

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY
W POWIECIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE
ZA 2018 ROK**

MARZEC 2019

SPIS TREŚCI

Wstęp	2
1. Podmioty funkcjonujące na terenie powiatu śremskiego	3
2. Bezrobocie w powiecie śremskim w 2018 roku	5
2.1. Bezrobocie w powiecie śremskim na tle województwa wielkopolskiego i kraju.....	5
2.2. Poziom i struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych.	10
2.3. Charakterystyka wybranych grup osób bezrobotnych	26
2.3.1. Bezrobotni do 30 roku życia.....	26
2.3.2. Bezrobotni długotrwale.....	27
2.3.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	28
2.3.4. Bezrobotni niepełnosprawni.....	29
3. Zwolnienia grupowe.	32
4. Informacja z zakresu usług rynku pracy świadczonych w 2018 roku	33
4.1. Pośrednictwo pracy.....	33
4.2. Poradnictwo zawodowe.....	39
4.3. Organizacja szkoleń.....	40
4.4. Formy aktywizacji osób bezrobotnych wspierające usługi rynku pracy.	41
5. Programy rynku pracy – finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego	46
6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	50
7. Pozostałe działania Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie, w tym promocja, partnerstwo i współpraca	52
8. Struktura i wykorzystanie środków Funduszu Pracy w 2018 roku	54

Wstęp

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowy materiał o sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2018 roku w zakresie rejestrowanego bezrobocia, działaniach aktywizacyjnych podejmowanych na rzecz klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie oraz środkach finansowych przeznaczonych na aktywizację lokalnego rynku pracy.

Rok 2018 był kolejnym rokiem, który upłynął pod znakiem dominacji rynku przez pracownika. Świadczy o tym dobra sytuacja gospodarcza i ciągle spadający poziom bezrobocia, a co za tym idzie najniższy od kilkudziesięciu lat wskaźnik stopy bezrobocia. Najniższy poziom bezrobocia rejestrowanego w powiecie śremskim zaobserwowano właśnie w 2018 roku. Wówczas to stopa bezrobocia na koniec października wyniosła 1,8%, natomiast na koniec grudnia 1,9%.

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie użyteczne), które wpłynęły do Urzędu utrzymywała się na wysokim poziomie i wyniosła ogółem 1814.

Podobnie jak w latach ubiegłych dużym problemem w wejściu lub powrocie na rynek pracy było niedopasowanie kompetencji kandydatów do potrzeb zatrudnieniowych pracodawców oraz długotrwałe ich bezrobocie. W 2018 roku popyt na pracę w większości branż i zawodów przewyższał podaż.

Pomimo jednak tak dobrej sytuacji, w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie w ciągu całego roku nadal pozostawała grupa osób bezrobotnych wymagająca wsparcia ze strony Urzędu. W rejestrze osób bezrobotnych pozostają bowiem w szczególności osoby najbardziej oddalone od rynku pracy, których przywrócenie na rynek pracy jest bardzo trudne.

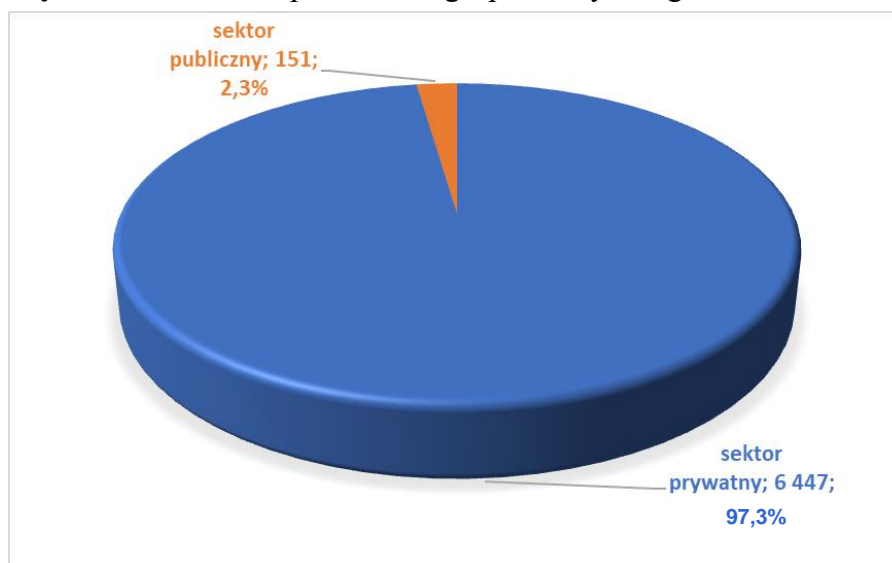
Dlatego też PUP podejmował liczne działania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy. Podejmowane wobec nich działania nakierowane były przede wszystkim na przywrócenie zdolności do podjęcia pracy oraz uzyskanie wymaganego przez pracodawców doświadczenia zawodowego.

Biorąc pod uwagę powyższe w 2018 roku, PUP współpracował również z pracodawcami w zakresie tworzenia miejsc pracy poprzez m.in. organizację prac interwencyjnych, zrefundowanie wyposażenia miejsca pracy czy organizacji staży oraz z licznymi organizacjami, instytucjami i partnerami rynku pracy.

1. Podmioty funkcjonujące na terenie powiatu śremskiego

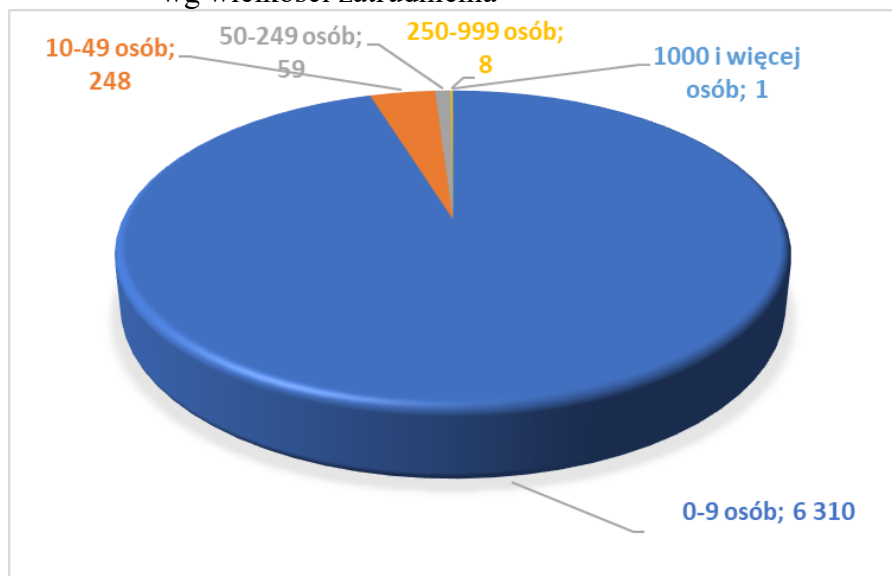
Na terenie powiatu śremskiego w końcu I półrocza 2018 roku funkcjonowało 6 626 podmiotów gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne). Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że spośród wszystkich podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu 6 447¹ podmiotów działało w sektorze prywatnym, a 151¹ w sektorze publicznym. Większość z funkcjonujących podmiotów (aż 95,2%) to mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników.

Wykres 1 Struktura podmiotów gospodarczych wg stanu w końcu czerwca 2018 roku



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Wykres 2 Podmioty działające na terenie powiatu śremskiego w końcu I półrocza 2018 roku wg wielkości zatrudnienia

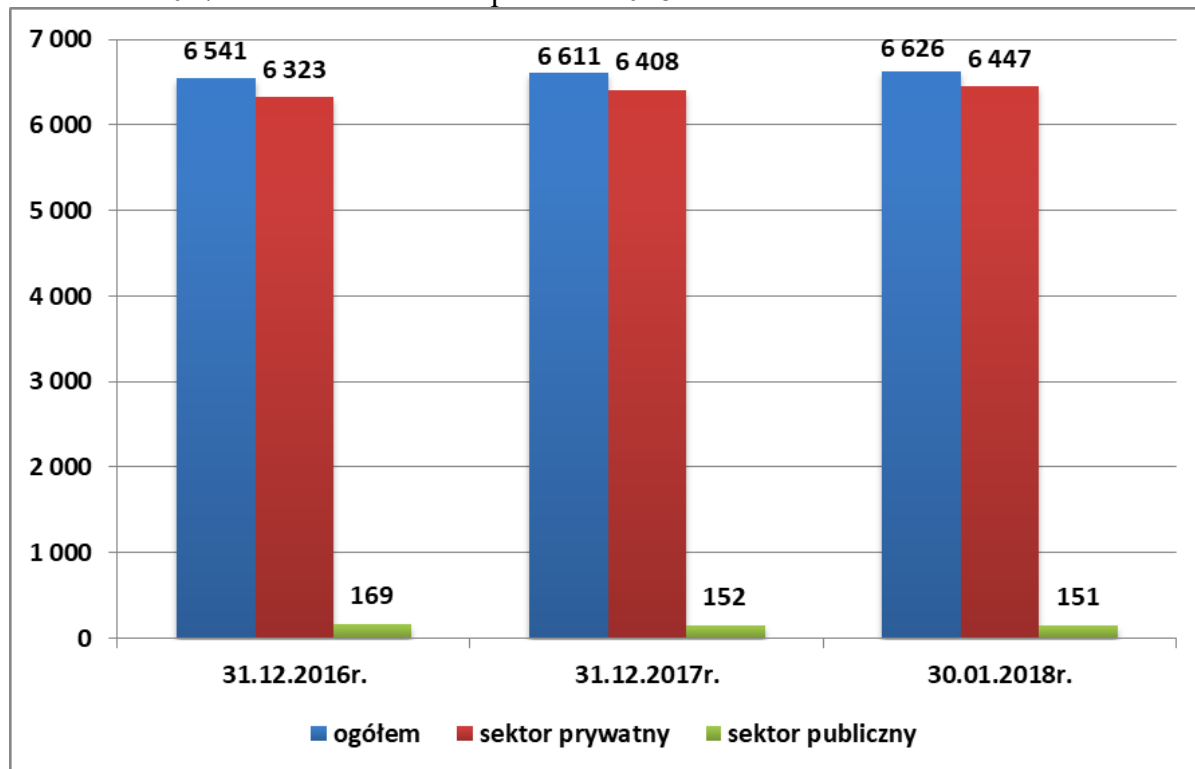


Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

¹ Podany podział podmiotów na sektor prywatny i publiczny nie sumuje się ze względu na fakt, iż nie wszystkie podmioty w sprawozdaniu GUS wypełniły tę informację.

Poniżej zaprezentowano podmioty funkcjonujące na terenie powiatu śremskiego w końcu roku 2016, 2017 oraz w końcu I półrocza 2018 roku

Wykres 3 Liczba podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu śremskiego w końcu 2016, 2017 roku oraz w końcu I półrocza 2018 roku



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

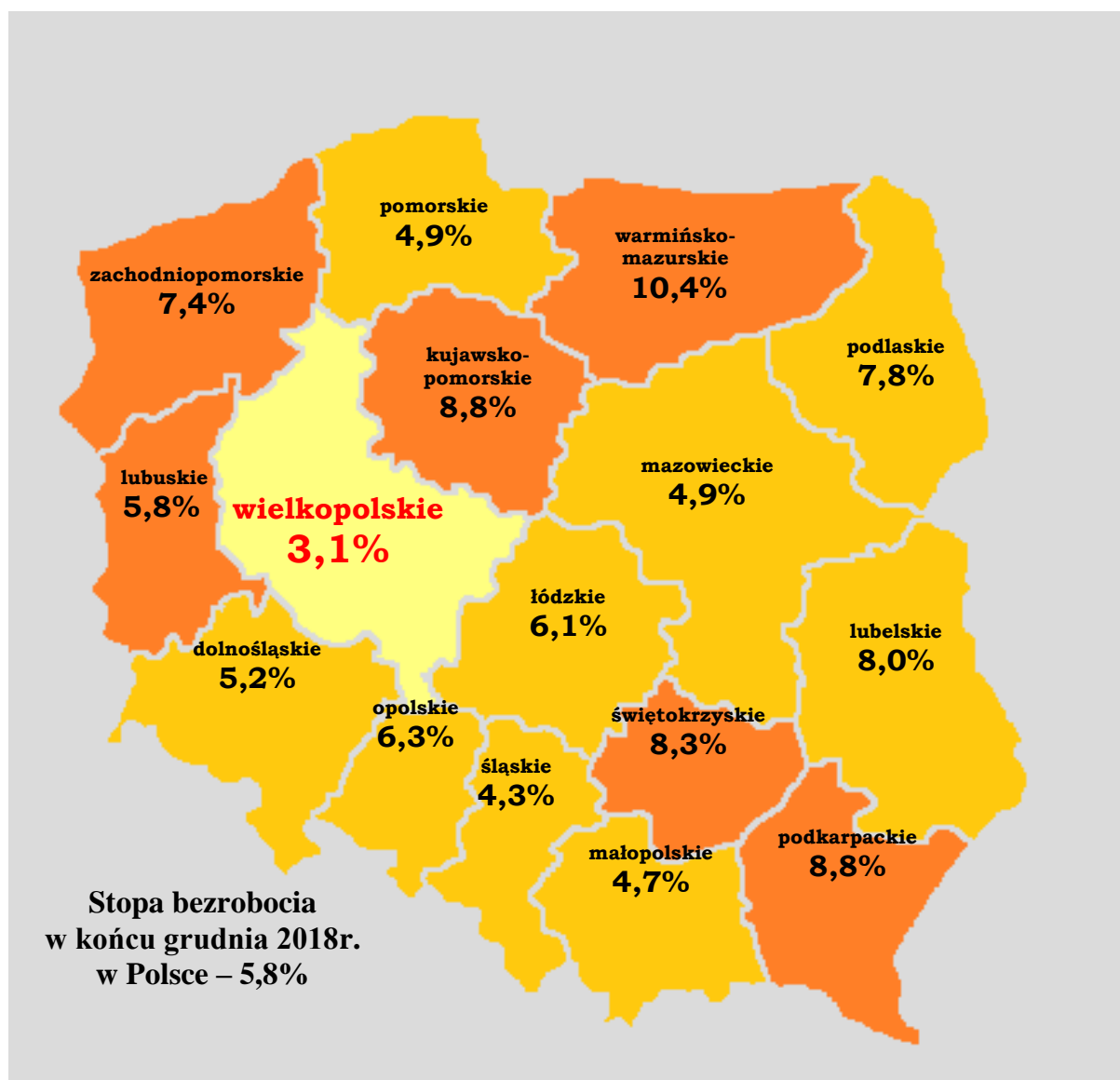
Jak wynika z przedstawionych danych zauważalny jest systematyczny wzrost podmiotów działających na terenie powiatu śremskiego co świadczy o jego pozytywnym rozwoju.

2. Bezrobocie w powiecie śremskim w 2018 roku

2.1. Bezrobocie w powiecie śremskim na tle województwa wielkopolskiego i kraju

Według stanu w końcu grudnia 2018 roku stopa bezrobocia osiągnęła następujący poziom: w powiecie śremskim – 1,9%, w województwie wielkopolskim – 3,1%, w Polsce – 5,8%.

W poszczególnych województwach stopa bezrobocia kształtowała się w granicach od 3,1% w województwie wielkopolskim do 10,4% w województwie warmińsko-mazurskim.



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

W powiatach województwa wielkopolskiego stopa bezrobocia osiągała wartość od 1,4% do 9,0%, co świadczy o dużym zróżnicowaniu regionu.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2018 ROK**

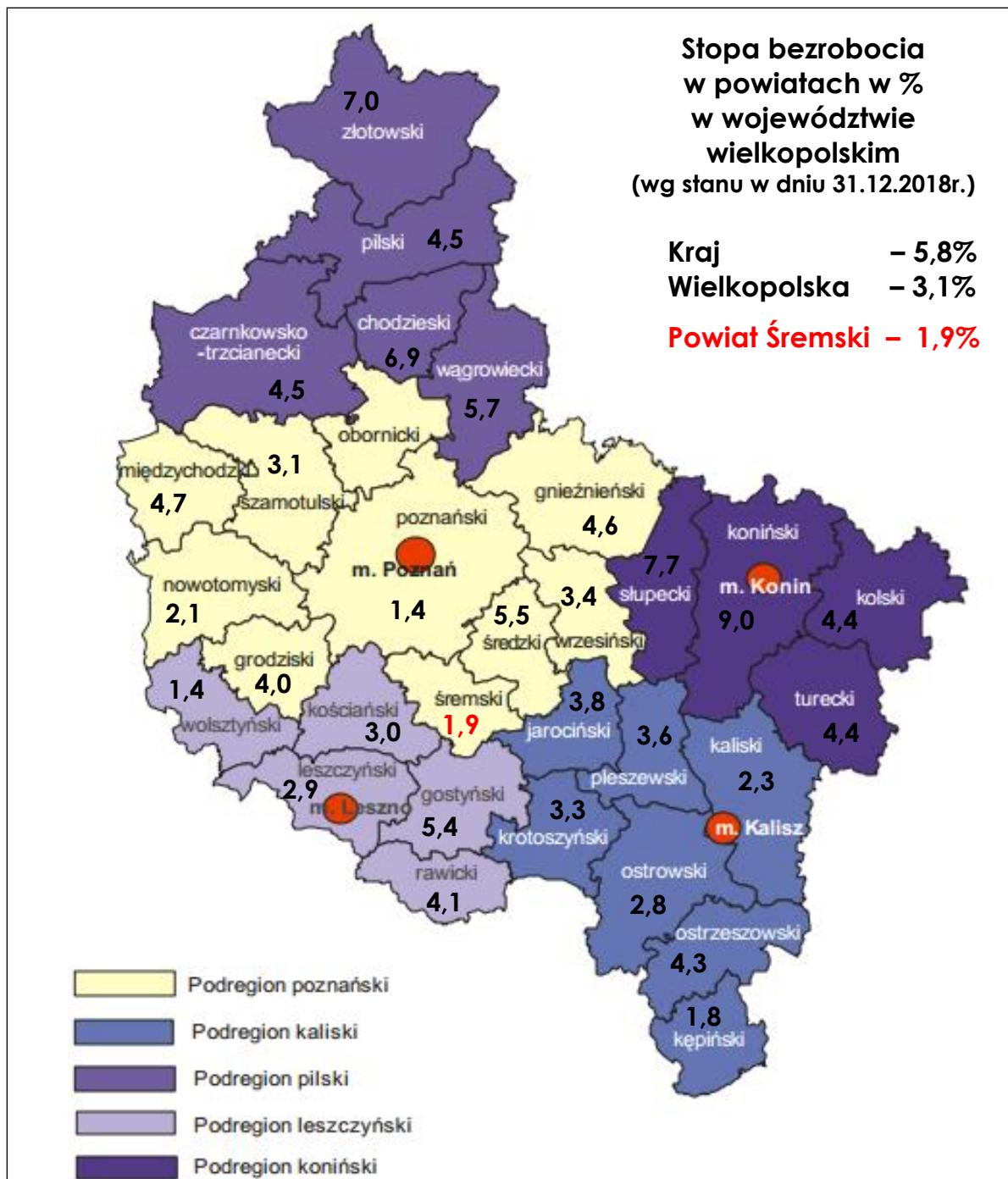
Tabela 1 Stopa bezrobocia według powiatów

Lp.	Powiaty	Stopa bezrobocia w % stan w dniu 31.12.2018r.	Wzrost/spadek (w %) w stosunku do 30.11.2018r.	Wzrost/spadek (w %) w stosunku do 31.12.2017r.
1.	Chodzieski	6,9	0,3	-0,9
2.	Czarnkowsko-Trzcianecki	4,5	0,1	-0,5
3.	Gnieźnieński	4,6	0,1	-1,5
4.	Gostyński	5,4	0,2	-0,6
5.	Grodziski	4,0	0,0	-0,3
6.	Jarociński	3,8	0,1	-0,8
7.	Kaliski	2,3	-0,1	-0,5
8.	Kępiński	1,8	0,0	-0,1
9.	Kolski	4,4	0,2	-1,8
10.	Koniński	9,0	0,1	-2,4
11.	Kościański	3,0	-0,1	-0,5
12.	Krotoszyński	3,3	0,1	-0,4
13.	Leszczyński	2,9	0,1	-0,2
14.	Międzychodzki	4,7	0,1	-0,1
15.	Nowotomyski	2,1	0,2	-0,1
16.	Obornicki	3,3	-0,4	-0,4
17.	Ostrowski	2,8	0,0	-0,3
18.	Ostrzeszowski	4,3	0,2	-0,1
19.	Pilski	4,5	0,1	-0,8
20.	Pleszewski	3,6	0,0	-0,1
21.	Poznański	1,4	0,0	-0,3
22.	Rawicki	4,1	0,2	-0,9
23.	Słupecki	7,7	0,2	-0,5
24.	Szamotulski	3,1	0,1	-0,6
25.	Średzki	5,5	0,0	-0,4
26.	Śremski	1,9	0,0	-0,6
27.	Turecki	4,4	0,2	0,1
28.	Wągrowiecki	5,7	0,0	-0,7
29.	Wolsztyński	1,4	0,0	-0,3
30.	Wrzesiński	3,4	0,2	-0,1
31.	Złotowski	7,0	0,4	-1,1
Województwo wielkopolskie		3,1	0,0	-0,6
Kraj		5,8	0,1	-0,8

Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2018 ROK**

Bezrobocie rejestrowane na terenie powiatu śremskiego według stanu w dniu 31 grudnia 2018 roku kształtowało się na poziomie 445 osób, czyli o 25,1% mniej niż w końcu 2017 roku i jednocześnie o 2,8% mniej niż w dniu 30 listopada 2018 roku. Stan ten przełożył się na stopę bezrobocia wynoszącą 1,9% w końcu 2018 roku.

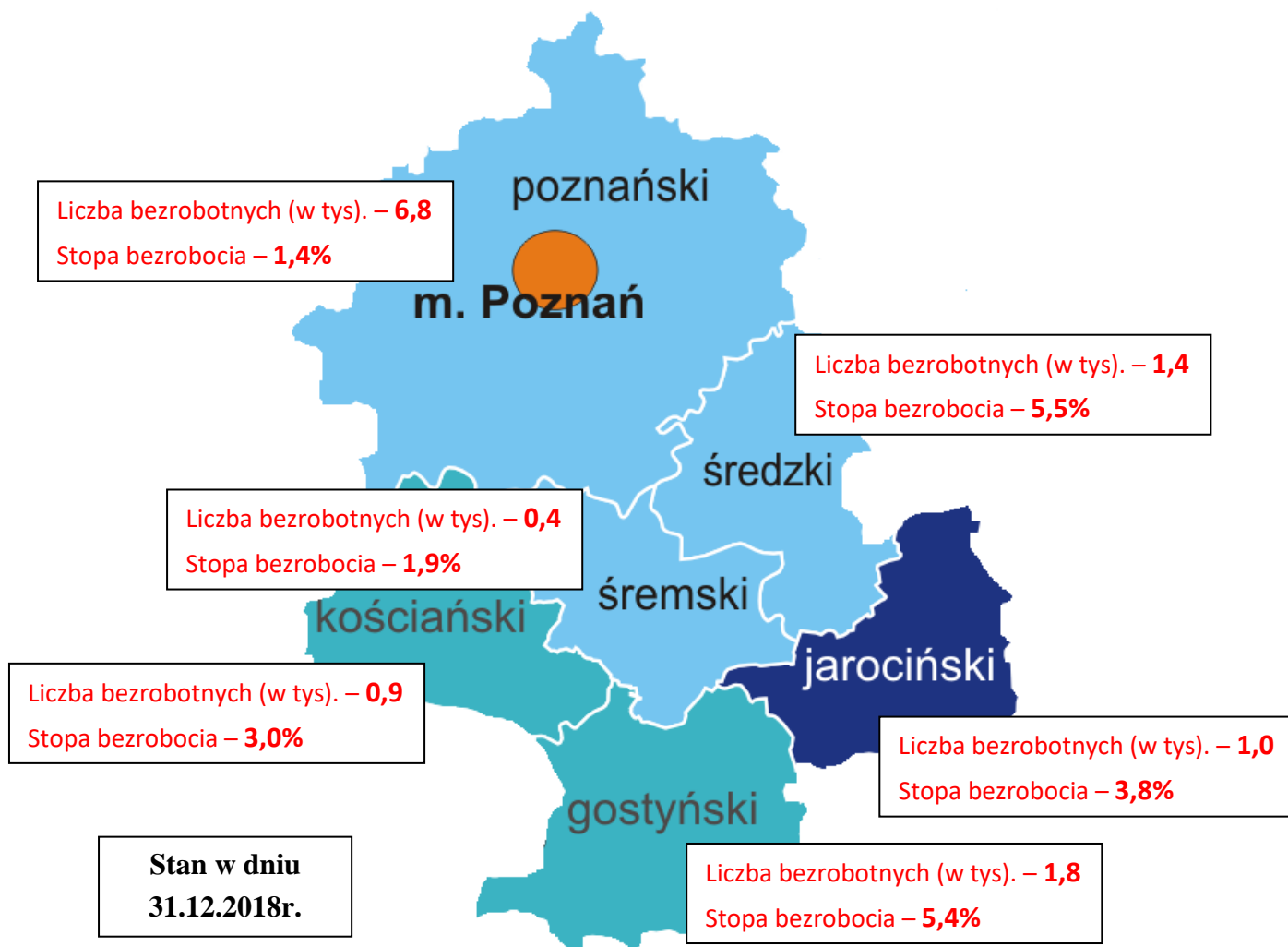


Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne

SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim – SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2018 ROK

Powiat śremski ze stopą bezrobocia wynoszącą w końcu grudnia 2018 roku 1,9% uplasował się na 4 pozycji pod względem najniższej stopy bezrobocia wśród 31 powiatów województwa wielkopolskiego. Jednocześnie stopa bezrobocia w powiecie śremskim ukształtowała się na poziomie niższym od stopy bezrobocia w kraju oraz niższym od stopy bezrobocia w województwie wielkopolskim, które wyniosły odpowiednio 5,8% oraz 3,1%.

Porównując sytuację dotyczącą rejestrowanego bezrobocia w powiatach ościennych, na terenie powiatu śremskiego zarejestrowanych było najmniej bezrobotnych, tj. 445 osób.



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Poniższe zestawienia przedstawiają poziom stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie śremskim na tle kraju i Wielkopolski według stanu w końcu grudnia 2018 roku, jak również w okresie od stycznia do grudnia 2018 roku.

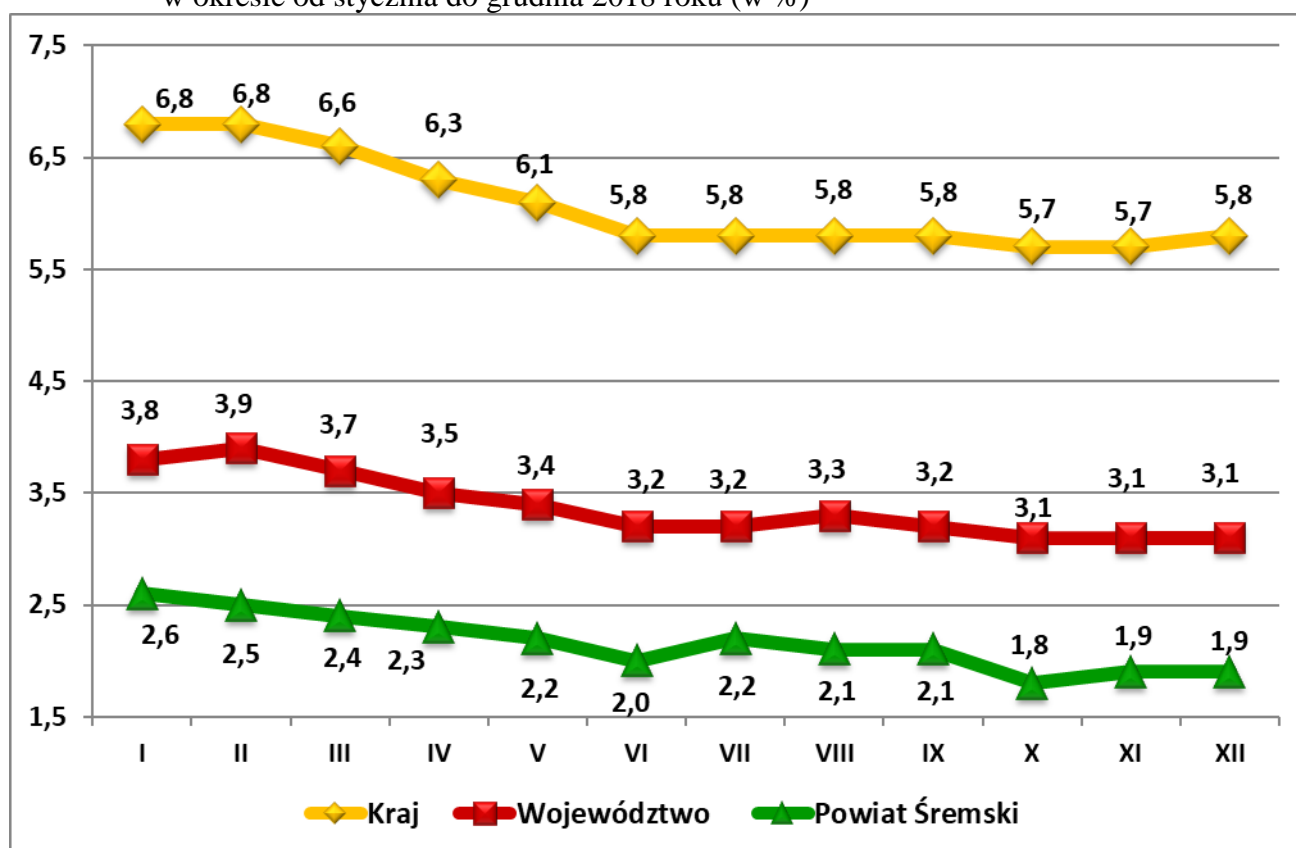
**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2018 ROK**

Tabela 2 Stopa bezrobocia w kraju, województwie wielkopolskim i powiecie śremskim w okresie od stycznia do grudnia 2018 roku (w%).

Miesiąc	Stopa bezrobocia w Polsce	Stopa bezrobocia w województwie	Stopa bezrobocia w powiecie
Styczeń	6,8	3,8	2,6
Luty	6,8	3,9	2,5
Marzec	6,6	3,7	2,4
Kwiecień	6,3	3,5	2,3
Maj	6,1	3,4	2,2
Czerwiec	5,8	3,2	2,0
Lipiec	5,8	3,2	2,2
Sierpień	5,8	3,3	2,1
Wrzesień	5,8	3,2	2,1
Październik	5,7	3,1	1,8
Listopad	5,7	3,1	1,9
Grudzień	5,8	3,1	1,9

Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Wykres 4 Stopa bezrobocia w Polsce, województwie wielkopolskim i powiecie śremskim w okresie od stycznia do grudnia 2018 roku (w %)

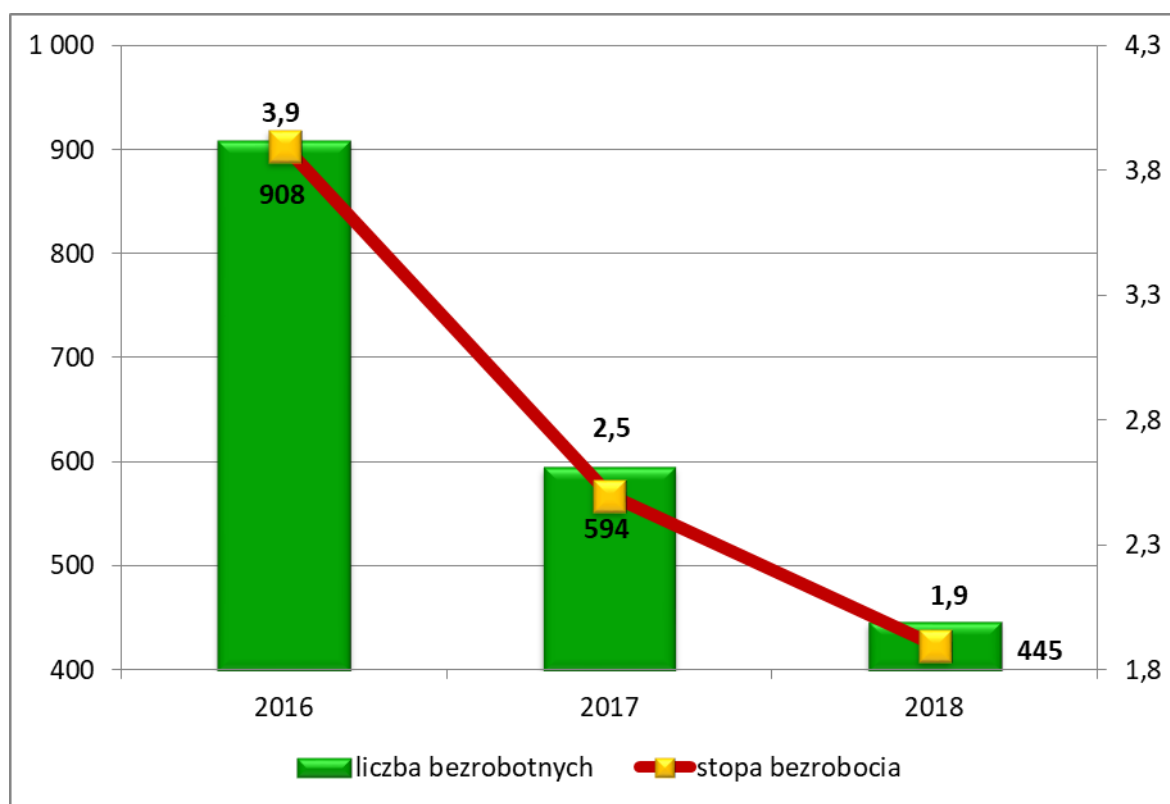


Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku stopa bezrobocia w powiecie śremskim systematycznie spadała – z poziomu 2,6% w styczniu, do poziomu 1,9% w grudniu. Niewielki wzrost stopy bezrobocia odnotowano w lipcu (o 0,2 p.p.) oraz w listopadzie (o 0,1 p.p.). We wszystkich miesiącach 2018 roku stopa bezrobocia kształtowała się poniżej poziomu obserwowanego przed rokiem.

Poniżej przedstawiono liczbę zarejestrowanych bezrobotnych oraz poziom stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie śremskim w latach 2016 - 2018.

Wykres 5 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiecie śremskim w końcu grudnia w latach 2016 – 2018



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01 oraz dane z GUS. Opracowanie własne.

2.2. Poziom i struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych

W końcu grudnia 2018 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie kształtowała się na poziomie 445 osób, tj. o 149 osób (33,5%) mniej niż w roku poprzednim i jednocześnie mniej o 178 osób (28,6%) w porównaniu ze styczniem omawianego roku. W powiecie 67,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły kobiety, 49,4% wszystkich osób bezrobotnych stanowiły osoby zamieszkałe na wsi, osób uprawnionych do zasiłku było natomiast 27,9%.

Tabela 3 Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia w latach 2016 – 2018

Miesiąc	Liczba bezrobotnych, stan w końcu miesiąca			Wzrost/ spadek (w liczbie osób) [kol. 6-5]	Wzrost/ spadek (w %) [stosunek kol. 6 do 5]
	2016 roku	2017 roku	2018 roku		
1	4	5	6	7	8
Styczeń	1 338	962	623	↓ 339	-35,2%
Luty	1 380	983	596	↓ 387	-39,4%
Marzec	1 327	913	559	↓ 354	-38,8%
Kwiecień	1 202	822	551	↓ 271	-33,0%
Maj	1 093	772	512	↓ 260	-33,7%
Czerwiec	995	679	474	↓ 205	-30,2%
Lipiec	987	687	514	↓ 173	-25,2%
Sierpień	975	671	491	↓ 180	-26,8%
Wrzesień	972	642	484	↓ 158	-24,6%
Październik	950	616	426	↓ 190	-30,8%
Listopad	952	613	458	↓ 155	-25,3%
Grudzień	908	594	445	↓ 149	-25,1%

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Osoby bezrobotne (dotyczy osób nie uprawnionych do pobierania świadczeń pieniężnych) z chwilą rejestracji uzyskują prawo do ubezpieczenia zdrowotnego finansowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie ze środków budżetu państwa przekazywanych przez wojewodę. PUP w Śremie wykonując czynności płatnika przeznaczył na ten cel w 2018 roku kwotę 309 541,48 zł.

Bezrobocie w gminach powiatu śremskiego

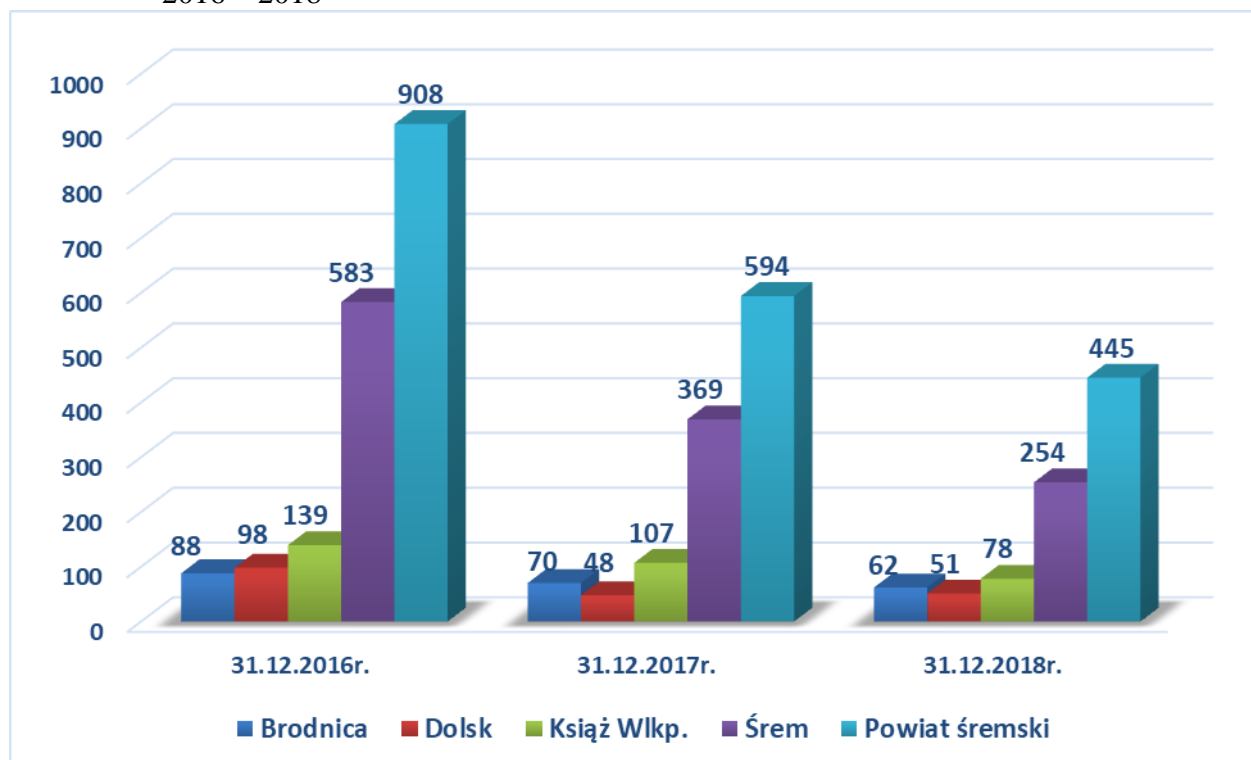
Spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2018 roku 254 osoby (tj. 57,1%) zamieszkiwały gminę Śrem, kolejno 78 osób (tj. 17,5%) gminę Książ Wielkopolski, 62 osoby (tj. 13,9%) gminę Brodnicę oraz 51 osób (tj. 11,5%) gminę Dolsk.

Tabela 4 Bezrobocie w gminach powiatu śremskiego w latach 2016 - 2018

Gminy powiatu	Stan w dniu					
	31.12.2016r.		31.12.2017r.		31.12.2018r.	
	O	K	O	K	O	K
Brodnica	88	55	70	50	62	43
Dolsk	98	57	48	29	51	39
Książ Wlkp.	139	84	107	69	78	48
Śrem	583	366	369	234	254	170
Razem	908	562	594	382	445	300

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 6 Poziom bezrobocia w gminach powiatu śremskiego w końcu grudnia w latach 2016 – 2018



Źródło: Tabela 4.

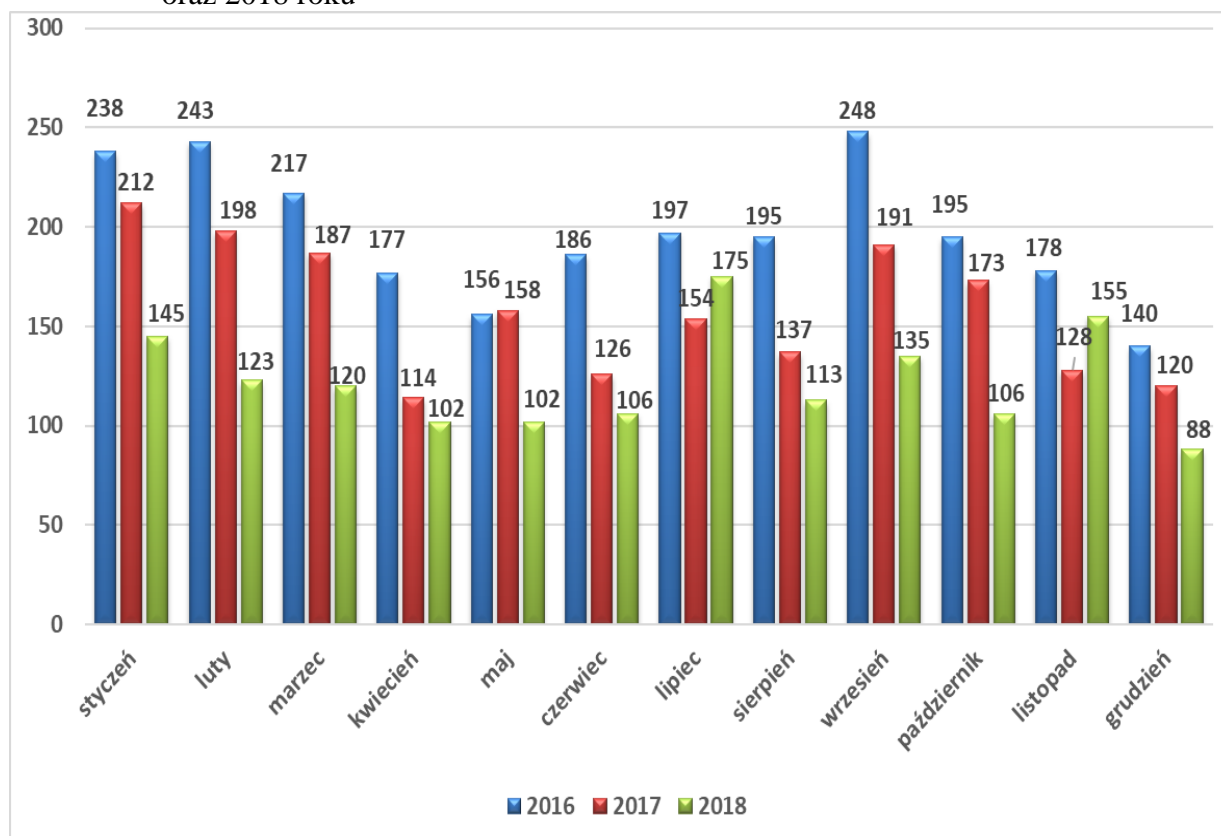
Stałym trendem charakteryzującym poziom bezrobocia w gminach powiatu śremskiego jest fakt, iż najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje gminę Śrem oraz gminę Książ Wlkp. Analizując koniec grudnia 2018 roku z analogicznym okresem roku poprzedniego, liczba osób bezrobotnych wzrosła jedynie w gminie Dolsk (o 3 osoby). Największy spadek odnotowano natomiast w gminie Śrem (tj. o 149 osób, co stanowi 25,1%) oraz w gminie Książ Wlkp. (tj. o 29 osób, co stanowi 27,1%).

Ruch osób bezrobotnych

W 2018 roku liczba bezrobotnych rejestrujących się (napływ) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie wyniosła łącznie 1 470 osób. W stosunku do analogicznego okresu roku 2017 liczba ta zmniejszyła się o 428 osób (tj. o 22,6%). Spośród zarejestrowanych bezrobotnych 73,2% (tj. 1 076 osób) to osoby, które zarejestrowały się w Urzędzie po raz kolejny, zatem powróciły do ewidencji bezrobotnych, 26,8% (tj. 394 osoby) to bezrobotni wpisani do ewidencji po raz pierwszy, natomiast 90,0% (tj. 1 323 osoby) stanowili bezrobotni poprzednio pracujący.

Poniżej przedstawiono poziom natężenia rejestracji osób bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2016, 2017 i 2018 roku.

Wykres 7 Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2016, 2017 oraz 2018 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

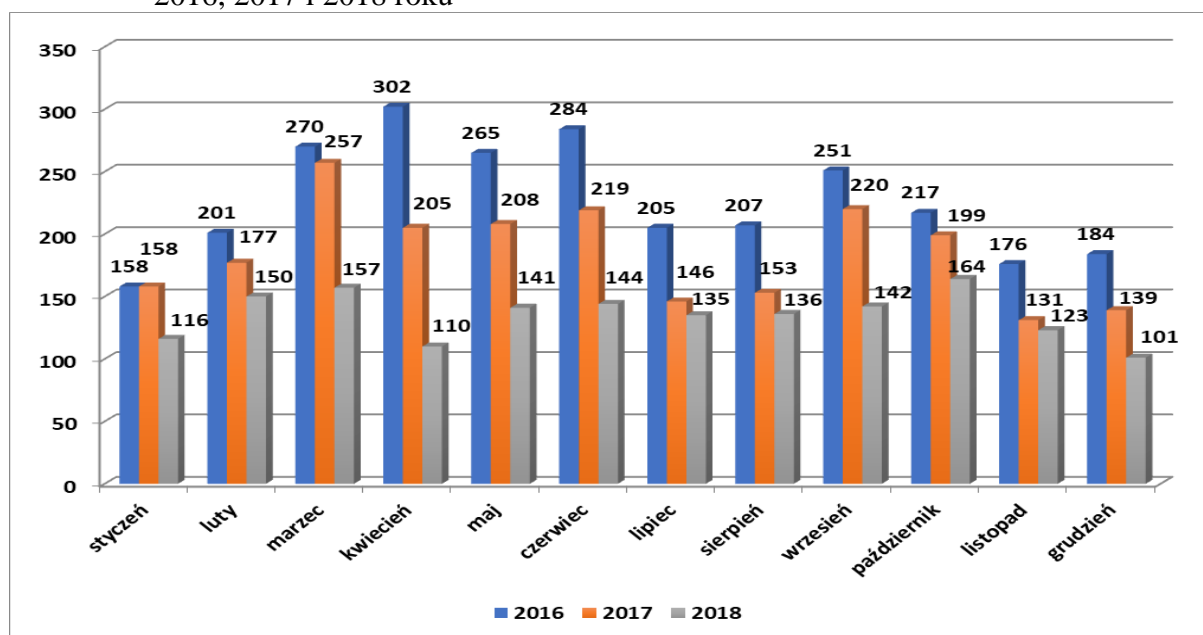
Tabela 5 Rejestracja osób bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2016, 2017 i 2018r.

BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI		2016 rok	2017 rok	2018 rok
Ogółem		2 370	1 898	1 470
z tego:	poprzednio pracujące	2 086	1 681	1 323
	z tego: zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	78	103	60
	dotychczas niepracujące	284	217	147
	niepełnosprawni	202	192	187
	zamieszkali na wsi	957	780	614
	zarejestrowani po raz pierwszy	650	464	394
	zarejestrowani po raz kolejny	1 720	1 434	1 076
	z prawem do zasiłku	577	470	378

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie wyłączono 1 619 osób. W stosunku do analogicznego okresu roku 2016 oraz 2017 liczba ta zmniejszyła się odpowiednio o 1 101 osób oraz 593 osoby (tj. kolejno o 40,5% oraz 26,8%). Spośród wyłączonych 1 619 bezrobotnych, ok. 45% (tj. 729 osób) stanowiły osoby, które z własnej inicjatywy, jak również w wyniku działań Urzędu podjęły pracę. Dużą grupę stanowiły także osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej oraz niepotwierdzenia gotowości do pracy, które łącznie stanowiły 33,5% (tj. 543 osoby).

Wykres 8 Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji Urzędu w okresie od stycznia do grudnia 2016, 2017 i 2018 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

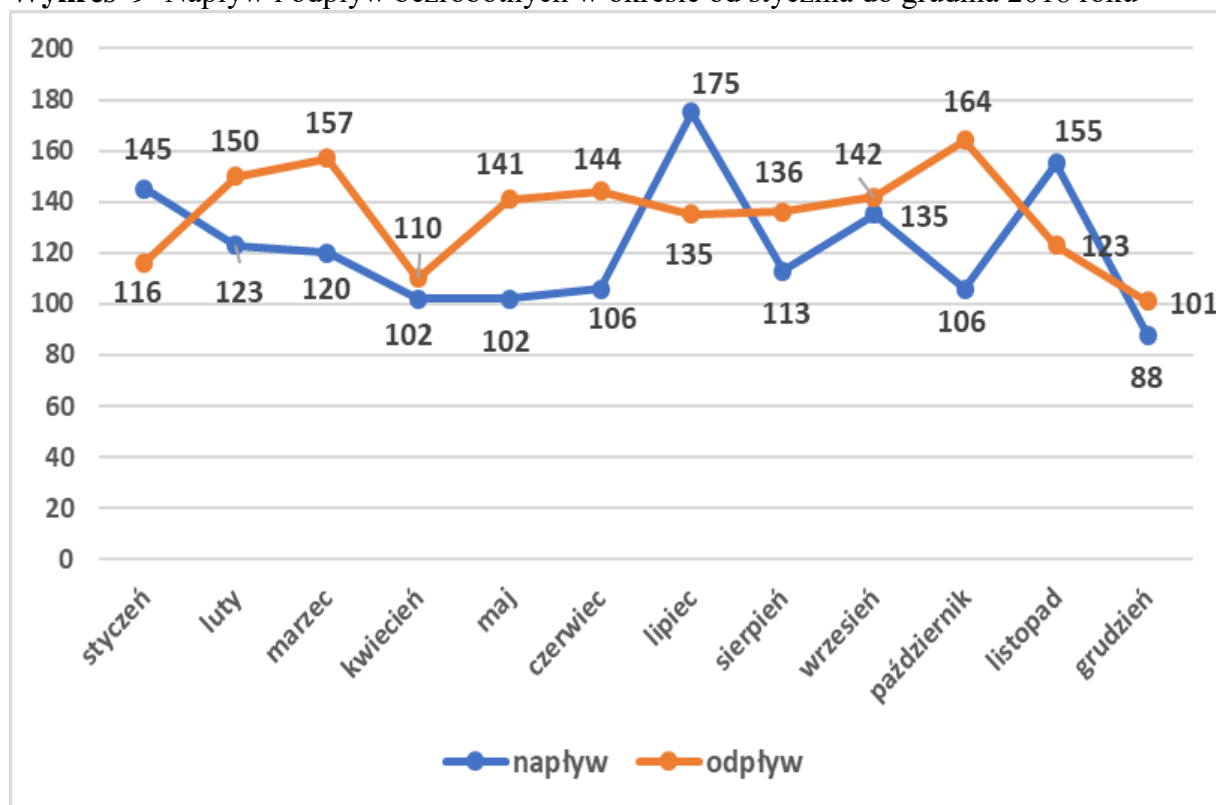
Tabela 6 Osoby wyłączone z rejestru osób bezrobotnych w roku 2016, 2017 i 2018

BEZROBOTNI WYLĄCZENI		01.01.2016r. – 31.12.2016r.	01.01.2017r. – 31.12.2017r.	01.01.2018r. – 31.12.2018r.	
Ogółem		2 720	2 212	1 619	
z tego:	z powodu podjęcia pracy	1 418	1 098	729	
	z tego:	niesubsydiowanej	1 200	914	608
		prac interwencyjnych	27	17	16
		robót publicznych	4	4	5
	rozpoczęcia szkolenia lub stażu	278	238	183	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	76	55	25	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	273	250	205	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	454	370	313	

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Poniżej przedstawiono napływ oraz odpływ osób bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2018 roku.

Wykres 9 Napływ i odpływ bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2018 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych

Zgodnie z obowiązującą ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala dla niego **profil pomocy**, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w wyżej wymienionej ustawie.

Ustawa określa trzy profile pomocy i właściwe im formy pomocy. Każdy profil dostosowany jest do odrębnej grupy osób bezrobotnych.

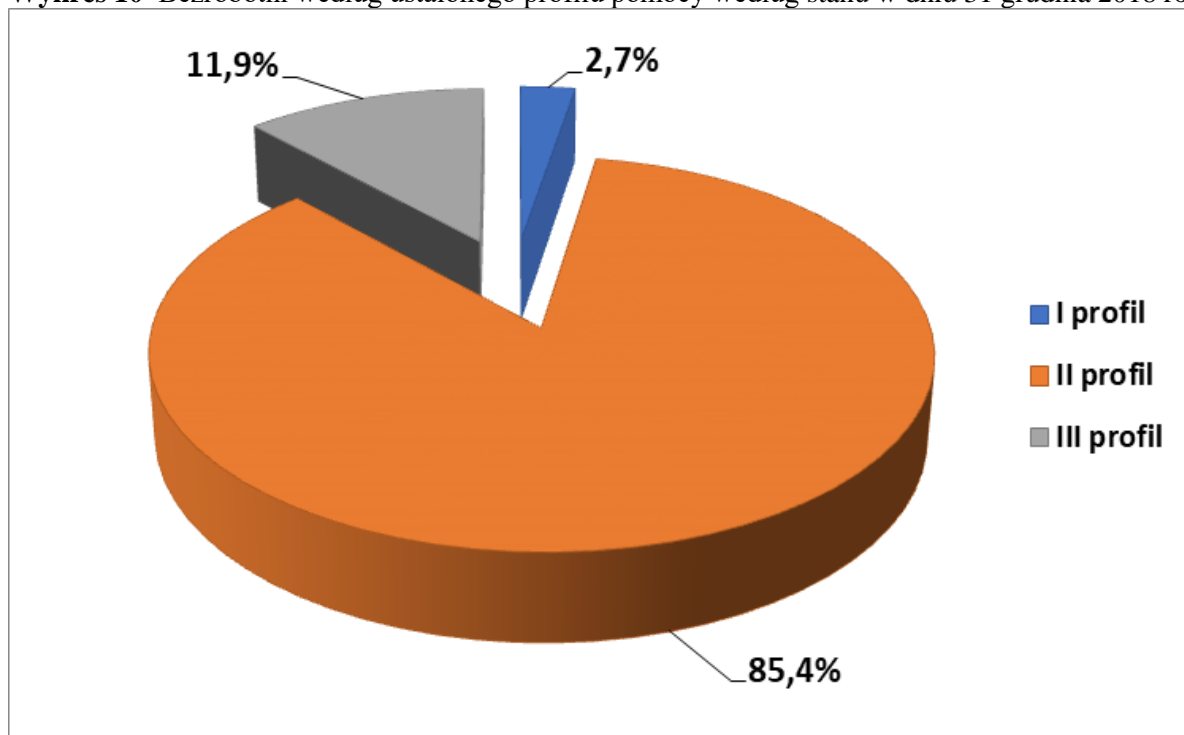
W celu ustalenia profilu pomocy doradca klienta PUP podczas rozmowy z bezrobotnym dokonuje analizy jego sytuacji oraz szans na rynku pracy biorąc pod uwagę dwie zmienne tj.: *oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy*. Poprzez *oddalenie od rynku pracy* należy rozumieć czynniki, które utrudniają bezrobotnemu wejście lub powrót na rynek pracy, tj. m.in. wiek, płeć, poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, stopień niepełnosprawności czy czas pozostawania bez pracy. Natomiast przez *gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy* rozumie się czynniki wskazujące na potrzebę i chęć bezrobotnego do podjęcia pracy np. zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, dyspozycyjność, powody rejestracji w PUP, dotychczasową i aktualną gotowość do współpracy z PUP i pracodawcami.

W końcu grudnia 2018 roku w rejestrach Urzędu najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne z ustalonym **profilem pomocy II (379 osób tj. 85,4%** ogółu osób z ustalonym profilem pomocy), wobec których Powiatowy Urząd Pracy może stosować wszystkie usługi i instrumenty rynku pracy oraz inne formy pomocy określone w ustawie (z wyjątkiem Programu Aktywizacja i Integracja).

W stosunku do **53 osób bezrobotnych (tj. 11,9%** ogółu osób z ustalonym profilem pomocy) ustalony został **profil pomocy III**. Są to osoby najbardziej oddalone od rynku pracy, zarówno takie, które z różnych powodów zagrożone są wykluczeniem społecznym i cechuje je niska gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Wymagają one szczególnego wsparcia nie tylko ze strony urzędu, innych instytucji rynku pracy ale często i pomocy społecznej. W tym przypadku bezrobotni mogą skorzystać z pomocy w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI), działań aktywizacyjnych zleconych przez Urząd, programów specjalnych oraz zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej oraz w uzasadnionych przypadkach z poradnictwa zawodowego.

Jedynie **2,7%** ogółu osób z ustalonym **profilem pomocy I (tj. 12 osób)** stanowiły osoby bezrobotne aktywne na rynku pracy, dla których podstawowym wsparciem jest pośrednictwo pracy, tj. propozycja odpowiedniej pracy, a w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe i wybrane instrumenty rynku pracy (m.in. bon stażowy, szkolenia, środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej).

Wykres 10 Bezrobotni według ustalonego profilu pomocy według stanu w dniu 31 grudnia 2018 roku



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Doradca klienta PUP w Śremie ustalał zakres i formy pomocy, którymi osoba bezrobotna została objęta w przygotowywanym wspólnie z osobą bezrobotną Indywidualnym Planie Działania. Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania następowało w terminie maksymalnie 60 dni od ustalenia profilu pomocy. W 2018 roku **sporządzono Indywidualne Plany Działania dla 1 378 osób bezrobotnych.**

Bezrobotni według wieku

Analizując strukturę wieku zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu w końcu grudnia 2018 roku należy zauważyć duży udział osób młodych w ogólnej populacji bezrobotnych. Największą grupę – 28,8% podobnie jak w 2017 roku – 27,8% oraz 2016 roku – 29,4% stanowiły osoby młode od 25 do 34 roku życia.

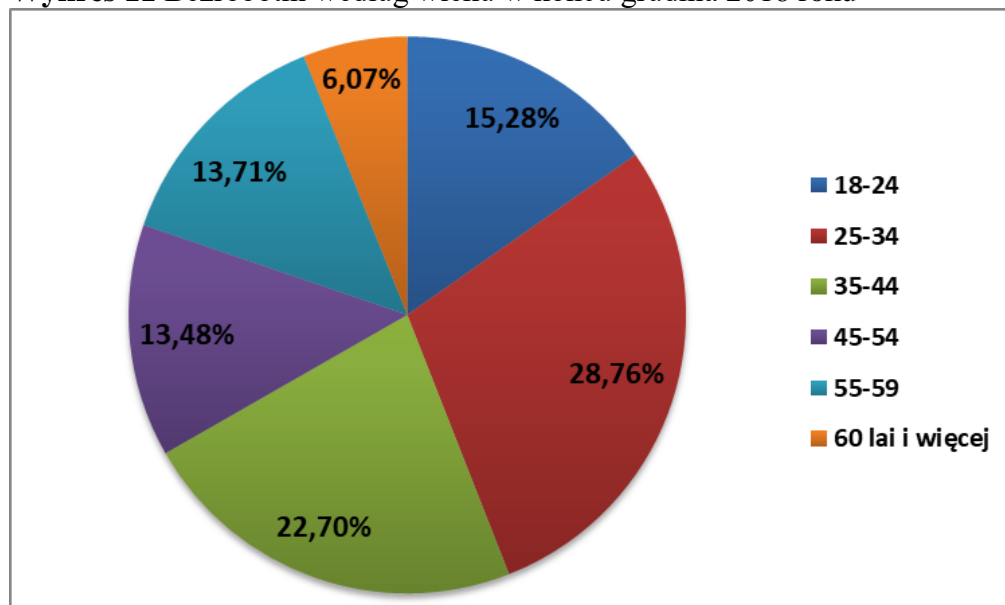
Analizując pozostałe grupy wiekowe osób bezrobotnych należy zauważyć, iż najmniejszą grupę bezrobotnych w końcu ubiegłego roku stanowiły osoby w wieku 60 lat i powyżej (27 osób, tj. 6,1%).

Tabela 7 Bezrobotni według wieku – stan w końcu 2016, 2017 oraz 2018 roku

Wiek	2016 rok		2017 rok		2018 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
18 – 24	137	95	91	70	68	52
25 – 34	267	203	165	130	128	107
35 – 44	182	125	121	85	101	71
45 – 54	127	69	94	50	60	34
55 – 59	134	64	82	47	61	36
60 lat i więcej	61	6	41	0	27	0
Razem	908	562	594	382	445	300

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 11 Bezrobotni według wieku w końcu grudnia 2018 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia

W końcu 2018 roku największą grupę wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (26,5% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych) oraz osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (25,2 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). Najmniej liczną grupę reprezentowały osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (12,4% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych) i wyższym (16,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). Cechą charakterystyczną struktury bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w latach 2016 - 2018 jest fakt, iż osoby z wykształceniem niższym niż średnie stanowią najliczniejszą grupę zarejestrowanych osób bezrobotnych. Odsetek osób posiadających wykształcenie policealne

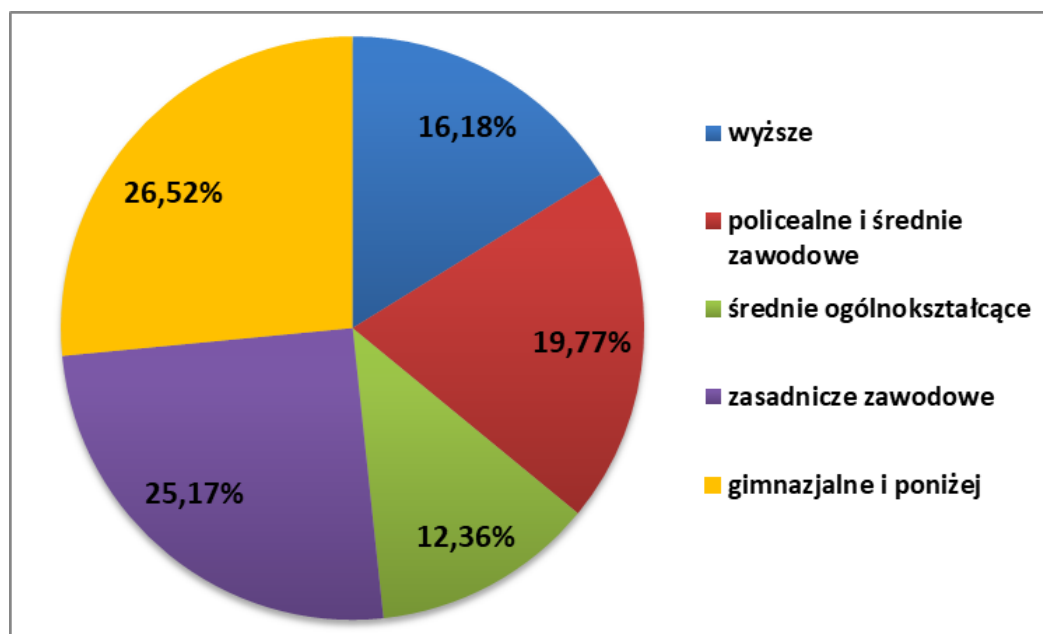
i średnie zawodowe oraz wyższe utrzymywał się natomiast na podobnym poziomie. Zwiększył się udział w ogóle zarejestrowanych osób z wykształceniem wyższym (z poziomu 12,1% w końcu 2017 roku do poziomu 16,2% w końcu 2018 roku), zmniejszył się natomiast udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (z poziomu 29,5% w końcu 2017 roku do poziomu 25,2% w końcu 2018 roku), gimnazjalnym i niższym (z poziomu 29,3% w końcu 2017 roku do poziomu 26,5% w końcu 2018 roku).

Tabela 8 Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan na koniec 2016, 2017 oraz 2018 roku

Wykształcenie	2016 rok		2017 rok		2018 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wyższe	101	78	72	55	72	54
Policealne i średnie zawodowe	180	116	122	81	88	69
Średnie ogólnokształcące	78	61	51	38	55	44
Zasadnicze zawodowe	279	148	175	104	112	63
Gimnazjalne i poniżej	270	159	174	104	118	70
Razem	908	562	594	382	445	300

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 12 Bezrobotni według poziomu wykształcenia w końcu grudnia 2018 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Analizując strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w końcu 2018 roku należy zauważyć, iż najliczniejszą grupę reprezentowały osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres od 1 do 3 miesięcy (31,5% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). Kolejną grupę stanowili bezrobotni pozostający bez pracy od 3 do 6 miesięcy (18,4% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych) oraz osoby pozostające bez pracy przez okres od 6 do 12 miesięcy (15,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych).

W analizowanym okresie nastąpił wzrost udziału osób pozostających bez pracy przez okres od 1 do 3 miesięcy z 29,8% na koniec 2017 roku do 31,5% na koniec 2018 roku, oraz do 1 miesiąca z 10,3% w 2017 roku do 14,4% w 2018 roku.

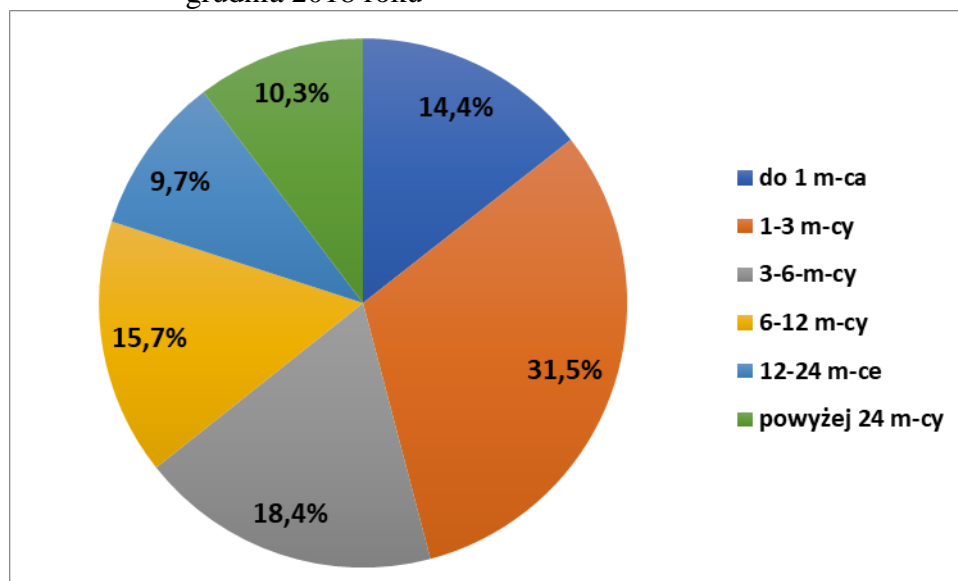
Udział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2016 - 2018, ilustruje poniższa tabela.

Tabela 9 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec 2016, 2017, 2018r.

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2016 rok		2017 rok		2018 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
do 1	93	40	61	38	64	39
1 – 3	208	117	177	98	140	97
3 – 6	184	119	105	74	82	49
6 – 12	140	89	80	53	70	48
12 – 24	132	97	78	59	43	35
powyżej 24	151	100	93	60	46	32
Razem	908	562	594	382	445	300

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 13 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w końcu grudnia 2018 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobotni według stażu pracy

Staż pracy łączy się nierozzerwalnie z wiekiem pracownika. Zazwyczaj osoby o większym stażu należą do starszych grup wiekowych. Analizując strukturę bezrobotnych według stażu pracy w końcu grudnia 2018 roku należy zauważyć, iż grupa o najdłuższym stażu (powyżej 30 lat) stanowi 6,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w przeciwieństwie do bezrobotnych o niskim stażu pracy do 5 lat, które stanowią 39,3% ogółu bezrobotnych.

Osoby ze stażem pracy od 10 do 20 lat stanowiły 15,3% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Należy wskazać, iż w poprzednich latach (tj. w 2016 oraz w 2017 roku) najliczniejszą grupę, podobnie jak w 2018 roku stanowiły osoby bezrobotne ze stażem pracy od 1 do 5 lat. Natomiast najmniejszą grupę bezrobotnych reprezentowały osoby z długim stażem pracy, tj. 30 lat i więcej.

W analizowanym okresie nastąpił wzrost udziału osób ze stażem pracy od 5 do 10 lat z 16,2% w 2017 roku do 17,5% w 2018 roku.

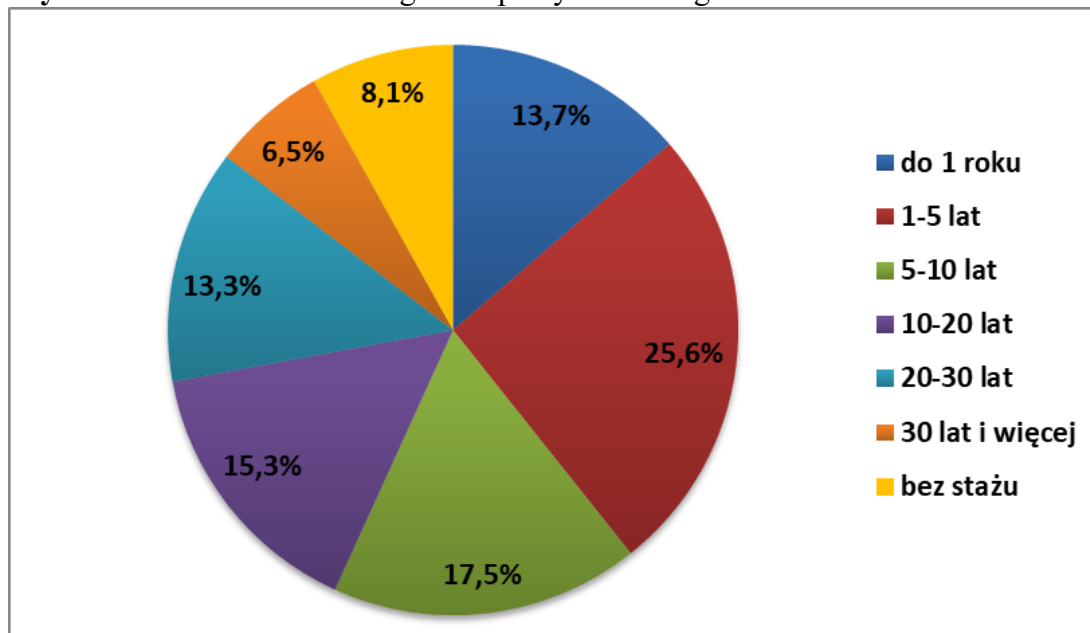
Liczbę bezrobotnych według stażu pracy w latach 2016 – 2018 ilustruje poniższa tabela.

Tabela 10 Bezrobotni według stażu pracy – stan w końcu 2016, 2017 i 2018 roku

Wyszczególnienie	2016 rok		2017 rok		2018 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
do 1 roku	140	107	82	62	61	46
1 - 5	225	150	136	98	114	83
5 - 10	131	91	96	68	78	56
10 - 20	141	86	107	61	68	44
20 - 30	119	47	72	32	59	33
30 lat i więcej	65	16	43	15	29	9
bez stażu	87	65	58	46	36	29
Razem	908	562	594	382	445	300

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 14 Bezrobotni według stażu pracy w końcu grudnia 2018 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobotne kobiety

W końcu grudnia 2018 roku w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych udział kobiet był wyższy niż przed rokiem o 3,1% i wyniósł 67,4% (300 kobiet).

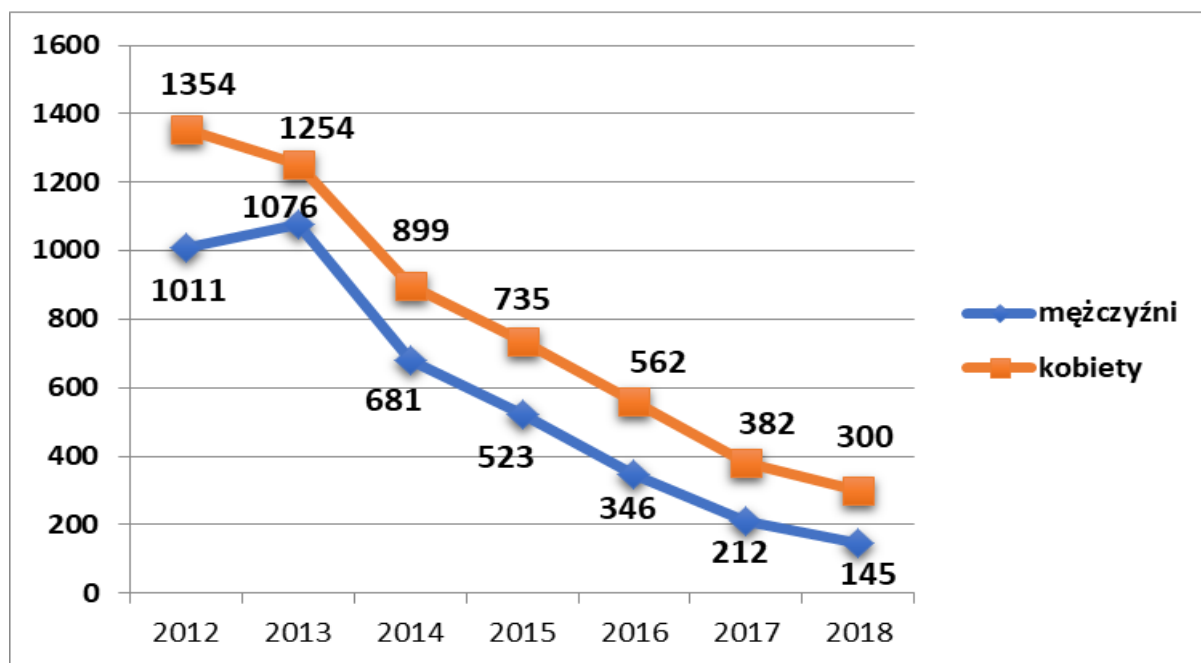
W końcu 2018 roku wśród ogółu bezrobotnych kobiet, 271 (tj. 90,3%) poprzednio pracowało, 30 kobiet (tj. 10%) objęły zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika, natomiast 36 kobiet (tj. 12%) dotychczas nie pracowało w ogóle.

Z ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet w końcu grudnia 2018 roku prawo do zasiłku posiadało 89 kobiet (tj. 29,7%), a tereny wiejskie zamieszkiwało 146 kobiet (tj. 48,7%).

Należy wskazać, iż kobietom trudniej uzyskać i utrzymać pracę w szczególności ze względu na fakt pełnienia określonej roli w społeczeństwie. Kobiety często pracują w innych zawodach i branżach niż mężczyźni, mają inne wynagrodzenie i czas pracy. Zróżnicowanie to jest uwarunkowane także innymi cechami, takimi jak wykształcenie, zaangażowanie w życie rodzinne czy nawet oczekiwania życiowe.

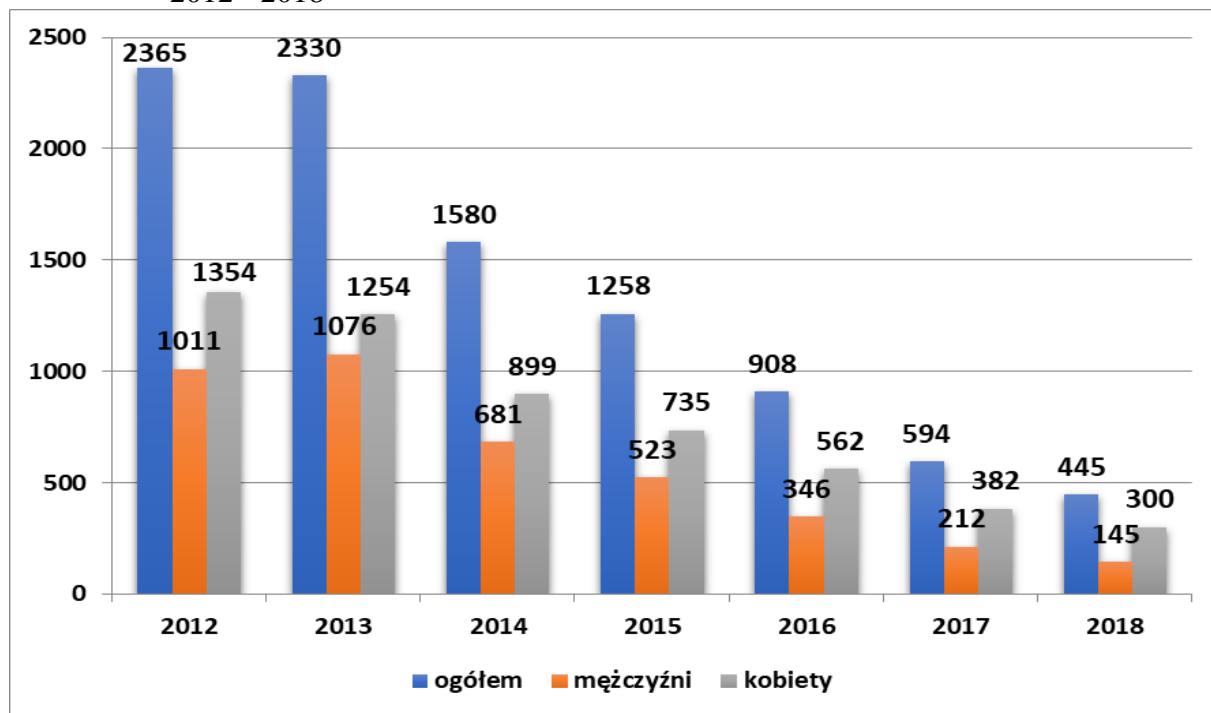
Poziom bezrobocia kobiet i mężczyzn w latach 2012 – 2018 na terenie powiatu śremskiego przedstawia poniższy wykres.

Wykres 15 Poziom bezrobocia kobiet i mężczyzn według stanu w końcu grudnia w latach 2012 - 2018



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 16 Udział kobiet i mężczyzn w populacji bezrobotnych w końcu grudnia w latach 2012 - 2018

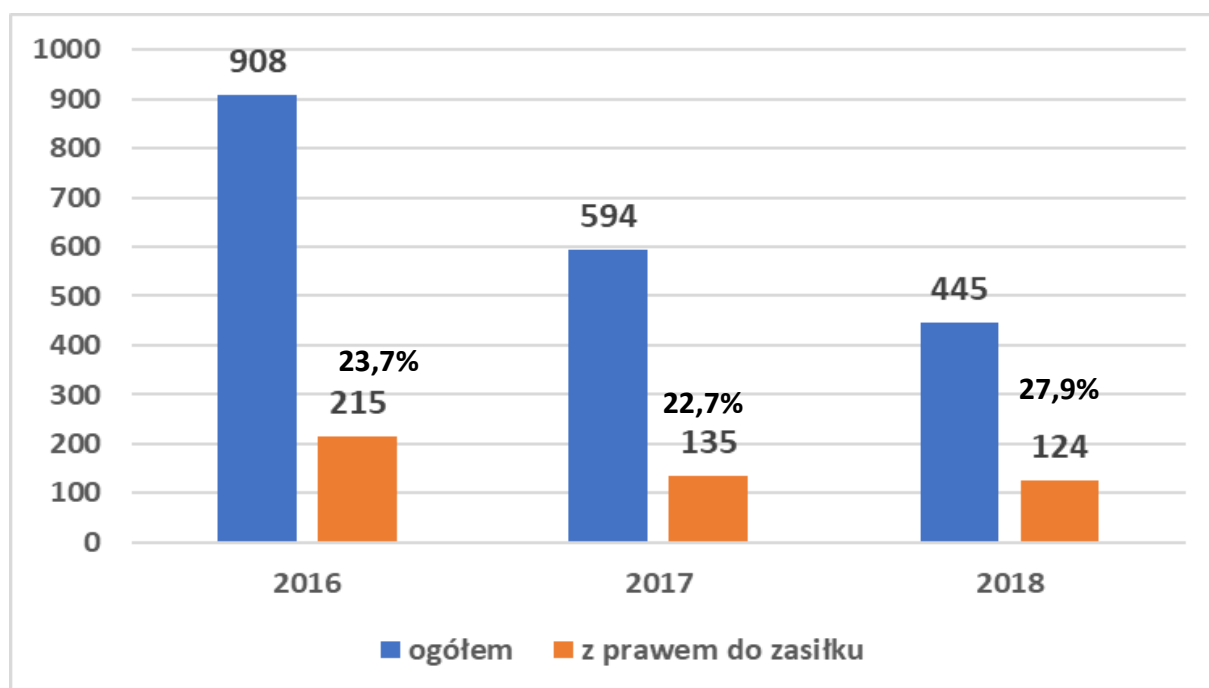


Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobotni z prawem do zasiłku

W końcu grudnia 2018 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie figurowały 124 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, co stanowiło 27,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu z analogicznym okresem 2016 oraz 2017 roku, udział osób z prawem do zasiłku uległ zwiększeniu. Pomimo tego, należy wskazać, iż wciąż niewielki odsetek spośród wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych, otrzymuje wsparcie finansowe z Urzędu z tytułu pozostawania bez pracy.

Wykres 17 Liczba bezrobotnych ogółem i z prawem do zasiłku – stan w końcu grudnia 2016 - 2018



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W ogóle zarejestrowanych osób wg stanu w dniu 31 grudnia 2018 roku liczną grupę stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Osobom tym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych. Za osoby takie zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uznaje się następujące grupy osób:

- 1) bezrobotnych do 30 roku życia,
- 2) bezrobotnych długotrwale,
- 3) bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,

- 5) bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotnych niepełnosprawnych,
- 7) poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (grupę tą uznano za będącą w szczególnej sytuacji na rynku pracy od 1 lipca 2017 roku - dodana przez art. 3 pkt 3 ustawy z dnia 2 czerwca 2017 roku o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją programu „Za życiem”).

W sprawozdawczości wykazywane są grupy uznane za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy przed 1 lipca 2017 roku, tj. przed dodaniem do tej grupy, osób o których mowa w w/wym. pkt. 7).

W okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r., żadna z osób będąca opiekunem osoby niepełnosprawnej nie dokonała rejestracji w PUP w Śremie jako poszukująca pracy.

Tabela 11 Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan w końcu grudnia 2016, 2017 i 2018 roku

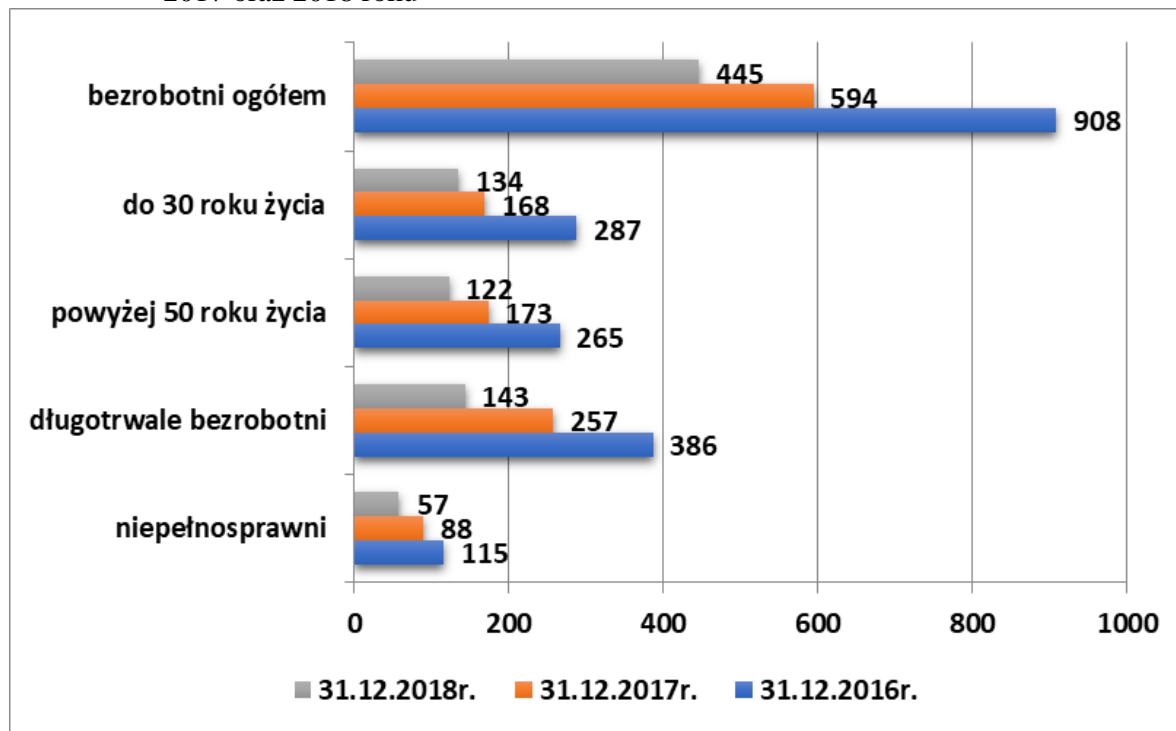
WYSZCZEGÓLNIENIE		Stan w dniu		
		31.12.2016r.	31.12.2017r.	31.12.2018r.
Liczba osób bezrobotnych ogółem, w tym:		908	594	445
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		794	510	382
w tym	do 30 roku życia	287	168	134
	w tym do 25 roku życia	137	91	68
	długotrwale bezrobotne	386	257	143
	powyżej 50 roku życia	265	173	122
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	47	34	15
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	256	168	135
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	1	4
	niepełnosprawni	115	88	57

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

W końcu grudnia 2018 roku w Urzędzie Pracy zarejestrowane były 382 osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które stanowiły 85,8% ogółu osób bezrobotnych. W porównaniu ze stanem z końca 2016 oraz 2017 roku, ich liczba zmniejszyła się odpowiednio o 51,9% (tj. o 412 osób) oraz o 25,1% (tj. o 128 osób).

Charakterystykę wybranych grup osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawiono poniżej.

Wykres 18 Struktura wybranych kategorii osób bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2016, 2017 oraz 2018 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

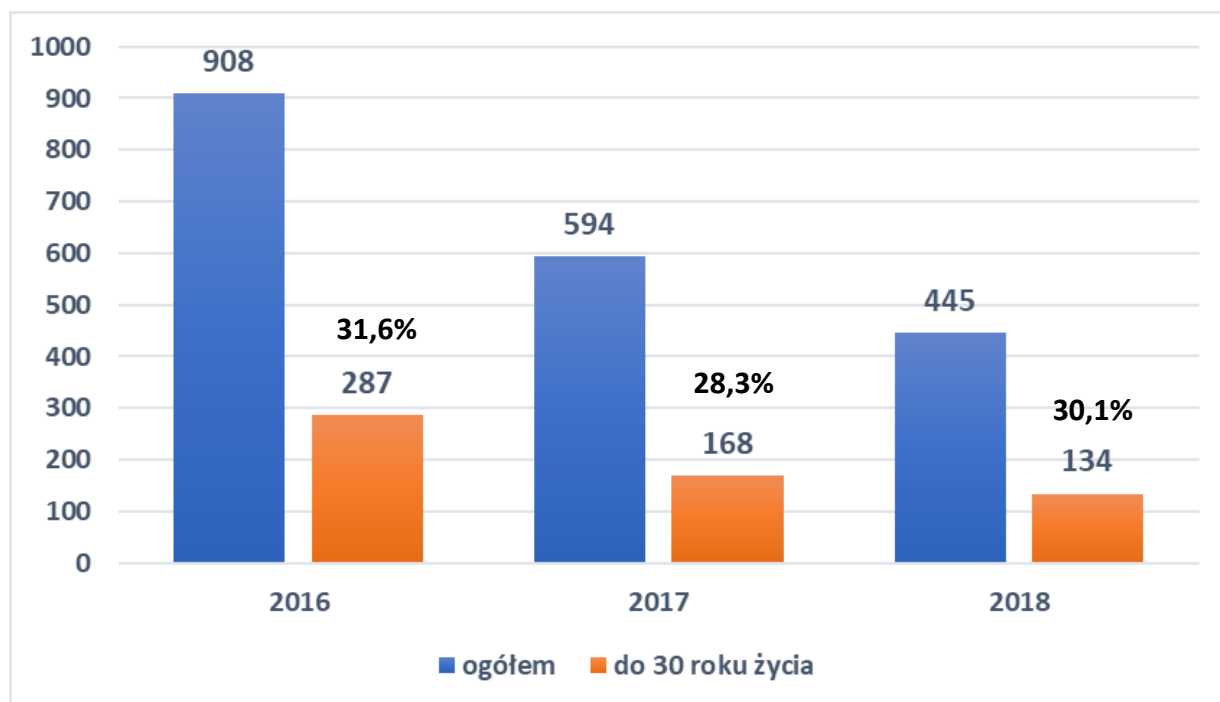
2.3. Charakterystyka wybranych grup osób bezrobotnych

2.3.1. Bezrobotni do 30 roku życia

Osoby młode do 30 roku życia według stanu w końcu grudnia 2018 roku stanowiły 30,1% (tj. 134 osoby) ogółu osób figurujących w ewidencji Urzędu. Porównując dane w końcu 2016 oraz 2017 roku, liczba osób z tej grupy zmniejszyła się odpowiednio o 153 osoby (tj. o 53,3%) i o 34 osoby (tj. o 20,2%). Należy jednak zwrócić uwagę, że pomimo ogólnego spadku poziomu bezrobocia nastąpił wzrost udziału tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych z 28,3% w 2017 roku do 30,1% w 2018 roku.

Należy pamiętać, iż osoby młode najczęściej nie posiadają doświadczenia zawodowego, a jeśli już wykonywały jakiegokolwiek prace, to nie były one znaczące i zatrudnienie nie trwało zbyt długo. Następstwem przedstawionego stanu rzeczy jest konieczność ponoszenia przez pracodawców dodatkowych kosztów związanych z przeszkoleniem pracowników i dostosowaniem ich do wykonywania pracy na konkretnych stanowiskach. Ponadto osoby młode kojarzone są z częstą zmianą miejsca pracy i planów na przyszłość, gdyż poszukują one dla siebie optymalnej drogi zawodowej, która da im jak najlepsze perspektywy na dalszy rozwój.

Wykres 19 Liczba osób bezrobotnych ogółem i do 30 roku życia – stan w końcu grudnia 2016, 2017 i 2018 roku



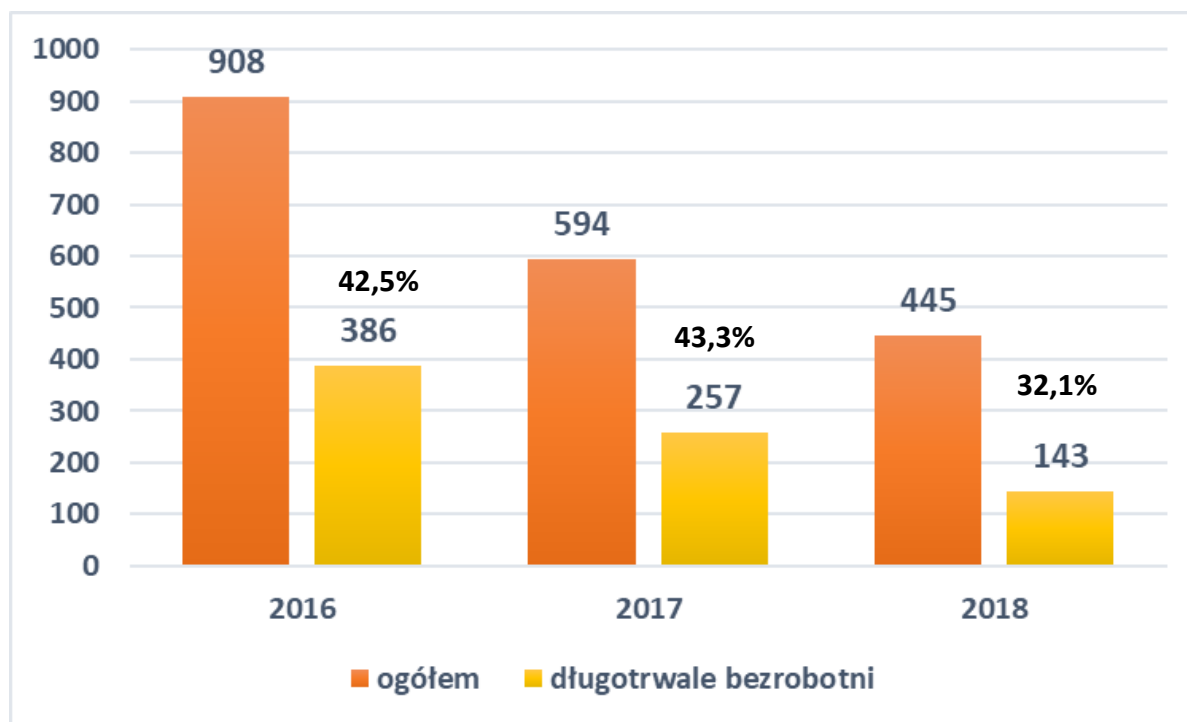
Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

2.3.2. Bezrobotni długotrwale

Liczba osób długotrwale bezrobotnych, tj. osób pozostających w rejestrze Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat (z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych), kształtowała się w końcu grudnia 2018 roku na poziomie 143 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 32,1%. Osoby te charakteryzowały się niskim potencjałem zatrudnieniowym to jest m.in. bierną aktywnością w poszukiwaniu zatrudnienia, a także kompetencjami niedostosowanymi do potrzeb rynku pracy. Wymagają zatem długookresowego wsparcia celem doprowadzenia do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

W porównaniu z analogicznym okresem 2016 oraz 2017 roku liczba zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się odpowiednio o 243 osoby oraz 114 osób (tj. kolejno 63% oraz 44,4%). Należy zwrócić uwagę, że w końcu 2018 roku nastąpił znaczny spadek udziału długotrwale bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych. W porównaniu z końcem 2017 roku wskaźnik ten zmniejszył się o 11,2%.

Wykres 20 Liczba bezrobotnych ogółem i długotrwale bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2016 – 2018

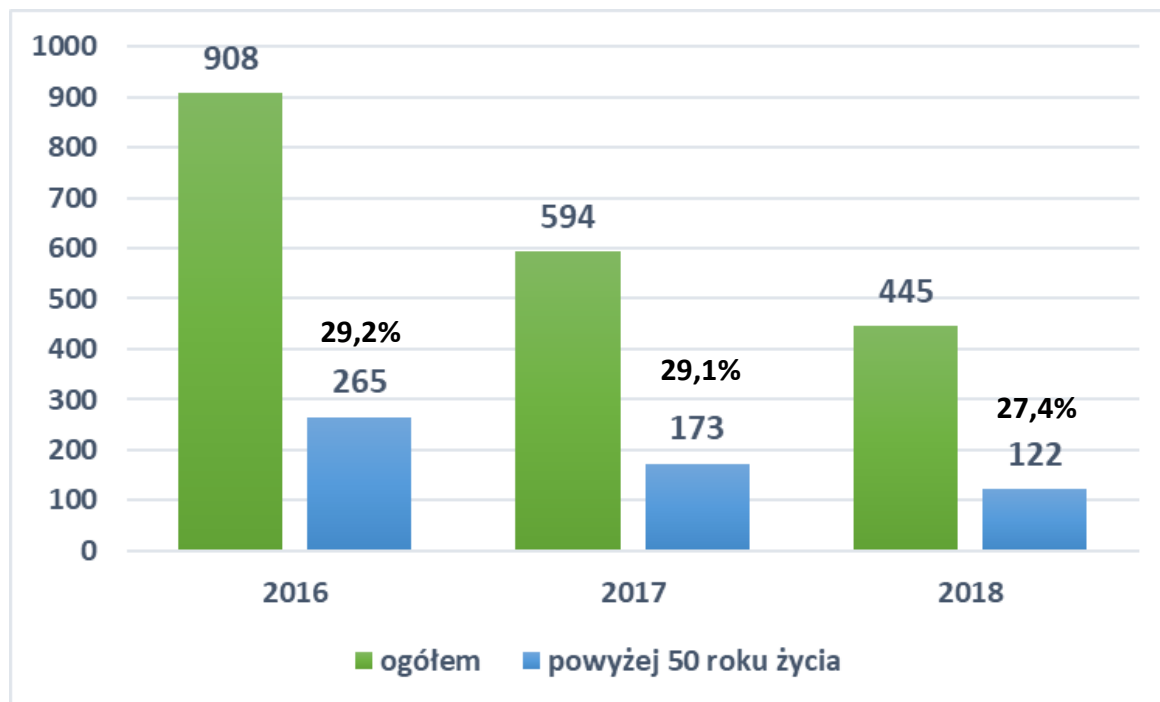


Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

2.3.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W końcu 2018 roku bezrobotni powyżej 50 roku życia, w liczbie 122 osób, stanowili 27,4% bezrobotnych ogółem. W porównaniu ze stanem z końca 2016 roku oraz 2017 roku, liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zmniejszyła się odpowiednio o 143 osoby (tj. o 54%) i o 51 osób (tj. o 29,5%). Ponadto, odnotowano spadek udziału tej grupy osób w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z 29,2% w 2016 roku do 27,4% w 2018 roku. Należy jednak pamiętać, iż w przypadku utraty pracy w tym wieku, powrót do aktywności zawodowej jest dużo trudniejszy aniżeli w odniesieniu do ludzi młodszych.

Wykres 21 Liczba bezrobotnych ogółem i powyżej 50 roku życia – stan w końcu grudnia 2016 - 2018



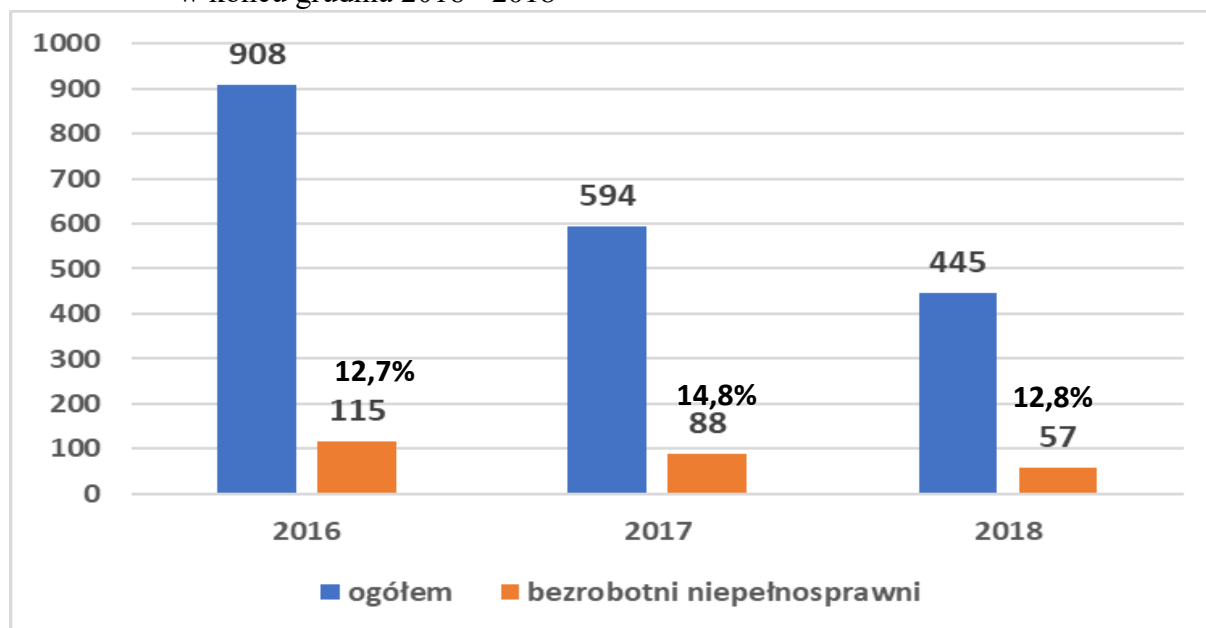
Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

2.3.4. Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne nie mają takich samych szans na zatrudnienie, jak osoby sprawne. Może to wynikać zarówno z mniejszej wydajności, jak i niemożliwości pracy na wszystkich stanowiskach pracy. Pracodawca zatrudniający osobę niepełnosprawną bierze pod uwagę konieczność poniesienia dodatkowych kosztów na adaptację miejsca pracy lub kosztów mniejszej produkcji.

Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych pozostających w ewidencji Urzędu w końcu grudnia 2018 roku kształtowała się na poziomie 57 osób, a ich udział w ogólnej licznie bezrobotnych stanowił 12,8%. W porównaniu z analogicznym okresem 2016 oraz 2017 roku udział tej grupy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł odpowiednio 12,7% oraz 14,8%.

Wykres 22 Liczba bezrobotnych ogółem i niepełnosprawnych bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2016 - 2018



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Tabela 12 Struktura zarejestrowanych niepełnosprawnych osób bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia oraz stażu pracy

Wyszczególnienie		Stan w dniu 31.12.2016r.	Stan w dniu 31.12.2017r.	Stan w dniu 31.12.2018r.
Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych ogółem		115	88	57
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	6	8	7
	1-3	21	20	15
	3-6	21	12	15
	6-12	22	15	9
	12-24	22	16	5
	powyżej 24	23	17	6
Wykształcenie	wyższe	5	2	5
	policealne i średnie zawodowe	21	13	10
	średnie ogólnokształcące	7	4	2
	zasadnicze zawodowe	44	32	18
	gimnazjalne i poniżej	38	37	22
Staż pracy ogółem	do 1 roku	15	5	9
	1-5 lat	24	17	7
	5-10 lat	7	16	11
	10-20 lat	27	24	13
	20-30 lat	26	14	12
	30 lat i więcej	10	8	2
	bez stażu	6	4	3

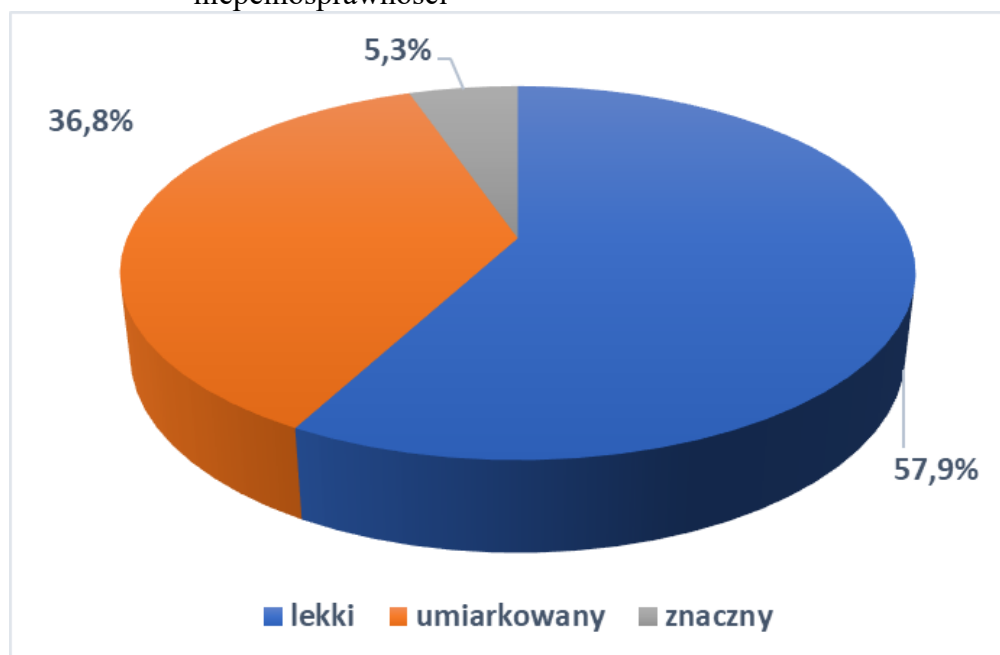
Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-07. Opracowanie własne.

Analizując strukturę bezrobotnych niepełnosprawnych w końcu grudnia 2018 roku należy zauważyć, iż najliczniejsze grupy wśród zarejestrowanych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (38,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych), oraz zasadniczym zawodowym (31,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych).

Duży odsetek w analizowanym okresie wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 6 miesięcy. Odpowiednio odsetek tych bezrobotnych niepełnosprawnych w ogóle zarejestrowanych niepełnosprawnych stanowił: w 2016 roku – 37,3%, w 2017 roku – 36,4%, w 2018 roku – 52,6%.

Wśród osób niepełnosprawnych figurujących w ewidencji Urzędu w końcu 2018 roku najwięcej posiadało orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności, w dalszej kolejności orzeczenie o stopniu umiarkowanym i znacznym. Według stanu w końcu grudnia 2018 roku było to odpowiednio 57,9% (tj. 33 osoby), 36,8% (tj. 21 osób) oraz 5,3% (3 osoby).

Wykres 23 Osoby bezrobotne niepełnosprawne w końcu 2018 roku według stopnia niepełnosprawności



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-07. Opracowanie własne.

Rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie finansowano ze środków Funduszu Pracy (FP), Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) oraz w ramach realizowanych projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Ze środków **PFRON** na aktywizację zawodową wydatkowano kwotę 85.000,00 zł. W ramach powyższej kwoty udzielono 1 osobie niepełnosprawnej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz zrefundowano 1 pracodawcy koszty wyposażenia stanowiska pracy dla 1 osoby niepełnosprawnej.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie wspierał aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych. Główne działania Urzędu polegały na umożliwieniu osobom niepełnosprawnym dostępu do korzystania z usług i instrumentów rynku pracy w ramach uczestnictwa w realizowanych programach aktywizacyjnych, podnoszeniu ich kwalifikacji zawodowych dzięki organizowanym szkoleniom, a także na wspieraniu samozatrudnienia oraz tworzeniu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

W związku z powyższym w 2018 roku:

- 78 osób niepełnosprawnych podjęło zatrudnienie w wyniku zastosowania usługi pośrednictwa pracy,
- 3 osoby niepełnosprawne podjęły zatrudnienie w ramach uzupełnienia utworzonych stanowisk pracy w latach poprzednich,
- 2 osoby niepełnosprawne podjęły zatrudnienie na nowoutworzonych stanowiskach pracy,
- udzielono 61 osobom niepełnosprawnym indywidualnych porad zawodowych, poradnictwem grupowym objęto 21 osób niepełnosprawnych,
- objęto 7 osób niepełnosprawnych usługą szkolenia, w tym:
 - a) 1 osoba wzięła udział w szkoleniu grupowym pn. „Kurs kosmetyczny z obsługą komputera (zakończony egzaminem ECDL)”,
 - b) 3 osoby wzięły udział w szkoleniu grupowym pn. „Magazynier z obsługą komputera i wózków jezdniowych (z wymianą butli gazowych)”,
 - c) 3 osoby wzięły udział w szkoleniu grupowym pn. „Operator wózków jezdniowych (z wymianą butli gazowych)”,
- 1 osoba niepełnosprawna podjęła zatrudnienie na stanowisku pracy utworzonym w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- udzielono 4 osobom niepełnosprawnym dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym 1 osobie w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- objęto stażami 14 osób niepełnosprawnych.

3. Zwolnienia grupowe

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie otrzymał informację o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych i dokonanych zwolnieniach od następujących zakładów pracy, tj.:

- w lutym 2018 roku wpłynęła informacja o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych przez PKO Bank Polski Spółka Akcyjna – jako termin dokonania zwolnień pracowników wskazano cały 2018 rok. W roku ubiegłym nie dokonano zwolnień pracowników z terenu powiatu śremskiego,
- w listopadzie 2018 roku wpłynęła informacja o zamiarze przeprowadzenia grupowego zwolnienia przez Orange Polska S.A. – jako termin dokonania zwolnień pracowników wskazano okres od 2 stycznia 2019r. do 31 grudnia 2019r.,
- z dniem 30 czerwca 2018 roku nastąpiło zwolnienie jednej osoby z Orange Polska S.A. (informacja od spółki o przewidywanych zwolnieniach wpłynęła do tutejszego Urzędu w 2017 roku).

4. Informacja z zakresu usług rynku pracy świadczonych w 2018 roku

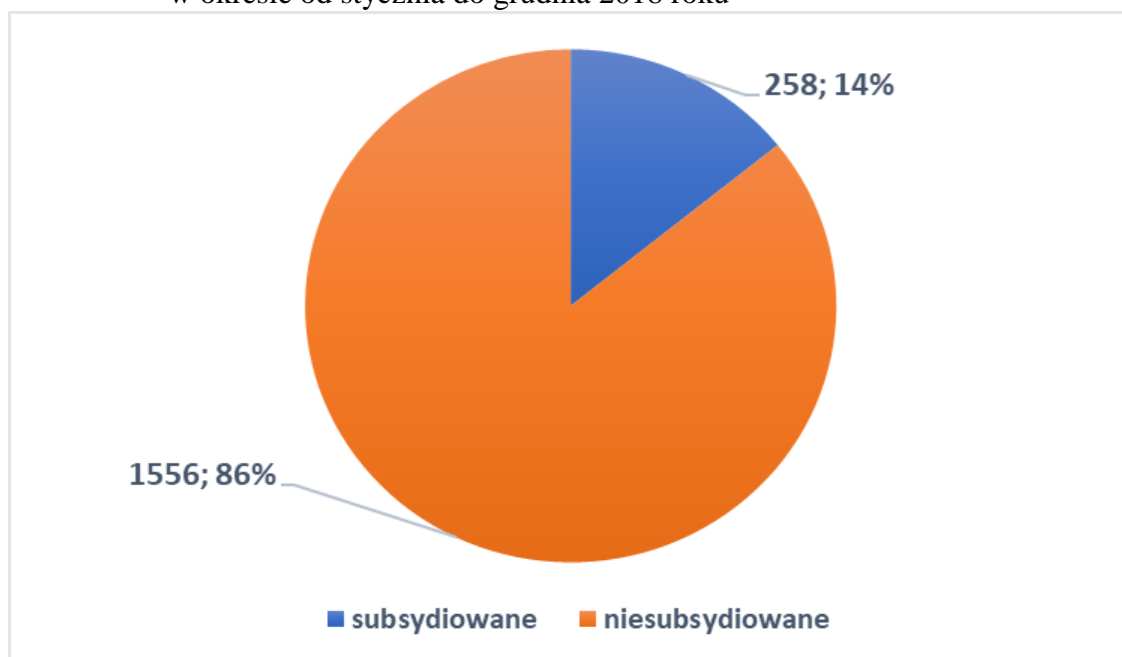
4.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, realizowaną na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Pośrednictwo pracy może być prowadzone w formie indywidualnych kontaktów doradców klienta, a także w formie giełd pracy, które umożliwiają bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy dobranymi przez pośrednika pracy oraz targów pracy, które pozwalają na zbiorową prezentację ofert pracy, zawierających dane pozwalające na zidentyfikowanie pracodawcy.

W 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie:

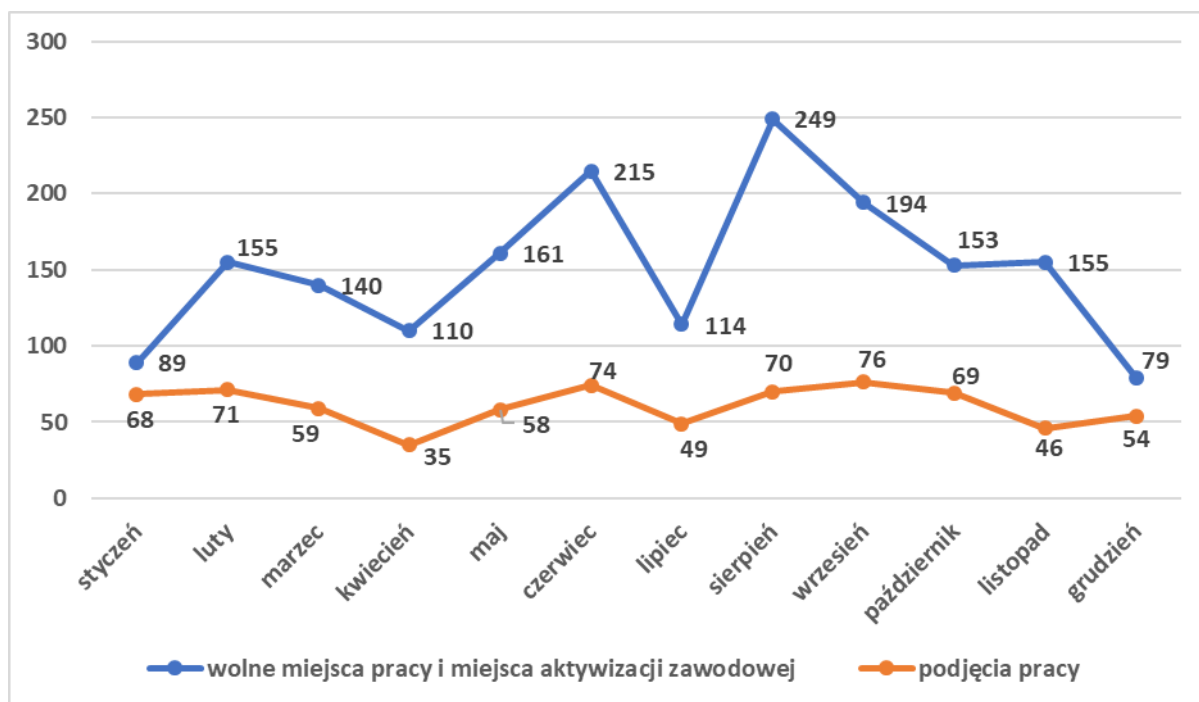
- Udzielano pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych (**wydano osobom bezrobotnym 887 skierowań do pracy**).
- Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.
- Informowano wszystkich bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.
- Kierowano do pracodawców osoby bezrobotne do udziału w aktywnych formach takich, jak np. staże (**wydano osobom bezrobotnym 260 skierowań na staż**).
- Inicjowano oraz organizowano spotkania z kandydatami do pracy. Zorganizowano **13 giełd pracy**, umożliwiających pracodawcy bezpośredni kontakt z większą grupą kandydatów na oferowane stanowiska pracy. **Giełdy dotyczyły 230 miejsc pracy** na stanowisku *operator cięcia kabla, monter urządzeń elektronicznych oraz pracownik produkcji rolet okiennych*.
- Informowano bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.
- Przyjmowano oraz upowszechniano oferty pracy. W 2018 roku **do Urzędu wpłynęło ogółem 1 814 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** (staże, prace społecznie - użyteczne). W 2018 roku spośród **1 619 osób bezrobotnych** wyłączonych z ewidencji Urzędu, **729** podjęło pracę.

Wykres 24 Struktura wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w okresie od stycznia do grudnia 2018 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 25 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej oraz podjęcia pracy w okresie od stycznia do grudnia 2018 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Zatrudnianie cudzoziemców

W 2018 roku uległy zmianie przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018r. poz. 1265 z późn. zm.) w zakresie zasad dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy, wprowadzające oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

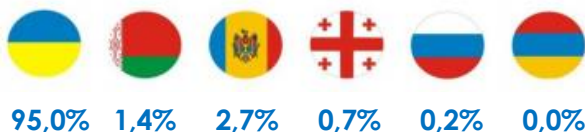
W ramach powyższego, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2018 roku:

- 1) Przyjął od podmiotów 950 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Oświadczenia te dotyczą tylko i wyłącznie możliwości powierzenia pracy obywatelom Ukrainy, Białorusi, Rosji, Mołdawii, Gruzji oraz Armenii bez konieczności uzyskania dodatkowego zezwolenia na pracę.

W wyniku analizy poprawności złożonych oświadczeń oraz ich weryfikacji z obowiązującymi przepisami, ostatecznie do ewidencji oświadczeń wpisano 874 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

- 830 oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy (95,0% ogółu wpisanych oświadczeń),
- 24 oświadczenia dotyczyły obywateli Mołdawii (2,7% ogółu),
- 12 oświadczeń dotyczyło obywateli Białorusi (1,4% ogółu),
- 6 oświadczeń dotyczyło obywateli Gruzji (0,7% ogółu),
- 2 oświadczenia dotyczyły obywateli Rosji (0,2% ogółu),
- 0 oświadczeń dotyczących obywateli Armenii (0,0%).

874 oświadczenia wpisane do ewidencji



Na podstawie wyżej wymienionych oświadczeń cudzoziemiec może podjąć pracę maksymalnie na okres 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

Tabela 13 Zarejestrowane oświadczenia dotyczące zatrudniania cudzoziemców (w podziale na gminę siedziby lub miejsca pobytu stałego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy)

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
	2016* rok	2017* rok	2018 rok
gmina Śrem	874	380	599
gmina Książ Wlkp.	75	59	116
gmina Dolsk	42	27	54
gmina Brodnica	86	67	105
Ogółem	1 077	533	874

Źródło: Opracowanie własne.

*w latach 2016-2017 pracodawcy składali oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi również z wyżej wymienionych 6 państw

Tabela 14 Rodzaje umów oferowanych cudzoziemcom

Rodzaje umów	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
	2016* rok	2017* rok	2018
umowa o pracę	693	285	551
umowa o dzieło	94	15	0
umowa zlecenie	290	233	323
Ogółem	1 077	533	874

Źródło: Opracowanie własne.

*w latach 2016-2017 pracodawcy składali oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi również z wyżej wymienionych 6 państw

Z analizy oświadczeń zarejestrowanych w okresie ostatnich 3 lat wynika, że podmioty oferowały cudzoziemcom pracę głównie przy pracach prostych (m.in. w zawodzie pomocniczy robotnik budowlany, pomocnik mechanika, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle), w zawodach należących do grupy zawodów robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (m.in. w zawodzie monter konstrukcji budowlanych, murarz-tynkarz, betoniarz-zbrojarz) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (m.in. w zawodzie operator urządzeń do przetwórstwa surowców gumowych, szwaczka maszynowa, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca samochodu ciężarowego).

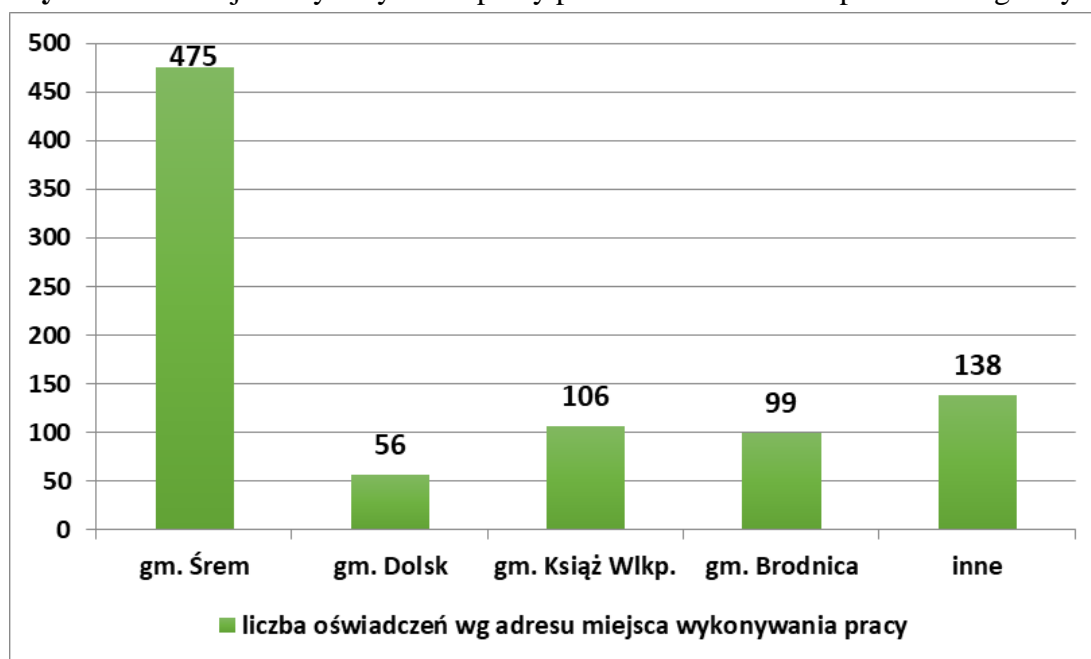
Tabela 15 Zarejestrowane oświadczenia dotyczące zatrudniania cudzoziemców (podział ze względu na wielkie grupy zawodów i specjalności)

Lp.	Wielkie grupy zawodów i specjalności	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
		2016*	2017*	2018
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0	0
2.	Specjaliści	3	0	0
3.	Technicy i inny średni personel	4	4	41
4.	Pracownicy biurowi	1	15	14
5.	Pracownicy usług i sprzedawcy	33	10	66
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	62	9	13
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	309	155	237
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	51	89	113
9.	Pracownicy przy pracach prostych	614	251	390
10.	Siły zbrojne	0	0	0
Ogółem		1 077	533	874

Źródło: Opracowanie własne.

*w latach 2016-2017 pracodawcy składali oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi również z wyżej wymienionych 6 państw

Wykres 26 Miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca w podziale na gminy*



Źródło: Opracowanie własne.

*Składane oświadczenia dotyczyły cudzoziemców, którzy mieliby wykonywać pracę na terenie powiatu śremskiego ale i poza nim.

2) Przyjął od podmiotów 95 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Praca sezonowa jest to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 września 2018r. *zmieniającym rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2018r. poz. 1749)*. Na podstawie zezwolenia na pracę sezonową pracę mogą podjąć cudzoziemcy z całego świata (nie dotyczy to jednak obywateli Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz obywateli państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy korzystają ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi).

Ponadto w roku 2018 Powiatowy urząd Pracy w Śremie wydał 79 „*Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych*” dotyczących 584 miejsc pracy. Informacje starosty wydano podmiotom, które będą ubiegały się o zezwolenie na pracę cudzoziemca w Urzędzie Wojewódzkim. Stosowne pozwolenie wydaje tutaj wojewoda. Zezwolenie na pracę cudzoziemca wydaje wojewoda właściwy miejscowo ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017r. w *sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. z 2017r. poz. 2345)* podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę był w wielu przypadkach obowiązany do przedłożenia w Urzędzie Wojewódzkim informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Badanie potrzeb kadrowych polegało na zweryfikowaniu czy w rejestrach osób bezrobotnych i poszukujących pracy powiatowego urzędu pracy znajdują się osoby spełniające wymagania określone przez podmiot. W tym celu podmiot zgłaszał ofertę pracy na stanowisku, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca, w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Informacja starosty wydawana była na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynikało, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Tabela 16 Liczba wydanych informacji starosty (podział ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca)

Wyszczególnienie	2016 rok		2017 rok		2018 rok	
	liczba wydanych informacji starosty	liczba oferowanych miejsc pracy	liczba wydanych informacji starosty	liczba oferowanych miejsc pracy	liczba wydanych informacji starosty	liczba oferowanych miejsc pracy
gmina Śrem	18	158	34	507	61	518
gmina Książ Wlkp.	1	3	2	11	3	12
gmina Dolsk	2	2	2	2	5	14
gmina Brodnica	8	11	5	10	10	40
Ogółem	29	174	43	530	79	584

Źródło: Opracowanie własne.

4.2 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy. Doradca zawodowy staje się osobą towarzyszącą klientowi w dochodzeniu przez niego samego do satysfakcjonujących go rozwiązań. Rola doradcy polega na mobilizowaniu i wspieraniu klienta, pokazywaniu mu stojących przed nim możliwości, analizowaniu wspólnie z klientem jego sytuacji, pomaganiu mu w poszukiwaniu i tworzeniu rozwiązań. Doradca zawodowy stara się pobudzić aktywność i samodzielność klienta.

Z usług poradnictwa zawodowego mogą skorzystać wszystkie osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, jak również osoby niezarejestrowane w Urzędzie.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie **udzielono 551 indywidualnych porad zawodowych**, natomiast **poradnictwem grupowym objęto 89 osób (10 porad)**. Tematy prowadzonych porad grupowych to:

- „Asertywność w poszukiwaniu pracy”,
- „Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej”,
- „Rozpoznawanie własnych predyspozycji zawodowych, umiejętności, zainteresowań oraz zdolności”,
- „Twoja droga do pracy”,
- „Dokumenty aplikacyjne jako wizytówka zawodowa. Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”.

Ponadto zorganizowano **5 spotkań w ramach grupowych informacji zawodowych łącznie dla 180 osób**, w tym:

- **1 spotkanie** w lutym 2018r. dla 99 osób niezarejestrowanych w PUP w Śremie, będących uczniami *IV klasy* Zespołu Szkół Ekonomicznych im. Cyryla Ratajskiego w Śremie oraz **1 spotkanie** w marcu 2018r. dla 20 osób niezarejestrowanych w PUP w Śremie, będących uczniami *I klasy* Zespołu Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie. Podczas w/wym. spotkań informacyjnych młodzież miała okazję zapoznać się z sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz z możliwościami aktywizacji zawodowej. Szczególnie zglobiono tematykę podstawowych usług rynku pracy, dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej oraz instrumentów rynku pracy dostępnych dla osób do 30 roku życia (dostępnych w roku 2018).
- **3 spotkania** dla 66 zarejestrowanych osób bezrobotnych ubiegających się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Celem spotkań było udzielenie informacji nt. przepisów i procedur dotyczących podjęcia działalności gospodarczej. Podczas spotkania obecni byli przedstawiciele instytucji współpracujących tj.: Izby Administracji Skarbowej oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

W dniu **16 marca 2018 roku** w ramach funkcjonującego w Powiecie Śremskim lokalnego partnerstwa edukacyjnego pn. „*Edukacja – Praca – Przyszłość*” odbyły się po raz X Targi Edukacyjne zorganizowane przez Starostwo Powiatowe, Powiatowy Urząd Pracy oraz Zespół Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich. Targi odbyły się w siedzibie Zespołu Szkół Politechnicznych w Śremie.

Ponadto, sporządzono dla **1378 osób bezrobotnych** Indywidualne Plany Działania, określające ich indywidualną ścieżkę zawodową mającą na celu doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia lub działalności gospodarczej.

4.3 Organizacja szkoleń

Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Na podstawie pozyskanych informacji Powiatowy Urząd Pracy w Śremie sporządził plan szkoleń grupowych oraz kierował na szkolenia w trybie indywidualnym. Na szkolenie indywidualne kierowano osoby uprawnione, po wcześniejszej analizie złożonego wniosku, biorąc pod uwagę przedstawione przez wnioskodawcę uzasadnienie celowości szkolenia w tym gwarancję podjęcia pracy po szkoleniu. W przypadku szkoleń wymagających orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych, kandydat na kurs kierowany był na badanie lekarskie.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie zorganizował:

- a) **5 szkoleń grupowych**, w tym:
 - **1 szkolenie** pn. „*Magazynier z obsługą komputera i wózków jezdniowych (z wymianą butli gazowych)*” dla **12 osób bezrobotnych** w ramach projektu pn. „*Aktywizacja osób*

młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (IV)” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Oś priorytetowa 1 Osoby młode na rynku pracy, Działalność 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020,

- **1 szkolenie** pn. *„Kurs kosmetyczny z obsługą komputera (zakończony egzaminem ECDL)”* dla **16 osób bezrobotnych** w ramach projektu pn. *„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (IV)”* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Oś priorytetowa 1 Osoby młode na rynku pracy, Działalność 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020,
 - **1 szkolenie** pn. *„Operator wózków jezdniowych (z wymianą butli gazowych)”* dla **10 osób bezrobotnych** w ramach projektu pn. *„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (IV)”* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Oś priorytetowa 6 Rynek pracy, Działalność 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ, Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (WRPO 2014+) na lata 2014-2020,
 - **2 szkolenia** pn. *„Sprzedawca z obsługą urządzeń i komputera (zakończony egzaminem ECDL)”* dla **10 osób bezrobotnych** w ramach projektu pn. *„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (IV)”* oraz dla **16 osób bezrobotnych** w ramach projektu pn. *„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (IV)”*.
- b) w ramach środków Funduszu Pracy następujące szkolenia indywidualne:
- *„Kurs makijażu permanentnego – mikropigmentacja”* dla 1 osoby bezrobotnej”,
 - *„Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi met. MAG (135)”* dla 1 osoby bezrobotnej.

4.4 Formy aktywizacji osób bezrobotnych wspierające usługi rynku pracy

Do aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wspierających podstawowe usługi rynku pracy zalicza się m.in. staże, środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, roboty publiczne, a także dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie **usługami poradnictwa zawodowego i szkoleń oraz instrumentami rynku pracy objęto łącznie 1 205 osób**, w tym:

a) dotatkami aktywizacyjnymi

Jednym z instrumentów wspierających usługi rynku pracy jest dodatek aktywizacyjny, oznaczający kwotę wypłaconą „aktywnej” osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2018 roku z pomocy w formie dodatków aktywizacyjnych, skorzystało **141 osób**.

b) stażami

Stáže to instrument rynku pracy, umożliwiający nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Za udział w stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych. Ta forma aktywizacji od wielu lat cieszy się ogromną popularnością, zarówno wśród osób bezrobotnych jak i pracodawców.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie stażami objęto **147 osób**.

c) szkoleniami

W ramach organizowanych szkoleń osoby bezrobotne mogły między innymi dostosować posiadane kwalifikacje do potrzeb rynku pracy oraz nabyć nowe umiejętności zawodowe, które następnie mogły wykorzystać w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub własnej działalności gospodarczej.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie szkoleniami objęto **66 osób bezrobotnych**.

d) środkami na podjęcie działalności gospodarczej

Osobie bezrobotnej mogą być przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji oraz doradztwa związane z podjęciem tej działalności. Wyżej wspomniana pomoc przyznawana jest na wniosek osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały **54 osoby bezrobotne**.

e) pracami społecznie użytecznymi

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

W ramach tej formy pomocy w okresie od stycznia do grudnia 2018 roku objęto **35 osób bezrobotnych**, w tym **20 osoby** w ramach *Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)*.

W ramach prac społecznie użytecznych bezrobotni wykonywali prace porządkowe wokół obiektów gminnych, boisk, placów zabaw, drobne naprawy, malowanie a także kosili trawy przy drogach gminnych, powiatowych i wojewódzkich, porządkowali tereny zielone, wycinali samosiejki przy drogach gminnych, cmentarzach, placach oraz świadczyli usługi opiekuńcze w miejscu zamieszkania podopiecznych.

f) refundacją kosztów wyposażenia lub doposażeniem stanowiska pracy

Pomocą objęci zostali pracodawcy, którzy ubiegali się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób.

Powyższą formą w okresie od stycznia do grudnia 2018 roku objęto **16 osób** (osoby skierowano w ramach umów zawartych w roku 2018 oraz w latach poprzednich), w tym 1 osoba bezrobotna została skierowana celem podjęcia zatrudnienia na stanowisku utworzonym w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

g) bonami stażowymi

Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania młodej osoby bezrobotnej do odbycia 6 – miesięcznego stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego, jeżeli ten zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po odbytym stażu na okres 6 miesięcy. Wskazaną formą wsparcia objęto **13 osób**.

h) pracami interwencyjnymi

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Celem prac interwencyjnych jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy.

W ramach tej formy pomocy w okresie od stycznia do końca grudnia 2018 roku objęto **25 osób bezrobotnych**.

i) robotami publicznymi

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne mają na celu aktywizację zawodową oraz zachęcenie do dalszego poszukiwania pracy.

W ramach tego instrumentu rynku pracy pomocą w okresie od stycznia do grudnia 2018 roku objęto **5 osób bezrobotnych**.

j) refundacja części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia

Pracodawcy lub przedsiębiorcy w ramach w/wym. formy wsparcia, zobowiązani są do zatrudnienia osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy, na okres wskazany

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2018 ROK**

w umowie, objęty refundacją (tj. 12 miesięcy) oraz po upływie tego okresu przez kolejne 12 miesięcy. Łączny okres zatrudnienia bezrobotnego do 30. roku życia wynosi 24 miesiące. W ramach tej formy pomocy w 2018 roku w ramach umów zawartych w latach poprzednich, wsparciem objęto **133 osoby bezrobotne**.

Tabela 17 Osoby zarejestrowane w PUP objęte wybranymi usługami i instrumentami rynku pracy w okresie od stycznia do grudnia 2018 roku

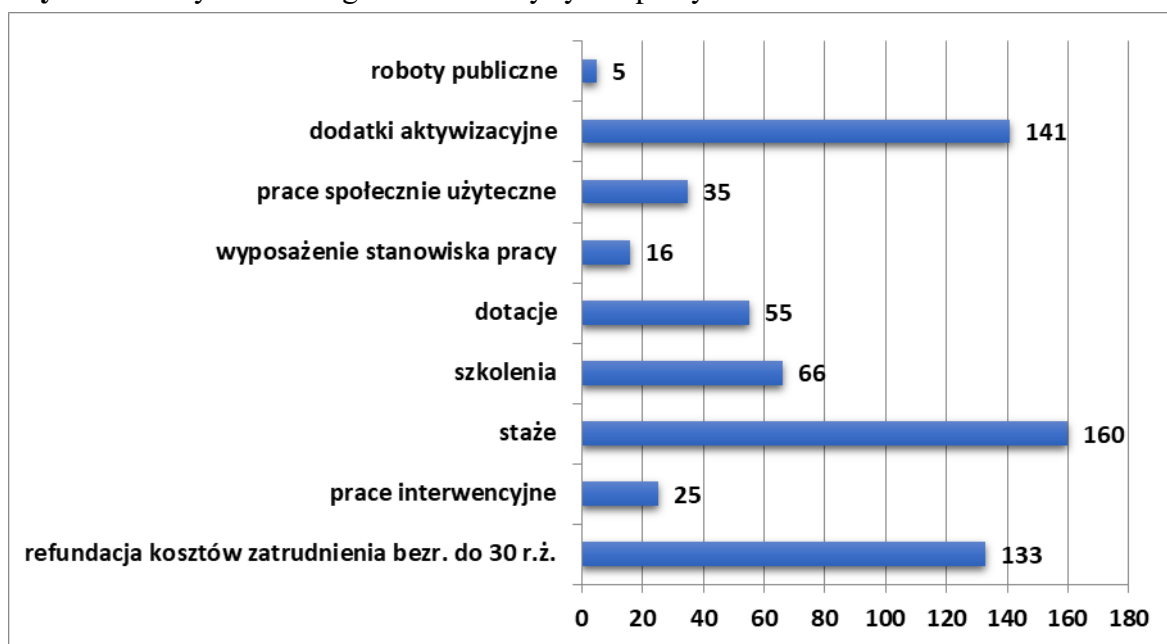
Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób objętych usługami i instrumentami rynku pracy
		01.01.2018r. –31.12.2018r.
1	2	3
1.	Prace interwencyjne	25
2.	Staże	147
3.	Bony stażowe	13
4.	Szkolenia	66
5.	Środki na podjęcie dział. gospodarczej, w tym koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa*	55
6.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy**	16
7.	Prace społecznie użyteczne (w tym w ramach 2 edycji PAI)	35
8.	Roboty publiczne	5
9.	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	133
10.	Dodatek aktywizacyjny	141
11.	Indywidualne porady zawodowe (551 porad)	480
12.	Grupowe porady zawodowe (10 porad)	89
Razem:		1 205

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy z zakresu usług i instrumentów rynku pracy. Opracowanie własne.

