

Informacja o stanie i strukturze bezrobotnych oraz realizacji zadań na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu w 2019 roku Powiatowego Urzędu Pracy w Suchej Beskidzkiej

Niniejsza Informacja określa przedsięwzięcia, jakie Powiatowy Urząd Pracy w Suchej Beskidzkiej podjął w roku 2019 w celu rozwoju zasobów ludzkich w Powiecie Suskim. Informacja wpisuje się w kontekst dokumentów strategicznych o zasięgu krajowym i regionalnym.

Dokumentem strategicznym o zasięgu krajowym jest Krajowy Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020 a jego priorytetami są:

- aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wkluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe,
- sprawny rynek pracy.

Dokumentami strategicznymi o zasięgu lokalnym jest Powiatowa Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2015-2020.

Sucha Beskidzka, luty 2020r.

Spis treści

Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu	3
Stan i struktura bezrobotnych.....	5
Ilość bezrobotnych według wieku.....	9
Ilość bezrobotnych według wykształcenia	10
Bezrobotni według okresu pozostawania w rejestrze bezrobotnych.....	10
(od ostatniej rejestracji) w 2019 i 2018 roku.....	10
Bezrobotni według stażu pracy.	11
Realizacja zadań na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.....	13
Usługi rynku pracy	13
Pośrednictwo pracy	13
Eures – europejskie pośrednictwo pracy i zatrudnienie cudzoziemców	15
Poradnictwo zawodowe.....	19
Szkolenia zawodowe	20
Instrumenty rynku pracy	21
Podsumowanie	24

Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu

Ludność powiatu suskiego na koniec roku 2018 wyniosła 84.255 (wobec 84.317 w 2017r.) osób co stanowiło 2,47% populacji województwa małopolskiego. Liczba osób w wieku:

- przedprodukcyjnym wynosi - 16720 (2,6 gdy województwo =100),
- produkcyjnym - 51918 (2,5),
- poprodukcyjnym - 15 617(2,3).

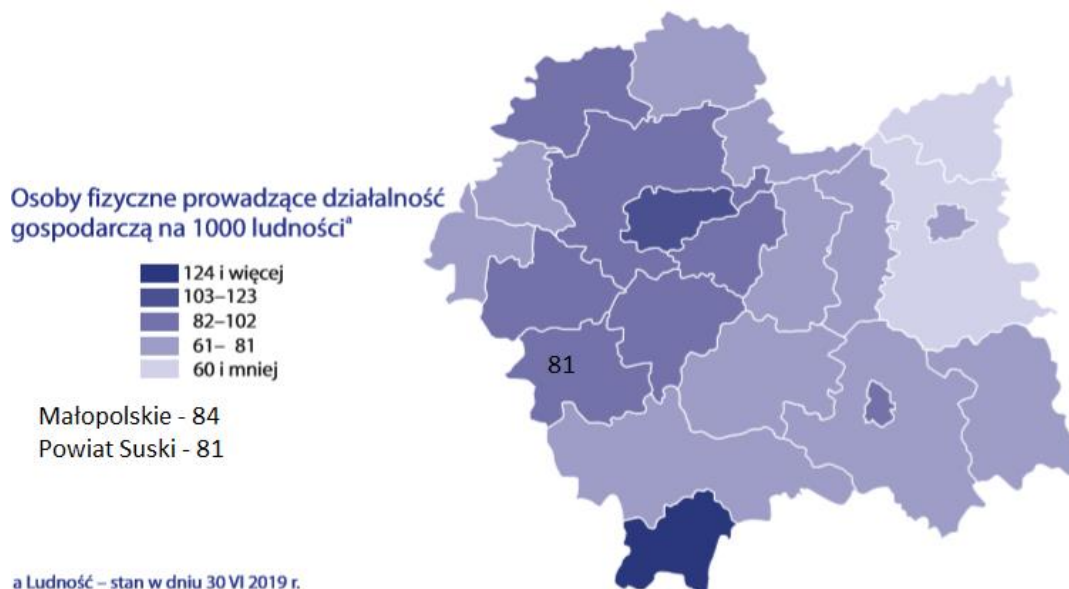
W roku 2018, w województwie małopolskim liczba podmiotów gospodarki narodowej wzrosła w ujęciu rocznym, zwłaszcza w sektorze prywatnym.

Najwięcej podmiotów prowadziło działalność w sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych. Rozwojowi przedsiębiorczości towarzyszył wzrost liczby zarówno osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, jak i spółek handlowych, fundacji i stowarzyszeń.

Na dzień 31.12.2019r. w krajowym rejestrze tzw. REGON wpisanych było 409,8tys. podmiotów z terenu województwa małopolskiego, tj. o 4,7% więcej niż przed rokiem.

W powiecie suskim było to odpowiednio 8.320 podmiotów, co stanowiło w porównaniu do roku ubiegłego wzrost o 3,2%, z czego 6.834 to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Wykres nr 1 Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą na 1000 ludności.



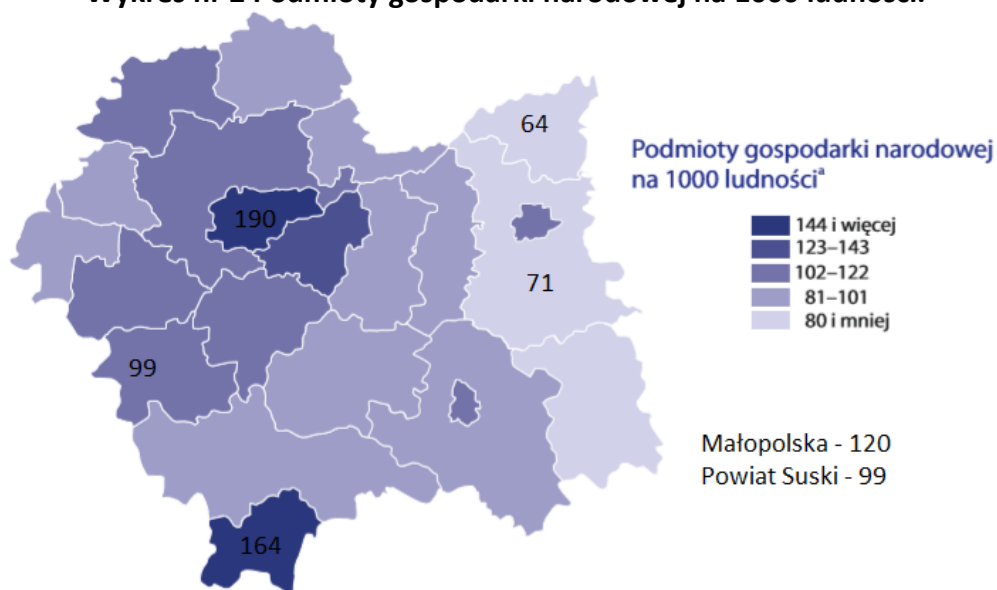
/źródło: krakow.stat.gov.pl/

O poziomie przedsiębiorczości świadczy również liczba podmiotów na 1000 ludności zamieszkałej na danym terenie. W 2019 r. na 1000 mieszkańców województwa (ludność według stanu w dniu 30 czerwca) przypadło 120 podmiotów gospodarki narodowej (115 rok wcześniej).

Najwyższy wskaźnik przedsiębiorczości odnotowano w Krakowie (190), a w dalszej kolejności w powiecie tatrzańskim (164), głównie ze względu na rozwój turystyki, oraz wielickim (127).

Najmniej podmiotów na 1000 ludności zarejestrowano w powiecie dąbrowskim (64), a następnie tarnowskim (71) i gorlickim (78). Terytorialne rozmieszczenie podmiotów potwierdza, że przedsiębiorczość rozwija się przede wszystkim na obszarach zurbanizowanych, dysponujących dobrą infrastrukturą i dużymi zasobami kapitału ludzkiego.

Wykres nr 2 Podmioty gospodarki narodowej na 1000 ludności.



/źródło: krakow.stat.gov.pl/

Jeżeli chodzi o rozkład podmiotów gospodarczych w obrębie powiatu to jest on nierównomierny.

Największa koncentracja podmiotów gospodarczych w przeliczeniu na 1km² obserwowana jest w gminie Sucha Beskidzka. Najwięcej podmiotów gospodarczych zarejestrowanych jest w gminie miejsko-wiejskiej Maków Podhalański.

Tabela nr 1 Liczba podmiotów gospodarczych w podziale na gminy w 2017-2018r.

Lp.	Wyszczególnienie	2017	2018
1	2	4	5
1.	Jordanów miasto	660	680
2.	Sucha Beskidzka	1326	1336
3.	Budzów	650	688
4.	Bystra-Sidzina	569	599
5.	Jordanów g.wiejska	872	929
6.	Maków Podh.	1864	1885
7.	Stryżawa	821	851
8	Zawoja	829	859
9.	Zembrzyce	470	493
	Powiat	8061	8320

/źródło: krakow.stat.gov.pl/

Powyższe ma swoje odzwierciedlenie m. in. w zgłaszanych do tut. urzędu ofertach pracy.

