



Powiatowy Urząd Pracy w Śremie



**SYTUACJA NA RYNKU PRACY
W POWIECIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE
ZA 2021 ROK**

MARZEC 2022

SPIS TREŚCI

Wstęp	2
1. Bezrobocie w powiecie śremskim	3
1.1. Bezrobocie w powiecie śremskim na tle województwa wielkopolskiego i kraju.....	3
1.2. Poziom i struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych.	8
1.3. Charakterystyka wybranych grup osób bezrobotnych	20
1.3.1. Bezrobotni do 30 roku życia.....	20
1.3.2. Bezrobotni długotrwale.....	21
1.3.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	22
1.3.4. Bezrobotni niepełnosprawni.....	22
2. Informacja z zakresu świadczonych usług i instrumentów rynku pracy	26
2.1. Pośrednictwo pracy.....	26
2.2. Poradnictwo zawodowe.....	31
2.3. Organizacja szkoleń.....	32
2.4. Formy aktywizacji osób bezrobotnych wspierające usługi rynku pracy.	32
3. Programy rynku pracy finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego	35
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	37
5. Wsparcie w ramach Tarczy Antykryzysowej / Branżowej	39
6. Pozostałe działania Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie, w tym promocja, partnerstwo i współpraca	41
7. Struktura i wykorzystanie środków Funduszu Pracy	42

Wstęp

Niniejsze opracowanie stanowi materiał o sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2021 roku w zakresie rejestrowanego bezrobocia, działaniach aktywizacyjnych podejmowanych na rzecz klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie oraz środkach finansowych przeznaczonych na aktywizację lokalnego rynku pracy i utrzymanie miejsc pracy w powiecie śremskim.

Rok 2021 był kolejnym rokiem, który upłynął pod znakiem dominacji rynku przez pracownika. Świadczy o tym dobra sytuacja gospodarcza i utrzymujący się niski poziom bezrobocia. Stopa bezrobocia w powiecie śremskim w końcu grudnia 2021 roku kształtowała się na poziomie 2,2%. Negatywnie na powyższą sytuację nie wpłynął również trwający przez cały rok w Polsce stan epidemii koronawirusa SARS-CoV-2.

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie użyteczne), które wpłynęły do Urzędu utrzymywała się na dość wysokim poziomie i wyniosła ogółem 1 097.

Podobnie jak w latach ubiegłych problemem w wejściu lub powrocie na rynek pracy było niedopasowanie kompetencji kandydatów do potrzeb zatrudnieniowych pracodawców oraz długotrwałe ich bezrobocie. W 2021 roku popyt na pracę w większości branż i zawodów przewyższał podaż.

Pomimo jednak tak dobrej sytuacji, w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie w ciągu całego roku nadal pozostawała grupa osób bezrobotnych wymagająca wsparcia ze strony Urzędu. W rejestrze osób bezrobotnych pozostawały bowiem osoby oddalone od rynku pracy, których przywrócenie na rynek pracy jest trudne.

Dlatego też PUP podejmował liczne działania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy. Podejmowane wobec nich działania nakierowane były przede wszystkim na przywrócenie zdolności do podjęcia pracy oraz uzyskanie wymaganego przez pracodawców doświadczenia zawodowego.

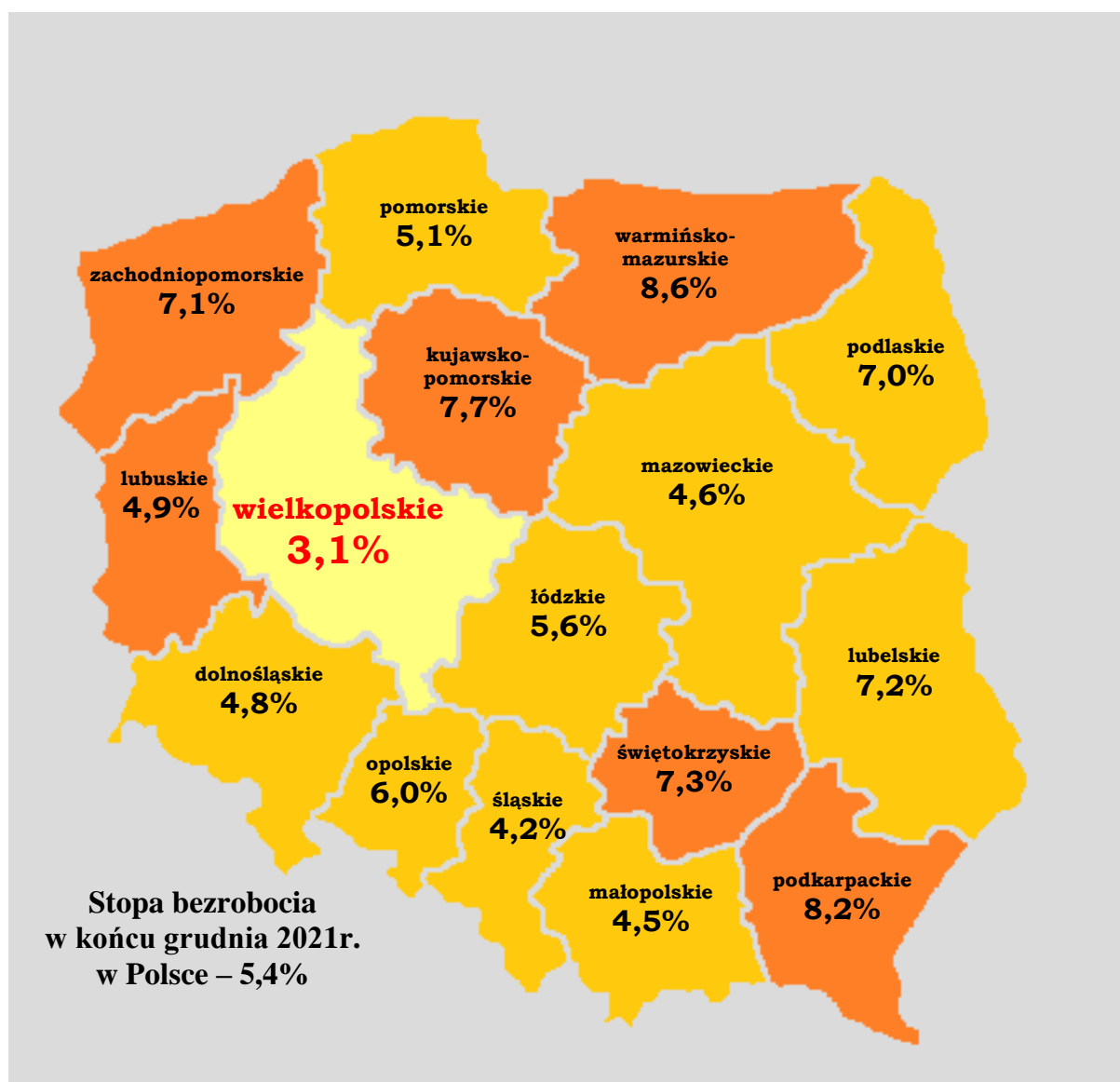
Biorąc pod uwagę powyższe w 2021 roku, PUP współpracował również z pracodawcami w zakresie tworzenia miejsc pracy poprzez m.in. organizację prac interwencyjnych, zrefundowanie wyposażenia miejsca pracy czy organizacji staży oraz z licznymi organizacjami, instytucjami i partnerami rynku pracy.

1. Bezrobocie w powiecie śremskim

1.1. Bezrobocie w powiecie śremskim na tle województwa wielkopolskiego i kraju

Według stanu w końcu grudnia 2021 roku stopa bezrobocia osiągnęła następujący poziom: w powiecie śremskim – 2,2%, w województwie wielkopolskim – 3,1%, w Polsce – 5,4%.

W poszczególnych województwach stopa bezrobocia kształtowała się w granicach od 3,1% w województwie wielkopolskim do 8,6% w województwie warmińsko-mazurskim.



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2021 ROK**

W powiatach województwa wielkopolskiego stopa bezrobocia osiągała wartość od 1,6% do 7,3 %, co świadczy o dużym zróżnicowaniu regionu.

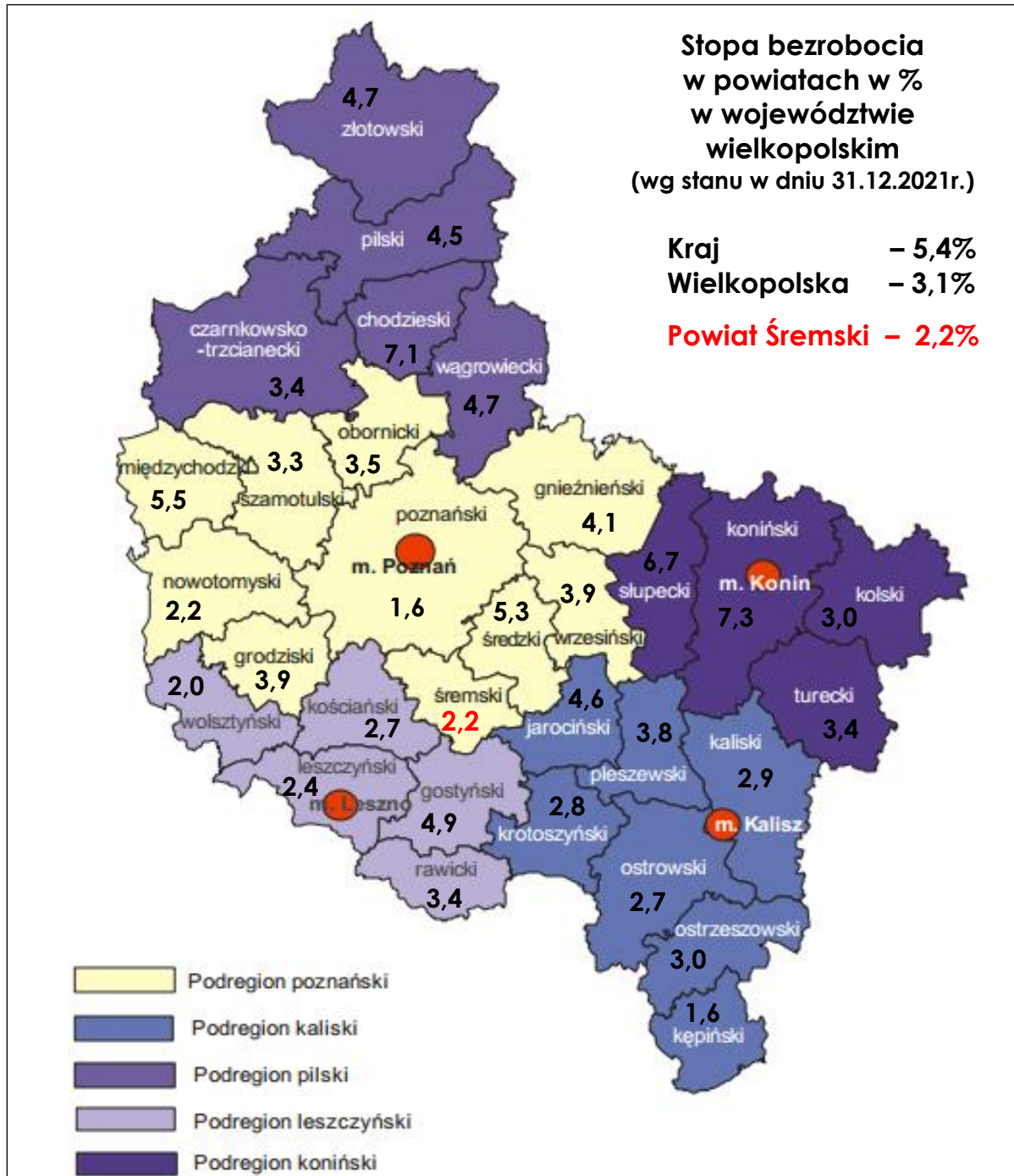
Tabela 1 Stopa bezrobocia według powiatów

Lp.	Powiaty	Stopa bezrobocia w % stan w dniu 31.12.2021r.	Wzrost/spadek (w %) w stosunku do 30.11.2021r.	Wzrost/spadek (w %) w stosunku do 31.12.2020r.
1.	Chodzieski	7,1	0,2	-1,1
2.	Czarnkowsko-Trzcianecki	3,4	-0,1	-1,4
3.	Gnieźnieński	4,1	0,0	0,0
4.	Gostyński	4,9	0,0	-0,7
5.	Grodziski	3,9	0,0	0,0
6.	Jarociński	4,6	0,1	-0,5
7.	Kaliski	2,9	0,0	-0,2
8.	Kępiński	1,6	0,0	-0,3
9.	Kolski	3,0	0,3	-1,7
10.	Koniński	7,3	-0,1	-1,3
11.	Kościański	2,7	-0,2	-0,9
12.	Krotoszyński	2,8	0,0	-0,7
13.	Leszczyński	2,4	0,1	-0,9
14.	Międzychodzki	5,5	0,0	-0,1
15.	Nowotomyski	2,2	-0,1	-0,8
16.	Obornicki	3,5	0,0	-0,3
17.	Ostrowski	2,7	0,0	-0,7
18.	Ostrzeszowski	3,0	0,0	-1,3
19.	Piński	4,5	-0,3	-1,0
20.	Pleszewski	3,8	-0,4	-1,5
21.	Poznański	1,6	-0,1	-0,4
22.	Rawicki	3,4	0,1	-1,0
23.	Słupecki	6,7	0,0	-1,2
24.	Szamotulski	3,3	-0,1	-0,3
25.	Średzki	5,3	0,0	-1,7
26.	Śremski	2,2	0,0	-0,7
27.	Turecki	3,4	-0,1	-1,2
28.	Wągrowiecki	4,7	0,0	-0,9
29.	Wolsztyński	2,0	0,0	-0,4
30.	Wrzesiński	3,9	0,0	-0,8
31.	Złotowski	4,7	0,1	-1,3
Województwo wielkopolskie		3,1	0,0	-0,6
Kraj		5,4	0,0	-0,9

Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2021 ROK**

Bezrobocie rejestrowane na terenie powiatu śremskiego według stanu w dniu 31 grudnia 2021 roku kształtowało się na poziomie 514 osób, czyli o 25,2% mniej niż w końcu 2020 roku i jednocześnie o 0,4% mniej niż w dniu 30 listopada 2021 roku. Stan ten przełożył się na stopę bezrobocia wynoszącą 2,2% w końcu 2021 roku.

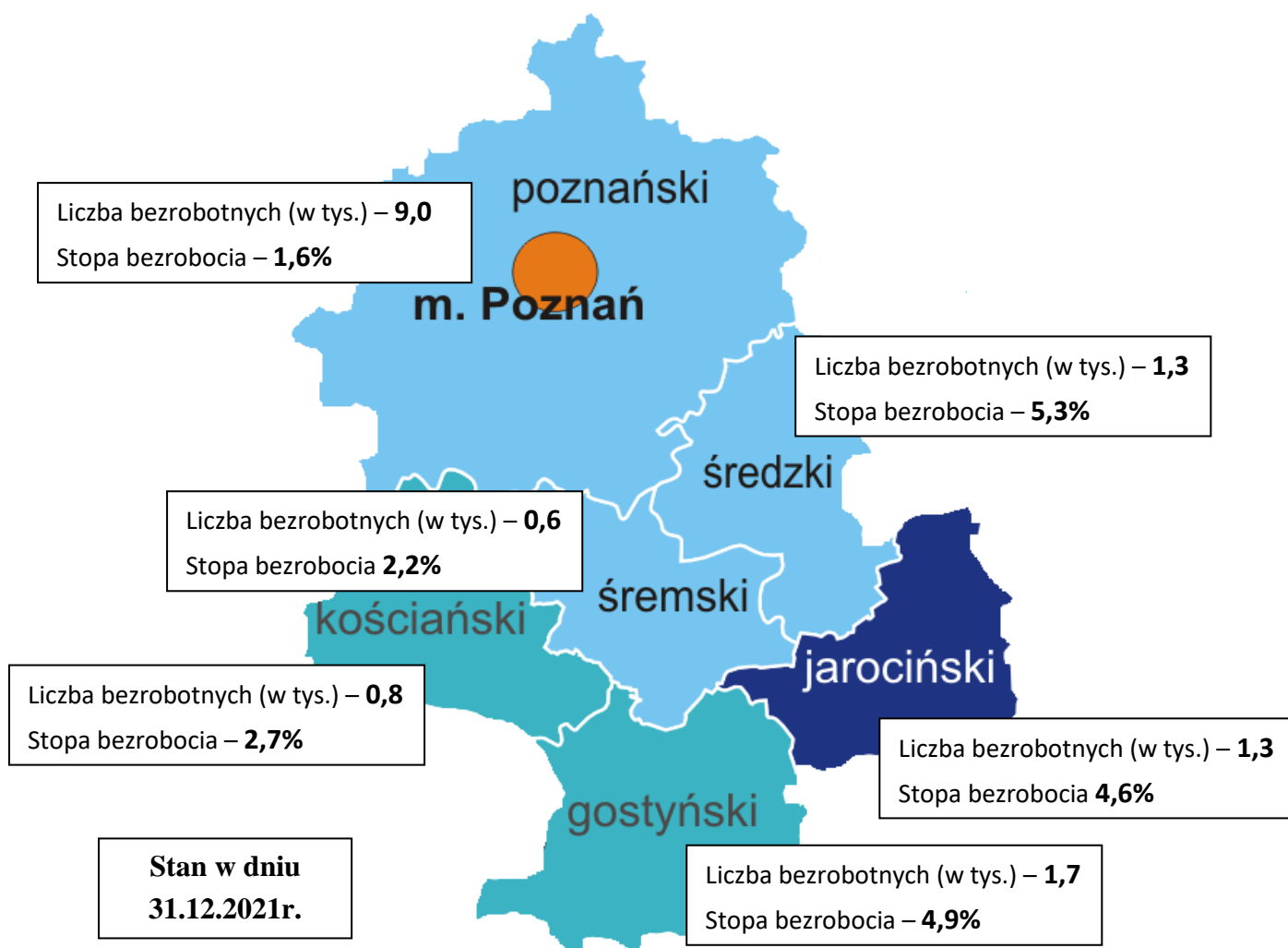


Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne

SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM – SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2021 ROK

Powiat śremski wraz z powiatem nowotomyskim ze stopą bezrobocia wynoszącą w końcu grudnia 2021 roku 2,2% uplasował się na 4 pozycji pod względem najniższej stopy bezrobocia wśród 31 powiatów województwa wielkopolskiego. Jednocześnie stopa bezrobocia w powiecie śremskim ukształtowała się na poziomie niższym od stopy bezrobocia w kraju oraz niższym od stopy bezrobocia w województwie wielkopolskim, które wyniosły odpowiednio 5,4% oraz 3,1%.

Porównując sytuację dotyczącą rejestrowanego bezrobocia w powiatach ościennych, na terenie powiatu śremskiego zarejestrowanych było najmniej bezrobotnych, tj. 514 osób.



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Poniższe zestawienia przedstawiają poziom stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie śremskim na tle kraju i Wielkopolski według stanu w końcu grudnia 2021 roku, jak również w okresie od stycznia do grudnia 2021 roku.

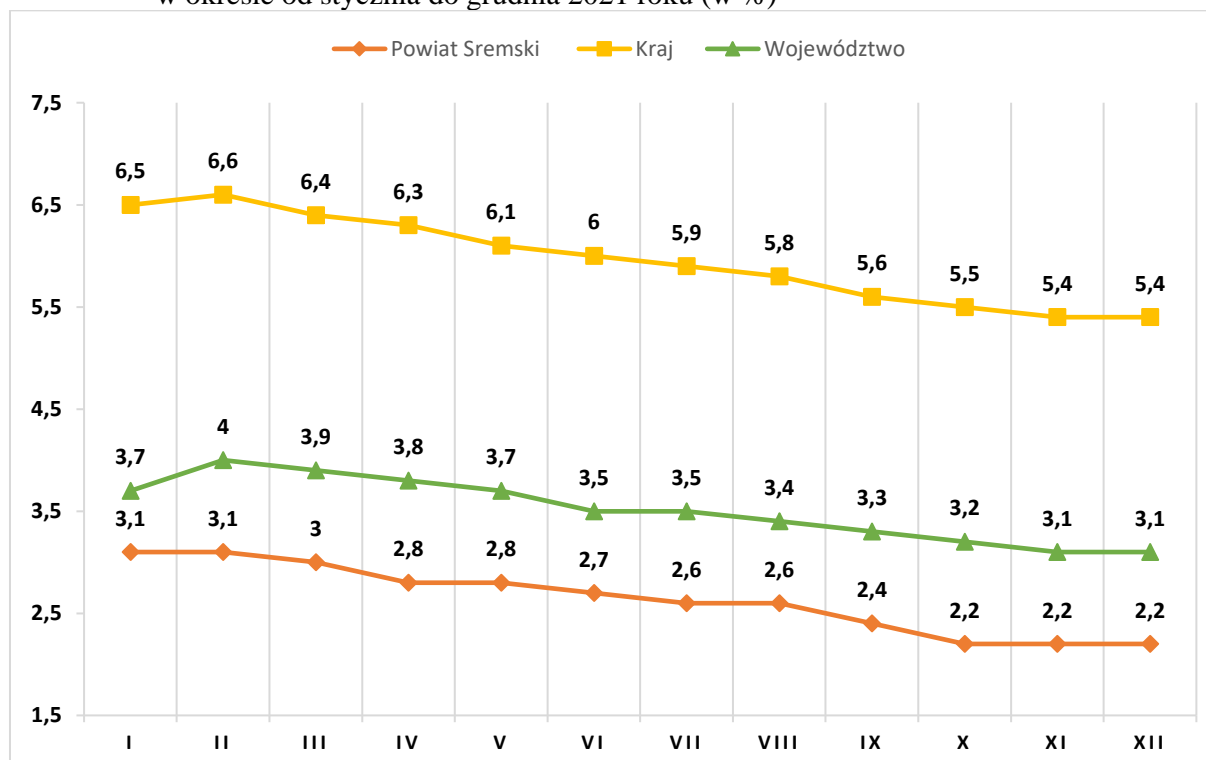
**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2021 ROK**

Tabela 2 Stopa bezrobocia w kraju, województwie wielkopolskim i powiecie śremskim w okresie od stycznia do grudnia 2021 roku (w %).

Miesiąc	Stopa bezrobocia w Polsce	Stopa bezrobocia w województwie	Stopa bezrobocia w powiecie
Styczeń	6,5	3,7	3,1
Luty	6,6	4,0	3,1
Marzec	6,4	3,9	3,0
Kwiecień	6,3	3,8	2,8
Maj	6,1	3,7	2,8
Czerwiec	6,0	3,5	2,7
Lipiec	5,9	3,5	2,6
Sierpień	5,8	3,4	2,6
Wrzesień	5,6	3,3	2,4
Październik	5,5	3,2	2,2
Listopad	5,4	3,1	2,2
Grudzień	5,4	3,1	2,2

Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Wykres 1 Stopa bezrobocia w Polsce, województwie wielkopolskim i powiecie śremskim w okresie od stycznia do grudnia 2021 roku (w %)

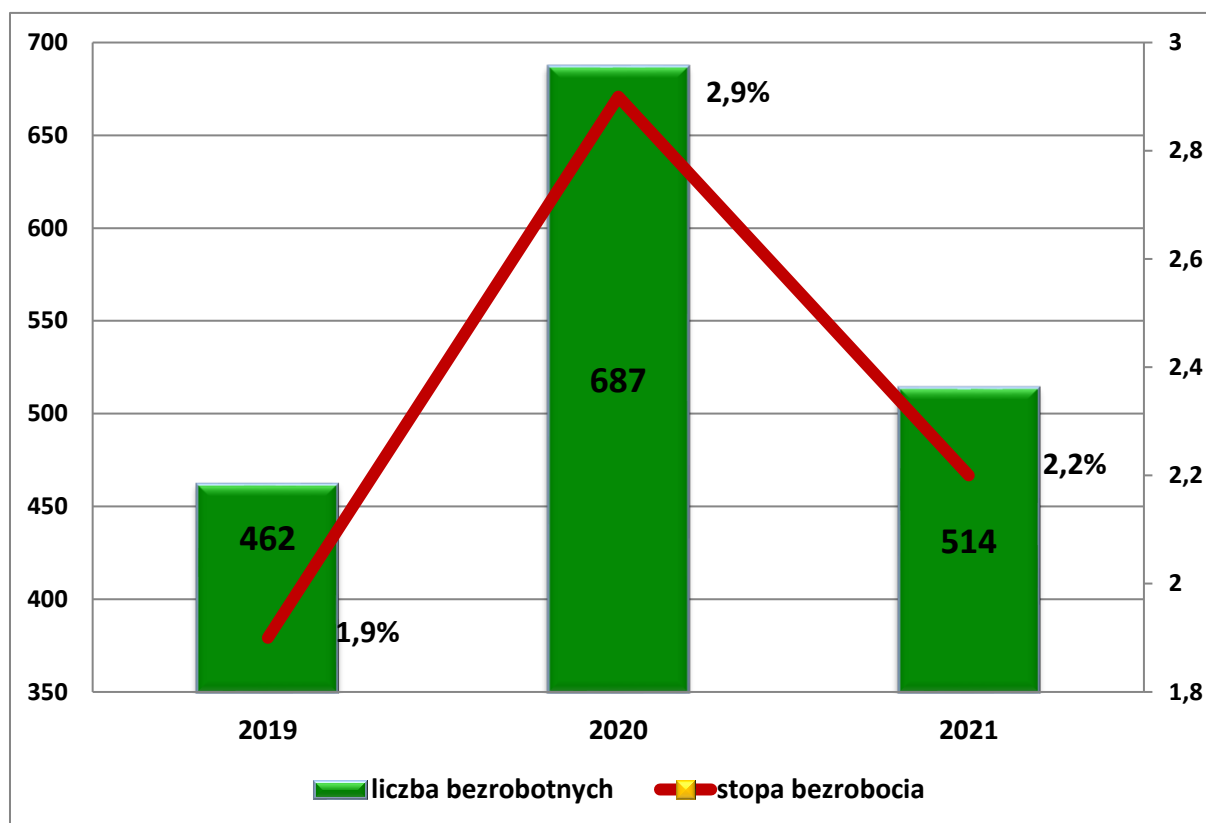


Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku stopa bezrobocia w powiecie śremskim systematycznie spadała – z poziomu 3,1% w styczniu, do poziomu 2,2% w grudniu.

Poniżej przedstawiono liczbę zarejestrowanych bezrobotnych oraz poziom stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie śremskim w latach 2019 - 2021.

Wykres 2 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiecie śremskim w końcu grudnia w latach 2019 – 2021



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT-01 oraz dane z GUS. Opracowanie własne.

1.2. Poziom i struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych

W końcu grudnia 2021 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie kształtowała się na poziomie 514 osób, tj. o 173 osoby mniej niż w tym samym czasie roku poprzedniego i jednocześnie mniej o 225 osób w porównaniu ze styczniem omawianego roku.

W końcu grudnia 2021r. powiecie 59,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły kobiety, 48,2% wszystkich osób bezrobotnych stanowiły osoby zamieszkałe na wsi, osób uprawnionych do zasiłku było natomiast 24,9%.

Tabela 3 Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia w latach 2019 – 2021

Miesiąc	Liczba bezrobotnych, stan w końcu miesiąca			Wzrost/ spadek (w liczbie osób) [kol. 6-5]	Wzrost/ spadek (w %) [stosunek kol. 6 do 5]
	2019 roku	2020 roku	2021 roku		
1	4	5	6	7	8
Styczeń	477	528	739	↑ 211	40,0%
Luty	473	552	738	↑ 186	33,7%
Marzec	458	543	715	↑ 172	31,7%
Kwiecień	398	598	680	↑ 82	13,7%
Maj	376	657	662	↑ 5	0,8%
Czerwiec	359	692	657	↓ 35	-5,0%
Lipiec	379	706	631	↓ 75	-10,6%
Sierpień	390	725	618	↓ 107	-14,7%
Wrzesień	392	718	572	↓ 146	-20,3%
Październik	417	685	520	↓ 165	-24,1%
Listopad	452	666	516	↓ 150	-22,5%
Grudzień	462	687	514	↓ 173	-25,2%

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT-01. Opracowanie własne.

Osoby bezrobotne (dotyczy osób nie uprawnionych do pobierania świadczeń pieniężnych) z chwilą rejestracji uzyskują prawo do ubezpieczenia zdrowotnego finansowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie ze środków budżetu państwa przekazywanych przez wojewodę. PUP w Śremie wykonując czynności płatnika przeznaczył na ten cel w 2021 roku kwotę 496.762,75 zł.

Bezrobocie w gminach powiatu śremskiego

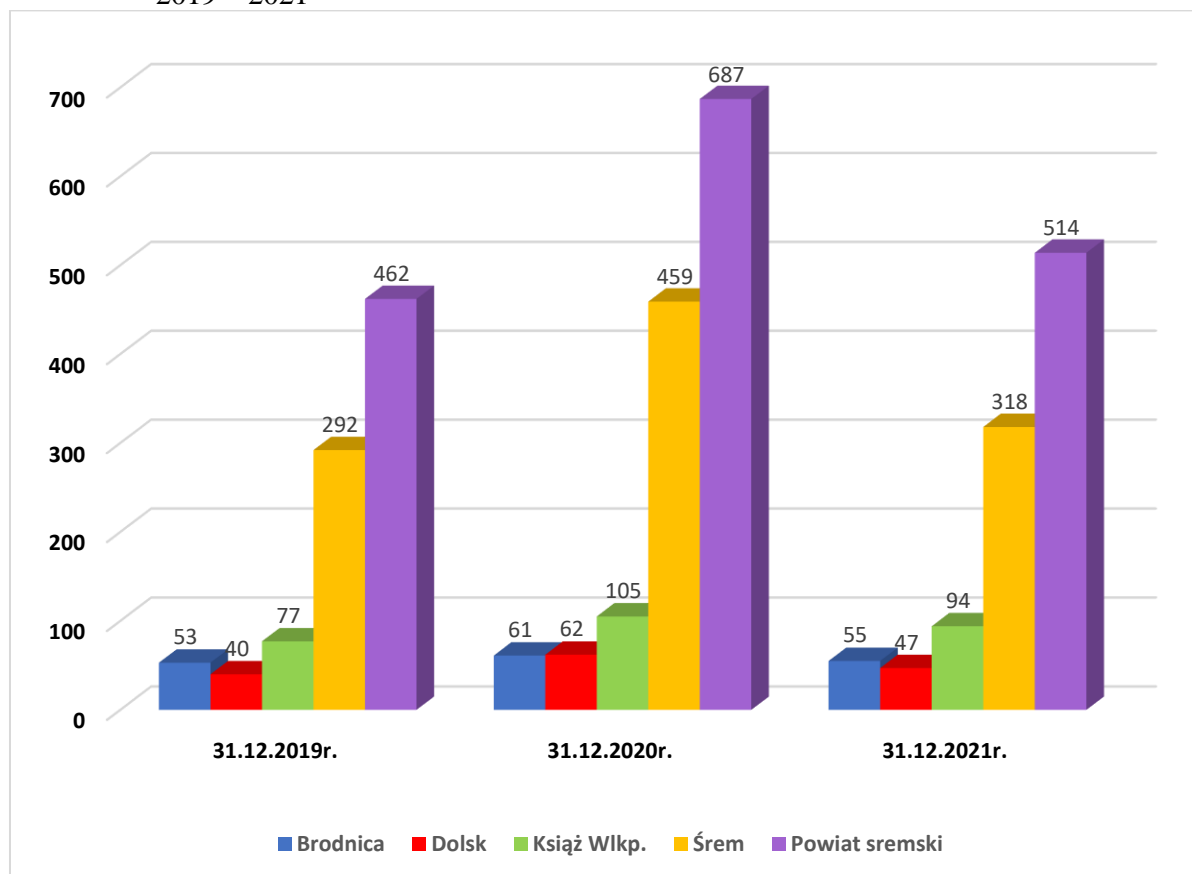
Spśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2021 roku 318 osób (tj. 61,9%) zamieszkiwało gminę Śrem, kolejno 94 osoby (tj. 18,3%) gminę Książ Wielkopolski, 47 osób (tj. 9,1%) gminę Dolsk oraz 55 osób (tj. 10,7%) gminę Brodnica.

Tabela 4 Bezrobocie w gminach powiatu śremskiego w latach 2019 - 2021

Gminy powiatu	Stan w dniu					
	31.12.2019r.		31.12.2020r.		31.12.2021r.	
	O	K	O	K	O	K
Brodnica	53	37	61	39	55	31
Dolsk	40	28	62	34	47	27
Książ Wlkp.	77	47	105	72	94	59
Śrem	292	171	459	295	318	187
Razem	462	283	687	283	514	304

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT-01. Opracowanie własne.

Wykres 3 Poziom bezrobocia w gminach powiatu śremskiego w końcu grudnia w latach 2019 – 2021



Źródło: Tabela 4.

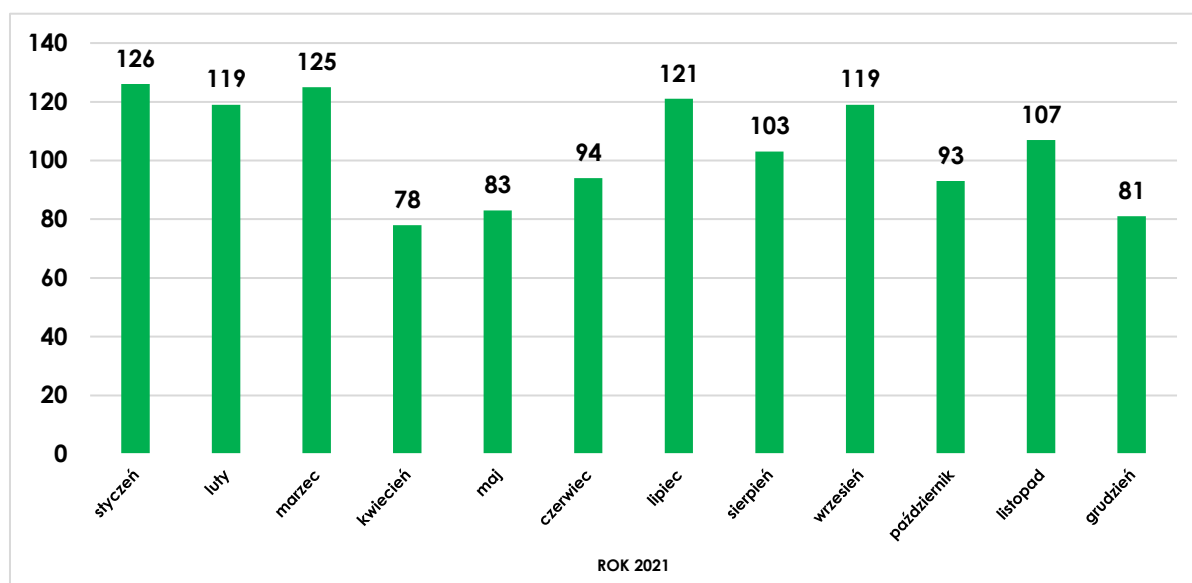
Stałym trendem charakteryzującym poziom bezrobocia w gminach powiatu śremskiego jest fakt, iż najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje gminę Śrem oraz gminę Książ Wlkp. Analizując koniec grudnia 2021 roku z analogicznym okresem roku poprzedniego, liczba osób bezrobotnych spadła we wszystkich gminach powiatu śremskiego.

Ruch osób bezrobotnych

W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku liczba bezrobotnych rejestrujących się (napływ) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie wyniosła łącznie 1 249 osób. W stosunku do analogicznego okresu roku 2020 liczba ta spadła o 175 osób. Spośród zarejestrowanych bezrobotnych 69,2% (tj. 864 osoby) to osoby, które zarejestrowały się w Urzędzie po raz kolejny, zatem powróciły do ewidencji bezrobotnych, 30,8% (tj. 385 osób) to bezrobotni wpisani do ewidencji po raz pierwszy, natomiast 90,2% (tj. 1 126 osób) stanowili bezrobotni poprzednio pracujący.

Poniżej przedstawiono poziom natężenia rejestracji osób bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2019, 2020 i 2021 roku.

Wykres 4 Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2021 rok



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT-01. Opracowanie własne.

Tabela 5 Rejestracja osób bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2019, 2020 i 2021r.

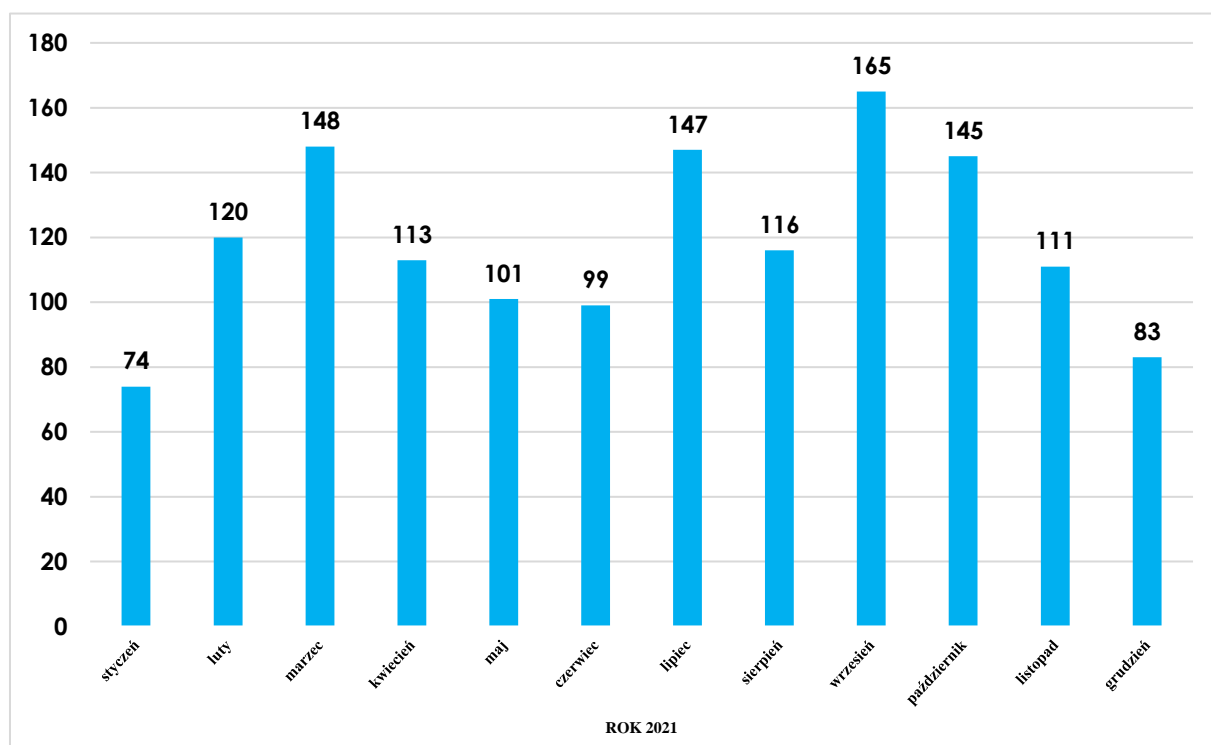
BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI		2019 rok	2020 rok	2021 rok
Ogółem		1 310	1 424	1 249
z tego:	poprzednio pracujące	1 207	1 292	1 126
	z tego: zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	58	185	76
	dotychczas niepracujące	103	132	123
	niepełnosprawni	171	137	132
	zamieszkali na wsi	526	591	481
	zarejestrowani po raz pierwszy	353	485	385
	zarejestrowani po raz kolejny	957	939	864
	z prawem do zasiłku	347	469	421

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT-01. Opracowanie własne.

SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM – SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2021 ROK

W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie wyłączono 1 422 osoby. W stosunku do analogicznego okresu roku 2019 oraz 2020 liczba ta zwiększyła się odpowiednio o 129 osób oraz o 223 osoby. Spośród wyłączonych 1 422 bezrobotnych, 54,4% (tj. 773 osoby) stanowiły osoby, które z własnej inicjatywy, jak również w wyniku działań Urzędu podjęły pracę. Dużą grupę stanowiły także osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej oraz niepotwierdzenia gotowości do pracy, które łącznie stanowiły 24,1% (tj. 343 osoby).

Wykres 5 Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji Urzędu w poszczególnych miesiącach 2021r.



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT-01. Opracowanie własne.

Tabela 6 Osoby wyłączone z rejestru osób bezrobotnych w roku 2019, 2020 i 2021

BEZROBOTNI WYŁĄCZENI		2019 rok	2020 rok	2021 rok
Ogółem		1 293	1 199	1 422
z tego:	z powodu podjęcia pracy	618	711	773
	rozpoczęcia szkolenia lub stażu	120	95	174
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	39	197	206
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	114	69	109
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	260	28	28

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT-01. Opracowanie własne.

Bezrobotni według wieku

Analizując strukturę wieku zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu w końcu grudnia 2021 roku należy zauważyć znaczny udział osób młodych w ogólnej populacji bezrobotnych. Największą grupę – 24,3%, podobnie jak w 2020 roku – 24,9% oraz 2019 roku – 30,1% stanowiły osoby młode od 25 do 34 roku życia.

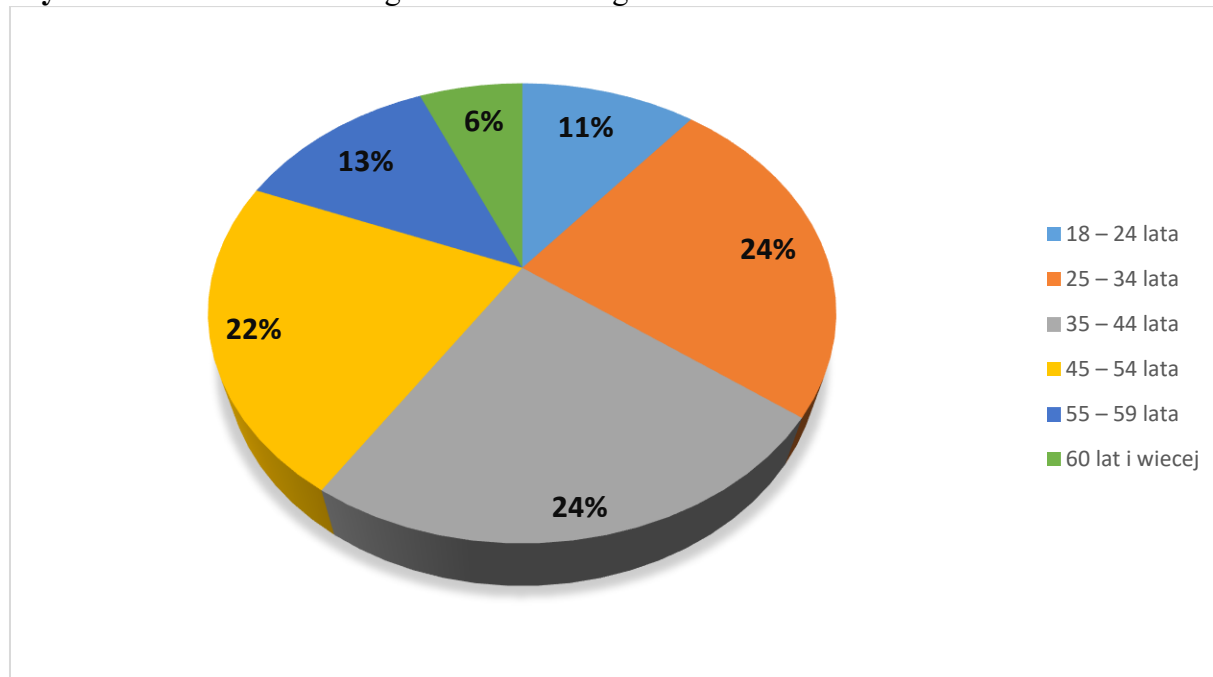
Analizując pozostałe grupy wiekowe osób bezrobotnych należy zauważyć, iż najmniejszą grupę bezrobotnych w końcu ubiegłego roku stanowiły osoby w wieku 60 lat i powyżej (33 osoby, tj. 6,4%).

Tabela 7 Bezrobotni według wieku – stan w końcu 2019, 2020 oraz 2021 roku

Wiek	2019 rok		2020 rok		2021 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
18 – 24	69	47	104	66	56	36
25 – 34	139	106	171	130	125	96
35 – 44	98	67	156	103	123	79
45 – 54	69	35	141	93	113	62
55 – 59	58	28	91	48	64	31
60 lat i więcej	29	X	24	X	33	X
Razem	462	283	687	440	514	304

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiT-01. Opracowanie własne.

Wykres 6 Bezrobotni według wieku w końcu grudnia 2021 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiT-01. Opracowanie własne.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia

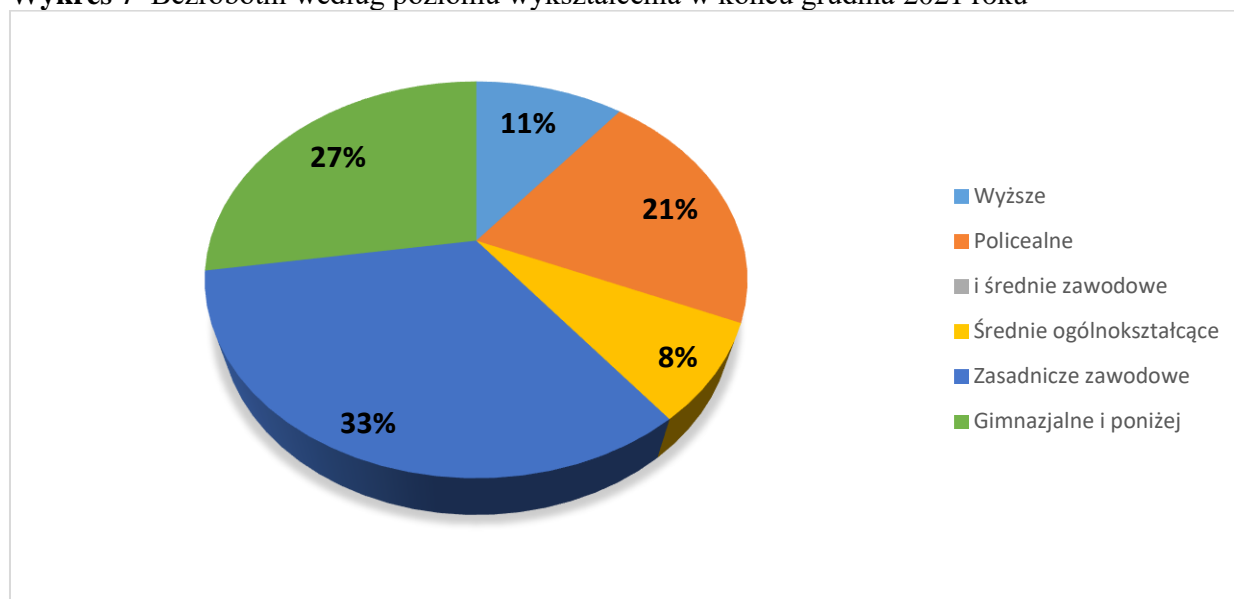
W końcu 2021 roku największą grupę wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (33% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych) oraz osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i niższe (27,4 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). Najmniej liczną grupę reprezentowały osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych) i wyższym (10,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). Cechą charakterystyczną struktury bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w latach 2019 - 2021 jest fakt, iż osoby z wykształceniem niższym niż średnie stanowią najliczniejszą grupę zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Tabela 8 Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan w końcu 2019, 2020 i 2021 roku

Wykształcenie	2019 rok		2020 rok		2021 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wyższe	69	49	100	65	55	42
Policealne i średnie zawodowe	86	54	142	89	107	63
Średnie ogólnokształcące	37	29	70	49	41	29
Zasadnicze zawodowe	137	76	203	124	170	93
Gimnazjalne i poniżej	133	75	172	113	141	77
Razem	462	283	687	440	514	304

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiT-01. Opracowanie własne.

Wykres 7 Bezrobotni według poziomu wykształcenia w końcu grudnia 2021 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobotni według stażu pracy

Staż pracy łączy się nierozdzielnie z wiekiem pracownika. Zazwyczaj osoby o większym stażu należą do starszych grup wiekowych. Analizując strukturę bezrobotnych według stażu pracy w końcu grudnia 2021 roku należy zauważyć, iż grupa o najdłuższym stażu (powyżej 30 lat) stanowi 8,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w przeciwieństwie do bezrobotnych o niskim stażu pracy do 5 lat, które stanowią 35,6% ogółu bezrobotnych.

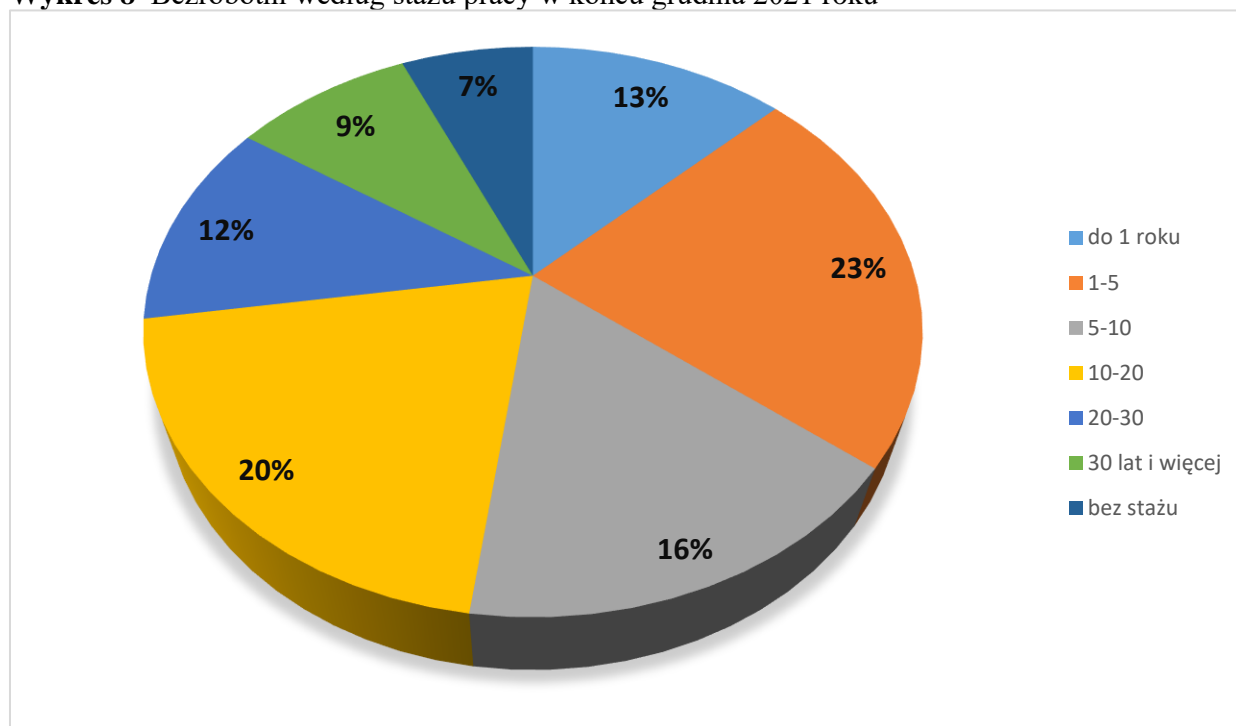
Liczbę bezrobotnych według stażu pracy w latach 2019 – 2021 ilustruje poniższa tabela.

Tabela 9 Bezrobotni według stażu pracy – stan w końcu 2019, 2020 i 2021 roku

Wyszczególnienie	2019 rok		2020 rok		2021 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
do 1 roku	58	41	87	63	66	43
1 - 5	123	79	159	119	117	83
5 - 10	90	64	129	91	85	57
10 - 20	80	45	122	73	105	57
20 - 30	57	27	78	42	61	33
30 lat i więcej	27	6	61	28	46	10
bez stażu	27	21	51	24	34	21
Razem	462	283	687	440	514	304

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiT-01. Opracowanie własne.

Wykres 8 Bezrobotni według stażu pracy w końcu grudnia 2021 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiT-01. Opracowanie własne.

Bezrobotne kobiety

W końcu grudnia 2021 roku w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych udział kobiet wyniósł 59,1% (304 kobiety) i był niższy w porównaniu ze stanem w końcu 2020 roku o 30,9%.

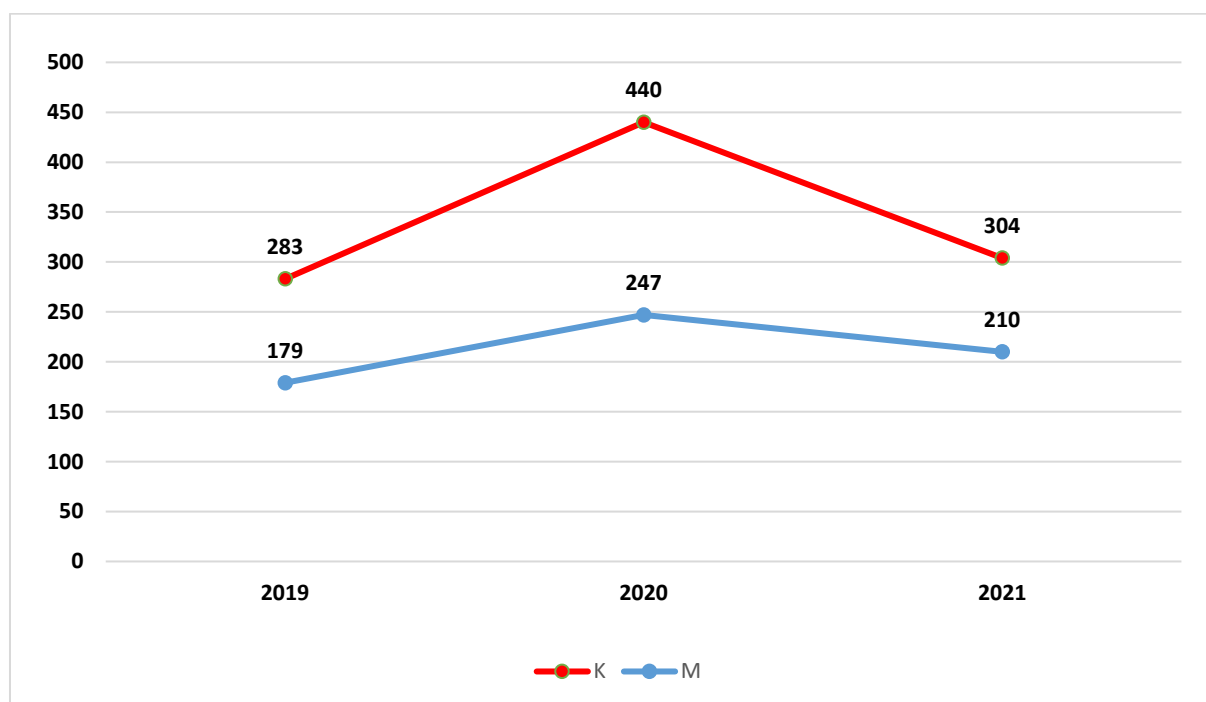
W końcu 2021 roku wśród ogółu bezrobotnych kobiet, 283 (tj. 93,1%) poprzednio pracowało, 16 kobiet (tj. 5,3%) objęły zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika, natomiast 21 kobiet (tj. 6,9%) dotychczas nie pracowało w ogóle.

Z ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet w końcu grudnia 2021 roku prawo do zasiłku posiadały 73 kobiety (tj. 24%), a tereny wiejskie zamieszkiwało 144 kobiety (tj. 47,4%).

Należy wskazać, iż kobietom trudniej uzyskać i utrzymać pracę w szczególności ze względu na fakt pełnienia określonej roli w społeczeństwie. Kobiety często pracują w innych zawodach i branżach niż mężczyźni, mają inne wynagrodzenie i czas pracy. Zróżnicowanie to jest uwarunkowane także innymi cechami, takimi jak wykształcenie, zaangażowanie w życie rodzinne czy nawet oczekiwania życiowe.

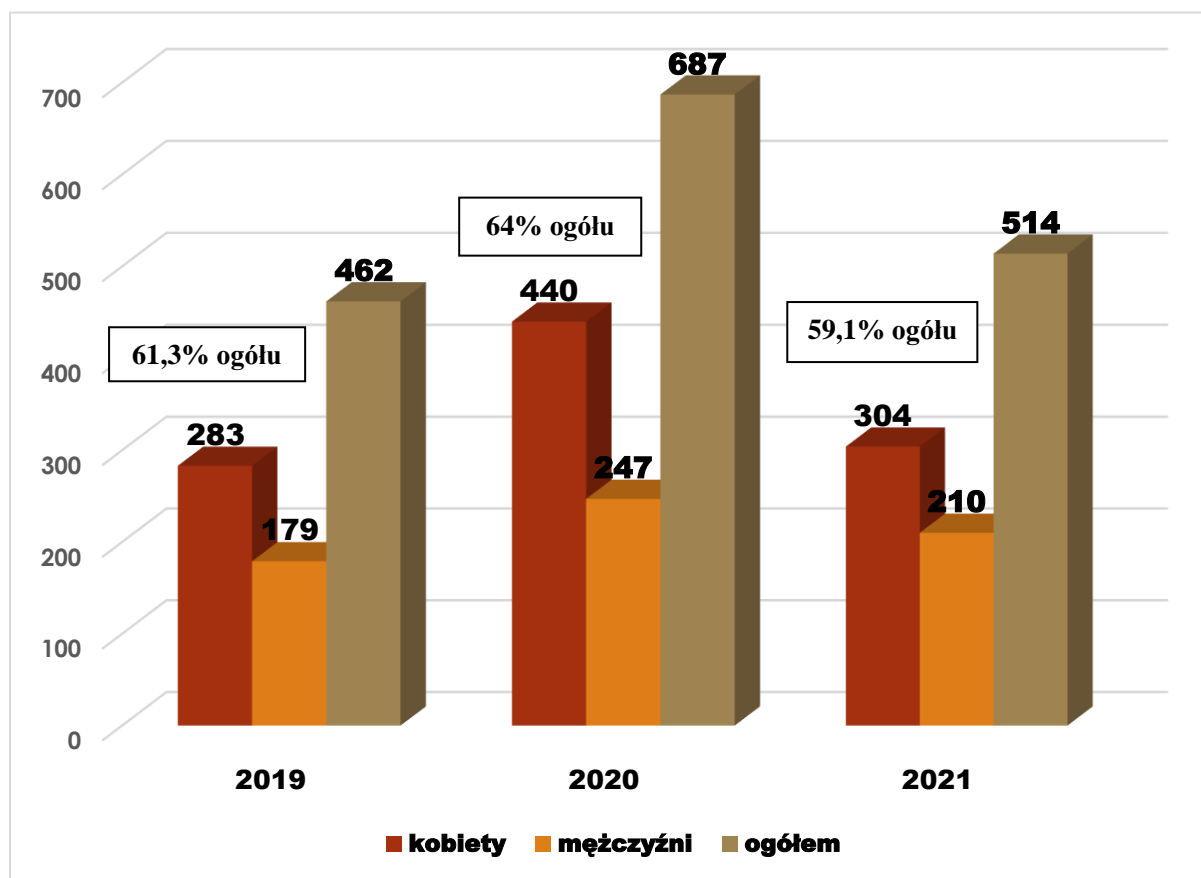
Poziom bezrobocia kobiet i mężczyzn w latach 2019 - 2021 na terenie powiatu śremskiego przedstawia poniższy wykres.

Wykres 9 Poziom bezrobocia kobiet i mężczyzn według stanu w końcu grudnia w latach 2019 - 2021



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT-01. Opracowanie własne.

Wykres 10 Udział kobiet i mężczyzn w populacji bezrobotnych w końcu grudnia w latach 2019 - 2021

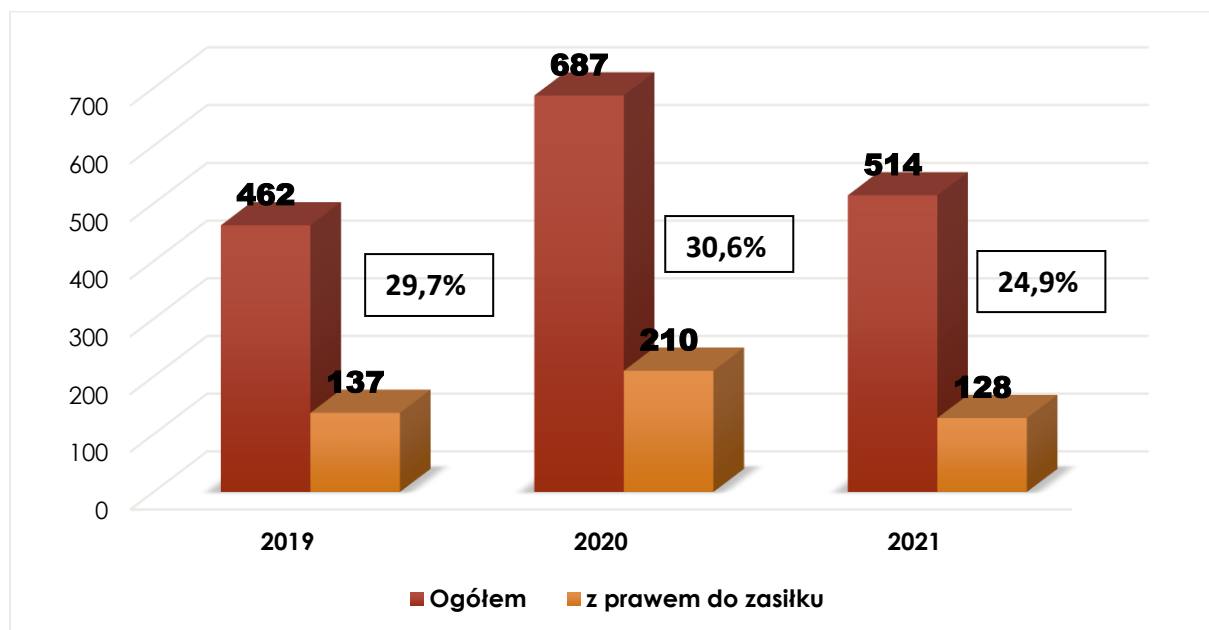


Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT-01. Opracowanie własne.

Bezrobotni z prawem do zasiłku

W końcu grudnia 2021 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie figurowało 128 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, co stanowiło 24,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu z analogicznym okresem 2019 oraz 2020 roku, udział osób z prawem do zasiłku uległ zmniejszeniu. Należy wskazać, iż od lat niewielki odsetek (bo tylko około 1/3) spośród wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych zgodnie z obowiązującymi przepisami, otrzymuje wsparcie finansowe z Urzędu z tytułu pozostawania bez pracy.

Wykres 11 Liczba bezrobotnych ogółem i z prawem do zasiłku – stan w końcu grudnia 2019 - 2021



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT-01. Opracowanie własne.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W ogóle zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu w dniu 31 grudnia 2021 roku liczną grupę stanowiły osoby określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako *osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy*. Osobom tym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych. Za osoby takie zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uznaje się następujące grupy osób:

- 1) bezrobotnych do 30 roku życia,
- 2) bezrobotnych długotrwale,
- 3) bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotnych niepełnosprawnych,
- 7) poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (grupę tą uznano za będącą w szczególnej sytuacji na rynku pracy od 1 lipca 2017 roku - dodana przez art. 3 pkt 3 ustawy z dnia 2 czerwca 2017 roku o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją programu „Za życiem”).

W okresie od 01.01.2021r. do 31.12.2021r., żadna z osób będąca opiekunem osoby niepełnosprawnej nie dokonała rejestracji w PUP w Śremie jako poszukująca pracy.

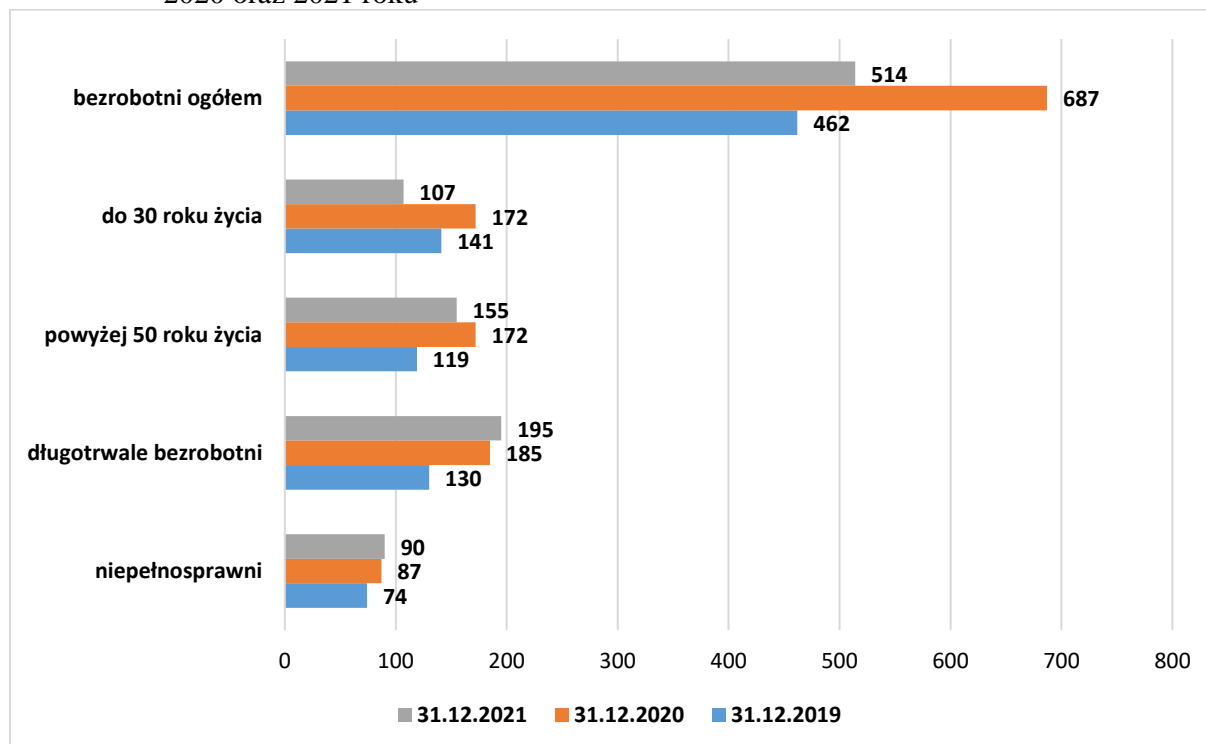
Tabela 10 Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan w końcu grudnia 2019, 2020 i 2021 roku

WYSZCZEGÓLNIENIE		Stan w dniu		
		31.12.2019r.	31.12.2020r.	31.12.2021r.
Liczba osób bezrobotnych ogółem, w tym:		462	687	514
<i>osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy</i>		392	535	421
w tym	do 30 roku życia	141	172	107
	w tym do 25 roku życia	69	104	56
	długotrwale bezrobotne	130	185	195
	powyżej 50 roku życia	119	172	155
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	20	8	10
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	130	171	111
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	4	4
	niepełnosprawni	74	87	90

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT-01. Opracowanie własne.

W końcu grudnia 2021 roku w Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 421 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które stanowiły 81,9% ogółu osób bezrobotnych. Porównując liczbę bezrobotnych na koniec 2021 roku do końca 2020, liczba ta spadła, jednak procentowy udział tych osób w porównaniu ze stanem z końca 2020 się zwiększył.

Wykres 12 Struktura wybranych kategorii osób bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2019, 2020 oraz 2021 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT-01. Opracowanie własne.

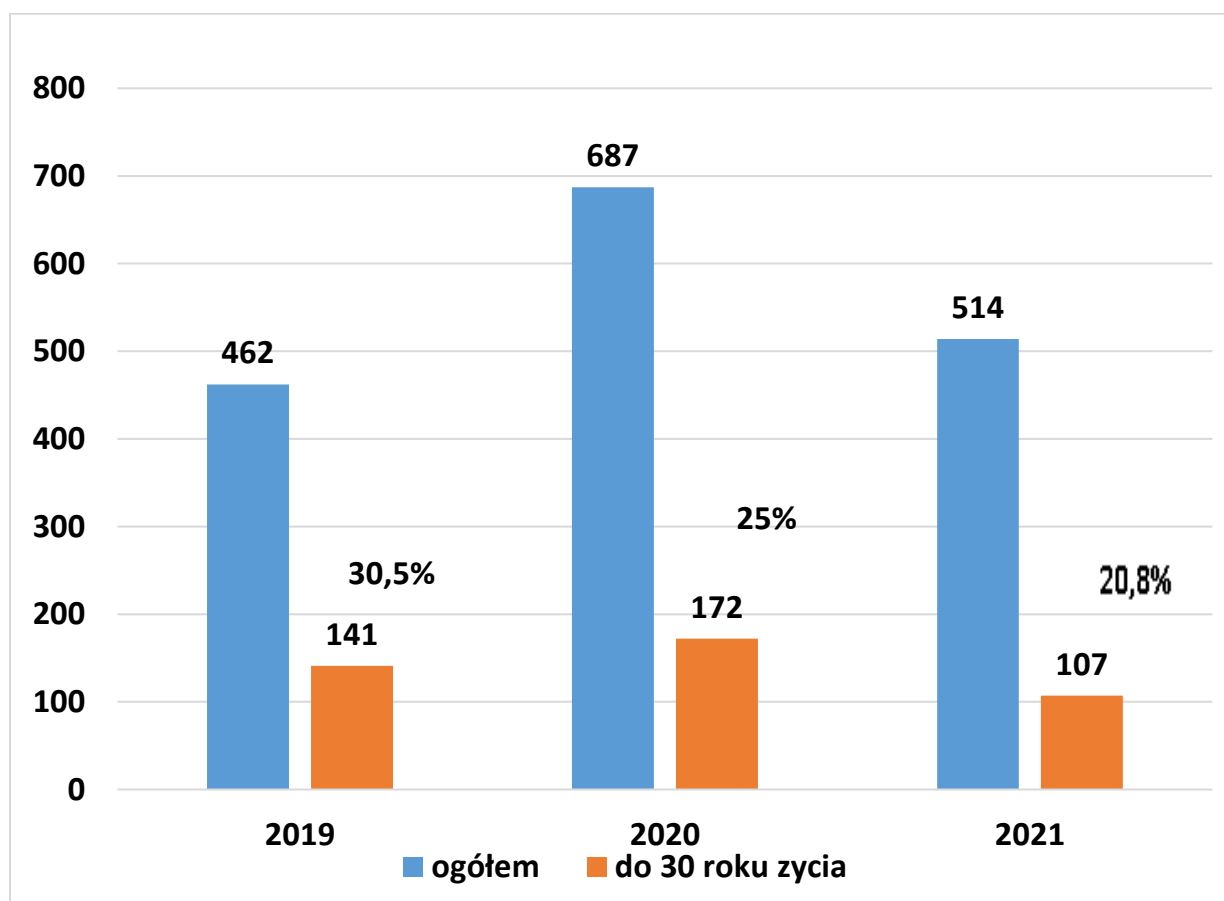
1.3. Charakterystyka wybranych grup osób bezrobotnych

1.3.1. Bezrobotni do 30 roku życia

Osoby młode do 30 roku życia według stanu w końcu grudnia 2021 roku stanowiły 20,8% (tj. 107 osób) ogółu osób figurujących w ewidencji Urzędu. Porównując dane w końcu 2019 oraz 2020 roku, liczba osób z tej grupy zmniejszyła się odpowiednio o 34 osoby oraz o 65 osób.

Należy pamiętać, iż osoby młode najczęściej nie posiadają doświadczenia zawodowego, a jeśli już wykonywały jakiegokolwiek prace, to nie były one znaczące i zatrudnienie nie trwało zbyt długo. Następstwem przedstawionego stanu rzeczy jest konieczność ponoszenia przez pracodawców dodatkowych kosztów związanych z przeszkoleniem pracowników i dostosowaniem ich do wykonywania pracy na konkretnych stanowiskach. Ponadto osoby młode kojarzone są z częstą zmianą miejsca pracy i planów na przyszłość, gdyż poszukują one dla siebie optymalnej drogi zawodowej, która da im jak najlepsze perspektywy na dalszy rozwój.

Wykres 13 Liczba osób bezrobotnych ogółem i do 30 roku życia – stan w końcu grudnia 2019, 2020 i 2021 roku



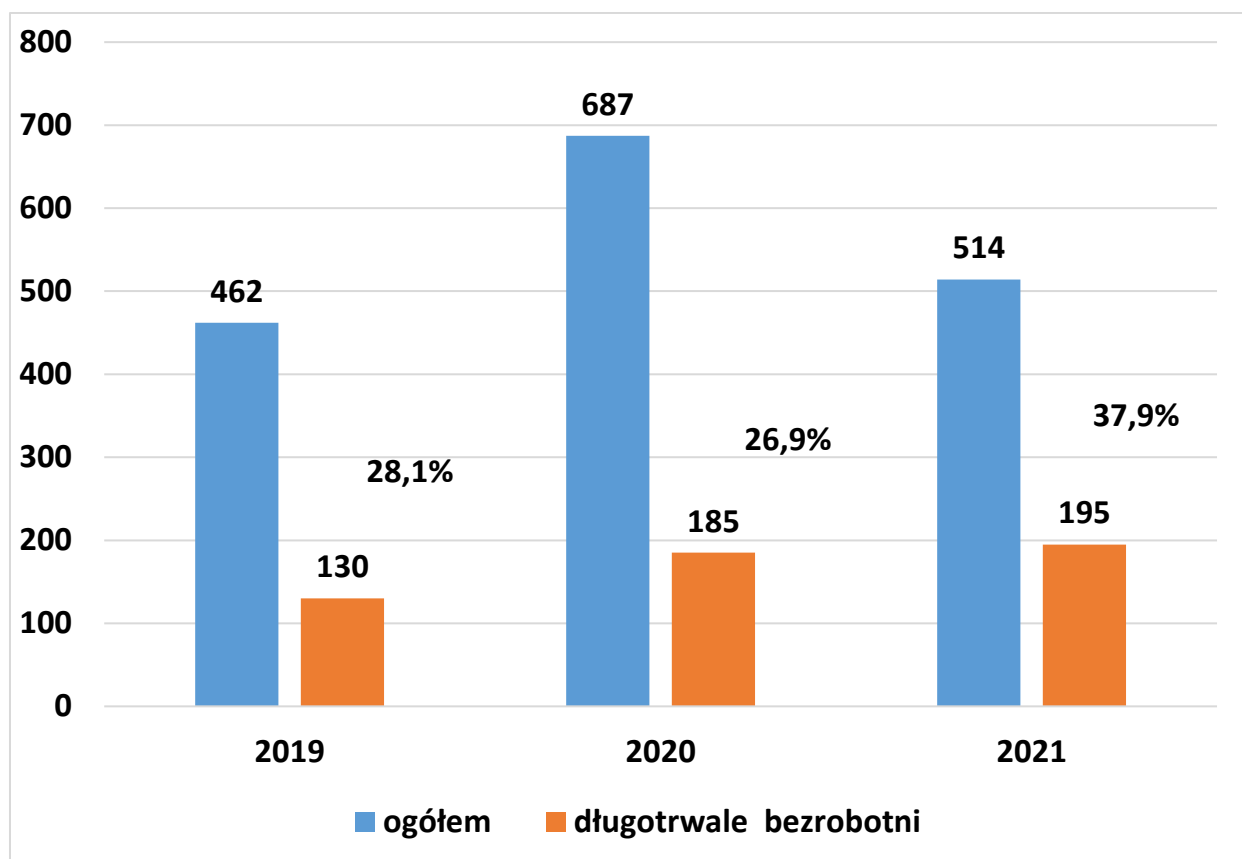
Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT-01. Opracowanie własne.

1.3.2. Bezrobotni długotrwale

Liczba osób długotrwale bezrobotnych, tj. osób pozostających w rejestrze Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat (z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych), kształtowała się w końcu grudnia 2021 roku na poziomie 195 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 37,9%. Osoby te charakteryzowały się niskim potencjałem zatrudnieniowym to jest m.in. bierną aktywnością w poszukiwaniu zatrudnienia, a także kompetencjami niedostosowanymi do potrzeb rynku pracy. Wymagają zatem długookresowego wsparcia celem doprowadzenia do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Należy zwrócić uwagę, że pomimo dobrej sytuacji na rynku pracy w porównaniu z analogicznym okresem 2019 oraz 2020 roku liczba zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych zwiększyła się odpowiednio o 65 osób oraz o 10 osób.

Wykres 14 Liczba bezrobotnych ogółem i długotrwale bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2019, 2020 i 2021 roku

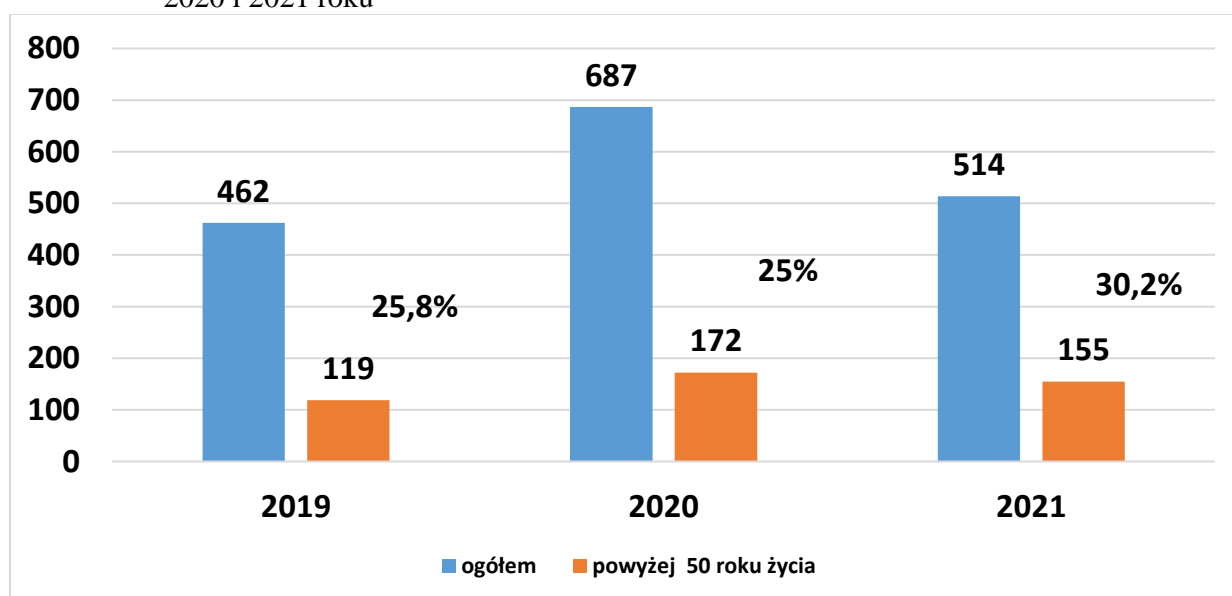


Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT-01. Opracowanie własne.

1.3.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W końcu 2021 roku bezrobotni powyżej 50 roku życia, w liczbie 155 osób, stanowili 30,2% bezrobotnych ogółem. W porównaniu ze stanem z końca 2020 roku, liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zmniejszyła się 17 osób, natomiast w stosunku do końca 2019 roku uległa zwiększeniu o 36 osób. Odnotowano wzrost udziału tej grupy osób w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z 25,8% w 2019 roku do 30,2% w 2021 roku. Należy jednak pamiętać, iż w przypadku utraty pracy w tym wieku, powrót do aktywności zawodowej jest dużo trudniejszy aniżeli w odniesieniu do ludzi młodszych.

Wykres 15 Liczba bezrobotnych ogółem i powyżej 50 roku życia – stan w końcu grudnia 2019, 2020 i 2021 roku



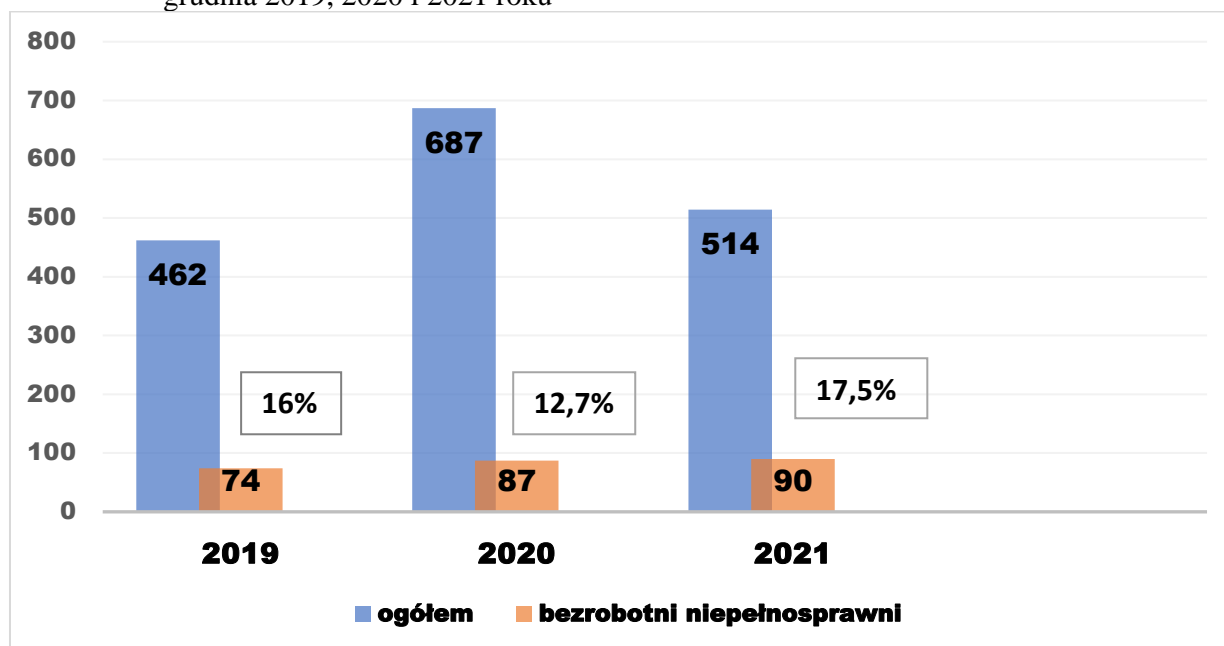
Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT-01. Opracowanie własne.

1.3.4. Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne, zwłaszcza posiadające umiarkowany lub znaczny stopień niepełnosprawności nie mają takich samych szans na zatrudnienie, jak osoby sprawne. Może to wynikać zarówno z mniejszej wydajności, jak i niemożności pracy na wszystkich stanowiskach pracy. Pracodawca zatrudniający osobę niepełnosprawną bierze pod uwagę konieczność poniesienia dodatkowych kosztów na adaptację miejsca pracy lub kosztów mniejszej produkcji.

Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych pozostających w ewidencji Urzędu w końcu grudnia 2021 roku kształtowała się na poziomie 90 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowił 17,5%. W porównaniu z analogicznym okresem 2019 oraz 2020 roku udział tej grupy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł odpowiednio 16% oraz 12,7%. Spośród zarejestrowanych w końcu grudnia 2021 roku niepełnosprawnych osób bezrobotnych kobiety stanowiły 53,3% (48 kobiet) ogółu zarejestrowanych, natomiast 67 osób tj. 74,4% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych stanowiły osoby w wieku 45 lat i więcej.

Wykres 16 Liczba bezrobotnych ogółem i niepełnosprawnych bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2019, 2020 i 2021 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT-01. Opracowanie własne.

Tabela 11 Struktura zarejestrowanych niepełnosprawnych osób bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy, poziomu wykształcenia oraz stażu pracy

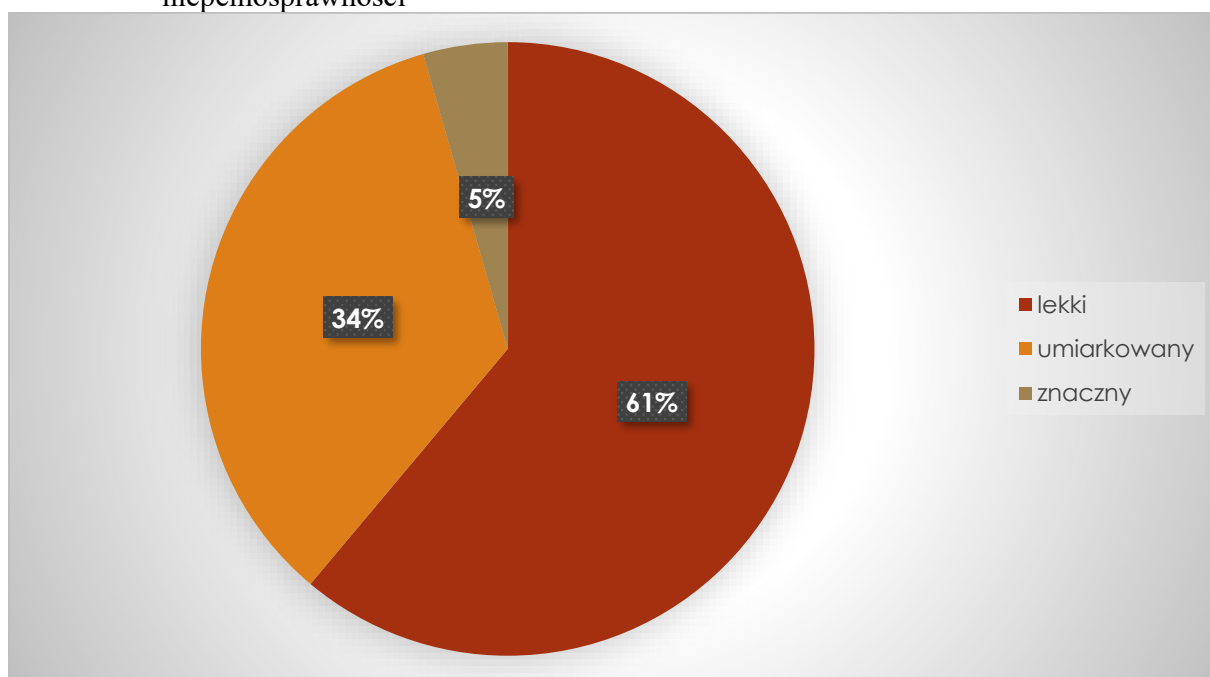
Wyszczególnienie		Stan w dniu 31.12.2019r.	Stan w dniu 31.12.2020r.	Stan w dniu 31.12.2021r.
Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych ogółem		74	87	90
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	6	5	5
	1-3	21	21	16
	3-6	23	13	15
	6-12	11	22	20
	12-24	7	18	13
	powyżej 24	6	8	21
Wykształcenie	wyższe	6	8	3
	policealne i średnie zawodowe	10	9	13
	średnie ogólnokształcące	5	6	1
	zasadnicze zawodowe	30	32	43
	gimnazjalne i poniżej	23	32	30
Staż pracy ogółem	do 1 roku	5	9	10
	1-5 lat	18	22	13
	5-10 lat	12	9	12
	10-20 lat	16	18	24
	20-30 lat	17	18	19
	30 lat i więcej	4	7	11
	bez stażu	2	4	1

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-07. Opracowanie własne.

Analizując strukturę bezrobotnych niepełnosprawnych należy zauważyć, iż najliczniejsze grupy wśród zarejestrowanych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym. Odpowiednio stanowili oni 71,6% na koniec 2019 roku, 73,6% na koniec 2020 roku i 81,1% na koniec 2021 roku ogółu zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wśród osób niepełnosprawnych figurujących w ewidencji Urzędu w końcu 2021 roku najczęściej posiadało orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności, w dalszej kolejności orzeczenie o stopniu umiarkowanym i znacznym. Według stanu w końcu grudnia 2021 roku było to odpowiednio 61% (tj. 55 osób), 34% (tj. 31 osób) oraz 5% (4 osoby).

Wykres 17 Osoby bezrobotne niepełnosprawne w końcu 2021 roku według stopnia niepełnosprawności



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS-07. Opracowanie własne.

Rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie finansowano ze środków Funduszu Pracy (FP), Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) oraz w ramach realizowanych projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Łączny budżet środków **PFRON** na 2021 rok wyniósł **131.360 zł**. W ramach tych środków zaktywizowano łącznie 4 osoby niepełnosprawne organizując następujące formy:

- refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej – 3 umowy dotyczące zatrudnienia 3 osób,
- udzielenie środków finansowych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej – 1 osoba.

Ponadto główne działania Urzędu polegały na umożliwieniu osobom niepełnosprawnym dostępu do korzystania z usług i instrumentów rynku pracy w ramach uczestnictwa w realizowanych programach aktywizacyjnych, podnoszeniu ich kwalifikacji zawodowych dzięki organizowanym szkoleniom.

W związku z powyższym w 2021 roku:

- 7 osób niepełnosprawnych podjęło zatrudnienie w wyniku skierowania na złożone dotowane oferty pracy,
- udzielono 38 porad zawodowych, w tym 29 indywidualnych oraz 9 w ramach poradnictwa grupowego,
- objęto 8 osób niepełnosprawnych 3 rodzajami grupowego szkolenia zawodowego pn. „Sprzedawca z obsługą urządzeń i komputera oraz egzaminem ECDL”, „Operator koparko-ładowarki kl.III”, „Excel z modułem ECDL”,
- udzielono 1 osobie niepełnosprawnej ze środków Funduszu Pracy dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- stażami objęto 7 osób niepełnosprawnych,
- sfinansowano 1 stanowisko w ramach prac interwencyjnych, a 2 osoby niepełnosprawne wzięły udział w pracach społecznie-użytecznych.

2. Informacja z zakresu świadczonych usług i instrumentów rynku pracy

2.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, realizowaną na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Pośrednictwo pracy może być prowadzone w formie indywidualnych kontaktów doradców klienta, a także w formie giełd pracy, które umożliwiają bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy dobranymi przez pośrednika pracy oraz targów pracy, które pozwalają na zbiorową prezentację ofert pracy, zawierających dane pozwalające na zidentyfikowanie pracodawcy.

W 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie:

- Udzielano pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych (**wydano osobom bezrobotnym 214 skierowań do pracy**).
- Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.
- Informowano wszystkich bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.
- Kierowano do pracodawców osoby bezrobotne do udziału w aktywnych formach takich, jak np. staże (**wydano osobom bezrobotnym 168 skierowań na staż**).
- Informowano bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.
- Przyjmowano oraz upowszechniano oferty pracy. W 2021 roku **do Urzędu wpłynęło ogółem 1 097 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** (staże, prace społecznie - użyteczne). W 2021 roku spośród 1 422 osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji Urzędu, 773 podjęło pracę.

Zatrudnianie cudzoziemców

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

W ramach powyższego, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2021 roku przyjął od podmiotów **1163 oświadczenia** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Oświadczenia te dotyczą tylko i wyłącznie możliwości powierzenia pracy obywatelom Ukrainy, Białorusi, Rosji, Mołdawii, Gruzji oraz Armenii bez konieczności uzyskania dodatkowego zezwolenia na pracę.

W wyniku analizy poprawności złożonych oświadczeń oraz ich weryfikacji z obowiązującymi przepisami, ostatecznie do ewidencji oświadczeń **wpisano 1100 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

- 998 oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy (90,7% ogółu wpisanych oświadczeń),
- 60 oświadczeń dotyczyło obywateli Gruzji (5,5% ogółu),
- 22 oświadczenia dotyczyły obywateli Białorusi (2% ogółu),
- 11 oświadczeń dotyczyło obywateli Mołdawii (1% ogółu),
- 9 oświadczeń dotyczyło obywateli Rosji (0,8% ogółu),
- 0 oświadczeń dotyczyło obywateli Armenii (0,0%).

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2021 ROK**

Na podstawie wyżej wymienionych oświadczeń cudzoziemiec może podjąć pracę maksymalnie na okres 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

Liczba wpisanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Ukraina



I-XII 2020r. **801**

I-XII 2021r. **998**

Gruzja



I-XII 2020r. **58**

I-XII 2021r. **60**

Białoruś



I-XII 2020r. **6**

I-XII 2021r. **22**

Rosja



I-XII 2020r. **1**

I-XII 2021r. **9**

Mołdawia



I-XII 2020r. **12**

I-XII 2021r. **11**

Armenia



I-XII 2020r. **0**

I-XII 2021r. **0**

W porównaniu z całym 2020 rokiem, kiedy to Urząd wpisał do ewidencji 878 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, w analizowanym okresie odnotowano wzrost o 222 oświadczenia.

Tabela 12 Zarejestrowane oświadczenia dotyczące zatrudniania cudzoziemców (w podziale na gminę siedziby lub miejsca pobytu stałego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy)

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
	2019 rok	2020 rok	2021 rok
gmina Śrem	997	685	778
gmina Książ Wlkp.	156	116	169
gmina Dolsk	61	21	56
gmina Brodnica	68	56	97
Ogółem	1 282	878	1100

Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 13 Rodzaje umów oferowanych cudzoziemcom

Rodzaje umów	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
	2019 rok	2020 rok	2021 rok
umowa o pracę	559	477	526
umowa o dzieło	0	3	3
umowa zlecenie	711	368	549
umowa o pomocy przy zbiorach	12	30	22
Ogółem	1 282	878	1100

Źródło: Opracowanie własne.

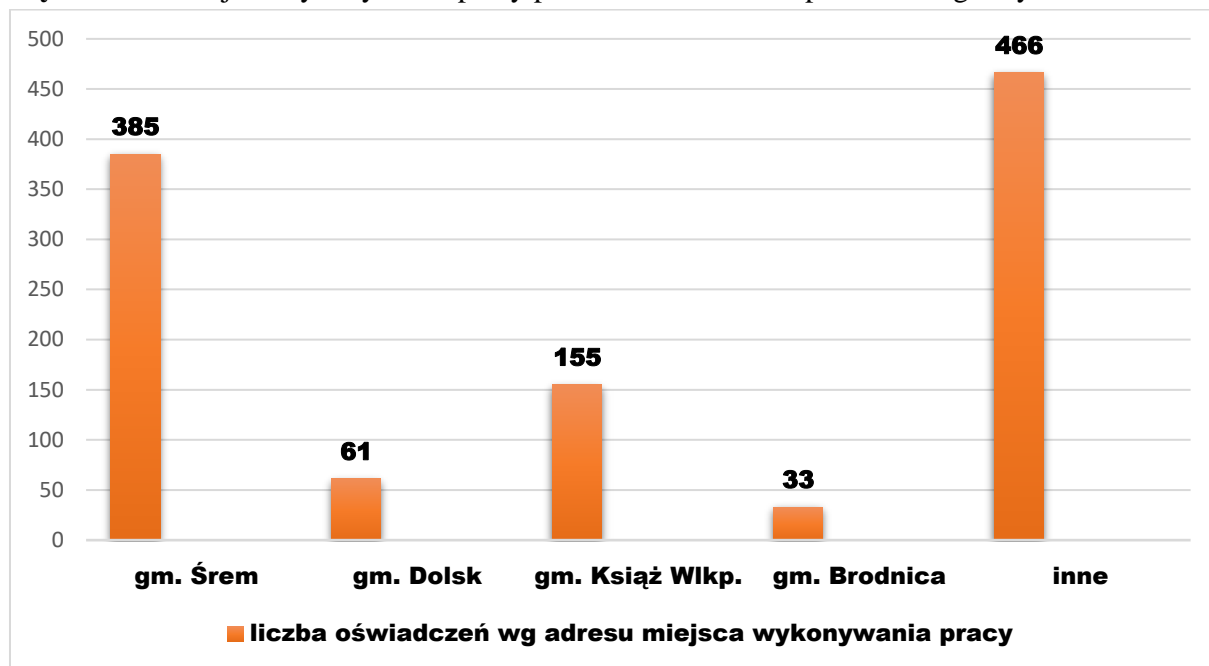
Z analizy oświadczeń zarejestrowanych w okresie ostatnich 3 lat wynika, że podmioty oferowały cudzoziemcom pracę głównie przy pracach prostych (m.in. w zawodzie pomocniczy robotnik budowlany, pomocnik mechanika, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle), w zawodach należących do grupy zawodów robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (m.in. w zawodzie monter konstrukcji budowlanych, murarz-tylnkarz, betoniarz-zbrojarz) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (m.in. w zawodzie operator urządzeń do przetwórstwa surowców gumowych, szwaczka maszynowa, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca samochodu ciężarowego).

Tabela 14 Zarejestrowane oświadczenia dotyczące zatrudniania cudzoziemców (podział ze względu na wielkie grupy zawodów i specjalności)

Lp.	Wielkie grupy zawodów i specjalności	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
		2019	2020	2021
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0	0
2.	Specjaliści	1	3	3
3.	Technicy i inny średni personel	61	5	10
4.	Pracownicy biurowi	13	11	15
5.	Pracownicy usług i sprzedawcy	76	67	36
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	7	5	33
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	422	261	278
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	81	48	83
9.	Pracownicy przy pracach prostych	621	478	642
10.	Siły zbrojne	0	0	0
Ogółem		1 282	878	1100

Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 18 Miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca w podziale na gminy*



Źródło: Opracowanie własne.

*Składane oświadczenia dotyczyły cudzoziemców, którzy mieliby wykonywać pracę na terenie powiatu śremskiego ale i poza nim.

**Liczba wpisanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
w okresie I-XII 2021r.
(wg najliczniej reprezentowanych sektorów działalności)**



Zezwolenia na pracę sezonową

W ramach powyższego, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2021 roku **przyjął** od podmiotów **283 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową** cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Praca sezonowa jest to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 września 2018r. *zmieniającym rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2018r. poz. 1749)*. Na podstawie zezwolenia na pracę sezonową pracę mogą podjąć cudzoziemcy z całego świata (nie dotyczy to jednak obywateli Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz obywateli państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy korzystają ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi).

Złożone wnioski dotyczyły:

- obywateli Ukrainy: 281 wnioski (99,3% ogółu złożonych wniosków),
- obywatela Uzbekistanu: 1 wniosek,
- obywatela Gruzji: 1 wniosek.

Sektory gospodarki, w których w okresie I-XII 2021r. wpłynęły wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową



Ponadto w roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Śremie wydał **60 „Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych”** dotyczące **459 miejsc pracy**. Informacje starosty wydano podmiotom, które będą ubiegały się o zezwolenie na pracę cudzoziemca w Urzędzie Wojewódzkim. Stosowne pozwolenie wydaje tutaj wojewoda.

Zezwolenie na pracę cudzoziemca wydaje wojewoda właściwy miejscowo ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017r. w *sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń*, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę był w wielu przypadkach obowiązany do przedłożenia w Urzędzie Wojewódzkim informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Badanie potrzeb kadrowych polegało na zweryfikowaniu czy w rejestrach osób bezrobotnych i poszukujących pracy powiatowego urzędu pracy znajdują się osoby spełniające wymagania określone przez podmiot. W tym celu podmiot zgłaszał ofertę pracy na stanowisku, na którym zamierza zatrudnić

cudzoziemca, w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Informacja starosty wydawana była na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynikało, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Tabela 15 Liczba wydanych informacji starosty (podział ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca)

Wyszczególnienie	2019 rok		2020 rok		2021 rok	
	liczba wydanych informacji starosty	liczba oferowanych miejsc pracy	liczba wydanych informacji starosty	liczba oferowanych miejsc pracy	liczba wydanych informacji starosty	liczba oferowanych miejsc pracy
gmina Śrem	48	626	47	368	51	437
gmina Książ Wlkp.	1	2	3	6	3	3
gmina Dolsk	2	3	10	21	5	18
gmina Brodnica	11	45	3	3	1	1
Ogółem	62	676	63	398	60	459

Źródło: Opracowanie własne.

2.2 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy. Doradca zawodowy staje się osobą towarzyszącą klientowi w dochodzeniu przez niego samego do satysfakcjonujących go rozwiązań. Rola doradcy polega na mobilizowaniu i wspieraniu klienta, pokazywaniu mu stojących przed nim możliwości, analizowaniu wspólnie z klientem jego sytuacji, pomaganiu mu w poszukiwaniu i tworzeniu rozwiązań. Doradca zawodowy stara się pobudzić aktywność i samodzielność klienta.

Z usług poradnictwa zawodowego mogą skorzystać wszystkie osoby bezrobotne i poszukujące pracy, jak również osoby niezarejestrowane w Urzędzie.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie **306 osobom udzielono indywidualnych porad zawodowych**, natomiast **poradnictwem grupowym objęto 50 osób (8 porad on-line)**. Tematy prowadzonych porad to:

- „Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej”;
- „Asertywność w poszukiwaniu pracy”.

Ponadto, sporządzono dla **1.057 osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy** Indywidualne Plany Działania, określające ich indywidualną ścieżkę zawodową mającą na celu doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia lub działalności gospodarczej.

2.3 Organizacja szkoleń

Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Na podstawie pozyskanych informacji Powiatowy Urząd Pracy w Śremie sporządził plan szkoleń grupowych oraz kierował na szkolenia w trybie indywidualnym. Na szkolenie indywidualne kierowano osoby uprawnione, po wcześniejszej analizie złożonego wniosku, biorąc pod uwagę przedstawione przez wnioskodawcę uzasadnienie celowości szkolenia w tym gwarancję podjęcia pracy po szkoleniu (w szkoleniach indywidualnych udział wzięły 3 osoby bezrobotne). W przypadku szkoleń wymagających orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych, kandydat na kurs kierowany był na badanie lekarskie.

Tabela 16 Kierunki organizowanych szkoleń grupowych w 2021 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba szkoleń	Liczba osób
1.	„Kurs w zakresie uprawnień elektroenergetycznych do 1kV (E)”	2	14
2.	„Sprzedawca z obsługą urządzeń i komputera oraz egzaminem ECDL”	2	14
3.	„Operator koparko-ladowarki kl. III”	2	8
4.	„Excel z modułem ECDL”	4	26
5.	„Operator wózków jezdniowych (z wymianą butli gazowych)	1	8
Ogółem		11	70

Źródło: Opracowanie własne.

2.4 Formy aktywizacji osób bezrobotnych wspierające usługi rynku pracy

Do aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wspierających podstawowe usługi rynku pracy zalicza się m.in. staże, środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie zastosowano niżej wymienione formy aktywizacji w ramach środków Funduszu Pracy:

a) dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny, oznacza kwotę wypłaconą „aktywnej” osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2021 roku z pomocy w formie dodatków aktywizacyjnych skorzystało **138 osób**.

b) staż

Staż to instrument rynku pracy, umożliwiający nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Za udział

w stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych. W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie stażami łącznie objęto **113 osób**, w tym 92 osoby nowo zorganizowanymi stażami (również 5 stażami w ramach bonów stażowych).

c) środki na podjęcie działalności gospodarczej

Osobie bezrobotnej mogą być przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji oraz doradztwa związane z podjęciem tej działalności. Wyżej wspomniana pomoc przyznawana jest na wniosek osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **57 osób bezrobotnych**.

d) prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

W ramach tej formy pomocy w okresie od stycznia do grudnia 2021 roku objęto **11 osób bezrobotnych**.

e) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażeniem stanowiska pracy

Pomocą objęci zostali pracodawcy, którzy ubiegali się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób.

Powyższą formą w okresie od stycznia do grudnia 2020 roku objęto **11 osób** (osoby skierowano w ramach umów zawartych w roku 2021 oraz w latach poprzednich).

f) prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Celem prac interwencyjnych jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy.

W ramach tej formy pomocy w okresie od stycznia do końca grudnia 2021 roku objęto **18 osób bezrobotnych**.

Tabela 17 Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP objęte usługami i instrumentami rynku pracy w okresie od stycznia do grudnia 2021 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób objętych usługami i instrumentami rynku pracy
		01.01.2021r. –31.12.2021r.
1.	Prace interwencyjne	18
2.	Staże	108
3.	Bony stażowe	5
4.	Szkolenia	73
5.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy ¹⁾	11
6.	Prace społecznie użyteczne	11
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa	57
8.	Indywidualne porady zawodowe	306
9.	Dodatki aktywizacyjne	138
10.	Grupowe porady zawodowe (8 porad)	50
Razem:		777

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy z zakresu usług i instrumentów rynku pracy. Opracowanie własne.

¹⁾dotyczy 9 nowych umów zawartych w 2021r. i 2 umów zawartych w latach poprzednich gdzie osoby podjęły pracę w wyniku rekrutacji na zwolnione dotowane stanowisko pracy

Udzielano również osobom bezrobotnym działań wspierających w postaci:

- skierowania do lekarza medycyny pracy celem uzyskania zdolności do odbycia stażu lub szkolenia – **159 osób bezrobotnych**,
- zwrotu kosztów dojazdu na staż – **46 osób**.

3. Programy rynku pracy finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie, udzielając wsparcia pracodawcom, przedsiębiorcom oraz osobom bezrobotnym, kontynuował realizację projektów rozpoczętych w 2019 roku, których szczegółowy opis znajduje się w pkt 1) i 2).

1) Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (V)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	
Źródło finansowania	<p>Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (V)” Oś priorytetowa I: Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 1.1: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe Poddziałanie 1.1.1: Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</p>
Okres realizacji projektu	01.01.2019r. – 31.12.2022r.
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie śremskim.
Grupa docelowa	<p>Osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Śremie jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowić będą osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).</p> <p>Grupę docelową projektu dodatkowo w 2021r. stanowili również przedsiębiorcy i pracodawcy.</p>
Realizowane działania	<p>W 2021 roku wsparcie w projekcie łącznie otrzymało 97 osób bezrobotnych, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe - 97 osób, • staże - 27 osób, • środki na podjęcie działalności gospodarczej - 20 osób, • szkolenia grupowe - 45 osób, • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 5 osób. <p>Dodatkowo udzielono wsparcia osobom bezrobotnym w formie sfinansowania kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu.</p> <p>W 2021 roku wsparcia udzielano także przedsiębiorcom w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej (dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych oraz dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne), łącznie objęto pomocą 47 nowych uczestników.</p>

2) Projekt: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (V)” Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO 2014+) na lata 2014-2020



Rzeczpospolita
Polska



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO 2014+)	
Źródło finansowania	Projekt: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (V)” Oś priorytetowa 6: Rynek pracy Działanie 6.1: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ
Okres realizacji projektu	01.01.2019r. – 31.12.2022r.
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie śremskim.
Grupa docelowa	Osoby powyżej 29 roku życia pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP w Śremie, należące co najmniej do jednej z poniższych grup: <ul style="list-style-type: none"> – kobiety, – osoby długotrwale bezrobotne, – osoby z niepełnosprawnościami, – osoby o niskich kwalifikacjach, – osoby w wieku 50 lat i więcej, – imigranci oraz reemigranci, – osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, – mężczyźni w wieku 30-49 lat wymagający wsparcia.
Realizowane działania	W 2021 roku wsparcie w projekcie łącznie otrzymało 76 osób bezrobotnych, w tym: <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe dla 76 osób, • staże dla 32 osoby, • środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 19 osób, • szkolenia grupowe dla 25 osób. Dodatkowo udzielono wsparcia osobom bezrobotnym w formie sfinansowania kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu.

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników oraz pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia **KFS** jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm 80%, co oznacza, że pracodawca pokrywa 20% kosztów szkolenia.

Kształceniem ustawicznym dofinansowanym z limitu podstawowego w 2021 roku mogli zostać objęci pracodawcy, jak i pracownicy, jeżeli składany wniosek mieścił się w obszarze co najmniej jednego z priorytetów wydatkowania środków KFS przyjętych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na bieżący rok, tj.:

1. Priorytet 1

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność.

2. Priorytet 2

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby.

3. Priorytet 3

Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

4. Priorytet 4

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

5. Priorytet 5

Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

6. Priorytet 6

Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych.

7. Priorytet 7

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości.

8. Priorytet 8

Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

W 2021 roku w ramach wyżej wymienionego limitu podpisano 32 umowy z pracodawcami. Szkoleniami objętych zostało 154 osoby, w tym 145 pracowników oraz 9 pracodawców.

Przykładowe szkolenia finansowane z limitu Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku:

- Podatki VAT i CIT 2021/2022,
- Kurs fryzjerski - Mr. Barber,
- Kurs operatora wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem,
- Operator koparko-ładowarki klasy III,
- Rozliczanie czasu pracy pracowników oraz tworzenie rozliczeń,
- Izolacja sprawcy przemocy w rodzinie - REWOLUCYJNE ZMIANY w prawie od 30.11.2020r.,
- Zmiany w prawie pracy w 2021r.,
- Kurs szkolenia na prawo jazdy kat. EC,
- Ocena radiogramów spoin RT2 ORS/Badania radiograficzne RT2-ORS,
- Spawanie metodą MAG (135) - przedłużenie uprawnień spoiną pachwinową i doczołową,
- Anatomia palpacyjna z rozluźnianiem struktur mięśniowo-powięziowych.

Kształceniem ustawicznym dofinansowanym z kolei ze środków rezerwy Krajowego Funduszu szkoleniowego w 2021 mogli zostać objęci pracodawcy, jak i pracownicy, jeżeli składany wniosek mieścił się w obszarze co najmniej jednego z priorytetów wydatkowania środków KFS przyjętych przez Radę Rynku Pracy tj.:

1. Priorytet a

Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

2. Priorytet b

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

3. Priorytet c

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

4. Priorytet d

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej.

5. Priorytet e

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

6. Priorytet f

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

W 2021 roku w ramach wyżej wymienionej rezerwy podpisano 3 umowy z pracodawcami. Szkoleniami objętych zostało 19 osób, w tym 16 pracowników oraz 3 pracodawców.

Przykładowe szkolenia finansowane z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku:

- Obsługa aplikacji internetowych: Facebook, Instagram w celu promocji, tworzenia płatnych reklam i sprzedaży usług za pomocą mediów społecznościowych,
- Kurs obsługi arkusza kalkulacyjnego EXCEL,
- Indywidualne szkolenie zwiększające kompetencje cyfrowe oraz umiejętności wykorzystania skutecznych narzędzi ICT w przedsiębiorstwie. Wprowadzenie standardów i zaleceń WCAG w ofercie firmy dla osób wykluczonych cyfrowo.

Łącznie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku szkoleniami objętych zostało 173 osoby, w tym 161 pracowników oraz 12 pracodawców.

5. Wsparcie w ramach tarczy Antykryzysowej / Branżowej

Na mocy ustawy z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* (Dz. U. z 2020r. poz. 1842 z późn. zm.), Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2021 roku udzielał następującego wsparcia:

- 1) jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro przedsiębiorcy (art.15zzd ustawy),
- 2) jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej dla organizacji pozarządowych (art.15zzda ustawy),
- 3) dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników (art.15zzc ustawy),
- 4) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (dla mikro, małych i średnich firm) – (art.15zzb ustawy),
- 5) dotacje (branżowe) na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro przedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art.15zze4 ustawy),
- 6) dotacje (branżowe) na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro przedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (rozdział 3 rozporządzenia),

Szczegółowe informacje na temat wsparcia udzielonego w ramach powyższych form w analizowanym okresie przedstawia tabela.

Tabela 18 Pomoc świadczona przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2021 roku

Lp.	Forma wsparcia	Liczba wszystkich złożonych wniosków	Liczba wniosków pozostawionych bez rozpatrzenia/ odrzuconych/ wycofanych z realizacji	Różnica kol.2-kol.3	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie oraz, którym udzielono pomocy
	1	2	3	4	5
1.	Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zzd)	36	29	7	7
2.	Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia organizacji pozarządowej (art. 15zzda)	7	5	2	2
3.	Dofinansowanie osobie prowadzącej samodzielnie działalność gospodarczą części kosztów prowadzenia tej działalności (art. 15zzc)	117	26	91	91
4.	Dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników (dot. mikro, małych i średnich firm) (art. 15zzb)	46	6	40	40
5.	Dotacja (branżowa) na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności mikro i małego przedsiębiorcy (art. 15zze4)	96	19	77	77
6.	Dotacja (branżowa) na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności mikro i małego przedsiębiorcy udzielana na podstawie rozdziału 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021r. (Dz. U. poz. 371 z późn. zm.)	821	94	727	727
RAZEM		1 123	179	944	944

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy z zakresu usług i instrumentów rynku pracy.
Opracowanie własne.

6. Pozostałe działania Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie, w tym promocja, partnerstwo i współpraca

- W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie zajmował się ciągłą promocją świadczonych usług oraz stosowanych instrumentów rynku pracy wśród pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Promował za pośrednictwem strony internetowej, ulotek, plakatów oraz w trakcie bezpośrednich kontaktów, możliwości pozyskania m.in. środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, środków przeznaczonych dla osób bezrobotnych na podjęcie własnej działalności gospodarczej czy też możliwość udziału w organizowanych przez Urząd szkoleniach grupowych.
- W ramach aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałaniu bezrobociu w powiecie śremskim, w 2021 roku Urząd kontynuował Porozumienie zawarte w dniu 2 stycznia 2017 roku z Centrum Integracji Społecznej, funkcjonującym na zasadach odrębności organizacyjnej i finansowej w strukturach Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem. Porozumienie dotyczy finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń za uczestników Centrum.
- 20 października 2021 roku pracownik PUP uczestniczył w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery. W ramach w/w obchodów odbyło się przedsięwzięcie edukacyjne dla młodzieży Zespołu Szkół Politechnicznych w Śremie pod nazwą: „Wyprawa na 3K: Kariera, Kompetencje, Kreatywność”, zainicjowane przez Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Śremie. Doradca zawodowy PUP zapoznał uczniów z usługami tut. Urzędu oraz instrumentami rynku pracy, a także przedstawił sytuację na rynku pracy. W spotkaniu udział swój zaznaczył również Wielkopolski Wojewódzki Komendant Ochotniczych Hufców Pracy, Dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Poznaniu, Koordynator Zespołu ds. Kształcenia i Wychowania oraz przedstawiciele Unii Gospodarczej Regionu Śremskiego. Uczniowie byli bardzo zainteresowani tematyką spotkania jako niezbędną wiedzą dla osób młodych wkraczających za moment na rynek pracy.
- 8 listopada 2021r. na zaproszenie Zespołu Szkół Ekonomicznych im. Cyryła Ratajskiego w Śremie z okazji Świątowych Dni Przedsiębiorczości pracownik PUP poprowadził warsztaty dla uczniów dwóch klas o profilu ekonomicznym w zakresie możliwości uzyskania dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
W trakcie w/w warsztatów omówiono m.in.:
 - czym jest dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej,
 - kto może otrzymać dofinansowanie,
 - w jakiej wysokości można otrzymać środki,
 - źródła finansowania dotacji,
 - procedurę składania wniosków,
 - sposób wypełniania wniosków, w tym przygotowanie biznes planu przedsięwzięcia.
- 30 listopada 2021r. w odpowiedzi na zaproszenie Młodzieżowego Centrum Kariery OHP w Śremie, doradca zawodowy PUP w Śremie oraz doradca zawodowy z MCK OHP w Śremie poprowadzili zajęcia dla młodzieży klas III Zespołu Szkół Politechnicznych w Śremie. Tematyka spotkania dotyczyła omówienia podstawowych usług oraz instrumentów rynku pracy realizowanych przez PUP w Śremie, a także przedstawione zostały usługi oferowane młodzieży przez OHP w Śremie.

7. Struktura i wykorzystanie środków Funduszu Pracy

Powiat Śremski dysponował w 2021 roku łącznym limitem środków finansowych na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym na zadania COVID-19 realizowane w ramach ustawy z dnia 2 marca 2020 roku *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* w wysokości **14.890.321,29** złote.

Tabela 19 Zestawienie programów realizowanych przez PUP w Śremie w 2021 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Wysokość środków przeznaczonych na realizację programu w złotych
1.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy	1.125.766,27
2.	Podstawowa kwota na Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, w tym zadania COVID-19	1.322.826,92
3.	Podstawowa kwota na Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	643.278,10
4.	Zadania COVID-19 finansowane ze środków Funduszu Przeciwdziałania COVID-19	11.507.550,00
5.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	290.900,00
RAZEM		14.890.321,29

Źródło: Decyzje MPiPS. Opracowanie własne.

Tabela 20 Ogółem wydatki Funduszu Pracy na programy realizowane przez PUP w Śremie w 2021 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2021 roku
1.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy	915.155,23
2.	Podstawowa kwota na Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, w tym zadania COVID-19	1.130.523,63
3.	Podstawowa kwota na Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	623.697,37
4.	Zadania COVID-19 finansowane ze środków Funduszu Przeciwdziałania COVID-19	5.148.001,36
5.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy*	284.974,64
RAZEM		8.102.352,23

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

*Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczony jest na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2021 ROK**

Tabela 21 Wydatki na zadania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zastosowane wobec bezrobotnych i innych uprawnionych osób oraz na zadania COVID-19

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2021 roku
1	2	3
1.	Szkolenia	136.597,98
2.	Prace społecznie użyteczne	12.858,21
3.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	195.345,65
4.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa	1.131.873,15
5.	Prace interwencyjne	94.793,88
6.	Staże	750.562,18
7.	Bon stażowy	55.530,96
8.	Badania lekarskie	7.970,00
9.	Koszty przejazdu	19.831,21
10.	Zadania COVID-19	5.412.014,37
RAZEM		7.817.377,59

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

Tabela 22 Wydatki na świadczenia obligatoryjne*

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2021 roku
1	2	3
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	2.951.777,52
2.	Dodatki aktywizacyjne	193.214,70
3.	Świadczenia integracyjne	249.179,17
RAZEM		3.394.171,39

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

* Środki przekazywane przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej do wysokości faktycznych potrzeb.

W 2021 roku wydatki limitowane na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym zadania COVID-19 oraz KFS i świadczenia obligatoryjne wyniosły łącznie 11.496.523,62 złotych.