

POWIATOWY URZĄD PRACY W SUCHEJ BESKIDZKIEJ

**ANALIZA EFEKTYWNOŚCI
I SKUTECZNOŚCI SZKOLEŃ
ZAKOŃCZONYCH w 2018 roku**

SUCHA BESKIDZKA, Kwiecień 2019

Zgodnie z § 83 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014r., poz. 667 z późn.zm.), powiatowy urząd pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności szkoleń, ustalając w szczególności:

1. Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.
2. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.
4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.
5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.
6. Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.
7. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Suchej Beskidzkiej (PUP) w **2018 roku (01.01.2018 – 31.12.2018)** skierował na szkolenia zawodowe do instytucji szkoleniowych 57 osób. Szkolenia były finansowane w całości ze środków Funduszu Pracy (Algorytm- 19 osób), oraz współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego (projekty unijne – 38 osób). Szkolenia z wynikiem pozytywnym w 2018r. ukończyło 57 osób.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia w 2018 roku.

Szkolenia z wynikiem pozytywnym ukończyło 57 osób, stanowi to 100% wszystkich osób rozpoczynających szkolenia.

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Osoby przeszkolone według wieku

Ukończyło z wynikiem pozytywnym	Wiek (lata)			
	18-24	25-34	35-44	45 i powyżej
57	16	25	7	9

W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych osób stanowiły osoby z przedziału wiekowego 25-34 (44%) oraz 18-24 (28%). Osoby bezrobotne w tym wieku dopiero poszukują swojej drogi zawodowej, więc wykazują większą chęć aktywizacji i rozwoju poprzez uczestnictwo w różnych szkoleniach. Często po zakończeniu edukacji pragną zdobyć kwalifikacje w całkiem odmiennej branży, aby stać się atrakcyjniejszymi na rynku pracy.

Osoby przeszkolone według poziomu wykształcenia

Ukończyło z wynikiem pozytywnym	Wykształcenie				
	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
57	8	24	6	14	5

Wśród osób, które ukończyły szkolenia najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zasadniczym zawodowym, oraz zasadniczym zawodowym natomiast uczestników szkoleń z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej było najmniej.

Osoby przeszkolone według czasu pozostawania bez pracy

Ukończyło z wynikiem pozytywnym	Czas pozostawania bez pracy		
	Do 6 miesięcy	Od 6 do 12 miesięcy	Powyżej 12 miesięcy
57	50	3	4

Wśród przeszkolonych osób najliczniejszą grupę stanowiły osoby zarejestrowane do 6 miesięcy (87,72%) a najmniejszą osoby zarejestrowane od 6 do 12 miesięcy (5,26%).

Osoby przeszkolone według miejsca zamieszkania

Ukończyło z wynikiem pozytywnym	Miejsce zamieszkania	
	Wieś	Miasto
57	46	11

Liczącą grupę osób przeszkolonych stanowiły osoby mieszkające na wsi, bo aż 80,7 %.

Osoby przeszkolone będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Kategoria osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Ukończyło z wynikiem pozytywnym	Odsetek osób (%)
Osoby bezrobotne do 30 roku życia	33	67,35%
Osoby bezrobotne długotrwale bezrobotne	4	8,16%
Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	7	14,28%
Osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0%
Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	8,16%
Osoby bezrobotne niepełnosprawne	2	4,08%

Najliczniejszą grupę osób przeszkolonych w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły osoby bezrobotne do 30 roku życia oraz osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

W 2018 roku z wynikiem pozytywnym szkolenia ukończyło **57** osób, **48 osoby** podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęły działalność gospodarczą w trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia i wykonywały ją co najmniej 30 dni, co stanowi **84,21%** w stosunku do liczby osób kończących szkolenie.

Szkolenia grupowe (realizowane z inicjatywy urzędu pracy) ukończyło 8 osób, spośród których **5** osób w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęły działalność gospodarczą i wykonywały ją co najmniej 30 dni., co stanowi **62,50%** w stosunku do liczby osób kończących szkolenia grupowe.

Szkolenia wskazane (realizowane na wniosek osoby uprawnionej) ukończyło **49** osób, spośród których **43** osób w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia wskazanego podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęło działalność gospodarczą i wykonywały ją co najmniej 30 dni, co stanowi **87,75%** w stosunku do liczby osób kończących szkolenia wskazane.

Szczegółowe wskaźniki efektywności zatrudnieniowej poszczególnych szkoleń przedstawia poniższa Tabela nr 1.

Tabela 1. Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej poszczególnych szkoleń.