*1 dotacja udzielona ze środków PFRON

**1 osoba podjęła zatrudnienie na stanowisku pracy utworzonym ze środków PFRON

Wykres 27 Wybrane usługi i instrumenty rynku pracy zastosowane w 2018 roku



Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy z zakresu usług i instrumentów rynku pracy. Opracowanie własne.

Ponadto w ramach aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałaniu bezrobociu w powiecie śremskim, w okresie od stycznia do grudnia 2018 roku:

- 1) Urząd zawarł z dwiema Spółdzielniami Socjalnymi dwie „umowy o zwrot składek na ubezpieczenia społeczne opłacanych przez spółdzielnię socjalną”.
Dzięki temu Spółdzielnie uzyskują finansowe wsparcie z Urzędu poprzez **zwrot części kosztów zatrudnienia osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczych umów o pracę** (w ramach 1 umowy – wsparcie dla 1 osoby).
- 2) Urząd kontynuuje Porozumienie zawarte w dniu 2 stycznia 2017 roku z Centrum Integracji Społecznej, funkcjonującym na zasadach odrębności organizacyjnej i finansowej w strukturach Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem. Porozumienie dotyczy **finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń**.

5. Programy rynku pracy – finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie realizował 4 następujące programy aktywizacji zawodowej współfinansowane ze środków Unii Europejskiej:

1) Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (III)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	
Źródło finansowania	<p><u>Projekt</u>: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (III)”</p> <p><u>Oś priorytetowa I</u>: Osoby młode na rynku pracy</p> <p><u>Działanie 1.1</u>: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</p> <p><u>Poddziałanie 1.1.1</u>: Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</p>
Okres realizacji projektu	01.01.2017r. – 31.03.2018r.
Budżet projektu	<p>1 123 760,90 zł, w tym:</p> <p>- 1 109 666,82 zł w 2017 roku</p> <p>- 14 094,08 zł w 2018 roku</p>
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie śremskim.
Grupa docelowa	Osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Śremie jako bezrobotne (z ustalonym I lub II profilem pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).
Realizowane działania	<p>146 osobom (w tym 100 kobietom i 46 mężczyznom) udzielono wsparcia w ramach projektu poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe dla 146 osób, • staże dla 61 osób, • bony stażowe dla 12 osób, • bony szkoleniowe dla 3 osób, • środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 30 osób, • szkolenia grupowe dla 40 osób. <p>Udział w poszczególnych formach wsparcia wynikał z przygotowanego dla każdego uczestnika Indywidualnego Planu Działania. W 2018 roku jako kontynuację programu realizowano staże oraz wypłacano z tego tytułu stypendia.</p>

2) Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (IV)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	
Źródło finansowania	<p><u>Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (IV)”</u> <u>Oś priorytetowa I: Osoby młode na rynku pracy</u> <u>Działanie 1.1: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</u> <u>Poddziałanie 1.1.1: Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</u></p>
Okres realizacji projektu	01.01.2018r. – 30.06.2019r.
Budżet projektu	<p>1 269 830,09 zł, w tym: - 976 792,38 zł w 2018 roku - 293 037,71 zł w 2019 roku</p>
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie śremskim.
Grupa docelowa	Osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Śremie jako bezrobotne (z ustalonym I lub II profilem pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Wsparciem planuje się objąć 136 osób młodych.
Realizowane działania	<p><u>Do dnia 31.12.2018r. 126 osobom</u> (w tym 87 kobietom i 39 mężczyznom) udzielono wsparcia w ramach projektu poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe dla 126 osób, • staże dla 51 osób, • bony stażowe dla 4 osób, • środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 27 osób, • szkolenia grupowe dla 44 osób. <p>Udział w poszczególnych formach wsparcia wynika z przygotowanego dla każdego uczestnika Indywidualnego Planu Działania.</p>

3) Projekt: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (III)” Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO 2014+) na lata 2014-2020



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO 2014+)	
Źródło finansowania	<p><u>Projekt</u>: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (III)”</p> <p><u>Oś priorytetowa</u> 6: Rynek pracy</p> <p><u>Działanie</u> 6.1: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ</p>
Okres realizacji projektu	01.01.2017r. – 31.03.2018r.
Budżet projektu	<p>781 608,32 zł, w tym:</p> <p>- 717 550,32 zł w 2017 roku</p> <p>- 64 058,00 zł w 2018 roku</p>
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie śremskim.
Grupa docelowa	<p>Osoby powyżej 29 roku życia pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP w Śremie (z ustalonym profilem pomocy I lub II), należące co najmniej do jednej z poniższych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> – kobiety, – osoby długotrwale bezrobotne, – osoby z niepełnosprawnościami, – osoby o niskich kwalifikacjach, – osoby w wieku 50 lat i więcej.
Realizowane działania	<p>112 osobom (w tym 61 kobietom i 51 mężczyznom) udzielono wsparcia w ramach projektu poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe dla 112 osób, • staże dla 70 osób, • prace interwencyjne dla 4 osób, • środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 23 osób, • szkolenie grupowe dla 15 osób. <p>Udział w poszczególnych formach wsparcia wynikał z przygotowanego dla każdego uczestnika Indywidualnego Planu Działania. W 2018 roku jako kontynuację programu realizowano staże oraz wypłacano z tego tytułu stypendia. Ponadto realizowano prace interwencyjne i zrefundowano pracodawcy część kosztów wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne.</p>

4) Projekt: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (IV)” Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO 2014+) na lata 2014-2020



Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO 2014+)	
Źródło finansowania	<p><u>Projekt: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (IV)”</u> <u>Oś priorytetowa 6: Rynek pracy</u> <u>Działanie 6.1: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ</u></p>
Okres realizacji projektu	01.01.2018r. – 30.06.2019r.
Budżet projektu	<p>688 589,41 zł, w tym: - 529 684,16 zł w 2018 roku - 158 905,25 zł w 2019 roku</p>
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie śremskim.
Grupa docelowa	<p>Osoby powyżej 29 roku życia pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP w Śremie (z ustalonym profilem pomocy I lub II), należące co najmniej do jednej z poniższych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> – kobiety, – osoby długotrwale bezrobotne, – osoby z niepełnosprawnościami, – osoby o niskich kwalifikacjach, – osoby w wieku 50 lat i więcej. <p>Wsparciem planuje się objąć 82 osoby.</p>
Realizowane działania	<p><u>Do dnia 31.12.2018r. 75 osobom</u> (w tym 47 kobietom i 28 mężczyznom) udzielono wsparcia w ramach projektu poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe dla 75 osób, • staże dla 38 osób, • środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 17 osób, • szkolenia grupowe dla 20 osób. <p>Udział w poszczególnych formach wsparcia wynika z przygotowanego dla każdego uczestnika Indywidualnego Planu Działania.</p>

Ponadto w 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w ramach środków Funduszu Pracy, realizował następujące programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:

1) **2 edycje Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)** zorganizowane z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie we współpracy z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Śremie. Podmiotem współpracującym był również Urząd Miejski w Śremie. Program skierowany był do osób bezrobotnych z gminy Śrem, oddalonych od rynku pracy, nieuprawnionych do zasiłku, dla których ustalono profil pomocy III korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Program obejmował aktywizację zawodową prowadzoną w formie wykonywania prac społecznie użytecznych oraz integrację społeczną realizowaną w formie warsztatów edukacyjnych i specjalistycznego poradnictwa.

W I edycji program realizowano w okresie **od 01.04.2018r. do 31.05.2018r.**, a udział w nim wzięło **11 osób bezrobotnych**. W II edycji program realizowano w okresie od 01.05.2018r. do 30.06.2018r., a udział z nim wzięło **9 osób**.

2) **Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (ARiMR)**, finansowany z pozyskanych dodatkowo przez Urząd Pracy środków rezerwy Ministra. Okres realizacji programu **01.04.2018r. – 31.12.2018r.**; wsparciem w postaci staży, których organizatorem był ARiMR, objęte zostały **3 osoby**. Dodatkowo osobom tym sfinansowano koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu.

3) **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi**, finansowany z pozyskanych dodatkowo przez Urząd Pracy środków rezerwy Ministra.

Okres realizacji projektu **01.06.2018r. – 31.12.2018r.**; programem objęto **5 osób**, udzielono następujących form wsparcia: staże dla 3 osób, środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 2 osób.

6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników oraz pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20% kosztów szkolenia.

Łączna kwota środków na realizację wyżej wymienionego zadania w 2018 roku wyniosła **127.100,00 złotych**, w tym 103.300,00 złotych w ramach przyznanego podstawowego limitu oraz 23.800,00 złotych pozyskanych dodatkowo przez PUP w Śremie w ramach tak zwanej rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Środki KFS przekazywane są na podstawie umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy – pracodawcy, który może sfinansować następujące działania:

- określenie potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków z KFS;
- kursy i studia podyplomowe;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji i uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub innej pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Kształceniem ustawicznym dofinansowanym z limitu podstawowego w 2018 roku mogli zostać objęci pracodawcy, jak i pracownicy, jeżeli składany wniosek mieścił się w obszarze co najmniej jednego z priorytetów wydatkowania środków KFS przyjętych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na 2018 rok, tj.:

- 1) Wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Kształceniem ustawicznym dofinansowanym z rezerwy KFS w 2018 roku mogli zostać objęci pracodawcy, jak i pracownicy, jeżeli składany wniosek mieścił się w obszarze co najmniej jednego z priorytetów wydatkowania środków KFS przyjętych przez Radę Rynku Pracy na 2018 rok, tj.:

- 1) Wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W 2018 roku, w ramach limitu podstawowego i rezerwy KFS, łącznie podpisano 31 umów z pracodawcami, w ramach których kształceniem ustawicznym objętych zostało 61 osób (w tym 9 pracodawców),

Przykładowe szkolenia finansowane w 2018 roku w ramach limitu podstawowego KFS:

- Doskonalenie pracy kierowców celem zwiększenia bezpieczeństwa i komfortu pasażerów,
- Terapia medyczna w kosmetologii estetycznej,
- Prawo jazdy kat. C,
- Kurs kucharski II stopnia-kuchnia europejska,
- Gospodarka magazynowa i zarządzanie zapasami w praktyce,
- Optymalizacja dokumentów księgowych w firmie po zmianach 2018,
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi (metoda MAG 135),
- Kurs podatkowy dla zaawansowanych,
- Kurs pakietowy z eksfoliacji dermatologicznych,
- Makijaż permanentny brwi - Ombre Brows Masterclass,
- Kurs stylizacji rzęs 1:1,
- Kurs specjalisty MS Excel.

Przykładowe szkolenia finansowane w 2018 roku w ramach rezerwy KFS:

- Szkolenie z liftingu, botoxu i laminacji,
- Prawo jazdy kat. C,
- Master Class - Fryzjer Barber,
- Naliczanie wynagrodzeń w praktyce - 2-dniowe warsztaty i konsultacje.

7. Pozostałe działania Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie, w tym promocja, partnerstwo i współpraca

- W dniu **16 marca 2018 roku** w ramach funkcjonującego w Powiecie Śremskim lokalnego partnerstwa edukacyjnego pn. „*Edukacja – Praca – Przyszłość*” odbyły się po raz X Targi Edukacyjne zorganizowane przez Starostwo Powiatowe, Powiatowy Urząd Pracy oraz Zespół Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich. Targi odbyły się w siedzibie Zespołu Szkół Politechnicznych w Śremie. Zgromadzeni goście, w tym przede wszystkim uczniowie szkół gimnazjalnych, mieli możliwość zapoznania się z lokalną ofertą szkolnictwa ponadgimnazjalnego. Każda szkoła starała się jak najlepiej zaprezentować swoją ofertę edukacyjną oraz zalety szkoły. Podczas Targów można było porozmawiać z nauczycielami i uczniami ze szkół, którymi młodzież była zainteresowana. Można było również zasięgnąć eksperckich opinii i porad doradców zawodowych z Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie, a także psychologów i specjalistów z Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Śremie.

W ramach Targów odbyły się również zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie warsztaty dla pedagogów, doradców zawodowych, kierowników szkolenia praktycznego oraz pracodawców, podczas których poruszone zostały w szczególności następujące tematy:

- Rola doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach,
- Sytuacja na lokalnym rynku pracy,
- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie śremskim,
- Sytuacja absolwentów z terenu powiatu śremskiego.
- W dniu **22 marca 2018 roku** w siedzibie Zespołu Szkół Ekonomicznych w Śremie oraz w dniu **27 marca 2018 roku** w Zespole Szkół Politechnicznych w Śremie, w ramach zorganizowanego przez Młodzieżowe Centrum Kariery w Śremie **Forum „Przedsiębiorczy Absolwent na rynku pracy”** swój udział zaznaczył Powiatowy Urząd Pracy w Śremie.
- W dniach **6 lutego 2018 roku, 19 kwietnia 2018 roku, 18 czerwca 2018 roku** oraz **25 października 2018 roku** w siedzibie PUP w Śremie zorganizowano Konsultacje ze Specjalistą ds. Funduszy Europejskich. Wszyscy mieszkańcy powiatu śremskiego zainteresowani pozyskaniem wsparcia ze środków Unii Europejskiej mogli skorzystać z bezpłatnych konsultacji organizowanych przez Główny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Poznaniu w ramach Mobilnych Punktów Informacyjnych.
- W dniach **od 7 do 9 listopada 2018r.** tutejszy Urząd zorganizował mobilne punkty informacyjne w siedzibie Urzędu Miasta i Gminy Dolsk, Urzędu Miejskiego w Książu Wlkp. oraz Urzędu Gminy w Brodnicy. Powyższa inicjatywa odbyła się w ramach Europejskich Dni Pracodawców, przedsięwzięciu zainicjowanym przez Sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia. Zainteresowanym pracodawcom udzielano informacji m.in. w zakresie możliwości pozyskania pracowników, uzyskania wsparcia finansowego związanego z zatrudnieniem osoby bezrobotnej czy też na temat możliwości zatrudnienia cudzoziemców.
- W listopadzie 2018 roku Urząd uczestniczył w wydarzeniu zorganizowanym w ramach projektu partnerskiego, do którego przystąpiła gmina Śrem pn. **„Kooperacja - efektywna i skuteczna”**. Celem projektu jest wypracowanie i wdrożenie modelu kooperacji pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej, a innymi podmiotami (edukacja, zdrowie, kultura, sport, sądownictwo i policja) dla gmin miejsko-wiejskich i wprowadzenie nowego profilu usług opartego o wzajemną współpracę i wykorzystanie potencjału tych instytucji w działaniach na rzecz włączenia społecznego osób i rodzin. Tutejszy Urząd w ramach powyższego projektu wziął udział w seminarium skierowanym do pracowników podmiotów polityk sektorowych zaangażowanych w pomoc i wsparcie rodzin (seminarium odbyło się w Bibliotece Publicznej im. Heliodora Świącickiego w Śremie).
- W 2018 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie zajmował się także ciągłą promocją świadczonych usług oraz stosowanych instrumentów rynku pracy wśród pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Promował za pośrednictwem strony internetowej, ulotek, plakatów oraz w trakcie bezpośrednich kontaktów, możliwości pozyskania m.in. środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, środków przeznaczonych dla osób bezrobotnych na podjęcie własnej działalności gospodarczej czy też możliwość udziału w organizowanych przez Urząd szkoleniach grupowych.

8. Struktura i wykorzystanie środków Funduszu Pracy w 2018 roku

Powiat Śremski dysponował w 2018 roku łącznym limitem środków finansowych na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości 3.444.600,00 złotych.

Tabela 18 Zestawienie programów realizowanych przez PUP w 2018 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Wysokość środków w złotych
1	2	3
1.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy	577.471,36
2.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	990.886,47
3.	Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	593.742,17
4.	Program aktywizacji osób w wieku do 30 roku życia	1.082.400,00
5.	Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa	28.000,00
6.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	45.000,00
7.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	127.100,00
RAZEM		3.444.600,00

Źródło: Decyzje MRPiPS. Opracowanie własne.

Tabela 19 Ogółem wydatki Funduszu Pracy

Lp.	Wyszczególnienie	Środki Funduszu Pracy w 2018 roku	Wydatki Funduszu Pracy w 2018 roku	% wykonania wydatków (kol. 4 : kol. 3) x 100
1	2	3	4	5
1.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy	577.471,36	577.314,11	100,0
2.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	990.886,47	946.353,73	95,5
3.	Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	593.742,17	578.955,26	97,5
4.	Program aktywizacji osób w wieku do 30 roku życia	1.082.400,00	1.077.119,95	99,5
5.	Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa	28.000,00	22.643,12	80,9
6.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	45.000,00	44.415,52	98,7
7.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy*	127.100,00	124.910,00	98,3
RAZEM		3.444.600,00	3.371.711,69	97,9

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

*Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczony jest na finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców

Tabela 20 Wydatki na poszczególne programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zastosowane wobec zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2018 roku	% wykonania wydatków
1	2	3	4
1.	Prace interwencyjne	84.703,96	97,8
2.	Roboty publiczne	35.460,28	100,0
3.	Staże	726.440,02	99,2
4.	Prace społecznie użyteczne	13.224,90	99,1
5.	Szkolenia	142.313,69	78,9
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa	983.165,38	99,3
7.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	89.402,15	100,0
8.	Badania lekarskie	8.378,00	70,0
9.	Bony stażowy	38.288,10	85,7
10.	Program Aktywizacja i Integracja	5.015,70	100,0
11.	Refundacja składek osób zatrudnionych w ramach spółdzielni socjalnej	41.820,46	100,0
12.	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne osób w wieku do 30 roku życia	1.077.119,95	99,5
13.	Koszty przejazdu	1.469,10	35,5
RAZEM		3.246.801,69	97,9

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

Środki Funduszu Pracy przyznane na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w okresie od 1 stycznia 2018 roku do 31 grudnia 2018 roku wydatkowano w 97,9%. Najwięcej środków przeznaczono na refundacje części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne (art. 150f ustawy), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz staże, które stanowiły odpowiednio – 33,2%, 30,3% i 22,4% ogółu wydatków. Kolejną pod względem wielkości grupą wydatków były środki przeznaczone na szkolenia – 4,4%, wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy – 2,8% oraz prace interwencyjne – 2,6%. Pozostałe środki wydatkowano między innymi na refundację składek osób zatrudnionych w ramach spółdzielni socjalnej, bony stażowe oraz

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2018 ROK**

roboty publiczne. Ich udział w ogóle wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia (...) kształtował się na poziomie od 1,3% do 1,1%. Pozostałe wydatki poniesiono na prace społecznie użyteczne, badania lekarskie, Program Aktywizacja i Integracja oraz koszty przejazdu. Wydatki na każdy z powyższych programów aktywizacji nie przekroczyły 0,5%.

Tabela 21 Wydatki na świadczenia obligatoryjne*

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2018 roku
1	2	3
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	1.622.346,98
2.	Dodatki aktywizacyjne	111.404,00
3.	Świadczenia integracyjne	150.569,18
RAZEM		1.884.320,16

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

* Środki przekazywane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej do wysokości faktycznych potrzeb.

Na zasiłki dla bezrobotnych wydatkowano 86,1% ogółu wydatków obligatoryjnych, natomiast wydatki na świadczenia integracyjne i dodatki aktywizacyjne stanowiły odpowiednio - 8% i 5,9% ogółu wydatków obligatoryjnych.

W 2018 roku wydatki limitowane na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz świadczenia obligatoryjne wyniosły łącznie 5.256.031,85 złotych.