

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY
W POWIECIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE
ZA 2020 ROK**

MARZEC 2021

SPIS TREŚCI

Wstęp	2
1. Podmioty funkcjonujące na terenie powiatu śremskiego	3
2. Bezrobocie w powiecie śremskim	5
2.1. Bezrobocie w powiecie śremskim na tle województwa wielkopolskiego i kraju.....	5
2.2. Poziom i struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych.	10
2.3. Charakterystyka wybranych grup osób bezrobotnych	24
2.3.1. Bezrobotni do 30 roku życia.....	24
2.3.2. Bezrobotni długotrwale.....	25
2.3.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	26
2.3.4. Bezrobotni niepełnosprawni.....	26
3. Zwolnienia grupowe.	29
4. Informacja z zakresu świadczonych usług i instrumentów rynku pracy	30
4.1. Pośrednictwo pracy, w tym zatrudnianie cudzoziemców.....	30
4.2. Poradnictwo zawodowe.....	37
4.3. Organizacja szkoleń.....	37
4.4. Formy aktywizacji osób bezrobotnych wspierające usługi rynku pracy.	38
5. Programy rynku pracy – finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego	41
6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	43
7. Wsparcie w ramach Tarczy Antykryzysowej / Branżowej	45
8. Pozostałe działania Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie, w tym promocja, partnerstwo i współpraca	47
9. Struktura i wykorzystanie środków Funduszu Pracy	48

Wstęp

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowy materiał o sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2020 roku w zakresie rejestrowanego bezrobocia, działaniach aktywizacyjnych podejmowanych na rzecz klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie oraz środkach finansowych przeznaczonych na aktywizację lokalnego rynku pracy i utrzymanie miejsc pracy w powiecie śremskim.

Rok 2020, pomimo ogłoszonego w marcu w Polsce stanu epidemii koronawirusa SARS-CoV-2, można uznać za dobry okres na lokalnym rynku pracy. Stopa bezrobocia w powiecie śremskim w końcu grudnia 2020 roku kształtująca się na poziomie 2,9% świadczy o stabilnej sytuacji na rynku pracy. Mamy bowiem nadal do czynienia z tak zwanym bezrobociem naturalnym.

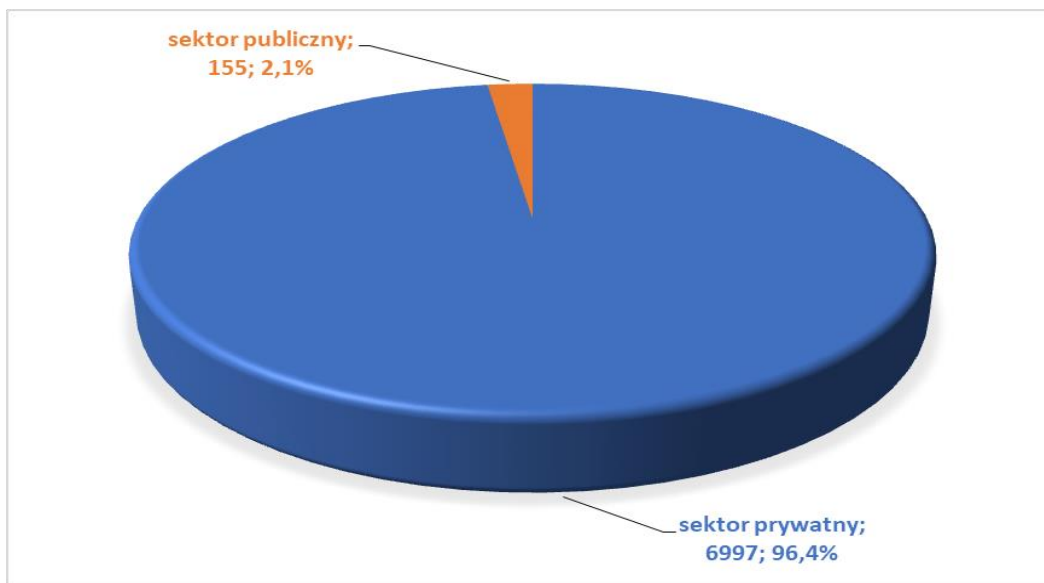
Ogłoszenie stanu epidemii niewątpliwie wpłynęło jednak na liczbę ofert pracy składanych w tutejszym Urzędzie. Pracodawcy początkowo skupiali się bowiem na utrzymaniu zatrudnienia, a nie na tworzeniu nowych miejsc pracy. Duża część przedsiębiorstw została zmuszona do ograniczenia swojej działalności. Rok 2020 to rok pracy zdalnej – firmy, w których było to możliwe, przechodziły na ten rodzaj pracy. Z upływem jednak kolejnych miesięcy 2020 roku, obserwowano wzrost zainteresowania pracodawców i przedsiębiorców w pozyskiwaniu nowych pracowników. Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie użyteczne), które wpłynęły do Urzędu wyniosła ogółem 1 044.

Liczba osób bezrobotnych zaplanowana do objęcia aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w 2020 roku nie była możliwa do zrealizowania. W 2020 roku najwięcej osób skorzystało ze staży – 88 osób, 35 osób natomiast otrzymało środki finansowe na rozpoczęcie prowadzenia własnej działalności gospodarczej. W mniejszych liczbach aktywizowano także osoby kierując je m.in. na szkolenia zawodowe, prace społecznie-użyteczne czy do wykonywania prac interwencyjnych. Główne działania Urzędu w ubiegłym roku były bowiem skupione na realizacji wsparcia przedsiębiorców i pracodawców dotkniętych skutkami epidemii, w ramach tak zwanej Tarczy antykryzysowej. Do Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie do końca 2020 roku wpłynęły 4 723 wnioski w tym zakresie, a wydatkowano na ten cel prawie 28 milionów złotych.

1. Podmioty funkcjonujące na terenie powiatu śremskiego

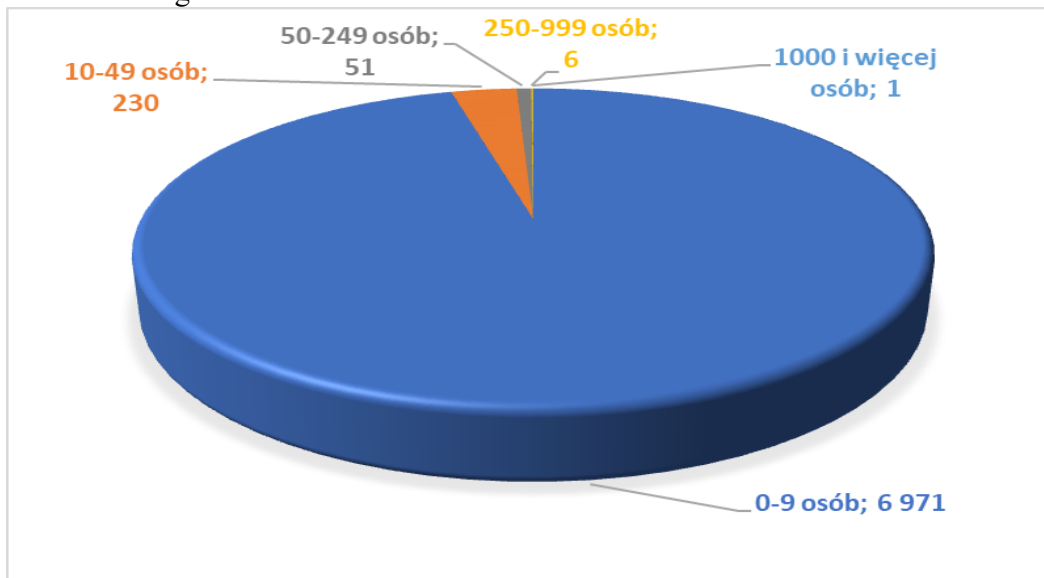
Na terenie powiatu śremskiego w końcu 2020 roku funkcjonowało 7 259 podmiotów gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne). Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że spośród wszystkich podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu 6 997¹ podmiotów działało w sektorze prywatnym, a 155¹ w sektorze publicznym. Większość z funkcjonujących podmiotów (nieco ponad 96%) to mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników.

Wykres 1 Struktura podmiotów gospodarczych wg stanu w końcu 2020 roku



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Wykres 2 Podmioty działające na terenie powiatu śremskiego w końcu 2020 roku wg wielkości zatrudnienia



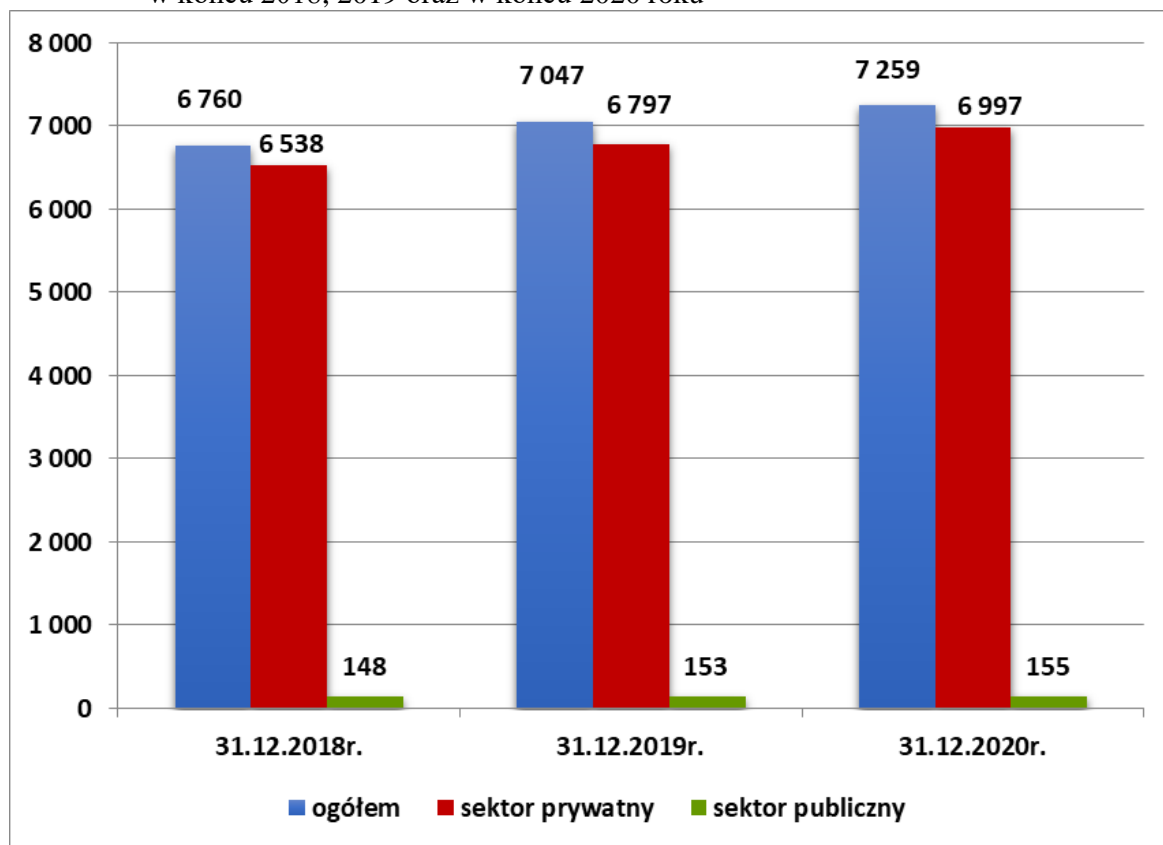
Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

¹ Podany podział podmiotów na sektor prywatny i publiczny nie sumuje się ze względu na fakt, iż nie wszystkie podmioty w sprawozdaniu GUS wypełniły tę informację.

SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim – SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2020 ROK

Poniżej zaprezentowano podmioty funkcjonujące na terenie powiatu śremskiego w końcu roku 2018, 2019 oraz 2020.

Wykres 3 Liczba podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu śremskiego w końcu 2018, 2019 oraz w końcu 2020 roku²



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

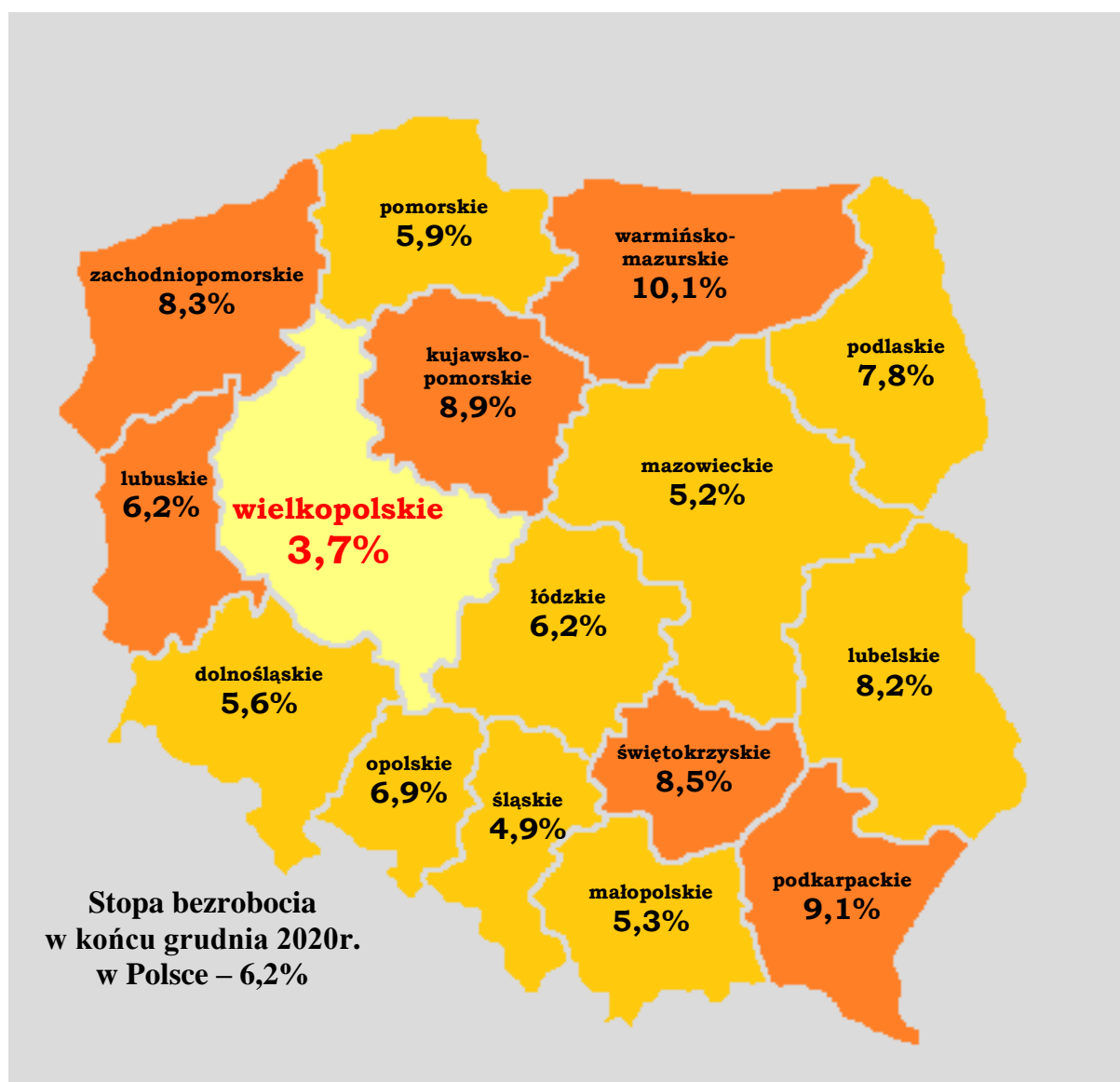
Jak wynika z przedstawionych danych zauważalny jest systematyczny wzrost podmiotów działających na terenie powiatu śremskiego, co świadczy o jego pozytywnym rozwoju.

² Podany podział podmiotów na sektor prywatny i publiczny nie sumuje się ze względu na fakt, iż nie wszystkie podmioty w sprawozdaniu GUS wypełniły tę informację.

2. Bezrobocie w powiecie śremskim

2.1. Bezrobocie w powiecie śremskim na tle województwa wielkopolskiego i kraju

Według stanu w końcu grudnia 2020 roku stopa bezrobocia osiągnęła następujący poziom: w powiecie śremskim – 2,9%, w województwie wielkopolskim – 3,7%, w Polsce – 6,2%. W poszczególnych województwach stopa bezrobocia kształtowała się w granicach od 3,7% w województwie wielkopolskim do 10,1% w województwie warmińsko-mazurskim.



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2020 ROK**

W powiatach województwa wielkopolskiego stopa bezrobocia osiągała wartość od 2,0% do 9,7 %, co świadczy o dużym zróżnicowaniu regionu.

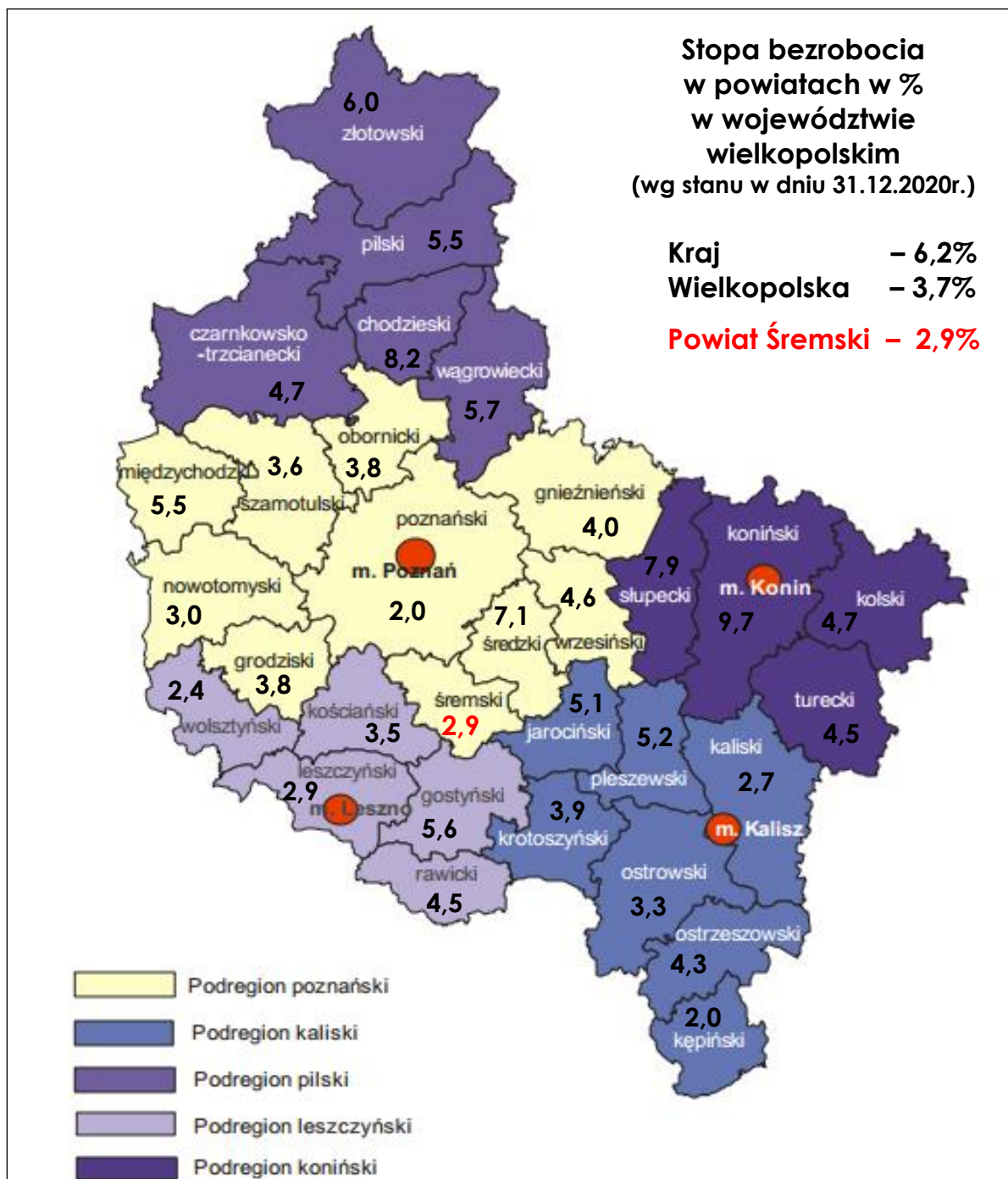
Tabela 1 Stopa bezrobocia według powiatów

Lp.	Powiaty	Stopa bezrobocia w % stan w dniu 31.12.2020r.	Wzrost/spadek (w %) w stosunku do 30.11.2020r.	Wzrost/spadek (w %) w stosunku do 31.12.2019r.
1.	Chodzieski	8,2	0,4	1,2
2.	Czarnkowsko-Trzcianecki	4,7	0,2	0,4
3.	Gnieźnieński	4,0	-0,2	0,5
4.	Gostyński	5,6	0,2	0,7
5.	Grodziski	3,8	-0,1	0,6
6.	Jarociński	5,1	0,0	1,4
7.	Kaliski	2,7	0,1	0,6
8.	Kępiński	2,0	0,0	0,4
9.	Kolski	4,7	0,2	0,7
10.	Koniński	9,7	0,3	1,2
11.	Kościański	3,5	0,0	0,8
12.	Krotoszyński	3,9	0,0	1,0
13.	Leszczyński	2,9	0,0	0,4
14.	Międzychodzki	5,5	0,1	1,2
15.	Nowotomyski	3,0	0,1	1,0
16.	Obornicki	3,8	0,1	1,1
17.	Ostrowski	3,3	0,0	0,7
18.	Ostrzeszowski	4,3	0,1	0,3
19.	Pilski	5,5	0,0	1,2
20.	Pleszewski	5,2	-0,1	1,3
21.	Poznański	2,0	0,0	0,9
22.	Rawicki	4,5	0,0	0,7
23.	Słupecki	7,9	0,0	1,1
24.	Szamotulski	3,6	3,6	1,1
25.	Średzki	7,1	-0,1	0,8
26.	Śremski	2,9	0,1	1,0
27.	Turecki	4,5	0,1	0,8
28.	Wągrowiecki	5,7	0,1	1,2
29.	Wolsztyński	2,4	0,1	0,8
30.	Wrzesiński	4,6	0,1	1,5
31.	Złotowski	6,0	0,1	0,3
Województwo wielkopolskie		3,7	0,0	0,9
Kraj		6,2	0,1	1,0

Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIĘCIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2020 ROK**

Bezrobocie rejestrowane na terenie powiatu śremskiego według stanu w dniu 31 grudnia 2020 roku kształtowało się na poziomie 687 osób, czyli o 48,7% więcej niż w końcu 2019 roku i jednocześnie o 3,2% więcej niż w dniu 30 listopada 2020 roku. Stan ten przełożył się na stopę bezrobocia wynoszącą 2,9% w końcu 2020 roku.

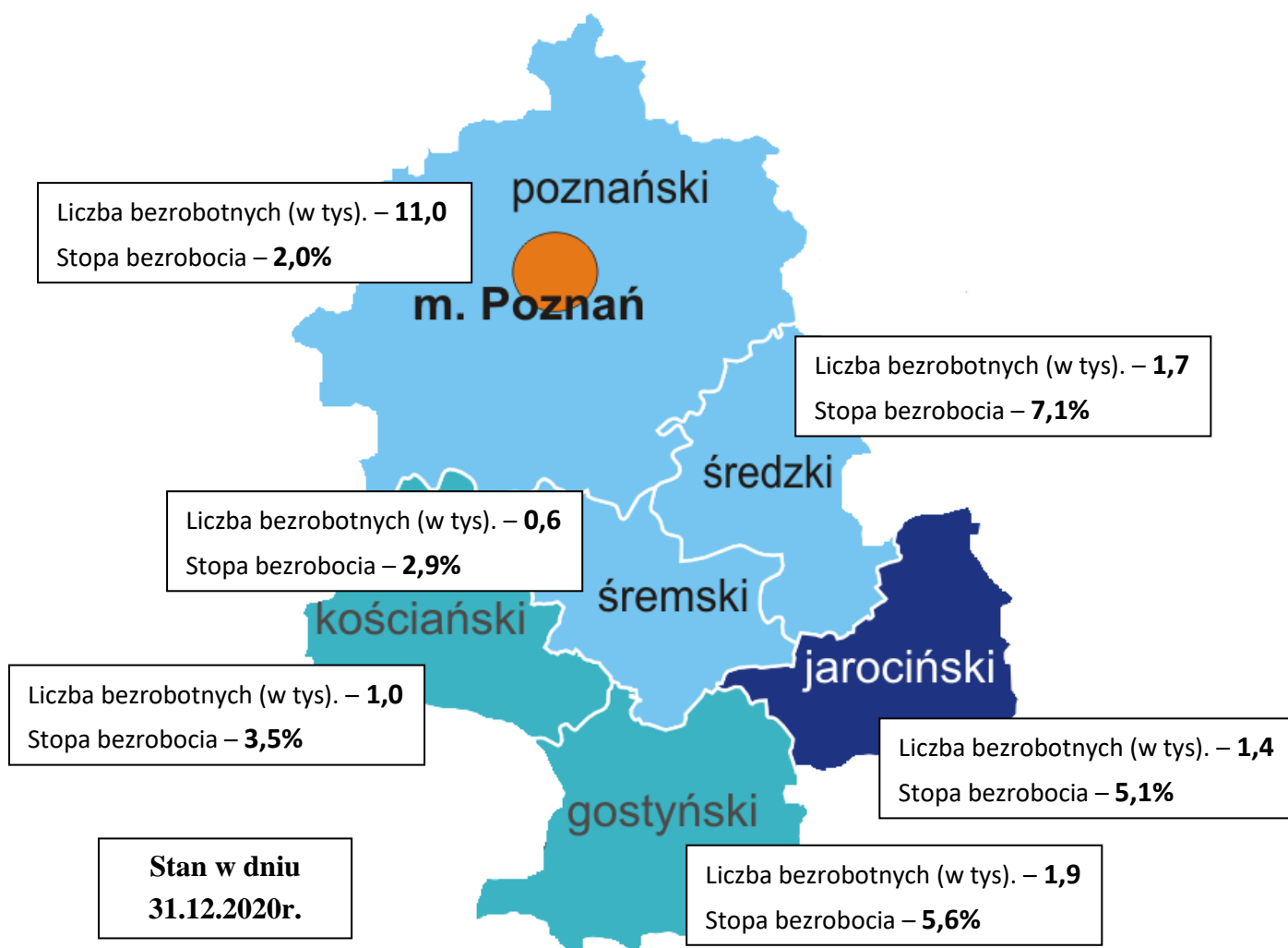


Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne

SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM – SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2020 ROK

Powiat śremski wraz z powiatem leszczyńskim ze stopą bezrobocia wynoszącą w końcu grudnia 2020 roku 2,9% uplasował się na 5 pozycji pod względem najniższej stopy bezrobocia wśród 31 powiatów województwa wielkopolskiego. Jednocześnie stopa bezrobocia w powiecie śremskim ukształtowała się na poziomie niższym od stopy bezrobocia w kraju oraz niższym od stopy bezrobocia w województwie wielkopolskim, które wyniosły odpowiednio 6,2% oraz 3,7%.

Porównując sytuację dotyczącą rejestrowanego bezrobocia w powiatach ościennych, na terenie powiatu śremskiego zarejestrowanych było najmniej bezrobotnych, tj. 687 osób.



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Poniższe zestawienia przedstawiają poziom stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie śremskim na tle kraju i Wielkopolski według stanu w końcu grudnia 2020 roku, jak również w okresie od stycznia do grudnia 2020 roku.

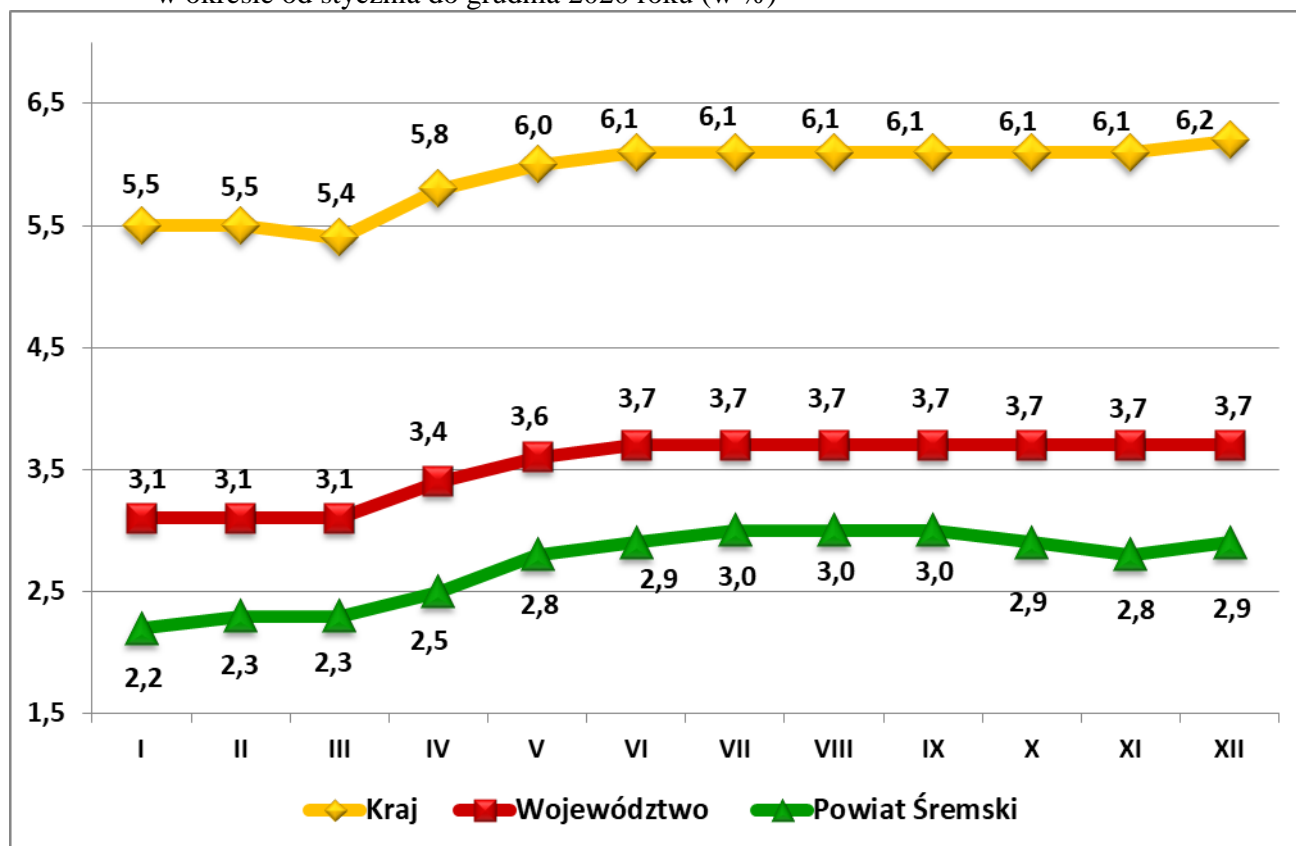
**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2020 ROK**

Tabela 2 Stopa bezrobocia w kraju, województwie wielkopolskim i powiecie śremskim w okresie od stycznia do grudnia 2020 roku (w%).

Miesiąc	Stopa bezrobocia w Polsce	Stopa bezrobocia w województwie	Stopa bezrobocia w powiecie
Styczeń	5,5	3,1	2,2
Luty	5,5	3,1	2,3
Marzec	5,4	3,1	2,3
Kwiecień	5,8	3,4	2,5
Maj	6,0	3,6	2,8
Czerwiec	6,1	3,7	2,9
Lipiec	6,1	3,7	3,0
Sierpień	6,1	3,7	3,0
Wrzesień	6,1	3,7	3,0
Październik	6,1	3,7	2,9
Listopad	6,1	3,7	2,8
Grudzień	6,2	3,7	2,9

Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Wykres 4 Stopa bezrobocia w Polsce, województwie wielkopolskim i powiecie śremskim w okresie od stycznia do grudnia 2020 roku (w %)

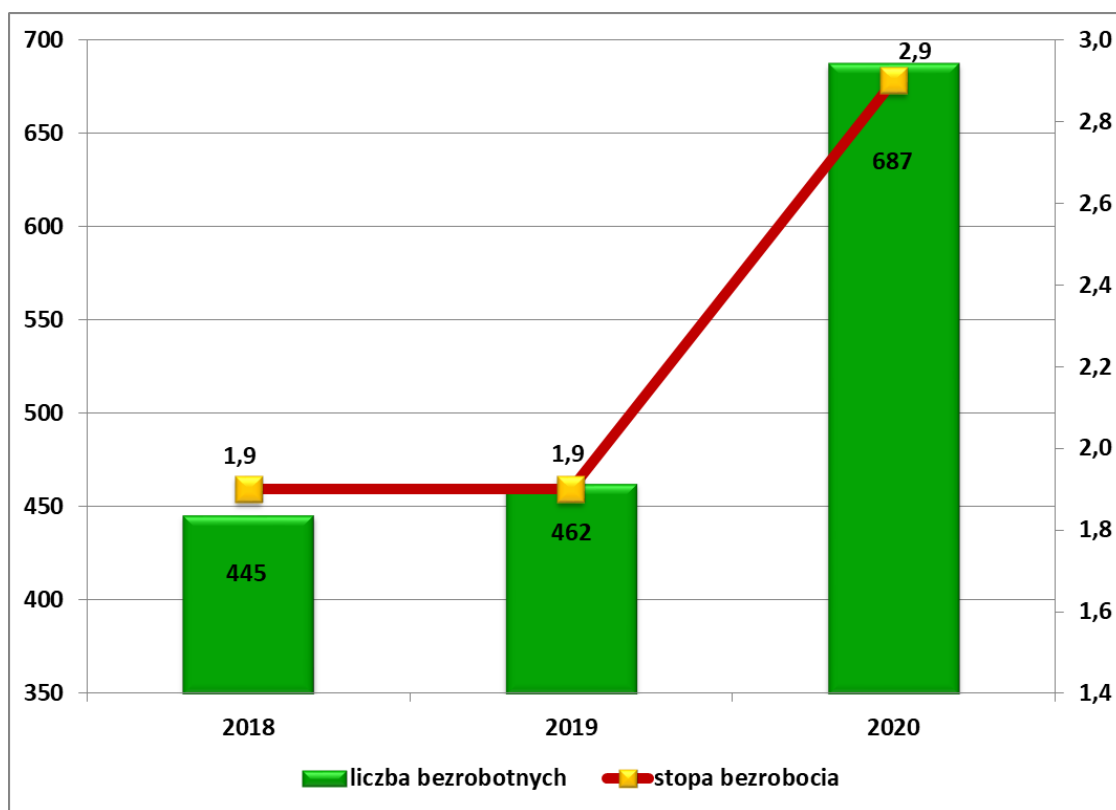


Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

W okresie od stycznia do lipca 2020 roku stopa bezrobocia w powiecie śremskim systematycznie wzrastała – z poziomu 2,2% w styczniu, do poziomu 3,0% w lipcu. Spadek stopy bezrobocia odnotowano z kolei w IV kwartale 2020 roku.

Poniżej przedstawiono liczbę zarejestrowanych bezrobotnych oraz poziom stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie śremskim w latach 2018 - 2020.

Wykres 5 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiecie śremskim w końcu grudnia w latach 2018 – 2020



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01 oraz dane z GUS. Opracowanie własne.

2.2. Poziom i struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych

W końcu grudnia 2020 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie kształtowała się na poziomie 687 osób, tj. o 225 osób więcej niż w roku poprzednim i jednocześnie więcej o 159 osób w porównaniu ze styczniem omawianego roku. W powiecie 64% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły kobiety, 44,4% wszystkich osób bezrobotnych stanowiły osoby zamieszkałe na wsi, osób uprawnionych do zasiłku było natomiast 30,6%.

Tabela 3 Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia w latach 2018 – 2020

Miesiąc	Liczba bezrobotnych, stan w końcu miesiąca			Wzrost/ spadek (w liczbie osób) [kol. 6-5]	Wzrost/ spadek (w %) [stosunek kol. 6 do 5]
	2018 roku	2019 roku	2020 roku		
1	4	5	6	7	8
Styczeń	623	477	528	↑ 51	10,7%
Luty	596	473	552	↑ 79	16,7%
Marzec	559	458	543	↑ 85	18,6%
Kwiecień	551	398	598	↑ 200	50,3%
Maj	512	376	657	↑ 281	74,7%
Czerwiec	474	359	692	↑ 333	92,8%
Lipiec	514	379	706	↑ 327	86,3%
Sierpień	491	390	725	↑ 335	85,9%
Wrzesień	484	392	718	↑ 326	83,2%
Październik	426	417	685	↑ 268	64,3%
Listopad	458	452	666	↑ 214	47,3%
Grudzień	445	462	687	↑ 225	48,7%

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Osoby bezrobotne (dotyczy osób nie uprawnionych do pobierania świadczeń pieniężnych) z chwilą rejestracji uzyskują prawo do ubezpieczenia zdrowotnego finansowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie ze środków budżetu państwa przekazywanych przez wojewodę. PUP w Śremie wykonując czynności płatnika przeznaczył na ten cel w 2020 roku kwotę 374.283,29 zł.

Bezrobocie w gminach powiatu śremskiego

Spśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2020 roku 459 osób (tj. 66,8%) zamieszkiwało gminę Śrem, kolejno 105 osób (tj. 15,3%) gminę Książ Wielkopolski, 62 osoby (tj. 9%) gminę Dolsk oraz 61 osób (tj. 8,9%) gminę Brodnica.

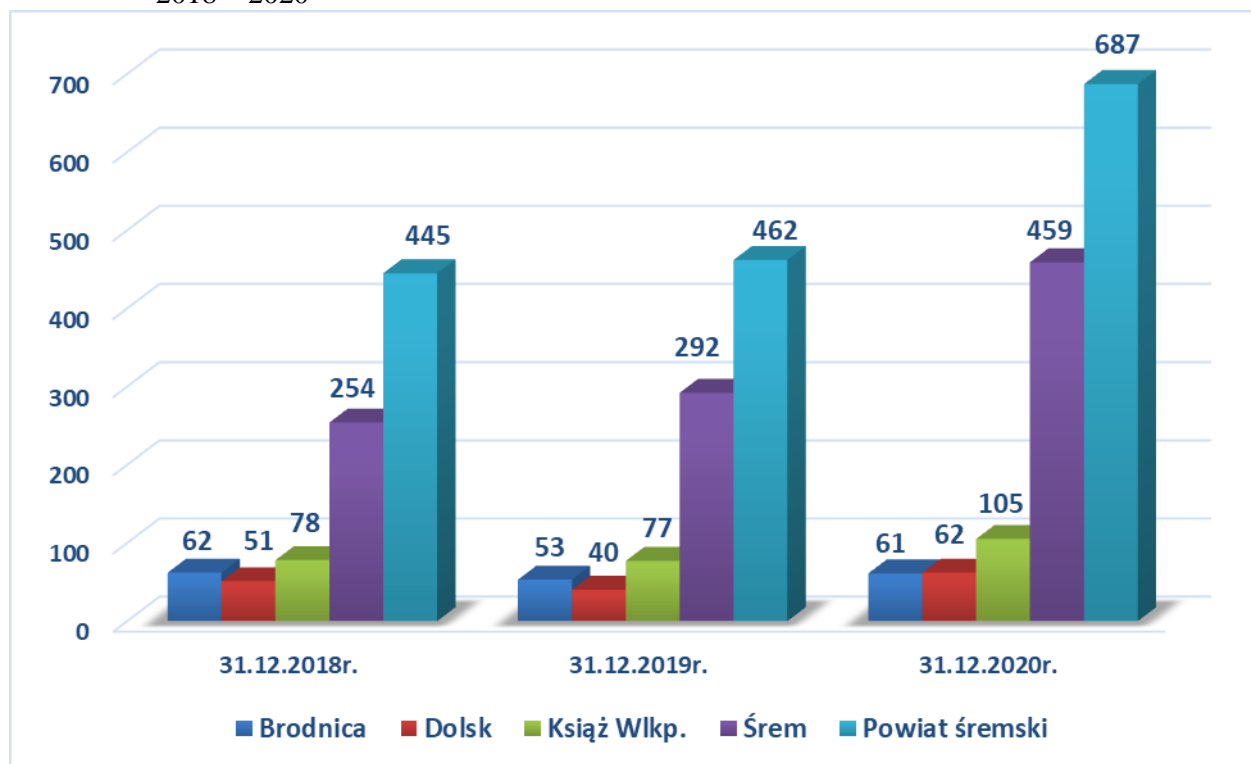
**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2020 ROK**

Tabela 4 Bezrobocie w gminach powiatu śremskiego w latach 2018 - 2020

Gminy powiatu	Stan w dniu					
	31.12.2018r.		31.12.2019r.		31.12.2020r.	
	O	K	O	K	O	K
Brodnica	62	43	53	37	61	39
Dolsk	51	39	40	28	62	34
Książ Wlkp.	78	48	77	47	105	72
Śrem	254	170	292	171	459	295
Razem	445	300	462	283	687	440

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 6 Poziom bezrobocia w gminach powiatu śremskiego w końcu grudnia w latach 2018 – 2020



Źródło: Tabela 4.

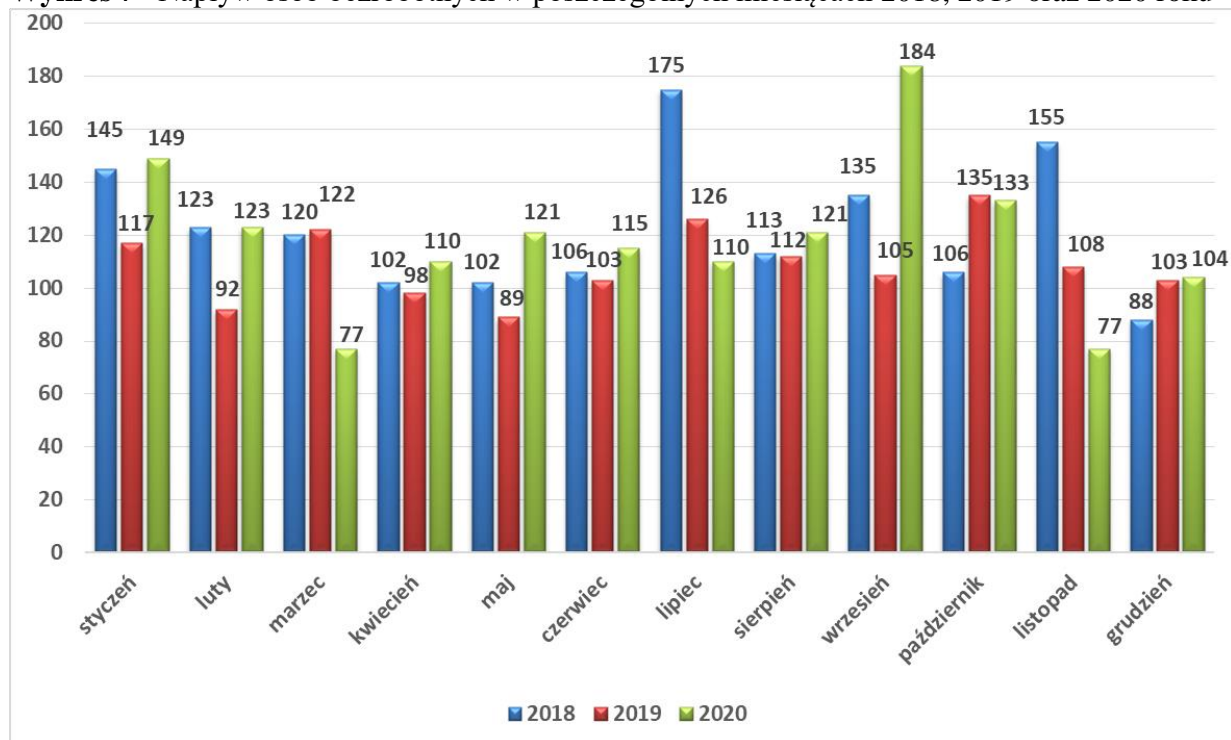
Stałym trendem charakteryzującym poziom bezrobocia w gminach powiatu śremskiego jest fakt, iż najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje gminę Śrem oraz gminę Książ Wlkp. Analizując koniec grudnia 2020 roku z analogicznym okresem roku poprzedniego, liczba osób bezrobotnych wzrosła we wszystkich gminach powiatu śremskiego.

Ruch osób bezrobotnych

W 2020 roku liczba bezrobotnych rejestrujących się (napływ) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie wyniosła łącznie 1 424 osoby. W stosunku do analogicznego okresu roku 2019 liczba ta wzrosła o 114 osób (tj. o 8,7%). Spośród zarejestrowanych bezrobotnych 65,9% (tj. 939 osób) to osoby, które zarejestrowały się w Urzędzie po raz kolejny, zatem powróciły do ewidencji bezrobotnych, 34,1% (tj. 485 osób) to bezrobotni wpisani do ewidencji po raz pierwszy, natomiast 90,7% (tj. 1 292 osoby) stanowili bezrobotni poprzednio pracujący.

Poniżej przedstawiono poziom natężenia rejestracji osób bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2018, 2019 i 2020 roku.

Wykres 7 Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2018, 2019 oraz 2020 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Tabela 5 Rejestracja osób bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2018, 2019 i 2020r.

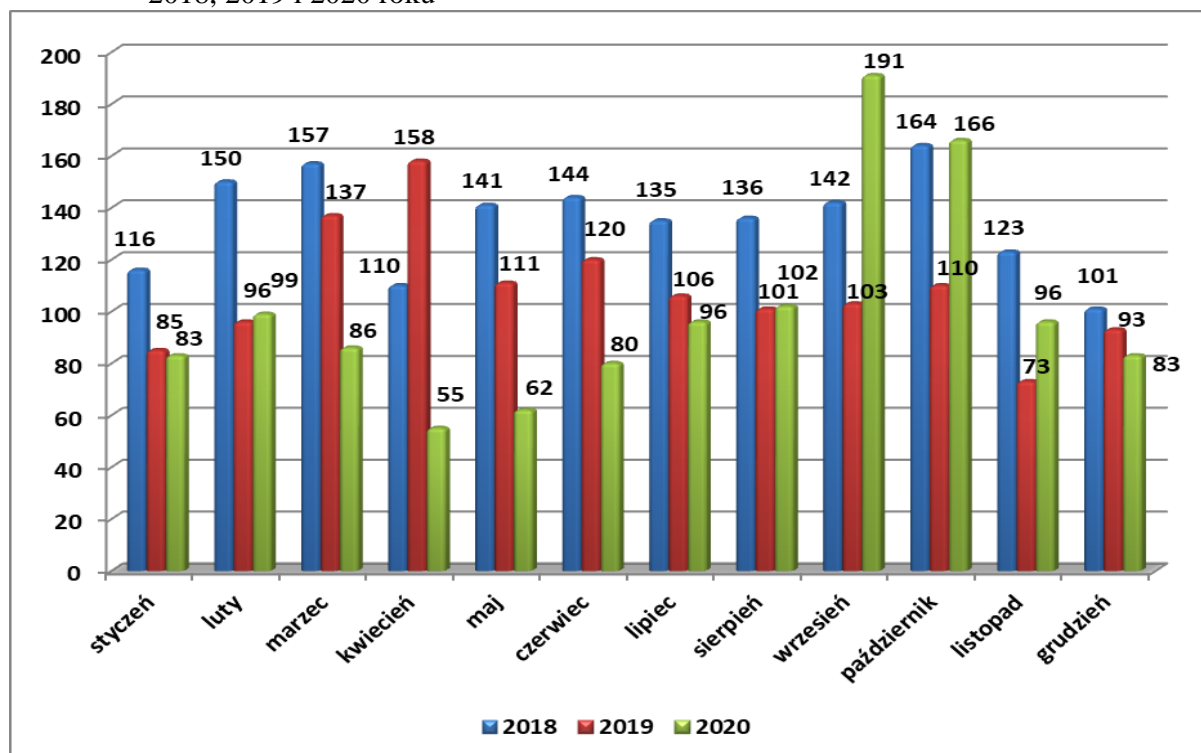
BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI		2018 rok	2019 rok	2020 rok
Ogółem		1 470	1 310	1 424
z tego:	poprzednio pracujące	1 323	1 207	1 292
	z tego: zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	60	58	185
	dotychczas niepracujące	147	103	132
	niepełnosprawni	187	171	137
	zamieszkali na wsi	614	526	591
	zarejestrowani po raz pierwszy	394	353	485
	zarejestrowani po raz kolejny	1 076	957	939
	z prawem do zasiłku	378	347	469

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2020 ROK**

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie wyłączono 1 199 osób. W stosunku do analogicznego okresu roku 2018 oraz 2019 liczba ta zmniejszyła się odpowiednio o 420 osób oraz o 94 osoby (tj. kolejno o 25,9% oraz 7,3%). Spośród wyłączonych 1 199 bezrobotnych, 59,3% (tj. 711 osób) stanowiły osoby, które z własnej inicjatywy, jak również w wyniku działań Urzędu podjęły pracę. Dużą grupę stanowiły także osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej oraz niepotwierdzenia gotowości do pracy, które łącznie stanowiły 24,5% (tj. 294 osoby).

Wykres 8 Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji Urzędu w okresie od stycznia do grudnia 2018, 2019 i 2020 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Tabela 6 Osoby wyłączone z rejestru osób bezrobotnych w roku 2018, 2019 i 2020

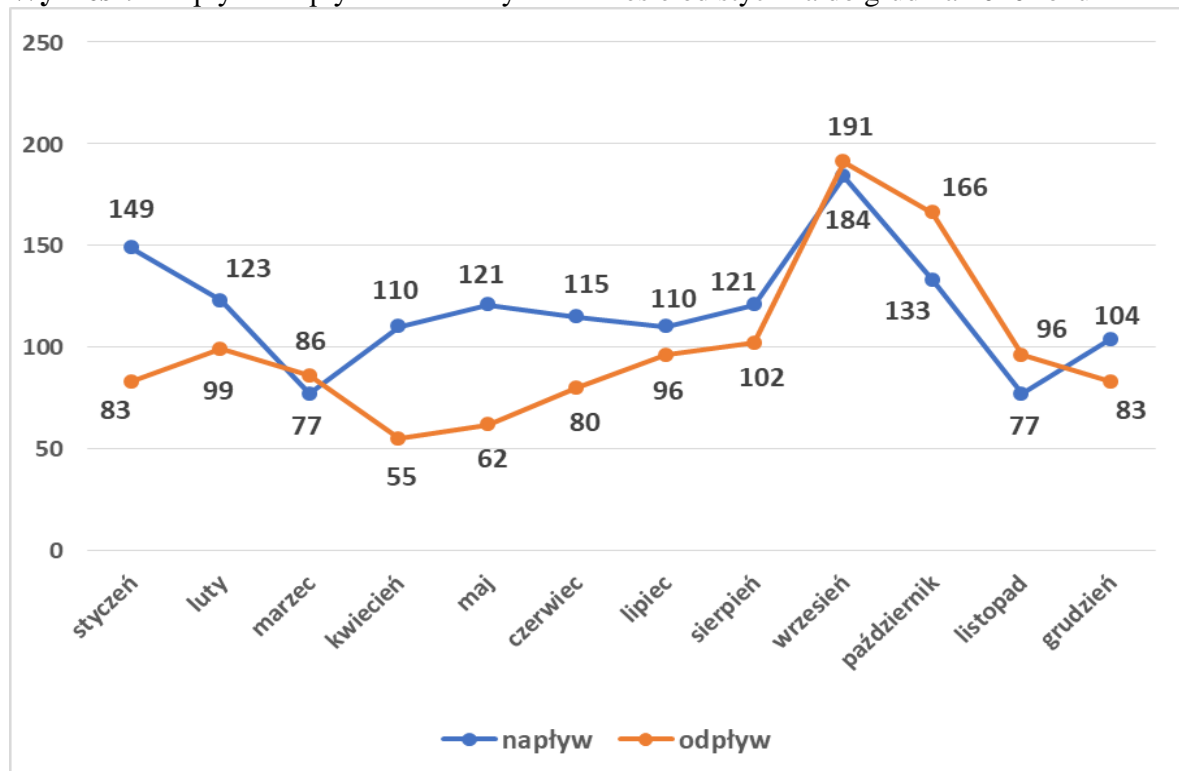
BEZROBOTNI WYŁĄCZENI		2018 rok	2019 rok	2020 rok	
Ogółem		1 619	1 293	1 199	
z tego:	z powodu podjęcia pracy	729	618	711	
	z tego:	niesubsydowanej	608	513	665
		prac interwencyjnych	16	15	8
		robót publicznych	5	2	0
	rozpoczęcia szkolenia lub stażu	183	120	95	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	25	39	197	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	205	114	69	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	313	260	28	

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim – SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2020 ROK

Poniżej przedstawiono napływ oraz odpływ osób bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2020 roku.

Wykres 9 Napływ i odpływ bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2020 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobotni według wieku

Analizując strukturę wieku zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu w końcu grudnia 2020 roku należy zauważyć znaczny udział osób młodych w ogólnej populacji bezrobotnych. Największą grupę – 24,9%, podobnie jak w 2019 roku – 30,1% oraz 2018 roku – 28,8% stanowiły osoby młode od 25 do 34 roku życia.

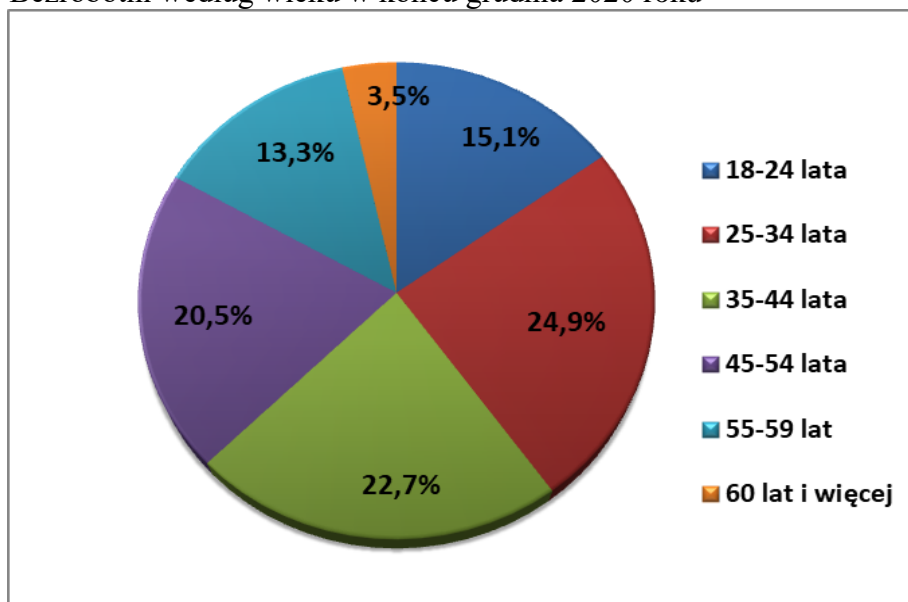
Analizując pozostałe grupy wiekowe osób bezrobotnych należy zauważyć, iż najmniejszą grupę bezrobotnych w końcu ubiegłego roku stanowiły osoby w wieku 60 lat i powyżej (24 osoby, tj. 3,5%).

Tabela 7 Bezrobotni według wieku – stan w końcu 2018, 2019 oraz 2020 roku

Wiek	2018 rok		2019 rok		2020 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
18 – 24	68	52	69	47	104	66
25 – 34	128	107	139	106	171	130
35 – 44	101	71	98	67	156	103
45 – 54	60	34	69	35	141	93
55 – 59	61	36	58	28	91	48
60 lat i więcej	27	X	29	X	24	X
Razem	445	300	462	283	687	440

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 10 Bezrobotni według wieku w końcu grudnia 2020 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia

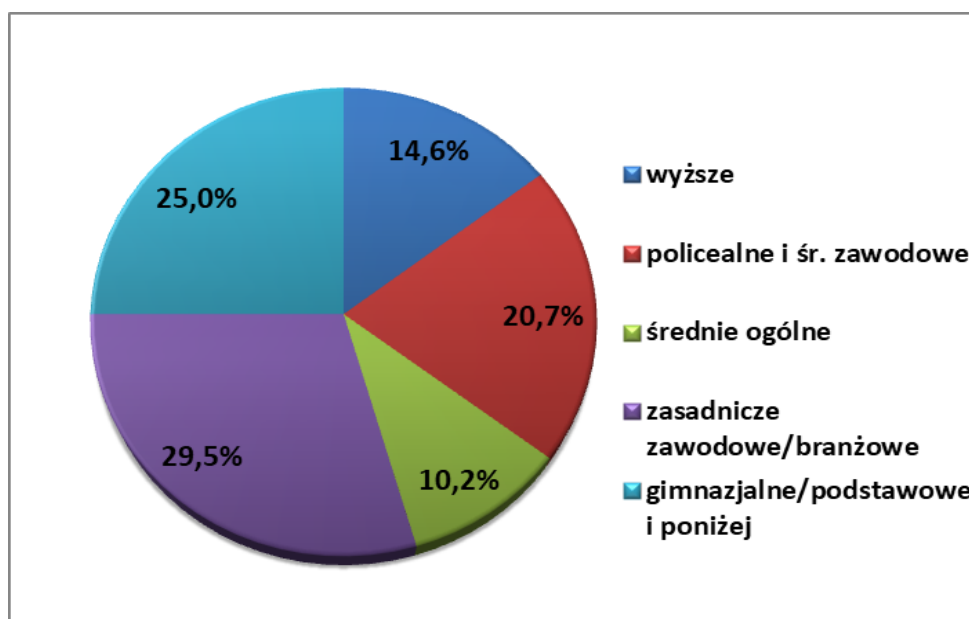
W końcu 2020 roku największą grupę wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (29,5% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych) oraz osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i niższe (25 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). Najmniej liczną grupę reprezentowały osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (10,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych) i wyższym (14,6% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). Cechą charakterystyczną struktury bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w latach 2018 - 2020 jest fakt, iż osoby z wykształceniem niższym niż średnie stanowią najliczniejszą grupę zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Tabela 8 Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan w końcu 2018, 2019 i 2020 roku

Wykształcenie	2018 rok		2019 rok		2020 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wyższe	72	54	69	49	100	65
Policealne i średnie zawodowe	88	69	86	54	142	89
Średnie ogólnokształcące	55	44	37	29	70	49
Zasadnicze zawodowe	112	63	137	76	203	124
Gimnazjalne i poniżej	118	70	133	75	172	113
Razem	445	300	462	283	687	440

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 11 Bezrobotni według poziomu wykształcenia w końcu grudnia 2020 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Analizując strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w końcu 2020 roku należy zauważyć, iż najliczniejszą grupę reprezentowały osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres od 6 do 12 miesięcy (25,6% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). Kolejną grupę stanowili bezrobotni pozostający bez pracy od 1 do 3 miesięcy (23,4% ogółu

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2020 ROK**

zarejestrowanych osób bezrobotnych) oraz osoby pozostające bez pracy przez okres od 3 do 6 miesięcy (19,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych).

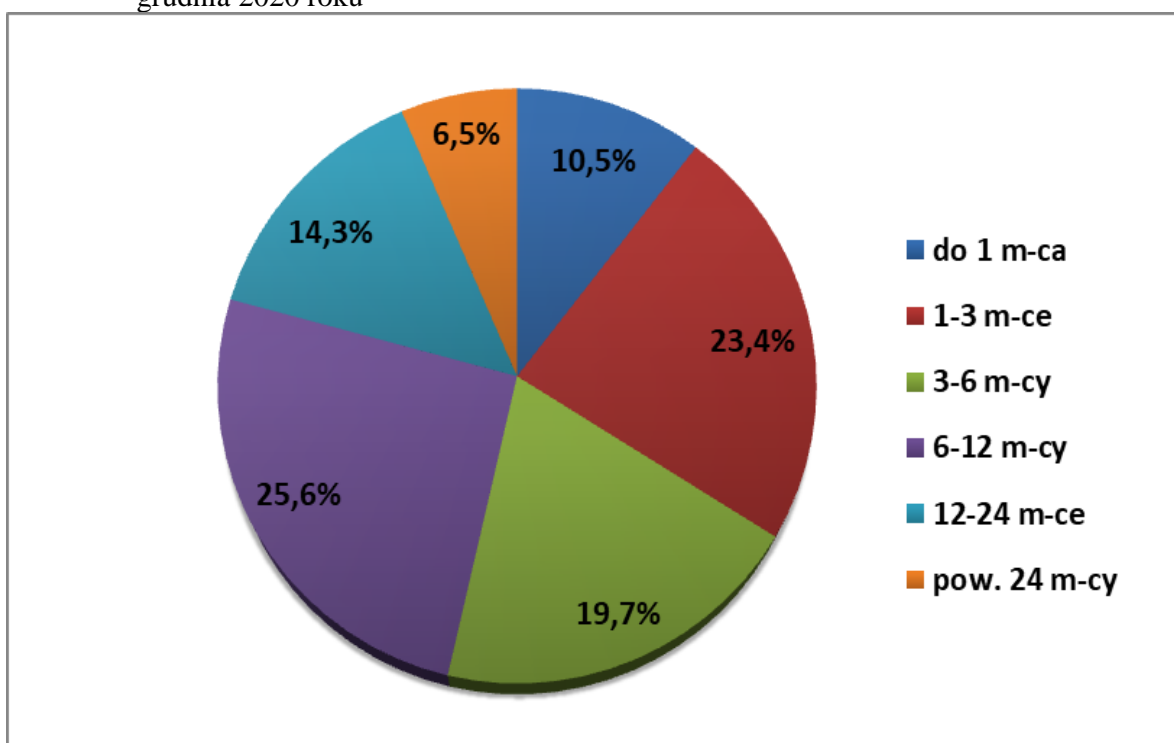
Udział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2018 - 2020, ilustruje poniższa tabela.

Tabela 9 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy – stan w końcu 2018, 2019 i 2020r.

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2018 rok		2019 rok		2020 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
do 1	64	39	73	30	72	39
1 – 3	140	97	145	87	161	99
3 – 6	82	49	102	73	135	89
6 – 12	70	48	67	41	176	108
12 – 24	43	35	44	31	98	74
powyżej 24	46	32	31	21	45	31
Razem	445	300	462	283	687	440

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 12 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w końcu grudnia 2020 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobotni według stażu pracy

Staż pracy łączy się nierozdzielnie z wiekiem pracownika. Zazwyczaj osoby o większym stażu należą do starszych grup wiekowych. Analizując strukturę bezrobotnych według stażu pracy w końcu grudnia 2020 roku należy zauważyć, iż grupa o najdłuższym stażu (powyżej 30 lat) stanowi 8,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w przeciwieństwie do bezrobotnych o niskim stażu pracy do 5 lat, które stanowią 35,8% ogółu bezrobotnych.

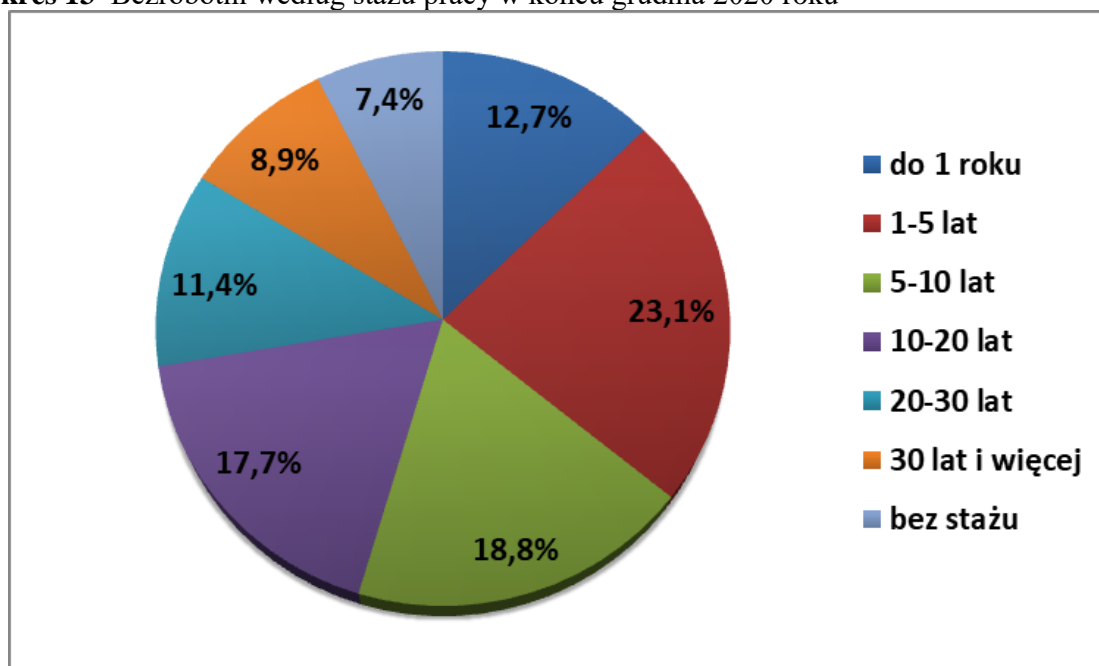
Liczbę bezrobotnych według stażu pracy w latach 2018 – 2020 ilustruje poniższa tabela.

Tabela 10 Bezrobotni według stażu pracy – stan w końcu 2018, 2019 i 2020 roku

Wyszczególnienie	2018 rok		2019 rok		2020 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
do 1 roku	61	46	58	41	87	63
1 - 5	114	83	123	79	159	119
5 - 10	78	56	90	64	129	91
10 - 20	68	44	80	45	122	73
20 - 30	59	33	57	27	78	42
30 lat i więcej	29	9	27	6	61	28
bez stażu	36	29	27	21	51	24
Razem	445	300	462	283	687	440

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 13 Bezrobotni według stażu pracy w końcu grudnia 2020 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobotne kobiety

W końcu grudnia 2020 roku w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych udział kobiet wyniósł 64% (440 kobiet) i był wyższy w porównaniu ze stanem w końcu 2019 roku o 2,7%.

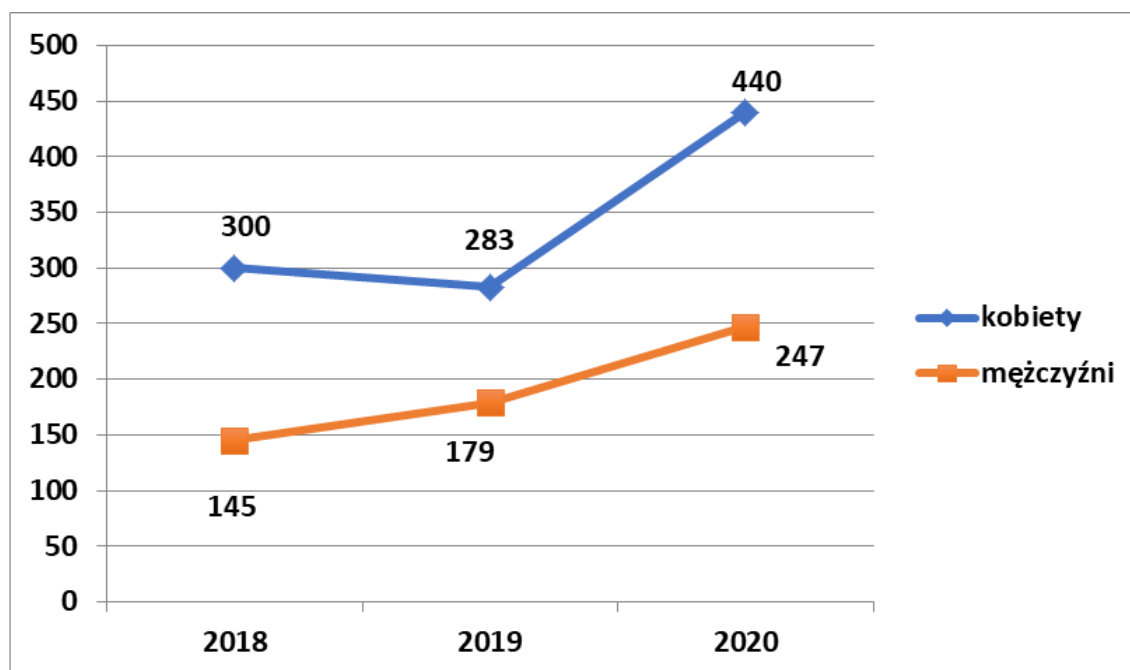
W końcu 2020 roku wśród ogółu bezrobotnych kobiet, 416 (tj. 94,5%) poprzednio pracowało, 64 kobiety (tj. 14,5%) objęły zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika, natomiast 24 kobiety (tj. 5,5%) dotychczas nie pracowało w ogóle.

Z ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet w końcu grudnia 2020 roku prawo do zasiłku posiadały 142 kobiety (tj. 32,3%), a tereny wiejskie zamieszkiwało 200 kobiet (tj. 45,5%).

Należy wskazać, iż kobietom trudniej uzyskać i utrzymać pracę w szczególności ze względu na fakt pełnienia określonej roli w społeczeństwie. Kobiety często pracują w innych zawodach i branżach niż mężczyźni, mają inne wynagrodzenie i czas pracy. Zróżnicowanie to jest uwarunkowane także innymi cechami, takimi jak wykształcenie, zaangażowanie w życie rodzinne czy nawet oczekiwania życiowe.

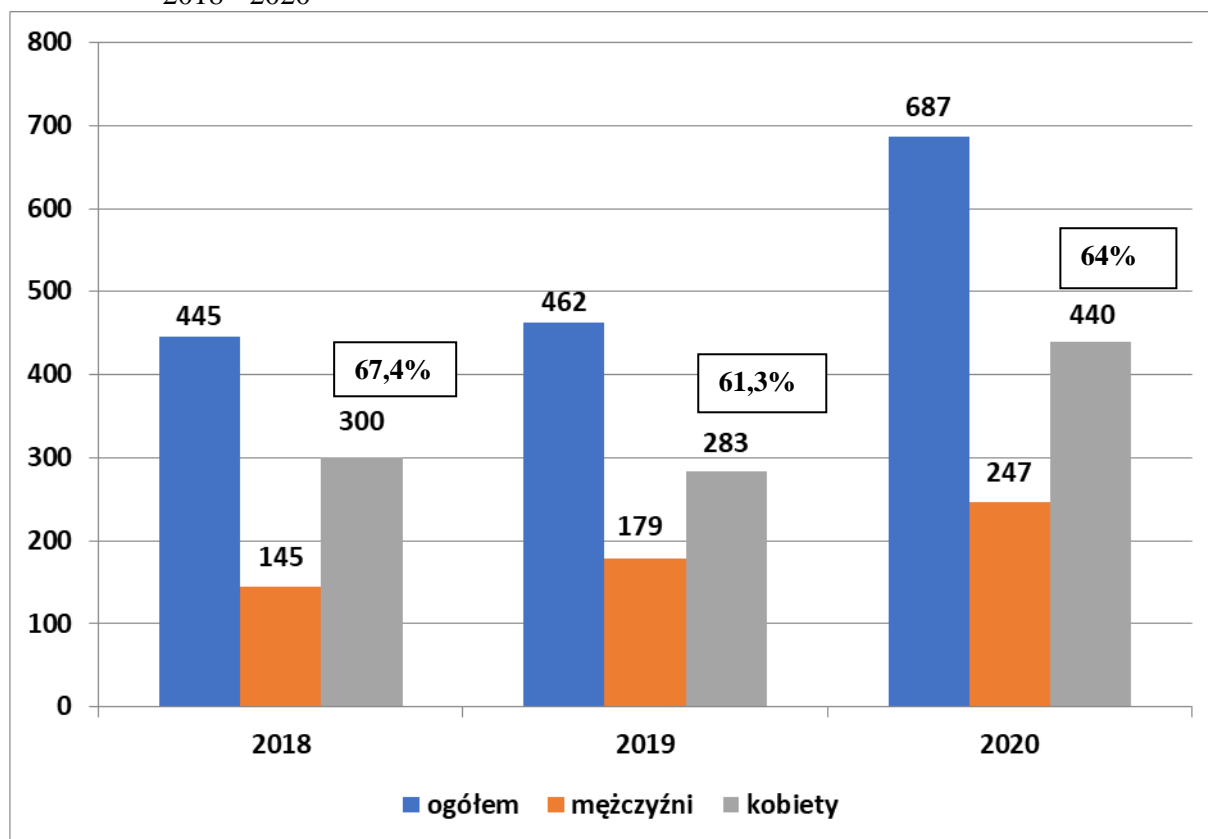
Poziom bezrobocia kobiet i mężczyzn w latach 2018 - 2020 na terenie powiatu śremskiego przedstawia poniższy wykres.

Wykres 14 Poziom bezrobocia kobiet i mężczyzn według stanu w końcu grudnia w latach 2018 - 2020



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 15 Udział kobiet i mężczyzn w populacji bezrobotnych w końcu grudnia w latach 2018 - 2020

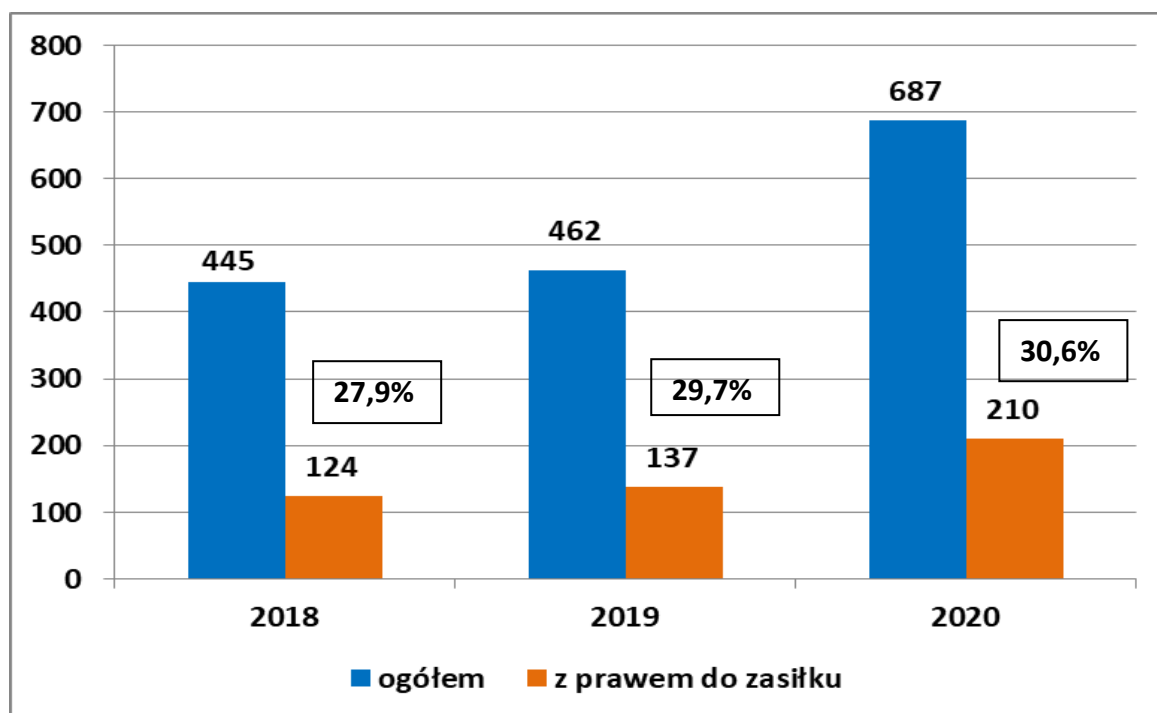


Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobotni z prawem do zasiłku

W końcu grudnia 2020 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie figurowało 210 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, co stanowiło 30,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu z analogicznym okresem 2018 oraz 2019 roku, udział osób z prawem do zasiłku uległ zwiększeniu. Pomimo tego, należy wskazać, iż wciąż niewielki odsetek spośród wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych zgodnie z obowiązującymi przepisami, otrzymuje wsparcie finansowe z Urzędu z tytułu pozostawania bez pracy.

Wykres 16 Liczba bezrobotnych ogółem i z prawem do zasiłku – stan w końcu grudnia 2018 - 2020



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W ogóle zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu w dniu 31 grudnia 2020 roku liczną grupę stanowiły osoby określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako *osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy*. Osobom tym przysługuje pierwszeństwo

w skierowaniu do udziału w programach specjalnych. Za osoby takie zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uznaje się następujące grupy osób:

- 1) bezrobotnych do 30 roku życia,
- 2) bezrobotnych długotrwale,
- 3) bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotnych niepełnosprawnych,
- 7) poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (grupę tą uznano za będącą w szczególnej sytuacji na rynku pracy od 1 lipca 2017 roku - dodana przez art. 3 pkt 3 ustawy z dnia 2 czerwca 2017 roku o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją programu „Za życiem”).

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2020 ROK**

W okresie od 01.01.2020r. do 31.12.2020r., żadna z osób będąca opiekunem osoby niepełnosprawnej nie dokonała rejestracji w PUP w Śremie jako poszukująca pracy.

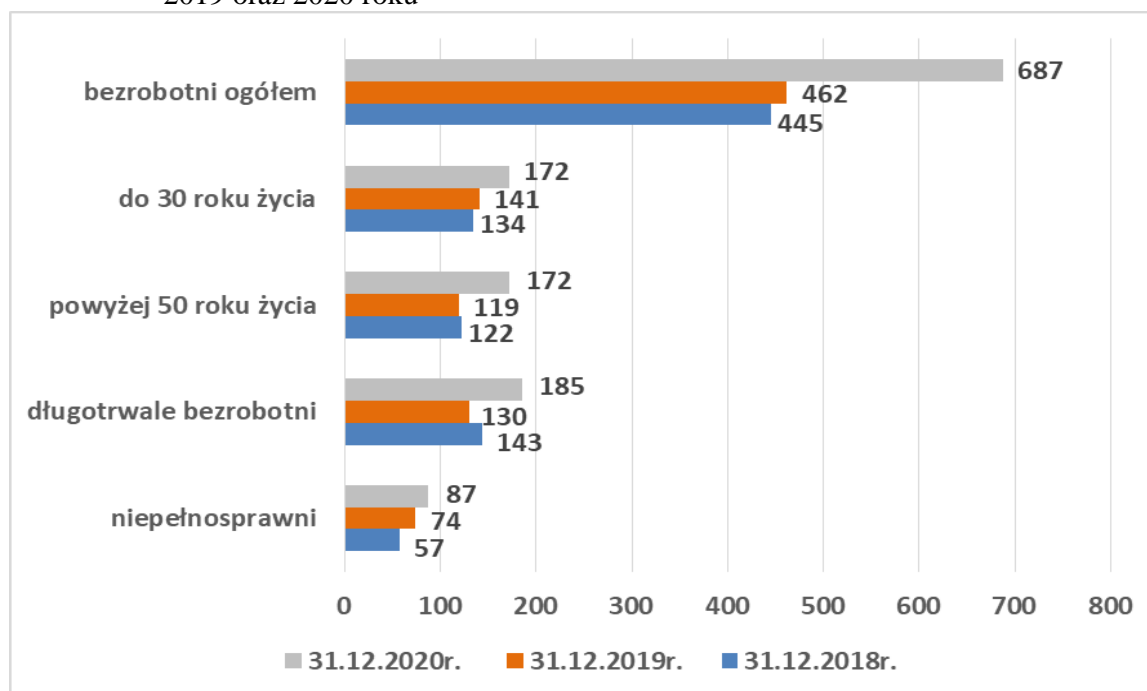
Tabela 11 Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan w końcu grudnia 2018, 2019 i 2020 roku

WYSZCZEGÓLNIENIE		Stan w dniu		
		31.12.2018r.	31.12.2019r.	31.12.2020r.
Liczba osób bezrobotnych ogółem,		445	462	687
w tym:				
osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		382	392	535
w tym	do 30 roku życia	134	141	172
	w tym do 25 roku życia	68	69	104
	długotrwale bezrobotne	143	130	185
	powyżej 50 roku życia	122	119	172
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	15	20	8
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	135	130	171
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	4	4
	niepełnosprawni	57	74	87

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

W końcu grudnia 2020 roku w Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 535 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które stanowiły 77,9% ogółu osób bezrobotnych. Porównując liczbę bezrobotnych na koniec 2020 roku do końca roku 2018 i 2019, liczba ta wzrosła, jednak procentowy udział tych osób w stosunku do ogółu bezrobotnych w porównaniu ze stanem z końca 2018 oraz 2019 roku uległ zmniejszeniu odpowiednio o 7,9% oraz o 6,9%.

Wykres 17 Struktura wybranych kategorii osób bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2018, 2019 oraz 2020 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

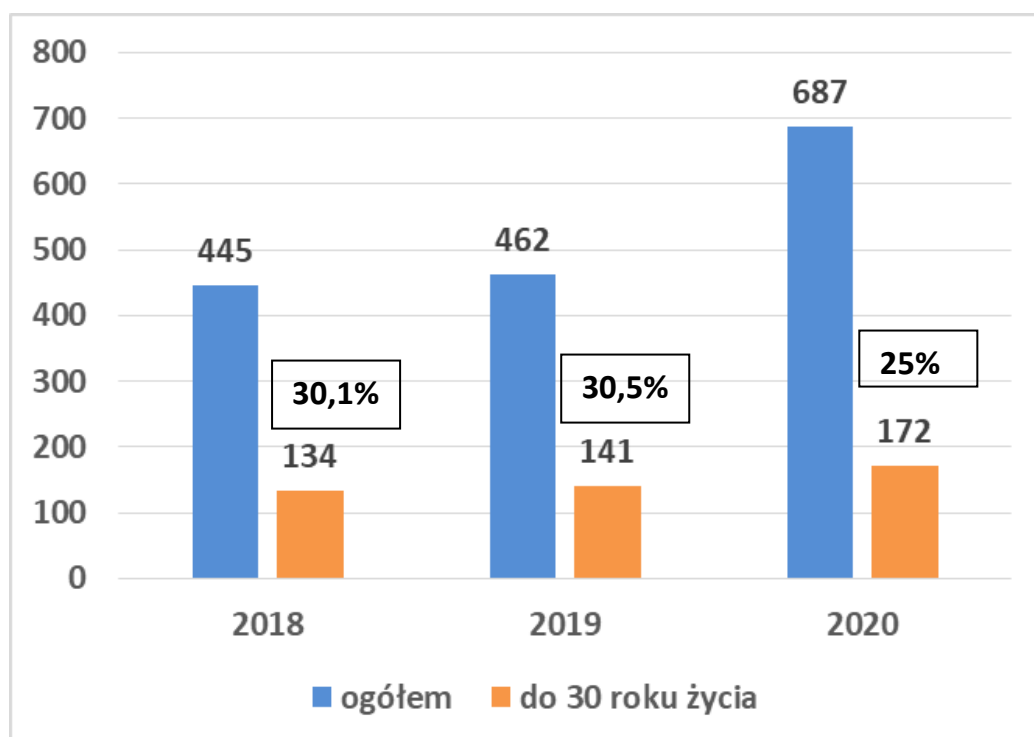
2.3. Charakterystyka wybranych grup osób bezrobotnych

2.3.1. Bezrobotni do 30 roku życia

Osoby młode do 30 roku życia według stanu w końcu grudnia 2020 roku stanowiły 25% (tj. 172 osoby) ogółu osób figurujących w ewidencji Urzędu. Porównując dane w końcu 2018 oraz 2019 roku, liczba osób z tej grupy zwiększyła się odpowiednio o 29 osób i o 31 osób. Należy zwrócić uwagę, że w końcu 2020 roku nastąpił jednak spadek udziału osób bezrobotnych do 30 roku życia w ogóle zarejestrowanych. W porównaniu z końcem 2019 roku wskaźnik ten zmniejszył się o 5,5%.

Osoby młode najczęściej nie posiadają doświadczenia zawodowego, a jeśli już wykonywały jakiegokolwiek prace, to nie były one znaczące i zatrudnienie nie trwało zbyt długo. Następstwem przedstawionego stanu rzeczy jest konieczność ponoszenia przez pracodawców dodatkowych kosztów związanych z przeszkoleniem pracowników i dostosowaniem ich do wykonywania pracy na konkretnych stanowiskach. Ponadto osoby młode kojarzone są z częstą zmianą miejsca pracy i planów na przyszłość, gdyż poszukują one dla siebie optymalnej drogi zawodowej, która da im jak najlepsze perspektywy na dalszy rozwój.

Wykres 18 Liczba osób bezrobotnych ogółem i do 30 roku życia – stan w końcu grudnia 2018, 2019 i 2020 roku



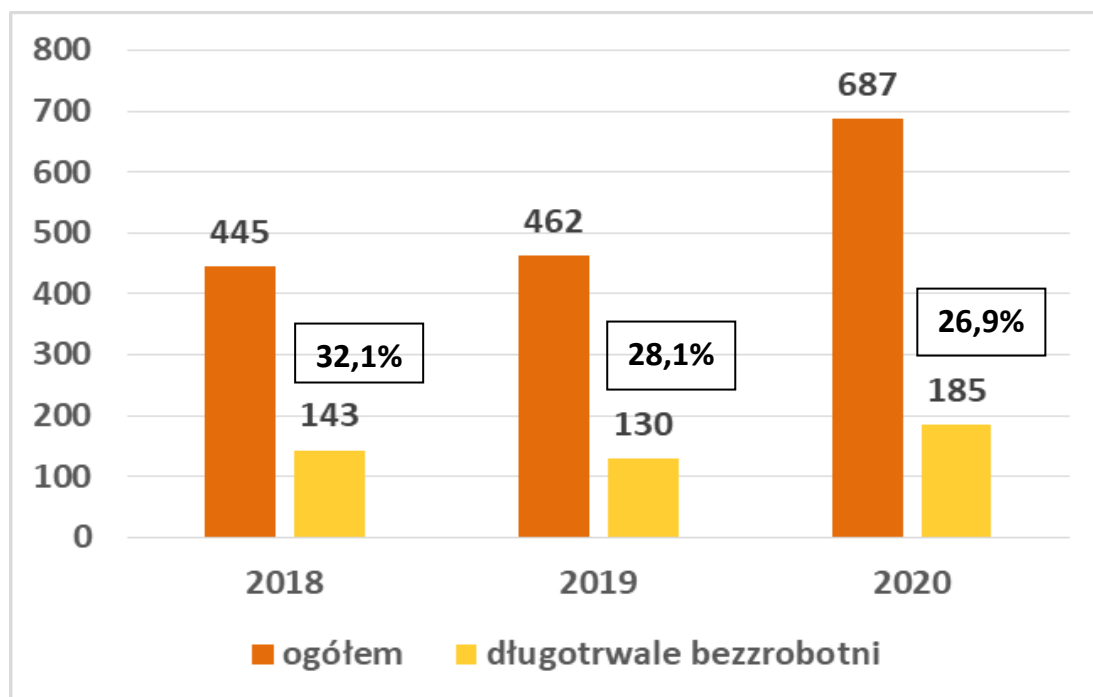
Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

2.3.2. Bezrobotni długotrwale

Liczba osób długotrwale bezrobotnych, tj. osób pozostających w rejestrze Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat (z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych), kształtowała się w końcu grudnia 2020 roku na poziomie 185 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 26,9%. Osoby te charakteryzowały się niskim potencjałem zatrudnieniowym to jest m.in. bierną aktywnością w poszukiwaniu zatrudnienia, a także kompetencjami niedostosowanymi do potrzeb rynku pracy. Wymagają zatem długookresowego wsparcia celem doprowadzenia ich do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

W porównaniu z analogicznym okresem 2018 oraz 2019 roku liczba zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych zwiększyła się odpowiednio o 42 osoby oraz o 55 osób (tj. kolejno o 29,4% oraz o 42,3%). Należy zwrócić uwagę, że w końcu 2020 roku nastąpił spadek udziału długotrwale bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych. W porównaniu z końcem 2019 roku wskaźnik ten zmniejszył się o 1,2%.

Wykres 19 Liczba bezrobotnych ogółem i długotrwale bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2018, 2019 i 2020 roku

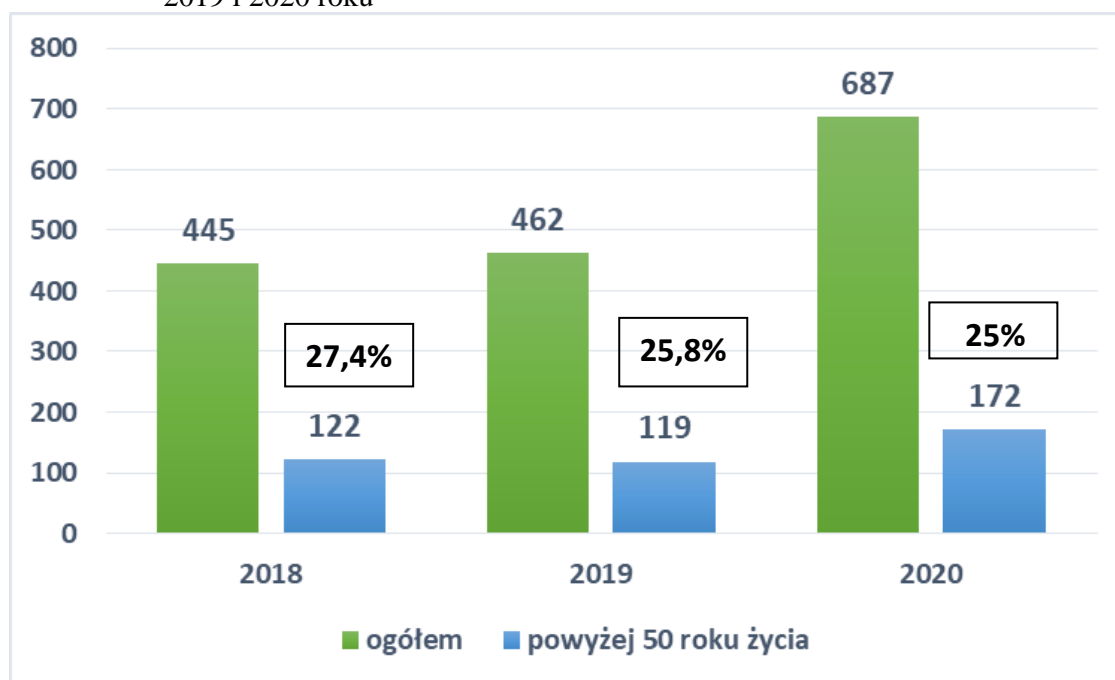


Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

2.3.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W końcu 2020 roku bezrobotni powyżej 50 roku życia, w liczbie 172 osób, stanowili 25% bezrobotnych ogółem. W porównaniu ze stanem z końca 2018 roku oraz 2019 roku, liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zwiększyła się odpowiednio o 50 osób (tj. o 41%) i o 53 osoby (tj. o 44,5%). Odnotowano jednak spadek udziału tej grupy osób w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z 27,4% w 2018 roku do 25% w 2020 roku. Należy jednakże pamiętać, iż w przypadku utraty pracy w tym wieku, powrót do aktywności zawodowej jest dużo trudniejszy aniżeli w odniesieniu do ludzi młodszych.

Wykres 20 Liczba bezrobotnych ogółem i powyżej 50 roku życia – stan w końcu grudnia 2018, 2019 i 2020 roku



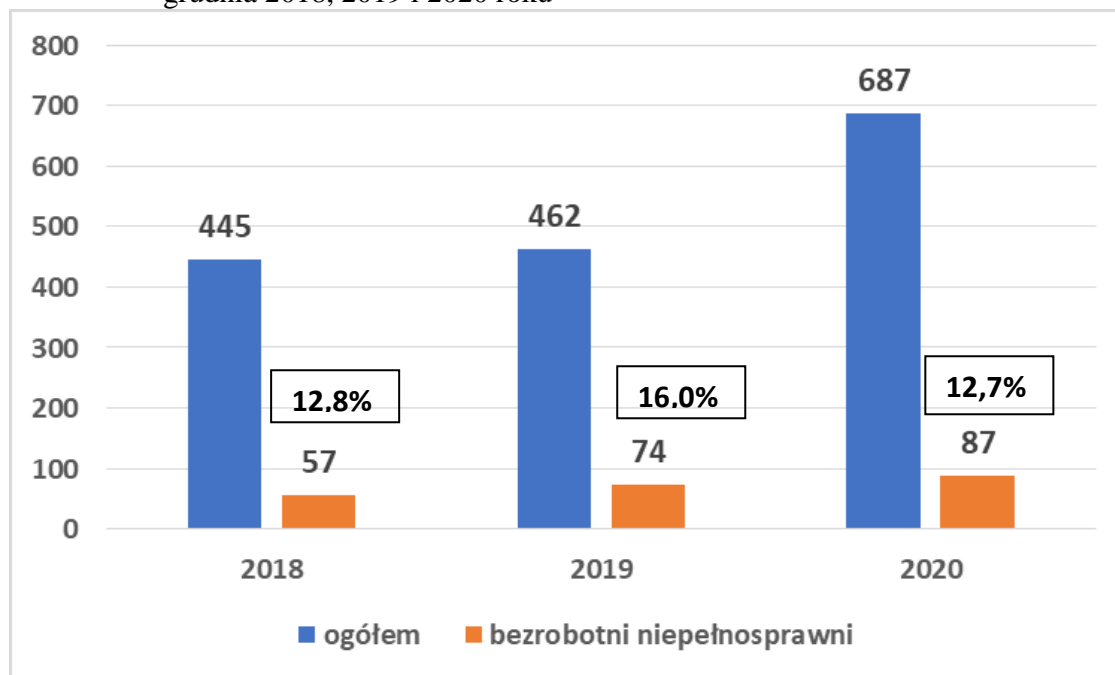
Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

2.3.4. Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne nie mają takich samych szans na zatrudnienie, jak osoby sprawne. Może to wynikać zarówno z mniejszej wydajności, jak i niemożliwości pracy na wszystkich stanowiskach pracy. Pracodawca zatrudniający osobę niepełnosprawną bierze pod uwagę konieczność poniesienia dodatkowych kosztów na adaptację miejsca pracy lub kosztów mniejszej produkcji.

Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych pozostających w ewidencji Urzędu w końcu grudnia 2020 roku kształtowała się na poziomie 87 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowił 12,7%. W porównaniu z analogicznym okresem 2018 oraz 2019 roku udział tej grupy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł odpowiednio 12,8% oraz 16%.

Wykres 21 Liczba bezrobotnych ogółem i niepełnosprawnych bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2018, 2019 i 2020 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Tabela 12 Struktura zarejestrowanych niepełnosprawnych osób bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia oraz stażu pracy

Wyszczególnienie		Stan w dniu 31.12.2018r.	Stan w dniu 31.12.2019r.	Stan w dniu 31.12.2020r.
Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych ogółem		57	74	87
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	7	6	5
	1-3	15	21	21
	3-6	15	23	13
	6-12	9	11	22
	12-24	5	7	18
	powyżej 24	6	6	8
Wykształcenie	wyższe	5	6	8
	policealne i średnie zawodowe	10	10	9
	średnie ogólnokształcące	2	5	6
	zasadnicze zawodowe	18	30	32
	gimnazjalne i poniżej	22	23	32
Staż pracy ogółem	do 1 roku	9	5	9
	1-5 lat	7	18	22
	5-10 lat	11	12	9
	10-20 lat	13	16	18
	20-30 lat	12	17	18
	30 lat i więcej	2	4	7
	bez stażu	3	2	4

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-07. Opracowanie własne.

Analizując strukturę bezrobotnych niepełnosprawnych w końcu grudnia 2020 roku należy zauważyć, iż najliczniejsze grupy wśród zarejestrowanych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym (łącznie 73,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych).

Duży odsetek w analizowanym okresie wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 6 miesięcy. Odpowiednio odsetek tych bezrobotnych niepełnosprawnych w ogóle zarejestrowanych niepełnosprawnych stanowił: w 2018 roku – 52,6%, w 2019 roku – 59,5%, w 2020 roku – 39,1%.

Wśród osób niepełnosprawnych figurujących w ewidencji Urzędu w końcu 2020 roku najwięcej posiadało orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności, w dalszej kolejności orzeczenie o stopniu umiarkowanym i znacznym. Według stanu w końcu grudnia 2020 roku było to odpowiednio 61% (tj. 53 osoby), 31% (tj. 27 osób) oraz 8% (7 osób).

Wykres 22 Osoby bezrobotne niepełnosprawne w końcu 2020 roku według stopnia niepełnosprawności



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-07. Opracowanie własne.

Rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie finansowano ze środków Funduszu Pracy (FP), Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) oraz w ramach realizowanych projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Łączny budżet środków **PFRON** na 2020 rok wyniósł **130.000,00 zł**. W ramach tych środków zaktywizowano łącznie 4 osoby niepełnosprawne organizując następujące formy:

- refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej – 2 umowy dotyczące zatrudnienia 3 osób,
- udzielenie środków finansowych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej – 1 osoba.

Ponadto główne działania Urzędu polegały na umożliwieniu osobom niepełnosprawnym dostępu do korzystania z usług i instrumentów rynku pracy w ramach uczestnictwa w realizowanych programach aktywizacyjnych.

W związku z powyższym w 2020 roku:

- 76 osób niepełnosprawnych podjęło zatrudnienie w wyniku zastosowania usługi pośrednictwa pracy,
- udzielono 28 osobom niepełnosprawnym indywidualnych porad zawodowych, grupowym poradnictwem zawodowym objęto natomiast 2 osoby niepełnosprawne,
- objęto 1 osobę niepełnosprawną usługą grupowego szkolenia zawodowego pn. „*Sprzedawca z obsługą urzędzeń i komputera oraz egzaminem ECDL*”,
- udzielono 1 osobie niepełnosprawnej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- stażami objęto 4 osoby niepełnosprawne.

3. Zwolnienia grupowe

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie otrzymał informację o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych i dokonanych zwolnieniach od następujących zakładów pracy, tj.:

- w lutym 2020 roku wpłynęła informacja o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych przez PKO Bank Polski – jako termin dokonania zwolnień pracowników wskazano cały 2020 rok – nie otrzymano informacji o zwolnieniu pracowników podlegających Powiatowemu Urzędowi Pracy w Śremie;
- w lutym 2020 roku wpłynęła także informacja o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych przez EURAS Sp. z o.o. w likwidacji – do dnia 30 czerwca 2020 roku dokonano zwolnień 76 pracowników. Tutejszy Urząd podpisał z pracodawcą porozumienie dotyczące zakresu i form pomocy dla zwalnianych pracowników, w ramach którego udzielano osobom zwalnianym informacji przede wszystkim na temat możliwości dokonania rejestracji w Urzędzie i aktywizacji zawodowej a także uzyskania prawa do świadczenia przedemerytalnego;
- w listopadzie 2020 roku wpłynęła informacja o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych przez Orange Polska S.A. – jako termin dokonania zwolnień pracowników wskazano cały 2021 rok.

4. Informacja z zakresu świadczonych usług i instrumentów rynku pracy

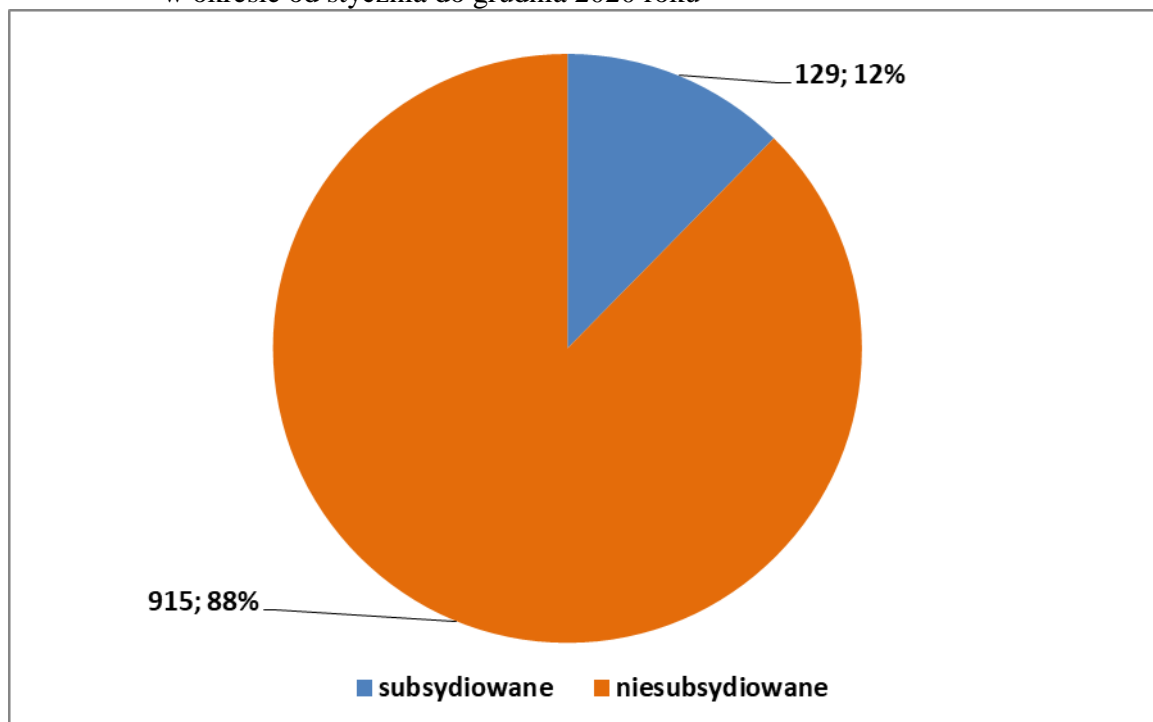
4.1. Pośrednictwo pracy, w tym zatrudnianie cudzoziemców

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, realizowaną na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Pośrednictwo pracy może być prowadzone w formie indywidualnych kontaktów doradców klienta, a także w formie giełd pracy, które umożliwiają bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy dobranymi przez pośrednika pracy oraz targów pracy, które pozwalają na zbiorową prezentację ofert pracy, zawierających dane pozwalające na zidentyfikowanie pracodawcy.

Biorąc po uwagę powyższe, w 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie:

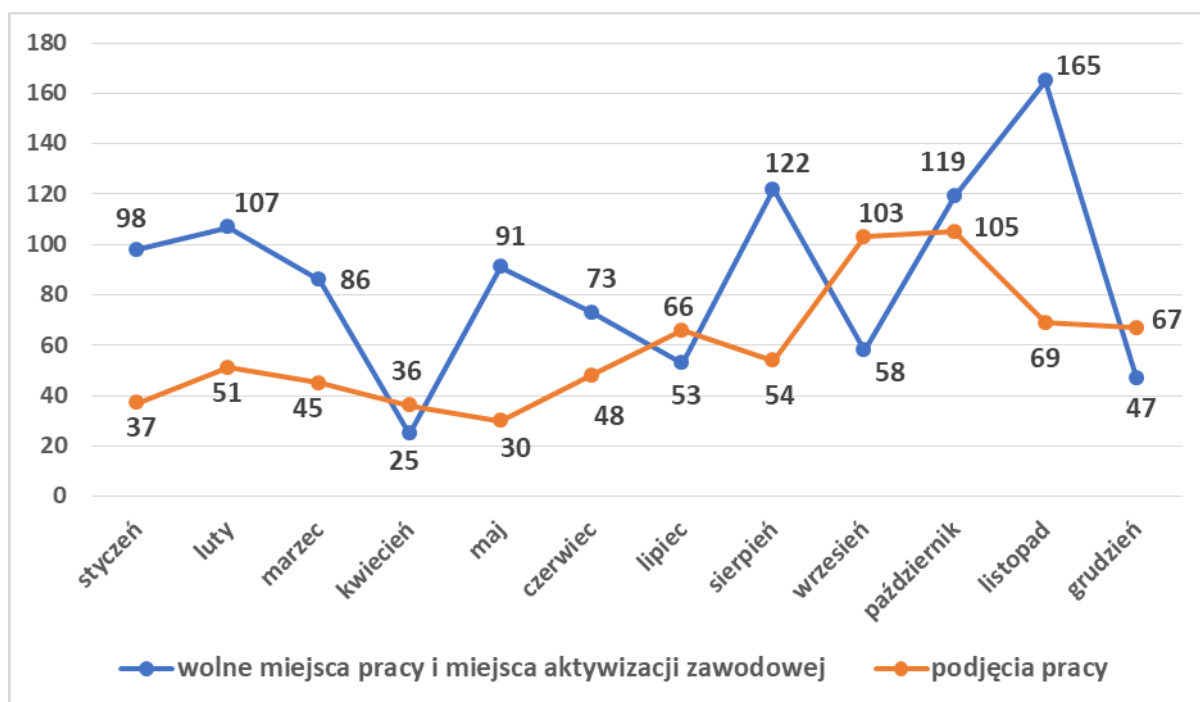
- Udzielano pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych (**wydano osobom bezrobotnym 266 skierowań do pracy**).
- Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.
- Informowano wszystkich bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.
- Kierowano do pracodawców osoby bezrobotne do udziału w aktywnych formach takich, jak np. staże (**wydano osobom bezrobotnym 184 skierowania na staż**).
- Zorganizowano **3 giełdy pracy**, umożliwiające pracodawcy bezpośredni kontakt z większą grupą kandydatów na oferowane stanowiska pracy. **Giełdy dotyczyły 26 miejsc pracy** na stanowisko *monter urządzeń elektronicznych* oraz *pracownik pomocniczy w sklepie*.
- Informowano bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.
- Przyjmowano oraz upowszechniano oferty pracy. W 2020 roku **do Urzędu wpłynęły ogółem 1 044 oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej** (staże, prace społecznie - użyteczne). W 2020 roku spośród 1 199 osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji Urzędu, 59,3% tj. 711 osób podjęło pracę.

Wykres 23 Struktura wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w okresie od stycznia do grudnia 2020 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 24 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej oraz podjęcia pracy w okresie od stycznia do grudnia 2020 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Zatrudnianie cudzoziemców

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

W ramach powyższego, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2020 roku przyjął od podmiotów 915 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Oświadczenia te dotyczą tylko i wyłącznie możliwości powierzenia pracy obywatelom Ukrainy, Białorusi, Rosji, Mołdawii, Gruzji oraz Armenii bez konieczności uzyskania dodatkowego zezwolenia na pracę.

W wyniku analizy poprawności złożonych oświadczeń oraz ich weryfikacji z obowiązującymi przepisami, ostatecznie do ewidencji oświadczeń **wpisano 878 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

- 801 oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy (91,2% ogółu wpisanych oświadczeń),
- 58 oświadczeń dotyczyło obywateli Gruzji (6,6% ogółu),
- 12 oświadczeń dotyczyło obywateli Mołdawii (1,4% ogółu),
- 6 oświadczeń dotyczyło obywateli Białorusi (0,7% ogółu),
- 1 oświadczenie dotyczyło obywatela Rosji (0,1% ogółu),
- 0 oświadczeń dotyczyło obywateli Armenii (0,0%).

Na podstawie wyżej wymienionych oświadczeń cudzoziemiec może podjąć pracę maksymalnie na okres 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

Liczba wpisanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

 Ukraina	I-XII 2019r.	1 200	 Gruzja	I-XII 2019r.	52
	I-XII 2020r.	801		I-XII 2020r.	58
 Białoruś	I-XII 2019r.	18	 Rosja	I-XII 2019r.	3
	I-XII 2020r.	6		I-XII 2020r.	1
 Mołdawia	I-XII 2019r.	9	 Armenia	I-XII 2019r.	0
	I-XII 2020r.	12		I-XII 2020r.	0

W porównaniu z całym 2019 rokiem, kiedy to Urząd wpisał do ewidencji 1 282 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, w analizowanym okresie odnotowano spadek o 404 oświadczenia.

Tabela 13 Zarejestrowane oświadczenia dotyczące zatrudniania cudzoziemców (w podziale na gminę siedziby lub miejsca pobytu stałego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy)

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
	2018 rok	2019 rok	2020 rok
gmina Śrem	599	997	685
gmina Książ Wlkp.	116	156	116
gmina Dolsk	54	61	21
gmina Brodnica	105	68	56
Ogółem	874	1 282	878

Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 14 Rodzaje umów oferowanych cudzoziemcom

Rodzaje umów	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
	2018 rok	2019 rok	2020 rok
umowa o pracę	551	559	477
umowa o dzieło	0	0	3
umowa zlecenie	323	711	368
umowa o pomocy przy zbiorach	0	12	30
Ogółem	874	1 282	878

Źródło: Opracowanie własne.

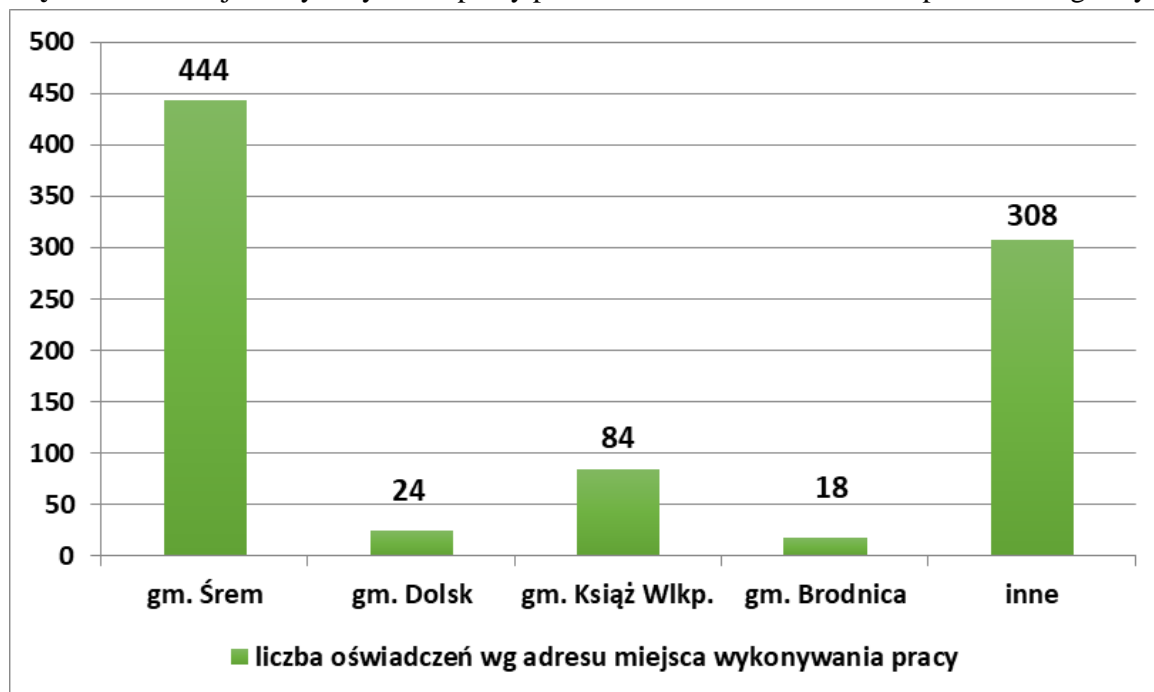
Z analizy oświadczeń zarejestrowanych w okresie ostatnich 3 lat wynika, że podmioty oferowały cudzoziemcom pracę głównie przy pracach prostych (m.in. w zawodzie pomocniczy robotnik budowlany, pomocnik mechanika, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle), w zawodach należących do grupy zawodów robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (m.in. w zawodzie monter konstrukcji budowlanych, murarz-tylnkarz, betoniarz-zbrojarz) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (m.in. w zawodzie operator urządzeń do przetwórstwa surowców gumowych, szwaczka maszynowa, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca samochodu ciężarowego).

Tabela 15 Zarejestrowane oświadczenia dotyczące zatrudniania cudzoziemców (podział ze względu na wielkie grupy zawodów i specjalności)

Lp.	Wielkie grupy zawodów i specjalności	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
		2018	2019	2020
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0	0
2.	Specjaliści	0	1	3
3.	Technicy i inny średni personel	41	61	5
4.	Pracownicy biurowi	14	13	11
5.	Pracownicy usług i sprzedawcy	66	76	67
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	13	7	5
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	237	422	261
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	113	81	48
9.	Pracownicy przy pracach prostych	390	621	478
10.	Siły zbrojne	0	0	0
Ogółem		874	1 282	878

Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 25 Miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca w 2020r. w podziale na gminy*



Źródło: Opracowanie własne.

*Składane oświadczenia dotyczyły cudzoziemców, którzy mieliby wykonywać pracę na terenie powiatu śremskiego ale i poza nim.

**Liczba wpisanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
w okresie I-XII 2020r.
(wg najliczniej reprezentowanych sektorów działalności)**

	BUDOWNICTWO	372 oświadczenia
	PRZETWÓRTSWO PRZEMYSŁOWE	328 oświadczeń
	HANDEL	74 oświadczenia
	TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	31 oświadczeń

Zezwolenia na pracę sezonowa

W ramach powyższego, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2020 roku **przyjął** od podmiotów **163 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową** cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Praca sezonowa jest to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 września 2018r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2018r. poz. 1749). Na podstawie zezwolenia na pracę sezonową pracę mogą podjąć cudzoziemcy z całego świata (nie dotyczy to jednak obywateli Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz obywateli państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy korzystają ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi).

Złożone wnioski dotyczyły:

- obywateli Ukrainy: 156 wniosków (95,7% ogółu złożonych wniosków),
- obywateli Mołdawii: 2 wnioski,
- obywateli Rosji: 2 wnioski,
- obywateli Azerbejdżanu: 2 wnioski,
- obywatela Gruzji: 1 wniosek.

**Sektory gospodarki, w których w okresie I-XII 2020r. wpłynęły wnioski
o wydanie zezwolenia na pracę sezonową**

	
Rolnictwo	Zakwaterowanie, usługi gastronomiczne
156 wniosków	7 wniosków

Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Śremie wydał **63 „Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych”** dotyczące **398 miejsc pracy**. Informacje starosty wydano podmiotom, które zgodnie z obowiązującymi przepisami ubiegały się o zezwolenie na pracę cudzoziemca w Urzędzie Wojewódzkim. Stosowne pozwolenie wydaje tutaj bowiem wojewoda.

Zezwolenie na pracę cudzoziemca wydaje wojewoda właściwy miejscowo ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. z 2017r. poz. 2345), podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę był w wielu przypadkach obowiązany do przedłożenia w Urzędzie Wojewódzkim informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Badanie potrzeb kadrowych polegało na zweryfikowaniu czy w rejestrach osób bezrobotnych i poszukujących pracy powiatowego urzędu pracy znajdują się osoby spełniające wymagania określone przez podmiot. W tym celu podmiot zgłaszał ofertę pracy na stanowisku, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca, w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Informacja starosty wydawana była na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynikało, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Tabela 16 Liczba wydanych informacji starosty (podział ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca)

Wyszczególnienie	2018 rok		2019 rok		2020 rok	
	liczba wydanych informacji starosty	liczba oferowanych miejsc pracy	liczba wydanych informacji starosty	liczba oferowanych miejsc pracy	liczba wydanych informacji starosty	liczba oferowanych miejsc pracy
gmina Śrem	61	518	48	626	47	368
gmina Książ Wlkp.	3	12	1	2	3	6
gmina Dolsk	5	14	2	3	10	21
gmina Brodnica	10	40	11	45	3	3
Ogółem	79	584	62	676	63	398

Źródło: Opracowanie własne.

4.2 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy. Doradca zawodowy staje się osobą towarzyszącą klientowi w dochodzeniu przez niego samego do satysfakcjonujących go rozwiązań. Rola doradcy polega na mobilizowaniu i wspieraniu klienta, pokazywaniu mu stojących przed nim możliwości, analizowaniu wspólnie z klientem jego sytuacji, pomaganiu mu w poszukiwaniu i tworzeniu rozwiązań. Doradca zawodowy stara się pobudzić aktywność i samodzielność klienta.

Z usług poradnictwa zawodowego mogą skorzystać wszystkie osoby bezrobotne i poszukujące pracy, jak również osoby niezarejestrowane w Urzędzie.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie **udzielono 257 indywidualnych porad zawodowych dla 231 osób bezrobotnych**, natomiast **poradnictwem grupowym objęto 23 osoby (3 porady)**. Tematy prowadzonych porad to:

- „Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej”,
- „Kobieta aktywna na rynku pracy”,
- „Rozpoznawanie własnych predyspozycji zawodowych, umiejętności, zainteresowań oraz zdolności”.

Ponadto, sporządzono dla **1 220 osób bezrobotnych i 14 osób poszukujących pracy** Indywidualne Plany Działania, określające ich indywidualną ścieżkę zawodową mającą na celu doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia lub działalności gospodarczej.

4.3 Organizacja szkoleń

Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Na podstawie pozyskanych informacji Powiatowy Urząd Pracy w Śremie sporządził plan szkoleń grupowych na 2020 rok. W przypadku szkoleń wymagających orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych, kandydaci na kurs kierowani byli na badania lekarskie.

Tabela 17 Kierunki organizowanych szkoleń grupowych w 2020 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba szkoleń	Liczba osób
1.	„Kurs w zakresie uprawnień elektroenergetycznych do 1kV (E)”	2	6
2.	„Sprzedawca z obsługą urządzeń i komputera oraz egzaminem ECDL”	2	7
Ogółem		4	13

Źródło: Opracowanie własne.

4.4 Formy aktywizacji osób bezrobotnych wspierające usługi rynku pracy

Do aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wspierających podstawowe usługi rynku pracy zalicza się m.in. staże, środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie zastosowano niżej wymienione formy aktywizacji:

a) dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny, oznacza kwotę wypłaconą „aktywnej” osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2020 roku z pomocy w formie dodatków aktywizacyjnych skorzystały **203 osoby**.

b) staż

Staż to instrument rynku pracy, umożliwiający nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Za udział w stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych. W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie stażami objęto **88 osób**.

c) środki na podjęcie działalności gospodarczej

Osobie bezrobotnej mogą być przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji oraz doradztwa związane z podjęciem tej działalności. Wyżej wspomniana pomoc przyznawana jest na wniosek osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **35 osób bezrobotnych**.

d) prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

W ramach tej formy pomocy w okresie od stycznia do grudnia 2020 roku objęto **12 osób bezrobotnych**.

e) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażeniem stanowiska pracy

Pomocą objęci zostali pracodawcy, którzy ubiegali się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób.

Powyższą formą w okresie od stycznia do grudnia 2020 roku objęto **3 osoby** (osoby skierowano w ramach umów zawartych w roku 2020 oraz w latach poprzednich).

f) prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Celem prac interwencyjnych jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy.

W ramach tej formy pomocy w okresie od stycznia do końca grudnia 2020 roku objęto **8 osób bezrobotnych**.

Tabela 18 Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP objęte usługami i instrumentami rynku pracy w okresie od stycznia do grudnia 2020 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób objętych usługami i instrumentami rynku pracy
		01.01.2020r. –31.12.2020r.
1.	Prace interwencyjne ¹⁾	8
2.	Staże	88
3.	Szkolenia	13
4.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy ¹⁾	3
5.	Prace społecznie użyteczne	12
6.	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż. ²⁾	2
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa	35
8.	Indywidualne porady zawodowe	231
9.	Dodatki aktywizacyjne	203
10.	Grupowe porady zawodowe (3 porady)	23
Razem:		618

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy z zakresu usług i instrumentów rynku pracy. Opracowanie własne.

¹⁾wykazano również osoby, które podjęły pracę w wyniku rekrutacji na zwolnione dotowane stanowisko pracy

²⁾ osoby objęte formą wsparcia w ramach umów zawartych w latach ubiegłych

Udzielano również osobom bezrobotnym działań wspierających w postaci:

- skierowania do lekarza medycyny pracy celem uzyskania zdolności do odbycia stażu lub szkolenia – **93 osoby bezrobotne**,
- zwrotu kosztów dojazdu na staż – **33 osoby**.

Ponadto w ramach aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałaniu bezrobociu w powiecie śremskim, w 2020 roku Urząd:

- 1) Kontynuował Porozumienie zawarte w dniu 2 stycznia 2017 roku z Centrum Integracji Społecznej, funkcjonującym na zasadach odrębności organizacyjnej i finansowej w strukturach Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem. Porozumienie dotyczy **finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń dla maksymalnie 25 uczestników Centrum.**
- 2) Podpisał **124 umowy** z pracodawcami celem organizacji stażu, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych oraz w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, a także **35 umów** z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej.

5. Programy rynku pracy – finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie, udzielając wsparcia pracodawcom, przedsiębiorcom oraz osobom bezrobotnym, kontynuował realizację projektów rozpoczętych w 2019 roku, których szczegółowy opis znajduje się w pkt 1) i 2).

1) Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (V)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	
Źródło finansowania	Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (V)” Oś priorytetowa I: Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 1.1: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe Poddziałanie 1.1.1: Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego
Okres realizacji projektu	01.01.2019r. – 31.12.2022r.
Budżet projektu na 2020 rok	1 456 662,91 zł
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie śremskim.
Grupa docelowa	Osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Śremie jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowić będą osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Grupę docelową projektu dodatkowo w 2020r. stanowią również przedsiębiorcy, organizacje pozarządowe i pracodawcy.
Realizowane działania	Do dnia 31.12.2020r. wsparcie w projekcie łącznie otrzymało 121 osób bezrobotnych : <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe - 121 osób, • staże - 56 osób, • środki na podjęcie działalności gospodarczej - 34 osoby, • szkolenia grupowe - 28 osób, • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 3 osoby. Dodatkowo udzielono wsparcia osobom bezrobotnym w formie sfinansowania kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu. W 2020 roku, w związku ze zmianami dokonanymi w projekcie, wsparcia udzielano także przedsiębiorcom w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej (dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych oraz dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne).

2) Projekt: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (V)” Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO 2014+) na lata 2014-2020



Rzeczpospolita
Polska



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO 2014+)	
Źródło finansowania	Projekt: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (V)” Oś priorytetowa 6: Rynek pracy Działanie 6.1: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ
Okres realizacji projektu	01.01.2019r. – 31.12.2022r.
Budżet projektu w 2020 roku	1 211 517,32 zł
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie śremskim.
Grupa docelowa	Osoby powyżej 29 roku życia pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP w Śremie, należące co najmniej do jednej z poniższych grup: <ul style="list-style-type: none"> – kobiety, – osoby długotrwale bezrobotne, – osoby z niepełnosprawnościami, – osoby o niskich kwalifikacjach, – osoby w wieku 50 lat i więcej, – imigranci oraz reemigranci, – osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, – mężczyźni w wieku 30-49 lat wymagający wsparcia. <p>Ponadto w 2020 roku wsparciem objęte zostały osoby zagrożone skutkami epidemii COVID-19:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pracownicy mikro, małych i średnich przedsiębiorców i organizacji pozarządowych i podmiotów, o którym mowa w art.3 ust.3 ustawy z 24.04.2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, - osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą niezatrudniające pracowników.
Realizowane działania	Do dnia 31.12.2020r. wsparcie w projekcie otrzymały 83 osoby bezrobotne : <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe dla 83 osób, • staże dla 44 osób, • środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 21 osób, • szkolenia grupowe dla 17 osób, • szkolenie indywidualne dla 1 osoby. <p>Dodatkowo udzielono wsparcia osobom bezrobotnym w formie sfinansowania kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu.</p> <p>W 2020 roku, w związku ze zmianami dokonаныmi w projekcie, wsparcia udzielano także przedsiębiorcom w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej (dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych oraz dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małych i średnich firm oraz dla organizacji pozarządowych).</p>

Programy rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie realizował dodatkowo następujące programy:

- a) „*Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi*” finansowany z pozyskanych dodatkowo przez Urząd Pracy środków rezerwy Ministra. Wsparciem objęto **17 osób** (w tym 11 kobiet), w tym: stażami: **9 osób**, środkami na podjęcie działalności gospodarczej: **8 osób**. Dodatkowo **5 osobom** sfinansowano koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu. Środki pozyskane na realizację projektu stanowiły kwotę **168.000,00 zł**.
- b) „*Program, którego realizacja wynika z diagnozy potrzeb lokalnego rynku pracy w związku z COVID-19*” finansowany z pozyskanych dodatkowo przez Urząd Pracy środków rezerwy Ministra.

Wsparciem objęto **16 osób bezrobotnych** (w tym 14 kobiet), w tym: stażami: **11 osób**, środkami na podjęcie działalności gospodarczej: **4 osoby**, refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: **1 osobę**. Dodatkowo **4 osobom** sfinansowano koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu. Środki pozyskane na realizację projektu stanowiły kwotę **116.000,00 zł**.

6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników oraz pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia **KFS** jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm 80%, co oznacza, że pracodawca pokrywa 20% kosztów szkolenia.

Kształceniem ustawicznym dofinansowanym z tak zwanego limitu podstawowego w 2020 roku mogli zostać objęci pracodawcy, jak i pracownicy, jeżeli składany wniosek mieścił się w obszarze co najmniej jednego z priorytetów wydatkowania środków KFS przyjętych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na ten rok, tj.:

1) Priorytet 1

Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem

2) Priorytet 2

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

3) Priorytet 3

Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych

Podstawę weryfikacji zawodów deficytowych w 2020 roku stanowił: Barometr zawodów 2020 – powiat śremski oraz Barometr zawodów 2020 – województwo wielkopolskie.

4) Priorytet 4

Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy

5) Priorytet 5

Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/ planach rozwoju

6) Priorytet 6

Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego

7) Priorytet 7

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

W 2020 roku podpisano **32 umowy z pracodawcami**. W ramach zawartych umów z kursów skorzystało łącznie 101 osób (91 pracowników oraz 10 pracodawców).

Przykładowe szkolenia finansowane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku:

- Kurs kadrowo-płacowy dla praktyków,
- The Art. Of Hair & Colour 2020 (intensywny kurs fryzjerski),
- Kurs Prawo jazdy kat. C,
- Kurs na wózki jezdniowe podnośnikowe (...),
- Szkolenie "Negocjacje Zaopatrzeniowe",
- Badania ultradźwiękowe UT1 i 2,
- Kurs kosztorysowania od podstaw z obsługą programu NORMA PRO,
- Terapia wisceralna w praktyce fizjoterapeuty,
- Bezlakierowe usuwanie wgnieceń - PDR i Smart Puller systemem APP i Ntools.

7. Wsparcie w ramach tarczy Antykryzysowej / Branżowej

Na mocy ustawy z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* (Dz. U. z 2020r. poz. 1842 z późn. zm.), Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2020 roku udzielał następującego wsparcia:

- 1) jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy,
- 2) dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników,
- 3) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (dla mikro, małych i średnich firm),
- 4) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 dla organizacji pozarządowych,
- 5) jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej dla organizacji pozarządowych,
- 6) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej,
- 7) jednorazowe dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (dotyczą przedsiębiorców tylko z określonych branż).

Wsparcie, o którym mowa w punktach 1-4 obowiązuje od 1 kwietnia 2020r., o których mowa w punktach 5-6 obowiązuje od 24.06.2020r., natomiast wsparcie, o którym mowa w pkt 7 obowiązuje od dnia 19.12.2020r.

Szczegółowe informacje na temat wsparcia udzielonego w ramach powyższych form w analizowanym okresie przedstawia tabela.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2020 ROK**

Tabela 19 Pomoc świadczona przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2020 roku

Lp.	Forma wsparcia	Liczba wszystkich złożonych wniosków	Liczba wniosków pozostawionych bez rozpatrzenia/ odrzuconych/ wycofanych z realizacji	Różnica kol.2- kol.3	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wnioskujących, którym udzielono pomocy
	1	2	3	4	5	6
1.	Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zzd)	3 428	190	3 238	3 238	3 238
2.	Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia organizacji pozarządowej (art. 15zzda)	60	10	50	50	50
3.	Dofinansowanie osobie prowadzącej samodzielnie działalność gospodarczą części kosztów prowadzenia tej działalności (art. 15zzc)	691	88	603	602	602
4.	Dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników (dot. mikro, małych i średnich firm) (art. 15zzb)	457	30	427	427	427 (celem utrzymania 1 918 miejsc pracy)
5.	Dofinansowanie organizacji pozarządowej części kosztów wynagrodzeń pracowników (art. 15zze)	9	7	2	2	2
6.	Dofinansowanie kościelnej osobie prawnej części kosztów wynagrodzeń pracowników (art. 15zze2)	2	0	2	2	2
7.	Jednorazowa dotacja (branżowa) na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15zze4)	76	6	70	47	47
RAZEM		4 723	331	4 392	4 368	4 368

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy z zakresu usług i instrumentów rynku pracy.
Opracowanie własne.

Biorąc pod uwagę powyższe, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w okresie od kwietnia do końca grudnia 2020 roku **podpisał** w ramach ww. wsparcia łącznie **4 368 umów cywilnoprawnych**.

8. Pozostałe działania Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie, w tym promocja, partnerstwo i współpraca

- W dniu 30.01.2020r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie swoją ofertę osobom zainteresowanym przedstawiła Wojskowa Komenda Uzupełnień w Poznaniu. W trakcie bezpośredniego kontaktu z przedstawicielem WKU można było uzyskać informacje na temat: ochotniczych form służby wojskowej, zasad naboru do zawodowej służby wojskowej, do służby przygotowawczej, szkolnictwa wojskowego oraz wojsk obrony terytorialnej.
- 13 lutego 2020r. Urząd Miejski w Książu Wlkp. zorganizował spotkanie informacyjne dla przedsiębiorców i pracodawców z gminy Książ Wlkp., w którym swój aktywny udział zaznaczył także Powiatowy Urząd Pracy w Śremie. W trakcie spotkania Powiatowy Urząd Pracy w Śremie zaprezentował zagadnienia związane z możliwością zatrudniania cudzoziemców oraz informacje na temat aktualnie dostępnych form wsparcia dla pracodawców i przedsiębiorców, w tym możliwości skorzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie pracowników i pracodawców.
- Urząd kontynuował współpracę w ramach projektu partnerskiego z 2018 roku, do którego przystąpiła gmina Śrem pn. *„Kooperacja - efektywna i skuteczna”*. Celem projektu było wypracowanie i wdrożenie modelu kooperacji pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej, a innymi podmiotami (edukacja, zdrowie, kultura, sport, sądownictwo, policja) dla gmin miejsko-wiejskich i wprowadzenie nowego profilu usług opartego o wzajemną współpracę i wykorzystanie potencjału tych instytucji w działaniach na rzecz włączenia społecznego osób i rodzin. Urząd w ramach powyższego projektu brał udział w spotkaniach Gminnej Grupy Kooperacyjnej i Decydentów, których celem była przede wszystkim analiza i ocena sytuacji problemowej i wypracowanie sposobu postępowania, który będzie miał na celu przywrócenie prawidłowego funkcjonowania osoby, bądź rodziny, a także podejmowanie czynności na rzecz osoby, bądź rodziny w ramach kompetencji danej instytucji. Realizacja projektu zakończyła się z dniem 30.09.2020r.
- W okresie od stycznia do grudnia 2020r., Powiatowy Urząd Pracy w Śremie zajmował się także ciągłą promocją świadczonych usług oraz stosowanych instrumentów rynku pracy wśród pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Promował za pośrednictwem strony internetowej, ulotek, plakatów oraz w trakcie bezpośrednich kontaktów, możliwości pozyskania m.in. środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, środków przeznaczonych dla osób bezrobotnych na podjęcie własnej działalności gospodarczej czy też możliwość udziału w organizowanych przez Urząd szkoleniach grupowych.

9. Struktura i wykorzystanie środków Funduszu Pracy

Powiat Śremski dysponował w 2020 roku **łącznym limitem środków finansowych** na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym na zadania COVID-19 realizowane w ramach ustawy z dnia 2 marca 2020 roku *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* w wysokości **32.612.706,18 złotych**.

Tabela 20 Zestawienie programów realizowanych przez PUP w Śremie w 2020 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Wysokość środków przeznaczonych na realizację programu w złotych
1.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy, w tym zadania COVID-19	308.679,39
2.	Podstawowa kwota na Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, w tym zadania COVID-19	751.409,47
3.	Podstawowa kwota na Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny, w tym zadania COVID-19	521.517,32
4.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	168.000,00
5.	Program, którego realizacja wynika z bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy w związku z COVID-19	116.000,00
6.	Zadania COVID-19 finansowane ze środków rezerwy Ministra oraz środków Funduszu Pracy zasilonego środkami Funduszu Przeciwdziałania COVID-19	30.500.000,00
7.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	247.100,00
RAZEM		32.612.706,18

Źródło: Decyzje MRPiPS. Opracowanie własne.

Tabela 21 Ogółem wydatki Funduszu Pracy na programy realizowane przez PUP w Śremie w 2020 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2020 roku
1.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy, w tym zadania COVID-19	308.679,39
2.	Podstawowa kwota na Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, w tym zadania COVID-19	740.159,77
3.	Podstawowa kwota na Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny, w tym zadania COVID-19	510.946,97
4.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	165.129,98
5.	Program, którego realizacja wynika z bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy w związku z COVID-19	114.628,85
6.	Zadania COVID-19 finansowane ze środków rezerwy Ministra oraz środków Funduszu Pracy zasilonego środkami Funduszu Przeciwdziałania COVID-19	27.000.395,39
7.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy*	232.524,28
RAZEM		29.072.464,63

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

*Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczony jest na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2020 ROK**

Tabela 22 Wydatki na zadania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zastosowane wobec bezrobotnych i innych uprawnionych osób oraz na zadania COVID-19 dla przedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2020 roku
1	2	3
1.	Szkolenia	27.654,77
2.	Prace społecznie użyteczne	15.382,32
3.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	20.000,00
4.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa	566.505,44
5.	Prace interwencyjne	42.197,96
6.	Stáže	477.831,87
7.	Badania lekarskie	4.782,00
8.	Koszty przejazdu	13.790,60
9.	Zadania COVID-19	27.671.795,39
RAZEM		28.839.940,35

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

Tabela 23 Wydatki na świadczenia obligatoryjne*

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2020 roku
1	2	3
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	2.387.568,01
2.	Dodatki aktywizacyjne	179.896,30
3.	Świadczenia integracyjne	163.664,33
RAZEM		2.731.128,64

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

* Środki przekazywane przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii do wysokości faktycznych potrzeb.

W 2020 roku wydatki limitowane na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym zadania COVID-19 oraz świadczenia obligatoryjne wyniosły łącznie **31.803.593,27 złotych.**