Nazwa szkolenia	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób zatrudnionych po szkoleniu	Wskaźnik efektywności
1	2	3	4
SZKOLENIA GRUPOWE (realizowane z inicjatywy urzędu pracy)			
Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III .	8	5	62,50%
Razem szkolenia grupowe	8	5	62,50%
SZKOLENIA WSKAZANE (indywidualne na wniosek osoby bezrobotnej)			
Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C,C1,C+E,C1+E	9	7	77,77%
Szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C,C1,C+E,C1+E	2	2	100%
Szkolenie dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. C+E	1	1	75%
Szkolenie dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. C i C+E	8	7	87,50%
Szkolenie dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. C	1	1	100%
Szkolenie dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. D z B	2	1	50%
Operator koparki jednoznaczyniowej do 25 ton kl. III	2	2	100%
Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	3	2	66,67%
Operator żurawi przenośnych II Ż	1	1	100%
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141 8.1) oraz spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	1	1	100%
Kurs spawania blach i rur elektrodami otulonymi – spoiny pachwinowe (111) oraz spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	1	1	100%
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	1	1	100%
Kurs spawania blach i rur elektrodami otulonymi – spoiny pachwinowe (111) oraz spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141 1.1)	1	1	100%
Operator wózka jezdniowego z napędem silnikowym.	2	2	100%
Kompleksowy kurs auto detalingu	1	1	100%
Kurs podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas, oraz kurs specjalistyczny w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych w cysternach	1	1	100%
Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty	3	2	66,67%
Certyfikowany ISTQB tester oprogramowania- poziom podstawowy	1	1	100%
JavaScript Developer React	1	1	100%
Intensywny kurs konstrukcji odzieży damskiej II stopnia	1	1	100%
Kurs trenera personalnego + instruktora fitness (siłownia)	1	1	100%
Profesjonalny kurs stylizacji paznokci i rzęs	1	1	100%
Pilarz – drwal, operator pilarki	1	1	100%
Prace pod napięciem do 1 kV. Kurs dla elektromonterów	1	1	100%
GOW Szkolenie odświeżające do pracy na turbinach wiatrowych	1	1	100%
Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie – Operator/Programista CNC	1	1	100%
Razem szkolenia wskazane	49	43	87,75%
OGÓLEM:	57	48	84,21%

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób bezrobotnych.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest, jako stosunek całkowitych kosztów szkoleń zakończonych do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia.

Do kosztu szkolenia wlicza się:

- należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków,
- koszty przejazdu, a w przypadku, gdy szkolenie odbywa się poza miejscem zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych,
- koszty egzaminów,
- koszt stypendium szkoleniowego.

W 2018 roku łączny koszt w/w szkoleń w ramach Funduszu Pracy (Algorytm) i Europejskiego Funduszu Społecznego (Projekty unijne) wyniósł **203 895,69 zł**. W ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia w ramach w/w środków, pracę podjęło i wykonywało ją co najmniej 30 dni łącznie **48** osoby. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł średnio **4 247,83zł**.

Poza powyższym spośród osób kończących szkolenia **3** wyrejestrowało się, bądź nie wróciło na kolejną wizytę w PUP, bądź podjęło pracę do sześciu miesięcy po zakończeniu szkolenia. Można założyć więc, że osoby te znalazły sobie miejsce na rynku pracy. **W sumie osoby, które do 3 miesięcy od ukończenia szkolenia znalazły legalne zatrudnienie, bądź nie wróciły na kolejną wizytę w PUP to 50 osób, co stanowi 87,72% w stosunku do liczby osób kończących szkolenie. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych w tym wypadku wyniósł średnio 4 077,91 zł.**

Koszt szkoleń grupowych w/w (realizowanych z inicjatywy urzędu pracy w ramach Funduszu Pracy (Algorytm) i Europejskiego Funduszu Społecznego (Projekty unijne) wyniósł łącznie **22 679,18 zł**. W ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskało, bądź zeszło z ewidencji PUP, bądź podjęło pracę w trzecim miesiącu po zakończeniu szkolenia **5** osób. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych w ramach szkoleń grupowych wyniósł średnio **4 535,84 zł**.

Koszt szkoleń wskazanych (realizowane na wniosek osoby uprawnionej w ramach środków Funduszu Pracy /Algorytm/ i EFS /Projekty unijne/) wyniósł łącznie **181 216,51 zł**. W ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskało, bądź zeszło z ewidencji PUP, bądź podjęło pracę w trzecim miesiącu po zakończeniu szkolenia – **44 osoby**. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych w ramach szkoleń wskazanych wyniósł średnio **4 118,56 zł**.

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest, jako stosunek poniesionych kosztów za szkolenie do liczby osób biorących udział w szkoleniu.

