

*Sytuacja na rynku pracy
w Powiecie Śremskim w 2012 roku*



Śrem, marzec 2013 roku



SPIS TREŚCI

WSTĘP

1. Podmioty funkcjonujące na terenie powiatu śremskiego	4
2. Bezrobocie w powiecie śremskim na tle Wielkopolski	5
2.1 Stopa bezrobocia w powiecie śremskim na tle Wielkopolski i kraju	5
2.2 Poziom zarejestrowanych osób bezrobotnych	9
2.3 Ruch bezrobotnych	11
3. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych	15
3.1 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	16
3.2 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	18
3.3 Bezrobotni według wieku	19
3.4 Bezrobotni według poziomu wykształcenia	21
3.5 Bezrobotni według stażu pracy	22
3.6 Bezrobotni według posiadanego zawodu	23
3.7 Bezrobotni niepełnosprawni	25
4. Zwolnienia grupowe	29
5. Usługi rynku pracy świadczone na rzecz osób zarejestrowanych	29
5.1 Pośrednictwo pracy	30
5.2 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	31
5.3 Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	32
5.4 Organizacja szkoleń	34
5.5 Usługi EURES	35
6. Formy aktywizacji osób zarejestrowanych wspierające usługi rynku pracy	36
6.1 Staże	36
6.2 Roboty publiczne	37
6.3 Prace interwencyjne	37
6.4 Prace społecznie użyteczne	38
6.5 Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej	39
6.6 Finansowanie podejmowanej przez bezrobotnych działalności gospodarczej	39
6.7 Dodatki aktywizacyjne	40
6.8 Studia podyplomowe	40
7. Osoby objęte usługami i instrumentami rynku pracy oraz efektywność zatrudnienia	41
8. Partnerstwo i współpraca	43
8.1 „Edukacja – Praca – Przyszłość”	44
8.2 „Aktywność się opłaca”	45
8.3 Porozumienia partnerskie z ośrodkami pomocy społecznej oraz powiatowym centrum pomocy rodzinie	45
8.4 „Partnerstwo na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy”	46
8.5 Forum Przedsiębiorców	47
8.6 Partnerstwo z Zespołem Szkół Politechnicznych w Śremsku	48
8.7 Współpraca z innymi instytucjami	48
9. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego	49
10. Programy rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy	52
11. Pozostałe działania	53
11.1 Konkurs „Pracodawca Roku”	53
11.2 Promocja projektów oraz informowanie o wolnych miejscach pracy za pośrednictwem strony internetowej	54
12. Struktura i wykorzystanie środków Funduszu Pracy w powiecie śremskim	55
PODSUMOWANIE	60



WSTĘP

W 2012 roku po raz kolejny mieliśmy do czynienia z trudną sytuacją na rynku pracy. Stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju wyniosła w końcu grudnia zeszłego roku 13,3% i w porównaniu do grudnia 2011 roku wzrosła o 0,8 punktu procentowego. Zasadniczą przyczyną wzrostu poziomu bezrobocia była trudna sytuacja gospodarcza w kraju, przejawiająca się m.in. słabnącym tempem wzrostu PKB w kolejnych kwartałach 2012 roku, powrotami do ewidencji bezrobotnych po zakończeniu udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu, zakończeniem umów na czas określony, których pracodawcy nie przedłużali, spadkiem liczby ofert pracy będących w dyspozycji urzędów pracy oraz zakończeniem prac sezonowych przede wszystkim w leśnictwie, ogrodnictwie i budownictwie¹.

Na lokalnym rynku pracy również odnotowano wzrost poziomu bezrobocia. Miesiące letnie przyniosły wprawdzie sezonowy spadek stopy bezrobocia jednakże był on płytszy i bardziej krótkotrwały niż w latach 2010-2011. Pomimo wzrostu, w porównaniu z 2011 rokiem, liczby złożonych ofert pracy ich ilość była niewystarczająca w stosunku do rosnących potrzeb. Powiatowy Urząd Pracy w Śreмі zapraszał zatem pracodawców do korzystania z oferowanych form wsparcia m.in. organizacji staży czy z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Przeciwdziałając powyższej sytuacji, Urząd pozyskał dodatkowe środki finansowe z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej m.in. na realizację programów aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia, osób bezrobotnych *będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy*, jak również pozyskał środki finansowe z PFRON na rzecz aktywizacji osób niepełnosprawnych. W ramach projektów osoby bezrobotne objęto wsparciem w postaci stażu, szkolenia oraz dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

W roku 2012 kontynuowano również realizację projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Ponadto Urząd zawierał i kontynuował porozumienia partnerskie z lokalnymi instytucjami. Chcąc zapewnić klientom szeroką gamę możliwości aktywizacyjnych angażował się także w działania realizowane przez inne instytucje, firmy, organizacje publiczne i prywatne m.in. poprzez promocję ich projektów.

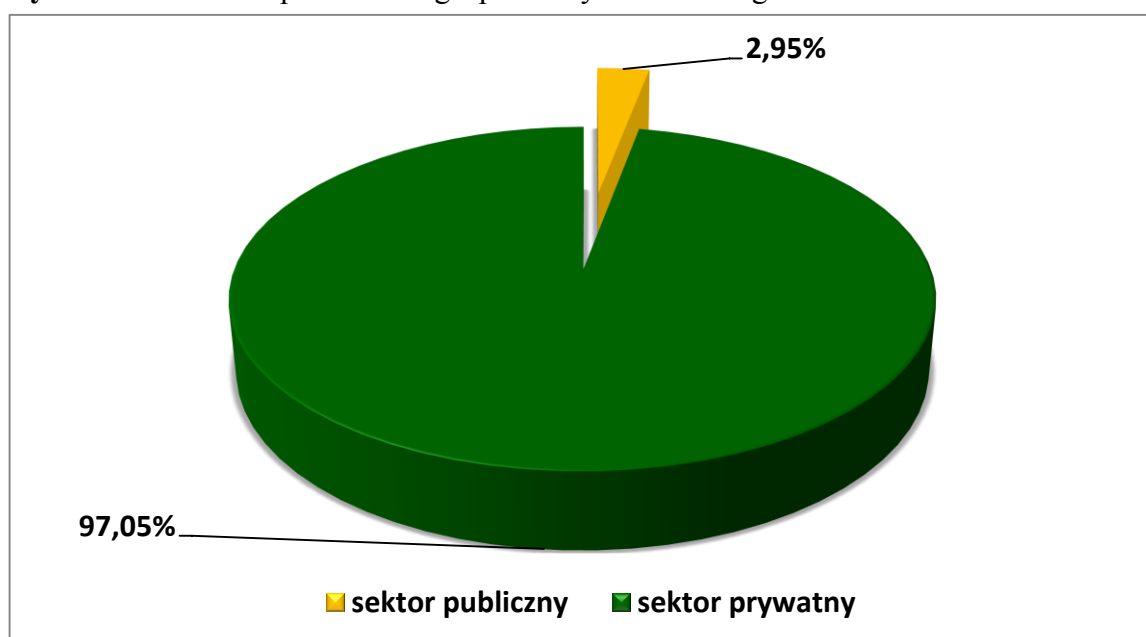
Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowy materiał o sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2012 roku, o działaniach aktywizacyjnych podejmowanych na rzecz klientów Urzędu oraz efektów jakie uzyskano w wyniku tych działań.

¹ www.mpips.gov.pl

1. PODMIOTY FUNKCJONUJĄCE NA TERENIE POWIATU ŚREMSKIEGO

Na terenie Powiatu Śremskiego według stanu w dniu 31.12.2012r. funkcjonowało **5 835 podmiotów** z kapitałem krajowym jak i zagranicznym (bez gospodarstw indywidualnych w rolnictwie). Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że działalność gospodarczą prowadziły **73 podmioty duże** (zatrudniające powyżej 50 osób), **238 przedsiębiorstw średnich** (zatrudniających 10-50 osób) oraz **5 524 małe firmy** (zatrudniające do 9 pracowników). Spośród wszystkich podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu 5 663 działało w sektorze prywatnym, a 172 w sektorze publicznym.

Wykres 1 Struktura podmiotów gospodarczych w końcu grudnia 2012 roku



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Strukturę podmiotów działających na terenie powiatu przedstawia poniższe zestawienie.

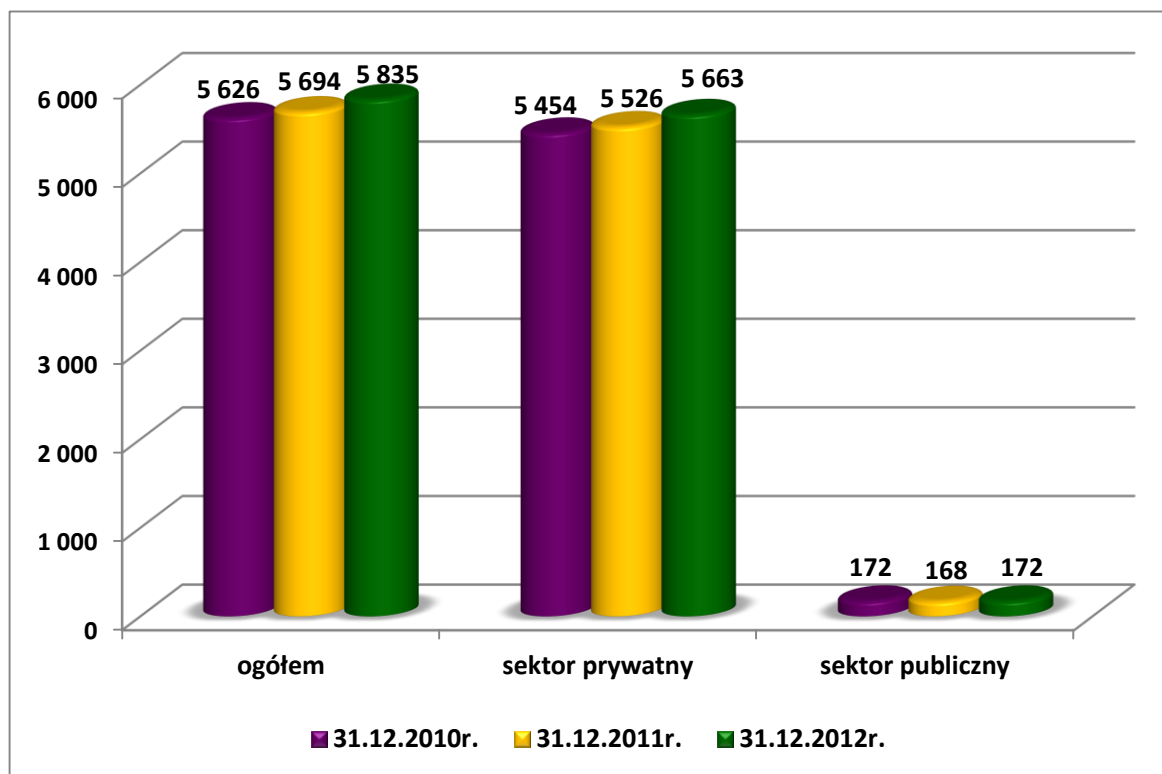
Tabela 1 Liczba podmiotów działających na terenie powiatu śremskiego

Wielkość zatrudnienia	Liczba podmiotów w Powiecie Śremskim* (stan w dniu 31.12.2012r.)	
	Sektor prywatny	Sektor publiczny
powyżej 50 osób	49	24
10-50 osób	194	44
do 9 osób	5 420	104
RAZEM	5 663	172
	5 835	

Źródło: Dane z GUS.

*Liczba podmiotów w powiecie łącznie z gospodarstwami indywidualnymi w rolnictwie wyniosła 7 793

Wykres 2 Podmioty działające na terenie powiatu śremskiego według stanu w końcu grudnia 2010, 2011 i 2012 roku



Źródło: Dane z GUS.

2. BEZROBOCIE W POWIECIE ŚREMSKIM NA TLE WIELKOPOLSKI

2.1 STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE ŚREMSKIM NA TLE WIELKOPOLSKI I KRAJU

W końcu grudnia 2012 roku powiat śremski znajdował się na ósmej pozycji pod względem najniższej stopy bezrobocia wśród 31 powiatów Wielkopolski. Stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie 10,2% i była niższa niż stopa bezrobocia w kraju oraz wyższa od stopy bezrobocia w województwie wielkopolskim, które wynosiły odpowiednio 13,4% i 9,9%.

Poniżej przedstawiono poziom stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie śremskim na tle Wielkopolski oraz kraju według stanu w końcu grudnia 2012 roku, jak również w okresie od stycznia do grudnia 2012 roku w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

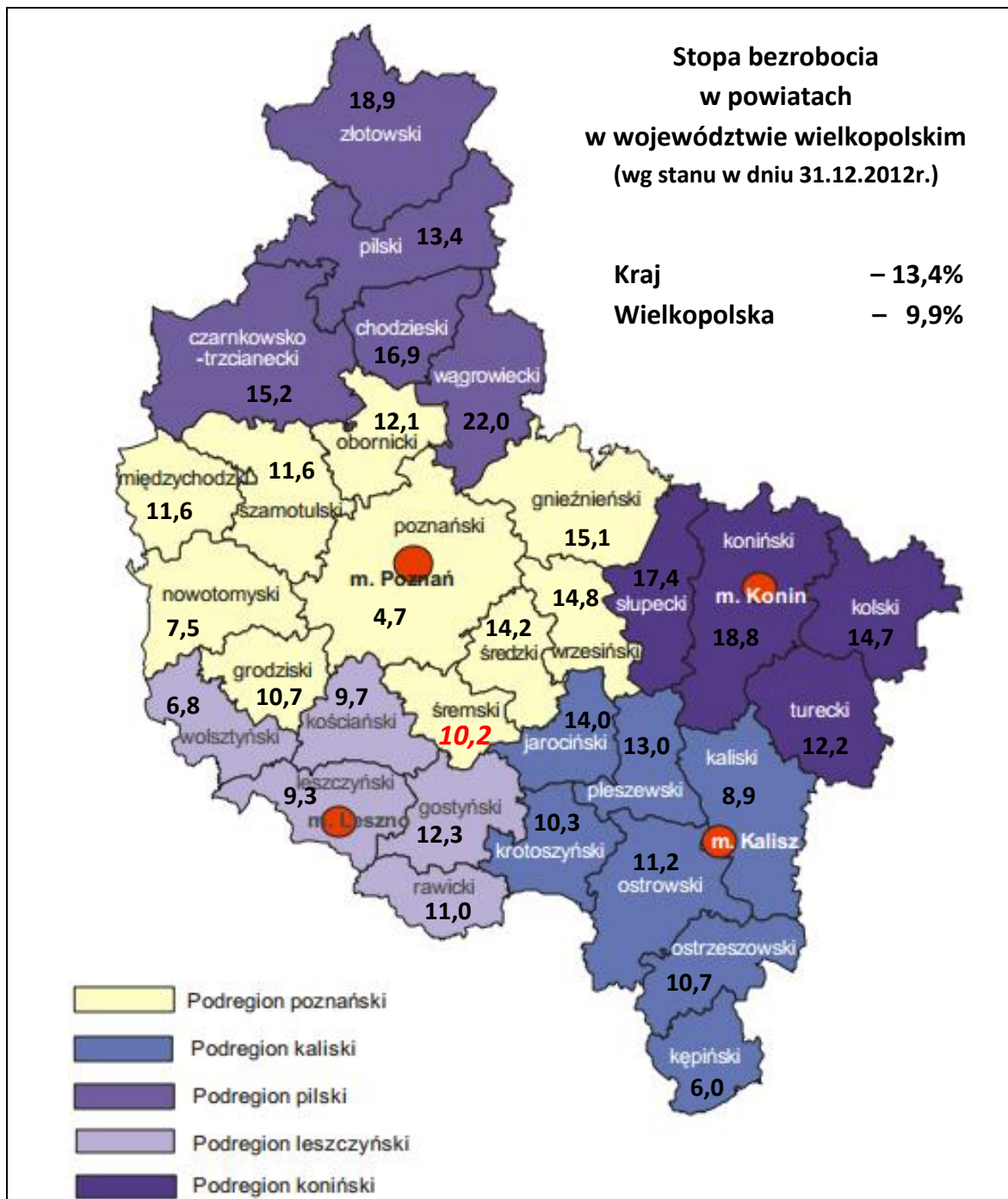


Tabela 2 Stopa bezrobocia według powiatów w końcu grudnia 2011 i 2012 roku

Lp.	Powiaty	Stopa bezrobocia w % stan w dniu 31.12.2011r.	Stopa bezrobocia w % stan w dniu 31.12.2012r.	Wzrost/spadek (w %)
1.	Chodzieski	16,2	16,9	0,7
2.	Czarnkowsko-Trzcianecki	15,0	15,2	0,2
3.	Gnieźnieński	13,7	15,1	1,4
4.	Gostyński	12,3	12,3	0,0
5.	Grodziski	9,1	10,7	1,6
6.	Jarociński	12,8	14,0	1,2
7.	Kaliski	8,4	8,9	0,5
8.	Kępński	6,4	6,0	-0,4
9.	Kolski	14,4	14,7	0,3
10.	Koniński	17,5	18,8	1,3
11.	Kościański	8,7	9,7	1,0
12.	Krotoszyński	10,5	10,3	-0,2
13.	Leszczyński	8,8	9,3	0,5
14.	Międzychodzki	9,2	11,6	2,4
15.	Nowotomyski	6,5	7,5	1,0
16.	Obornicki	10,4	12,1	1,7
17.	Ostrowski	10,5	11,2	0,7
18.	Ostrzeszowski	10,5	10,7	0,2
19.	Piłski	11,8	13,4	1,6
20.	Pleszewski	12,6	13,0	0,4
21.	Poznański	3,6	4,7	1,1
22.	Rawicki	10,9	11,0	0,1
23.	Słupecki	16,8	17,4	0,6
24.	Szamotulski	10,7	11,6	0,9
25.	Średzki	13,4	14,2	0,8
26.	Śremski	8,5	10,2	1,7
27.	Turecki	11,5	12,2	0,7
28.	Wągrowiecki	20,5	22,0	1,5
29.	Wolsztyński	6,0	6,8	0,8
30.	Wrzesiński	13,6	14,8	1,2
31.	Złotowski	18,5	18,9	0,4
Województwo		9,1	9,9	0,8
Kraj		12,5	13,4	0,9

Źródło: Dane z GUS.

W 2 powiatach województwa wielkopolskiego, według stanu w końcu grudnia 2012 roku w porównaniu z analogicznym okresem 2011 roku, nastąpił spadek poziomu bezrobocia. W powiecie gostyńskim poziom ten utrzymał się na niezmiennym poziomie.

W pozostałych 28 powiatach natomiast nastąpił wzrost stopy bezrobocia, największy w powiecie międzychodzkiem – o 2,4 punktu procentowego.

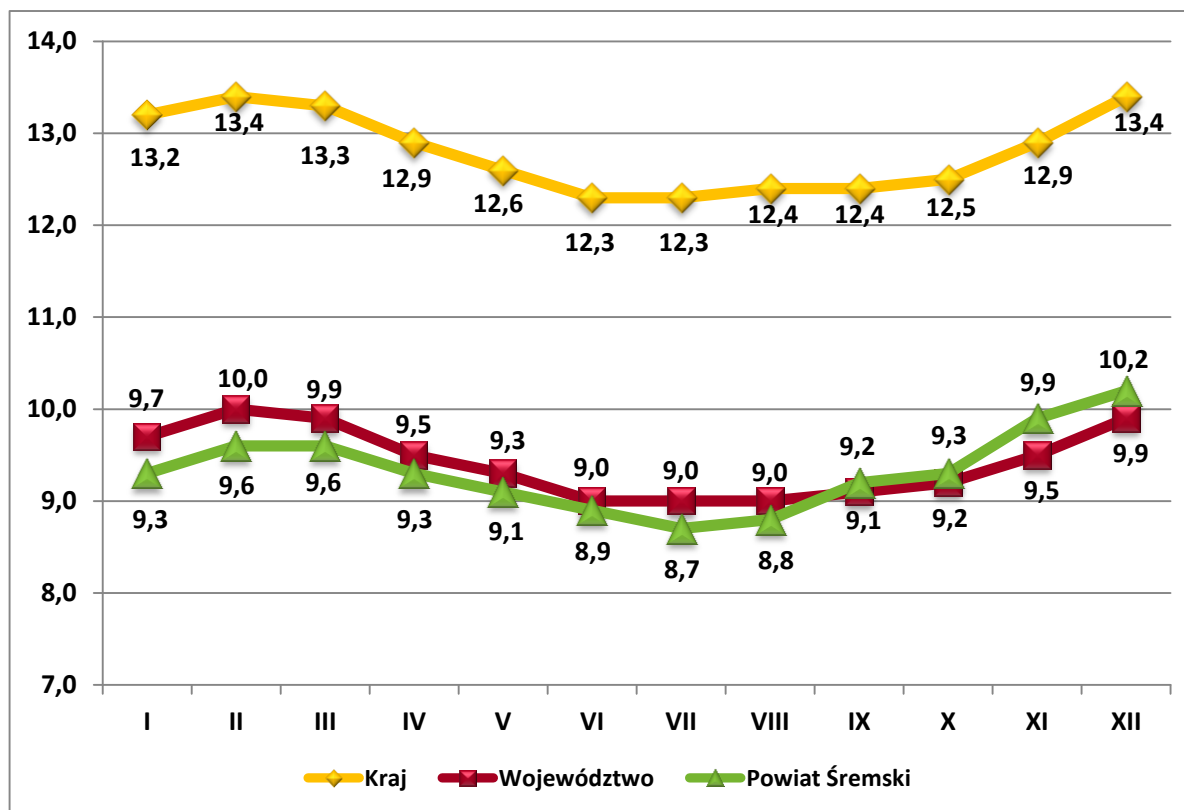
Tabela 3 Stopa bezrobocia w Polsce, województwie i powiecie śremskim od stycznia do grudnia 2012r. (w %)*

MIESIĄC	KRAJ	WOJEWÓDZTWO WIELKOPOLSKIE	POWIAT ŚREMSKI
Styczeń	13,2	9,7	9,3
Luty	13,4	10,0	9,6
Marzec	13,3	9,9	9,6
Kwiecień	12,9	9,5	9,3
Maj	12,6	9,3	9,1
Czerwiec	12,3	9,0	8,9
Lipiec	12,3	9,0	8,7
Sierpień	12,4	9,0	8,8
Wrzesień	12,4	9,1	9,2
Październik	12,5	9,2	9,3
Listopad	12,9	9,5	9,9
Grudzień	13,4	9,9	10,2

Źródło: Dane z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy.

*Dane po korekcie stopy bezrobocia za okres od XII/2011 do VIII/2012 dokonanej przez MPiPS

Wykres 3 Stopa bezrobocia w Polsce, województwie wielkopolskim i powiecie śremskim w okresie od stycznia do grudnia 2012 roku (w %)



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

W okresie od stycznia do grudnia 2012 roku stopa bezrobocia w powiecie śremskim uległa zwiększeniu z poziomu 9,3% w styczniu, do poziomu 10,2% w grudniu. W końcowym okresie roku ubiegłego przyczyną wzrostu poziomu bezrobocia było przede wszystkim dokonywanie rejestracji przez osoby, którym wygasły umowy zawarte na czas określony oraz zakończenie wykonywania prac sezonowych w rolnictwie, ogrodnictwie i budownictwie.

2.2 POZIOM ZAREJESTROWANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH

Liczba osób bezrobotnych figurujących w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śreмі w końcu grudnia 2012 roku wyniosła 2 365.

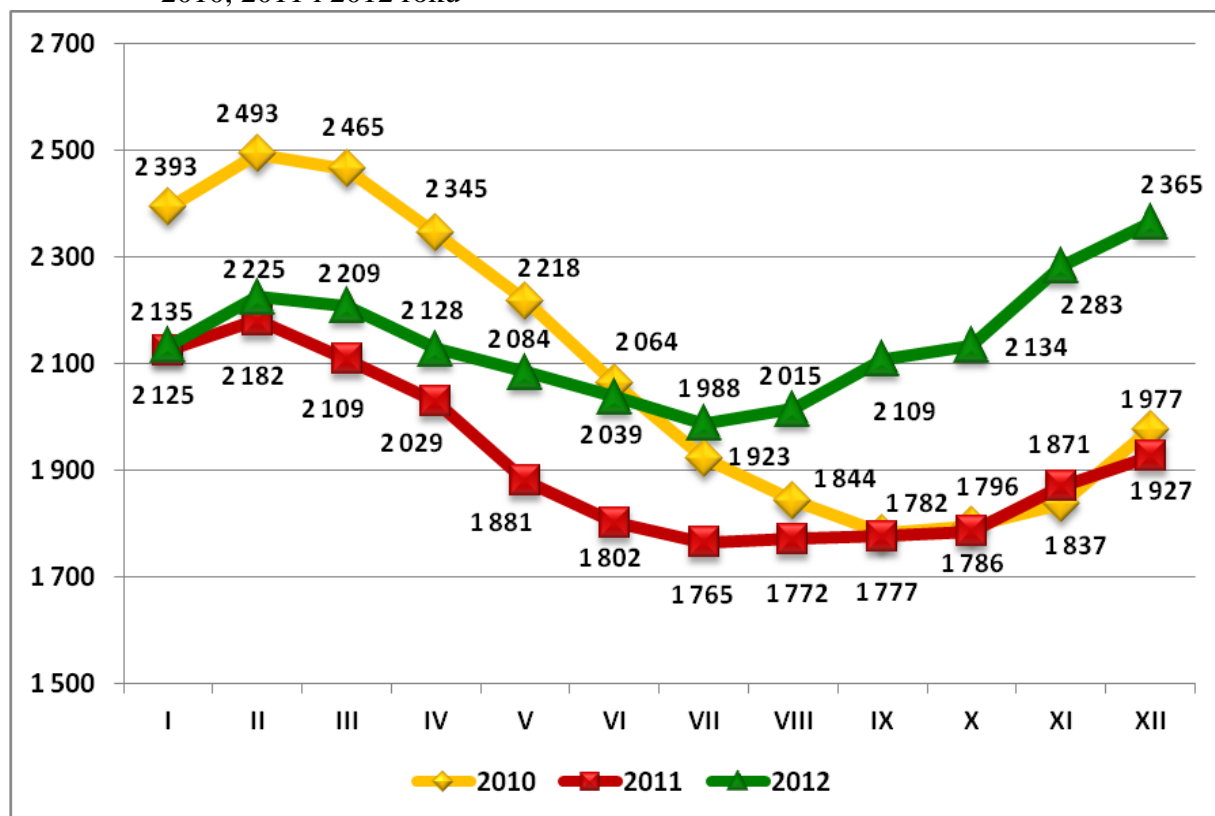
Tabela 4 Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia 2010, 2011 i 2012 roku

Miesiąc	Liczba bezrobotnych, stan w końcu miesiąca			Wzrost/spadek (w liczbie osób) [kol. 4-3]
	2010 roku	2011 roku	2012 roku	
1	2	3	4	6
Styczeń	2 393	2 125	2 135	↑ 10
Luty	2 493	2 182	2 225	↑ 43
Marzec	2 465	2 109	2 209	↑ 100
Kwiecień	2 345	2 029	2 128	↑ 99
Maj	2 218	1 881	2 084	↑ 203
Czerwiec	2 064	1 802	2 039	↑ 237
Lipiec	1 923	1 765	1 988	↑ 223
Sierpień	1 844	1 772	2 015	↑ 243
Wrzesień	1 782	1 777	2 109	↑ 332
Październik	1 796	1 786	2 134	↑ 348
Listopad	1 837	1 871	2 283	↑ 412
Grudzień	1 977	1 927	2 365	↑ 438

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

Stałą tendencją jest zmniejszanie się liczby osób bezrobotnych pozostających w ewidencji Urzędu w miesiącach wiosenno-letnich oraz wzrost liczby osób dokonujących rejestracji w okresie jesienno-zimowym. W 2012 roku sezonowy spadek poziomu bezrobocia był jednak płytszy i bardziej krótkotrwały, aniżeli w latach 2010-2011.

Wykres 4 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia 2010, 2011 i 2012 roku



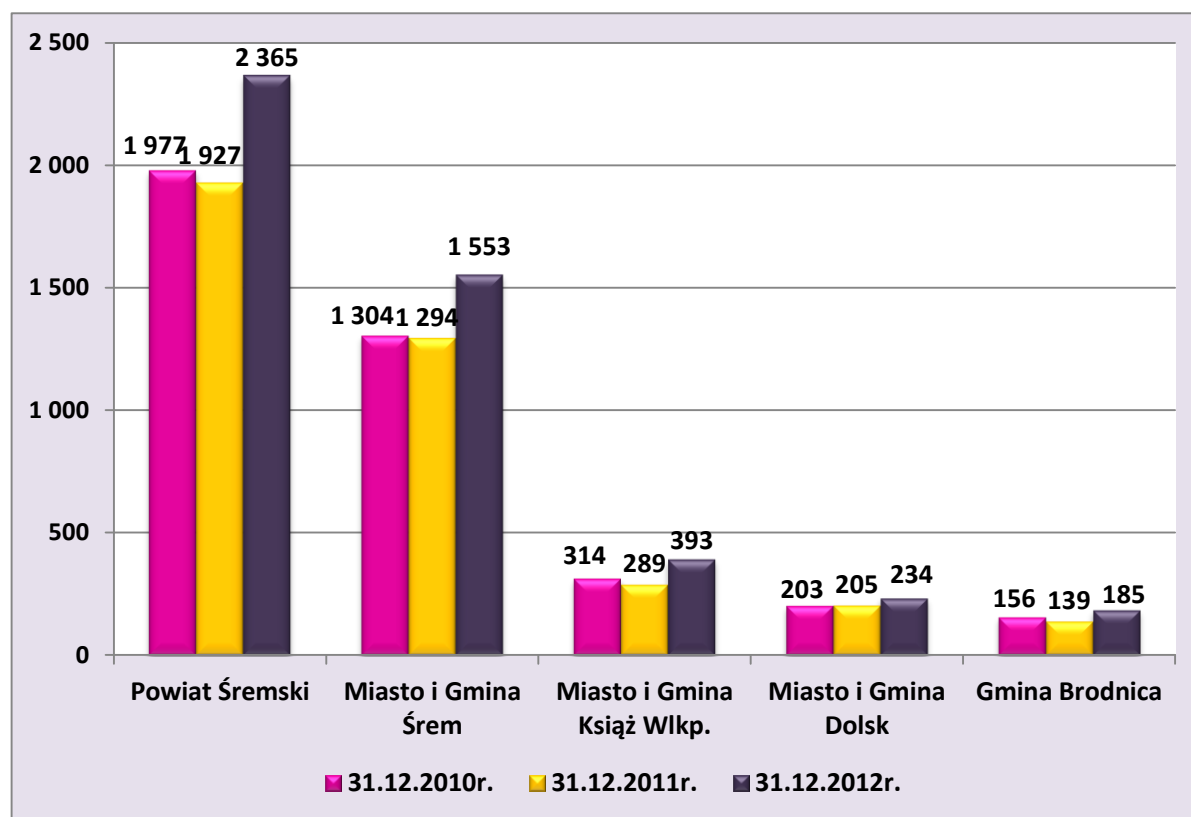
Źródło: Tabela 4.

W Tabeli 5 i na Wykresie 5 przedstawiono poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu w końcu grudnia 2010, 2011 i 2012 roku.

Tabela 5 Bezrobocie w gminach powiatu śremskiego

Gminy powiatu	Stan w dniu					
	31.12.2010r.		31.12.2011r.		31.12.2012r.	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Brodnica	156	84	139	85	185	103
Dolsk	203	113	205	122	234	133
Książ Wlkp.	314	181	289	180	393	229
Śrem	1 304	718	1 294	750	1 553	889
Razem	1 977	1 096	1 927	1 137	2 365	1 354

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 5 Poziom bezrobocie w gminach powiatu w końcu grudnia 2010, 2011 i 2012 roku

Źródło: Tabela 5.

Stałą tendencją charakteryzującą bezrobocie w gminach powiatu jest to, iż najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje gminę Śrem, w dalszej kolejności gminę Książ Wlkp., Dolsk i Brodnicę. Porównując koniec grudnia 2012 roku z końcem grudnia roku poprzedniego największy wzrost liczby osób bezrobotnych odnotowano w gminie Książ Wlkp. (o około 36%, tj. o 104 osoby), najniższy zaś w gminie Dolsk (o 14,1%, tj. o 29 osób).

2.3 RUCH BEZROBOTNYCH

Rejestracja osób bezrobotnych

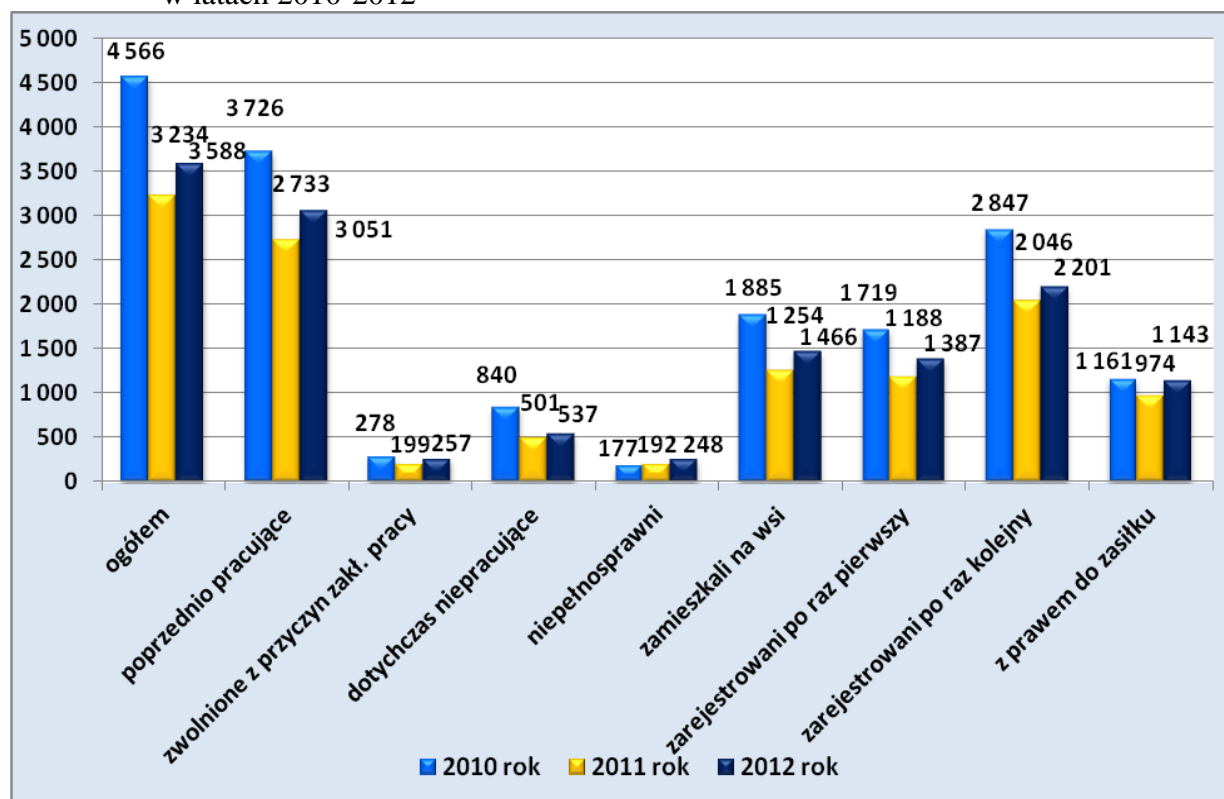
W okresie od stycznia do grudnia 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie zarejestrowano **3 588** osób. W stosunku do analogicznego okresu roku 2011 liczba ta wzrosła o 354 osoby, tj. o 10,9%, natomiast w porównaniu z rokiem 2010 spadła o 978 osób, tj. o 21,4%.

Tabela 6 Rejestracja osób bezrobotnych w 2010, 2011 i 2012 roku

Bezrobotni zarejestrowani		01.01.2010r. - 31.12.2010r.	01.01.2011r. - 31.12.2011r.	01.01.2012r. - 31.12.2012r.
Ogółem		4 566	3 234	3 588
z tego:	poprzednio pracujące	3 726	2 733	3 051
	z tego: zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	278	199	257
	dotychczas niepracujące	840	501	537
	niepełnosprawni	177	192	248
	zamieszkali na wsi	1 885	1 254	1 466
	zarejestrowani po raz pierwszy	1 719	1 188	1 387
	zarejestrowani po raz kolejny	2 847	2 046	2 201
	z prawem do zasiłku	1 161	974	1 143

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

Najwięcej spośród rejestrujących się stanowiły osoby poprzednio pracujące. W końcu grudnia 2010 roku osoby te stanowiły 81,6% ogółu rejestrujących się, w 2011 roku 84,5%, natomiast w końcu grudnia 2012 roku odsetek ten wyniósł nieco ponad 85%.

Wykres 6 Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Śreмі w latach 2010-2012

Źródło: Tabela 6.

Wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych

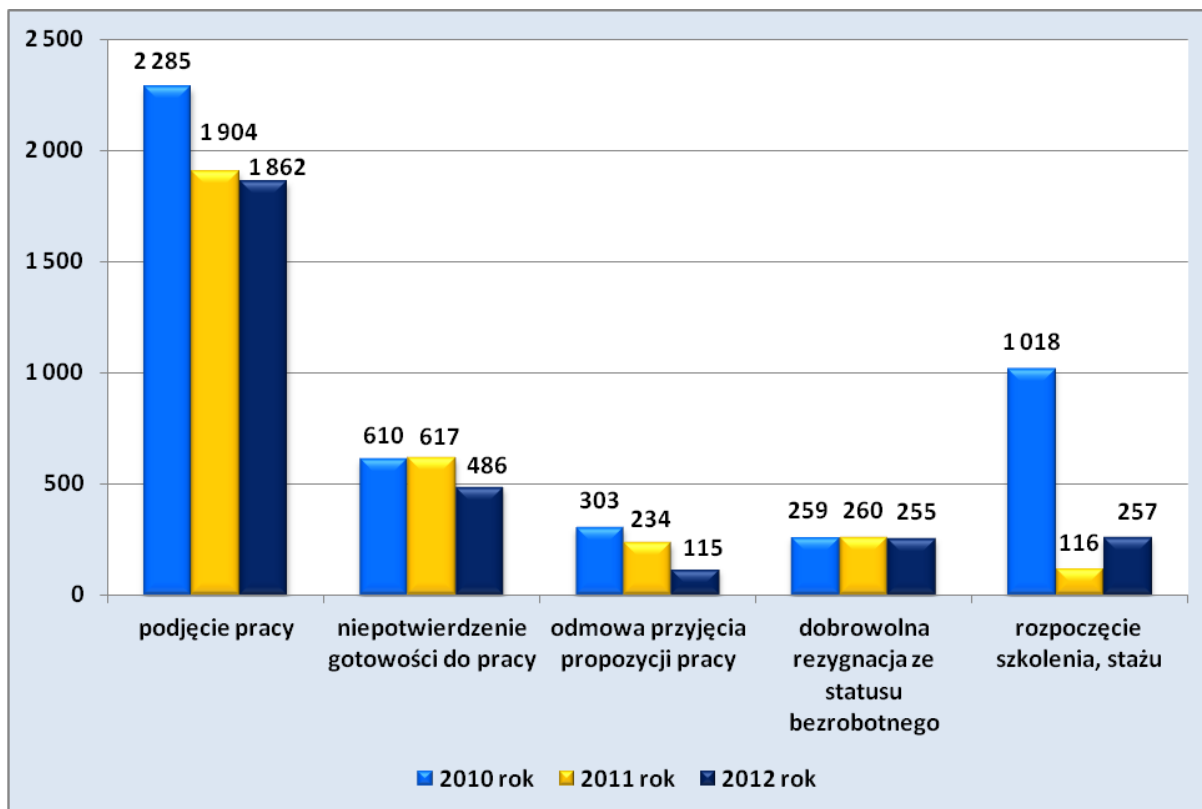
Porównując okres od stycznia do grudnia 2012 roku z analogicznym okresem roku 2011 nastąpił spadek liczby osób wyłączonych z ewidencji o 134 osoby, tj. o 4,1%, natomiast w porównaniu z rokiem 2010 aż o 1 535 osób, tj. o 32,8%. W analizowanych okresach najczęściej wyłączeń nastąpiło z powodu pojęcia podjęcia pracy zarówno z inicjatywy zarejestrowanych osób jak i w wyniku działań Urzędu. W końcu grudnia 2011 roku i 2012 roku odsetek ten stanowił odpowiednio około 58% i 59% ogółu osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych. Rok 2010, kiedy to w dyspozycji Urzędu pozostawały rekordowo wysokie środki finansowe, cechował się natomiast objęciem bardzo dużej liczby osób bezrobotnych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu. Samymi szkoleniami i stażami objęto 1 018 osób, kiedy to w 2011 i 2012 roku odpowiednio 116 osób i 257 osób.

Tabela 7 Osoby wyłączone z rejestru osób bezrobotnych w końcu grudnia 2010, 2011 i 2012 roku

Bezrobotni wyłączeni		01.01.2010r. - 31.12.2010r.	01.01.2011r. - 31.12.2011r.	01.01.2012r. - 31.12.2012r.	
Ogółem		4 685	3 284	3 150	
z tego:	z powodu podjęcia pracy	2 285	1 904	1 862	
	z tego:	niesubsydiowanej	1 988	1 801	1 736
		prac interwencyjnych	14	21	19
		robót publicznych	22	21	9
		podjęcia działalności gospodarczej	163	29	71
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	97	43	24
	rozpoczęcia szkolenia lub stażu	1 018	116	257	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	60	0	27	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	610	617	486	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	259	260	255	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	303	234	115	

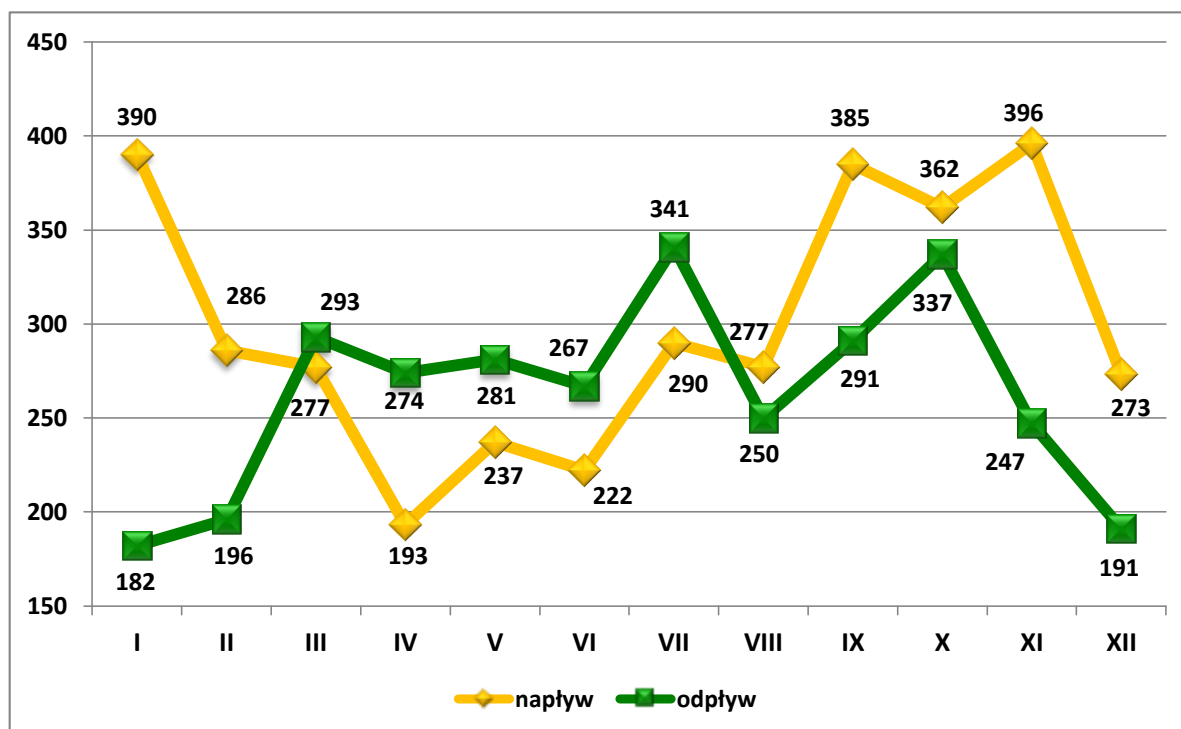
Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 7 Struktura osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP w Śremie w latach 2010-2012



Źródło: Tabela 7.

Wykres 8 Napływ i odpływ bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2012 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

3. STRUKTURA ZAREJESTROWANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH

Tabela 8 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych według stanu w końcu grudnia 2010, 2011 i 2012 roku

Wyszczególnienie		Stan w dniu		
		31.12.2010r.	31.12.2011r.	31.12.2012r.
Liczba bezrobotnych ogółem		1 977	1 927	2 365
z tego:	kobiety	1 096	1 137	1 354
	z prawem do zasiłku	418	427	542
	zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	146	140	183
	dotychczas niepracujący	281	251	293
	poprzednio pracujący	1 696	1 676	2 072
	zamieszkali na wsi	846	810	1 066

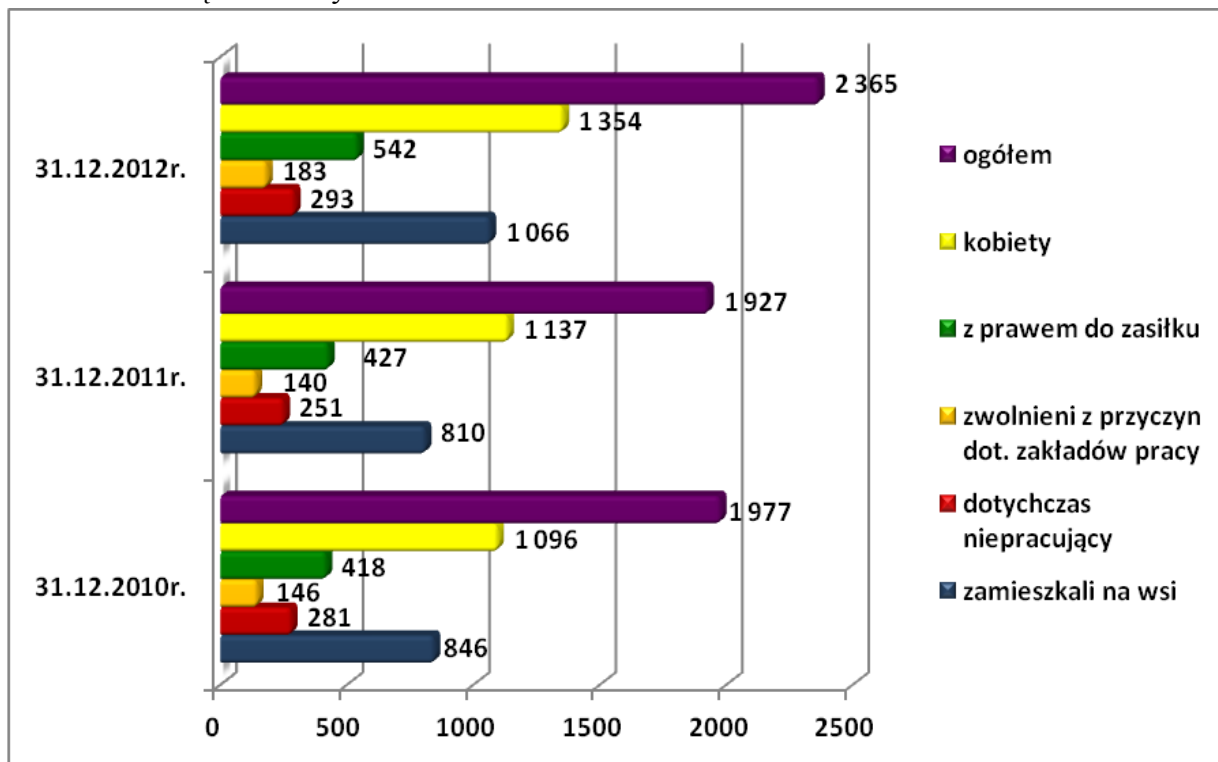
Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne

Największą grupę osób figurujących w ewidencji Urzędu stanowili bezrobotni poprzednio pracujący. Ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych w końcu grudnia 2012 roku kształtował się na poziomie 87,6%, czyli 2 072 osób.

Wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych przeważały kobiety (według stanu w końcu grudnia 2012 roku ich odsetek w ogóle zarejestrowanych wynosił 57,3%). Pracodawcy zgłaszający oferty pracy chętniej zatrudniali mężczyzn wskazując przede wszystkim na ich większą dyspozycyjność. Ponadto zgłaszane oferty pracy były w większości skierowane do osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe, średnie techniczne lub wyższe techniczne, a tego typu szkoły i uczelnie są częściej wybierane przez mężczyzn.

Według stanu w końcu grudnia ubiegłego roku w porównaniu z analogicznym okresem 2010 i 2011 roku największy wzrost odnotowano wśród osób rejestrujących się z terenów wiejskich oraz wśród osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Wykres 9 Struktura wybranych grup osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śreмі



Źródło: Tabela 8.

3.1 OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wśród osób bezrobotnych wyróżnia grupy najbardziej narażone na długotrwałe bezrobocie i wykluczenie społeczne określając je mianem „znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy”.

Tabela 9 Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy²

Wyszczególnienie	Stan w dniu		
	31.12.2010r.	31.12.2011r.	31.12.2012r.
Liczba bezrobotnych ogółem	1 977	1 927	2 365
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)			
do 25 roku życia	567	543	668
długotrwale bezrobotne	604	664	801
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	130	147	174
powyżej 50 roku życia	418	385	482
bez kwalifikacji zawodowych	464	563	695
bez doświadczenia zawodowego	392	359	430
bez wykształcenia średniego	1 167	1 126	1 408
samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	147	144	153
które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	28	24	32
niepełnosprawni	104	130	179

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2012 roku stanowiły 90,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród nich:

1. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym (bez wykształcenia średniego). Ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych kształtował się w końcu grudnia 2012 roku na poziomie 1 408 osób, tj. 59,5% ogółu. Osoby te charakteryzowały się brakiem jakichkolwiek kwalifikacji zawodowych, posiadaniem kwalifikacji zdezaktualizowanych lub takich, na które aktualnie nie występuje zapotrzebowanie na rynku pracy.
2. Drugą pod względem liczebności grupą byli długotrwale bezrobotni. Według stanu w dniu 31 grudnia 2012 roku stanowili oni około 34% ogółu, czyli 801 osób. Grupa ta charakteryzowała się niskim poziomem wykształcenia, brakiem kwalifikacji zawodowych oraz bierną aktywnością zawodową w poszukiwaniu zatrudnienia.
3. Osoby młode, do 25 roku życia, w końcu grudnia ubiegłego roku stanowiły 28,2% ogółu zarejestrowanych. Ich liczba kształtowała się na poziomie 668 osób.
4. Zarejestrowane były 482 osoby powyżej 50 roku życia, co stanowiło 20,4% ogółu zarejestrowanych.

² art. 49 ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.)

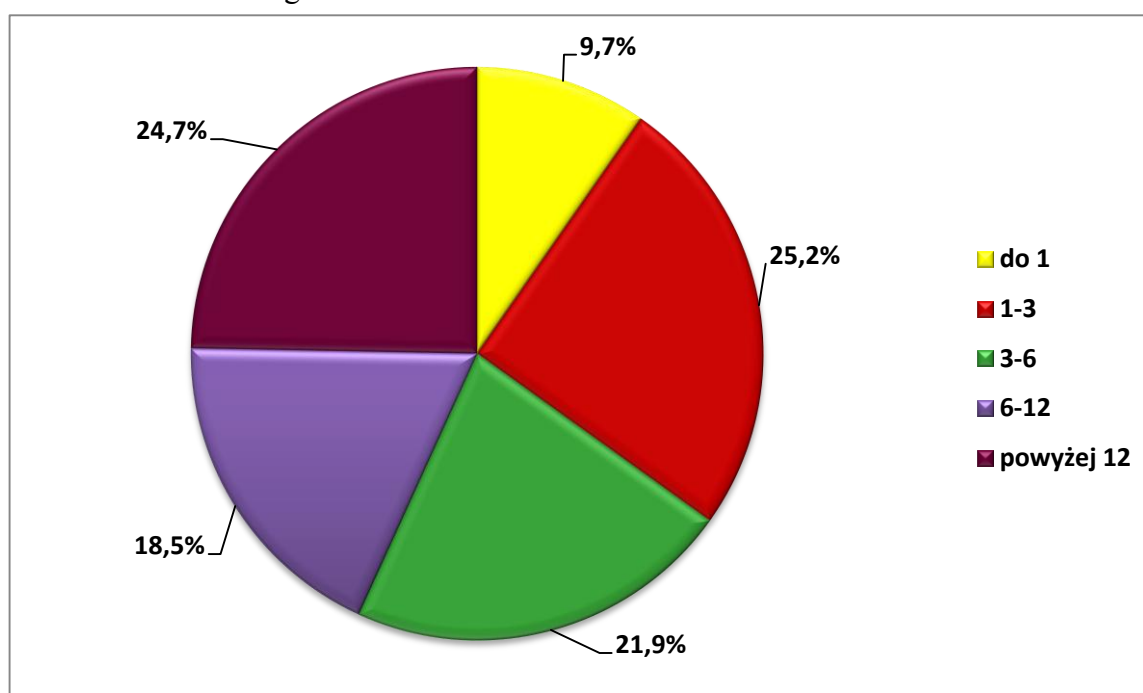
5. Do najmniej licznych grup zarejestrowanych należały kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (7,4% ogółu zarejestrowanych), osoby niepełnosprawne (7,6% ogółu zarejestrowanych), samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia (6,5% ogółu zarejestrowanych) oraz osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia (1,4% ogółu bezrobotnych figurujących w ewidencji Urzędu).

Porównując powyższe dane z końcem grudnia 2010 i 2011 osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły odpowiednio 90,1% i 87% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Najliczniejsze grupy wśród nich podobnie jak w roku 2012 stanowiły osoby bez wykształcenia średniego, długotrwale bezrobotne oraz osoby młode, które nie ukończyły 25 roku życia.

3.2 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

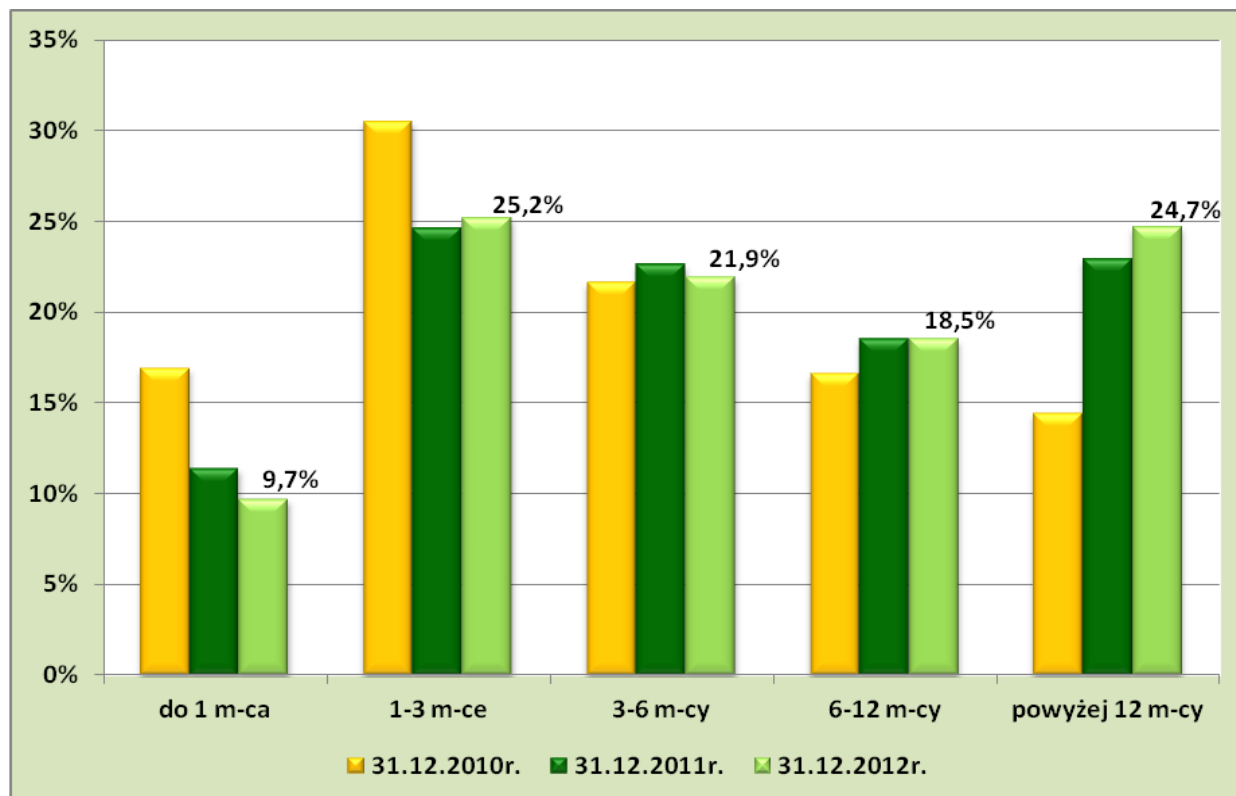
Wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych w końcu 2012 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres od 1 do 3 miesięcy – 25,2% ogółu. Kolejną grupą były osoby niepracujące powyżej 12 miesięcy – 24,7% ogółu bezrobotnych figurujących w ewidencji Urzędu. Osoby pozostające bez pracy przez okres od 3 miesięcy do pół roku stanowiły natomiast 21,9% ogółu zarejestrowanych.

Wykres 10 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) wg stanu w końcu grudnia 2012 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 11 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w latach 2010-2012

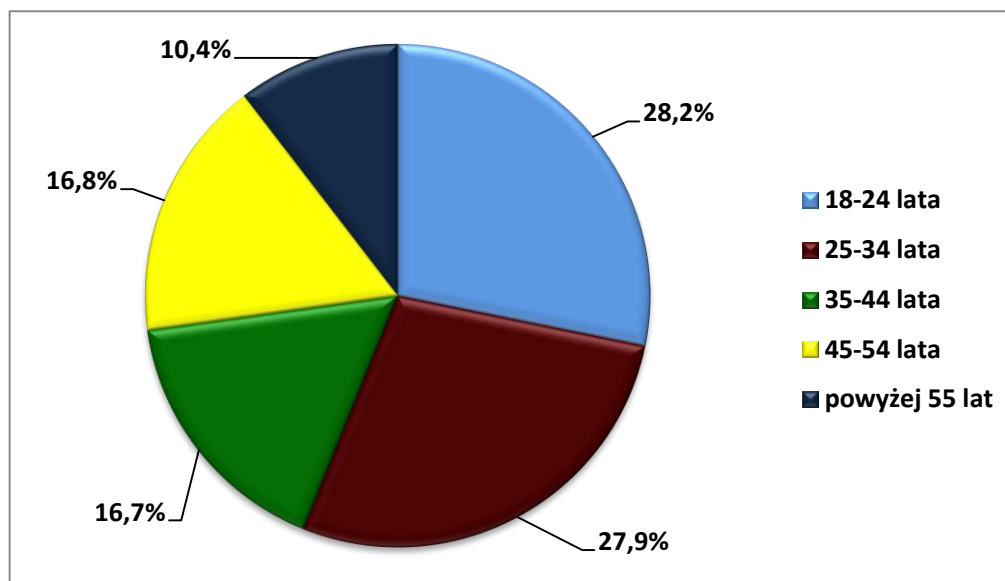


Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01. Opracowanie własne.

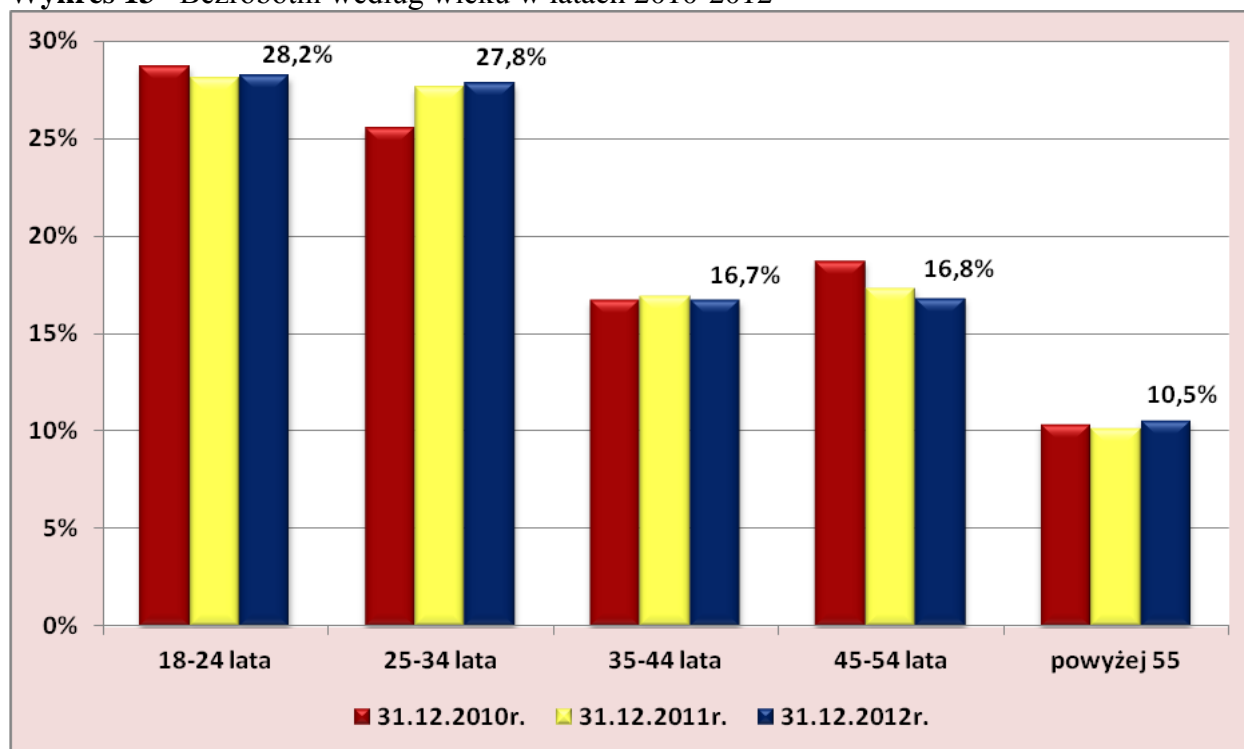
Z przedstawionych danych wynika, że liczba osób pozostających bez zatrudnienia od 1 do 3 miesięcy kształtowała się w kolejnych trzech latach na najwyższym poziomie wśród ogółu zarejestrowanych. Największy wzrost odnotowano wśród osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, a tendencja ta utrzymywała się od końca 2010 roku.

3.3 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Według stanu w końcu grudnia 2012 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne w wieku 18-24 lata (28,2% ogółu) oraz w wieku 25-34 lata (27,9% ogółu zarejestrowanych). Najmniej liczną grupę osób figurujących w ewidencji stanowiły natomiast osoby mające więcej niż 55 lat. Stanowiły one 10,4% ogółu osób bezrobotnych figurujących w ewidencji Urzędu w końcu 2012 roku.

Wykres 12 Bezrobotni według wieku wg stanu w końcu grudnia 2012 roku

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 13 Bezrobotni według wieku w latach 2010-2012

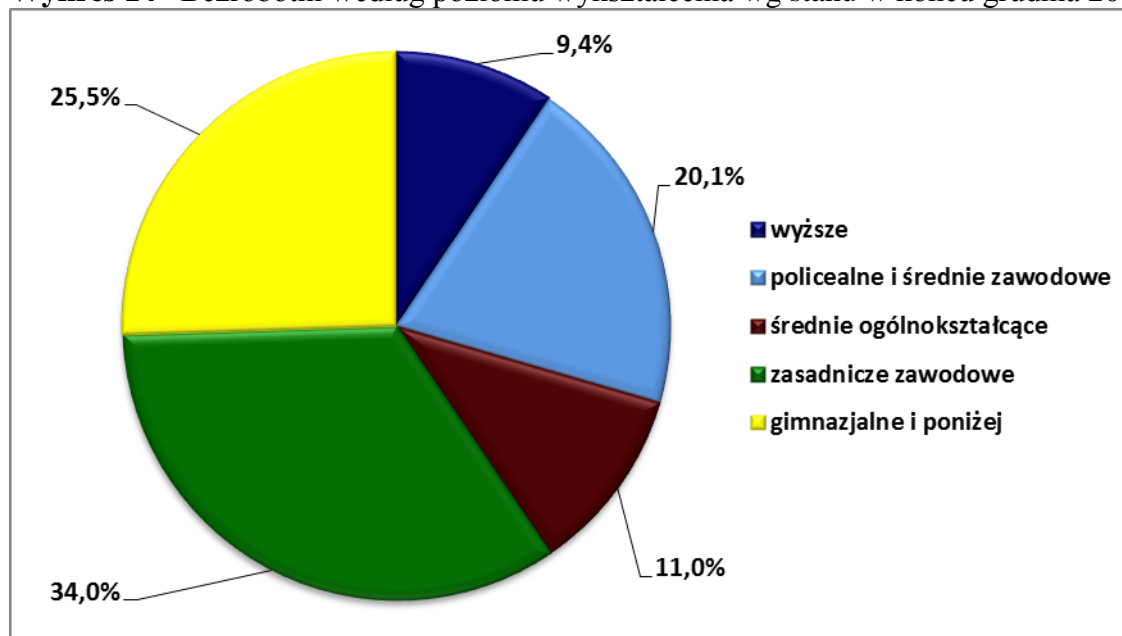
Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01. Opracowanie własne.

Największą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych w analizowanych latach stanowiły osoby młode, które nie ukończyły 25 roku życia. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych figurujących w ewidencji Urzędu kształtował się na poziomie około 30%. Ludzie młodzi charakteryzują się przede wszystkim brakiem doświadczenia zawodowego oraz brakiem kwalifikacji zawodowych. Wymienione czynniki stanowią główną barierę

w zaistnieniu przez młodzież na rynku pracy. Bezrobotni w wieku powyżej 55 lat stanowili najmniejszą populację bo około 10% ogółu zarejestrowanych osób.

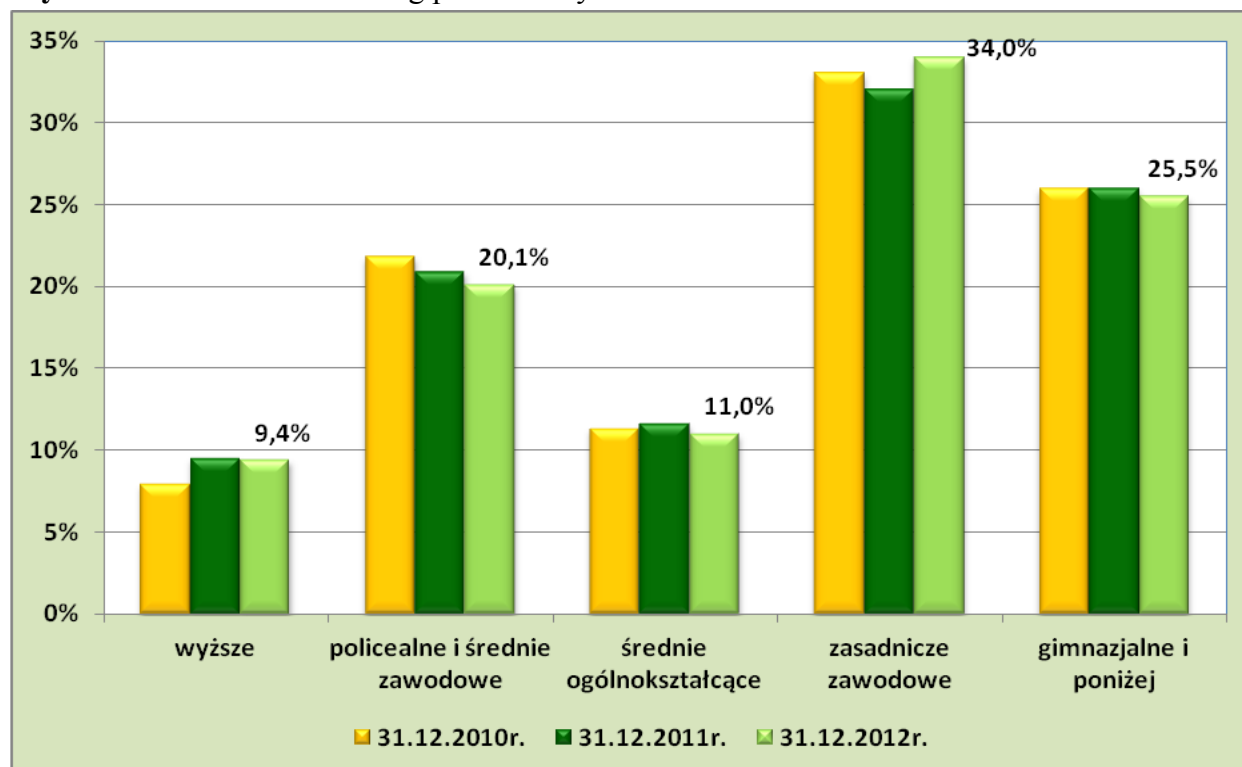
3.4 BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Wykres 14 Bezrobotni według poziomu wykształcenia wg stanu w końcu grudnia 2012 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 15 Bezrobotni według poziomu wykształcenia w latach 2010-2012



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01. Opracowanie własne.

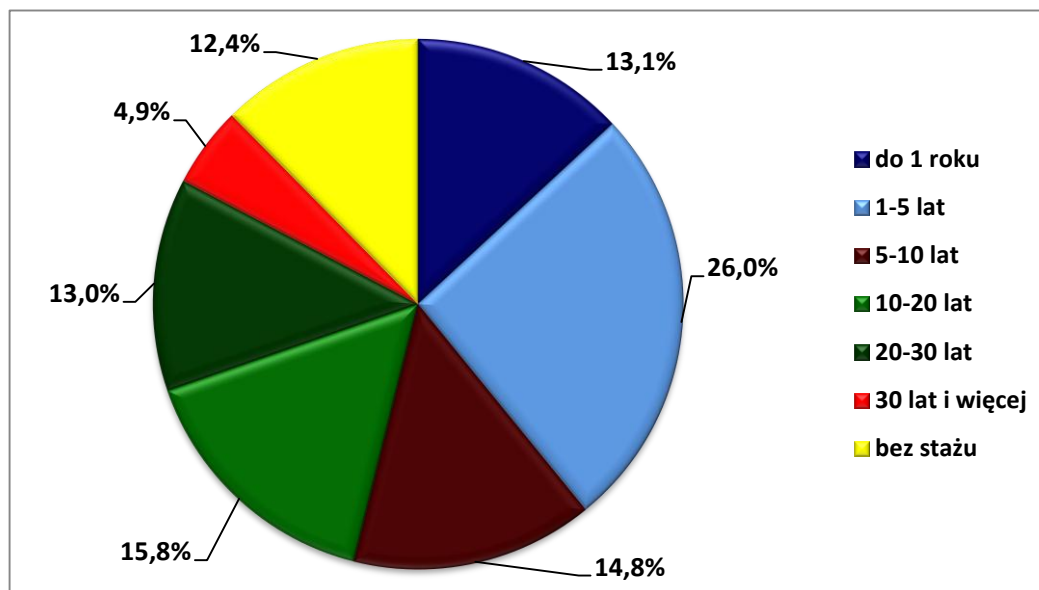
W strukturze bezrobotnych w końcu 2012 roku przeważały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, stanowiące grupę 804 osób (około 34% ogółu) oraz osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i niższe – 604 osoby (25,5% ogółu). Stałą tendencją jest to, iż osoby z wykształceniem niższym niż średnie stanowią najliczniejszą grupę zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Na przestrzeni trzech ostatnich lat odnotowano wzrost liczby osób z wykształceniem wyższym. W końcu 2010 roku ich odsetek w ogóle zarejestrowanych wyniósł 7,9% natomiast w latach 2011 i 2012 odpowiednio 9,5% i 9,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Tendencja ta będzie się utrzymywała, sam fakt posiadania wykształcenia wyższego nie gwarantuje bowiem uzyskania pracy, nie chroni też przed jej utratą.

Odsetek osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe utrzymywał się na podobnym poziomie, nieznacznie zmniejszył się udział w ogóle zarejestrowanych osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (z poziomu 11,3% w końcu 2010 roku do poziomu 11% w końcu 2012 roku).

3.5 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

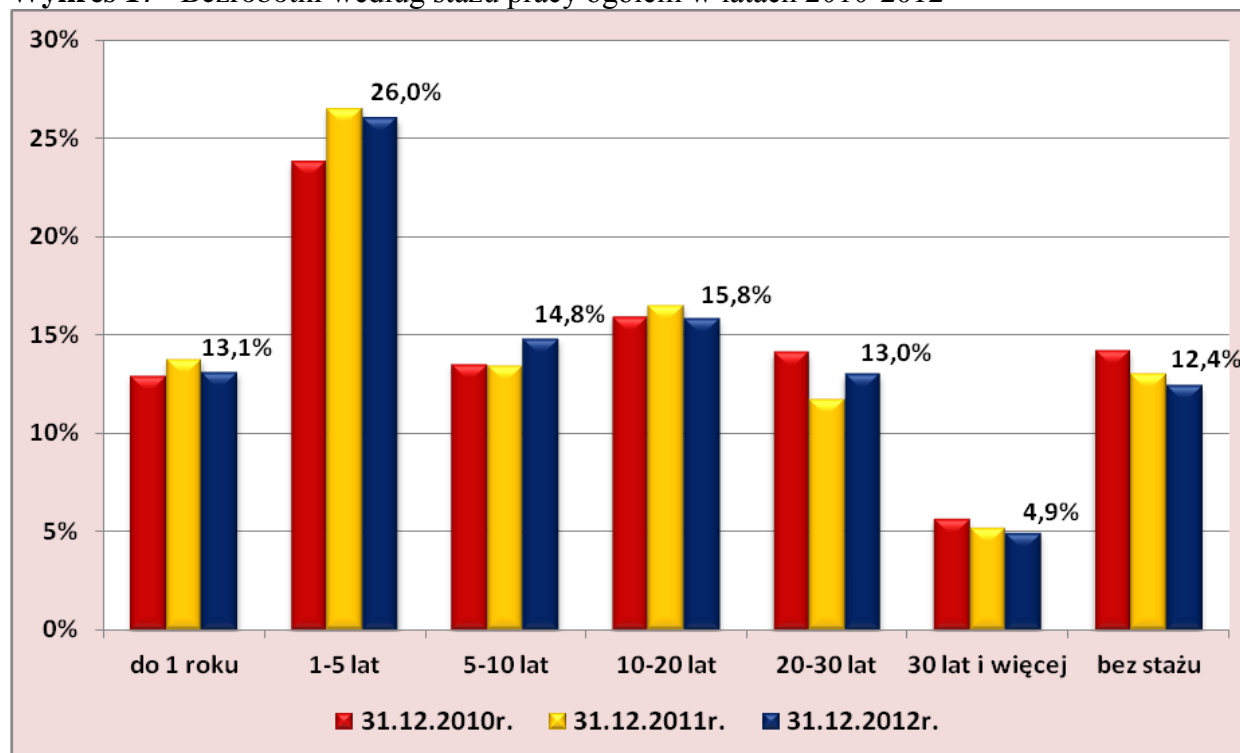
Wykres 16 Bezrobotni według stażu pracy ogółem wg stanu w końcu grudnia 2012 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01. Opracowanie własne.

W końcu grudnia 2012 roku najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat. Najmniej w ewidencji Urzędu figurowało natomiast osób z ponad 30-letnim stażem pracy.

W ciągu trzech ostatnich lat najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem od 1 do 5 lat tj. około 25%. Najmniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby z długim stażem pracy tj. 30 lat i więcej - około 5 % ogółu zarejestrowanych.

Wykres 17 Bezrobotni według stażu pracy ogółem w latach 2010-2012

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01. Opracowanie własne.

3.6 BEZROBOTNI WEDŁUG POSIADANEGO ZAWODU

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według stanu w końcu 2010, 2011 i 2012 roku wynosiła odpowiednio 1 977 osób, 1 927 osób i 2 365 osób.

Według stanu w końcu 2010, 2011 i 2012 roku³, osoby nie posiadające zawodu stanowiły najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych. Ich liczba kształtowała się odpowiednio na poziomie 443 osób (22,4% ogółu zarejestrowanych), 386 osób (20% ogółu zarejestrowanych) oraz 426 osób (18% ogółu zarejestrowanych).

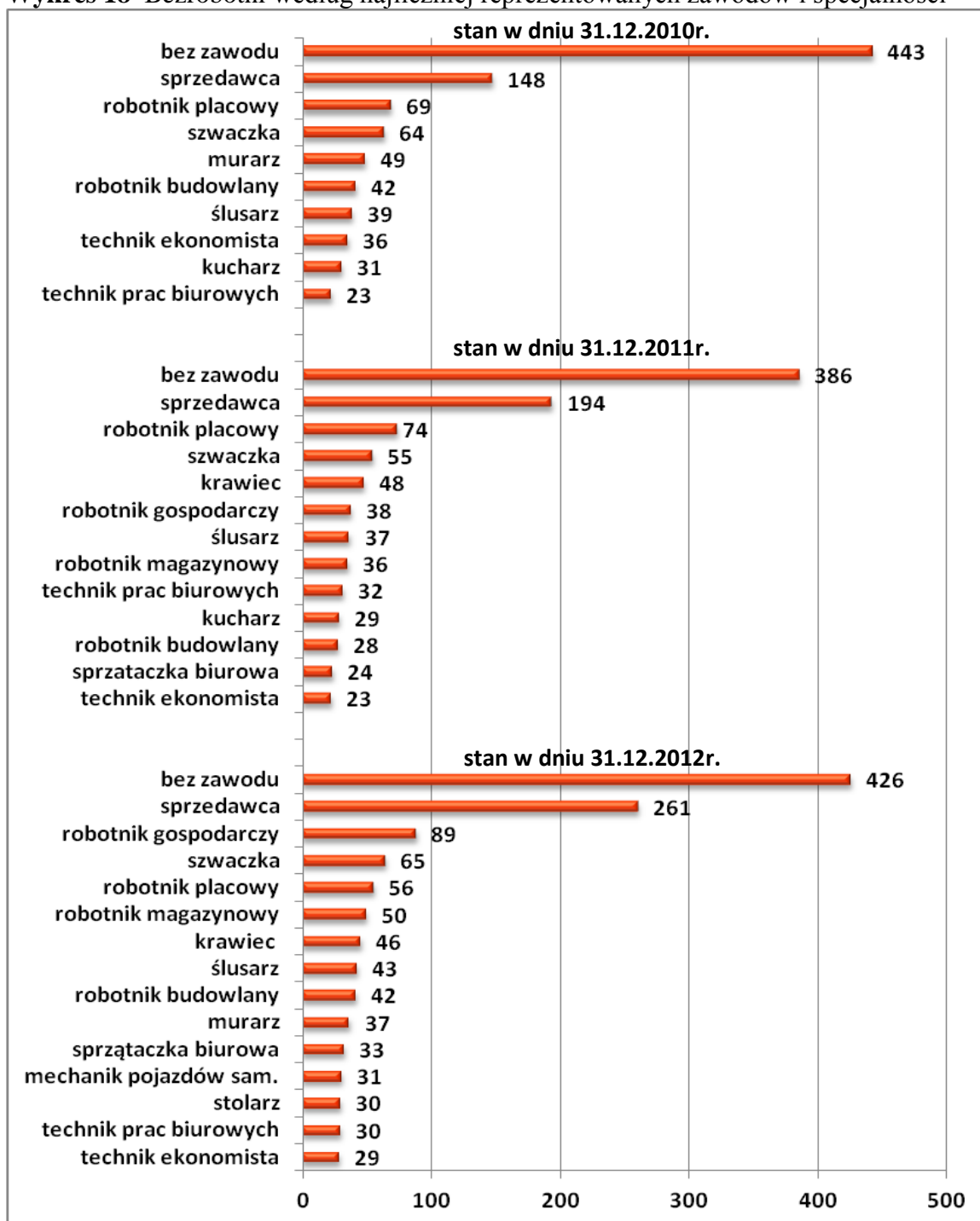
Biorąc pod uwagę zawód posiadany przez osoby bezrobotne figurujące w ewidencji Urzędu według stanu w dniu 31.12.2010r., kolejne najliczniejsze grupy stanowili: **sprzedawcy (148 osób), robotnicy placowi (69 osób), szwaczki (64 osoby), murarze (49 osób), robotnicy budowlani (42 osoby), ślusarze (39 osób), technicy ekonomiści (36 osób), kucharze (31 osób) i technicy prac biurowych (23 osoby).**

Według stanu w końcu 2011 roku najwięcej zarejestrowanych było natomiast: **sprzedawców (194 osoby), robotników placowych (74 osoby), szwaczek (55 osób), krawców (48 osób), robotników gospodarczych (38 osób), ślusarzy (37 osób), robotników magazynowych (36 osób), techników prac biurowych (32 osoby), kucharzy (29 osób), robotników budowlanych (28 osób), sprzętaczek biurowych (24 osoby) i techników ekonomistów (23 osoby).**

³ Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01

W końcu grudnia 2012 roku w ewidencji Urzędu najczęściej figurowało: **sprzedawców (261 osób)**, **robotników gospodarczych (89 osób)**, **szwaczek (65 osób)**, **robotników placowych (56 osób)**, **robotników magazynowych (50 osób)**, **krawców (46 osób)**, **ślusarzy (43 osoby)**, **robotników budowlanych (42 osoby)**, **murarzy (37 osób)**, **sprzątaczek biurowych (33 osoby)**, **mechaników pojazdów samochodowych (31 osób)**, **stolarzy (30 osób)**, **techników prac biurowych (30 osób)** oraz **techników ekonomistów (29 osób)**.

Wykres 18 Bezrobotni według najliczniej reprezentowanych zawodów i specjalności



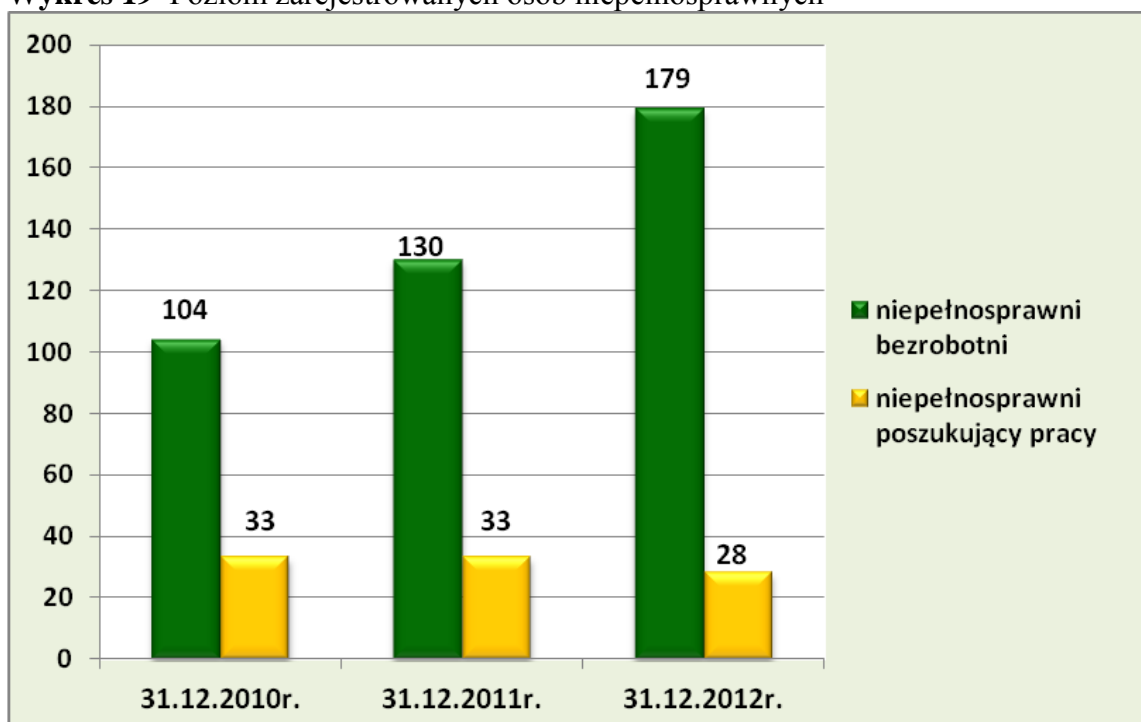
Źródło: Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01. Opracowanie własne.

3.7 BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Według stanu w dniu 31 grudnia 2012 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śreмі figurowało 207 osób bezrobotnych i poszukujących pracy posiadających określony stopień niepełnosprawności. Stanowiły one 8,6% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W porównaniu z analogicznym okresem 2010 i 2011 roku, sytuację osób niepełnosprawnych przedstawia poniższy wykres.

Wykres 19 Poziom zarejestrowanych osób niepełnosprawnych



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

Trudności w znalezieniu zatrudnienia przez niepełnosprawne osoby bezrobotne i poszukujące pracy wynikają przede wszystkim z faktu posiadanego stopnia niepełnosprawności, ale również z rodzaju schorzeń stanowiących ograniczenie w wykonywaniu niektórych rodzajów czynności. Pracodawcy nie zawsze są bowiem skłonni ponosić dodatkowe koszty związane z dostosowaniem stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.

Wśród osób niepełnosprawnych figurujących w ewidencji Urzędu w latach 2010-2012 najczęściej posiadało orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności, w dalszej kolejności orzeczenie o stopniu umiarkowanym i znacznym. Według stanu w końcu grudnia 2012 roku było to odpowiednio około 65% (134 osoby), ponad 30% (63 osoby) oraz 4,8% (10 osób).

Wykres 20 Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP według stanu w dniu 31.12.2012r. z podziałem na stopnie niepełnosprawności



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Opracowanie własne.

Strukturę bezrobotnych osób niepełnosprawnych pod względem czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy przedstawia Tabela 10.

Tabela 10 Struktura zarejestrowanych niepełnosprawnych osób bezrobotnych

Wyszczególnienie		Stan w dniu 31.12.2010r.	Stan w dniu 31.12.2011r.	Stan w dniu 31.12.2012r.
Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych ogółem		104	130	179
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	11	9	11
	1-3	20	27	32
	3-6	22	36	36
	6-12	21	13	29
	12-24	16	21	38
	powyżej 24	14	24	33
Wiek	18-24 lata	13	14	19
	25-34 lata	19	21	32
	35-44 lata	16	22	27
	45-54 lata	33	45	56
	55-59 lat	20	24	41
	60 lat i więcej	3	4	4
Wykształcenie	wyższe	6	3	5
	policealne i średnie zawodowe	22	24	31
	średnie ogólnokształcące	5	10	17
	zasadnicze zawodowe	39	55	71
	gimnazjalne i poniżej	32	38	55
Staż pracy ogółem	do 1 roku	12	11	21
	1-5 lat	19	28	26
	5-10 lat	10	11	17
	10-20 lat	24	36	41
	20-30 lat	21	19	44
	30 lat i więcej	8	14	17
	bez stażu	10	11	13

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Opracowanie własne.

W końcu 2012 roku w ewidencji osób bezrobotnych posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz w wieku 45-54 lata. Podobnie struktura osób niepełnosprawnych kształtowała się według stanu w końcu grudnia 2010 i 2011 roku.

W wyniku działań aktywizacyjnych w 2012 roku:

- wszystkie osoby niepełnosprawne objęto usługą pośrednictwa pracy, udzielając m.in. informacji na temat ofert pracy oraz lokalnego rynku pracy,
- zatrudnienie podjęło **99 osób** niepełnosprawnych, w tym **21 osób** w wyniku skierowania przez Urząd do pracodawcy,
- udzielono osobom niepełnosprawnym **48 porad** indywidualnych celem ułatwienia dokonania wyboru odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia,
- **11 osób** niepełnosprawnych wzięło udział w zajęciach aktywizacyjnych przygotowujących do samodzielnego poszukiwania i podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- objęto osoby niepełnosprawne aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu, w tym stażami: **łącznie 10 osób** bezrobotnych, pracami społecznie użytecznymi: **2 osoby**, szkoleniami: **3 osoby**,
- realizowano program **„JUNIOR – program aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych”** – **2** niepełnosprawne osoby bezrobotne oraz **8** niepełnosprawnych osób poszukujących pracy wzięło udział w stażach,
- dokonano w ramach pozyskanych środków PFRON refundacji kosztów wyposażenia **2 stanowisk pracy** dla osób niepełnosprawnych w kwocie 64 111,00 zł z przeznaczeniem na wyposażenie stanowiska kierowcy ciągnika i sprzątaczkę,
- udzielono **1 niepełnosprawnej osobie** bezrobotnej w ramach pozyskanych środków PFRON wsparcia finansowego na otwarcie działalności gospodarczej w kwocie 30 000,00 zł,
- udzielono wsparcia **9 osobom** niepełnosprawnym w ramach projektu **„Bądź gotowy dziś...do zmian”**, Poddziałanie 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 (7 osób wzięło udział w stażach; 1 osoba wzięła udział w szkoleniu „ABC Firmy”, a następnie otrzymała jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 11 000,00 złotych; 1 osoba otrzymała jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 11 000,00 złotych bez uprzedniego szkolenia),
- promowano wszelkie działania aktywizacyjne skierowane dla osób niepełnosprawnych realizowane przez inne podmioty m.in. **„Kreatywni, mobilni, niezależni. Niepełnosprawni przedsiębiorcy w Wielkopolsce”**; **„Nowe szanse zawodowe dla niepełnosprawnych Wielkopolan w wieku 45+”**.



4. ZWOLNIENIA GRUPOWE

W okresie od stycznia do grudnia 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śreмі otrzymał informacje o planowanych zwolnieniach grupowych od 6 zakładów pracy, tj.:

- Powszechny Zakład Ubezpieczeń Spółka Akcyjna – zgłoszono w kwietniu i w lipcu 2012 roku (nie dokonano zwolnień pracowników zamieszkałych na terenie powiatu śremskiego),
- Powszechny Zakład Ubezpieczeń na Życie Spółka Akcyjna – zgłoszono w kwietniu i w lipcu 2012 roku (nie dokonano zwolnień pracowników zamieszkałych na terenie powiatu śremskiego),
- Agencja Nieruchomości Rolnych Gospodarstwo Rolne Skarbu Państwa w Pomarzanowicach z/s w Poznaniu – zgłoszono w czerwcu 2012 roku (nie dokonano zwolnień pracowników zamieszkałych na terenie powiatu śremskiego),
- Spółdzielcze Przedsiębiorstwo „PREBUD” w Poznaniu – zgłoszono w listopadzie 2012 roku (przewidziano do zwolnień 6 pracowników zamieszkałych na terenie powiatu śremskiego, w efekcie ich nie dokonano),
- Telekomunikacja Polska S.A. – zgłoszono w listopadzie 2012 roku (nie dokonano zwolnień pracowników zamieszkałych na terenie powiatu śremskiego),
- PKO BANK POLSKI – zgłoszono w grudniu 2012 roku (**dokonano** zwolnienia **1 osoby** zamieszkałej na terenie powiatu śremskiego).

5. USŁUGI RYNKU PRACY ŚWIADCZONE NA RZECZ OSÓB ZAREJESTROWANYCH

W 2012 roku realizowano usługi w ramach pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, organizacji szkoleń oraz w ramach usługi EURES.

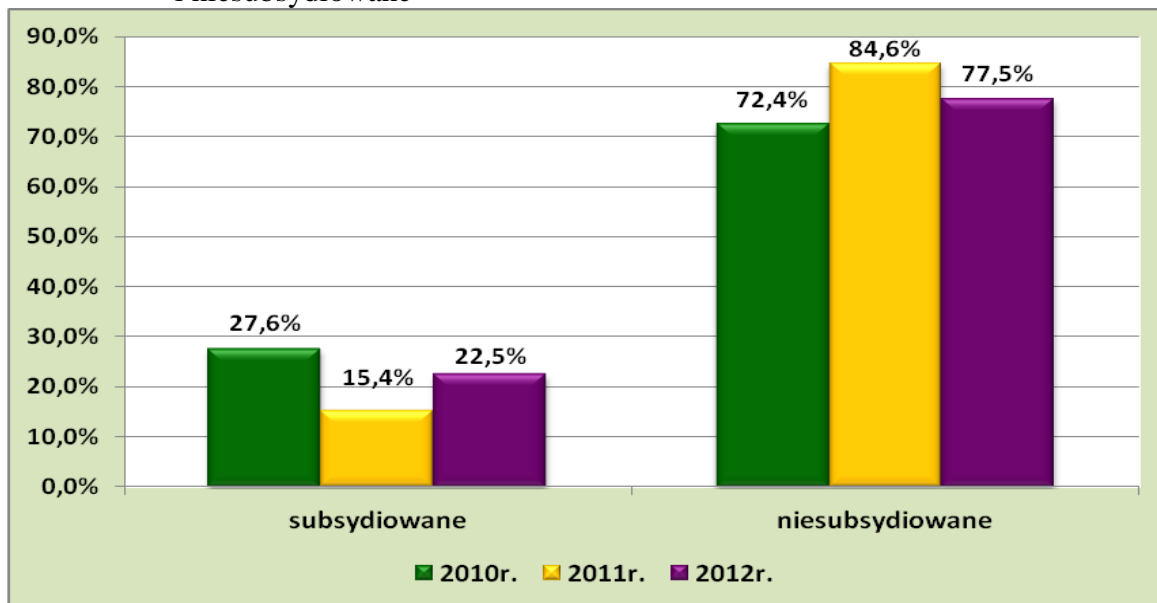
Realizowane usługi świadczone bezpośrednio pracodawcom oraz osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy. Usługi świadczone również za pośrednictwem strony internetowej www.pup.srem.pl. Dzięki niej udzielano na bieżąco informacji na temat m.in. ofert pracy, szkoleń grupowych czy projektów realizowanych przez inne instytucje na rzecz osób poszukujących zatrudnienia jak i pracodawców.

5.1 POŚREDNICTWO PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Śremsku:

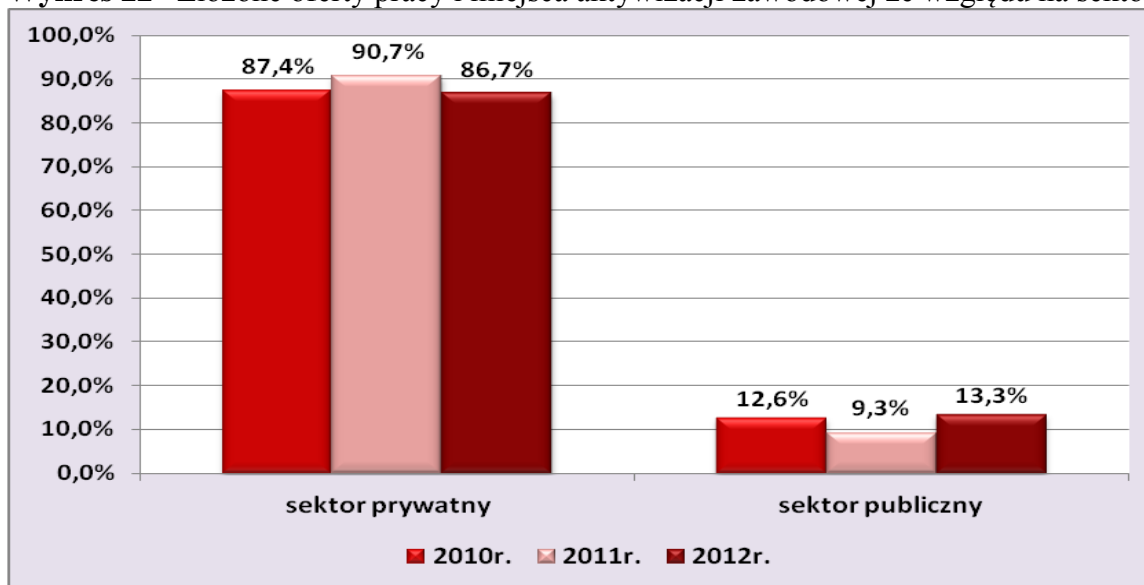
- 1) przyjmował i upowszechniał oferty pracy (w okresie od stycznia do końca grudnia 2012 roku złożono **1 128 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**; w analogicznym okresie 2011 roku przyjęto ich 891, natomiast w całym 2010 roku 1 563⁴),

Wykres 21 Podział ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej na subsydiowane i niesubsydiowane



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 22 Złożone oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej ze względu na sektor



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

⁴ 499 ofert pracy zostało zgłoszonych przez jednego pracodawcę zamierzającego uzyskać informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy celem powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom



- 2) realizował złożone przez pracodawców oferty pracy (w analizowanym okresie wydano **1 205 skierowań do pracy**);
- 3) podejmował i utrzymywał kontakt z pracodawcami (według stanu w dniu 31.12.2012r. w rejestrze tutejszego Urzędu figurowało **1 287 pracodawców i przedsiębiorców**);
- 1) kierował osoby bezrobotne do udziału w aktywnych formach takich jak staże (w okresie od stycznia do grudnia ubiegłego roku wydano **316 skierowań**);
- 2) zorganizował giełdy pracy umożliwiające pracodawcy bezpośredni kontakt z większą grupą kandydatów do pracy na zgłoszone stanowisko pracy. W okresie od stycznia do końca grudnia 2012 roku zorganizowano **13 giełd pracy** łącznie na 189 stanowisk, na które zgodnie z oczekiwaniem pracodawcy zostało zaproszonych 259 osób. Giełdy pracy dotyczyły pracy na stanowiskach: pracownik produkcji, spawacz MIG MAG, pomocnik przy produkcji, pracownik produkcji stolarki aluminiowej, kierownik marketu, z-ca kierownika marketu, tapicer, pracownik magazynowy/pakowacz, kasjer specjalista ds. kredytów, szwaczka, pracownik ochrony, pracownik produkcji – składanie katalogów oraz pracownik magazynowy. Efektem było podjęcie zatrudnienia przez **103** osoby;
- 4) zarejestrował **554 oświadczenia** o zamiarze powierzenia zatrudnienia cudzoziemcowi, które złożyła przede wszystkim firma świadcząca usługi w zakresie pakowania i ekspedycji mięsa.

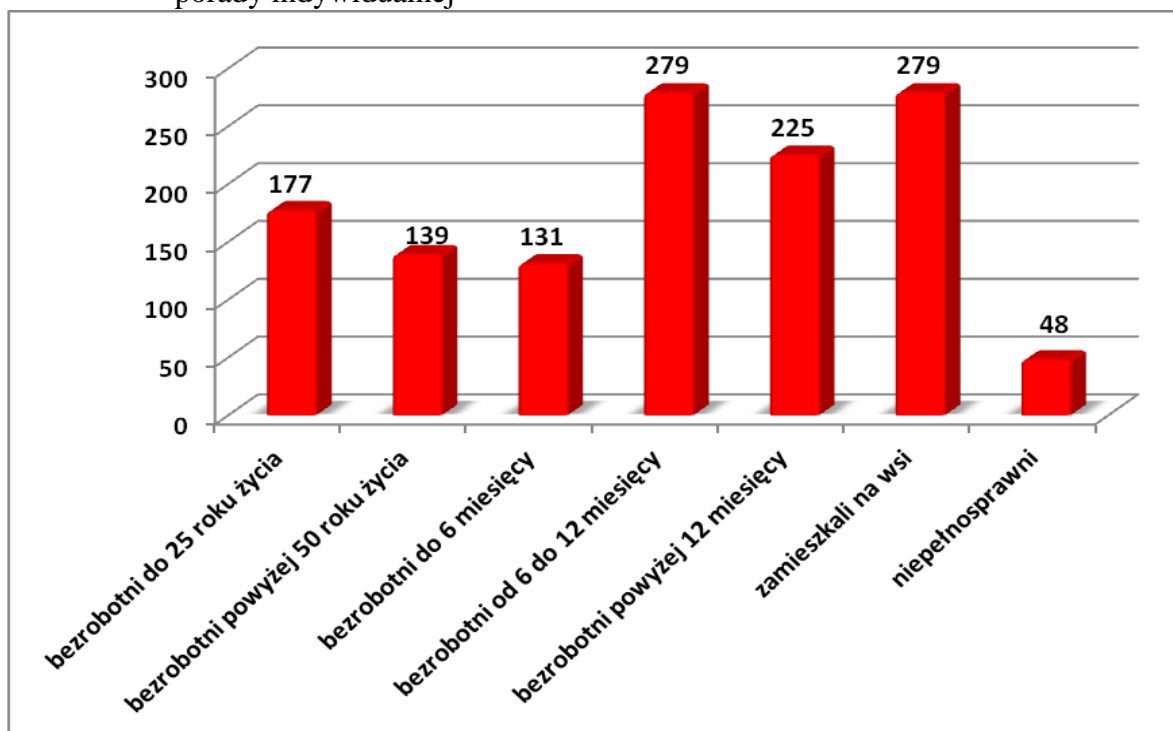
5.2 PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

W ramach poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej Powiatowy Urząd Pracy w Śreміe podejmował następujące działania:

- 1) udzielał porad indywidualnych bezrobotnym i poszukującym pracy,
- 2) udzielał porad w formie grupowej bezrobotnym i poszukującym pracy,
- 3) udzielał informacji zawodowej grupie bezrobotnych i poszukujących pracy.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2012 roku udzielono **645 porad indywidualnych** dla 499 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, **poradnictwem grupowym objęto 20 osób**, natomiast **grupową informacją zawodową 10 osób**. Wśród odnotowanych wizyt w ramach poradnictwa indywidualnego, mających na celu ułatwienie wyboru zawodu, zmianę kwalifikacji lub podjęcie zatrudnienia najliczniejszą grupę stanowiły osoby zamieszkałe na wsi (43,3% ogółu) oraz bezrobotni pozostający w ewidencji Urzędu w okresie od 6 do 12 miesięcy (43,3% ogółu).