Na terenie powiatu suskiego przeważają mikro podmioty (zatrudniające do 9 pracowników – 96,5%) i małe przedsiębiorstwa (zatrudniające od 10 - 49 pracowników – 2,9%). Przedsiębiorstwa, które zatrudniają powyżej 50 pracowników stanowią 0,55% ogółu

zarejestrowanych podmiotów gospodarczych.

Dane dotyczące liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych według klasy wielkości podmiotów w powiecie suskim w latach 2015 do 2018 ilustruje tabela nr 2.

Tabela nr 2 Podmioty gospodarcze w zarejestrowane w systemie Regon w powiecie suskim wg wielkości w latach 2015 do 2018.

lata	ogółem	0 - 9	10 - 49	50 - 249	250 - 999
2018	8320	8031	242	43	4
2017	8061	7768	244	45	4
2016	7947	7638	260	45	4
2015	7812	7504	257	47	4

/źródło: krakow.stat.gov.pl/

Stan i struktura bezrobotnych

Na koniec 2018 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Suchoj Beskidzkiej było 1560 osób bezrobotnych, a wskaźnik bezrobocia wynosił 4,7% przy średniej wojewódzkiej 4,7% i krajowej 5,8%.

W ciągu całego 2019 roku w tutejszym Urzędzie zarejestrowało się 3108 bezrobotnych, w tym 732 osoby (tj. 23,5%) po raz pierwszy.

W tym samym okresie wyłączono z ewidencji 3092 osoby, w tym z powodu:

- niepotwierdzenia gotowości 315 (10,2%),
- dobrowolnej rezygnacji 535 (17,3%),
- podjęcia pracy 1563 (50,5%).

Z powyższego wynika, że w 2019 roku ilość bezrobotnych zwiększyła się o 16 osób tj. o 1,0% w stosunku do grudnia 2018 roku. W poprzednim okresie 2018/2017 r. odnotowano spadek o 1,2%.

Na koniec 2019 roku ilość bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym PUP wynosiła 1576 osób, w tym:

- kobiet 861 osób (54,6%),
- z prawem do zasiłku 277 osób (17,6%),
- ze wsi 1111 osób (70,5%).

Spośród zarejestrowanych bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wyszczególnia się osoby:

- do 25 roku życia 317 osób (20,1%),
- długotrwale bezrobotni 582 osoby (36,9%),
- powyżej 50 roku życia 384 osoby (24,4%),
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej 14 osób (0,9%),
- niepełnosprawni 107 osób (6,8%).

Stopa bezrobocia liczona jako iloraz bezrobotnych do czynnych zawodowo na koniec 2019 roku wyniosła 4,7% i była wyższa od średniej wojewódzkiej o 0,6% (4,1%) a niższa od średniej krajowej o 0,5% (5,2%).

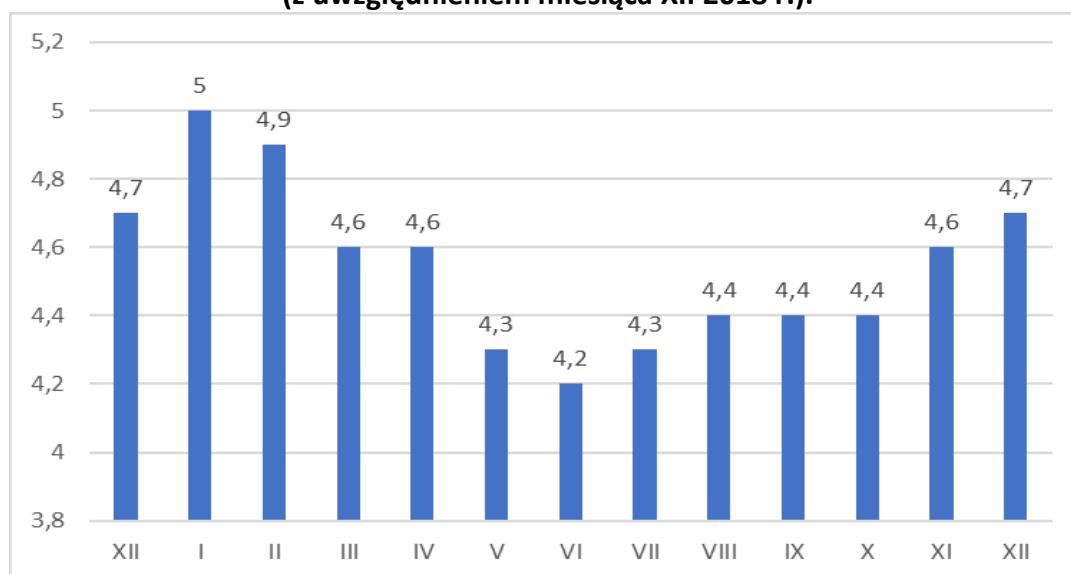
Dla zobrazowania sytuacji stanu i stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach zaprezentowano poniższe zestawienie i wykres:

Tabela nr 3 Ilość bezrobotnych i stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach.

Miesiące	Ilość bezrobotnych	Stopa bezrobocia
31.12.2018	1560	4,7
31.01.2019	1679	5,0
28.02.2019	1657	4,9
31.03.2019	1565	4,6
30.04.2019	1536	4,6
31.05.2019	1441	4,3
30.06.2019	1424	4,2
31.07.2019	1452	4,3
31.08.2019	1474	4,4
30.09.2019	1487	4,4
31.10.2019	1472	4,4
30.11.2019	1555	4,6
31.12.2019	1576	4,7

/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

Wykres nr 3 Stopa bezrobocia w powiecie suskim w 2019 r. (z uwzględnieniem miesiąca XII 2018 r.).



/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

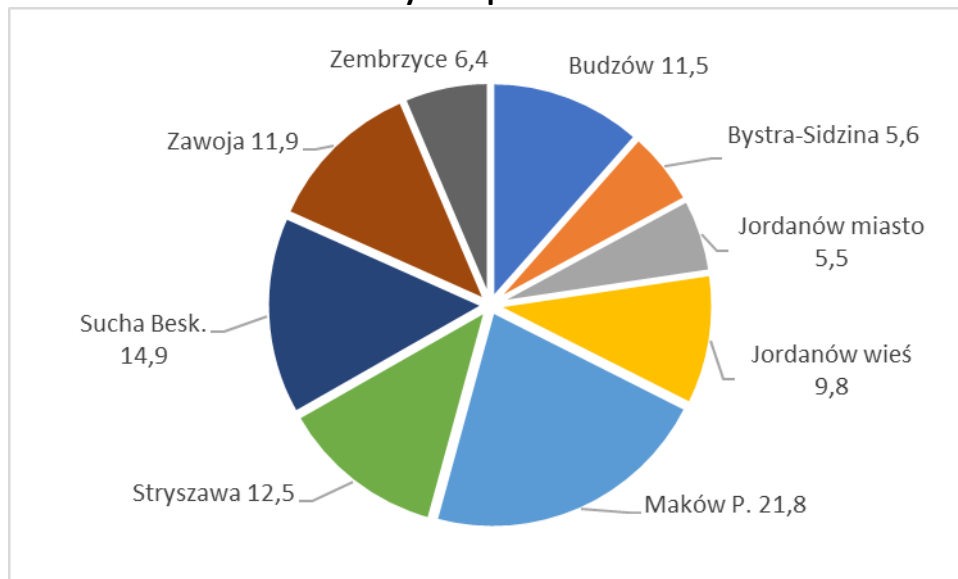
Ilość bezrobotnych w 2019 roku, z podziałem na gminy i ich procentowy udział w całej populacji bezrobotnych w powiecie oraz szacunkową stopę bezrobocia prezentują poniższe dane.

Tabela nr 4 Ilość bezrobotnych z podziałem na gminy.

Gmina	Ilość bezrobotnych	W tym kobiet	Udział kobiet %	Udział bezrobotnych w całej populacji %
1	2	3	4	5
Budzów	182	102	56,0	11,5
Bystra - Sidzina	89	48	53,9	5,6
Jordanów gmina miejska	86	48	55,8	5,5
Jordanów gmina wiejska	154	90	58,4	9,8
Maków Podhalański	344	190	55,2	21,8
Stryżawa	197	103	52,3	12,5
Sucha Beskidzka	235	123	62,4	14,9
Zawoja	188	101	53,7	11,9
Zembrzyce	101	56	55,4	6,4
RAZEM	1576	861	54,6	100,0

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Wykres nr 4 Procentowy udział bezrobotnych z poszczególnych gmin w całej populacji bezrobotnych w powiecie suskim.

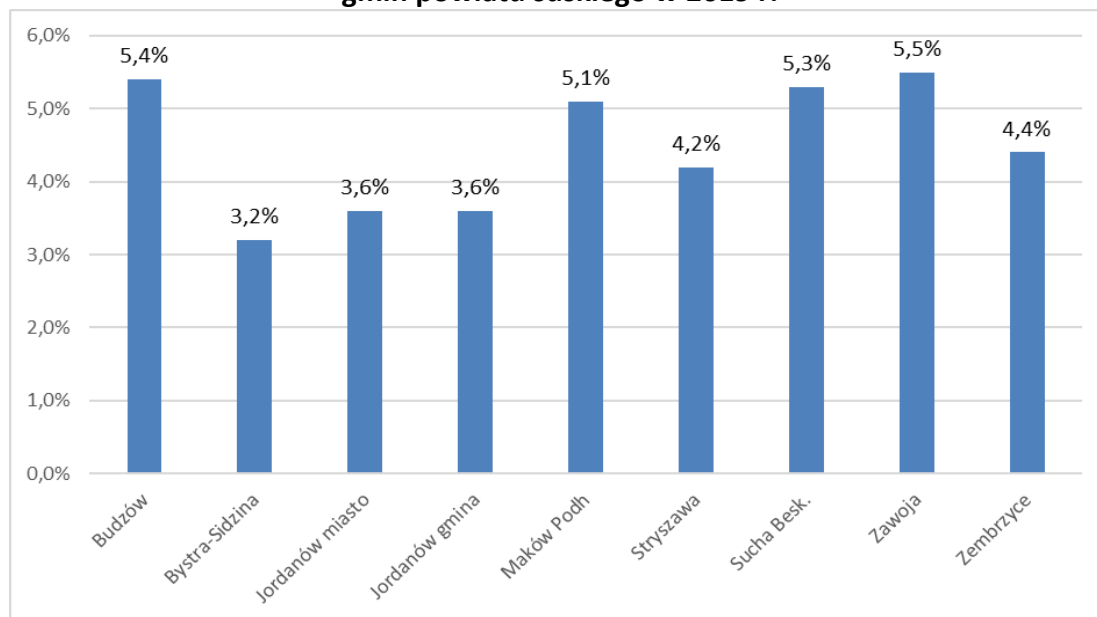


/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Tabela nr 5 Szacunkowa stopa bezrobocia w poszczególnych gminach w latach 2018 i 2019.

Gmina	Rok 2019	Rok 2018	Różnica +/- w %
	Szacunkowa stopa bezrobocia %	Szacunkowa stopa bezrobocia %	
Budzów	5,4	6,4	-1,0
Bystra - Sidzina	3,2	3,2	0,0
Jordanów gmina miejska	3,6	4,4	-0,8
Jordanów gmina wiejska	3,6	3,9	-0,3
Maków Podhalański	5,1	5,2	-0,1
Stryżawa	4,2	3,9	0,3
Sucha Beskidzka	5,3	5,0	0,3
Zawoja	5,5	5,0	0,5
Zembrzyce	4,4	5,0	-0,6
Powiat	4,7	4,7	0,0

Wykres nr 5 Szacunkowa stopa bezrobocia dla poszczególnych gmin powiatu suskiego w 2019 r.



/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Uwaga: Wykazane powyżej dane dotyczące poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach należy traktować jako szacunkowe, ponieważ Urząd Statystyczny takich danych dla gmin nie podaje.

Z analizy przedstawionych wyników statystycznych dotyczących stanu bezrobocia wynika, że:

1. Sezonowość od lat stanowi podstawową cechę polskiego rynku pracy i oznacza wzrost bezrobocia w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. Miesiące wiosenne i letnie są okresami spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych, co wynika m.in. z rozpoczynania prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie, początku sezonu turystycznego a także wzmożonej aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych m.in. poprzez subsydia płacowe. Z kolei na przełomie roku z powodu napływu do bezrobocia osób, którym wygasają wówczas umowy o pracę, liczba bezrobotnych wrasta. Równocześnie w miesiącach kończących rok liczba bezrobotnych wyłączanych z ewidencji zmniejsza się.
2. Pierwszy raz od 2013 r. poziom bezrobocia i ilość bezrobotnych zwiększa się. W stosunku do poprzedniego roku zwiększenie wynosiło 16 osób a poziom bezrobocia nie zmienił się.
3. Stopa bezrobocia w powiecie suskim wyniosła 4,7% i była wyższa od stopy wojewódzkiej o 0,6%. W 2018 roku stopa powiatowa była równa wojewódzkiej.
4. W Polsce na wsi mieszka ok 40% ludności a wśród bezrobotnych mieszkańcy wsi stanowią ok 47%. W powiecie suskim udział ludności zamieszkującej wieś stanowi odpowiednio 75,7% a wśród bezrobotnych 70,5%.
5. Poziom bezrobocia w powiecie suskim stawia nas na 11 miejscu w województwie małopolskim wśród wszystkich powiatów licząc od najniższej stopy bezrobocia.
6. Najwięcej bezrobotnych zamieszkuje w gminie Maków Podhalański a najmniej w mieście Jordanów.
7. Najwyższy poziom bezrobocia wystąpił w gminach: Budzów, Maków Podhalański, Sucha Beskidzka i Zawoja; najniższy natomiast w gminach: Bystra-Sidzina, Jordanów i mieście Jordanów

8. W 2019r. odnotowano wzrost stopy bezrobocia w gminach Stryszawa, Zawoja i mieście Sucha Beskidzka.
9. Największą dynamikę spadku stopy bezrobocia odnotowano w gminach: Budzów, Zembrzyce i mieście Jordanów.
10. W 2019r. gminy Budzów, Stryszawa, Maków Podhalański, Zawoja i miasto Sucha Beskidzka odnotowały poziom bezrobocia wyższy niż średnia krajowa. Gminy Bystra-Sidzina, Jordanów i miasto Jordanów odnotowały poziom bezrobocia niższy niż średnia wojewódzka.

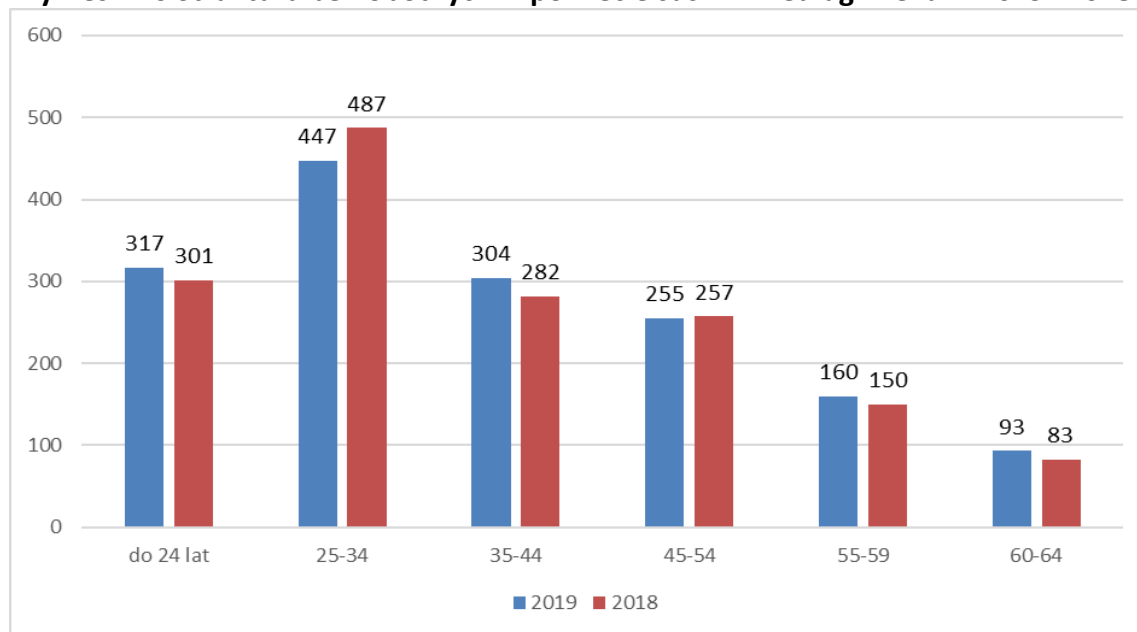
Ilość bezrobotnych według wieku

Tabela nr 6 Struktura bezrobotnych według wieku w 2019 i 2018 r.

Przedziały wiekowe	Ilość osób bezrobotnych w 2019	Udział % 2019	Ilość osób bezrobotnych w 2018	Udział % 2018	Różnica +/- w %
Do 24 lat	317	20,1	301	19,3	0,8
25 – 34	447	28,4	487	31,2	-2,8
35 – 44	304	19,3	282	18,1	1,2
45 – 54	255	16,2	257	16,5	-0,3
55 – 59	160	10,1	150	9,6	0,5
60 - 64	93	5,9	83	5,3	0,6
RAZEM	1576	100,0	1560	100,0	0,0

/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

Wykres nr 6 Struktura bezrobotnych w powiecie suskim według wieku w 2019 i 2018r.



/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

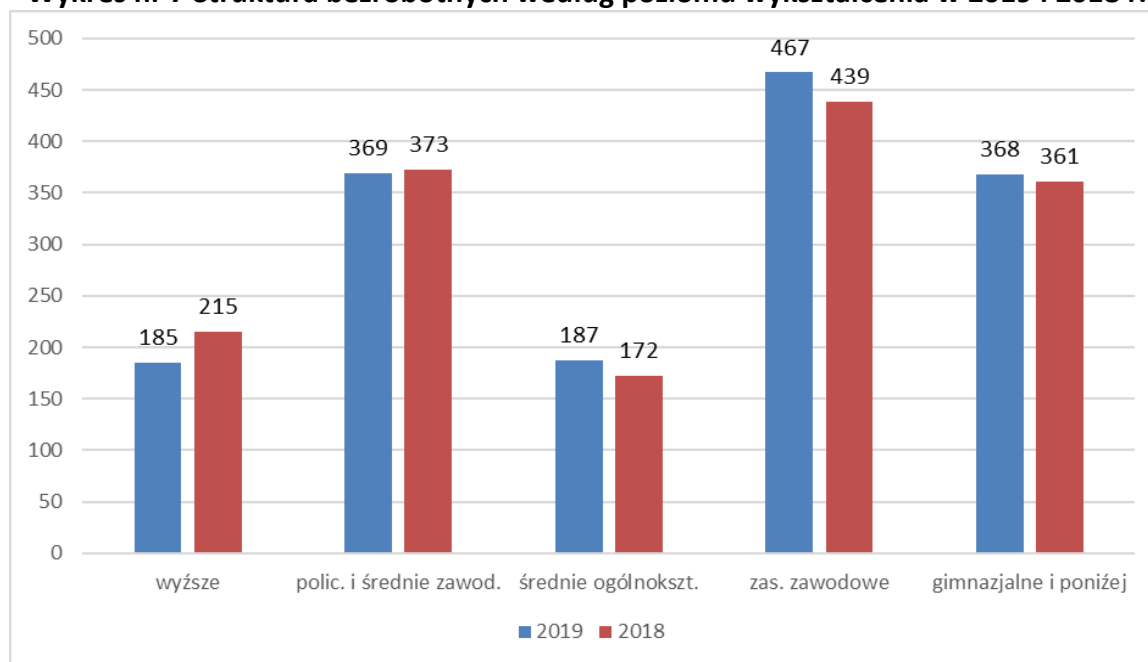
Ilość bezrobotnych według wykształcenia

Tabela nr 7 Struktura bezrobotnych według wykształcenia w 2019 i 2018 r.

Wykształcenie	Ilość osób bezrobotnych w 2019	Udział % 2019	Ilość osób bezrobotnych w 2018	Udział % 2018	Różnica +/- w %
Wyższe	185	11,7	215	13,8	0,6
Policealne i średnie zawodowe	369	23,4	373	23,9	1,3
Średnie ogólnokształcące	187	11,9	172	11,0	0,1
Zasadnicze zawodowe	467	29,6	439	28,1	-1,5
Gimnazjalne i poniżej	368	23,4	361	23,2	-0,5
RAZEM	1576	100,0	1560	100,0	0,0

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Wykres nr 7 Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia w 2019 i 2018 r.



/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Bezrobotni według okresu pozostawania w rejestrze bezrobotnych (od ostatniej rejestracji) w 2019 i 2018 roku.

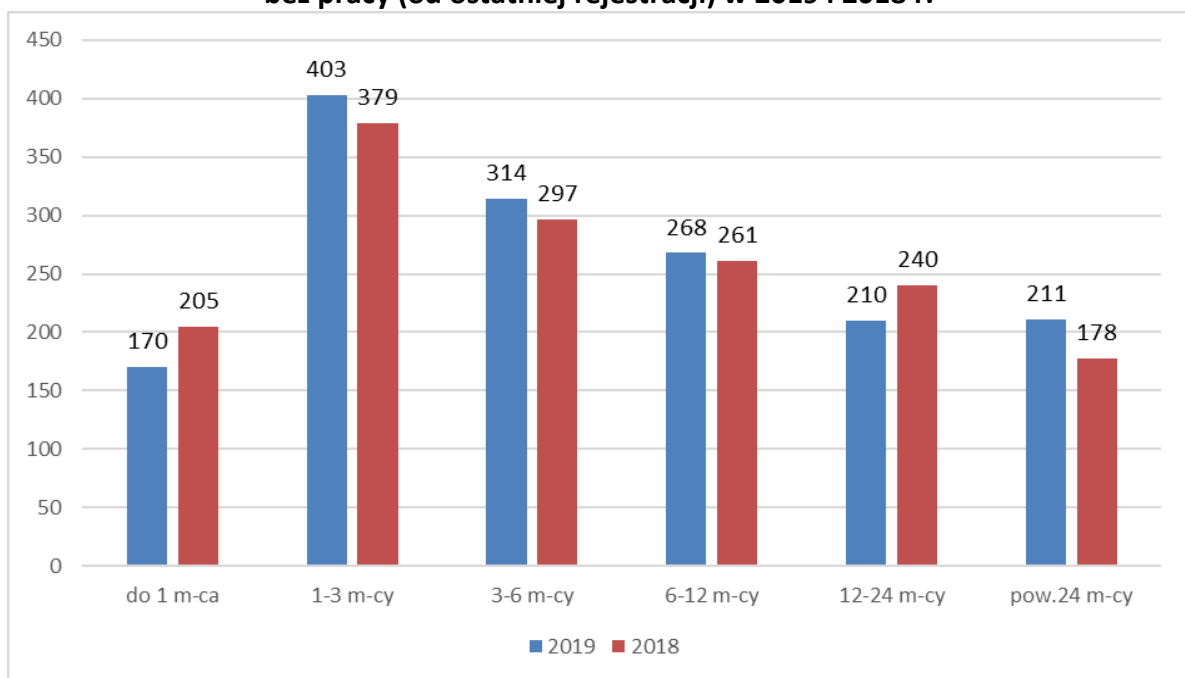
Tabela nr 8 Struktura bezrobotnych w powiecie według czasu pozostawania bez pracy (od ostatniej rejestracji) w 2019 i 2018 r.

Okres pozostawania bez pracy	Ilość osób bezrobotnych w 2019	Udział % 2019	Ilość osób bezrobotnych w 2018	Udział % 2018	Różnica +/- w %
1	2	3	4	5	6
Do 1 miesiąca	170	10,8	205	13,1	-2,3

1	2	3	4	5	6
1 – 3	403	25,6	379	24,3	1,3
3 – 6	314	19,9	297	19,1	0,8
6 – 12	268	17,0	261	16,7	0,3
12 - 24	210	13,3	240	15,4	-2,1
Powyżej 24 miesięcy	211	13,4	178	11,4	2,0
RAZEM	1576	100,0	1560	100,0	0,0

/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

Wykres nr 8 Struktura bezrobotnych w powiecie według czasu pozostawania bez pracy (od ostatniej rejestracji) w 2019 i 2018 r.



/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

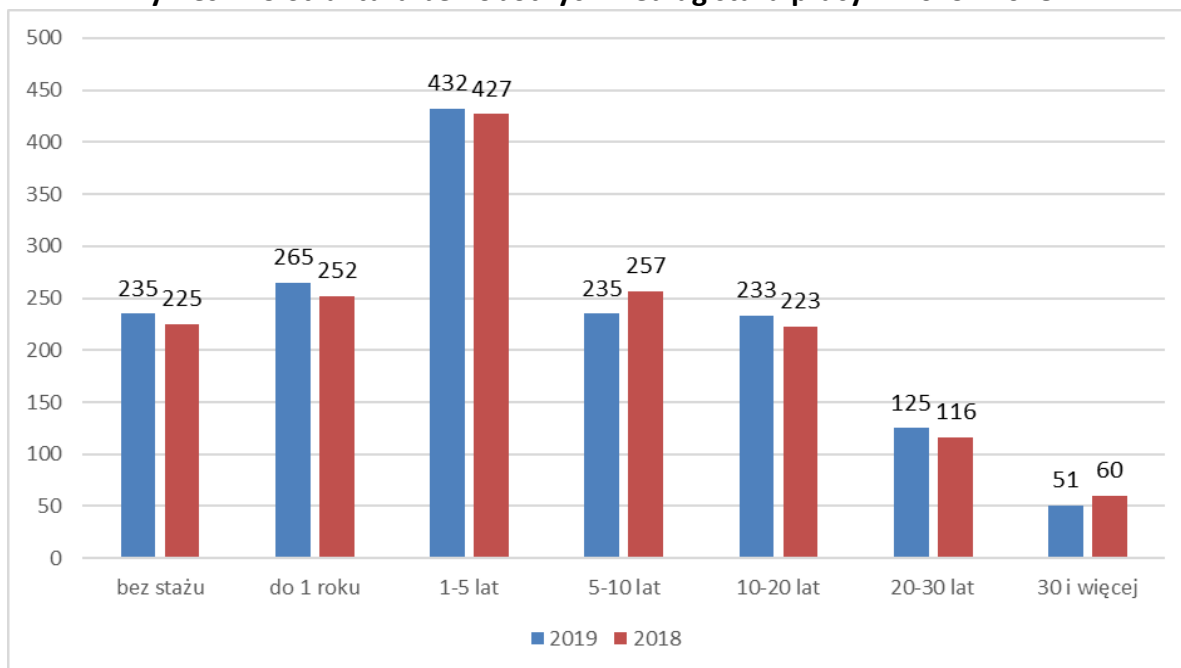
Bezrobotni według stażu pracy.

Tabela nr 9 Struktura bezrobotnych według stażu pracy w 2019 i 2018 r.

Staż pracy w latach	Ilość osób bezrobotnych w 2019	Udział % 2019	Ilość osób bezrobotnych w 2018	Udział % 2018	Różnica +/- w %
Bez stażu	235	14,9	225	14,4	0,5
Do 1 roku	265	16,8	252	16,2	0,6
1 – 5	432	27,4	427	27,4	0,0
5 – 10	235	14,9	257	16,5	-1,6
10 – 20	233	14,8	223	14,3	0,5
20 - 30	125	7,9	116	7,4	0,5
30 lat i więcej	51	3,2	60	3,8	-0,6
RAZEM	1576	100,0	1560	100,0	0,0

/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

Wykres nr 9 Struktura bezrobotnych według stażu pracy w 2019 i 2018 r.



/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w tut. PUP w 2019 roku można odnotować następujące wnioski:

1. W roku 2019 **najliczniejszą grupę** bezrobotnych według wieku stanowią osoby w wieku 25-34 lat. Stanowią one 28,4% ogółu. Drugą najliczniejszą grupą bezrobotnych stanowią osoby w wieku do 24 lat. Obydwie w/w grupy stanowią 48,5% wszystkich bezrobotnych i liczą 764 osoby. W 2018 roku była to grupa wynosząca 788 osób.
2. W bieżącym roku ilość i udział bezrobotnych z **wykształceniem wyższym** zmniejszył się w stosunku do roku 2018 z poziomu 13,7% do 11,7%.
3. W powiecie suskim udział osób **pozostających bez pracy do 6** miesięcy wynosi 56,3% wobec 46,5% w kraju. Natomiast udział osób szukających pracy dłużej niż 6 miesięcy wynosi powiecie 43,7% wobec 53,5% w kraju. Powyższe oznacza, iż powiecie suskim szuka się pracy krócej w porównaniu do średniej krajowej.
4. Liczba osób **długotrwale bezrobotnych**, tj. bezrobotnych pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat wynosi 582 osoby, tj. 36,9% ogółu. Udział tej grupy w populacji bezrobotnych w województwie małopolskim i kraju jest znacznie większy i odpowiednio wynosi 49% i 49,9%.
5. Warto odnotowania jest również wskaźnik osób **wykluczonych społecznie**, tj. osób pozostających bez pracy dłużej niż 24 miesiące. W kraju udział tej grupy wynosi 23% a w powiecie suskim 13,4%.
6. Struktura bezrobotnych według **posiadanego stażu pracy** przed zarejestrowaniem się wskazuje, że największą grupę osób zarejestrowanych stanowią osoby posiadające doświadczenie od 1 do 5 lat. Grupa ta liczy 432 osoby, a jej udział w ogóle populacji bezrobotnych wynosi 27,4%. Warto odnotowania jest to, że udział dwóch grup, tj. osób bez doświadczenia i osób z doświadczeniem zawodowym do 1 roku zwiększa się. Obecnie wynosi 31,7% wobec 30,6% w roku 2018.
7. W art. 49 ustawy wyszczególnione zostały grupy osób uznanych za **będące w szczególnej** sytuacji na rynku pracy. Na koniec 2019 r. status ten posiadało 1328 osób, tj. 84,3% (o 1,6% mniej niż w 2018r.).

8. Zdecydowana większość bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu to nadal osoby, które **wcześniej pracowały zawodowo**. W końcu grudnia 2019 r. zbiorowość ta liczyła 1341 osób (85,1% ogółu zarejestrowanych) wobec 1335 osób w grudniu 2018r. (85,6% ogółu). W grupie tej 61 osób (3,9%) utraciło pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy (62 osoby tj. 4,0% w 2018r.).
9. Osoby bez prawa do zasiłku stanowiły w 2019r. 82,4%, wobec 78,8% w 2018r.

Realizacja zadań na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.

Realizując zadania z zakresu promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu tut. urząd realizuje podstawowe usługi rynku pracy oraz wspierające je instrumenty aktywizacyjne, tzw. instrumenty rynku pracy.

Usługi rynku pracy

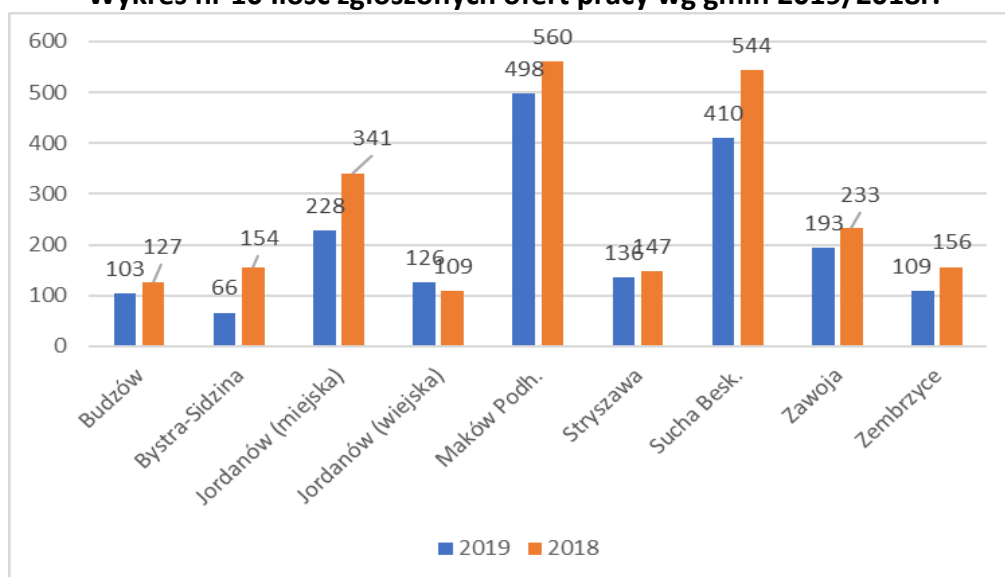
Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podstawowymi usługami rynku pracy są:

- 1) pośrednictwo pracy,
- 2) poradnictwo zawodowe,
- 3) organizacja szkoleń.

Pośrednictwo pracy

W 2019r. z pośród ogółu 1926 ofert pracy 1869 (tj. 97%) pochodziło od pracodawców mających siedzibę lub prowadzących działalność na terenie powiatu suskiego. Najwięcej ofert pracy pochodziło od pracodawców mających siedzibę na terenie gminy Maków Podhalański i Sucha Beskidzka (odpowiednio 498 i 410).

Wykres nr 10 Ilość zgłoszonych ofert pracy wg gmin 2019/2018r.



/źródło: dane własne PUP w Suchoj Beskidzkiej/

Z spośród 1926 zgłoszonych ofert pracy w 361 przypadkach (tj. 19%) pracodawcy, jako konieczny warunek zatrudnienia, określili wymagane od kandydatów uprawnienia lub umiejętności.

Do najczęściej występujących uprawnień należały:

- na przewóz rzeczy,
- na przewóz osób,
- prawo jazdy kat. C+E,
- prawo jazdy kat. C
- pilarza,
- koparko-ładowarki wszystkie typu kl. III,
- prawo jazdy kat. D,
- książeczka sanitarno-epidemiologiczna,
- uprawnienia pedagogiczne,
- SEP do 1kV
- do kierowania wózkami jezdniowymi.

Natomiast jako najważniejsze umiejętności pracodawcy wskazywali na:

- prawo jazdy kat. B,
- obsługa kasy fiskalnej,
- obsługa komputera,
- czytanie rysunków technicznych,
- obsługa maszyn stolarskich,
- profesjonalna obsługa klienta,
- znajomość języków obcych.

W roku 2019, w ramach pośrednictwa pracy krajowego pośrednicy pracy tut. PUP pozyskali lub przyjęli do realizacji 1926 ofert pracy, tj. o 22,2% mniej niż w 2018r.

W tym samym okresie pracę podjęły 1563 osoby, tj. o 8,7% mniej niż w 2018r., z czego 850 osób za pośrednictwem urzędu. Wskaźnik skierowanych do pracy za pośrednictwem PUP do ogółu podjęć pracy spadł do poziomu 54,4% i był niższy o 1,0% niż w poprzednim roku.

W poniższej tabeli przedstawiono podział pozyskanych ofert pracy wg poszczególnych rodzajów działalności.

Tabela nr 10 Oferty pracy z poszczególnych rodzajów działalności.

Lp.	Rodzaj działalności gospodarczej	Liczba ofert pracy 2018/2019	Udział % 2018/2019
1	2	3	4
1.	Przetwórstwo przemysłowe	796/520	32,1/27,0
2.	Handel i naprawa	379/286	15,3/14,8
3.	Budownictwo	374/375	15,1/19,5
4.	Administracja publiczna	153/153	6,1/7,9
5.	Transport i gospodarka magazynowa	107/53	4,3/2,7
6.	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	106/77	4,3/4,0
7.	Zakwaterowanie i usługi gastronomiczne	91/106	3,7/5,5

1	2	3	4
8.	Edukacja	76/84	3,1/4,4
9.	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	22/15	0,9/0,8
10.	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	67/49	2,7/2,5
11.	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, gaz, wodę, gospodarka ściekowa	16/15	0,6//0,8
12.	Pozostała działalność	263/160	10,8/8,3
13.	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo	22/33	0,9/1,7
	Ogółem	2477/1926	100/100

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Analizując procentowy udział pozyskanych ofert pracy z poszczególnych rodzajów działalności można zauważyć, iż w dalszym ciągu cztery rodzaje działalności gospodarczej przysparzają najwięcej ofert pracy. Są to: przetwórstwo przemysłowe, handel i naprawa, administracja publiczna i budownictwo. Ilość ofert z powyższych działów stanowiła 69,3% wszystkich ofert pracy.

Zauważyć należy, że wśród czterech największych działów udział zgłoszonych ofert pracy w ogóle ofert zmniejszył się w Przetwórstwie przemysłowym oraz Handlu i naprawie, a w Budownictwie i Administracji publicznej zwiększył się.

Eures – europejskie pośrednictwo pracy i zatrudnienie cudzoziemców

Do podstawowych działań urzędu pracy należy pośrednictwo pracy, w tym Europejskie Pośrednictwo Pracy, tzw. EURES.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE.

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Suchej Beskidzkiej wpłynęło 402 oferty pracy od pracodawców zagranicznych na 2485 stanowisk.

Tabela nr 11 Ilość zgłoszonych ofert i stanowisk według krajów z jakich wpłynęły w 2019r.

Lp.	Państwo	Ilość zgłoszonych ofert pracy	Ilość zgłoszonych stanowisk
1	2	3	4
1.	Austria	3	6
2.	Belgia	3	7
3.	Bułgaria	3	5
4.	Czechy	13	98
5.	Chorwacja	2	26
6.	Dania	5	9
7.	Estonia	9	45

1	2	3	4
8.	Finlandia	0	0
9.	Francja	1	1
10.	Grecja	2	30
11.	Hiszpania	11	454
12.	Holandia	66	803
13.	Irlandia	15	126
14.	Islandia	0	0
15.	Lichtenstein	0	0
16.	Litwa	0	0
17.	Łotwa	0	0
18.	Malta	0	0
19.	Niemcy	209	507
20.	Norwegia	51	273
21.	Słowacja	3	6
22.	Słowenia	2	3
23.	Szwecja	2	25
24.	Węgry	0	0
25.	Wielka Brytania	2	61
26.	Włochy	0	0
Razem		402	2485

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Najwięcej ofert pracy wpłynęło z Niemiec - 209, Holandii – 66, Norwegii – 51 oraz Irlandii - 15. Jeśli chodzi o ilość stanowisk pracy to najwięcej zostało złożonych z Holandii - 803, Niemiec - 507, Hiszpanii – 454 oraz Norwegii - 273.

Pośrednik pracy (asystent EURES) w ramach indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy udzielił:

- 265 informacji ogólnych o pracy w krajach EOG,
- 24 informacji o warunkach życia i pracy w krajach EOG,
- 86 informacji o ofertach pracy za granicą.

W powiecie suskim wciąż istnieje duże zapotrzebowanie na zatrudnianie obcokrajowców.

W ciągu całego 2019 roku zarejestrowano 781 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom (dotyczy obywateli: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy i Rosji).

Dla obywateli Ukrainy zarejestrowano - 735 oświadczeń, dla obywateli Gruzji – 27, dla obywateli Białorusi – 6, Mołdawii – 12 i Rosji – 1 oświadczenie. Ilość zarejestrowanych oświadczeń z podziałem na gminy przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 12 Zarejestrowane oświadczenia wg. gminy pracodawcy:

L.p.	Wyszczególnienie	Ilość
1	2	3
1.	Budzów	21
2.	Bystra Sidzina	62
3.	Jordanów gmina	87
4.	Jordanów miasto	243
5.	Maków Podhalański	132
6.	Stryżawa	6
7.	Sucha Beskidzka	102
8.	Zawoja	103

1	2	3
9.	Zembrzyce	25
	Razem	781

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Obcokrajowcy, którym powierzono pracę zatrudniani byli na ogół w sektorze przetwórstwa przemysłowego, transporcie i budownictwie. Tabela nr 16 przedstawia szczegółowy wykaz tych stanowisk wraz z liczbą wolnych miejsc.

Tabela nr 13 Stanowiska pracy na które od stycznia 2019 były zarejestrowane oświadczenia

L.p.	Wyszczególnienie	Ilość miejsc
1	2	3
1.	Artysta rzeźbiarz	33
2.	Asystent nauczyciela przedszkola	1
3.	Brukarz	4
4.	Blacharz samochodowy	1
5.	Betoniarz	1
6.	Barman	1
7.	Cieśla	26
8.	Cukiernik	1
9.	Dekarz	10
10.	Drwal – pilarz drzew	1
11.	Florysta	1
12.	Gospodarz budynku ośrodka wypoczynkowego	4
13.	Głazurnik, posadzkarz	3
14.	Kelner	15
15.	Kierowca autobusu	1
16.	Kierowca samochodu ciężarowego	40
17.	Kierowca samochodu do 3,5 t. kat. B	6
18.	Kontroler jakości	1
19.	Kucharz	12
20.	Magazynier	1
21.	Malarz	6
22.	Masztalerz	3
23.	Monter fasad	1
24.	Monter instalacji wodno-kanalizacyjnej CO	1
25.	Monter konstrukcji aluminiowych	3
26.	Monter palet	6
27.	Murarz – tynkarz	75
28.	Nauczyciel nauki jazdy konnej	1
29.	Operator maszyn do obróbki drewna - tartacznik	249
30.	Operator maszyn do produkcji mieszanek betonowych	1
31.	Operator maszyn	3
32.	Pakowacz ręczny	2
33.	Pomoc kuchenna	7
34.	Pomocniczy robotnik budowlany	15
35.	Robotnik leśny	8
36.	Pomocnik mechanika	2

1	2	3
37.	Pomocnik piekarza	2
38.	Pomocnik stolarza	5
39.	Programista	2
40.	Pozostali ładowacze nieczystości oraz sortowacze	9
41.	Pracownik obsługi biurowej	1
42.	Stolarz	33
43.	Sprzątaczką	11
44.	Sortowacz materiałów drzewnych	149
45.	Sprzedawca	3
46.	Tynkarz	10
47.	Zbrojarz	10
48.	Razem	781

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

W przypadku zatrudniania obcokrajowca na podstawie zezwolenia wydawanego przez wojewodę, PUP w Suchej Beskidzkiej uprzednio wydaje informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na oferowanym stanowisku.

Wykaz stanowisk, na które urząd nie dysponował odpowiednimi kandydatami przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 14 Wykaz stanowisk, na które wydano informację

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość miejsc
1	2	3
1.	Agent i pośrednik handlowy	1
2.	Artysta rzeźbiarz	11
3.	Barman-kelner	4
4.	Kelner	6
5.	Kierowca autobusu-mechanik poj. samochodowych	1
6.	Kierowca samochodu do 3,5 t.	6
7.	Magazynier	2
8.	Masztalierz	2
9.	Młodszy spec. ds. wsparcie sprzedaży	1
10.	Monter	3
11.	Monter konstrukcji aluminiowych	2
12.	Monter mebli	10
13.	Pokojowa i pozostałe sprzątaczkę hotelowe	2
14.	Pomoc kuchenna	3
15.	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	12
16.	Robotnik leśny	2
17.	Sanitariusz-noszowy	1
18.	Sortowacz materiałów drzewnych	71
19.	Sprzedawca	4
20.	Stolarz	7
21.	Tartacznik	3
Razem		154

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2019 wydał 154 informacji na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Najwięcej informacji wydano pracodawcom z terenu gminy Maków P. (35) i Jordanów miasto (34). Tylko z gminy Budzów żaden z pracodawców nie był zainteresowany otrzymaniem w/w informacji.

=

Tabela nr 15 Informacje wg. gmin

L.p.	Wyszczególnienie	Ilość
1	2	3
1.	Budzów	0
2.	Bystra Sidzina	27
3.	Jordanów gmina	10
4.	Jordanów miasto	34
5.	Maków Podhalański	35
6.	Stryszawa	19
7.	Sucha Beskidzka	2
8.	Zawoja	26
9.	Zembrzyce	1
	Razem	154

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Poradnictwo zawodowe

Równoległe z pośrednictwem pracy, organizacją i realizacją innych aktywnych form pomocy bezrobotnym i pracodawcom, tut. PUP realizował zadania z zakresu poradnictwa zawodowego, które polega na udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

W 2019 roku z poszczególnych usług poradnictwa zawodowego skorzystało z:

- informacji zawodowej (indywidualnej) - 502 osoby,
- informacji zawodowej (grupowej) - 396 osób,
- poradnictwa zawodowego (indywidualnego) - 475 osób,
- poradnictwa zawodowego (grupowego) - 134 osób,
- szkolenie z zakresu poszukiwania pracy - 12 osób.

Ogółem z powyższych form aktywizacji skorzystało 1.519 bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym osoby, które z w/w form korzystały wielokrotnie, w zależności od potrzeb.

Doradcy zawodowi, jak co roku, angażują się w różne przedsięwzięcia podczas których promują urząd oraz usługę poradnictwa zawodowego. W ubiegłym roku były to:

- a) spotkania z młodzieżą uczącą się w Liceum Ogólnokształcącym w Suchej Beskidzkiej (luty, 151 uczestników),
- b) Powiatowy Festiwal Nauki – marzec,
- c) Dni Przedsiębiorczości (marzec, 22 osób,)
- d) spotkania z młodzieżą uczącą się w ZSZ im. W. Witosa (kwiecień, 71osób),
- e) spotkania z młodzieżą uczącą się w ZSZ im. W. Goetla (kwiecień, 67 osób),
- f) spotkania z młodzieżą uczącą się w ZSZ im. Bł. Ks. Dańkowskiego (kwiecień, 54 os.),
- g) Europejskie Dni Pracodawcy (październik, 24 osoby),

- h) spotkania z młodzieżą uczącą się w Liceum Ogólnokształcącym w Suchej Beskidzkiej (listopad, 92 osoby),
- i) spotkania z młodzieżą uczącą się w Liceum Ogólnokształcącym w Suchej Beskidzkiej (grudzień, 60 osób).

Szkolenia zawodowe

W roku 2019 PUP inicjował i organizował zarówno szkolenia grupowe jak i wskazane. Szkolenia grupowe sfinansowane zostały ze środków Europejskiego Funduszu Szkoleniowego w ramach projektów PO WER oraz PRPO WM i realizowane zgodnie z planem szkoleń opracowywanym przy uwzględnieniu opinii pracodawców i innych partnerów PUP, w tym Ośrodków Pomocy Społecznej.

Plan szkoleń opiniowany jest przez Powiatową Radę Rynku Pracy i udostępniany na stronie internetowej PUP www.suchabeskidzka.praca.gov.pl Na stronie internetowej urzędu w zakładce „Rynek pracy/Statystyki i analizy urzędu” znajdują się również inne dokumenty dotyczące realizacji szkoleń zawodowych w powiecie suskim, tj. „Analiza potrzeb szkoleniowych” oraz „Analiza efektywności zatrudnieniowej szkoleń” przygotowana z podziałem na tematykę szkoleń oraz źródła finansowania szkoleń.

Szkolenia bezrobotnych organizuje się w szczególności w sytuacji:

- a) braku kwalifikacji,
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W ubiegłym roku zrealizowano szkolenia grupowe dla 25 osób:

- a) szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy dla 12 osób,
- b) operator koparko-ładowarki wszystkie kl. III – 11 osób,
- c) operator wózka jezdniowego z napędem silnikowym – 2 osoby.

Skierowanie bezrobotnego na szkolenie wskazane tzw. indywidualne, może nastąpić jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia. Do najczęściej występujących uzasadnień bezrobotnych należy pisemne uprawdopodobnienie zatrudnienia po szkoleniu wystawiane przez potencjalnego pracodawcę.

W roku 2019 realizowanych było 80 szkoleń indywidualnych. Do najczęstszych należały:

- a) kwalifikacja wstępna przyspieszona,
- b) prawo jazdy kat. C, C+E,
- c) operator koparko-ładowarki,
- d) szkolenie kandydatów na maszynistów,
- e) trener personalny fitness,
- f) Java Script,
- g) operator/Programista CNC,
- h) spawanie metodą TIG/MAG.

Instrumenty rynku pracy

W 2019 roku na aktywne formy wspierania zatrudnienia bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Suchoj Beskidzkiej otrzymał środki finansowe w ramach algorytmu powiatowego w wysokości 992.051,8zł tj. o 6,5% więcej niż w roku 2018.

Wobec powyższego tutejszy urząd podjął działania dla pozyskania dodatkowych środków tak z Funduszu Pracy, jak i projektów w ramach programów PO WER i RPO WM.

W wyniku składanych dodatkowych projektów pozyskaliśmy:

- 2.102.112,32zł – na realizację projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój;
- 853.035,86zł – na realizację projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego;
- 36.000,00zł. – Program Regionalny „Konserwator”;
- 130 000,00zł. – Program Regionalny „Firma +1”;
- 359.000,00zł. – Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Łącznie na aktywizację dodatkowo pozyskaliśmy 3.480.148,18zł. tj. o 285% więcej w stosunku do otrzymanych środków finansowych w ramach algorytmu.

Razem na formy aktywizacyjne tut. PUP miał w 2019 roku do dyspozycji 4.472.200,00zł, tj. o 28% mniej niż w 2018r., a wskaźnik na 1 osobę (liczony jako stosunek posiadanych środków do stanu osób bezrobotnych na koniec ubiegłego roku i ich napływu w roku 2019) wyniósł w 2019r. – 958,00zł. wobec 1.300,00zł w 2018r.

Realizacja planu finansowego w minionym roku wyniosła 4.428.900,00zł tj. 99,0%. Na niewykorzystanie wszystkich środków w dyspozycji tut. Urzędu Pracy miały wpływ:

- niespełnianie przez pracodawców warunków koniecznych do otrzymania refundacji w ramach zawartych umów, w szczególności refundacji części kosztów ZUS,
- nieobsadzenie wakatów powstałych na skutek rotacji pracowników w ramach zawartych umów,
- niezłożenie wniosków przez pracodawców o refundacje w terminie.

W 2019 roku środki ogółem, którymi dysponował urząd wyniosły 8.371.300,00zł, tj. o 14,8%% mniej niż w 2018 roku.

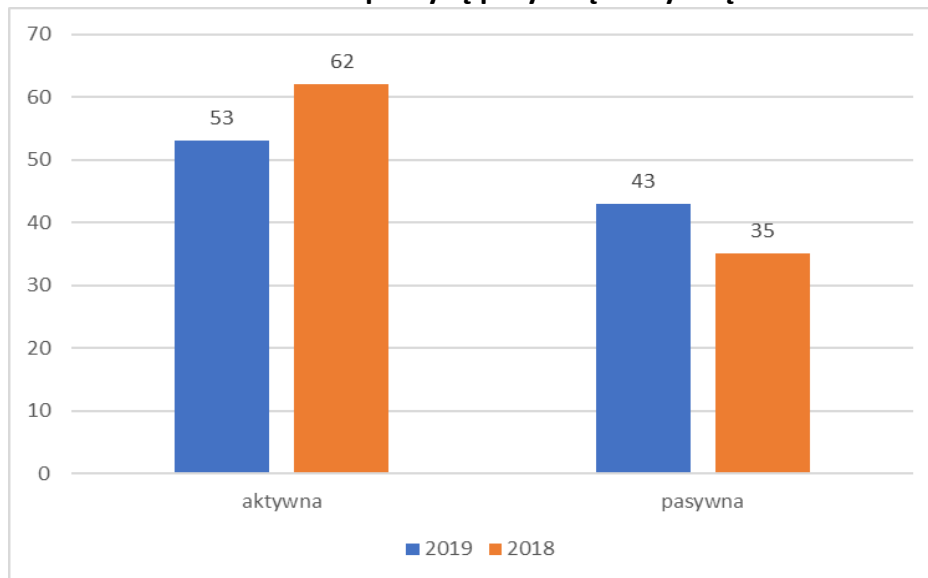
Tabela nr 16 Wykonanie dostępnych środków z podziałem na poszczególne zadania zrealizowane w 2019 i 2018r.

Lp.	Wyszczególnienie	Rok 2019		Rok 2018		dynamika
		PLN	%	PLN	%	
1	2	3	4	5	6	7
1.	zasiłki dla bezrobotnych i dodatki	3 635 300,00 zł	43,43	3 437 872,00 zł	35,00	105,74
2.	programy na rzecz promocji	4 428 900,00 zł	52,91	6 092 277,00 zł	62,03	72,70
3.	koszty systemu informatycznego	73 200,00 zł	0,87	55 717,81 zł	0,57	131,38
4.	koszty wezwań zawiadomień,	50 500,00 zł	0,60	52 887,81 zł	0,54	95,49
5.	dodatki do wynagrodzeń pracowników	72 100,00 zł	0,86	79 842,00 zł	0,81	90,30
6.	informacja zawodowa, poradnictwo i pośrednictwo	5 700,00 zł	0,07	3 342,38 zł	0,03	170,54

1	2	3	4	5	6	7
7.	Koszty pośrednie	87 700,00 zł	1,05	86 766,96 zł	0,88	101,08
8.	Koszty szkolenia kadry pup	17 900,00 zł	0,21	13 345,00 zł	0,14	134,13
9.	ogółem	8 371 300,00 zł	100,00	9 822 050,96 zł	100,00	85,23

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Wykres nr 11 Udział środków na politykę pasywną i aktywną w latach 2018 i 2019.



/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Powyższe dane wskazują, iż relacja środków finansowych wydatkowanych na aktywną i pasywną politykę rynku pracy, nieznacznie zmieniła się na niekorzyść aktywnej polityki, której udział zmniejszył się o 3%.

Tabela nr 17 Realizacja zadań w zakresie aktywizacji bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

REALIZACJA FP I EFS		2019		2018		dynamika	
		PLN	osób	PLN	osób	PLN	osób
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	szkolenia	247 600,00 zł	80	209 511,19 zł	67	118,2	119,4
2.	prace interwencyjne	22 100,00 zł	6	28 686,42 zł	13	77,0	46,2
3.	staże	1 922 400,00 zł	339	1 998 811,42 zł	439	96,2	77,2
4.	refundacja ZUS	278 900,00 zł	61	241 876,90 zł	54	115,3	113,0
5.	prace społecznie-użyteczne	73 500,00 zł	66	86 377,60 zł	73	85,1	90,4
6.	roboty publiczne	125 500,00 zł	7	128 376,68 zł	10	97,8	70,0
7.	dotacje	1 133 100,00 zł	51	1 268 676,98 zł	61	89,3	83,6
7.	studia podyplomowe	12 200,00 zł	4	11 238,66 zł	3	108,6	133,3
8.	bon stażowy	- zł	0	1 513,50 zł	1	0,0	0,0
10.	bon zasiedleniowy	190 700,00 zł	25	99 800,00 zł	13	191,1	192,3
11.	refu. Do 30 roku życia	- zł	0	1 689 336,75 zł	125	0,0	0,0
12.	doposażenie	40 000,00 zł	2	48 000,00 zł	2	83,3	100,0
14.	Inne (badania, k. przejazdu)	25 600,00 zł	0	18 578,50 zł	0	137,8	0,0
15.	Ogółem	4 071 600,00 zł	641	5 830 784,60 zł	861	69,8	74,4

/źródło: dane własne PUP w Suchej Beskidzkiej/

Z tabeli nr 17 wynika, iż w ubiegłym roku na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, urząd dysponował kwotą o 21,7% mniejszą niż w 2018r. za którą zaktywizował 641 osoby bezrobotnych, tj. o 25,6% mniej niż w 2018r.

Analogicznie jak w poprzednich latach największym zainteresowaniem pracodawców i bezrobotnych cieszyły się staże, szkolenia zawodowe, refundacje części składki ZUS oraz dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej.

W 2018r. ilość samorządów gminnych, którzy włączyli się do organizacji prac społecznie użytecznych nie zwiększyła się. Z tej formy skorzystało 6 gmin – Sucha Beskidzka, Stryszawa, Maków Podhalański, Zawoja, Zembrzyce i Budzów.

W dalszym ciągu efektywność instrumentów aktywizacyjnych realizowanych w samorządach i ich jednostkach, a także innych zakładkach sfery budżetowej jest krótkotrwała (w porównaniu z prywatnymi przedsiębiorcami) lecz realizowana jest ze względu na aktywizację bezrobotnych, którzy na wolnym rynku nie mieliby szans podjąć pracy.

Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych PUP w Suchoj Beskidzkiej (obliczana i podawana w połowie roku za rok poprzedni przez MRPiPS) przedstawia tabela nr 18.

Tabela nr 18 Efektywność kosztowa i zatrudnieniowa instrumentów 2016/2017/2018r.

Lp.	Efektywność zatrudnieniowa	2016	2017	2018
1.	Powiat suski	77,9	83,94	89,24
2.	Kraj	78,74	81,98	84,96
Lp.	Efektywność kosztowa	2016	2017	2018
1.	Powiat suski	10 153	9 389	8.118
2.	Kraj	11 291	11 520	10.286

/źródło: dane MRPiPS/

Z powyższego wynika, iż w porównaniu do roku 2017 efektywność zatrudnieniowa (liczona jako stosunek liczby osób, które zostały zatrudnione do liczby osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji) w powiecie suskim w roku 2018 uległa poprawie o 2,98% a w kraju o 5,3%.

Efektywność kosztowa w powiecie (liczona jako stosunek wydatków Funduszu Pracy do liczby osób, które zostały zatrudnione) również się poprawiła, tj. uległa zmniejszeniu o 1.271zł. w kraju natomiast o 1.234zł.

Podsumowanie

1. W końcu 2019r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 866,4tys. bezrobotnych. Poziom bezrobocia obniżył się we wszystkich województwach, a spadek kształtował się w przedziale od 4,7% w świętokrzyskim do 16,9% w śląskim.
2. Stopa bezrobocia w powiecie suskim zbliżyła się do naturalnego poziomu. Mimo to duża grupa mieszkańców powiatu pozostaje poza rynkiem pracy – nie ma zatrudnienia i go nie szuka. Aktywizacja części biernych zawodowo jest możliwa, ale wymaga intensywnych i często niestandardowych działań. Osoby, które pozostały w rejestrach, często nie są zainteresowane podjęciem pracy ze względu na stan zdrowia, brak aktualnych kwalifikacji, pobierane świadczenia, a także pracę w szarej strefie.
3. Poszukując pracowników pracodawcy z powiatu suskiego rzadziej niż w 2018 roku zgłaszali oferty do urzędu pracy. W 2019r. w dyspozycji urzędu znalazło się 1926 ofert pracy, o 22% mniej niż rok wcześniej. Może to wynikać z przekonania pracodawców, że bezrobotni, którzy zostali w rejestrach, nie będą zainteresowani ich ofertami.
4. O ile sytuacja na rynku pracy wymaga od pracodawców dostosowywania metod zarządzania kadrą, to postęp technologiczny wymaga otwartości pracowników na zmiany i ciągłe doksztalcanie się. Poziom rozwoju kompetencji Polaków nie przystaje do szybkości tych zmian. Sytuację może poprawić wzmocnienie całościowego doradztwa zawodowego i wprowadzenie jasnego i prostego systemu potwierdzania kwalifikacji. Niezwykle istotne jest także zintensyfikowanie działań poprawiających praktyczne przygotowanie absolwentów do rynku pracy.
5. Populacja bezrobotnych jest wewnątrznie bardzo zróżnicowana, pod względem wieku, poziomu wykształcenia, doświadczenia zawodowego, kwalifikacji, stażu pracy, a także czasu pozostawania bez pracy. Różnorodne są także powody pozostawania bez pracy i przyczyny jej utraty. W grupie bezrobotnych znajdują się osoby zarejestrowane po raz pierwszy oraz takie, które z usług urzędów korzystają po raz kolejny.

Sucha Beskidzka, dnia 20.02.2020r.

Sporządził:

1. Agnieszka Laskoś
2. Rafał Wróbel

Zatwierdził:

mgr Janusz Spannbauer
Dyrektor PUP