

Informacja o stanie i strukturze bezrobotnych oraz realizacji zadań na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu w 2015 roku.

Powiatowy Urząd Pracy w Suchej Beskidzkiej

I. Stan i struktura bezrobotnych

Na koniec 2014 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Suchej Beskidzkiej było **3215** osób bezrobotnych, a wskaźnik bezrobocia wynosił 10,0% przy średniej wojewódzkiej 9,7% i krajowej 11,4%.

W ciągu całego 2015 roku zarejestrowało się w tutejszym Urzędzie 4550 bezrobotnych, w tym 967 (21,3%) osób po raz pierwszy.

W tym samym okresie wyłączono z ewidencji 5164 osoby, w tym z powodu:

- podjęcia pracy	2925 (56,6%)
- podjęcia pracy za pośrednictwem PUP	1413 (48,3%)
- niepotwierdzenia gotowości	881 (17,1%)
- dobrowolnej rezygnacji	895 (17,3%)

Z powyższego wynika, że w 2015 roku ilość bezrobotnych **zmniejszyła się o 614 osób tj. o 19,1 %** w stosunku do grudnia 2014 roku. W poprzednim okresie 2014 r. do 2013 r. był również spadek, który wyniósł 20,2%.

Na koniec 2015 roku ilość bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym PUP wynosiła **2601** osób, w tym:

- kobiet	1358 (52,2%)
- z prawem do zasiłku	397 (15,3%)
- mieszkańcy wsi	1873 (72,0%)

Spośród zarejestrowanych bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, podkreślić należy osoby:

- do 25 roku życia	606 osób (23,4%),
- długotrwale bezrobotni	1239 osób (47,6%),
- powyżej 50 roku życia	610 osób (23,5%),
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	56 osób (2,2%),
- niepełnosprawni	139 osób (5,3%).

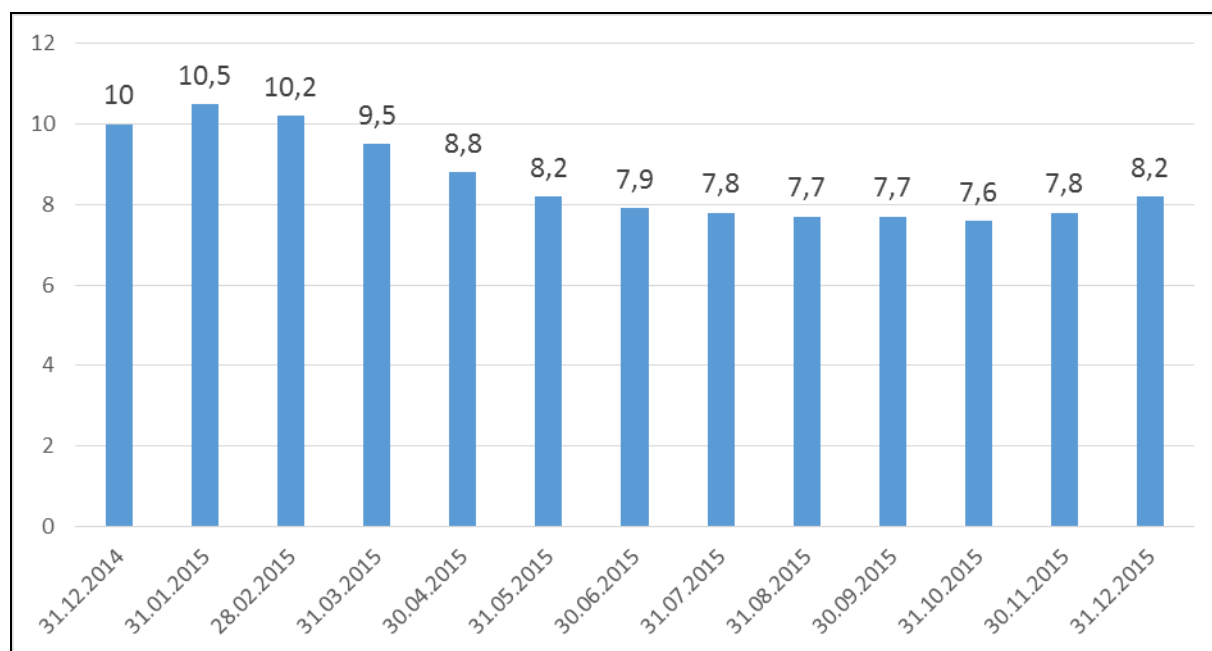
Stopa bezrobocia liczona jako iloraz bezrobotnych do czynnych zawodowo na koniec 2015 roku wyniosła **8,2%** i była mniejsza od średniej wojewódzkiej o **0,2%** (8,4%) oraz niższa o **1,6%** od średniej krajowej (9,8%).

Dla zobrazowania sytuacji stanu i stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach zaprezentowano poniższe zestawienie i wykres:

Tabela nr 1. Ilość bezrobotnych i stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach.

Miesiące	Ilość bezrobotnych	Stopa bezrobocia
31.12.2014	3215	10,0
31.01.2015	3407	10,5
28.02.2015	3300	10,2
31.03.2015	3043	9,5
30.04.2015	2803	8,8
31.05.2015	2601	8,2
30.06.2015	2480	7,9
31.07.2015	2446	7,8
31.08.2015	2431	7,7
30.09.2015	2406	7,7
31.10.2015	2388	7,6
30.11.2015	2472	7,8
31.12.2015	2601	8,2

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia w powiecie suskim w 2015 r. (z uwzględnieniem miesiąca XII 2014 r.)



a) **Ilość bezrobotnych w 2015 roku, z podziałem na gminy i ich procentowy udział w całej populacji bezrobotnych w powiecie oraz szacunkowa stopa bezrobocia.**

Tabela nr 2. Ilość bezrobotnych z podziałem na gminy.

Gmina	Ilość bezrobotnych	W tym kobiet	Udział kobiet %	Udział bezrobotnych w całej populacji %
Budzów	281	140	49,8	10,8
Bystra - Sidzina	148	82	55,4	5,7
Jordanów gmina miejska	151	90	59,6	5,8
Jordanów gmina wiejska	256	158	61,7	9,9
Maków Podhalański	612	308	50,3	23,5
Stryżawa	326	181	55,5	12,5
Sucha Beskidzka	327	150	45,9	12,6
Zawoja	300	159	53,0	11,5
Zembrzyce	200	90	45,0	7,7
RAZEM	2601	1358	52,2	100,0

Wykres nr 2. Procentowy udział bezrobotnych z poszczególnych gmin w całej populacji bezrobotnych w powiecie suskim.

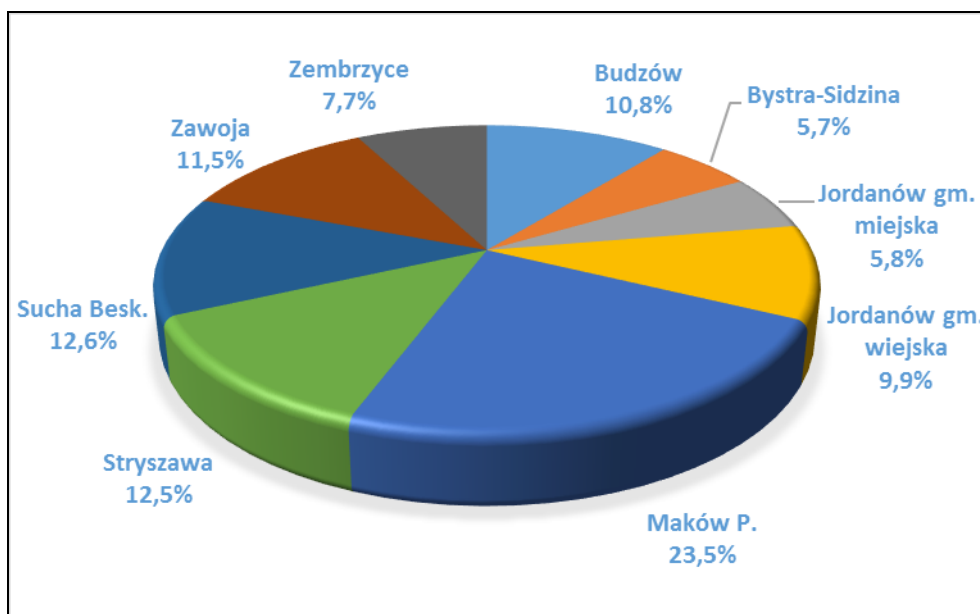
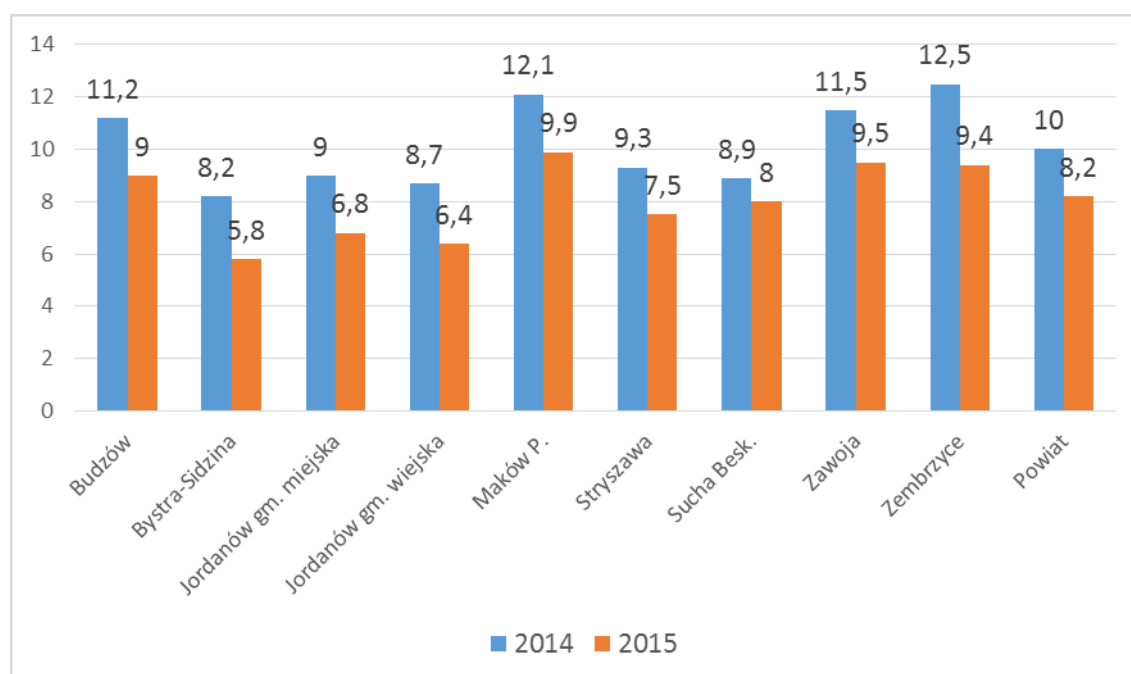


Tabela nr 3. Szacunkowa stopa bezrobocia w poszczególnych gminach w latach 2014 i 2015.

Gmina	Rok 2014	Rok 2015	Różnica +/- w %
	Szacunkowa stopa bezrobocia %	Szacunkowa stopa bezrobocia %	
Budzów	11,2	9,0	-2,2
Bystra - Sidzina	8,2	5,8	-2,4
Jordanów gmina miejska	9,0	6,8	-2,2
Jordanów gmina wiejska	8,7	6,4	-2,3
Maków Podhalański	12,1	9,9	-2,2
Stryczawa	9,3	7,5	-1,8
Sucha Beskidzka	8,9	8,0	-0,9
Zawoja	11,5	9,5	-2,0
Zembrzyce	12,5	9,4	-3,1
Powiat	10,0	8,2	-1,8

Wykres nr 3. Szacunkowa stopa bezrobocia dla poszczególnych gmin powiatu suskiego w 2014 i 2015 r.



Uwaga: Wykazane powyżej dane dotyczące poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach należy traktować jako szacunkowe, ponieważ Urząd Statystyczny takich danych dla gmin nie podaje.

Z analizy przedstawionych wyników statystycznych dotyczących stanu bezrobocia wynika, że:

1. Sezonowość od lat stanowi podstawową cechę polskiego rynku pracy i oznacza wzrost bezrobocia w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. Miesiące wiosenne są okresami spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych, co wynika m. in. z rozpoczynania prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie, a także rozpoczynania się sezonu turystycznego a także wzmożonej aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych m. in. poprzez subsydia płacowe. Z kolei na przełomie roku z powodu napływu do bezrobocia osób, którym wygasają wówczas umowy o prace liczba bezrobotnych wzrasta. Równocześnie w miesiącach kończących rok liczba bezrobotnych wyłączanych z ewidencji zmniejsza się.
2. Już drugi rok od 2008 r. poziom bezrobocia i ilość bezrobotnych zmniejsza się. W stosunku do poprzedniego roku zmniejszenie wynosiło o 614 osób tj. ponad 19,1% a poziom bezrobocia spadł z 10,0% do 8,2%.
3. Stopa bezrobocia w powiecie suskim wyniosła 8,2% i była mniejsza od średniej wojewódzkiej o 0,2%. W 2014 roku była większa niż średnia wojewódzka o 0,3%. Poziom bezrobocia w naszym powiecie był jednocześnie niższy niż średnia krajowa o 1,6% przy czym różnica ta zwiększyła się o 0,2% porównując rok 2014.
4. Na wsi mieszka ok. 39% ludności Polski, natomiast wśród bezrobotnych mieszkańcy wsi stanowią ok. 43-45%. W powiecie suskim udział zamieszkujących wieś stanowi odpowiednio 75,4% a wśród bezrobotnych 73,9%.
5. Poziom bezrobocia w powiecie suskim stawia nas na 7 miejscu w województwie małopolskim wśród wszystkich powiatów i na 5 miejscu wśród powiatów ziemskich. W kraju natomiast na 90 miejscu wśród 380 powiatów i na 56 miejscu wśród 314 powiatów ziemskich.
6. Najwięcej bezrobotnych zamieszkuje w gminach: Maków Podhalański, Stryszawa i Sucha Beskidzka. Łącznie stanowią 48,6%, wszystkich osób zarejestrowanych w tut. PUP. Natomiast najmniej pochodzi z gmin: Jordanów gm. miejska, Bystra-Sidzina i Zembrzyce co daje łącznie 19,2% zarejestrowanych.
7. Poziom bezrobocia najwyższy wystąpił w gminach: Maków Podhalański, Zawoi i Zembrzycach; najniższy natomiast w gminach Bystra-Sidzina, Jordanów gm. wiejska i Jordanów Miasto.
8. W 2015r. we wszystkich gminach odnotowano spadek stopy bezrobocia przy czym największy w: Zembrzycach, Bystra-Sidzina i Jordanów gmina wiejska, a najmniejszy w Suchoj Beskidzkiej, Stryszawie i Zawoi.

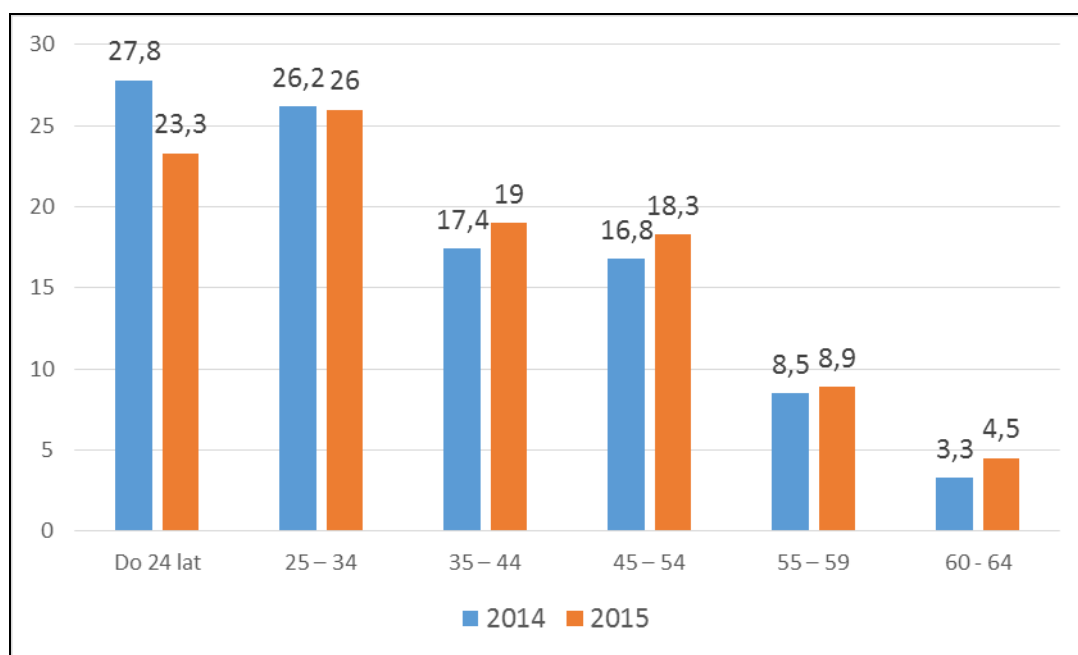
9. W 2015 gmina: Maków Podhalański odnotowała poziom bezrobocia większy niż średnia krajowa, wojewódzka i powiatowa. Gminy: Bystra-Sidzina, Jordanów gm. wiejska, Jordanów gm. Miejska, Stryszawa i Sucha Beskidzka odnotowały poziom bezrobocia niższy niż średnia krajowa, wojewódzka i powiatowa.

b) Ilość bezrobotnych według wieku.

Tabela nr 4. Struktura bezrobotnych według wieku w 2014 i 2015 r.

Przedziały wiekowe	Ilość osób bezrobotnych w 2014	Udział % 2014	Ilość osób bezrobotnych w 2015	Udział % 2015	Różnica +/- w %
Do 24 lat	894	27,8	606	23,3	-4,5
25 – 34	842	26,2	677	26,0	-0,2
35 – 44	559	17,4	494	19,0	+1,6
45 – 54	542	16,8	476	18,3	+1,5
55 – 59	272	8,5	232	8,9	+0,4
60 - 64	106	3,3	116	4,5	+1,2
RAZEM	3215	100,0	2601	100,0	0,0

Wykres nr 4. Struktura bezrobotnych w powiecie suskim według wieku w 2014 i 2015r.

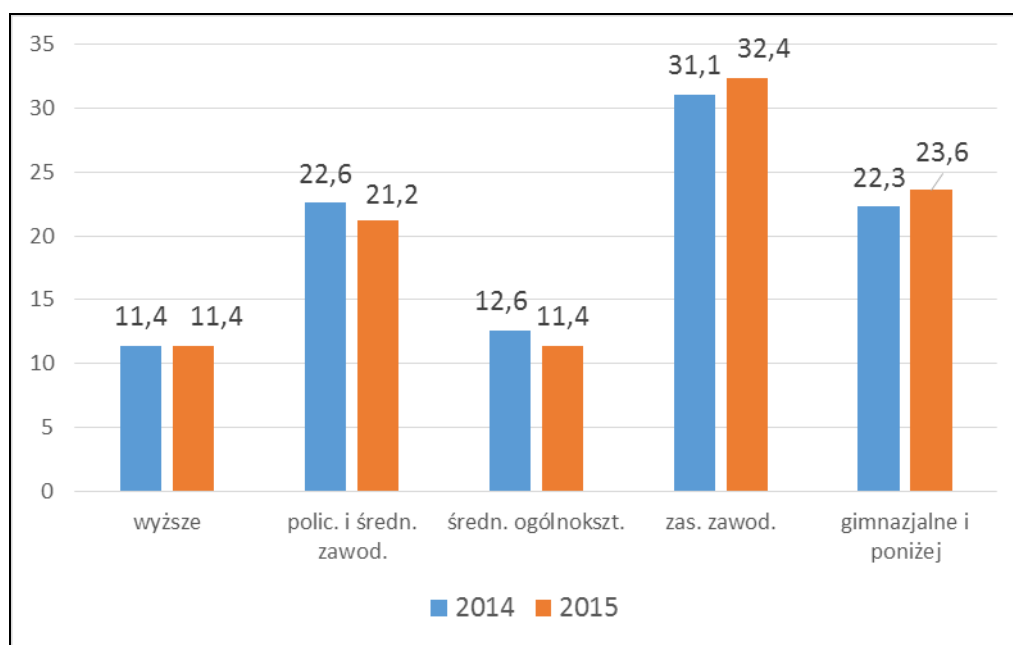


c) Ilość bezrobotnych według wykształcenia.

Tabela nr 5. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w 2014 i 2015 r.

Wykształcenie	Ilość osób bezrobotnych w 2014	Udział % 2014	Ilość osób bezrobotnych w 2015	Udział % 2015	Różnica +/- w %
Wyższe	365	11,4	297	11,4	0,0
Policealne i średnie zawodowe	727	22,6	551	21,2	-1,4
Średnie ogólnokształcące	405	12,6	296	11,4	-1,2
Zasadnicze zawodowe	999	31,1	842	32,4	+1,3
Gimnazjalne i poniżej	719	22,3	615	23,6	+1,3
RAZEM	3215	100,0	2601	100,0	0,0

Wykres nr 5. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia w 2014 i 2015 r.

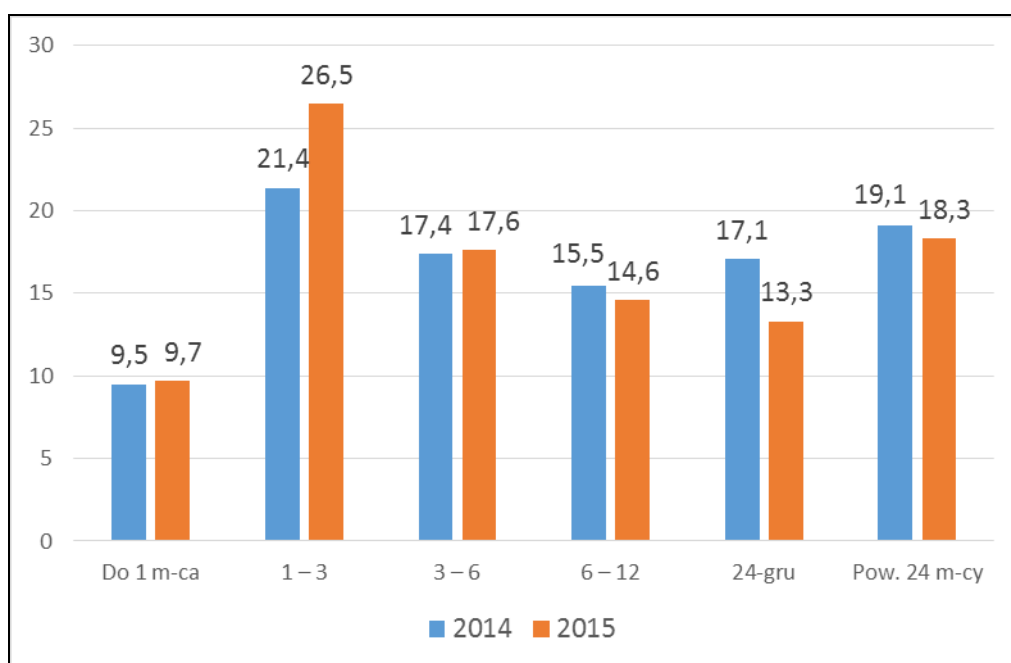


**d) Stan bezrobocia według okresu pozostawania w rejestrze bezrobotnych
(od ostatniej rejestracji) w 2014 i 2015 roku.**

Tabela nr 6. Struktura bezrobotnych w powiecie według czasu pozostawania bez pracy (od ostatniej rejestracji) w 2014 i 2015 r.

Okres pozostawania bez pracy	Ilość osób bezrobotnych w 2014	Udział % 2014	Ilość osób bezrobotnych w 2015	Udział % 2015	Różnica +/- w %
Do 1 miesiąca	304	9,5	251	9,7	+0,2
1 – 3	688	21,4	689	26,5	+5,1
3 – 6	560	17,4	459	17,6	+0,2
6 – 12	497	15,5	381	14,6	-0,9
12 - 24	551	17,1	346	13,3	-3,8
Powyżej 24 miesięcy	615	19,1	475	18,3	-0,8
RAZEM	3215	100,0	2601	100,0	0,0

Wykres nr 6. Struktura bezrobotnych w powiecie według czasu pozostawania bez pracy (od ostatniej rejestracji) w 2014 i 2015 r.

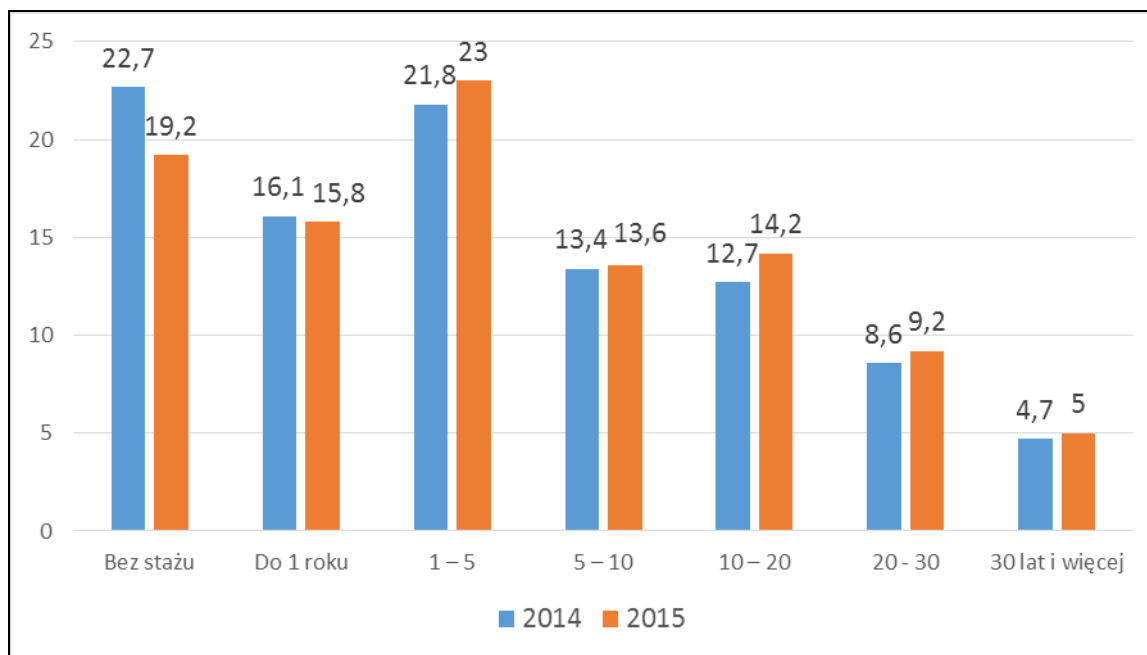


e) **Bezrobotni według stażu pracy.**

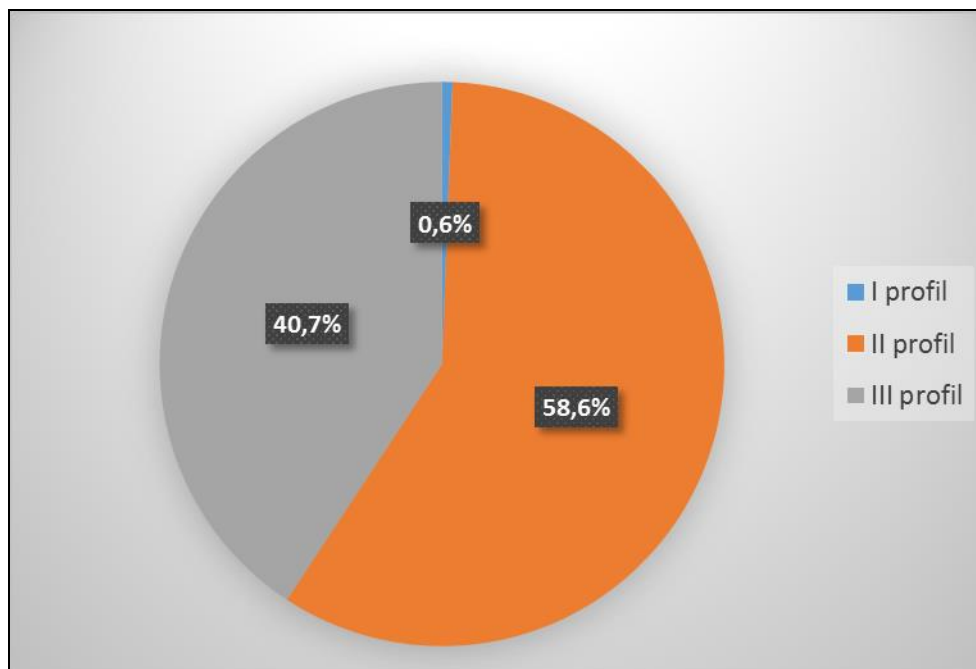
Tabela nr 7. Struktura bezrobotnych według stażu pracy w 2014 i 2015 r.

Staż pracy w latach	Ilość osób bezrobotnych w 2014	Udział % 2014	Ilość osób bezrobotnych w 2015	Udział % 2015	Różnica +/- w %
Bez stażu	731	22,7	500	19,2	-3,5
Do 1 roku	515	16,1	410	15,8	-0,3
1 – 5	701	21,8	598	23,0	+1,2
5 – 10	432	13,4	354	13,6	+0,2
10 – 20	409	12,7	369	14,2	+1,5
20 - 30	277	8,6	239	9,2	+0,6
30 lat i więcej	150	4,7	131	5,0	+0,3
RAZEM	3215	100,0	2601	100,0	0,0

Wykres nr 7. Struktura bezrobotnych według stażu pracy w 2014 i 2015 r.



Wykres nr 8 Udział osób bezrobotnych wg ustalonego profilu pomocy.



Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w tut. PUP w 2015 roku można odnotować następujące wnioski:

1. W analizowanym roku najliczniejszą grupę bezrobotnych według wieku stanowią osoby w wieku 25-34 lat, chociaż ich udział zmniejszył się o 0,2% to w dalszym ciągu jest jednym z najwyższych w naszym województwie. Drugą najliczniejszą grupą bezrobotnych są osoby w wieku do 24 lat. Tu nastąpił znaczny spadek, bo aż o 4,5%. Obydwe w/w grupy stanowią 49,3% wszystkich bezrobotnych i liczą aż 1283 osoby. W 2014 roku była to grupa wynosząca 1736 osób.
2. Struktura bezrobotnych według wykształcenia wskazuje że ilość bezrobotnych z wykształceniem wyższym zmniejszyła się o 68 osób, ale udział w całej populacji bezrobotnych utrzymała się na tym samym poziomie. Spadek ilości bezrobotnych a także ich udział w ogóle zarejestrowanych nastąpił wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz ogólnokształcącym.
3. Według czasu pozostawania bez pracy od ostatniej rejestracji wynika że w 2015 roku grupa osób zarejestrowanych dłużej niż 12 miesięcy (długotrwale bezrobotnych) zmniejszyła się procentowo aż o 4,6% i wyniosła 31,6%. Wskaźnik ten jest jednym z najniższych w województwie. Ogółem bezrobotnych określonych jako długotrwale bezrobotni było zarejestrowanych 1239 osób co stanowiło 47,6% przy wskaźniku wojewódzkim 54,3% i krajowym 56,6%.

4. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy przed zarejestrowaniem się wskazuje, że najwięcej osób jest bez stażu i ze stażem do 1 roku oraz 1-5 lat – łącznie 58,0% czyli o 26,0 % mniej niż w 2014r.
5. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014r. wprowadziła obowiązek profilowania pomocy bezrobotnych. W końcu 2015r. w rejestrze PUP znajdowało się 2.503 osoby z ustalonym profilem pomocy z czego 16 osób (0,6%, w kraju odpowiednio 2,5%) w pierwszym profilu pomocy, 1.468 os. (58,6%, w kraju 68,3%) w drugim profilu pomocy a 1.019 (40,7%, w kraju 29,2%) w trzecim.
6. W art. 49 ustawy wyszczególnione zostały grupy osób uznanych za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W końcu 2015r. status ten posiadało 2.309 osób (tj. 89%, w kraju odpowiednio 87%).
7. Zdecydowana większość bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu to nadal osoby, które wcześniej pracowały zawodowo. W końcu grudnia 2015r. zbiorowość ta liczyła 2.101 osób (81% ogółu zarejestrowanych) wobec 2.484 osób w grudniu 2014 (77%). W grupie tej w powiecie 247 osób (9,5%) utraciło pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy (6,2% w kraju). Osoby bez prawa do zasiłku stanowiły 84,7% (86% w kraju).

II. Realizacja zadań na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.

W 2015 roku na aktywne formy wspierania zatrudnienia bezrobotnych, szkolenia zawodowe i podejmowanie działalności gospodarczej, Powiatowy Urząd Pracy w Suchej Beskidzkiej otrzymał środki finansowe w ramach algorytmu powiatowego w wysokości **2 883 900 zł tj. o 72,6% więcej niż w roku 2014**, jednak mimo lepszej sytuacji niż w 2014r tutejszy Urząd Pracy podjął działania dla pozyskania dodatkowych środków tak z Funduszu Pracy, jak również w ramach projektów programu PO WER i RPO WM.

W wyniku podjętych działań i składanych projektów pozyskaliśmy:

- **2 737 900 zł** – na realizację projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój;
- **604 400 zł** – na realizację projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego;
- **131 700** – w ramach projektów aktywizacji bezrobotnych do 25 roku życia z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej,
- **256 000** – z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla bezrobotnych do 30 roku życia i osób powyżej 50 roku życia;
- **96 700 zł** – dodatkowe środki Rezerwy Ministra i Polityki Społecznej w ramach art. 49 ustawy.

Łącznie na aktywizację bezrobotnych dodatkowo pozyskaliśmy **3 826 700 zł tj. aż o 132,7% więcej** w stosunku do otrzymanych środków finansowych w ramach algorytmu.

Razem na formy aktywizacji bezrobotnych tut. PUP miał w 2015 roku do dyspozycji **6 635 200 zł, tj. o 11,5% więcej niż w 2013r.**, a wskaźnik na 1 osobę bezrobotną wyniósł 2 459,30 zł (rok 2014 – 1 892,00) zł/osobę, rok 2013 – 1 355,25 zł/osobę, 2012 – 1054,24 zł/osobę).

Realizacja planu finansowego wyniosła **6 614 600 zł. tj. 99,7%**.

Na minimalne niewykorzystanie wszystkich środków w dyspozycji tut. Urzędu Pracy miały wpływ:

- tańszy koszt zakupu szkoleń zawodowych,
- niezłożenie odpowiednich wniosków przez pracodawców o refundację kosztów ZUS w terminie.

Niewykorzystanie w 100% środków finansowych nie miało wpływu na ilość zaplanowanych do aktywizacji osób bezrobotnych.

W 2015 roku ogółem środki Funduszu Pracy oraz udział Europejskiego Funduszu Społecznego, zostały zamknięte kwotą **12 387 600,00 zł, tj. 1,5% mniej niż w 2014 roku.**

Tabela nr 8. Podział środków FP i EFS na poszczególne zadania realizowane przez PUP w 2014 i 2015 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Rok 2014		Rok 2015		Dynamika 5/3×100
		Wartość w złotych	Udział %	Wartość w złotych	Udział %	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Zasiłki dla bezrobotnych + dodatki aktywizujące	6 147 900	48,9	5 071 400	40,9	82,5
2.	Programy na rzecz promocji i zatrudnienia	6 069 800	48,3	6 614 600	53,4	109,0
3.	Koszty systemu informatycznego	97 900	0,8	122 300	1,0	124,9
4.	Koszty wezwań, zawiadomień bezrobotnych, prowadzenie rachunku Funduszu Pracy, koszty sądowe, egzekucyjne i inne	94 100	0,7	63 600	0,5	67,6
5.	Dodatki do wynagrodzeń pracowników PUP Art. 100 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	56 400	0,4	67 600	0,6	119,9
6.	Informacja zawodowa, poradnictwo i pośrednictwo pracy oraz Klub Pracy	7 800	0,1	4 500	0,0	57,7
7.	Inne wydatki Funduszu Pracy	3 600	0,0	95 300	0,8	2 647,2
8.	Koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia (PUP) i Powiatowej Rady Zatrudnienia	29 300	0,2	36 600	0,3	124,9
9.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	70 000	0,6	311 700	2,5	445,3
10.	Ogółem	12 576 800	100,0	12 387 600	100,0	98,5

Wykres nr 9. Udział środków na aktywną i pasywną politykę rynku pracy.

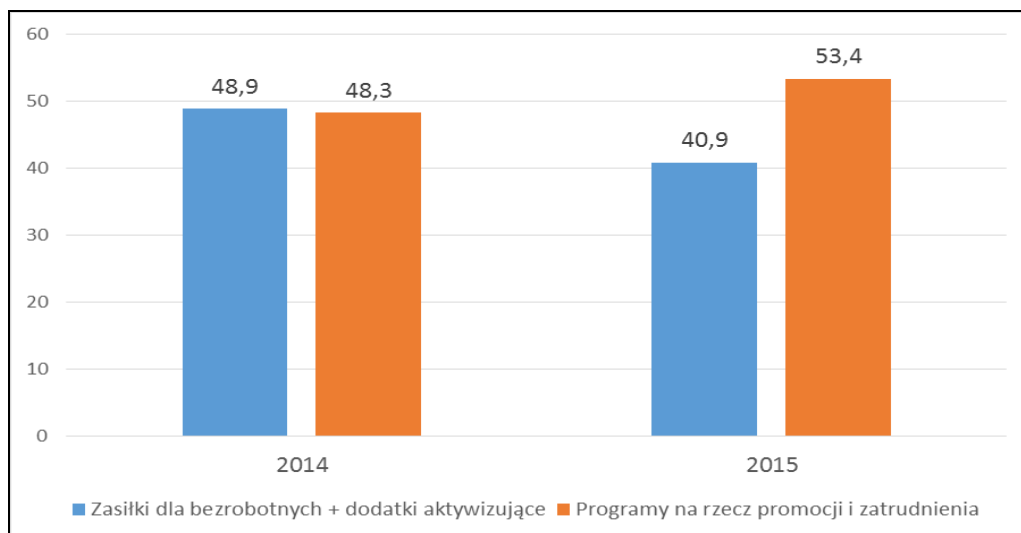


Tabela nr 9. Realizacja zadań w zakresie aktywizacji bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Lp.	Wyszczególnienie	Rok 2014		Rok 2015		Dynamika %	
		Złotych	Osób	Złotych	Osób	Złotych 5/3×100	Osób 6/4×100
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Szkolenie zawodowe i klub pracy dla bezrobotnych	300 700	142	369 800	176	123,0	123,9
2.	Prace interwencyjne	141 500	42	162 400	48	114,8	114,3
3.	Staże	2 499 200	469	3 212 700	542	128,5	115,6
4.	Refundacja składki ZUS	182 600	52	374 900	112	205,3	215,4
5.	Prace społecznie-użyteczne	120 500	148	135 900	119	112,8	80,4
6.	Roboty publiczne	0,0	0	188 800	25	-	-
7.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 738 800	149	1 966 900	100	71,8	67,1
8.	Studia podyplomowe	6 000	2	5 400	2	90,0	100
9.	Stypendia z tytułu dalszej nauki	17 200	3	10 800	1	62,8	33,3
10.	Bony na zasiedlenie	-	-	105 000	13	-	-
11.	Koszty specyficznych elementów programu specjalnego	-	-	28 900	16	-	-
12.	Spółdzielnie socjalne - ref. składki ZUS	31 200	13	28 200	8	90,4	61,5
13.	Inne (badania lekarskie, dojazdy bezrobotnych)	32 100	-	24 900	-	77,6	-
14.	Ogółem	6 069 800	1 020	6 614 600	1 146	109,0	112,4

Z tabeli nr 9 wynika, że w ramach otrzymanych i pozyskanych dodatkowo środków finansowych, których łącznie było do dyspozycji o 9,1% więcej niż w 2014 r., zaktywizowano **1146 osób, tj. o 112,4% więcej niż w 2014 r.**

Analogicznie jak w poprzednich latach największym zainteresowaniem pracodawców, a także bezrobotnych były staże dla młodzieży jako forma pierwszej pracy i innych osób

będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, szkolenia zawodowe oraz dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej. Zainteresowaniem również cieszyły się nowe formy aktywizacji bezrobotnych do lat 30-tu: jak bony stażowe i bony zasiedleniowe.

W 2015r. ilość samorządów gminnych, którzy włączyli się do organizacji prac społecznie użytecznych utrzymała się na tym samym poziomie co w 2014r. Istnieje szansa, że ta forma aktywizacji bezrobotnych będących jednocześnie beneficjentami pomocy społecznej będzie się rozwijać. **Z tej formy skorzystały z 3 gminy – Sucha Beskidzka, Stryszawa, Maków Podhalański.** W 2015 roku dla bezrobotnych posiadających III profil pomocy uruchomiliśmy program specjalny z którego skorzystało 45 osób z 6-ciu gmin: Budzów, Zembrzyce, Sucha Beskidzka, Maków Podhalański, Stryszawa i Jordanów Gmina wiejska.

Poza pośrednictwem pracy, organizacją i realizacją aktywnych form pomocy bezrobotnym i pracodawcom, tut. PUP realizował zadania z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego, spotkań aktywizacyjnych, zajęć w Klubie Pracy i opracowywania tzw. Planów Działania

W 2015 roku z wyżej wymienionych działań skorzystało:

- informacja zawodowa (indywidualna) - 286 osób
- informacja zawodowa (grupowa) - 789 osób
- poradnictwo zawodowe (indywidualne) - 713 osób
- poradnictwo zawodowe (grupowe) - 99 osób
- zajęcia w Klubie Pracy - 76 osób
- indywidualne plany działania - 2977 osób

Ogółem z powyższych form aktywizacji skorzystało 5282 bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym osoby, które z tych form musiały korzystać wielokrotnie w zależności od potrzeb.

Odnosząc się do efektywności form aktywizacji bezrobotnych, szczególnie tych gdzie były angażowane środki finansowe Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, należy stwierdzić, że była ona stosunkowo wysoka, szczególnie przy organizacji staży, refundacji kosztów ZUS, a także szkoleń zawodowych.

W dalszym ciągu efektywność w samorządach i ich jednostkach, a także innych zakładkach sfery budżetowej była niewielka, można by nawet stwierdzić znikoma, lecz musi być realizowana ze względu na aktywizację bezrobotnych, którzy na wolnym rynku nie mieliby szans podjąć jakkolwiek pracę a nawet staż.

Efektywność poszczególnych form wsparcia w 2015 r. w porównaniu do 2014 r. wyniosła odpowiednio:

- podjęcie działalności gospodarczej – 2014 - 100%; 2015 – 99,5%

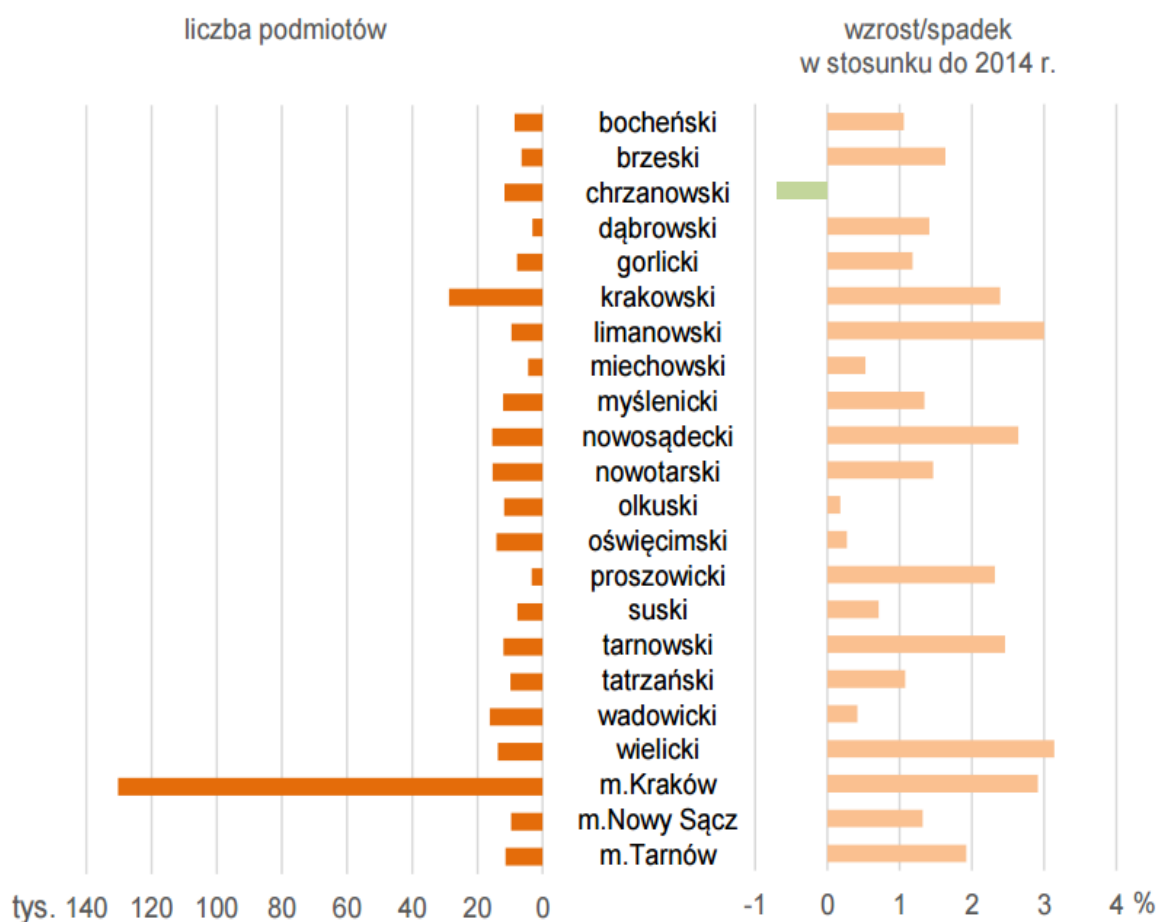
- refundacja składki ZUS – 2014 – 93,%; 2015 – 92,0 %
- staże zawodowe – 2014 – 73%; 2015 – 73,3 %
- prace interwencyjne – 2014 – 65%; 2015 – 64,5%
- szkolenia zawodowe – 2014 – 87,7%; 2015 – 85,0%

Do podstawowych działań Powiatowych Urzędów Pracy należy pośrednictwo pracy, w tym Europejskie Pośrednictwo Pracy, tzw. EURES.

W ramach pośrednictwa pracy krajowego pośrednicy pracy tut. PUP **pozyskali lub przyjęli do realizacji 2380 ofert pracy, tj. o 23,7% więcej niż w 2014r.** W okresie sprawozdawczym pracę podjęło **2925 osób, tj. o 4,2% mniej niż w 2014r. w tym 1413 osoby za pośrednictwem tut. urzędu.** Wskaźnik skierowanych do pracy za pośrednictwem PUP do ogółu podjęć pracy wyniósł 48,3% i był lepszy o 5,5% niż w poprzednim roku.

Na terenie powiatu suskiego wg danych dostępnych w GUS w rejestrze REGON na koniec 2015r. **zarejestrowanych było 7.812 podmiotów gospodarczych, tj. o 1,0% więcej niż w poprzednim roku.**

Wykr.4. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON według powiatów w 2015 r.
Stan w dniu 31 XII



Warto zaznaczyć, że w województwie małopolskim dynamicznie rozwija się sektor

usług biznesowych . Wzrost liczby podmiotów odnotowano głównie w następujących sekcjach:

- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 1,8 tys., tj. o 5,3% w skali roku),
- informacja i komunikacja (o 1,0 tys., czyli o 9,4%),
- obsługa rynku nieruchomości (o 0,7 tys., tj. o 5,1% w ujęciu rocznym),
- administrowanie i działalność wspierająca (o 0,5 tys., czyli o 5,0%).

Jeżeli chodzi o rozkład podmiotów gospodarczych w powiecie to jest on nierównomierny w obrębie poszczególnych gmin. Największa koncentracja podmiotów gospodarczych w przeliczeniu na 1km² obserwowana jest w gminie Sucha Beskidzka. Najwięcej podmiotów gospodarczych zarejestrowanych jest w gminie miejsko-wiejskiej Maków Podhalański. Rozkład podmiotów gospodarczych w podziale na poszczególne gminy w powiecie suskim w roku 2014 prezentuje tabela nr 10.

Tabela nr 10. Liczba podmiotów gospodarczych w podziale na gminy

Kod jednostki terytorialnej	Nazwa Jednostki terytorialnej	Ilość
2122315011	Jordanów - miasto	600
2122315021	Sucha Beskidzka	1300
2122315032	Budzów	612
2122315042	Bystra-Sidzina	541
2122315052	Jordanów – gmina wiejska	808
2122315063	Maków Podhalański	1821
2122315072	Stryszawa	798
2122315082	Zawoja	806
2122315092	Zembrzyce	471

Na terenie powiatu suskiego przeważają mikro podmioty (zatrudniające do 9 pracowników) i małe przedsiębiorstwa (zatrudniające od 10-49 pracowników). Przedsiębiorstwa które zatrudniają powyżej 50 pracowników stanowią 0,66% ogółu zarejestrowanych podmiotów gospodarczych. W porównaniu do stanu z końca 2013 roku, w roku 2014 odnotowano wzrost liczby mikro przedsiębiorstw o 81 podmiotów. W średnich przedsiębiorstwach zatrudniających do 249 pracowników ilość firm zmniejszyła się o 2 w stosunku do roku poprzedniego. W dużych przedsiębiorstwach, które zatrudniają do 999 pracowników odnotowano spadek o 1 podmiot. Dane dotyczące liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych według klasy wielkości podmiotów w powiecie suskim w latach 2013 i 2014 ilustruje tabela nr 11.

Tabela nr 11. Podmioty gospodarcze w powiecie suskim wg wielkości w latach 2013 i 2014

lata	ogółem	0 - 9	10 - 49	50 - 249	250 - 999
2013	7677	7368	255	49	5
2014	7757	7449	257	47	4

Zarejestrowane podmioty według formy i własności prowadzenia działalności gospodarczej przedstawiają się jak niżej:

- 236– 3,1% - sektor publiczny
- 7520 – 96,9% - sektor prywatny
- 212– 2,7% - spółki handlowe w tym 28 z udziałem kapitału zagranicznego
- 511 – 6,6% - spółki cywilne
- 194 – 2,5% - fundacje, stowarzyszenia i organizacje społeczne
- 27 – 0,3% - spółdzielnie
- 6343 – 81,2% - osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą

Podział podmiotów według wybranych sekcji (rodzaju działalności), zarejestrowanych w systemie REGON w roku 2015 jest następujący:

- 7812 – 100% ogółem z tego:
- 96 – 1,2% - rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo,
- 1516 – 19,4% - przemysł w tym przetwórstwo przemysłowe,
- 12 01– 15,4% - budownictwo,
- 1609 – 21% - handel i naprawy,
- 210 – 3,6% - zakwaterowanie i gastronomia,
- 354 – 4,5% - transport, gospodarka magazynowa i łączność,
- 85 – % - informacja i komunikacja,
- 20 – 1,0% - obsługa nieruchomości i firm,
- 43 – 0,5% kultura i rekreacja,
- 318 – 4,1% działalność naukowa, profesjonalna i techniczna.

Z analizy statystyki podmiotów gospodarki według sektorów własności oraz rodzaju działalności można zauważyć, że:

- zdecydowaną większość podmiotów gospodarczych stanowi sektor prywatny bo aż 96,9%,
- najwięcej zarejestrowanych podmiotów to osoby fizyczne (81,2%) prowadzące działalność gospodarczą,

- ilość podmiotów zwiększyła się o 1,0% w stosunku do poprzedniego roku,
- handel i naprawy to rodzaj działalności najczęściej występujących na terenie powiatu suskiego – 21% (25,3% w 2014 r.),
- drugi kolejny rodzaj działalności to przetwórstwo przemysłowe, głównie drewna – 19,4% (22,0% w 2014 r.),
- trzecim wyróżniającym się rodzajem działalności jest budownictwo – 15,4% (15,7% w 2014 r.).

W poniższej tabeli przedstawiono podział pozyskanych ofert pracy z poszczególnych rodzajów działalności.

Tabela nr 12. Oferty pracy z poszczególnych rodzajów działalności.

Lp.	Rodzaj działalności gospodarczej	Liczba ofert pracy 2014/2015	Udział % 2014/2015
1	2	3	4
1.	Przetwórstwo przemysłowe	553/749	28,7/31,6
2.	Handel i naprawa	491/443	25,5/18,6
3.	Budownictwo	159/218	8,3/9,2
4.	Administracja publiczna	181/240	9,4/10,1
5.	Transport i gospodarka magazynowa	84/108	4,4/4,5
6.	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	48/103	2,5/4,3
7.	Zakwaterowanie i usługi gastronomiczne	90/122	4,7/5,1
8.	Edukacja	89/96	4,6/4,0
9.	Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna	81/95	4,2/4,0
10.	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	24/26	1,2/1,1
11.	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, gaz, wodę, gospodarka ściekowa	22/32	1,2/1,3
12.	Pozostała działalność	102/112	5,3/4,7
13.	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo	0/36	0/1,5
14.	Ogółem	1924/2380	100/100

Analizując procentowy udział pozyskanych ofert pracy z poszczególnych rodzajów działalności można zauważyć:

- w dalszym ciągu cztery rodzaje działalności gospodarczej przysparzają najwięcej ofert pracy. Są to: przetwórstwo przemysłowe, handel i naprawa, administracja publiczna i budownictwo. Ilość ofert z powyższych działów stanowiła 69,5% wszystkich ofert pracy. Zauważyć należy, że ilość ofert z tych działów zwiększyła się w porównaniu z rokiem 2014 aż o 19,2%. Zwiększenie ofert pracy nastąpiło głównie w przetwórstwie przemysłowym i budownictwie.

W 2015 roku do tut. PUP wpłynęło również 385 ofert pracy od pracodawców zagranicznych na 2938 stanowisk pracy. Poniższa tabela przedstawia kraje, ilości ofert pracy i stanowisk.

Tabela nr 13. Ilość zgłoszonych ofert i stanowisk według krajów z jakich wpłynęły w 2015r.

Lp.	Państwo	Ilość zgłoszonych ofert pracy	Ilość zgłoszonych stanowisk
1.	Austria	7	13
2.	Czechy	56	742
3.	Dania	2	2
4.	Finlandia	4	27
5.	Francja	2	26
6.	Hiszpania	5	70
7.	Holandia	15	86
8.	Irlandia	2	21
9.	Litwa	3	81
10.	Łotwa	2	31
11.	Niemcy	240	765
12.	Norwegia	16	157
13.	Słowacja	1	1
14.	Szwecja	3	38
15.	Wielka Brytania	26	877
16.	Włochy	1	1
Razem		385	2938

W 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Suchej Beskidzkiej wpłynęło 385 ofert pracy na 2938 miejsc pracy od pracodawców zagranicznych. Najwięcej ofert pracy wpłynęło z Niemiec - 240, Czech – 56, Wielkiej Brytanii – 26, Norwegii – 16 oraz Holandii - 15. Jeśli chodzi o ilość stanowisk pracy to najwięcej zostało złożonych z Wielkiej Brytanii - 877, Niemiec – 765 i Czech – 742.

Pośrednik pracy w ramach kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy udzielił w 2015r.:

- 1074 informacji ogólnych o pracy w krajach EOG
- 136 informacji o warunkach życia i pracy w krajach EOG
- 523 informacji o ofertach pracy za granicą

W roku 2015 zarejestrowano pięć razy więcej aniżeli w roku 2014 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, tj. 159 (dotyczy obywateli: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Ukrainy i Republiki Rosyjskiej).

Poniższy wykres przedstawia ilość zarejestrowanych oświadczeń wg miejscowości pracodawcy.

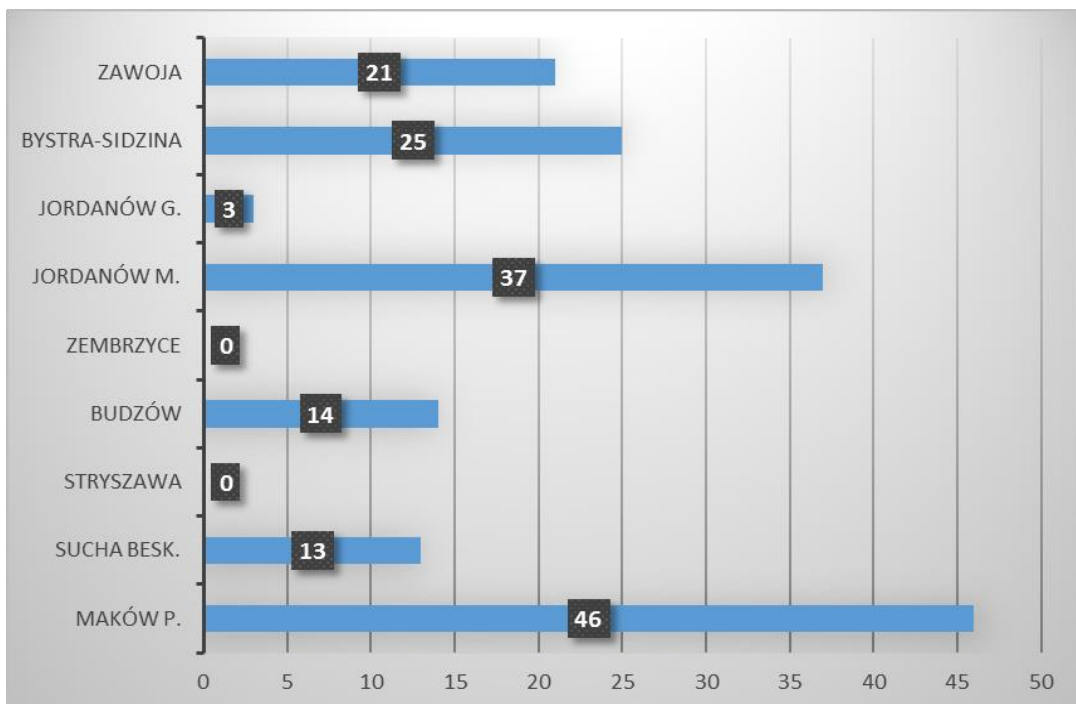


Tabela nr 14. Zapotrzebowanie na kwalifikacje, umiejętności i wymagania zgłaszane w ofertach pracy.

Lp.	Nazwa zawodu	Wymagania
1.	Sprzedawca	Wykształcenie średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe, znajomość obsługi komputera i kasy fiskalnej, badania sanitarno-epidemiologiczne, doświadczenie zawodowe
2.	Technik prac biurowych, sekretarka	Wykształcenie średnie zawodowe, wyższe, znajomość obsługi komputera, znajomość języków obcych
3.	Robotnik gospodarczy	Wykształcenie zasadnicze zawodowe, doświadczenie zawodowe
4.	Stolarz	Wykształcenie zasadnicze zawodowe, doświadczenie zawodowe, znajomość ustawiania maszyn
5.	Kierowca samochodu ciężarowego	Wykształcenie średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe, znajomość języków obcych, doświadczenie zawodowe w transporcie międzynarodowym, prawo jazdy kat. C + E, kurs na przewóz rzeczy
6.	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno	Wykształcenie zasadnicze zawodowe, znajomość ustawiania maszyn
7.	Robotnik budowlany	Wykształcenie zasadnicze zawodowe, badania wysokościowe, doświadczenie zawodowe, umiejętność obsługi wielu maszyn i sprzętu budowlanego
8.	Kelner	Wykształcenie średnie kierunkowe, znajomość języków obcych, praca w dni wolne
9.	Przedstawiciel handlowy	Wykształcenie wyższe, znajomość języków obcych, prawo jazdy B, dyspozycyjność, chęć pracy w delegacji
10.	Magazynier	Wykształcenie średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe, uprawnienia na wózki widłowe, prawo jazdy kat. B, znajomość obsługi komputera i programów magazynowych

Najczęstszym kryterium doboru pracownika jak wynika z analizy PUP w Suchej Beskidzkiej jest wykształcenie kierunkowe – wyższe, średnie zawodowe lub zasadnicze oraz staż pracy w poszukiwanym zawodzie. Dodatkowym wymogiem stawianym przed poszukującymi pracy są umiejętności i uprawnienia. Do najczęściej spotykanych można

zaliczyć uprawnienia na wózki widłowe, uprawnienia spawalnicze, kurs na przewóz rzeczy, prawo jazdy kat. B, C+E, kurs obsługi komputera i kasy fiskalnej, badania sanitarno-epidemiologiczne.

Coraz większy jednak nacisk pracodawcy kładą na możliwość przekwalifikowania się pracownika oraz jego dyspozycyjność, wielozawodowość (murarz, tynkarz, zbrojarz), umiejętność zarządzania wiedzą, kreatywność czy znajomość programów informatycznych oraz języków obcych, w szczególności znajomość języka angielskiego lub niemieckiego.

Sucha Beskidzka, dnia 16.02.2015r.