

POWIATOWY URZĄD PRACY W SUCHEJ BESKIDZKIEJ

**ANALIZA EFEKTYWNOŚCI
I SKUTECZNOŚCI SZKOLEŃ
ZAKOŃCZONYCH w 2020 roku**

SUCHA BESKIDZKA, Kwiecień 2021

Zgodnie z § 83 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014r., poz. 667 z późn.zm.), powiatowy urząd pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności szkoleń, ustalając w szczególności:

1. Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.
2. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.
4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.
5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.
6. Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.
7. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Suchoj Beskidzkiej (PUP) w **2020 roku (01.01.2020 – 31.12.2020)** skierował na szkolenia zawodowe do instytucji szkoleniowych 72 osoby. Szkolenia były finansowane w całości ze środków Funduszu Pracy (Algorytm- 8 osób), oraz współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego (projekty unijne – 64 osób). Szkolenia z wynikiem pozytywnym w 2020r. ukończyło 70 osób, 2 osoby miały szkolenia przechodzące na rok 2021.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia w 2020 roku.

Szkolenia z wynikiem pozytywnym ukończyło 70 osób, stanowi to 97,22% wszystkich osób rozpoczynających szkolenia.

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Osoby przeszkolone według wieku

Ukończyło z wynikiem pozytywnym	Wiek (lata)			
	18-24	25-34	35-44	45 i powyżej
70	32	33	4	1

W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych osób stanowiły osoby z przedziału wiekowego 25-34 (47,14%) oraz 18-24 (45,71%). Osoby bezrobotne w tym wieku dopiero poszukują swojej drogi zawodowej, więc wykazują większą chęć aktywizacji i rozwoju poprzez uczestnictwo w różnych szkoleniach. Często po zakończeniu edukacji pragną zdobyć kwalifikacje w całkiem odmiennej branży, aby stać się atrakcyjniejszymi na rynku pracy.

Osoby przeszkolone według poziomu wykształcenia

Ukończyło z wynikiem pozytywnym	Wykształcenie				
	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
70	10	25	14	18	3

Wśród osób, które ukończyły szkolenia najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zasadniczym oraz zasadniczym zawodowym, natomiast uczestników szkoleń z wykształceniem wyższym było najmniej.

Osoby przeszkolone według czasu pozostawania bez pracy

Ukończyło z wynikiem pozytywnym	Czas pozostawania bez pracy		
	Do 6 miesięcy	Od 6 do 12 miesięcy	Powyżej 12 miesięcy
70	44	14	12

Wśród przeszkolonych osób najliczniejszą grupę stanowiły osoby zarejestrowane do 6 miesięcy (62,86%) a najmniejszą osoby zarejestrowane powyżej 12 miesięcy (17,14%).

Osoby przeszkolone według miejsca zamieszkania

Ukończyło z wynikiem pozytywnym	Miejsce zamieszkania	
	Wieś	Miasto
70	52	18

Liczącą grupę osób przeszkolonych stanowiły osoby mieszkające na wsi, bo aż 74,29 %.

Osoby przeszkolone będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Kategoria osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Ukończyło z wynikiem pozytywnym	Odsetek osób (%)
Osoby bezrobotne do 30 roku życia	59	84,29%
Osoby bezrobotne długotrwale bezrobotne	12	17,14%
Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	1	1,43%
Osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0%
Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	11,43%
Osoby bezrobotne niepełnosprawne	2	2,86%

Najliczniejszą grupę osób przeszkolonych w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły osoby bezrobotne do 30 roku życia oraz osoby długotrwale bezrobotne.

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

W 2020 roku z wynikiem pozytywnym szkolenia ukończyło **70** osób, **59 osoby** podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęły działalność gospodarczą w trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia i wykonywały ją co najmniej 30 dni, co stanowi **84,29%** w stosunku do liczby osób kończących szkolenie.

Szkolenia grupowe (realizowane z inicjatywy urzędu pracy) ukończyło **35** osób, spośród których **35** osób w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia podjęły

zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęły działalność gospodarczą i wykonywały ją co najmniej 30 dni., co stanowi **100%** w stosunku do liczby osób kończących szkolenia grupowe.

Szkolenia wskazane (realizowane na wniosek osoby uprawnionej) ukończyło 35 osób, spośród których 24 osób w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia wskazanego podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęło działalność gospodarczą i wykonywały ją co najmniej 30 dni, co stanowi **68,57%** w stosunku do liczby osób kończących szkolenia wskazane.

Szczegółowe wskaźniki efektywności zatrudnieniowej poszczególnych szkoleń przedstawia poniższa Tabela nr 1.

Tabela 1. Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej poszczególnych szkoleń.

Nazwa szkolenia	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób zatrudnionych po szkoleniu	Wskaźnik efektywności
1	2	3	4
SZKOLENIA GRUPOWE (realizowane z inicjatywy urzędu pracy)			
Przygotowanie do prowadzenia własnej działalności gospodarczej	35	35	100%
Razem szkolenia grupowe	35	35	100%
SZKOLENIA WSKAZANE (indywidualne na wniosek osoby bezrobotnej)			
Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C,C1,C+E,C1+E	3	2	66,67%
Szkolenie dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. C+E	2	2	100%
Szkolenie dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. C i C+E	10	8	80%
Szkolenie dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. C z D	1	1	100%
Szkolenie dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. D z B	1	0	0%
Operator koparki jednoznaczyniowej do 25 ton kl. III	3	3	100%
Operator koparko-ladowarki wszystkie typy kl. III i koparki jednoznaczyniowej do 25 ton kl. III	1	0	0%
Operator wózka jezdniowego z napędem silnikowym.	1	0	0%
Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty	1	0	0%
Kurs przygotowujący do egzaminu SEP – eksploatacja („E”) i dozór („D”) grupa I	2	2	100%
Kurs lutowania twardego 912- aluminium	1	1	100%
Kurs spawania metodą MAG 135 poziom 3 i kurs spawania metodą TIG 141 poziom 1- stal czarna	1	1	100%
Kurs spawania metodą MAG 135 poziom 2 i 3- stal czarna	1	1	100%
Samodzielny księgowy	1	1	100%
Certyfikowany kurs kadry i płace	1	0	0%
Intensywny kurs Java od podstaw	1	0	0%

Back-end Developer Python	1	0	0%
Indywidualny kurs autodetailingu oraz aplikacji powłok ceramicznych	1	1	100%
Auto detailing	1	1	100%
Advanced Car Wrap	1	0	0%
Razem szkolenia wskazane	35	24	68,57%
OGÓŁEM:	71	55	84,29%

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób bezrobotnych.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest, jako stosunek całkowitych kosztów szkoleń zakończonych do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia.

Do kosztu szkolenia wlicza się:

- należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków,
- koszty przejazdu, a w przypadku, gdy szkolenie odbywa się poza miejscem zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych,
- koszty egzaminów,
- koszt stypendium szkoleniowego.

W 2020 roku łączny koszt w/w szkoleń w ramach Funduszu Pracy (Algorytm) i Europejskiego Funduszu Społecznego (Projekty unijne) wyniósł **190 562,30 zł**. W ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia w ramach w/w środków, pracę podjęło i wykonywało ją co najmniej 30 dni łącznie **59** osoby. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł średnio **3229,87zł**.

Koszt szkoleń grupowych w/w (realizowanych z inicjatywy urzędu pracy w ramach Funduszu Pracy (Algorytm) i Europejskiego Funduszu Społecznego (Projekty unijne) wyniósł łącznie **25 353,22 zł**. W ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskało, bądź zeszło z ewidencji PUP, bądź podjęło pracę w trzecim miesiącu po zakończeniu szkolenia **35** osób. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych w ramach szkoleń grupowych wyniósł średnio **724,38 zł**.

Koszt szkoleń wskazanych (realizowane na wniosek osoby uprawnionej w ramach środków Funduszu Pracy /Algorytm/ i EFS /Projekty unijne/) wyniósł łącznie **165 209,08 zł**. W ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskało, bądź zeszło z ewidencji PUP, bądź podjęło pracę w trzecim miesiącu po zakończeniu szkolenia – **24 osoby**. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych w ramach szkoleń wskazanych wyniósł średnio **6 883,71 zł**.

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest, jako stosunek poniesionych kosztów za szkolenie do liczby osób biorących udział w szkoleniu.

Łączny koszt szkoleń w **ramach Funduszu Pracy (Algorytm) i Europejskiego Funduszu Społecznego (projekty unijne)** za 2020 rok wyniósł **190 562,30 zł**. Szkolenia w ramach tych środków ukończyło w 2020 r. łącznie **70** osób uprawnionych do szkolenia. Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby wyniósł 2 722,32 zł.

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia liczony jest, jako stosunek poniesionych kosztów należnych instytucjom szkoleniowym do liczby godzin szkoleń.

Łączny koszt szkoleń należny instytucjom szkoleniowym za 2020 rok, w ramach Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, wyniósł **107 061,00 zł**. Suma godzin wszystkich szkoleń przeprowadzonych w 2020 roku, wyniosła **3048 godz.** Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia wyniósł 35,13 zł.

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowanie z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

Forma aktywizacji	Liczba uczestników	Ukończyło	%
Egzamin	0	0	0%
Licencja	0	0	0%
Pożyczka szkoleniowa	0	0	0%
Studia podyplomowe	2	2	100%

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Lp.	Forma aktywizacji	Ilość uczestników	Ukończyło	Podjęło zatrudnienie w trakcie	Podjęło zatrudnienie w okresie 3 miesięcy po ukończeniu	%
1.	Egzamin	0	0	0	0	0%
2.	Licencja	0	0	0	0	0%
3.	Pożyczka szkoleniowa	0	0	0	0	0%
4.	Studia podyplomowe	2	2	2	0	100%

PODSUMOWANIE

W odpowiedzi na oczekiwane przez pracodawców kwalifikacje i umiejętności kandydatów do pracy oraz na potrzeby bezrobotnych planujących rozpocząć działalność gospodarczą, Powiatowy Urząd Pracy w Suchej Beskidzkiej w 2020 roku zorganizował następujące kierunki szkoleń:

Lp.	Nazwa szkolenia
1.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E
2.	Szkolenie dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. C+E
3.	Szkolenie dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. C i C+E
4.	Szkolenie dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. C z D
5.	Szkolenie dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. D z B
6.	Operator koparki jednoznaczyniowej do 25 ton kl. III
7.	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III i koparki jednoznaczyniowej do 25 ton kl. III
8.	Operator wózka jezdniowego z napędem silnikowym.
9.	Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty
10.	Kurs przygotowujący do egzaminu SEP – eksploatacja („E”) i dozór („D”) grupa I
11.	Kurs lutowania twardego 912- aluminium
12.	Kurs spawania metodą MAG 135 poziom 3 i kurs spawania metodą TIG 141 poziom 1- stal czarna
13.	Kurs spawania metodą MAG 135 poziom 2 i 3- stal czarna
14.	Samodzielny księgowy
15.	Certyfikowany kurs kadry i płace
16.	Intensywny kurs Java od podstaw
17.	Back-end Developer Python
18.	Indywidualny kurs autodetailingu oraz aplikacji powłok ceramicznych
19.	Auto detailing
20.	Advanced Car Wrap
21.	Przygotowanie do prowadzenia własnej działalności gospodarczej

W 2020 roku szkolenia ukończyło w sumie w ramach środków: Funduszu Pracy (*Algorytm- 7 osób*) oraz Europejskiego Funduszu Społecznego (*projekty unijne – 63 osoby*) - **70 osób**. Spośród tych osób **59** podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęły działalność gospodarczą w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia i przepracowały co najmniej 30 dni, co stanowi **84,29%** w stosunku do liczby osób kończących szkolenie. Ponadto dodatkowo **5** osób podjęło pracę do sześciu miesięcy po zakończeniu szkolenia.

Sporządziła:
Tatiana Radwan – Referent ds. aktywizacji

Zatwierdził: