



Powiatowy Urząd Pracy w Śremie



**SYTUACJA NA RYNKU PRACY  
W POWIECIE ŚREMSKIM –  
SPRAWOZDANIE  
Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE  
ZA 2019 ROK**

---

**MARZEC 2020**

## **SPIS TREŚCI**

<b>Wstęp</b> .....	2
<b>1. Podmioty funkcjonujące na terenie powiatu śremskiego</b> .....	3
<b>2. Bezrobocie w powiecie śremskim</b> .....	5
2.1. Bezrobocie w powiecie śremskim na tle województwa wielkopolskiego i kraju.....	5
2.2. Poziom i struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych. ....	10
2.3. Charakterystyka wybranych grup osób bezrobotnych .....	24
2.3.1. Bezrobotni do 30 roku życia.....	24
2.3.2. Bezrobotni długotrwale.....	25
2.3.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	26
2.3.4. Bezrobotni niepełnosprawni.....	26
<b>3. Zwolnienia grupowe</b> .....	29
<b>4. Informacja z zakresu świadczonych usług i instrumentów rynku pracy</b> .....	30
4.1. Pośrednictwo pracy.....	30
4.2. Poradnictwo zawodowe.....	37
4.3. Organizacja szkoleń.....	38
4.4. Formy aktywizacji osób bezrobotnych wspierające usługi rynku pracy. ....	39
<b>5. Programy rynku pracy – finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego</b> .....	43
<b>6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b> .....	47
<b>7. Pozostałe działania Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie, w tym promocja, partnerstwo i współpraca</b> .....	48
<b>8. Struktura i wykorzystanie środków Funduszu Pracy</b> .....	50

## **Wstęp**

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowy materiał o sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2019 roku w zakresie rejestrowanego bezrobocia, działaniach aktywizacyjnych podejmowanych na rzecz klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie oraz środkach finansowych przeznaczonych na aktywizację lokalnego rynku pracy.

Rok 2019 był kolejnym rokiem, który upłynął pod znakiem dominacji rynku przez pracownika. Świadczy o tym dobra sytuacja gospodarcza i utrzymujący się niski poziom bezrobocia, a co za tym idzie najniższy od kilkudziesięciu lat wskaźnik stopy bezrobocia. Najniższy poziom bezrobocia rejestrowanego w powiecie śremskim zaobserwowano właśnie w 2019 roku. Wówczas to stopa bezrobocia na koniec czerwca wyniosła 1,5%, natomiast na koniec grudnia 1,9%.

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie użyteczne), które wpłynęły do Urzędu utrzymywała się na dość wysokim poziomie i wyniosła ogółem 1 357.

Podobnie jak w latach ubiegłych dużym problemem w wejściu lub powrocie na rynek pracy było niedopasowanie kompetencji kandydatów do potrzeb zatrudnieniowych pracodawców oraz długotrwałe ich bezrobocie. W 2019 roku popyt na pracę w większości branż i zawodów przewyższał podaż.

Pomimo jednak tak dobrej sytuacji, w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie w ciągu całego roku nadal pozostawała grupa osób bezrobotnych wymagająca wsparcia ze strony Urzędu. W rejestrze osób bezrobotnych pozostają bowiem w szczególności osoby najbardziej oddalone od rynku pracy, których przywrócenie na rynek pracy jest bardzo trudne.

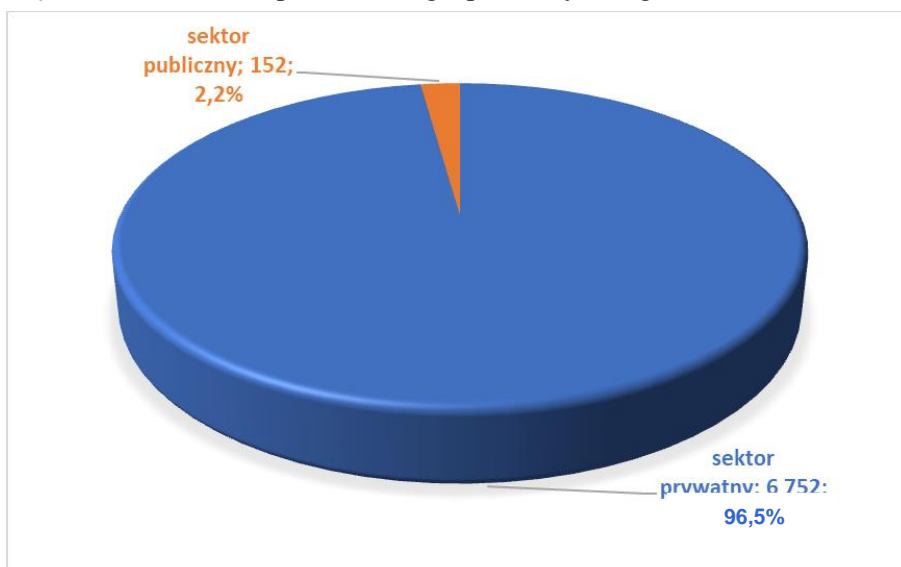
Dlatego też PUP podejmował liczne działania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy. Podejmowane wobec nich działania nakierowane były przede wszystkim na przywrócenie zdolności do podjęcia pracy oraz uzyskanie wymaganego przez pracodawców doświadczenia zawodowego.

Biorąc pod uwagę powyższe w 2019 roku, PUP współpracował również z pracodawcami w zakresie tworzenia miejsc pracy poprzez m.in. organizację prac interwencyjnych, zrefundowanie wyposażenia miejsca pracy czy organizacji staży oraz z licznymi organizacjami, instytucjami i partnerami rynku pracy.

## 1. Podmioty funkcjonujące na terenie powiatu śremskiego

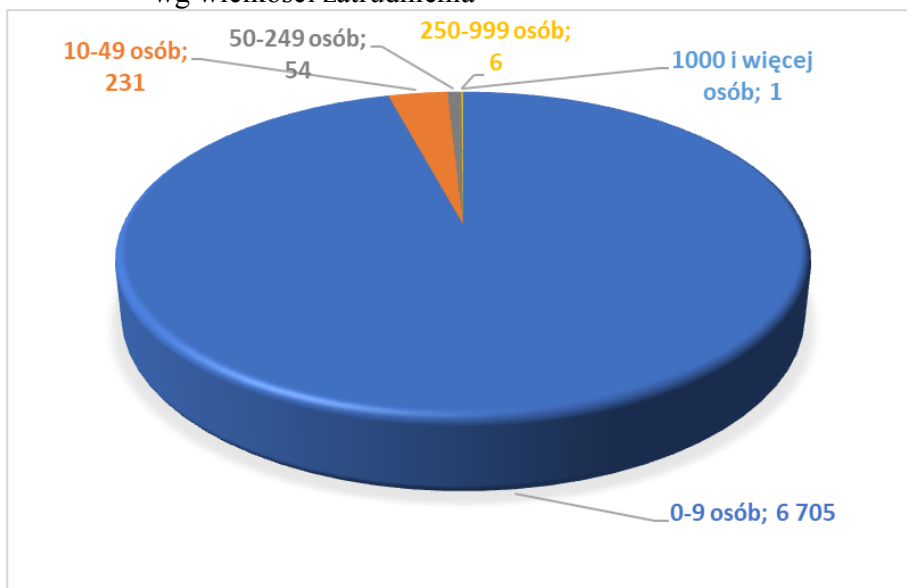
Na terenie powiatu śremskiego w końcu III kwartału 2019 roku funkcjonowało 6 997 podmiotów gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne). Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że spośród wszystkich podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu 6 752<sup>1</sup> podmiotów działało w sektorze prywatnym, a 152<sup>1</sup> w sektorze publicznym. Większość z funkcjonujących podmiotów (aż 95,8%) to mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników.

**Wykres 1** Struktura podmiotów gospodarczych wg stanu w końcu września 2019 roku



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

**Wykres 2** Podmioty działające na terenie powiatu śremskiego w końcu września 2019 roku wg wielkości zatrudnienia



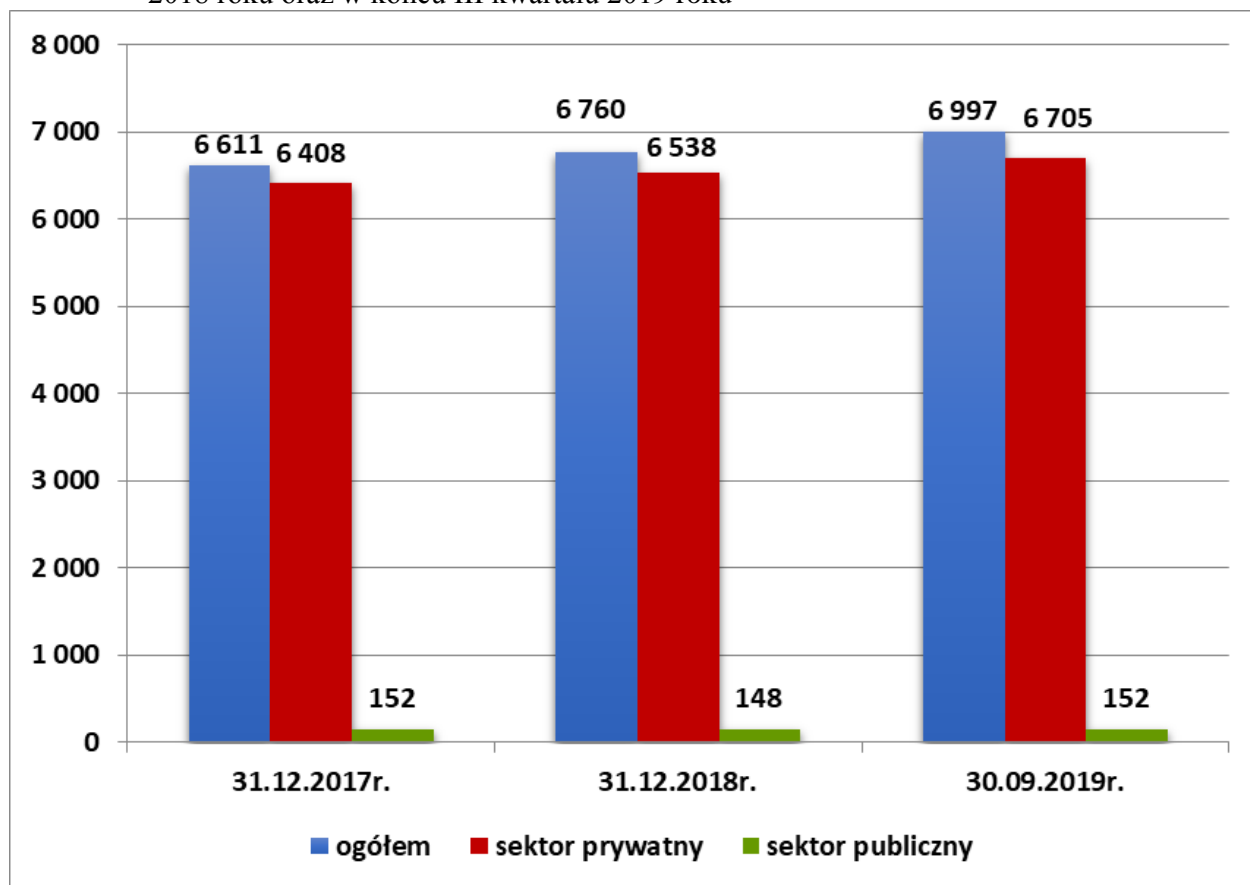
Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

<sup>1</sup> Podany podział podmiotów na sektor prywatny i publiczny nie sumuje się ze względu na fakt, iż nie wszystkie podmioty w sprawozdaniu GUS wypełniły tę informację.

## SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim – SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2019 ROK

Poniżej zaprezentowano podmioty funkcjonujące na terenie powiatu śremskiego w końcu roku 2017, 2018 oraz w końcu III kwartału 2019 roku

**Wykres 3** Liczba podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu śremskiego w końcu 2017, 2018 roku oraz w końcu III kwartału 2019 roku



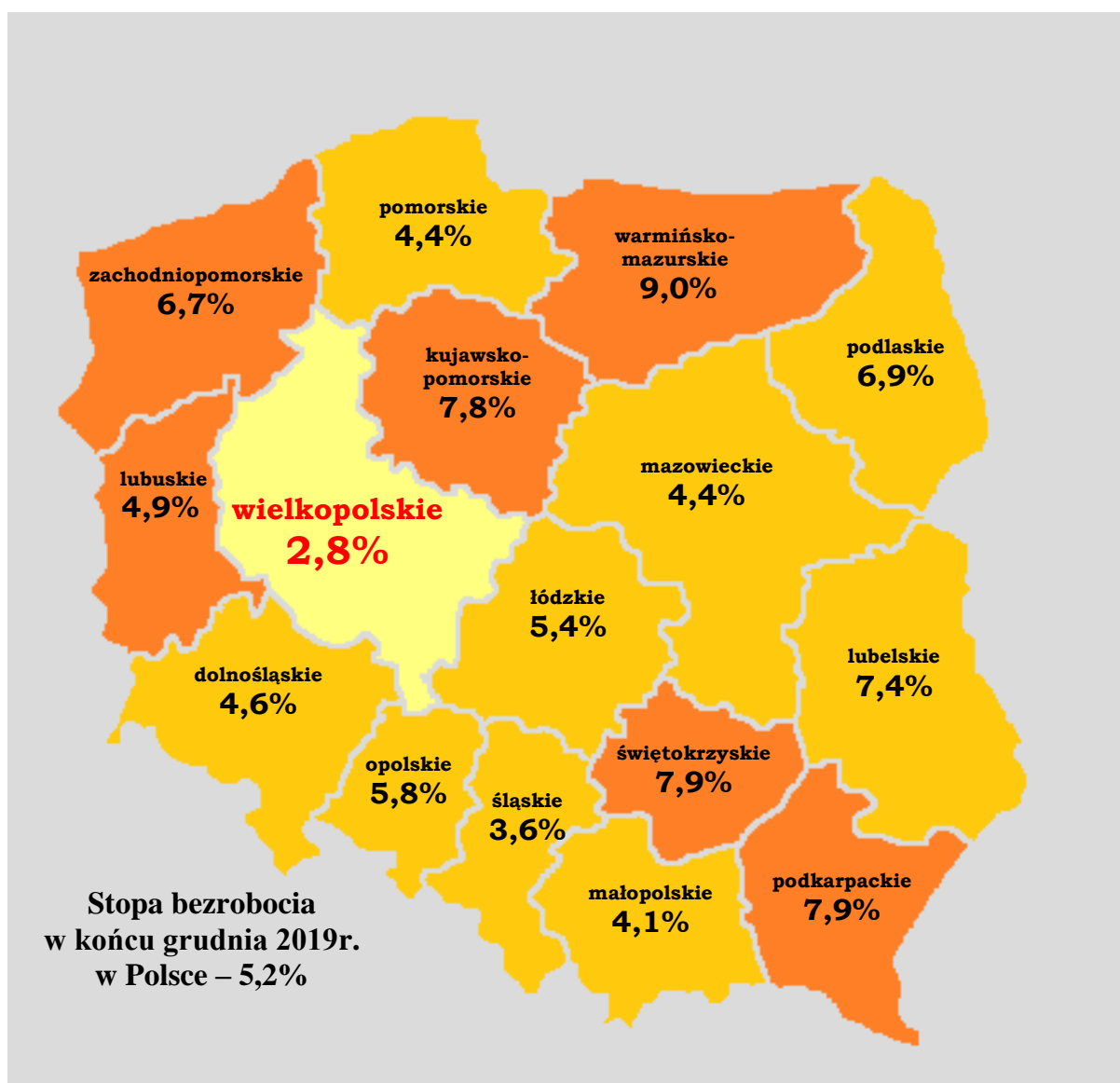
Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Jak wynika z przedstawionych danych zauważalny jest systematyczny wzrost podmiotów działających na terenie powiatu śremskiego co świadczy o jego pozytywnym rozwoju.

## **2. Bezrobocie w powiecie śremskim**

### **2.1. Bezrobocie w powiecie śremskim na tle województwa wielkopolskiego i kraju**

Według stanu w końcu grudnia 2019 roku stopa bezrobocia osiągnęła następujący poziom: w powiecie śremskim – 1,9%, w województwie wielkopolskim – 2,8%, w Polsce – 5,2%. W poszczególnych województwach stopa bezrobocia kształtowała się w granicach od 2,8% w województwie wielkopolskim do 9,0% w województwie warmińsko-mazurskim.



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

W powiatach województwa wielkopolskiego stopa bezrobocia osiągała wartość od 1,1% do 7,0 %, co świadczy o dużym zróżnicowaniu regionu.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –  
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2019 ROK**

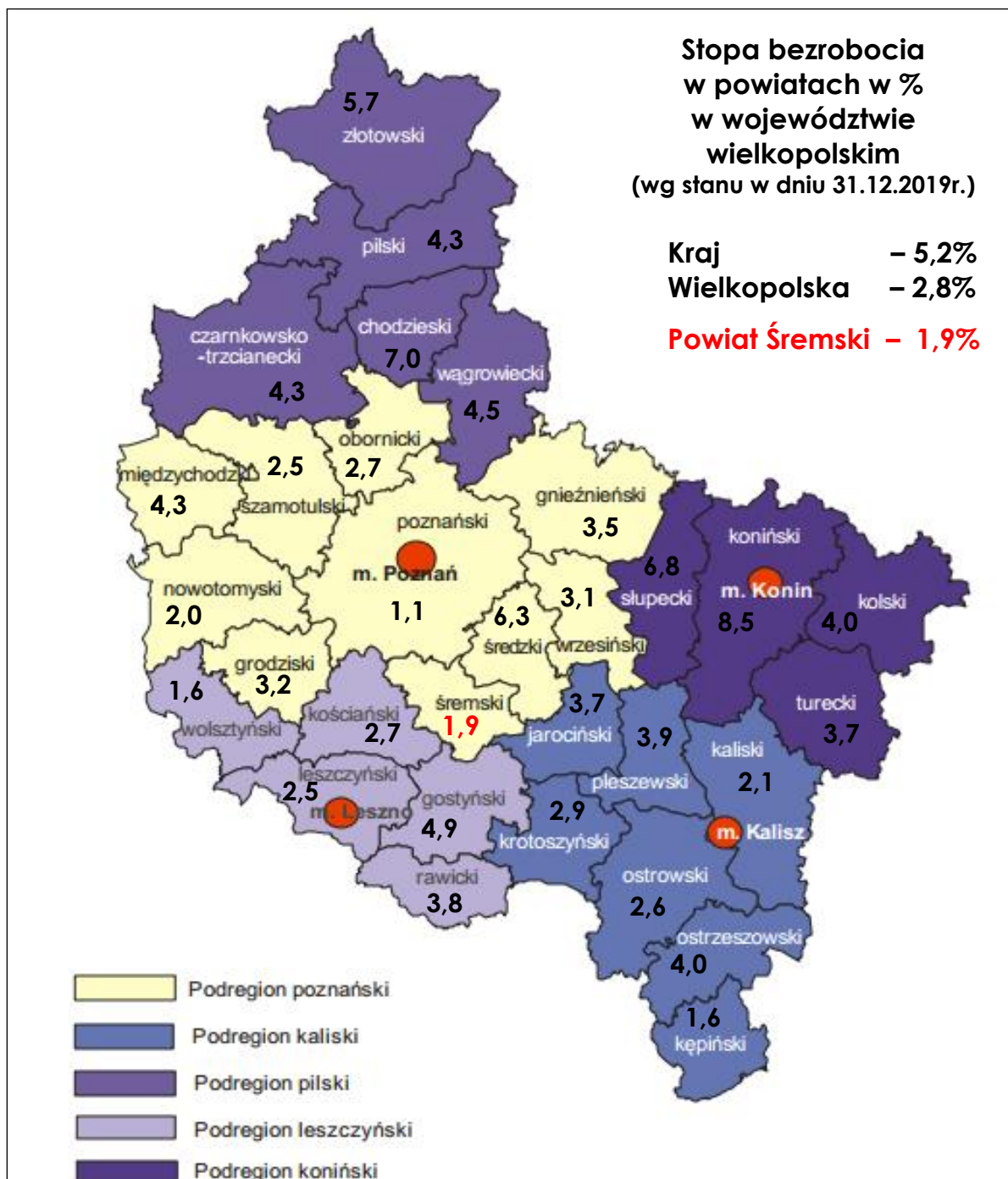
**Tabela 1** Stopa bezrobocia według powiatów

Lp.	Powiaty	Stopa bezrobocia w % stan w dniu 31.12.2019r.	Wzrost/spadek (w %) w stosunku do 30.11.2019r.	Wzrost/spadek (w %) w stosunku do 31.12.2018r.
1.	Chodzieski	7,0	0,3	0,2
2.	Czarnkowsko-Trzcianecki	4,3	0,1	-0,2
3.	Gnieźnieński	3,5	0,0	-1,1
4.	Gostyński	4,9	0,1	-0,5
5.	Grodziski	3,2	0,1	-0,7
6.	Jarociński	3,7	0,1	-0,1
7.	Kaliski	2,1	0,0	-0,2
8.	Kępiński	1,6	0,0	-0,2
9.	Kolski	4,0	0,0	-0,4
10.	Koniński	8,5	0,3	-0,4
11.	Kościański	2,7	-0,1	-0,3
12.	Krotoszyński	2,9	0,0	-0,4
13.	Leszczyński	2,5	0,1	-0,3
14.	Międzychodzki	4,3	0,1	-0,3
15.	Nowotomyski	2,0	0,0	0,0
16.	Obornicki	2,7	0,0	-0,6
17.	Ostrowski	2,6	0,1	-0,2
18.	Ostrzeszowski	4,0	0,1	-0,3
19.	Pilski	4,3	0,1	-0,2
20.	Pleszewski	3,9	0,2	0,3
21.	Poznański	1,1	0,0	-0,2
22.	Rawicki	3,8	0,0	-0,2
23.	Słupecki	6,8	0,3	-0,9
24.	Szamotulski	2,5	0,0	-0,6
25.	Średzki	6,3	0,5	0,5
<b>26.</b>	<b>Śremski</b>	<b>1,9</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
27.	Turecki	3,7	-0,1	-0,7
28.	Wągrowiecki	4,5	0,1	-1,2
29.	Wolsztyński	1,6	0,1	0,2
30.	Wrzesiński	3,1	0,0	-0,1
31.	Złotowski	5,7	0,4	-1,2
<b>Województwo wielkopolskie</b>		<b>2,8</b>	<b>0,0</b>	<b>-0,4</b>
<b>Kraj</b>		<b>5,2</b>	<b>0,1</b>	<b>-0,6</b>

Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –  
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2019 ROK**

Bezrobocie rejestrowane na terenie powiatu śremskiego według stanu w dniu 31 grudnia 2019 roku kształtowało się na poziomie 462 osób, czyli o 3,8% więcej niż w końcu 2018 roku i jednocześnie o 2,2% więcej niż w dniu 30 listopada 2019 roku. Stan ten przełożył się na stopę bezrobocia wynoszącą 1,9% w końcu 2019 roku.



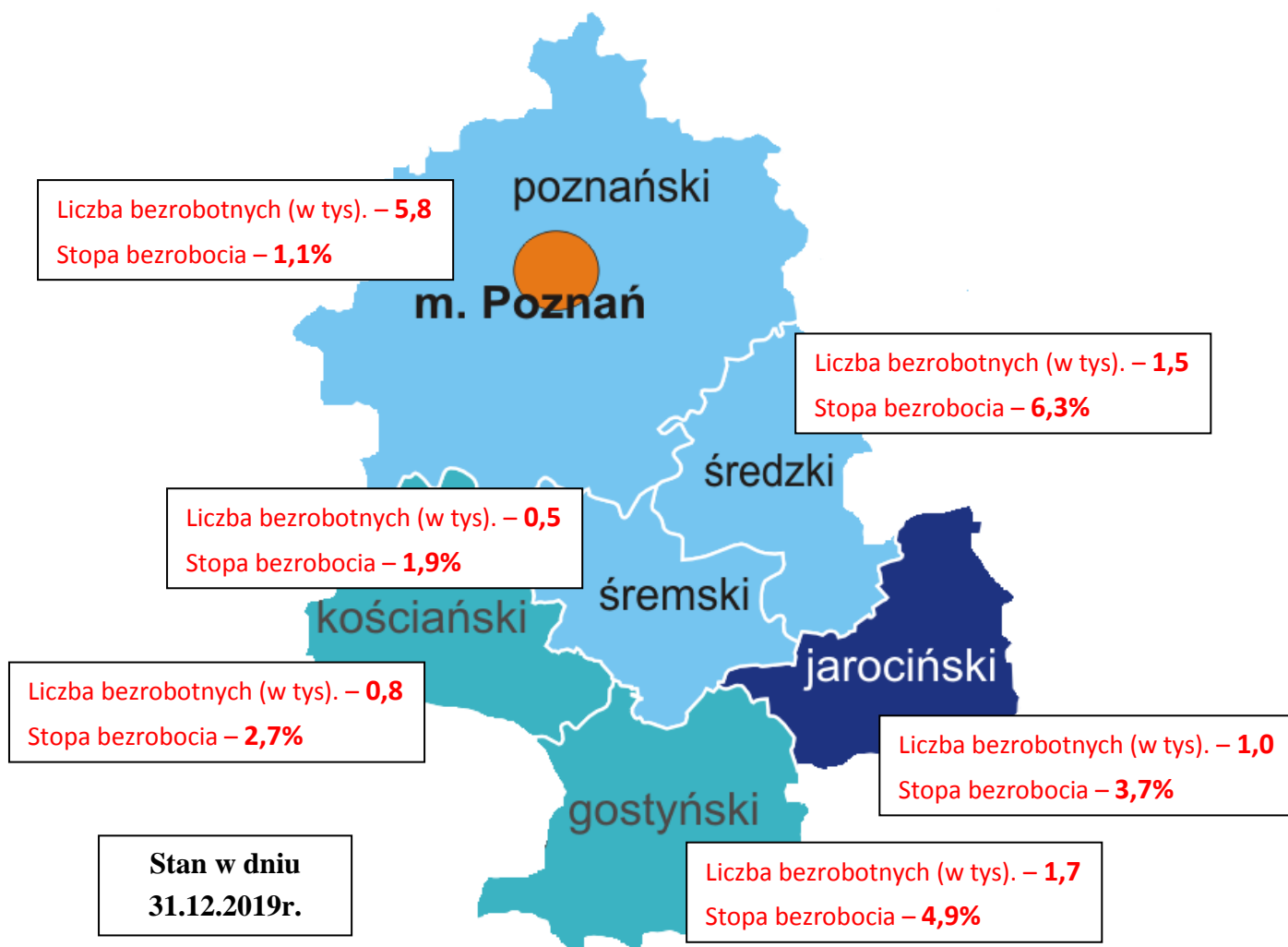
Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne



## SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim – SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2019 ROK

Powiat śremski ze stopą bezrobocia wynoszącą w końcu grudnia 2019 roku 1,9% uplasował się na 4 pozycji pod względem najniższej stopy bezrobocia wśród 31 powiatów województwa wielkopolskiego. Jednocześnie stopa bezrobocia w powiecie śremskim ukształtowała się na poziomie niższym od stopy bezrobocia w kraju oraz niższym od stopy bezrobocia w województwie wielkopolskim, które wyniosły odpowiednio 5,2% oraz 2,8%.

Porównując sytuację dotyczącą rejestrowanego bezrobocia w powiatach ościennych, na terenie powiatu śremskiego zarejestrowanych było najmniej bezrobotnych, tj. 462 osoby.



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Poniższe zestawienia przedstawiają poziom stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie śremskim na tle kraju i Wielkopolski według stanu w końcu grudnia 2019 roku, jak również w okresie od stycznia do grudnia 2019 roku.

