

Analiza październik'2017 r.

„Opiekunowie i opiekunki osób starszych z Polski oraz Ukrainy”.

Zawód opiekun osoby starszej lub niepełnosprawnej wg Barometru zawodów 2017 r. w Gdyni i Sopocie znajduje się w grupie profesji deficytowych.

Podczas spotkań z przedstawicielami trójmiejskich agencji zatrudnienia pośrednicy pracy z gdyńskiego Urzędu Pracy dowiedzieli się, jak duże problemy mają oni z rekrutacją nowych pracowników – zwłaszcza do pracy w Niemczech.

Jak oznajmiła jedna z właścicielek gdyńskiej agencji zatrudnienia - zawód opiekuna osób starszych ze względu na charakter pracy wiąże się z dużą odpowiedzialnością i do jego wykonywania wbrew pozorom nie wystarczą tylko chęci. Wymagania stawiane przyszłym pracownikom to: dyspozycyjność, empatia, dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe, uzyskany w szkole lub ukończony kurs opiekuna oraz – przede wszystkim - doświadczenie. W przypadku osób chcących podjąć pracę w Niemczech warunkiem jest znajomość języka niemieckiego w stopniu co najmniej komunikatywnym. Większość z firm delegujących do pracy za granicą proponuje kandydatom kursy językowe – jeśli nie spełniają tego wymogu. Najczęściej proponowaną przez agencje pośredniczące (zatrudniające i delegujące) podstawą wykonywania pracy jest umowa cywilnoprawna, natomiast wysokość wynagrodzenia jest uzależniona od doświadczenia i umiejętności. W Niemczech kształtuje się ono od 1200 do nawet 2000 euro netto miesięcznie. Dodatkowo oferowany jest pakiet socjalny w zakresie wyżywienia oraz zakwaterowania w domu, w którym wykonuje się pracę. Opiekun najczęściej spędza z podopiecznym całą dobę przez okres co najmniej dwóch miesięcy. Natomiast w Polsce pracownicy wykonują swoją pracę w cyklach kilku godzin dziennie – bez zakwaterowania i wyżywienia, a wynagrodzenie wynosi od 11 do 13 zł netto na godzinę.

Do obowiązków opiekuna należą czynności związane z opieką nad seniorem oraz prowadzenie gospodarstwa domowego. Zadania wykonywane przez niego są uzależnione od stanu zdrowia podopiecznego. Zwykle należy do nich pomoc w pielęgnacji i utrzymaniu higieny, czyli mycie ciała i włosów, czesanie, pomoc przy załatwianiu potrzeb fizjologicznych i pielęgnacja skóry. Jeśli podopieczny ma problemy z mobilnością, obowiązkiem opiekuna jest pomoc w przemieszczaniu się (np. wstawaniu oraz siadaniu), a także asekuracja podczas codziennych czynności, które senior stara się wykonywać samodzielnie. Każdy pracownik jest odpowiedzialny za swojego podopiecznego, dlatego

agencje opiekunek starają się odpowiednio dostosowywać umiejętności i doświadczenie opiekuna do stanu zdrowia i wymagań seniora.

Firmy poszukują pracowników poprzez Internet, z tzw. „polecenia”, oraz korzystają z pomocy Powiatowego Urzędu Pracy – poprzez giełdy pracy oraz udział w corocznych targach pracy. Nową formą rekrutacji w trójmiejskich firmach zatrudniających opiekunki i opiekunów są akcje promocyjno - informacyjne wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych na temat warunków oraz możliwości tej pracy.

Od stycznia br. do tut. Urzędu zgłoszono zapotrzebowanie na 173 opiekunów osób starszych, w tym 108 miejsc pracy na terenie Trójmiasta. Pozostałe 65 stanowisk dotyczyło pracy na terenie Niemiec.

Z informacji pozyskanych od pracodawców oraz osób bezrobotnych PUP Gdynia wynika, że istnieje problem w naborach i podjęciach pracy zarówno za granicą, jak i w kraju. Za granicą kuszą atrakcyjne zarobki, lecz kandydaci nie znając języków obcych nie przechodzą rozmów kwalifikacyjnych, natomiast w kraju oferowane stawki nie zachęcają potencjalnych kandydatów do podjęcia pracy na stanowiskach opiekunów.

Sporządziła:

Justyna Nowak

Zaakceptowała:

Ewa Andziulewicz

Zastępca Dyrektora

Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni