizować. Na początku IV kwartału (wraz z II falą pandemii) ponownie nastąpił spadek liczby rejestrowanych oświadczeń i tendencja ta utrzymała się do końca roku.

Wpływ na to mają także wprowadzone na początku epidemii zmiany w przepisach. Dokumenty, uprawniające cudzoziemców do pracy, których koniec ważności przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii są automatycznie przedłużane. Na tej podstawie cudzoziemiec ma możliwość pracy w czasie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii i następujących po nim 30 dniach bez konieczności ubiegania się o nowe dokumenty.

W powiecie suskim wciąż istnieje duże zapotrzebowanie na zatrudnianie obcokrajowców.

W ciągu całego 2020 roku zarejestrowano 462 oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom (dotyczy obywateli: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy i Rosji).

Dla obywateli Ukrainy zarejestrowano - 407 oświadczeń, dla obywateli Gruzji – 42, dla obywateli Białorusi – 8, Mołdawii – 3 i Rosji – 2 oświadczenie. Ilość zarejestrowanych oświadczeń z podziałem na gminy przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 11 Zarejestrowane oświadczenia wg. gminy pracodawcy 2019/2020

L.p.	Wyszczególnienie	Ilość 2020	Ilość 2019
1	2	3	4
1.	Budzów	2	21
2.	Bystra Sidzina	95	62
3.	Jordanów gmina	33	87
4.	Jordanów miasto	129	243
5.	Maków Podhalański	70	132
6.	Stryżawa	11	6
7.	Sucha Beskidzka	53	102
8.	Zawoja	50	103
9.	Zembrzyce	19	25
	Razem	462	781

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Obcokrajowcy, którym powierzono pracę zatrudniani byli na ogół w sektorze przetwórstwa przemysłowego, transporcie i budownictwie. Tabela nr 16 przedstawia szczegółowy wykaz tych stanowisk wraz z liczbą wolnych miejsc.

Tabela nr 12 Stanowiska pracy na które od stycznia 2020 były zarejestrowane oświadczenia

L.p.	Wyszczególnienie	Ilość miejsc
1	2	3
1.	Artysta rzeźbiarz	8
2.	Brukarz	1
3.	Betoniarz	3
4.	Cieśla	3

5.	Dekarz	2
1	2	3
6.	Fryzjer	2
7.	Gospodarz budynku ośrodka wycieczkowego	6
8.	Glazurnik, posadzkarz	4
9.	Kelner	7
10.	Kierowca autobusu	1
11.	Kierowca samochodu ciężarowego	49
12.	Kierowca samochodu do 3,5 t. kat. B	3
13.	Kontroler jakości	2
14.	Kucharz	6
15.	Magazynier	1
16.	Malarz	5
17.	Masztalerz	3
18.	Monter konstrukcji stalowych	1
19.	Monter palet	1
20.	Monter płyt kartonowo gipsowych	5
21.	Monter stolarki aluminiowej	1
22.	Monter wyrobów z drewna	2
23.	Murarz – tynkarz	16
24.	Operator maszyn i urządzeń do przetw. tworzyw sztucznych	1
25.	Operator maszyn do obróbki drewna - tartacznik	59
26.	Pokojowa	2
27.	Pomoc kuchenna	6
28.	Pomocniczy robotnik budowlany	3
29.	Robotnik leśny	3
30.	Pomocnik murarza	7
31.	Pozostali ładowacze nieczystości oraz sortowacze	5
32.	Pracownik obsługi biurowej	1
33.	Stolarz	11
34.	Sprzątaczką	12
35.	Sortowacz materiałów drzewnych	206
36.	Sprzedawca	5
37.	Tokarz w drewnie	4
38.	Tynkarz	4
39.	Zbrojarz	1
	Razem	

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

W przypadku zatrudniania obcokrajowca na podstawie zezwolenia wydawanego przez wojewodę, PUP w Suchej Beskidzkiej uprzednio wydaje informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na oferowanym stanowisku.

Wykaz stanowisk, na które urząd nie dysponował odpowiednimi kandydatami przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 13 Wykaz stanowisk na które wydano informację

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość miejsc
1	2	3
1.	Artysta rzeźbiarz	8
2.	Blacharz samochodowy	2
3.	Instruktor jeździectwa	1
4.	Kelner	2
5.	Kierowca mechanik poj. samochodowych	2
6.	Kierowca samochodu do 3,5 t.	6
7.	Konfeksjoner	5
8.	Magazynier	1
9.	Monter konstrukcji aluminiowych	3
10.	Pomoc kuchenna	1
11.	Pomoc nauczyciela	1
12.	Pomocniczy robotnik budowlany	10
13.	Pracownik tartaczny	1
14.	Sortowacz materiałów drzewnych	80
15.	Tartacznik	9
Razem		132

/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2020 wydał 132 informacje na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Najwięcej informacji wydano pracodawcom z terenu gminy Bystra Sidzina (35) i Jordanów miasto (33). Tylko z gminy Budzów żaden z pracodawców nie był zainteresowany otrzymaniem w/w informacji.

Tabela nr 14 Informacje wg. gmin 2019/2020

L.p.	Wyszczególnienie	Ilość 2020	Ilość 2019
1	2	3	4
1.	Budzów	0	0
2.	Bystra Sidzina	35	27
3.	Jordanów gmina	16	10
4.	Jordanów miasto	33	34
5.	Maków Podhalański	22	35
6.	Stryżawa	3	19
7.	Sucha Beskidzka	8	2
8.	Zawoja	13	26
9.	Zembrzyce	2	1
Razem		132	154

/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

Poradnictwo zawodowe

Równolegle z pośrednictwem pracy, organizacją i realizacją innych aktywnych form pomocy bezrobotnym i pracodawcom, tut. PUP realizował zadania z zakresu poradnictwa zawodowego, które polega na udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

W 2020 roku z poszczególnych usług poradnictwa zawodowego skorzystało z:

- informacji zawodowej (indywidualnej) - 707 osób,
- informacji zawodowej (grupowej) - 80 osób,
- poradnictwa zawodowego (indywidualnego) - 125 osób,
- poradnictwa zawodowego (grupowego) - 8 osób.

Ogółem z powyższych form aktywizacji skorzystało 1519 bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym osoby, które z w/w form korzystały wielokrotnie, w zależności od potrzeb.

Doradcy zawodowi, jak co roku, angażują się w różne przedsięwzięcia podczas których promują urząd oraz usługę poradnictwa zawodowego. W ubiegłym roku były to spotkania z młodzieżą uczącą się w Zespole Szkół bł. Ks. Dańkowskiego w Jordanowie, w którym uczestniczyło 51 osób. Ze względu na pandemię dalszych spotkań grupowych zaniechano.

Szkolenia zawodowe

W roku 2020 PUP inicjował i organizował zarówno szkolenia grupowe jak i wskazane. Szkolenia grupowe sfinansowane zostały ze środków Europejskiego Funduszu Szkoleniowego w ramach projektów PO WER oraz PRPO WM i realizowane zgodnie z planem szkoleń opracowywanym przy uwzględnieniu opinii pracodawców i innych partnerów PUP, w tym Ośrodków Pomocy Społecznej.

Plan szkoleń opiniowany jest przez Powiatową Radę Rynku Pracy i udostępniany na stronie internetowej PUP <https://suchabeskidzka.praca.gov.pl/-/10279388-plan-szkolen>.

Na stronie internetowej urzędu w zakładce pod adresem: <https://suchabeskidzka.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/> znajdują się również inne dokumenty dotyczące realizacji szkoleń zawodowych w powiecie suskim, tj. „Analiza potrzeb szkoleniowych” oraz „Analiza efektywności zatrudnieniowej szkoleń” przygotowana w podziałem na tematykę szkoleń oraz źródła finansowania szkoleń.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia szkolenia osób bezrobotnych organizuje się w szczególności w sytuacji:

- a) braku kwalifikacji,
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W ubiegłym roku zrealizowano szkolenia grupowe dla 35 osób w zakresie „Przygotowanie do prowadzenia własnej działalności gospodarczej”.

Skierowanie bezrobotnego na szkolenie wskazane, tzw. indywidualne, może nastąpić jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia.

Do najczęściej występujących uzasadnień bezrobotnych należy pisemne uprawdopodobnienie zatrudnienia po szkoleniu wystawiane przez potencjalnego pracodawcę.

W roku 2020 realizowanych było 37 szkoleń indywidualnych. Do najczęstszych należały:

- a) kwalifikacja wstępna przyśpieszona,
- b) prawo jazdy kat. C, C+E,
- c) operator koparko-ładowarki,
- d) szkolenie kandydatów na maszynistów,
- e) Java Script,
- f) operator/Programista CNC,
- g) spawanie metodą TIG/MAG,
- h) samodzielny księgowy,
- i) operator wózków jezdniowych.

Instrumenty rynku pracy

W 2020 roku na aktywne formy wspierania zatrudnienia bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Suchej Beskidzkiej otrzymał środki finansowe w ramach algorytmu powiatowego w wysokości 901.089,11zł tj. o 9,2% mniej niż w roku 2019.

Wobec powyższego tutejszy urząd podjął działania dla pozyskania dodatkowych środków tak z Funduszu Pracy, jak i projektów w ramach programów PO WER i RPO WM.

W wyniku składanych pozyskaliśmy dodatkowo środki w wysokości:

- 2.370.294,07zł – na realizację projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój;
- 1.218.592,32zł – na realizację projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego;
- 36.000,00zł. – Program Regionalny „Konserwator”;
- 130 000,00zł. – Program Regionalny „Firma +1”;
- 340.000,00zł. – Krajowy Fundusz Szkoleniowy.
-

Łącznie na aktywizację dodatkowo pozyskaliśmy 3.754.886,39zł. tj. o 239,9% więcej w stosunku do otrzymanych środków finansowych w ramach algorytmu.

Razem na formy aktywizacyjne, kierowane do osób bezrobotnych, PUP miał w 2020 roku do dyspozycji 4.495.975,50zł, tj. o 11,7% więcej niż w 2019r.

Wskaźnik posiadanych środków na 1 osobę (liczony jako stosunek posiadanych środków do stanu osób bezrobotnych na koniec ubiegłego roku i ich napływu w roku 2020) wyniósł 1.048,25 w 2020r. wobec 958,00zł. w 2019r.

W ubiegłym roku w związku z pandemią COVID-19 powiatowe urzędy pracy realizowały część tzw. Tarczy Antykryzysowej. Na ten cel urząd otrzymał środki w wysokości 36.253.650,00zł.

Sumując zatem wszystkie będące w dyspozycji urzędu środki w 2020 roku otrzymamy kwotę w wysokości 46.428.300,00zł., tj. o 545,3% więcej niż w roku poprzednim.

Realizacja planu finansowego w minionym roku wyniosła 43.349.300,00zł tj. 93%.

Na niewykorzystanie wszystkich środków w dyspozycji tut. Urzędu, oprócz konsekwencji wynikających z pandemii COVID-19, miały wpływ:

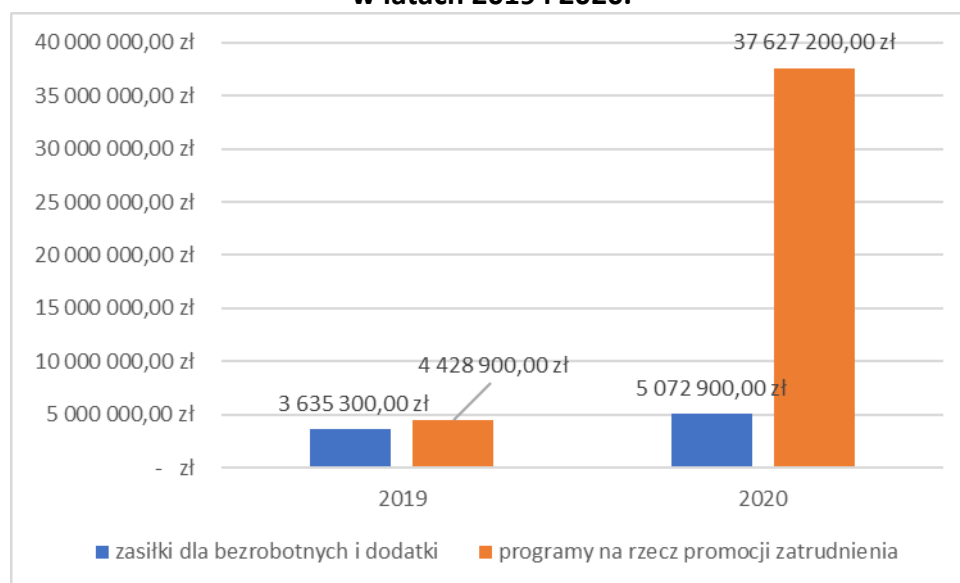
- sposób pozyskiwania środków na finansowanie działań w ramach Tarczy Antykryzysowej, tj. możliwość aplikowania o środki raz w miesiącu, brak możliwości dokonania precyzyjnego szacunku zapotrzebowania na środki, wielość działań i naborów,
- niespełnianie przez pracodawców warunków koniecznych do otrzymania refundacji w ramach zawartych umów, w szczególności refundacji części kosztów ZUS,
- nieobsadzenie wakatów powstałych na skutek rotacji pracowników w ramach zawartych umów,
- niezłożenie wniosków przez pracodawców o refundacje w terminie.

Tabela nr 15 Wykonanie dostępnych środków z podziałem na poszczególne zadania zrealizowane w 2019 i 2020r.

Lp.	Wyszczególnienie	Rok 2019		Rok 2020		dynamika 5/3*100 %
		PLN	%	PLN	%	
1	2	3	4	5	6	7
1.	zasiłki dla bezrobotnych i dodatki	3 635 300,00 zł	43,43	5 072 900,00 zł	11,70	139,55
2.	programy na rzecz promocji zatrudnienia + Tarcza Antykryzysowa	4 428 900,00 zł	52,91	37 627 200,00 zł	86,80	844,58
3.	koszty systemu informatycznego	73 200,00 zł	0,87	175 500,00 zł	0,40	239,75
4.	koszty wezwań zawiadomień,	50 500,00 zł	0,60	83 400,00 zł	0,19	165,15
5.	dodatki do wynagrodzeń pracowników	72 100,00 zł	0,86	56 200,00 zł	0,13	77,95
6.	informacja zawodowa, poradnictwo i pośrednictwo	5 700,00 zł	0,07	5 900,00 zł	0,01	103,51
7.	koszty pośrednie	87 700,00 zł	1,05	98 900,00 zł	0,23	112,77
8.	koszty szkolenia kadry pup	17 900,00 zł	0,21	6 800,00 zł	0,02	37,99
9.	inne wydatki z FP + grudniowe dotacje z Tarczy	- zł	0,00	222 500,00 zł	0,51	0,00
	Ogółem	8 371 300,00 zł	100	43 349 300,00 zł	100	

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Wykres nr 15 Udział środków na politykę pasywną (zasiłki) i aktywną (programy) w latach 2019 i 2020.



/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Powyższe dane wskazują, iż relacja środków finansowych wydatkowanych na aktywną i pasywną politykę, uległa znacznej zmianie na korzyść tej aktywnej.

Tabela nr 16 Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia + Tarcza Antykryzysowa w roku 2019/2020

WYKONANIE		2019		2020		dynamika	
		PLN	osób	PLN	osób	PLN	osób
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	szkolenia	247 600,00 zł	80	192 300,00 zł	59	77,7	73,8
2.	prace interwencyjne	22 100,00 zł	6	29 700,00 zł	7	134,4	116,7
3.	staże	1 922 400,00 zł	339	1 695 500,00 zł	284	88,2	83,8
4.	refundacja ZUS	278 900,00 zł	61	319 600,00 zł	69	114,6	113,1
5.	prace społecznie-użyteczne	73 500,00 zł	66	64 900,00 zł	51	88,3	77,3
6.	roboty publiczne	125 500,00 zł	7	144 600,00 zł	7	115,2	100,0
7.	dotacje	1 133 100,00 zł	51	1 339 700,00 zł	62	118,2	121,6
7.	studia podyplomowe	12 200,00 zł	4	10 200,00 zł	4	83,6	100,0
9.	bon zasiedleniowy	190 700,00 zł	25	128 000,00 zł	16	67,1	64,0
10.	Tarcza Antykryzysowa	- zł	0	33 281 300,00 zł	0	0,0	0,0
11.	doposażenie	40 000,00 zł	2	68 000,00 zł	3	170,0	150,0
12.	Inne (badania, k. przejazdu)	25 600,00 zł	89	16 300,00 zł	44	63,7	0,0
13.	KFS	357 300,00 zł	117	337 100,00 zł	128	94,3	109,4
	Ogółem	4 428 900,00 zł	847	37 627 200,00 zł	734	849,6	86,7

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

W ubiegłym roku (nie licząc środków przeznaczonych na ochronę miejsc pracy w ramach Tarczy Antykryzysowej) roku na promocję zatrudnienia i ochronę miejsc pracy, urząd wydatkował kwotę 4.345.900,00zł. tj. o 1,87% mniej aniżeli w roku 2019.

Analogicznie jak w poprzednich latach największym zainteresowaniem pracodawców i bezrobotnych cieszyły się staże, szkolenia zawodowe, refundacje części składki ZUS oraz dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej.

W 2020r. ilość samorządów gminnych, którzy włączyli się do organizacji prac społecznie użytecznych nie zwiększyła się. Z tej formy skorzystało 5 gmin – Sucha Beskidzka, Stryszawa, Maków Podhalański, Zawoja i Zembrzyce.

Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych PUP w Suchoj Beskidzkiej (obliczana i podawana w połowie roku za rok poprzedni) przedstawia tabela nr 17.

Tabela nr 17 Efektywność kosztowa i zatrudnieniowa instrumentów 2016/2017/2018r.

Lp.	Efektywność zatrudnieniowa	2016	2017	2018	2019
1.	Powiat suski	77,9	83,94	89,24	84,71
2.	Kraj	78,74	81,98	84,96	85,52
Lp.	Efektywność kosztowa	2016	2017	2018	
1.	Powiat suski	10 153	9 389	8.118	9.220
2.	Kraj	11 291	11 520	10.286	10.154

/źródło: dane MRPiPS/

Z powyższego wynika, iż w porównaniu do roku 2018 efektywność zatrudnieniowa (liczona jako stosunek liczby osób, które zostały zatrudnione do liczby osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji) w powiecie suskim w roku 2019 uległa pogorszeniu o 4,5% a w kraju nieznacznie, bo o 0,5% uległa poprawie.

Efektywność kosztowa w powiecie (liczona jako stosunek wydatków Funduszu Pracy do liczby osób, które zostały zatrudnione) również się zwiększyła o 1.102zł a w kraju uległa zmniejszeniu o 132zł.

Tarcza Antykryzysowa

Ogłoszony na terytorium Polski stan epidemii wpływa w sposób istotny na obywateli, w tym na sytuację ekonomiczną firm.

W oparciu o ustawę o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (tzw. specustawę), Powiatowy Urząd Pracy w Suchoj Beskidzkiej realizuje nowe zadania związane z:

1. udzielaniem pożyczek na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w kwocie 5 tys. PLN – 15zdz;
2. dofinansowaniem części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – art. 15zzb;
3. dofinansowaniem części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników – art. 15zcc;
4. dofinansowaniem części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej – art. 15zce;
5. udzielaniem dotacji dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż na podstawie ustawy – art. 15zde4.

Na realizację w/w form wsparcia urząd otrzymał środki w wysokości 36.253.650zł. z czego do końca ubiegłego roku wydatkował kwotę 33.281.300zł.

Informację zbiorczą na temat udzielonej w roku 2020 przez Powiatowy Urząd Pracy w Suchej Beskidzkiej pomocy w ramach Tarczy Antykryzysowej przedstawia tabela nr 18.

Tabela nr 18 Podmioty otrzymujące wsparcie Tarczy Antykryzysowej

Wyszczególnienie	Liczba wniosków, które wpłynęły do urzędu	Liczba wniosków rozpatrzonych pozyt.	Łączna liczba zatrudnionych pracowników/samozatr. ujęta we wnioskach rozp. pozyt.	Kwota wypłaconego dofinansowania w PLN
1	2	4	5	8
15zzb – dof. wynagr. pracowników	469	419	2106	8 984 815 zł
15zzc – dof. kosztów działalności gosp.	770	641	641	3 565 374 zł
15zdz – pożyczki	4249	4108	4108	20 468 135 zł
15zze – dof. wynagr. w org. pozarząd.	10	8	10	37 975 zł
15zze4 – dotacje	45	45	45	225 000 zł
R-m	5543	5221	6910	33 281 300 zł

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Jednym z głównych elementów tzw. Tarczy Antykryzysowej są rozwiązania osłonowe dla pracodawców i pracowników, które mają pozwolić firmom przetrwać na rynku i ochronić istniejące miejsca pracy (art. 15zzb). Mają one pozwolić na obniżenie kosztów pracy i umożliwić kontynuowanie działalności gospodarczej mimo trudności wywołanych pandemią COVID-19.

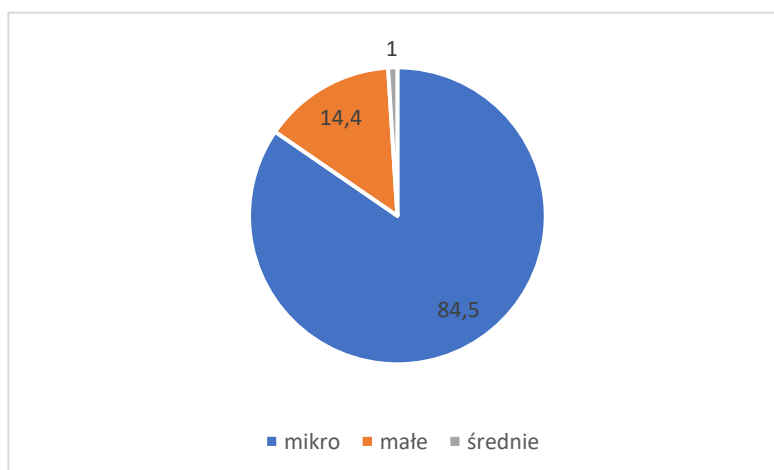
W ramach tego instrumentu pozytywnie rozpatrzono 419 wniosków a wypłacone wsparcie w kwocie prawie 9mln zł dotyczyło 2106 pracowników.

Tabela nr 19 Podmioty otrzymujące wsparcie w ramach art. 15zzb ustawy COVID-19

L. wn. które wpł. do urzędu	L. wn. rozp. Neg.	L. wn. rozp. Pozyt.	Łączna l. zatrudn. prac. ujęta we wn. rozp. Pozyt.	Kwota dofin. w PLN we wn. rozp. Pozyt.	L. podm. którym wypłacono dofin.	Kwota wypł. dofin. PLN	
1	2	3	4	5	6	7	
1.	469	50	419	2106	9 558 219	417	8 984 815

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

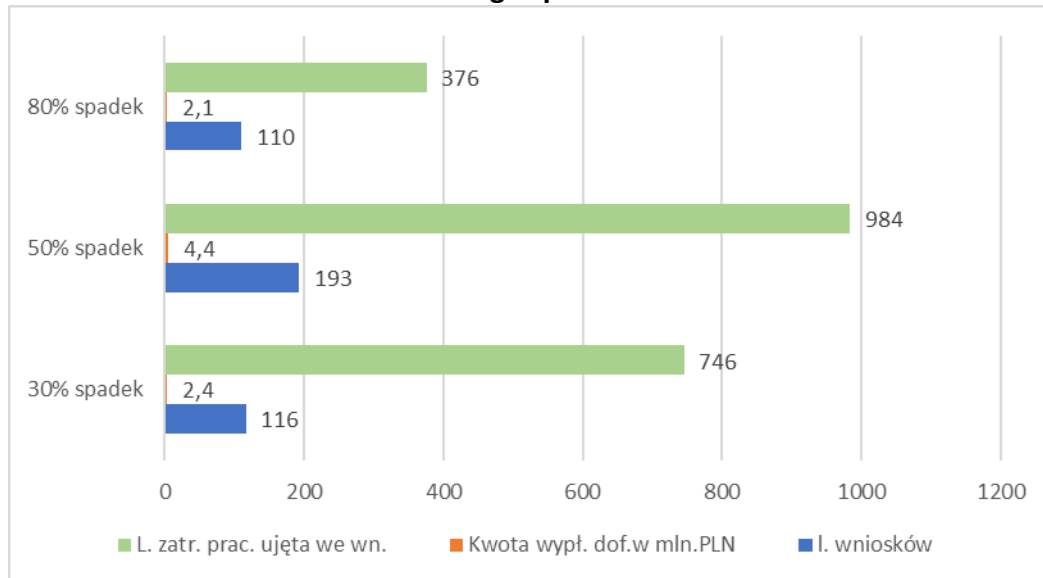
Wykres nr 16 Udział podmiotów otrzymujących wsparcie – art. 15zzb wg ich wielkości



/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Najliczniejszą grupę podmiotów otrzymujących dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników stanowiły mikroprzedsiębiorstwa. Udział procentowy tej grupy w ogóle wyniósł 84,5%, natomiast udział małych i średnich firm wyniósł odpowiednio 14,4% oraz 1%.

Wykres nr 17 Podział podmiotów otrzymujących wsparcie w ramach art. 15zzb wg deklarowanego spadku obrotów



/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Dofinansowanie obliczone zostało według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia,
- co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,
- co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Z ogółu wniosków najwyższy, bo 80-cio procentowy spadek obrotów wykazało 27% podmiotów, 50-cio procentowy - 45,4% a 30-sto procentowy - 28%.

W celu złagodzenia negatywnych skutków jakie wywołuje stan epidemii dla przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniających pracowników, uruchomiono wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się o dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Instrument ten został zawarty w Ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz.1842), w art. 15z.

Z takiego wsparcia w ubiegłym roku skorzystało 641 podmiotów a kwota wypłaconego dofinansowania wyniosła ponad 3,5mln zł.

Największą popularnością cieszyły się niskoprocentowe pożyczki z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Jak wynika to z tabeli nr 18 ze wsparcia skorzystało 4108 podmiotów na kwotę ponad 20mln zł.

Pożyczka wraz z odsetkami podlegała umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Na koniec ubiegłego roku urząd umorzył 4.063 w/w pożyczek.

Podsumowanie

W roku 2020 mimo wprowadzonych ograniczeń, które miały wpływ na życie gospodarcze i społeczne, stopa bezrobocia rejestrowanego od czerwca utrzymywała się na tym samym poziomie.

Na skutek pandemii bezrobocie rejestrowane wzrosło w relatywnie niewielkim stopniu w porównaniu do skali kryzysu, bo o 180tys. bezrobotnych. To nie znaczy, że tyle osób straciło pracę, bo tych osób było więcej, ale jest to bilans osób, które straciły pracę i jej nie znalazły, nadal figurują w rejestrze osób bezrobotnych. Po pierwszym szoku na rynku pracy latem sytuacja zaczęła się stabilizować a druga fala epidemii została przyjęta przez pracodawców z dużo większym spokojem, o czym świadczą stabilne dane, tj. podejmujący pracę ogółem oraz liczba zgłaszanych oferty pracy.

Znamienne dla kończącego się roku było również upowszechnienie się pracy zdalnej. Wg GUS jedna czwarta pracowników świadczyła podczas pandemii pracę zdalną, czasowo, na stałe lub w modelu hybrydowym. Przed epidemią odsetek sięgał kilku procent.

Sucha Beskidzka, dnia 23.02.2021r.

Sporządził:

1. Agnieszka Laskoś
2. Rafał Wróbel

Zatwierdził:

/-/ mgr Janusz Spannbauer