Łączny koszt szkoleń w **ramach Funduszu Pracy (Algorytm) i Europejskiego Funduszu Społecznego (projekty unijne)** za 2018 rok wyniósł **203 389,69 zł**. Szkolenia w ramach tych środków ukończyło w 2018 r. łącznie **57** osób uprawnionych do szkolenia. Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby wyniósł **3 568,24 zł**.

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia liczony jest, jako stosunek poniesionych kosztów należnych instytucjom szkoleniowym do liczby godzin szkoleń.

Łączny koszt szkoleń należny instytucjom szkoleniowym za 2018 rok, w ramach Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, wyniósł **145 311,00 zł**. Suma godzin wszystkich szkoleń przeprowadzonych w 2018 roku, wyniosła **5680 godz. 40 min.** Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia wyniósł **25,58 zł**.

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowanie z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

Forma aktywizacji	Liczba uczestników	Ukończyło	%
Egzamin	0	0	0%
Licencja	0	0	0%
Pożyczka szkoleniowa	0	0	0%
Studia podyplomowe	3	1	33,33%

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Lp.	Forma aktywizacji	Ilość uczestników	Ukończyło	Podjęło zatrudnienie w trakcie	Podjęło zatrudnienie w okresie 3 miesięcy po ukończeniu	%
1.	Egzamin	1	1	0	0	0%
2.	Licencja	0	0	0	0	0%
3.	Pożyczka szkoleniowa	0	0	0	0	0%
4.	Studia podyplomowe	3	1	1	1	33,33%

PODSUMOWANIE

W odpowiedzi na oczekiwane przez pracodawców kwalifikacje i umiejętności kandydatów do pracy oraz na potrzeby bezrobotnych planujących rozpocząć działalność gospodarczą, Powiatowy Urząd Pracy w Suchej Beskidzkiej w 2018 roku zorganizował następujące kierunki szkoleń:

Lp.	Nazwa szkolenia
1.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C,C1,C+E,C1+E
2.	Szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C,C1,C+E,C1+E
3.	Szkolenie dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. C+E
4.	Szkolenie dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. C i C+E
5.	Szkolenie dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. C
6.	Szkolenie dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. D z B
7.	Operator koparki jednonaczyniowej do 25 ton kl. III
8.	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III
9.	Operator żurawi przenośnych II Ż
10.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141 8.1) oraz spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)
11.	Kurs spawania blach i rur elektrodami otulonymi – spoiny pachwinowe (111) oraz spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)
12.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)
13.	Kurs spawania blach i rur elektrodami otulonymi – spoiny pachwinowe (111) oraz spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141 1.1)
14.	Operator wózka jezdniowego z napędem silnikowym.
15.	Kompleksowy kurs auto detalingu
16.	Kurs podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas, oraz kurs specjalistyczny w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych w cysternach
17.	Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty
18.	Certyfikowany ISTQB tester oprogramowania- poziom podstawowy
19.	JavaScript Developer React
20.	Intensywny kurs konstrukcji odzieży damskiej II stopnia
21.	Kurs trenera personalnego + instruktora fitness (siłownia)
22.	Profesjonalny kurs stylizacji paznokci i rzęs
23.	Pilarsz – drwal, operator pilarki
24.	Prace pod napięciem do 1 kV. Kurs dla elektromonterów
25.	GOW Szkolenie odświeżające do pracy na turbinach wiatrowych
26.	Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie – Operator/Programista CNC

W 2018 roku szkolenia ukończyło w sumie w ramach środków: Funduszu Pracy (*Algorytm- 19 osoby*) oraz Europejskiego Funduszu Społecznego (*projekty unijne – 38 osób*) - **57** osoby. Spośród tych osób **48** podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęły działalność gospodarczą w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia i przepracowały co najmniej 30 dni, co stanowi **84,21%** w stosunku do liczby osób kończących szkolenie.

Poza powyższym spośród osób kończących szkolenia **3** wyrejestrowało się, bądź nie wróciło na kolejną wizytę w PUP. Można założyć więc, że osoby te znalazły sobie miejsce na rynku pracy. Ponadto dodatkowo **2** osoba podjęły pracę do sześciu miesięcy po zakończeniu szkolenia.

W sumie osoby, które **do 3 miesięcy** od ukończenia szkolenia znalazły legalne zatrudnienie i przepracowały co najmniej 30 dni bądź nie wróciły na kolejną wizytę w PUP, bądź podjęły pracę do sześciu miesięcy to **50** osób, co stanowi **87,72%** w stosunku do liczby osób kończących szkolenie.

Sporządziła:
Tatiana Radwan – Referent ds. aktywizacji

Zatwierdził: