

Informacja za 2022 rok
o sposobie realizacji
Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
na lata 2021 – 2027



ŚREM, CZERWIEC 2023 ROK



SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
I. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w zakresie rejestrowanego bezrobocia w 2022 roku	4
II. Informacja za 2022 rok o sposobie realizacji <i>Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2027</i>	7
1. Cel strategiczny 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia	9
2. Cel strategiczny 2 – Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy	18
3. Cel strategiczny 3 – Wspieranie działań w obszarze edukacji	23
4. Cel strategiczny 4 – Współpraca z partnerami rynku pracy	32
III. Finansowanie w 2022 roku <i>Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2027</i>	36

Wstęp

Zadania publiczne z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, jak również aktywizacji zawodowej, realizowane są na poziomie lokalnym przez samorząd powiatowy. Zgodnie z zapisami art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2023r., poz. 735z późn. zm.), do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy został opracowany na lata 2021-2027 oraz uchwalony na posiedzeniu Rady Powiatu w Śremie uchwałą nr XXXV/264/2021 z dnia 17 grudnia 2021 roku. Program realizowany jest na bieżąco poprzez podejmowanie działań dążących do osiągnięcia określonych w nim celów.

Wszystkie cele Programu znajdują odzwierciedlenie w większości wspólnotowych oraz krajowych dokumentach strategicznych w sferze rozwoju zasobów ludzkich, jak i pozostają w spójności ze Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Śremskim na lata 2021 - 2027.

Prezentowane opracowanie za 2022 rok, jest drugim dokumentem sprawozdawczym z realizacji Programu, przedstawiającym współdziałanie partnerów rynku pracy na wielu płaszczyznach, tj. w obszarze edukacji, przedsiębiorczości oraz polityki społecznej. Opracowanie poprzedzone zostało przedstawieniem krótkiej ogólnej sytuacji na rynku pracy w 2022 roku w powiecie śremskim.

Rok 2022 był kolejnym rokiem, który upłynął pod znakiem dominacji rynku przez pracownika. Świadczy o tym utrzymujący się niski poziom bezrobocia. Stopa bezrobocia w powiecie śremskim w końcu grudnia 2022 roku kształtowała się na poziomie 2,4%. Negatywnie na powyższą sytuację nie wpłynęła wysoka inflacja oraz trwający od lutego 2022 r. konflikt zbrojny na Ukrainie, który skutkowałam napływem uchodźców do naszego kraju.

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie użyteczne), które wpłynęły do Urzędu, utrzymywała się na dość wysokim poziomie i wyniosła ogółem 1090.

Podobnie jak w latach ubiegłych, problemem w wejściu lub powrocie na rynek pracy było niedopasowanie kompetencji kandydatów do potrzeb zatrudnieniowych pracodawców oraz długotrwałe ich bezrobocie. W 2022 roku popyt na pracę w większości branż i zawodów przewyższał podaż.

Pomimo jednak tak dobrej sytuacji, w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie w ciągu całego roku nadal pozostawała grupa osób bezrobotnych, wymagająca wsparcia ze strony Urzędu.

Dlatego też PUP podejmował liczne działania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy. Podejmowane wobec nich działania nakierowane były przede wszystkim na przywrócenie zdolności do podjęcia pracy oraz uzyskanie wymaganego przez pracodawców doświadczenia zawodowego.

I. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w zakresie rejestrowanego bezrobocia w 2022 roku

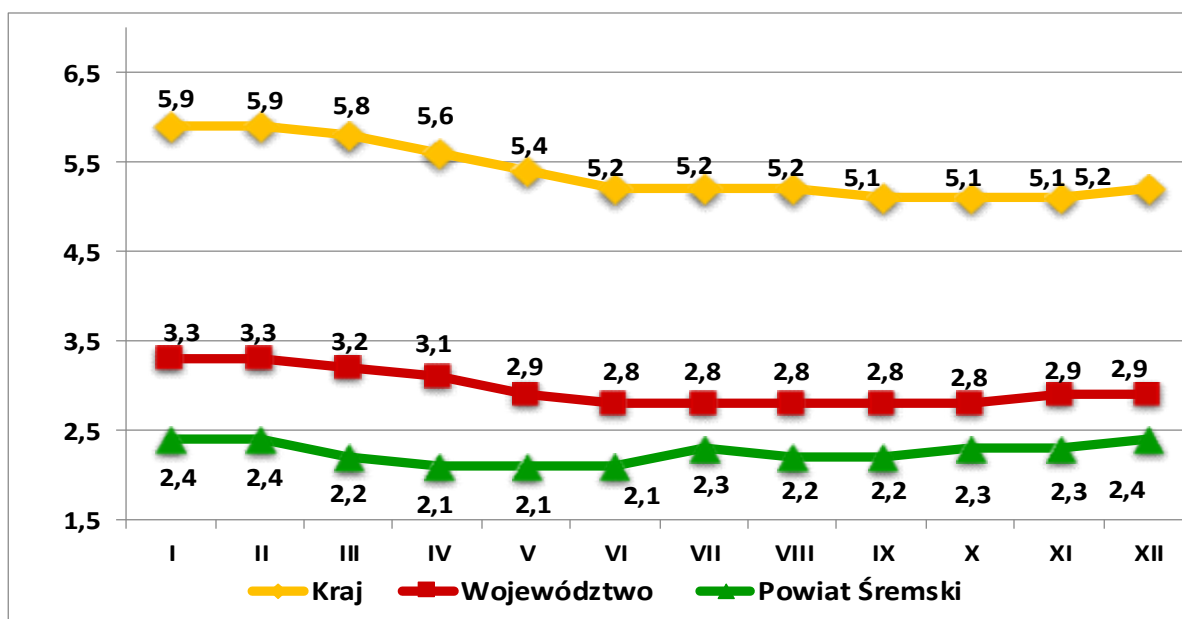
Bezrobocie w powiecie śremskim na tle województwa wielkopolskiego i kraju

Według stanu w końcu grudnia 2022 roku stopa bezrobocia osiągnęła następujący poziom: w powiecie śremskim – 2,4%, w województwie wielkopolskim – 2,9%, w Polsce – 5,2%. W poszczególnych województwach stopa bezrobocia kształtowała się w granicach od 2,9% w województwie wielkopolskim do 8,8% w województwie podkarpackim.

W powiatach województwa wielkopolskiego stopa bezrobocia osiągała wartość od 1,0% (powiat poznański) do 9,4 % (powiat koniński), co świadczy o dużym zróżnicowaniu regionu.

Bezrobocie rejestrowane na terenie powiatu śremskiego, według stanu w dniu 31 grudnia 2022 roku kształtowało się na poziomie 567 osób, czyli o 10,31 % więcej niż w końcu grudnia 2021 roku. Stan ten przełożył się na stopę bezrobocia wynoszącą 2,4% w końcu 2022 roku, która względem listopada 2022 roku wzrosła o 0,1%. Powiat śremski wraz z powiatami krotoszyńskim i leszczyńskim, ze stopą bezrobocia wynoszącą w końcu grudnia 2022 roku 2,4%, uplasował się na 4 pozycji pod względem najniższej stopy bezrobocia wśród 31 powiatów województwa wielkopolskiego. Jednocześnie stopa bezrobocia w powiecie śremskim ukształtowała się na poziomie niższym od stopy bezrobocia w kraju oraz niższym od stopy bezrobocia w województwie wielkopolskim, które wyniosły odpowiednio 5,2% oraz 2,9%.

Wykres 1 Stopa bezrobocia w Polsce, województwie wielkopolskim i powiecie śremskim w okresie od stycznia do grudnia 2022 roku (w %)



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku stopa bezrobocia w powiecie śremskim wahała się od 2,4% na początku roku, poprzez 2,1% do 2,2% w okresie wiosenno-letnim, aby w końcu grudnia osiągnąć ponownie wysokość 2,4%.

Poziom i struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie w końcu stycznia 2022 roku kształtowała się na poziomie 567 osób. W ciągu całego roku następowały niewielkie przyrosty i spadki poziomu bezrobocia by ostatecznie ponownie w końcu grudnia 2022 roku osiągnąć poziom 567 osób.

Ponadto, w końcu grudnia 2022r.:

- bezrobotne kobiety stanowiły 54,67% (310) ogółu zarejestrowanych,
- osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 50,97% (289 osób) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- osoby posiadające prawo do zasiłku stanowiły 23,28% (132 osoby) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- osoby bezrobotne długotrwale stanowiły 29,10% (165 osób) ogółu zarejestrowanych,
- osoby bezrobotne niepełnosprawne stanowiły 16,58% (94 osoby) ogółu zarejestrowanych,
- osoby bezrobotne do 30. roku życia stanowiły 28,04% (159 osób) ogółu zarejestrowanych, natomiast osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia stanowiły 26,81% (152 osoby) ogółu zarejestrowanych,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych stanowiły 22,75% (129 osób) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- osoby z wyższym wykształceniem stanowiły 10,93% (62 osoby) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym stanowiły 21,52% (122 osoby) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowiły 8,47% (48 osób), natomiast z wykształceniem zawodowym (na poziomie zasadniczym, branżowym) i niższym stanowiły 59,08% (335 osób) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Ruch osób bezrobotnych

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku liczba osób rejestrujących się (napływ) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie wyniosła łącznie 1 375. W stosunku do analogicznego okresu roku 2021, liczba ta wzrosła o 126. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych 69,89% (tj. 961 osób) są tacy, którzy zarejestrowali się w Urzędzie po raz kolejny, zatem powrócili do ewidencji osób bezrobotnych, 30,11% (tj. 414 osób) to bezrobotni wpisani do ewidencji po raz pierwszy, natomiast 89,89% (tj. 1 236 osób) stanowiły osoby zarejestrowane poprzednio pracujące.

W powyższym okresie z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie wyłączono natomiast 1 322 osoby. Spośród wyłączonych 1 322 bezrobotnych, 49,02% (tj. 648 osób) stanowiły osoby, które podjęły pracę z własnej inicjatywy lub z pomocą pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie. Dużą grupę stanowiły osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji z powodu podjęcia stażu lub rozpoczęcia szkolenia i wyniosły 14,22% (tj. 188 osób). Niemalą grupę wyłączonych z ewidencji stanowiła również grupa osób, które odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej oraz niepotwierdzenia gotowości do pracy, które łącznie stanowiły 27,91% (tj. 369 osób).

Łączna fluktuacja osób bezrobotnych w 2022 roku wyniosła 2 697 osób.

Bezrobocie w gminach powiatu śremskiego

Stałym elementem charakteryzującym poziom bezrobocia w gminach powiatu śremskiego jest fakt, iż najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje gminę Śrem oraz gminę Książ Wlkp. Analizując koniec grudnia 2022 roku z analogicznym miesiącem roku poprzedniego, liczba osób bezrobotnych wzrosła we wszystkich gminach powiatu śremskiego.

Spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2022 roku 344 osoby (tj. 60,67%) zamieszkiwały gminę Śrem, kolejno 96 osób (tj. 16,93%) gminę Książ Wielkopolski, 67 osób (tj. 11,82%) gminę Brodnica, a 60 osób (tj. 10,58%) gminę Dolsk.

Tabela 1 Bezrobocie w gminach powiatu śremskiego w latach 2021 - 2022

Gminy powiatu	Stan w dniu			
	31.12.2021r.		31.12.2022r.	
	O	K	O	K
Brodnica	55	31	67	36
Dolsk	47	27	60	29
Książ Wlkp.	94	59	96	63
Śrem	318	187	344	182
Razem	514	304	567	310

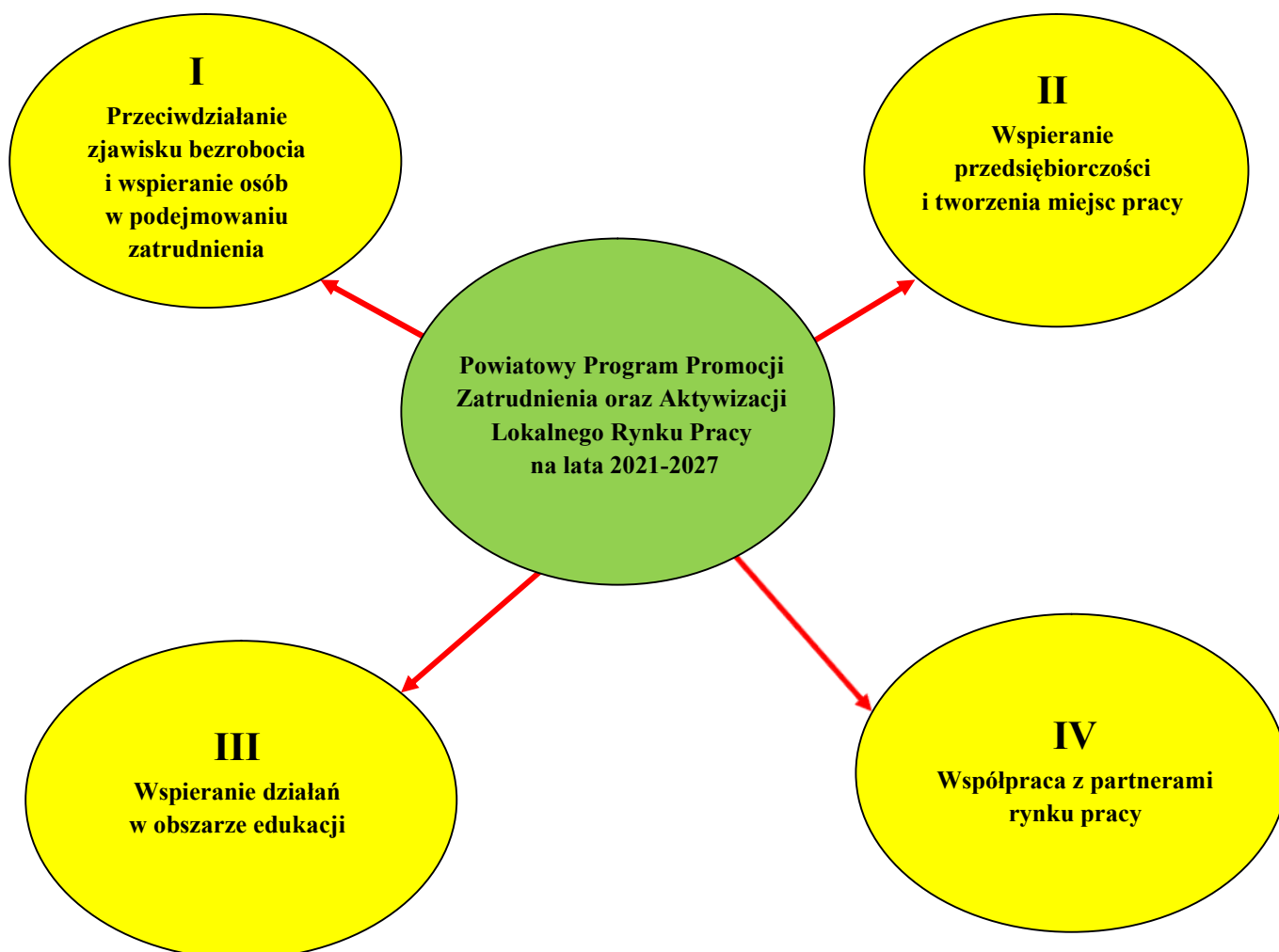
Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne

II. Informacja za 2022 rok o sposobie realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020

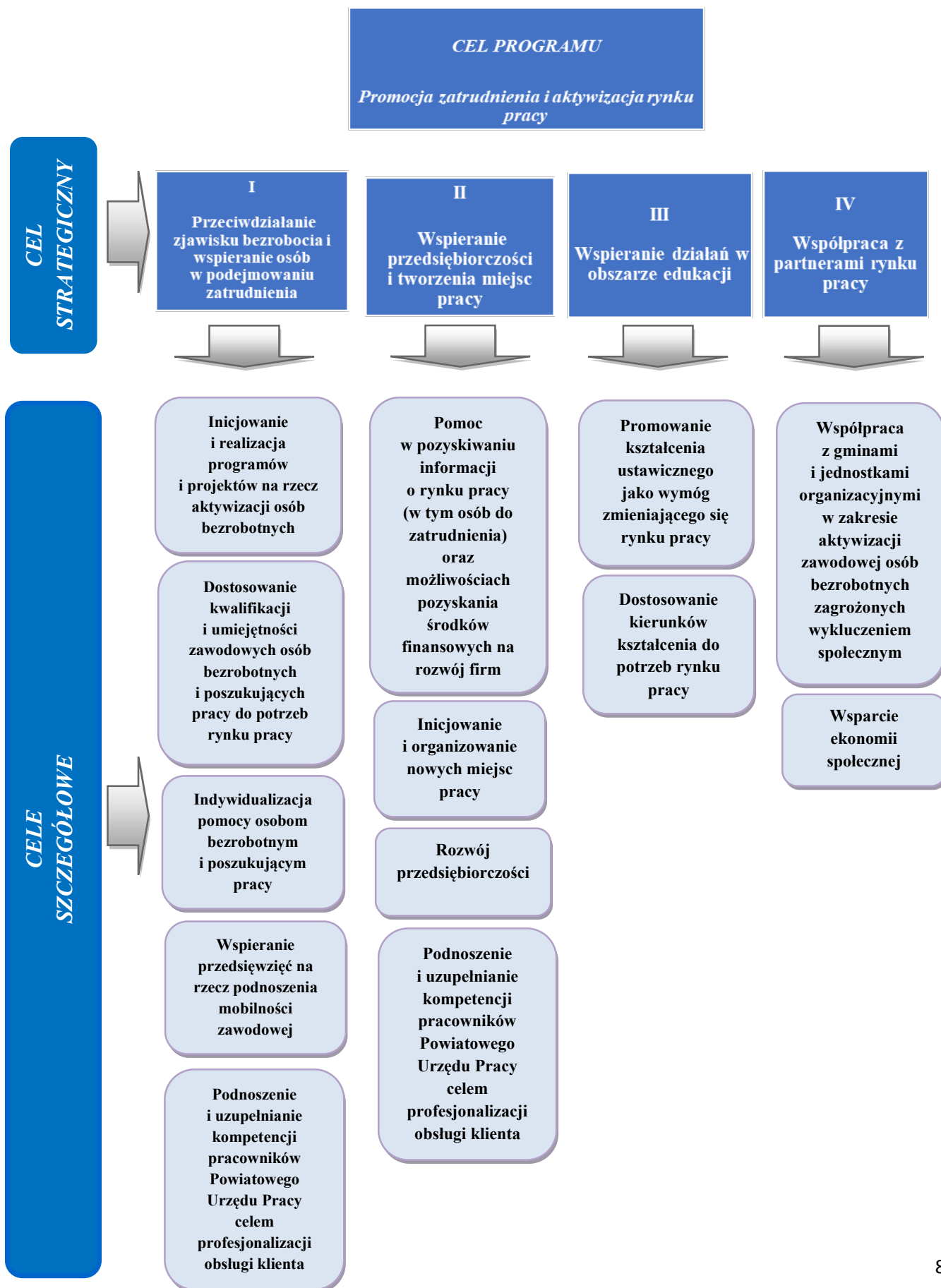
Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2027 ukierunkowany został na promocję zatrudnienia oraz aktywizację rynku pracy, a także przystosowany jest do zmieniających się w sposób ciągły, a zarazem dynamiczny potrzeb lokalnego rynku pracy.

Program oprócz wyznaczonych celów strategicznych oraz celów szczegółowych zawiera również kierunki działania. Wytyczone cele są wdrażane oraz realizowane poprzez podejmowanie kompleksowych działań przez wszystkie zaangażowane podmioty działające na terenie powiatu śremskiego w poszczególnych obszarach.

Cele strategiczne Programu na lata 2021 - 2027



**Cele Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2027**





Cel	Działanie	Wskaźnik oceny efektywności
Cel I - Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia		
<p>1. Inicjowanie i realizacja programów i projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.</p>	<p>1) Realizacja programów i projektów aktywizacji zawodowej.</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <p>1. Liczba realizowanych programów/projektów - 2 projekty aktywizacji zawodowej:</p> <p>1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (V)” projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś priorytetowa 1, Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 - Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 - Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (projekt realizowany w okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2022r.);</p> <p>2) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (V)” projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś priorytetowa 6, Rynek pracy, Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ, Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 (projekt realizowany w okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2022r.).</p> <p>2. Liczba osób bezrobotnych objętych programami/projektami:</p> <p>1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (V)” – 91 osób bezrobotnych, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe - 91 osób, • staże - 33 osoby,



		<ul style="list-style-type: none">• środki na podjęcie działalności gospodarczej - 26 osób,• szkolenia grupowe - 30 osób,• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 2 osoby. <p>Dodatkowo udzielono wsparcia 12 osobom bezrobotnym w formie sfinansowania kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania staż.</p> <p>2) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (V)” – 104 osoby bezrobotne, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none">• poradnictwo zawodowe - 104 osoby,• staże - 36 osób,• środki na podjęcie działalności gospodarczej - 34 osoby,• szkolenia grupowe - 27 osób,• prace interwencyjne - 2 osoby,• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 5 osób. <p>Dodatkowo udzielono wsparcia 9 osobom bezrobotnym w formie sfinansowania kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu.</p> <p>3. Kwota środków pozyskanych na realizację projektu:</p> <p>1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (V)” - na realizację projektu pozyskano kwotę 1.021.722,94 zł.</p> <p>2) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (V)” - na realizację projektu pozyskano kwotę 1.350.764,30 zł.</p> <p>Ośrodek Pomocy Społecznej w Dolsku*:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Liczba realizowanych programów/projektów - 1 program.2. Liczba osób bezrobotnych objętych programami/projektami – 1 osoba.3. Kwota środków pozyskanych na realizację projektu – brak danych.
--	--	--



		<p>Źródło finansowania: Powiatowy Urząd Pracy w Śremie i Urząd Miasta i Gminy Dolsk.</p> <p>Ośrodek Pomocy Społecznej w Śremie*:</p> <ol style="list-style-type: none">Liczba realizowanych programów/projektów - 2 programy pn.:<ol style="list-style-type: none">Program Reintegracji Społeczno-Zawodowej w Klubie Integracji Społecznej.„Aktywność zawodowa i społeczna jest nam bliska” – II edycja współfinansowanego przez Unię Europejską programu w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w partnerstwie z Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej.Liczba osób bezrobotnych objętych programami/projektami:<ol style="list-style-type: none">Program Reintegracji Społeczno-Zawodowej w Klubie Integracji Społecznej. – 27 osób.„Aktywność zawodowa i społeczna jest nam bliska” – 20 osób.Kwota środków pozyskanych na realizację projektu:<ol style="list-style-type: none">Program Reintegracji Społeczno-Zawodowej – brak danych. Źródło finansowania: budżet gminy Śrem.„Aktywność zawodowa i społeczna jest nam bliska” - brak danych. Źródło finansowania: budżet gminy Śrem. <p>Ośrodek Pomocy Społecznej w Brodnicy*:</p> <ol style="list-style-type: none">Rozpowszechnianie informacji o Programie „Powrót do zdrowia – powrót do pracy”:<ul style="list-style-type: none">kompleksowa rehabilitacja – program skierowany dla osób: które z powodu choroby lub wypadku straciły możliwość wykonywania dotychczasowego zawodu, ale chciałyby podjąć inną pracę, adekwatną do ich zainteresowań; dla osób, które ze względów zdrowotnych nigdy nie pracowały, lecz chciałyby zmienić tę sytuację;
--	--	--



		<ul style="list-style-type: none">• zdobyć zawód i podjąć satysfakcjonującą pracę odpowiednią do ich możliwości zdrowotnych. Ośrodki Rehabilitacji Kompleksowej oferują niezbędną rehabilitację i szeroką ofertę kursów zawodowych dostosowanych do potrzeb osób z ograniczeniami zdrowotnymi. Pobyt, rehabilitacja i szkolenia są bezpłatne. <p>2. Rozpowszechnianie informacji o aplikacji mobilnej Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej e-Praca. Dzięki nowoczesnej aplikacji e-Praca, poszukujący pracy mogą znaleźć ją szybciej i łatwiej. Bezrobotni nie tylko do 30-tego roku życia, ale także bezrobotni 50+ oraz osoby niepełnosprawne, uzyskują bezpłatny dostęp do informacji o tysiącach ofert z całej Polski, targach i giełdach pracy oraz innych wydarzeniach organizowanych przez urzędy pracy. Aplikacja umożliwia przeglądanie ofert pracy pochodzących z:</p> <ul style="list-style-type: none">• Powiatowych Urzędów Pracy,• Wojewódzkich Urzędów Pracy,• Ochotniczych Hufców Pracy. <p>3. Typowanie osób do prac społecznie użytecznych w zakresie zadań realizowanych przez Ośrodek Pomocy Społecznej w tym: ewidencja wykonywania prac społecznie użytecznych, przygotowanie listy osób, które mogą być skierowane do prac społecznie użytecznych, współpraca z wójtem, starostą i powiatowym urzędem pracy w sprawie prac społecznie użytecznych. Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez osoby bezrobotne, bez prawa do zasiłku. Organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne przede wszystkim spełniają rolę pomocową, wzmacniając w kształtowaniu aktywnych postaw oraz przywracaniu zdolności w pełnieniu ról społecznych i</p>
--	--	---



		<p>zawodowych. Założeniem jest, aby prace społecznie użyteczne stworzyły warunki powrotu na rynek pracy osobom długotrwale bezrobotnym, korzystającym, z uwagi na trudną sytuację materialną, ze świadczeń pomocy społecznej. Celem tej formy zatrudnienia jest wsparcie i aktywizacja. Bezpośrednie uczestnictwo w czynnościach zawodowych osób bezrobotnych powinno spełniać rolę aktywizacyjną. Funkcją wspierającą przypisaną pracom społecznie użytecznym jest pomoc materialna dla osób biorących w nich udział. Źródło finansowania: Powiatowy Urząd Pracy – 60% i Urząd Gminy Brodnica 40%.</p> <p>Wskaźnik oceny efektywności: założeniem jest, aby prace społecznie użyteczne stworzyły warunki powrotu na rynek pracy osobom długotrwale bezrobotnym, korzystającym, z uwagi na trudną sytuację materialną, ze świadczeń z pomocy społecznej. Celem tej formy zatrudnienia jest wsparcie i aktywizacja. Bezpośrednio uczestnictwo w czynnościach zawodowych osób bezrobotnych powinno spełniać rolę aktywizacyjną, funkcją wspierającą przypisaną pracom społecznie użytecznym jest pomoc materialna dla osób biorących w nich udział.</p> <p>4. Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy:</p> <ul style="list-style-type: none">• SOLID SECURITY• ZUS w Poznaniu <p>5. Rozpowszechnianie informacji o uruchomieniu programu „Rynek pracy – pomoc dla obywateli Ukrainy”. Obywatel Ukrainy może skorzystać z bezpłatnej pomocy powiatowego urzędu pracy lub wojewódzkiego urzędu pracy, obejmującej wsparcie w znalezieniu pracy, przede wszystkim przez pośrednictwo pracy oraz poprzez poradnictwo zawodowe.</p> <p>Fundacja na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem:* Centrum Integracji Społecznej – poprzez realizację Programu CIS oraz</p>
--	--	---



		<p>Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego, uczestnicy kształtują oraz wzmacniają nawyki pracy, wykonując zajęcia u Pracodawców oraz w warsztacie CIS. Działania mają na celu dążenie do kształtowania aktywnej i odpowiedzialnej postawy życiowej, aby własnym staraniem osiągnąć samodzielność ekonomiczną. CIS – szkolenia i warsztaty dla 37 osób, z czego 8 osób zakończyło Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego, 4 osoby podjęły zatrudnienie, 2 osoby uzyskały prawo do świadczenia emerytalnego. Źródła finansowania: środki własne Fundacji, refundacja świadczeń integracyjnych uczestników Centrum Integracji Społecznej przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie, OPS Śrem opłaca składki zdrowotne uczestników CIS.</p>
<p>2. Dostosowanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb rynku pracy.</p>	<p>1) Zdobywanie, uzupełnianie lub podwyższanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz społecznych osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez m.in. organizację szkoleń, finansowanie kosztów uzyskania egzaminów i licencji.</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba zorganizowanych szkoleń indywidualnych oraz grupowych: <ul style="list-style-type: none"> • szkolenia indywidualne - 6 szkoleń; • szkolenia grupowe - 10 szkoleń. 2. Liczba osób skierowanych na szkolenia z uwzględnieniem kierunków szkoleń – łącznie 63 osoby, w tym 62 osoby bezrobotne i 1 osoba poszukująca pracy uczestnicząca w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej: <ul style="list-style-type: none"> • Szkolenia indywidualne - 5 osób bezrobotnych i 1 osoba poszukująca pracy, w tym: <ul style="list-style-type: none"> – „Kurs prawa jazdy kat. C” i „Kwalifikacja wstępna przyspieszona” – 2 osoby, 2 osoby; – „Przedłużanie i zagęszczanie rzęs metodą 1:1, 2-4D, 4-6D, Lifting, botox, henna rzęs oraz Stylizacja brwi – laminacja” – 1 osoba; – „Instruktor Rekreacji Ruchowej – Jazda konna oraz Instruktor Rekreacji Ruchowej Hipoterapia” – 1 osoba; – „Pakiet KOBIDO” – 1 osoba; – „Kurs prawa jazdy kat. B” – 1 osoba;



		<ul style="list-style-type: none"> • Szkolenia grupowe - 57 osób bezrobotnych, w tym: <ul style="list-style-type: none"> – „Kurs w zakresie uprawnień elektroenergetycznych do 1kV (E)” - 9 osób bezrobotnych (2 szkolenia); – „Sprzedawca z obsługą urządzeń i komputera oraz egzaminem ECDL” - 10 osób bezrobotnych (2 szkolenia); – „Excel z modułem ECDL” – 26 osób bezrobotnych (4 szkolenia); – „Operator wózków jezdniowych (z wymianą butli gazowych)” – 12 osób bezrobotnych (2 szkolenia). <p>3. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania - na realizację szkoleń wydatkowano łącznie kwotę 114 894,50 zł.</p>
	<p>2) Wspieranie zdobywania doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.</p>	<p>1. Liczba zawartych umów o zorganizowanie stażu - Powiatowy Urząd Pracy w Śremie zawarł łącznie 124 umowy o organizację stażu.</p> <p>2. Liczba osób, dla których staż zorganizowano - stażami łącznie objęto 138 osób, w tym 126 osoby nowo zorganizowanymi stażami.</p> <p>3. Struktura zawodów, w których uczestnicy zdobyli doświadczenie zawodowe - staże organizowane były między innymi w poniższych obszarach zawodowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prace sekretarskie i biurowe: 38 osób bezrobotnych; • sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami: 15 osób bezrobotnych; • rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna: 10 osób bezrobotnych; • technika i handel art. technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwa, naprawa i konserwacja pojazdów): 2 osoby bezrobotne; • architektura i budownictwo: 8 osób bezrobotnych;



		<ul style="list-style-type: none"> • usługi fryzjerskie, kosmetyczne: 8 osób bezrobotnych; • opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat): 2 osoby bezrobotne; • robotnik gospodarczy i sprzątający: 5 osoby bezrobotne; • magazynier: 2 osoby bezrobotne; • animator: 1 osoba bezrobotna; • branża gastronomiczna (tym: pomoc kuchenna, kelner): 6 osób bezrobotnych; • ogrodnik: 2 osoby bezrobotne; • branża informatyczna i reklamowa (w tym: programista aplikacji, grafik): 2 osoby bezrobotne; • oświata, szkolnictwo (w tym: pomoc nauczyciela, asystent nauczyciela): 5 osób bezrobotnych; • asystent lekarza weterynarii: 1 osoba bezrobotna; • inspektor ds. BHP: 1 osoba bezrobotna. <p>4. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania - na realizację zadania przeznaczono łącznie kwotę 1.058.638,09 zł.</p>
<p>3. Indywidualizacja pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.</p>	<p>1) Opracowywanie i monitorowanie Indywidualnych Planów Działania (IPD).</p>	<p>1. Liczba osób, dla których przygotowano IPD – 1 249 osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy (IPD określają indywidualną ścieżkę zawodową mającą na celu doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia lub działalności gospodarczej).</p> <p>2. Liczba zakończonych IPD z powodu podjęcia pracy lub własnej działalności gospodarczej - w wyniku działań zaplanowanych w ramach IPD przez doradców klienta we współpracy z klientem, dla 716 osób w 2022r. IPD zakończonych zostało pomyślnie, tj. w wyniku ich realizacji klienci podjęli pracę lub działalność gospod.</p>



	2) Świadczenie usługi pośrednictwa pracy.	1. Liczba osób, którym wydano skierowania do pracy - 282 skierowania , w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego wydano 87 skierowań .
	3) Świadczenie usługi poradnictwa zawodowego, w tym w zakresie poruszania się po rynku pracy.	1. Liczba osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym - 363 osoby . 2. Liczba osób objętych grupowym poradnictwem zawodowym z uwzględnieniem tematyki poradnictwa - 37 osób w ramach 6 porad (w tym 3 porady on-line) . Tematy prowadzonych porad to: <ul style="list-style-type: none"> • „Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej”, • „Asertywność w poszukiwaniu pracy”, • „Dokumenty aplikacyjne jako wizytówka zawodowa, • Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”.
4. Wspieranie przedsięwzięć na rzecz podnoszenia mobilności zawodowej.	1) Wspieranie w podejmowaniu własnej aktywizacji zawodowej.	1. Liczba osób, którym przyznano dodatki aktywizacyjne – 111 osób . 2. Liczba osób, którym dokonano zwrotu kosztów dojazdu w związku z odbywaniem określonej formy aktywizacji – 54 osoby bezrobotne uzyskały zwrot kosztów dojazdu na staż.
5. Podnoszenie i uzupełnianie kompetencji pracowników Powiatowego Urzędu Pracy celem profesjonalizacji obsługi klienta.	1) Inicjowanie i realizacja szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy działających na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	1. Liczba odbytych szkoleń – 10 szkoleń . 2. Liczba pracowników uczestniczących w szkolenia z uwzględnieniem tematyki szkoleń – 3 pracowników , w ramach niżej wymienionych szkoleń: <ul style="list-style-type: none"> • „Nowe Priorytety KFS na 2022 rok” (1 osoba); • „Szkolenie z zakresu Obsługi Nowego Narzędzia Prognozowania Rynku Pracy” (1 osoba); • „Rozmowa – kluczowe narzędzie pracy z klientem” (1 osoba); • „NBK Narzędzie do Badania Kompetencji” (1 osoba); • „Diagnoza rynku pracy a planowanie kariery zawodowej, zasady przygotowania prowadzenia i moderowania on-line” (1 osoba); • „Procesy rekrutacyjne na współczesnym rynku pracy” (1 osoba);



		<ul style="list-style-type: none"> • „Uchodźcy -tworzenie raportów i selekcji na podstawie danych zgromadzonych w SyriuszStd” (1 osoba); • „Kodeks postępowania administracyjnego w praktyce urzędu pracy” (1 osoba); • „Szkolenie z Narzędzia do Badania Kompetencji (NBK)” (1 osoba); • „Nowe podejście doradcy klienta do aktywizacji klientów urzędu pracy mających różne oczekiwania względem urzędu. Metody doradcze. Zasady współpracy i dokumentowania działań z wykorzystaniem indywidualnego planu działania - planowanie, monitorowanie i realizacja” (2 osoby); <p>(2 spośród 3 pracowników uczestniczyło w więcej niż 1 szkoleniu). Dobierana tematyka szkoleń była zawsze zgodna z profilem stanowisk pracy poszczególnych pracowników. Szkolenia miały na celu podniesienie ich wiedzy jak również efektywności i jakości pracy.</p>
Cel II – Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy		
<p>1. Pomoc w pozyskiwaniu informacji o rynku pracy (w tym osób do zatrudnienia) oraz możliwościach pozyskania środków finansowych na rozwój firm.</p>	<p>1) Zapewnienie kompleksowych informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy udostępnianych za pośrednictwem strony internetowej oraz tablic informacyjnych.</p>	<p>1. Liczba udostępnionych informacji:</p> <p>1) Za pośrednictwem strony internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 banery: <ul style="list-style-type: none"> – z informacjami o realizowanych projektach (w tym usługach) współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego; – z informacjami dla obywateli Ukrainy i pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem (utworzony w związku z napływem obywateli Ukrainy do Polski w wyniku konfliktu zbrojnego na Ukrainie); • 2 stałe zakładki z informacjami: <ul style="list-style-type: none"> – dla bezrobotnych i poszukujących pracy; – dla pracodawców i przedsiębiorców;



		<ul style="list-style-type: none"> • zamieszczane na bieżąco w aktualnościach informacje o możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy – 114 informacji; • upowszechnianie na stronie internetowej PUP oraz w Centralnej Bazie Ofert Pracy 1 090 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. <p>W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w ramach strony internetowej informował o aktualnej sytuacji na rynku pracy, możliwości skorzystania z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, w tym o możliwości uzyskania przez pracodawców wsparcia finansowego w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia tworzonego stanowiska pracy. Ponadto zamieszczał publikacje na temat rynku pracy realizowane przez inne instytucje rynku pracy oraz informacje na temat możliwości udzielenia przez nie wsparcia zainteresowanym osobom. W związku z wybuchem konfliktu zbrojnego na Ukrainie i napływem obywateli Ukrainy do naszego kraju na bieżąco zamieszczane były informacje m. in. o możliwościach uzyskania wsparcia, pomocy w poszukiwaniu pracy. Strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy jest na bieżąco uaktualniana o przydatne informacje dla pracodawców i przedsiębiorców.</p> <p>2) Na tablicach ogłoszeń w siedzibie PUP w Śremie :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 114 informacji o możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy; • 1 090 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.
	2) Organizacja m.in. giełd pracy.	1. Liczba zorganizowanych m.in. giełd pracy – nie organizowano w 2022 roku.
2. Inicjowanie i organizowanie nowych miejsc pracy.	1) Organizowanie i finansowanie subsydiowanego	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <p>1. Liczba skutecznie zawartych umów z pracodawcami na tworzenie miejsc pracy:</p>



	<p>zatrudnienia, w tym refundacji wyposażenia stanowisk pracy, prac interwencyjnych.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • w ramach prac interwencyjnych – 16 umów; • w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażeniem stanowiska pracy – 14 umów. <p>2. Liczba dofinansowanych stanowisk pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • w ramach prac interwencyjnych – 16 stanowisk pracy; • w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażeniem stanowiska pracy – 14 stanowisk pracy. <p>3. Liczba osób objętych dofinansowaniem miejsc pracy/robotami publicznymi/pracami interwencyjnymi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • w ramach prac interwencyjnych – 20 osób bezrobotnych (w tym 16 osób w ramach nowo zawartych umów, 4 osoby – kontynuacja umów zawartych w 2021 roku); • w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażeniem stanowiska pracy – 17 osób bezrobotnych (z tego 2 osoby skierowano w ramach umowy zawartej w roku 2021 i 1 osoba w ramach zawartej umowy w 2022r.); • w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej ze środków PFRON – 9 osób niepełnosprawnych (w wyniku rekrutacji na zwolnione stanowisko pracy). <p>4. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • w ramach prac interwencyjnych – 135.228,10 zł; • w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażeniem stanowiska pracy – 379.239,87 zł.
<p>3. Rozwój przedsiębiorczości.</p>	<p>1) Wsparcie (informacyjne, doradcze, szkoleniowe) dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy gotowych rozpocząć prowadzenie własnej</p>	<p>Powiatowy Urząd pracy w Śremie:</p> <p>1. Liczba udzielonych porad/konsultacji - przeprowadzono 70 indywidualnych porad zawodowych, mających na celu określenie predyspozycji do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.</p> <p>2. Liczba zorganizowanych szkoleń/spotkań informacyjnych –</p>



	działalności gospodarczej.	<p>1 spotkanie informacyjne w siedzibie Urzędu z pracownikiem ZUS w związku z obowiązkiem posiadania przez płatników składek od 01.01.2023r. profilu na platformie usług elektronicznych PUE”.</p> <p>Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości*:</p> <p>1. Liczba udzielonych porad/konsultacji:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Prowadzenie działalności informacyjno-doradczej, której zakres tematyczny obejmuje kompleksowe wsparcie w podejmowaniu optymalnych decyzji gospodarczych na każdym etapie istnienia firmy, od jej powstania poprzez fazę rozwoju, budowanie pozycji na rynku, umacnianie przewagi konkurencyjnej, podnoszenie wartości, jak również w okresach zastoju czy nawet momentach kryzysu.2) W roku 2022 zrealizowano łącznie 259 usług konsultacyjno - doradczych, informacyjnych i szkoleniowych, udzielonych przedsiębiorcom, w tym:<ul style="list-style-type: none">– 163 usługi informacyjne, związane z działalnością gospodarczą,– 63 usługi doradcze, związane z działalnością gospodarczą,– 10 usług szkoleniowych związanych z rozpoczynaniem działalności gospodarczej,– 23 usługi szkoleniowe związane z rozwojem działalności gospodarczej,– 16 przedsiębiorców skorzystało z usług doradczych,– 29 osób, zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, korzystało z usług doradczych,– 83 przedsiębiorców korzystało z usług informacyjnych,– 66 osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą korzystało z usług informacyjnych,– 23 usługi szkoleniowe związane z nabywaniem
--	----------------------------	---



		<p>kompetencji niezbędnych do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy,</p> <ul style="list-style-type: none"> – 522 osoby uczestniczyły w szkoleniach. <p>2. Liczba zorganizowanych szkoleń/spotkań informacyjnych – wskazano w pkt. 1.</p>
	<p>2) Udzielanie finansowego wsparcia na podjęcie własnej działalności gospodarczej.</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba osób, które rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej przy udziale przyznanych środków finansowych - 68 osób bezrobotnych (w tym 1 osoba niepełnosprawna w ramach środków PFRON); 2. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania - 1.645.802,73 zł z Funduszu Pracy oraz 65.000,00 zł ze środków PFRON. <p>Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości*:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba osób, które w 2022 roku rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej przy udziale przyznanych środków finansowych - w ramach projektu własnego JAREMIE_2 - 7 pożyczek. 2. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania - 1.878.00,00 zł. <p>W ramach współpracy z innymi funduszami w roku 2022 stowarzyszenie pozyskało dla 6 podmiotów finansowanie na rozwój działalności gospodarczej/tworzenie nowych miejsc pracy o wartości 3.369.020,00 zł.</p>
<p>4. Podnoszenie i uzupełnianie kompetencji pracowników Powiatowego Urzędu Pracy celem profesjonalizacji obsługi klienta.</p>	<p>1) Inicjowanie i realizacja szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy działających na rzecz aktywizacji</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba odbytych szkoleń – 5 szkoleń. 2. Liczba pracowników uczestniczących w szkoleniach z uwzględnieniem tematyki szkoleń – 4 pracowników, w ramach niżej wymienionych szkoleń: <ul style="list-style-type: none"> • „Najnowsze regulacje prawne dotyczące wydawania zezwoleń



	<p>przedsiębiorców i pracodawców.</p>	<p>na pracę sezonową oraz rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi” (1 osoba);</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Ukrainiec w Urzędzie - obsługa klienta zagubionego” (1 osoba); • „Sprawozdawczość statystyczna MRiPS-01 – skuteczne sposoby na zapewnienie prawidłowego obliczania wyników w sprawozdaniach” (1 osoba); • „Zatrudnianie obywateli Ukrainy z uwzględnieniem Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa” (1 osoba); • „Uchodźcy -tworzenie raportów i selekcji na podstawie danych zgromadzonych w SyriuszStd” (2 osoby); <p>(w sumie pracownicy odbyli 5 szkoleń z uwagi na fakt, iż 1 pracownik uczestniczył w więcej niż jednym szkoleniu). Dobierana tematyka szkoleń była zawsze zgodna z profilem stanowisk pracy poszczególnych pracowników. Szkolenia miały na celu podniesienie ich wiedzy jak również efektywności i jakości pracy.</p>
<p>Cel III - Wsparcie działań w obszarze edukacji</p>		
<p>1. Promowanie kształcenia ustawicznego jako wymóg zmieniającego się rynku pracy.</p>	<p>1) Rozpowszechnianie materiałów promocyjnych dotyczących kształcenia ustawicznego.</p>	<p>1. Liczba instytucji/podmiotów, z którymi podjęto współpracę w zakresie promocji kształcenia ustawicznego – 4 instytucje (rozpowszechnienie ich oferty na stronie internetowej PUP w Śremie oraz tablicach ogłoszeń). Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie promował oraz upowszechniał ideę kształcenia ustawicznego poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • udzielanie klientom indywidualnych porad zawodowych oraz porad grupowych, celem ułatwienia dokonania wyboru odpowiedniego kształcenia, kierunku szkolenia lub miejsca zatrudnienia, • informowanie o możliwościach kształcenia za pośrednictwem strony internetowej, broszur oraz ulotek, • podnoszenie, uzupełnianie, zdobywanie kwalifikacji



		<p>zawodowych w toku zorganizowanych szkoleń,</p> <ul style="list-style-type: none"> • promocję za pośrednictwem strony internetowej oraz w trakcie bezpośrednich kontaktów z pracodawcami, możliwości pozyskania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. <p>2. Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie – promocja szkoły – rozdysponowano 2000 ulotek i ogłoszeń reklamowych, dotyczących kursów kwalifikacyjnych i doszkalających. Źródło finansowania – budżet szkoły.</p>
	2) Działanie Centrum Kształcenia Ustawicznego (CKU).	<p>1. Liczba centrów na terenie powiatu oraz liczba działań edukacyjnych w ramach CKU wraz z ich tematyką – 1 Centrum Kształcenia Ustawicznego działające przy Zespole Szkół Rolniczych w Grzybnie. W 2022 roku CKU zrealizował szkolenia dla łącznie 33 osób w dziedzinie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kursu pedagogicznego dla opiekunów praktycznej nauki zawodu – 16 osób; • szkolenia BHP dla pracodawców i osób kierujących pracownikami – 17 osób.
	3) Realizacja wsparcia kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu szkoleniowego.	<p>1. Liczba podpisanych umów z pracodawcami oraz liczba osób objętych kształceniem - 26 umów z pracodawcami. Szkolenia łącznie objęły 99 osób, w tym 88 pracowników oraz 11 pracodawców.</p> <p>2. Kwota środków finansowych pozyskanych na realizację zadania - na realizację zadania wydatkowano łącznie kwotę 224 350,13 zł.</p>
2. Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy.	1) Dostosowanie profili/kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych w powiecie pod kątem preferencji rynku pracy.	<p>1. Liczba zaopiniowanych kierunków kształcenia – informacje pozyskane od szkół ponadpodstawowych funkcjonujących na terenie powiatu śremskiego zostały przedstawione poniżej*.</p> <p>2. Liczba nowoutworzonych kierunków kształcenia - informacje pozyskane od szkół ponadpodstawowych funkcjonujących na terenie powiatu śremskiego zostały przedstawione poniżej*.</p>



		<p>Zespół Szkół Ekonomicznych im. Cyryła Ratajskiego w Śremie*: Prowadzi kształcenie w 7 niżej wymienionych kierunkach kształcenia:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ekonomista• Rachunkowiec• Logistyk• Informatyk• Programista• Spedytor• Handlowiec <p>Niski wskaźnik bezrobocia w/w zawodach jest potwierdzeniem dostosowania przez szkołę kierunków kształcenia i realizowanych specjalności.</p> <p>Zespół Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich w Śremie*:</p> <ul style="list-style-type: none">• Wszystkie nowe kierunki kształcenia otwierane są albo na wniosek pracodawców albo po wcześniejszych ustaleniach wynikających z potrzeb rynku.• Szkoła współpracuje z ok. 400 pracodawcami, reprezentującymi różne branże i szkolącymi uczniów szkoły.• Przyjmowanie uczniów do szkoły branżowej odbywa się na podstawie umów o naukę zawodu podpisanych z pracodawcami. W tym zakresie szkoła współpracuje z Cechem Rzemiosł Różnych w Śremie.• Przedstawiciele szkoły popularyzują wśród uczniów szkół podstawowych i ich rodziców zawody poszukiwane na rynku pracy. Corocznie przedstawiciele szkoły obecni są w każdej szkole podstawowej na spotkaniach z rodzicami i uczniami. <p>Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie*: Projekt ERASMUS+ numer 2022-1-PL01-KA122-VET-000074501 pt. „Wykreuj swoją nowoczesną ścieżkę kariery z Rolnikiem” –</p>
--	--	--



		<p>zaakceptowany, miejsce projektu – Hiszpania, źródło finansowania – ERASMUS+.</p> <p>Zespół Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie*:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Szkoła co roku zapoznaje się z raportem zawodów deficytowych i nadwyżkowych za dany rok. Dzięki takim informacjom otwiera nowe kierunki kształcenia, na które jest zapotrzebowanie na rynku pracy. • W roku szkolnym 2022/2023 uruchomiono kolejny, nowy kierunek w II Liceum Ogólnokształcącym – kierunek pielęgniarstwo-medyczny. • W porozumieniu z Akademią Kaliską uruchomiono kolejny semestr studiów pielęgniarstwa I stopnia. • Dzięki pozytywnej opinii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, Zespół szkół Technicznych od września br. uruchomi nowy kierunek w Technikum nr 2 – technik -robotyk. • Kierunki kształcenia w Zespole szkół Technicznych dostosowane są do potrzeb zmieniającego się rynku pracy. • Uczniowie Zespołu Szkół Technicznych bez problemu znajdują miejsce pracy w celu odbycia praktycznej nauki zawodu. Uczniowie otrzymują dodatkowe wsparcie w zdobywaniu nowych kompetencji zawodowych poprzez realizację projektów unijnych, umożliwiających wyjazdy na staże zagraniczne do Hiszpanii.
	<p>2) Opracowywanie i upowszechnianie sprawozdań i analiz rynku pracy w zakresie zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz w zakresie potencjału</p>	<p>1. Liczba opracowanych i upowszechnionych analiz – 20:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 „Wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia w powiecie śremskim” w celu stworzenia właściwej tematyki szkoleń w oparciu o przeprowadzoną analizę zgłoszeń osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP, pracowników PUP, ośrodków pomocy społecznej z terenu powiatu śremskiego oraz analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy.



	<p>kadrowego w powiecie.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 1 „Lista zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy powiatu śremskiego”, stanowiąca niezbędny element m.in. do sporządzenia planu szkoleń osób bezrobotnych. • 1 Raport o sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powiatu śremskiego (rocznik 2021/2022). • 1 Barometr zawodów – udział w ogólnopolskim panelu eksperckim dotyczącym prognozy zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rok 2022; • 12 miesięcznych analiz, 2 półroczne oraz 1 roczne sprawozdanie dotyczące poziomu oraz struktury osób bezrobotnych w powiecie śremskim, w tym również dotyczące sytuacji osób niepełnosprawnych bezrobotnych. • 1 opracowanie „Sytuacja na rynku pracy w Powiecie Śremskim – Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie za 2022 rok”. Opracowanie rozpowszechniono na stronie internetowej PUP. <p>Zespół Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich w Śremie*: Materiały, analizy rynku pracy otrzymywane za pośrednictwem m. in. Powiatowego Urzędu Pracy, są omawiane z uczniami szkoły. Podczas spotkań z uczniami szkół i ich rodzicami omawiane są specjalności, na które jest aktualne zapotrzebowanie.</p>
	<p>3) Wspieranie poradnictwa zawodowego w szczególności w szkołach ponadpodstawowych poprzez udostępnianie instytucjom oświatowym</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba instytucji oświatowych, z którymi podjęto współpracę – 3 instytucje oświatowe. 2. Liczba odbytych spotkań wraz z ich tematyką – 4 spotkania: <ul style="list-style-type: none"> • W dniu 18 marca 2022r. przeprowadzono grupową informację zawodową na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji zawodowej dla uczniów Zespołu Szkół



	<p>informacji o zawodach deficytowych i nadwyżkach oraz wyników badań rynku pracy.</p>	<p>Katolickich im. św. Jana Pawła II w Śremie. W spotkaniu udział wzięło 20 uczniów wraz z nauczycielami.</p> <ul style="list-style-type: none">• 20 października 2022 roku pracownicy tutejszego Urzędu na zaproszenie Zespołu Szkół Ekonomicznych w Śremie poprowadzili warsztaty dla uczniów klasy trzeciej o profilu ekonomicznym. Warsztaty miały na celu przybliżenie słuchaczom sytuacji na rynku pracy oraz wskazanie możliwości zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego bądź założenia własnego biznesu przy wsparciu finansowym z Urzędu. W trakcie w/w. warsztatów omówiono m.in.: sytuację na lokalnym rynku pracy, usługi rynku pracy świadczone przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie, rolę doradcy zawodowego, Barometr zawodów - jak z niego korzystać i w czym może być pomocny, staże jako drogę do zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego, dofinansowanie na podjęcie własnej działalności gospodarczej, gdzie szukać ofert pracy, rolę kompetencji i umiejętności podczas procesów rekrutacyjnych – na co pracodawcy zwracają szczególną uwagę, jakie dziś wymagania są najczęściej spotykane w ofertach pracy.• Na zaproszenie Zespołu Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie w dniach 27 i 28 października 2022 roku pracownicy tutejszego Urzędu poprowadzili warsztaty dla uczniów. Warsztaty miały na celu przybliżenie słuchaczom aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz wskazanie możliwości uzyskania finansowanego wsparcia na założenie własnego biznesu bądź możliwości zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego. W trakcie w/w. warsztatów omówiono m.in.: aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, usługi rynku pracy świadczone przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie, rolę doradcy zawodowego, Barometr zawodów - jak z niego
--	--	---



		<p>korzystać i w czym może być pomocny, rolę kompetencji i umiejętności podczas procesów rekrutacyjnych – na co pracodawcy zwracają szczególną uwagę, jakie dziś wymagania są najczęściej spotykane w ofertach pracy, staże jako drogę do zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego, dofinansowanie na podjęcie własnej działalności gospodarczej jako możliwość zrealizowania pomysłu na własny biznes.</p> <p>Poniżej przedstawiono informacje pozyskane z instytucji realizujących również przedmiotowe działania*:</p> <p>Zespół Szkół Ekonomicznych im. Cyryła Ratajskiego w Śremie*: Szkoła monitoruje zapotrzebowanie rynku pracy w zawodach, w których kształci na poziomie technikum. Realizowane programowo „Doradztwo Zawodowe” wspiera uczniów w planowaniu kariery zawodowej.</p> <p>Zespół Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich w Śremie*:</p> <ul style="list-style-type: none">• w ramach współpracy szkoły z firmą Leopol Meble Polska zorganizowano dwa spotkania promujące szkolnictwo branżowe, zawody deficytowe oraz klasy patronackie funkcjonujące w ZSP. W spotkaniu, oprócz przedstawicieli doradców zawodowych ze szkół podstawowych, wzięli udział przedstawiciele organów prowadzących szkoły podstawowe i ponadpodstawowe;• zarówno uczniowie techniku jak i szkoły branżowej uczestniczą w wyjazdach branżowych na targi, wystawy, pokazy, do zakładów pracy;• szkoła współpracuje z OHP w Śremie, a w ramach współpracy
--	--	--



		<ul style="list-style-type: none">organizuje konkursy branżowe;w szkole realizowane jest doradztwo zawodowe w wymiarze 10 godz. w cyklu kształcenia;młodzież szkoły uczestniczy w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery i w Dniu Przedsiębiorczości;w szkole realizowane są programy - przy współudziale instytucji zewnętrznych – upowszechniające wiedzę o funkcjonowaniu rynku pracy. <p>Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie*:</p> <ul style="list-style-type: none">szkolenie PIP z Poznania i KRUS Śrem na temat "Bezpieczna praca w gospodarstwie rolnym" - 35 uczniów, 10 rodziców, 30 uczestników KKZ;przedstawiono ofertę edukacyjną oraz perspektywy rozwoju w zawodach pozostających w ofercie ZSR w Grzybnie w formie on-line uczniom i rodzicom klas 8 szkół podstawowych w powiecie śremskim, kościańskim i poznańskim (25 szkół), przedstawiając możliwości rozwoju zawodowego dla: architektów krajobrazu, weterynarzy, rolników, agrotechników, hotelarzy, hodowców koni i techników urządzeń i systemów energetyki odnawialnej (łącznie ponad 1000 uczniów i 200 rodziców); <p>Źródło finansowania – budżet szkoły.</p> <p>Zespół Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie*:</p> <ul style="list-style-type: none">rozpowszechnienie informacji wśród uczniów kończących naukę dot. możliwości pozyskania środków na podjęcie działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie;
--	--	--



		<ul style="list-style-type: none"> • wykład pracowników PUP w Śremie z młodzieżą ZST nt. obecnej sytuacji na rynku pracy oraz o możliwości otrzymania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej; • szkoła organizuje spotkania dla uczniów z pracodawcami, przedstawicielami różnych przedsiębiorstw oraz firm. <p>Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Śremie*:</p> <ul style="list-style-type: none"> • indywidualne doradztwo zawodowe na podstawie badań – 13 osób; • indywidualne doradztwo zawodowe bez badań – 54 osoby; • wydano łącznie 74 opinie o zezwoleniu na zatrudnienie młodocianego w celu przyuczenia do zawodu.
	<p>4) Wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne pomoce dydaktyczne.”</p>	<p>1. Liczba i rodzaj wyposażenia - informacje pozyskane od szkół ponadpodstawowych funkcjonujących na terenie powiatu śremskiego zostały przedstawione poniżej*.</p> <p>Zespół Szkół Ekonomicznych im. Cyryła Ratajskiego w Śremie*: Szkoła sukcesywnie doposaża pracownie w nowe technologie (sprzęt IT i oprogramowanie) a także zapewnia dostęp do laboratoriów branżowych REVAS, które zapewniają właściwe kształcenie zawodowe i ogólnokształcące. Źródło finansowania – „Ogólnopolska Sieć Edukacyjna”, budżet szkoły.</p> <p>Zespół Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich w Śremie*: Szkoła jest ośrodkiem egzaminacyjnym i w związku z tym pracownie zawodowe (gastronomiczna, samochodowa, fryzjerska, turystyczna, ślusarnia, sprzedawców) są na bieżąco doposażane w niezbędny sprzęt i pomoce dydaktyczne.</p>



		<p>W 2022 r. powiat przekazał szkole – do celów szkoleniowych – samochód (Skoda Octavia), wcześniej pozyskany od Inspekcji Transportu Drogowego w Poznaniu. Źródło finansowania – powiat śremski.</p> <p>Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie*:</p> <ul style="list-style-type: none"> • W ramach Rządowego Programu rozwijania szkolnej infrastruktury oraz kompetencji uczniów i nauczycieli w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych na lata 2020-2024 „Aktywna Tablica”, zakupiono: <ul style="list-style-type: none"> - monitor interaktywny Avtek Tuchsreen - projektor Vivitek Dx273 - mikrofon bezprzewodowy z głośnikiem 2 szt. Całość – 17 500,00 zł – budżet szkoły + Projekt „Aktywna Tablica”. • Zakup sprzętu komputerowego – laptopy Elite Book z oprogramowaniem 14 szt. Całość 35 000,00 zł – budżet szkoły. • Uruchomienie warsztatu dla TMRiA (technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki). Całość 53 000,00 zł – budżet szkoły.
Cel IV – Współpraca z partnerami rynku pracy		
<p>1. Współpraca z gminami i jednostkami organizacyjnymi w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.</p>	<p>1) Współpraca z gminami w zakresie organizowania robót publicznych.</p>	<p>1. Liczba zawartych umów na organizację robót publicznych – nie dotyczy</p> <p>2. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych – nie dotyczy.</p> <p>3. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania - nie dotyczy</p> <p>W 2022 roku, po przeprowadzonym rozeznaniu przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie, żadna z gmin powiatu śremskiego nie zgłosiła zapotrzebowania na realizację robót publicznych.</p>



	<p>2) Współpraca z gminami w zakresie organizowania prac społecznie użytecznych (PSU) i/lub w ramach realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).</p>	<p>1. Liczba zawartych porozumień w sprawie organizacji PSU - 3 porozumienia.</p> <p>2. Liczba zrealizowanych PAI – nie dotyczy (ze względu na brak zainteresowania ośrodków pomocy społecznej organizacją Programu Aktywizacja i Integracja, w 2022 roku nie realizowano w/wym. programu).</p> <p>3. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania - na realizację przedmiotowego zadania przeznaczono łącznie z podstawowych środków Funduszu Pracy kwotę 11.968,80 zł oraz z budżetów gmin kwotę 7.979,20 zł.</p>
	<p>3) Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie kierowania do prac społecznie użytecznych osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.</p>	<p>1. Liczba utworzonych miejsc aktywizacji zawodowej w ramach PSU i PAI - 11 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej brało udział w PSU.</p>
<p>2. Wsparcie ekonomii społecznej.</p>	<p>1) Popularyzacja wiedzy na temat ekonomii społecznej.</p>	<p>Liczba działań promujących ideę ekonomii społecznej:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Powiatowy Urząd Pracy w Śremie: <ul style="list-style-type: none"> – 6 działań (upowszechnienie na stronie internetowej PUP w Śremie oraz na tablicach ogłoszeń informacji z innych instytucji); – 18 października 2022 roku w siedzibie Urzędu Miejskiego w Śremie odbyło się spotkanie partnerskie, poświęcone różnym aspektom rozwiązywania problemu bezdomności, konieczności wdrożenia innowacji w realizowanych usługach społecznych, w tym wsparcie osób pozostających poza pomocą instytucjonalną, w którym na zaproszenie Ośrodka Pomocy Społecznej w Śremie udział wziął również pracownik tutejszego Urzędu. W trakcie spotkania przedstawione zostały



		<p>informacje na temat lokalnych rozwiązań i systemów wsparcia osób znajdujących się w kryzysie bezdomności. Zaprezentowano również planowane działania Samorządu Województwa Wielkopolskiego w zakresie wsparcia osób z wysokiego kręgu ryzyka socjalnego oraz formy wsparcia i rozwiązania mieszkaniowe dla osób w kryzysie bezdomności.</p> <ul style="list-style-type: none">• Ośrodek Pomocy Społecznej w Książu Wlkp.*: Współpraca z podmiotami ekonomii społecznej, przekazywanie wiedzy na temat ekonomii społecznej (możliwość zatrudnienia i reintegracji) osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej.• Ośrodek Pomocy Społecznej w Śremie* - 2 działania:<ul style="list-style-type: none">– spotkanie partnerskie 18.10.2022r. „Wdrażanie innowacji w usługach społecznych” – współpraca instytucji i usługi wspierające osoby zagrożone lub doświadczające bezdomności;– warsztaty edukacyjne w zakresie ekonomii społecznej w ramach Klubu Integracji Społecznej w Śremie.• Ośrodek Pomocy Społecznej w Brodnicy*:<ul style="list-style-type: none">– podnoszenie kwalifikacji i kompetencji OPS w Brodnicy;– podnoszenie poziomu świadczonych usług;– wzmocnienie współpracy z jednostkami OPS/ZUS/PUP działającymi na terenie gminy Brodnica;– podejmowanie działań mających na celu zwiększenie zainteresowania pracodawców i współpraca z Ośrodkiem Pomocy Społecznej oraz Urzędem Gminy Brodnica.• Centrum Integracji Społecznej działające w strukturach Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem* - 4 działania:<ul style="list-style-type: none">– współpraca z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Śremie oraz Dolsku w zakresie kierowania osób długotrwale bezrobotnych, bezdomnych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym,
--	--	--



		<p>do uczestnictwa w Centrum Integracji Społecznej (OPS w Śremie opłaca składki zdrowotne od świadczeń integracyjnych uczestników CIS);</p> <ul style="list-style-type: none"> – cykliczne spotkania z pracownikami OPS w celu omawiania bieżącej współpracy oraz planowania dalszych zadań w zakresie podejmowania wspólnych działań na rzecz w/w osób; – współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Śremie w zakresie comiesięcznej refundacji świadczeń integracyjnych uczestników CIS; – Urząd Miejski – cykliczne spotkania z przedstawicielami wielu jednostek organizacyjnych m. in. Przedstawiciele Urzędu Miejskiego, OPS, PUP, Policja, Straż Miejska w celu przedstawienia sprawozdawczości.
	<p>2) Promowanie tworzenia i wspierania podmiotów ekonomii społecznej wśród osób bezrobotnych i partnerów społecznych.</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba osób wspartych w ramach Centrum Integracji Społecznej (CIS), spółdzielni socjalnych – 35 osób (CIS). 2. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania - 429.423,11 zł – źródło Fundusz Pracy. <p>Centrum Integracji Społecznej działające w strukturach Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem*:</p> <p>Centrum Integracji Społecznej oprócz możliwości doskonalenia umiejętności zawodowych w warsztatach i u poszczególnych Pracodawców, korzysta z programu reintegracji społecznej, w ramach którego uczestnicy biorą udział w szkoleniach m.in. z edukacji ogólnej, doradztwie zawodowym, warsztatach motywacyjnych grupowych oraz indywidualnych, warsztatach terapeutycznych.</p>

*Dane pozyskane od partnerów.



III. Finansowanie w 2022 roku Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 - 2027

W 2022 roku Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2027 realizowany był przez Powiatowy Urząd Pracy, jednostki organizacyjne powiatu śremskiego oraz Gminy funkcjonujące na naszym terenie wraz z właściwymi Ośrodkami Pomocy Społecznej przy współpracy pracodawców, przedsiębiorców, Stowarzyszenia Unii Gospodarczej Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości oraz organizacji pozarządowych.

Źródła finansowania

Na finansowanie w 2022 roku realizacji Powiatowego Programu Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2027 przeznaczono środki Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego, Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego, środki budżetu powiatu oraz budżetów gmin i organizacji pozarządowych.

Fundusz Pracy/Europejski Fundusz Społeczny

Tabela 5 Ogółem wydatki Funduszu Pracy na programy realizowane przez PUP w Śremie w 2022 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2022 roku
1.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy	1.049.322,50
2.	Podstawowa kwota na Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	1.012.696,39
3.	Podstawowa kwota na Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	1.333.914,89
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy*	224.350,13
RAZEM		3.620.283,91

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

*Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczony jest na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców



Tabela 6 Wydatki na świadczenia obligatoryjne*

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2022 roku
1	2	3
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	1.990.679,56
2.	Dodatki aktywizacyjne	125.361,90
3.	Świadczenia integracyjne	429.423,11
RAZEM		2.545.464,57

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

* Środki przekazywane przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej do wysokości faktycznych potrzeb.

W 2022 roku wydatki limitowane na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz KFS i świadczenia obligatoryjne wyniosły łącznie **6.165.748,48** złotych.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

W 2022 roku ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na aktywizację zawodową wydatkowano kwotę **65.000,00 zł**.

Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

W 2022 roku Stowarzyszenie Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości w ramach funduszu pożyczkowego JEREMIE_2 udzieliła **7 pożyczek** na łączną kwotę **1.878.00,00 zł**. Ponadto, w ramach współpracy z innymi funduszami, stowarzyszenie pozyskało dla **6 podmiotów** finansowanie na rozwój działalności gospodarczej/tworzenie nowych miejsc pracy, o wartości **3.369.020,00 zł**.

Budżet Powiatu

Powiat śremski finansuje wynagrodzenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy, dzięki czemu możliwa jest realizacja jego ustawowych zadań. Ponadto szkoły ponadgimnazjalne powiatu realizowały zadania wpisujące się w powyższy program, finansując je w ramach własnych środków budżetu.

Budżet Gmin

W 2022 roku Urząd zawarł z 3 gminami wchodzącymi w skład powiatu śremskiego porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Porozumienia miały na celu



aktywizację osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Prace społecznie użyteczne polegały na wykonywaniu, przez skierowane osoby uprawnione prac na terenie gminy, w której te osoby zamieszkiwały lub przebywały w wymiarze 10 godzin w tygodniu (prace porządkowe, usługi opiekuńcze itp.). Za wykonaną pracę osobom przysługiwały świadczenia, które były refundowane przez Urząd ze środków Funduszu Pracy w wysokości do 60% przysługującej kwoty.

W 2022 roku wydatki Urzędu w tym zakresie wyniosły **11.968,80 zł**. Pozostała kwota świadczeń wypłacanych osobom skierowanym do prac społecznie użytecznych finansowana była z budżetów gmin naszego powiatu i w 2022 roku wyniosła **7.979,20 zł**.