Wykres 23 Najliczniejsze kategorie osób bezrobotnych, które odbyły wizytę w ramach porady indywidualnej



Źródło: Załącznik 4 do sprawozdania MPiPS-01. Opracowanie własne.

W roku minionym sporządzono także **770** Indywidualnych Planów Działania (IPD to ustalenie dla wybranych grup bezrobotnych oraz dla osób poszukujących pracy pozostających w rejestrze Urzędu przez okres co najmniej 180 dni indywidualnej ścieżki kariery działań celem doprowadzenia do uzyskania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub podjęcia własnej działalności gospodarczej).

5.3 POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Śreмі w powyższym zakresie obejmowały:

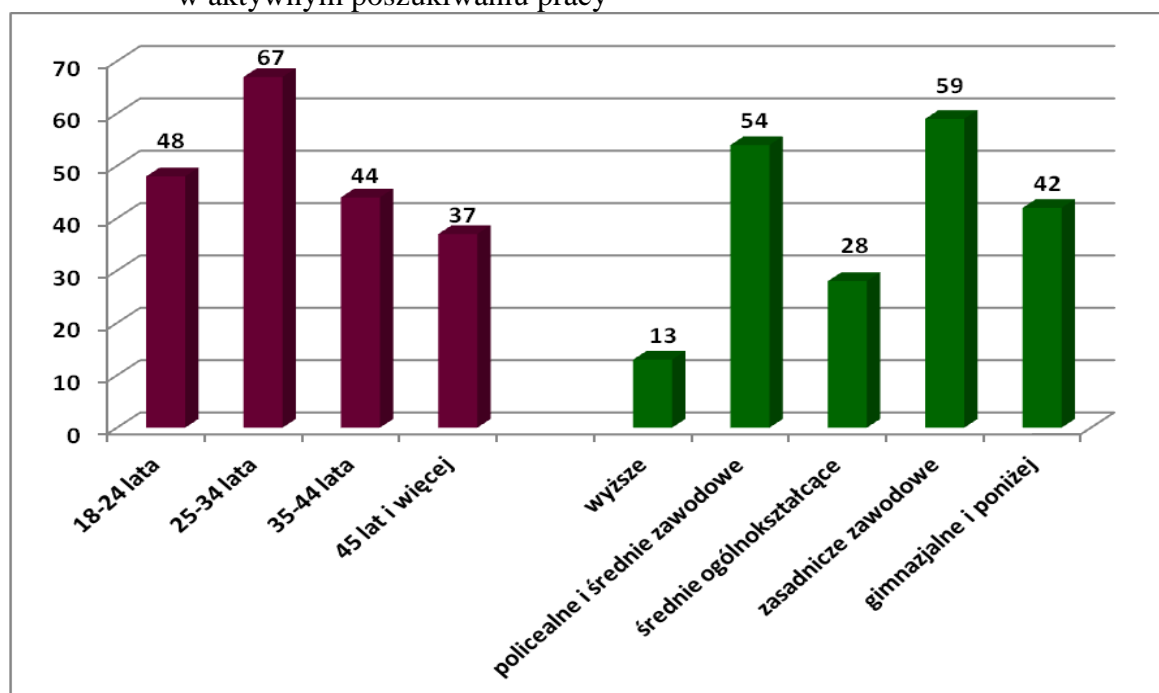
- 1) realizację szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy,
- 2) realizację zajęć aktywizacyjnych.

Zadaniem Lidera Klubu Pracy była przede wszystkim pomoc polegająca na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia poprzez uczestnictwo w szkoleniach i zajęciach aktywizacyjnych oraz dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2012 roku zorganizowanych zostało **28** dwudniowych zajęć aktywizacyjnych dla **196 osób**. Tematyka zajęć obejmowała

najważniejsze zagadnienia związane z poszukiwaniem pracy. Osoby biorące udział w w/w zajęciach dowiedziały się m.in. jak określać swoje mocne i słabe strony, jak napisać życiorys, podanie i list motywacyjny oraz jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej. W zorganizowanych zajęciach aktywizacyjnych najliczniej uczestniczyły osoby długotrwale bezrobotne, będące w wieku 18-34 lata oraz posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe i policealne lub średnie zawodowe.

Wykres 24 Struktura uczestników zajęć aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy



Źródło: Załącznik 4 do sprawozdania MPiPS-01. Opracowanie własne.

W okresie od stycznia do grudnia ubiegłego roku przeprowadzono również **3 szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy dla 28 osób**. Trwające 3 tygodnie szkolenie miało na celu praktyczne przygotowanie uczestników do samodzielnego poszukiwania i podjęcia zatrudnienia oraz innej pracy zarobkowej. Było wzbogacone o panel dotyczący autoprezentacji i prezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej. W powyższym szkoleniu udział wzięły osoby, które: nie posiadały doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu, chciały powrócić na rynek pracy po długotrwałym okresie braku aktywności zawodowej, gotowe do zmiany swojej sytuacji zawodowej.

5.4 ORGANIZACJA SZKOLEŃ

W zakresie organizacji szkoleń Urząd prowadził następujące działania:

- 1) informowanie o możliwościach i zasadach korzystania z usług szkoleniowych świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremsku oraz promowanie tych usług,
- 2) diagnozowanie zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia (tj. sporządzenie listy zawodów i specjalności oraz wykazu potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia w powiecie śremskim),
- 3) przygotowanie i upowszechnienie planu szkoleń,
- 4) zlecanie szkolenia instytucji szkoleniowej,
- 5) kierowanie na szkolenie grupowe zgodnie z planem szkoleń,
- 6) kierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną,
- 7) monitorowanie przebiegu szkoleń,
- 8) prowadzenie analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2012 roku Urząd zorganizował **11 szkoleń grupowych dla 103 osób** bezrobotnych (w tym 3 szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, o których mowa w pkt. 5.3), **8 osób** podjęło natomiast szkolenie indywidualne.

Szkolenia grupowe przeprowadzone w w/w okresie to:

- **ABC Firmy** – szkolenie dla **55 osób** w zakresie podstaw prowadzenia działalności gospodarczej, obejmujące etap rejestracji firmy, prawo pracy, podstawy marketingu, przygotowanie biznesplanu na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wniosku dotyczącego ubiegania się o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- **Pracownik biurowy** – szkolenie dla **10 osób** mające na celu przygotowanie uczestników do profesjonalnego prowadzenia biura z umiejętnością obsługi programów wspomagających prace w biurze;
- **Nowoczesny sprzedawca (z elementami obsługi kas fiskalnych i terminali płatniczych)** – szkolenie dla **10 osób** mające na celu przyuczenie do pracy w sklepach, hurtowniach oraz magazynach, gdzie prowadzona jest sprzedaż detaliczna i hurtowa oraz m.in. nabycie umiejętności obsługi klienta, organizacji pracy kasjera, obsługi elektronicznych kas sklepowych, komputerowego wspomaganie zarządzania obrotem.

Szkolenia przeprowadzone w trybie indywidualnym to:

- *Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej dla 3 osób,*
- *Kurs z zakresu obsługi agregatów prądotwórczych, Kurs z zakresu obsługi sprzętu średniego: zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych, przecinarek do nawierzchni dróg, pił mechanicznych do ścinki drzew,*
- *Kurs spawania gazowego (311) rur ze stali ferrytycznych,*
- *Kurs z zakresu montażu rusztowań budowlano-montażowych metalowych,*
- *Operator koparko-ladowarki kl. III,*
- *Opiekun osoby starszej, chorej lub dziecka.*

Szkolenia indywidualne organizowane są w związku z zadeklarowaniem pracodawcy zatrudnienia przeszkolonej osoby bezrobotnej lub chęcią rozpoczęcia przez osobę bezrobotną własnej działalności gospodarczej. Charakteryzują się 100% efektywnością.

5.5 USŁUGI EURES

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii.

Usługi EURES są w pełni zintegrowane z usługami świadczonymi przez Urząd i obejmują:

- **doradztwo i pomoc** poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w uzyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- **informowanie** o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na europejskich rynkach pracy, z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- **inicjowanie działań** na rzecz przeciwdziałania i zwalczania przeszkód w mobilności na europejskim rynku pracy;
- **realizację projektów międzynarodowych.**

Na terenie powiatu zadania z zakresu sieci EURES realizowane są przez pośrednika pracy działającego w Powiatowym Urzędzie Pracy. W okresie od stycznia do grudnia 2012 roku poprzez indywidualne rozmowy udzielono informacji **14** osobom z zakresu EURES. Bezrobotni i poszukujący pracy najczęściej wykazywali zainteresowanie zagranicznymi ofertami pracy.

6. FORMY AKTYWIZACJI OSÓB ZAREJESTROWANYCH WSPIERAJĄCE USŁUGI RYNKU PRACY

6.1 STAŻE

Staż ma na celu nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Ta forma wsparcia skierowana jest do osób znajdujących się „w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy⁵ do grupy tej zalicza się:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Organizatorem stażu może być pracodawca, rolnicza spółdzielnia produkcyjna, przedsiębiorca niezatrudniający pracownika, osoba fizyczna prowadząca gospodarstwo rolne powyżej 2 ha przeliczeniowych lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, a także organizacja pozarządowa.

Staż może trwać:

- od 3 do 6 miesięcy,
- od 3 do 12 miesięcy – dla beneficjentów do 25 roku życia lub do 27 roku życia, jeśli nie upłynął okres 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie ukończenia szkoły wyższej.

Tabela 11 Osoby bezrobotne objęte stażem w 2010, 2011 i 2012 roku

Lp.	Okres realizacji	Liczba objętych osób ogółem
1.	01.01.2010r. – 31.12.2010r.	526
2.	01.01.2011r. – 31.12.2011r.	269
3.	01.01.2012r. – 31.12.2012r.	196

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy w Śremsku z zakresu usług i instrumentów rynku pracy. Opracowanie własne.

⁵ ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r., Nr 69, poz. 415 z późn. zm.)

W analizowanym okresie realizowano również program pn. „**JUNIOR – program aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych**”, w ramach którego w 2012 roku dodatkowo 8 niepełnosprawnych osób poszukujących pracy odbywało staże u 8 pracodawców. Osobom tym wypłacane były stypendia z PFRON oraz świadczenia na rehabilitację zawodową. Natomiast pracodawcy, u których organizowane były staże, otrzymywali jednorazowo po zakończeniu stażu premię za jego zorganizowanie. Program **JUNIOR** realizowano również w latach 2010-2011, w których stażami dodatkowo objęto: w 2010 roku 2 niepełnosprawne osoby poszukujące pracy, w 2011 roku 5 niepełnosprawnych osób poszukujących pracy.

6.2 ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Osoby wykonujące roboty publiczne, zatrudnione są na podstawie umowy o pracę. Dzięki temu zdobywają nowe doświadczenie zawodowe, co zwiększa ich szanse na rynku pracy.

W ramach tego instrumentu rynku pracy pomocą **w okresie od stycznia do końca grudnia** ubiegłego roku objęto **10 osób bezrobotnych** znajdujących się „w szczególnej sytuacji na rynku pracy”.

6.3 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą. Pozwalają one na okresową aktywizację osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz stwarzają szansę na późniejsze zatrudnienie.

Pracodawca, u którego skierowany bezrobotny będzie wykonywać prace interwencyjne, zawiera z bezrobotnym umowę o pracę oraz otrzymuje refundację kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne.

W ramach tej formy pomocy w okresie od stycznia do końca grudnia 2012 roku objęto **36 osób bezrobotnych**.

6.4 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to wykonywanie prac przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej na terenie gminy, w której bezrobotni zamieszkują lub przebywają, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Bezrobotni skierowani przez Powiatowy Urząd Pracy do wykonywania w/w prac otrzymują świadczenie pieniężne w wysokości 7,70 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (do maja 2012 roku – 7,30 zł). Przysługujące świadczenie wypłacane jest przez gminę, w której prace są wykonywane. Na podstawie porozumienia i na wniosek gminy Starosta refunduje ze środków Funduszu Pracy 60% kwoty minimalnego świadczenia wypłaconego skierowanym bezrobotnym.

Tabela 12 Osoby bezrobotne objęte pracami społecznie użytecznymi w okresie od stycznia do końca grudnia 2012 roku

Lp.	Organizator prac społecznie użytecznych	Termin wykonywania prac	Liczba bezrobotnych ogółem
1.	Urząd Miasta i Gminy w Śreмі	02.04.2012r. – 31.10.2012r.	4
2.	Urząd Miasta i Gminy w Książu Wlkp.	02.05.2012r. – 31.10.2012r.	15
3.	Urząd Miasta i Gminy w Dolsku	02.04.2012r. – 30.11.2012r.	3
4.	Urząd Gminy w Brodnicach	02.04.2012r. – 30.09.2012r.	4
RAZEM			26

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy w Śreмі z zakresu usług i instrumentów rynku pracy. Opracowanie własne.

Prac społecznie użytecznych nie realizowano w 2011 roku. W roku 2010 wsparciem objęto **60 osób**, w tym 9 osób świadczyło pracę w Gminie Śreмі, 37 osób w Gminie Książ Wlkp., 4 osoby w Gminie Dolsk oraz 10 osób w Gminie Brodnica.

W ramach prac społecznie użytecznych bezrobotni wykonywali prace porządkowe wokół obiektów gminnych, boisk, placów zabaw, drobne naprawy, malowanie, koszą trawy przy drogach gminnych, powiatowych i wojewódzkich, porządkują tereny zielone, wycinają samosiejki przy drogach gminnych, cmentarzach, placach oraz świadczyli usługi opiekuńcze w miejscu zamieszkania podopiecznych.

6.5 REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEJ OSOBY BEZROBOTNEJ

Instrumentem wychodzącym naprzeciw podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej.

Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, producent rolny, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła może się ubiegać o zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Środki te w wysokości nieprzekraczającej 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia pochodzą z Funduszu Pracy. Pracodawca zobowiązany jest utrzymać wyposażone lub doposażone miejsce pracy przez okres 24 miesięcy.

W analizowanym okresie udzielono 6 pracodawcom wsparcia w powyższej formie. W ramach utworzonych stanowisk pracy zatrudnionych zostało **8 osób bezrobotnych**. Skierowano również **16 osób** bezrobotnych na umowy wcześniej zawarte, gdzie nastąpiło rozwiązanie stosunku pracy pracodawcy ze skierowaną wcześniej osobą bezrobotną.

6.6 FINANSOWANIE PODEJMOWANEJ PRZEZ BEZROBOTNYCH DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Osobie bezrobotnej ze środków Funduszu Pracy mogą być przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności.

Wyżej wymieniona pomoc przyznawana jest na wniosek osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śreмі. Ubiegający się o uzyskanie środków na podjęcie działalności gospodarczej może zostać skierowany na kurs z zakresu podstaw przedsiębiorczości.

Wysokość przyznawanych środków określana jest w umowie i nie może być wyższa od kwoty **6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia**.

W okresie od stycznia do grudnia ubiegłego roku jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **70 osób bezrobotnych**, w tym 37 kobiet. Bezrobotni przeznaczali otrzymane środki m.in. na:

- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- działalność związaną z oprogramowaniem,
- wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych,
- sprzedaż detaliczną internetową,

- usługi budowlane,
- działalność w zakresie architektury,
- usługi związane z naprawą pojazdów samochodowych,
- specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych.

Średnia kwota udzielonej dotacji wyniosła 11 000,00 zł.

Dodatkowo w ramach środków PFRON Urząd udzielił **1 niepełnosprawnej osobie bezrobotnej** wsparcia finansowego na otwarcie działalności gospodarczej.

Tworzenie nowych firm jest nie tylko sposobem na wyjście z bezrobocia i samodzielność w działaniu, ale również stwarza szansę na tworzenie nowych miejsc pracy, dzięki czemu rynek pracy staje się bardziej konkurencyjny.

6.7 DODATKI AKTYWIZACYJNE

Jednym z instrumentów wspierających pośrednictwo pracy jest dodatek aktywizacyjny. O świadczenie to na swój wniosek może ubiegać się osoba **bezrobotna z prawem do zasiłku**, jeżeli:

- w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Tabela 13 Liczba osób bezrobotnych otrzymujących dodatek aktywizacyjny

Liczba osób bezrobotnych otrzymujących dodatek aktywizacyjny		
Okres	Ogółem	Kobiety
01.01.2010r. – 31.12.2010r.	326	125
01.01.2011r. – 31.12.2011r.	292	143
01.01.2012r. – 31.12.2012r.	300	132

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

6.8 STUDIA PODYPLOMOWE

W ubiegłym roku Urząd kontynuował podpisaną w 2010 roku umowę w sprawie dofinansowania studiów podyplomowych. Objęta powyższą formą wsparcia **1 osoba** ukończyła studia w lutym 2012 roku. W związku z tym, iż w trakcie trwania nauki osoba ta podjęła zatrudnienie, do czasu ukończenia studiów podyplomowych otrzymywała stypendium.

7. OSOBY OBJĘTE USŁUGAMI I INSTRUMENTAMI RYNKU PRACY ORAZ EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIA

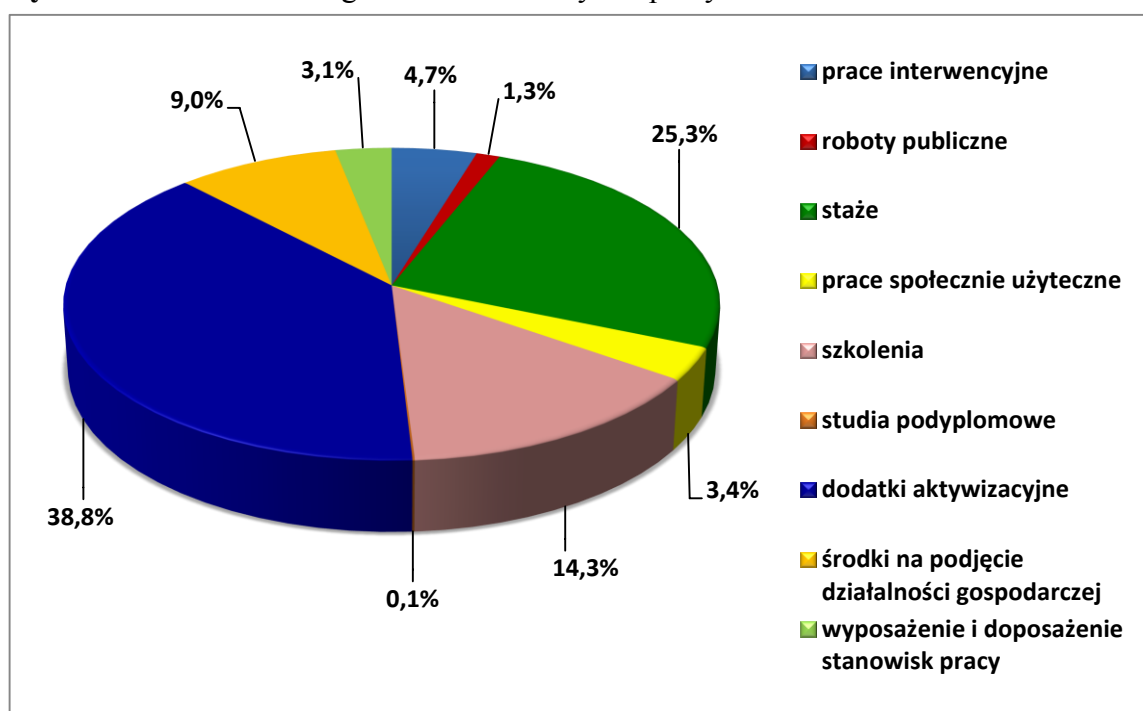
W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 roku usługą szkolenia oraz instrumentami rynku pracy zostały objęte **774 osoby bezrobotne**.

Najwięcej osób, aż 300, skorzystało z pomocy w formie dodatków aktywizacyjnych. Ich udział w ogóle objętych stanowił 38,8%. Ponadto znaczną liczbę bezrobotnych objęto stażami – 196 osób, tj. 25,3% ogółu objętych. Decydującym czynnikiem wpływającym na utrzymujące się zainteresowanie pracodawców tą formą aktywizacji jest możliwość przygotowania bezrobotnych pod kątem własnych potrzeb do wykonywania pracy na określonym stanowisku pracy.

Znaczny udział w ogóle objętych stanowiły osoby korzystające ze szkoleń – 14,3% (111 osób). W ramach organizowanych szkoleń osoby bezrobotne mogły między innymi dostosować posiadane kwalifikacje do potrzeb rynku pracy oraz nabyć nowe umiejętności zawodowe, które wykorzystają np. podczas prowadzenia działalności gospodarczej.

Duże zastosowanie w aktywizacji bezrobotnych miały jednorazowo udzielone środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne oraz refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 roku wyżej wymienionymi instrumentami zostało objętych odpowiednio – 9,0%, 4,7%, 3,4% i 3,1%.

Wykres 25 Struktura usług i instrumentów rynku pracy w 2012 roku



Źródło: Tabela 14. Opracowanie własne.

Tabela 14 Osoby bezrobotne objęte usługami i instrumentami rynku pracy w 2010, 2011 i 2012 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób objętych usługami i instrumentami rynku pracy		
		01.01.2010-31.12.2010	01.01.2011-31.12.2011	01.01.2012-31.12.2012
1	2	3	4	5
1.	Prace interwencyjne	22	34	36
2.	Staże ⁶	526	264	196
3.	Przygotowania zawodowe dorosłych	13	8	x
4.	Szkolenia	658	47	111
5.	Środki na podjęcie dział. gospodarczej, w tym koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa	163	29	70
6.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	97	43	24
7.	Prace społecznie użyteczne	60	x	26
8.	Studia podyplomowe	3	3	1
9.	Dodatki aktywizacyjne	326	292	300
10.	Roboty publiczne	22	21	10
Razem:		1 882	741	774

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy z zakresu usług i instrumentów rynku pracy. Opracowanie własne.

Z analizy danych zawartych w Tabeli 15 wynika, że efektywność zatrudnienia⁷ osób bezrobotnych po zakończeniu uczestnictwa w ramach świadczonych usług i instrumentów rynku pracy za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 roku wyniosła 73,6%. Wśród podejmowanych działań najbardziej efektywną formą było samozatrudnienie bezrobotnych dzięki przyznanym środkom na podjęcie działalności gospodarczej oraz zatrudnienie bezrobotnych w ramach przyznanej podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – 100%. Wysoki odsetek zatrudnienia występował również po zakończeniu prac interwencyjnych (95,2%), staży (74,3%) oraz szkoleń (64,8%).

⁶ W latach 2010-2012 stażami objęto również niepełnosprawne osoby poszukujące pracy.

W 2010 roku - 2 osoby, w 2011 roku - 5 osób, w roku 2012 - 8 osób.

⁷ zgodnie z obowiązującą metodologią efektywność zatrudnienia analizowana jest w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu przez osobę bezrobotną udziału w danej formie aktywizacji

Tabela 15 Zatrudnienie bezrobotnych po zakończeniu uczestnictwa w ramach usług i instrumentów rynku pracy

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób, które zakończyły uczestnictwo w ramach usług i instrumentów rynku pracy			Liczba osób, które podjęły pracę po zakończeniu uczestnictwa w ramach usług i instrumentów rynku pracy			Wskaźnik efektywności zatrudnienia w %		
		2010 rok	2011 rok	2012 rok	2010 rok	2011 rok	2012 rok	2010 rok	2011 rok	2012 rok
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Prace interwencyjne	8	13	21	4	11	20	50,0	84,6	95,2
2.	Staże	312	235	140	262	172	104	84,0	73,2	74,3
3.	Przygotowania zawodowe dorosłych	x	7	x	x	3	x	x	42,9	x
4.	Szkolenia	654	47	108	236	20	70	36,1	42,6	64,8
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	163	29	70	163	29	70	100,0	100,0	100,0
6.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	97	43	24	97	43	24	100,0	100,0	100,0
7.	Prace społecznie użyteczne	50	x	25	3	x	2	6,0	x	8,0
8.	Roboty publiczne	5	19	9	1	6	2	20,0	31,6	22,2
Razem:		1 289	393	397	766	284	292	59,4	72,3	73,6

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy z zakresu usług i instrumentów rynku pracy. Opracowanie własne.

8. PARTNERSTWO I WSPÓŁPRACA

Partnerstwa lokalne

O partnerstwie lokalnym możemy mówić w sytuacji współpracy partnerów wspólnie realizujących określone działania i wdrażających różnorodne inicjatywy na rzecz społeczności lokalnej. Współpracujące ze sobą podmioty w sposób systematyczny i trwały oraz z wykorzystaniem innowacyjnych metod i środków planują, projektują, wdrażają i realizują określone projekty i inicjatywy.

8.1 „EDUKACJA – PRACA – PRZYSZŁOŚĆ”

W październiku 2012 roku w ramach funkcjonującego w powiecie śremskim lokalnego partnerstwa edukacyjnego pn. „*Edukacja – Praca – Przyszłość*” odbyły się kolejne Targi Edukacyjne. W ich trakcie uczniowie szkół gimnazjalnych mieli możliwość zapoznania się z lokalną ofertą szkolnictwa ponadgimnazjalnego. Ponadto zorganizowane spotkanie było okazją do wzięcia udziału przez młodzież w konsultacjach z psychologami i pedagogami z Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Śremskim oraz doradcą zawodowym i liderem klubu pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Śremskim.

Podczas Targów Edukacyjnych odbyły się również prelekcje skierowane do pedagogów i doradców zawodowych szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych powiatu.

Ideą organizowanego przedsięwzięcia była promocja i rozwój kształcenia zawodowego, wzrost świadomości edukacyjno-zawodowej społeczeństwa oraz zacieśnienie więzi między różnymi instytucjami, przedsiębiorcami i placówkami.



8.2 „AKTYWNOŚĆ SIĘ OPŁACA”

W 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremsku zawarł porozumienie partnerskie z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Śremsku w zakresie realizacji projektu pn. „**Aktywność się opłaca**”. Stanowiło ono innowacyjne działanie w zakresie kompleksowych form aktywizacji umożliwiających integrację zawodową i społeczną osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Rok 2012 był okresem kontynuacji w/w współpracy, w ramach której Urząd w okresie od stycznia do końca grudnia zorganizował dla 10 uczestników projektu zajęcia aktywizacyjne oraz przeszkolenie 7 osób bezrobotnych w ramach kursu *Nowoczesny sprzedawca*.

8.3 POROZUMIENIA PARTNERSKIE Z OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ ORAZ POWIATOWYM CENTRUM POMOCY RODZINIE

Mając na uwadze skuteczną integrację społeczną i zawodową osób bezrobotnych korzystających równocześnie z pomocy społecznej, Powiatowy Urząd Pracy w Śremsku kontynuował w roku minionym zawarte w roku 2011 porozumienia partnerskie z kierownikami ośrodków pomocy społecznej z terenu powiatu śremskiego.

Strony porozumienia zadeklarowały współpracę w zakresie realizacji działań mających na celu kształtowanie aktywnych postaw oraz przywracanie zdolności pełnienia ról społecznych i zawodowych wśród bezrobotnych pozostających w rejestrach Urzędu, a będących jednocześnie klientami ośrodka pomocy społecznej. W ramach w/w porozumień Ośrodki Pomocy Społecznej występowały m.in. z wnioskiem do Urzędu o skierowanie osób uprawnionych do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym.

W kwietniu 2012 roku zawarte zostało porozumienie z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Śremsku w celu zapewnienia sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zarejestrowanych w PUP i korzystających jednocześnie z pomocy PCPR oraz zapewnienie tym osobom optymalnych możliwości aktywizacji. Porozumienie dotyczy zasad współpracy w zakresie realizacji zadań na rzecz aktywnej integracji, wynikającej z realizacji projektu systemowego, przewidzianego dla jednostek pomocy społecznej pod nazwą "Pokonać wykluczenie. Aktywizacja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w Powiecie Śremskim".

W sierpniu ubiegłego roku zostało zawarte porozumienie z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Dolsku mające na celu współpracę w ramach realizacji projektu

pn. „*Chcesz – możesz*” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Strony porozumienia zadeklarowały współpracę oraz wymianę informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śreмі, korzystających z pomocy społecznej, wobec których będą podejmowane działania w formie szkoleń i kontraktów socjalnych.

8.4 „PARTNERSTWO NA RZECZ ROZWOJU WIELKOPOLSKIEGO RYNKU PRACY”

W 2012 roku Zarząd Województwa Wielkopolskiego przyjął dokument „*Partnerstwo na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy*”. Partnerstwo jako platforma dialogu i współdziałania instytucji działających w obszarze rynku pracy w regionie, służy stworzeniu warunków do podejmowania różnorodnych inicjatyw. Realizacja wspólnie przygotowanych projektów pomoże osobom bezrobotnym w poszukiwaniu i dostępie do miejsc pracy. Ponadto Partnerstwo przysłuży się również budowaniu spójności pomiędzy przygotowaniem zawodowym a zapotrzebowaniem rynku pracy oraz wzmocni i rozwinie system usług poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy na poziomie kształcenia ustawicznego.

W ramach Partnerstwa w kwietniu 2012 roku w Hali Widowiskowo-Sportowej „ARENA” w Poznaniu odbyło się spotkanie „*Bądź aktywny na rynku pracy*”. Spotkanie to było wspólną inicjatywą urzędów pracy województwa wielkopolskiego, w ramach której osoby bezrobotne uzyskały pomoc w poszukiwaniu i dostępie do miejsc pracy na terenie Wielkopolski. Powiatowy Urząd Pracy w Śreмі w ramach partnerstwa:

- zaprosił do udziału w spotkaniu **instytucje szkoleniowe, pracodawców** funkcjonujących na terenie powiatu oraz **49 osób bezrobotnych**,
- zorganizował i sfinansował transport dla zaproszonych osób bezrobotnych do miejsca spotkania.

Biorący udział w spotkaniu mieli możliwość bezpośredniego kontaktu z wieloma pracodawcami zarówno z terenu powiatu śremskiego jak i powiatów podregionu poznańskiego, a także firm szkoleniowych. Swoją ofertę przedstawiły również Ochotnicze Hufce Pracy. Ponadto pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy udzielali uczestnikom spotkania porad z zakresu prawa pracy.

Ponadto, w ramach zawartego Partnerstwa, w listopadzie 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śreмі wziął udział w zorganizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu „*Dniu Kształcenia Ustawicznego*”. Głównym celem spotkania było promowanie postawy na rozwój i kształcenie w każdym wieku. Pracownicy Urzędu udzielali informacji z zakresu

poradnictwa zawodowego, aktywnego poszukiwania pracy, podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy. W trakcie spotkania stoisko zaprezentował również Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie. Osoby zainteresowane oprócz zapoznania się z ofertami wystawców, mogli skorzystać także z następujących warsztatów:

- dla osób zainteresowanych otwarciem i prowadzeniem własnej firmy,
- określenia potencjału zawodowego za pomocą Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych,
- rozprawa sądowa pt. „Czy warto się kształcić”.

8.5 FORUM PRZEDSIĘBIORCÓW

W kwietniu 2012 roku w Centrum Hipiki w Jaszkanie odbyło się **XI Forum Przedsiębiorców Powiatu Śremskiego** pn. *„Kompetentni znaczy skuteczni – fachowa pomoc świadczona pracodawcom przez Powiatowy Urząd Pracy”*. Ubiegłoroczna konferencja współfinansowana była ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, a jej celem była promocja usług Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie w zakresie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego oraz informowania o działaniach podjętych w ramach realizowanego projektu *„Kompetentni znaczy skuteczni”*.

Tego rodzaju spotkania z pracodawcami wpisały się w funkcjonowanie Urzędu jako dobre praktyki. Podczas jego trwania po raz kolejny przybliżono świadczone przez Urząd usługi, a tym samym zachęcano przedsiębiorców do dalszej współpracy, która oparta jest na podejmowaniu wspólnych działań mających na celu przede wszystkim poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. Ponadto omówione zostały działania podejmowane przez Urząd na rzecz osób niepełnosprawnych.



8.6 PARTNERSTWO Z ZESPOŁEM SZKÓŁ POLITECHNICZNYCH W ŚREMIE

11 września 2012r. w „Gajówce” w Zbrudzewie odbyła się zorganizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremskim w partnerstwie z Zespołem Szkół Politechnicznych w Śremskim konferencja pn: **„Do zatrudnienia jeden krok”**. Konferencja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w całości została poświęcona aktywizacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Powodem jej organizacji był realizowany od listopada 2010 roku, w ramach Poddziałania 7.2.1 *Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym*, projekt pod tą samą nazwą, skierowany do niepełnosprawnej młodzieży uczącej się w klasach specjalnych Zespołu Szkół Politechnicznych. Wsparciem w ramach projektu zostało objętych **19 uczniów**. Do dnia 31 grudnia 2012 roku Urząd posiadał pisemne potwierdzenie, iż 14 uczniów przystąpiło do egzaminu zawodowego, z których 8 zdało egzamin z wynikiem pozytywnym. Ponadto 9 osób podjęło pracę po zakończeniu udziału w projekcie oraz 1 osoba rozpoczęła staż.

Podczas konferencji ukazano praktyczne aspekty wsparcia osób niepełnosprawnych oraz podkreślono korzyści płynące z ich zatrudnienia. Tym samym zachęcano przedsiębiorców do dalszej współpracy, która oparta jest na podejmowaniu wspólnych działań mających na celu przede wszystkim poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.



8.7 WSPÓŁPRACA Z INNYMI INSTYTUCJAMI

W marcu 2012 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Śremskim uczestniczyli w zorganizowanych we współpracy z **Aresztem Śledczym w Śremskim** spotkaniach ze skazanymi. Miały one na celu przybliżenie kończącym odbywanie kary pozbawienia

wolności obowiązujących przepisów dotyczących zatrudnienia oraz form pomocy oferowanych przez Urząd celem ułatwienia powrotu tym osobom do aktywności zawodowej.

W ramach ogólnopolskich „Dni Ubezpieczonego”, zorganizowanych przez **Zakład Ubezpieczeń Społecznych**, w październiku 2012 roku w Inspektoracie ZUS w Śremie Urząd zaprezentował swoje stoisko. Pracownik PUP udzielał informacji dotyczących przede wszystkim możliwości uzyskania środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej.

9. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



„BĄDŹ GOTOWY DZIŚ...DO ZMIAN”

W 2008 roku Powiat Śremski podpisał umowę o realizację projektu pn. „*Bądź gotowy dziś...do zmian*”. Jest to projekt systemowy realizowany w okresie **od 01.01.2008r. do 31.12.2013r.** w ramach Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałanie 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa i poprawa sytuacji społeczno-ekonomicznej osób bezrobotnych, w tym w szczególności osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz ułatwienie tym osobom ponownej integracji z rynkiem pracy.

W 2012 roku aktywizacja w ramach projektu polega na organizowaniu takich form wsparcia jak: staże, szkolenia dla osób zamierzających podjąć samozatrudnienie oraz udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na doradztwo związane z prowadzeniem działalności gospodarczej.

Tabela 16 Rodzaje wsparcia udzielonego bezrobotnym w okresie od stycznia do grudnia 2012 roku w ramach projektu współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Okres	Liczba osób objętych projektem	w tym:			
		Szkoleniem „ABC FIRMY” oraz środkami na podjęcie działalności gospodarczej	Szkoleniem „ABC FIRMY”	Środkami na podjęcie działalności gospodarczej	Stażem
01.01.2012r. - 31.12.2012r.	107	19	1	15	72

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy w Śreмі z zakresu usług i instrumentów rynku pracy. Opracowanie własne.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 roku realizowano trzy formy wsparcia tj. zorganizowano staże oraz szkolenia z zakresu podstaw przedsiębiorczości, a także przyznawano środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W okresie **od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 roku** udział w projekcie rozpoczęło **łącznie 101 osób**, w tym: 59 kobiet. Wśród osób tych znalazło się:

- 38 osób długotrwale bezrobotnych, w tym: 24 kobiety i 14 mężczyzn,
- 9 osób niepełnosprawnych, w tym: 4 kobiety i 5 mężczyzn,
- 51 osób do 25 roku życia, w tym: 29 kobiet i 22 mężczyzn,
- 22 osoby powyżej 50 roku życia, w tym: 11 kobiet i 11 mężczyzn,
- 43 osoby bez wykształcenia średniego, w tym: 17 kobiet i 26 mężczyzn,
- 41 osób z terenów wiejskich, w tym: 22 kobiety i 19 mężczyzn.

Dodatkowo **2 osoby**, w tym 1 kobieta i 1 mężczyzna powrócili do udziału w projekcie. Natomiast **4 osoby** rozpoczęły udział w projekcie w 2011 roku i kontynuowały go w roku 2012.

W okresie **od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 roku** w ramach projektu udzielono następującego wsparcia:

- **68 osób** skierowano do odbycia stażu,
- **4 osobom** finansowano staże rozpoczęte w 2011 roku,
- **20 osób** wzięło udział w szkoleniu „ABC FIRMY”, a po jego ukończeniu **19** z nich otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- **15 osób** otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Dzięki środkom pozyskanym na realizację projektu współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego możliwa była aktywizacja dodatkowej grupy bezrobotnych. Realizowane działania przyczyniły się do przewycięzania barier, na które napotykają bezrobotni, zarówno młodzież wkraczająca na rynek pracy,

jak i osoby powracające na rynek po długotrwałej przerwie w zatrudnieniu. Od 2008 roku projekt w znaczący sposób przyczynił się do poprawy sytuacji grupy docelowej przez zwiększenie jej szans na rynku pracy, a tym samym ułatwienia startu zawodowego lub powrotu na rynek pracy.

„DO ZATRUDNIENIA JEDEN KROK”

W okresie od 01.11.2010r. do 30.09.2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w partnerstwie z Zespołem Szkół Politechnicznych w Śremie realizował projekt konkursowy pn. **„Do zatrudnienia jeden krok”** w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 Priorytet VII *Promocja integracji społecznej*, Działanie 7.2 *Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej*, Poddziałanie 7.2.1 *Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym*. Celem była aktywizacja społeczno-zawodowa uczniów niepełnosprawnych, którzy kończyli naukę w ZSP w latach szkolnych 2010/2011 oraz 2011/2012.

W ramach projektu zatrudnieni zostali w Zespole Szkół Politechnicznych Asystenci Osób Niepełnosprawnych, którzy wspierali uczniów w nauce i przygotowaniu do egzaminu zawodowego. Uczniowie dzięki udziałowi w projekcie mieli dodatkowo możliwość indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym, specjalistą ds. aktywnego poszukiwania pracy oraz wzięcia udziału w wyjazdach zarówno na Międzynarodowe Targi Poznańskie, jak i do zakładów produkcyjnych właściwych dla zawodów w jakich się kształcili. Ponadto organizowane były wyjazdy integracyjno-kulturalne.

Wsparciem w ramach projektu objętych zostało 19 uczniów. Do dnia 31 grudnia 2012 roku tutejszy Urząd posiadał pisemne potwierdzenie, iż 14 uczniów przystąpiło do egzaminu zawodowego, a 8 z nich uzyskało wynik pozytywny. Ponadto 9 osób podjęło pracę po zakończeniu udziału w projekcie oraz 1 osoba rozpoczęła staż.

„KOMPETENTNI ZNACZY SKUTECZNI”

Od 1 grudnia 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy realizuje projekt konkursowy pn. **„Kompetentni znaczy skuteczni”** w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 Priorytet VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałanie 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki



2007-2013. Celem projektu jest wzmocnienie usług rynku pracy oraz dostosowanie się do potrzeb klientów. Projekt realizowany będzie do 31 sierpnia 2014 roku i skierowany jest do pracowników kluczowych Powiatowego Urzędu Pracy w Śreмі, a w ramach niego realizowane są następujące działania:

- zatrudnienie pracowników na stanowiskach kluczowych (pośrednicy pracy i doradcy zawodowi),
- szkolenia dla pracowników kluczowych.

W okresie od 1 grudnia 2011 roku do 31 grudnia 2012 roku finansowane było zatrudnienie 2 doradców zawodowych oraz 3 pośredników pracy. Ponadto zorganizowano 11 szkoleń, w których udział wzięło 8 pracowników kluczowych Urzędu.

10. PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śreмі pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację:

- Programu **aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia**. W ramach projektu: 15 osób skierowano do odbycia stażu, 10 osób wzięło udział w szkoleniu „ABC Firmy”, 10 osób wzięło udział w szkoleniu „Pracownik biurowy”, 7 osób otrzymało natomiast środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- Programu **aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**, w tym osób długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego oraz bez wykształcenia średniego. W ramach projektu: 10 osób skierowano do odbycia stażu, 10 osób wzięło udział w szkoleniu „Nowoczesny sprzedawca”, 5 osób wzięło udział w szkoleniu „ABC Firmy”, 3 osoby otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej.
- Programu **„Praca? Powiedz Tak!”**. W ramach projektu: 8 osób skierowano do odbycia stażu, 5 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, 3 osoby bezrobotne zostały zatrudnione w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

11. POZOSTAŁE DZIAŁANIA

11.1 KONKURS „PRACODAWCA ROKU”

W dniu 19 stycznia 2012 roku podczas spotkania noworocznego zorganizowanego przez Starostę Śremskiego odbyło się ogłoszenie wyników IV edycji konkursu „**Pracodawca Roku 2011**” zorganizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie oraz redakcję Tygodnia Ziemi Śremskiej pod honorowym patronatem Starosty Śremskiego.

W skład Kapituły konkursu wchodził: Piotr Ruta - Starosta Śremski, Daniel Cicharski – Wicestarosta Śremski, Roman Szydłowski – Przewodniczący Rady Powiatu w Śremie, Jan Zalewski – Redaktor Naczelny Gazety „Tydzień Ziemi Śremskiej”, Witold Piasecki – Naczelnik Urzędu Skarbowego w Śremie, Urszula Sitnicka – Dyrektor Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Śremie oraz Urszula Bogusz-Kubiak – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie.

Spośród nominowanych firm, decyzją Kapituły, **Pracodawcą Roku 2011** została firma **Newell Rubbermaid Poland Sp. z o.o.**, II miejsce Kapituła przyznała firmie **MEDIVET S.A.**, natomiast III miejsce w konkursie Pracodawca Roku 2011 zajęła firma **REHAU Sp. z o.o.** W konkursie wyróżniono także takie firmy jak: **Acrylmed Przedsiębiorstwo Badawczo-Wdrożeniowe, Basf Polska Sp. z o.o. Dział Chemii Budowlanej** oraz **PSS Spółem w Śremie**.



11.2 PROMOCJA PROJEKTÓW ORAZ INFORMOWANIE O WOLNYCH MIEJSCACH PRACY ZA POŚREDNICTWEM STRONY INTERNETOWEJ

Powiatowy Urząd Pracy w Śreмі chcąc zapewnić swoim klientom szeroką gamę usług angażował się również w działania realizowane przez inne instytucje, firmy, organizacje publiczne i prywatne. Pomoc ta polegała głównie na promocji realizowanych projektów. Na stronie internetowej Urzędu zamieszczano także linki pozwalające osobom zainteresowanym zapoznać się m.in. z obowiązującymi aktami prawnymi oraz krajowymi i zagranicznymi ofertami pracy.

W 2012 roku:

- upowszechniano i aktualizowano oferty pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy (dostęp do ofert pracy znajdujących się w posiadaniu wszystkich urzędów pracy w Polsce).
- informowano o naborze do służb mundurowych;
- promowano projekty na rzecz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy: „Zadbaj o swoją przyszłość”; „Jobcoaching - innowacyjna aktywizacja bezrobotnych 45+”;
- promowano projekty i oferty pracy skierowane do osób niepełnosprawnych: „*Kreatywni, mobilni, niezależni. Niepełnosprawni przedsiębiorcy w Wielkopolsce*”; warsztaty z prawa pracy pn. „*Trening samodzielnego radzenia sobie w procesie dochodzenia praw pracowniczych*”; „*Nowe szanse zawodowe dla niepełnosprawnych Wielkopolan w wieku 45+*”; oferty pracy Stowarzyszenia „Środowisko dla Niepełnosprawnych EKO SALUS”; „*Przedsiębiorczość społeczna dla osób niepełnosprawnych po kryzysach psychicznych*”;
- informowano o możliwościach skorzystania z bezpłatnych szkoleń realizowanych m.in. przez Politechnikę Poznańską, Wielkopolską Izbę Rzemieślniczą oraz ATC s.c.;
- promowano projekty skierowane do pracowników i przedsiębiorstw: „*Kadra menedżerska na 6*”; „*Odnawialne źródła energii – nowe technologie szansą rozwoju dla przedsiębiorstw*”; „*Kadry Ekonomii Społecznej*”;
- promowano Targi Pracy „*FAS/EURESEmployment&Advice Fair*”;
- promowano realizowany przez Ministerstwo Gospodarki projekt *Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej*;
- promowano *Centrum Informacyjno - Konsultacyjne Służb Zatrudnienia Zielona Linia*;

12. STRUKTURA I WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM

Powiatowy Urząd Pracy w Śreмі w 2012 roku dysponował kwotą środków Funduszu Pracy przeznaczonych na podejmowanie działań zmierzających do ograniczenia bezrobocia oraz łagodzenia jego skutków w wysokości **2.520.300 złotych**. Kwota ta była wyższa o 26% w stosunku do roku 2011.

Podstawowa kwota środków dla samorządu powiatowego na 2012 rok przyznana została w wysokości **1.364.800 złotych** i była wyższa o 4,1% w stosunku do kwoty środków przyznanych w 2011 roku.

W wyniku podjętych działań Powiatowy Urząd Pracy pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy w wysokości **1.123.900 złotych**, w tym na:

- program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 – PO KL – **734.900 złotych**,
- programy finansowane ze środków rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej – łącznie **389.000 złotych**, z tego na:
 - program dla bezrobotnych do 30 roku życia – **173.900 złotych**,
 - program dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – **101.200 złotych**,
 - program „Praca? Powiedz tak!” – **113.900 złotych**.

W grudniu 2012 roku Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał dla samorządu powiatowego dodatkowe środki w wysokości **31.600 złotych**.

Tabela 17 Pozyskane środki na aktywne programy ograniczania bezrobocia w latach 2011-2012

Lp.	Wyszczególnienie	2011 rok	2012 rok	Wzrost/spadek przyznanych środków w %
I.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy	1.311.600	1.364.800	4,1
II.	Środki pozyskane dodatkowo	688.700	1.123.900	63,2
1.	Program współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego	688.700	734.900	6,7
2.	Programy finansowane ze środków rezerwy Ministra	x	389.000	x
III.	Środki przyznane dodatkowo przez Ministra	x	31.600	x
RAZEM poz. I-III		2.000.300	2.520.300	26%

Źródło: Decyzje MPiPS. Opracowanie własne.

Łączna kwota środków przeznaczonych na podejmowanie działań zmierzających do ograniczenia bezrobocia oraz łagodzenia jego skutków była **wyższa w porównaniu z rokiem 2011 o 26%**, natomiast pozyskane dodatkowo środki w 2012 roku były wyższe o 63,2% od środków pozyskanych w roku poprzednim.

Poza środkami Funduszu Pracy na ograniczanie bezrobocia oraz łagodzenie jego skutków dla samorządu powiatowego przyznane zostały środki Funduszu Pracy na finansowanie pozostałych fakultatywnych zadań, tj. między innymi: korespondencję z pracodawcami i bezrobotnymi, eksploatację systemu informatycznego urzędu, szkolenia pracowników.

Tabela 18 Pozyskane środki na finansowanie pozostałych fakultatywnych zadań w latach 2011-2012

Lp.	Wyszczególnienie	2011 rok	2012 rok	Wzrost/spadek przyznanych środków w %
I.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy	241.700	244.000	1,0
II.	Środki pozyskane dodatkowo	348.800	267.600	-23,3
RAZEM poz. I-II		590.500	511.600	-13,4

Źródło: Decyzje MPiPS. Opracowanie własne.

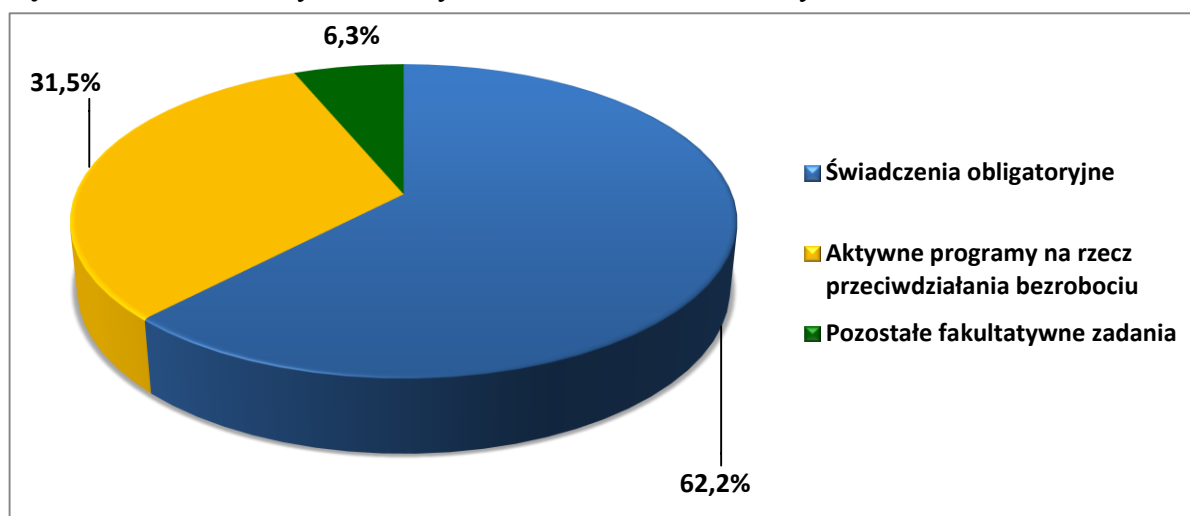
Podstawowa kwota Funduszu Pracy przyznana dla samorządu powiatowego w 2012 roku na finansowanie pozostałych fakultatywnych zadań była o 1% wyższa aniżeli w roku 2011. W wyniku podjętych działań Powiatowy Urząd Pracy pozyskał dodatkowe środki w wysokości 267.600 złotych, co stanowi 109,7% podstawowej kwoty Funduszu Pracy i 52,3% ogółu środków przyznanych na 2012 rok. Dodatkowe środki pozyskane w 2012 roku zostały przeznaczone na finansowanie kosztów wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego.

Wykonanie planu środków Funduszu Pracy na dzień 31 grudnia 2012 roku przedstawiają poniższe Tabele.

Tabela 19 Ogółem Fundusz Pracy

Lp.	Wyszczególnienie	Plan środków Funduszu Pracy na 2012 rok	Wykonanie planu na dzień 31.12.2012r.	% wykonania planu
1.	Świadczenia obowiązkowe	x	4.978.247	x
2.	Pozostałe fakultatywne zadania	511.600	505.765	98,9
3.	Aktywne programy na rzecz ograniczania bezrobocia	2.520.300	2.518.896	99,9
RAZEM		3.031.900	8.002.908	x

Źródło: Sprawozdanie o dochodach i wydatkach Funduszu Pracy MPiPS-02. Opracowanie własne.

Wykres 25 Podział wydatkowanych środków Funduszu Pracy na dzień 31.12.2012r.

Źródło: Tabela 19. Opracowanie własne.

W ramach świadczeń obligatoryjnych najwięcej środków wypłacono na zasiłki dla bezrobotnych – 96%. Natomiast wydatki na dodatki aktywizacyjne stanowiły niewielki udział w wydatkach obligatoryjnych – 4% w ogóle wydatków.

Tabela 20 Świadczenia obligatoryjne

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie na dzień 31.12.2012r.
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	4.778.771
2.	Dodatki aktywizacyjne	199.476
RAZEM		4.978.247

Źródło: Sprawozdanie o dochodach i wydatkach Funduszu Pracy MPiPS-02. Opracowanie własne.

W ramach pozostałych fakultatywnych zadań w okresie od 1 stycznia 2012 roku do 31 grudnia 2012 roku największe środki zostały wydatkowane na wprowadzenia, rozwijanie i eksploatację systemu informatycznego – 75,4%, w szczególności na sieć informatyczną w budynku, w którym aktualnie mieści się siedziba Urzędu. Pozostałe wydatki w ramach fakultatywnych zadań nie przekraczają 7,4% ogółu wydatków.

Tabela 21 Pozostałe fakultatywne zadania

Lp.	Wyszczególnienie	Plan środków Funduszu Pracy na 2012 rok	Wykonanie planu na dzień 31.12.2012r.	% wykonania planu
1.	Wprowadzenie, rozwijanie i eksploatacja systemu informatycznego	383.919	381.368	99,3
2.	Wysyłka wezwań, zawiadomień, zakup druków, korespondencja i komunikowanie się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	37.631	37.391	99,4
3.	Szkolenia pracowników	37.624	35.569	94,5
4.	Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia	20.428	20.411	99,9
5.	Organizowanie partnerstwa lokalnego	4.817	4.817	100,0
6.	Badania, opracowywanie programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy	6.581	6.581	100,0
7.	Koszt wyposażenia Klubu Pracy	19.600	19.582	99,9
8.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	1.000	46	4,6
RAZEM		511.600	505.765	98,9

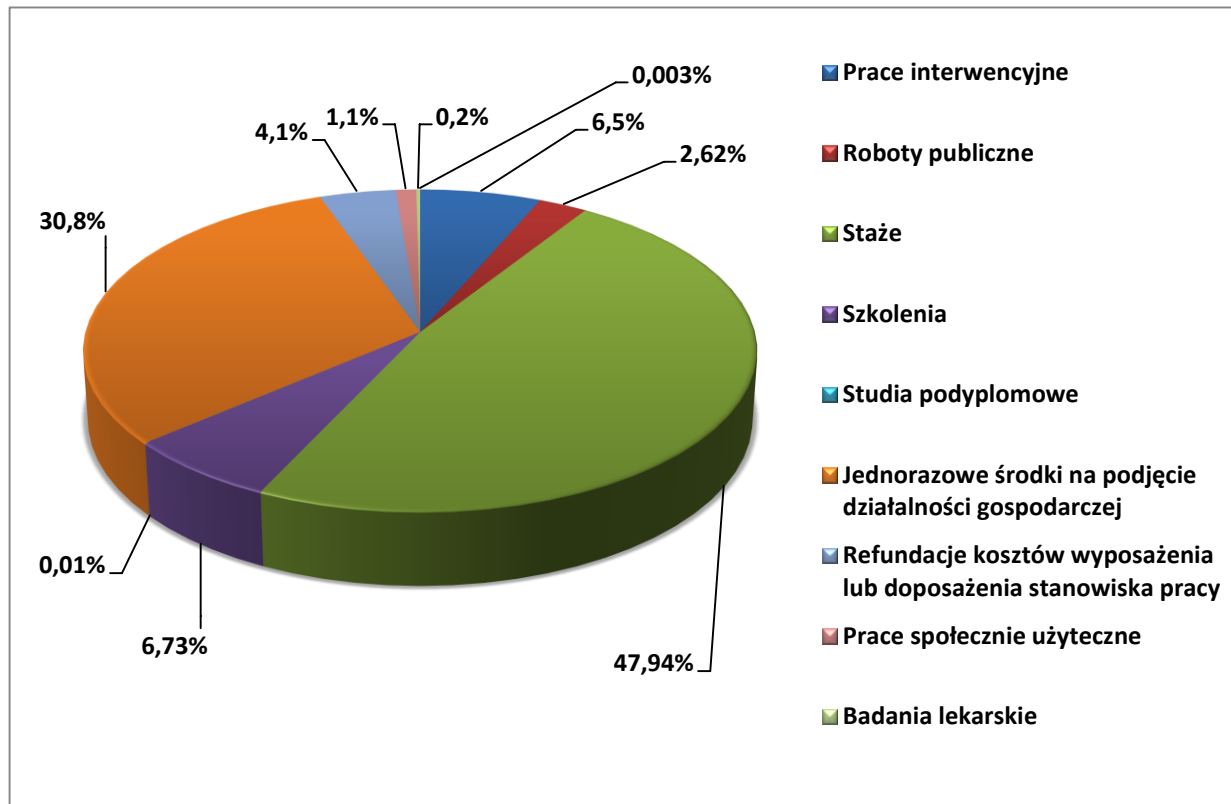
Źródło: Sprawozdanie o dochodach i wydatkach Funduszu Pracy MPiPS-02. Opracowanie własne.

Środki Funduszu Pracy przyznane na finansowanie aktywnych programów na rzecz ograniczania bezrobocia i łagodzenia jego skutków wykorzystano w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 roku w 99,9%. Najwięcej środków w powyższym okresie zaangażowano w staże – 47,9%. Kolejnymi pod względem wielkości grupami wydatkowanych środków były przyznane bezrobotnym jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, prace interwencyjne, refundacje wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy oraz roboty publiczne. Stanowiły one odpowiednio – 30,8%, 6,7%, 6,5%, 4,1% i 2,6%. Wydatkowane środki w ramach pozostałych aktywnych programów kształtowały się na poziomie 0,0%-1,1%.

Tabela 22 Aktywne programy na rzecz ograniczania bezrobocia

Lp.	Wyszczególnienie	Plan środków Funduszu Pracy na 2012 rok	Wykonanie planu na dzień 31.12.2012r.	% wykonania planu
1.	Prace interwencyjne	163.123	163.121	100,0
2.	Roboty publiczne	66.022	66.021	100,0
3.	Stáže	1.208.962	1.207.575	99,9
4.	Szkolenia	169.792	169.785	100,0
5.	Studia podyplomowe	376	376	100,0
6.	Środki dla na podjęcie działalności gospodarczej, w tym koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa	776.696	776.693	100,0
7.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenie stanowisk pracy	103.500	103.500	100,0
8.	Prace społecznie użyteczne	27.687	27.687	100,0
9.	Badania lekarskie	4.042	4.038	99,9
10.	Koszty przejazdu	100	100	100,0
RAZEM		2.520.300	2.518.896	99,9

Źródło: Sprawozdanie o dochodach i wydatkach Funduszu Pracy MPiPS-02. Opracowanie własne.

Wykres 26 Struktura wydatkowanych środków Funduszu Pracy na aktywne formy na rzecz ograniczania bezrobocia w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 roku

Źródło: Tabela 22. Opracowanie własne.

PODSUMOWANIE

W końcu grudnia 2012 roku:

1. Odnotowano wzrost poziomu bezrobocia w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego (o 22,7%). Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych według stanu w dniu 31.12.2012r. wyniosła 2 365.
2. 57,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły kobiety.
3. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym (bez wykształcenia średniego). Ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych kształtował się na poziomie 59,5%.
4. Ponad 56%, tj. 1 326 osób bezrobotnych stanowiły osoby młode w wieku 18-34 lata.

Ponadto w 2012 roku:

1. 1 862 osoby zostały wyłączone z rejestru osób bezrobotnych z powodu podjęcia pracy, co stanowiło 59,1% ogółu wyłączonych z ewidencji Urzędu (w 2011 roku odsetek ten kształtował się na poziomie niemalże 58%, natomiast w roku 2010 na poziomie 48,8%).
2. Przyjęto do realizacji 1 128 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej oraz zorganizowano 13 giełd pracy.
3. Doradcy zawodowi udzielili 645 porad indywidualnych, objęli 20 osób poradnictwem grupowym oraz udzielili 10 osobom grupowej informacji zawodowej.
4. 196 osób uczestniczyło w zajęciach aktywizacyjnych zorganizowanych w ramach Klubu Pracy.
5. Bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 70 osób bezrobotnych, w tym 37 kobiet. Dzięki udzielonym środkom w powiecie śremskim powstały nowe podmioty gospodarcze, które w przyszłości mogą stać się potencjalnymi pracodawcami.
6. Usługami i instrumentami rynku pracy objęto 774 osoby oraz uzyskano wysoką efektywność stosowanych programów rynku pracy – 73,6%, w tym: refundacje wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – 100%; środki na podjęcie działalności gospodarczej – 100%; prace interwencyjne – 95,2%; staże 74,3%.
7. Na działania zmierzające do ograniczenia bezrobocia oraz łagodzenia jego skutków Urząd dysponował środkami w wysokości **2.520.300 złotych**, tj. o 26% więcej niż w roku 2011. Pozyskane środki zostały przeznaczone również na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w ramach projektu współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.