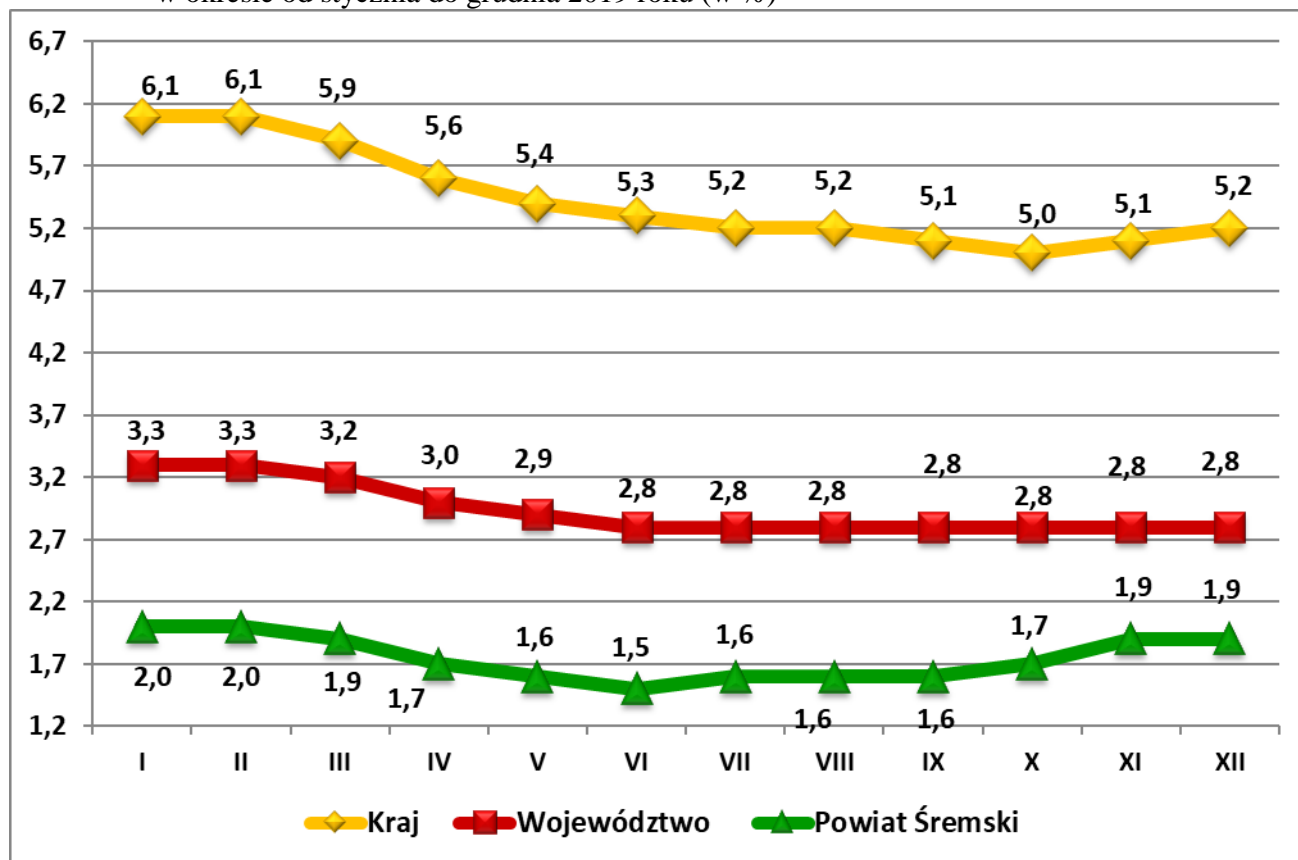
**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –  
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2019 ROK**

**Tabela 2** Stopa bezrobocia w kraju, województwie wielkopolskim i powiecie śremskim w okresie od stycznia do grudnia 2019 roku (w%).

Miesiąc	Stopa bezrobocia w Polsce	Stopa bezrobocia w województwie	Stopa bezrobocia w powiecie
Styczeń	6,1	3,3	2,0
Luty	6,1	3,3	2,0
Marzec	5,9	3,2	1,9
Kwiecień	5,6	3,0	1,7
Maj	5,4	2,9	1,6
Czerwiec	5,3	2,8	1,5
Lipiec	5,2	2,8	1,6
Sierpień	5,2	2,8	1,6
Wrzesień	5,1	2,8	1,6
Październik	5,0	2,8	1,7
Listopad	5,1	2,8	1,9
Grudzień	5,2	2,8	1,9

Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

**Wykres 4** Stopa bezrobocia w Polsce, województwie wielkopolskim i powiecie śremskim w okresie od stycznia do grudnia 2019 roku (w %)

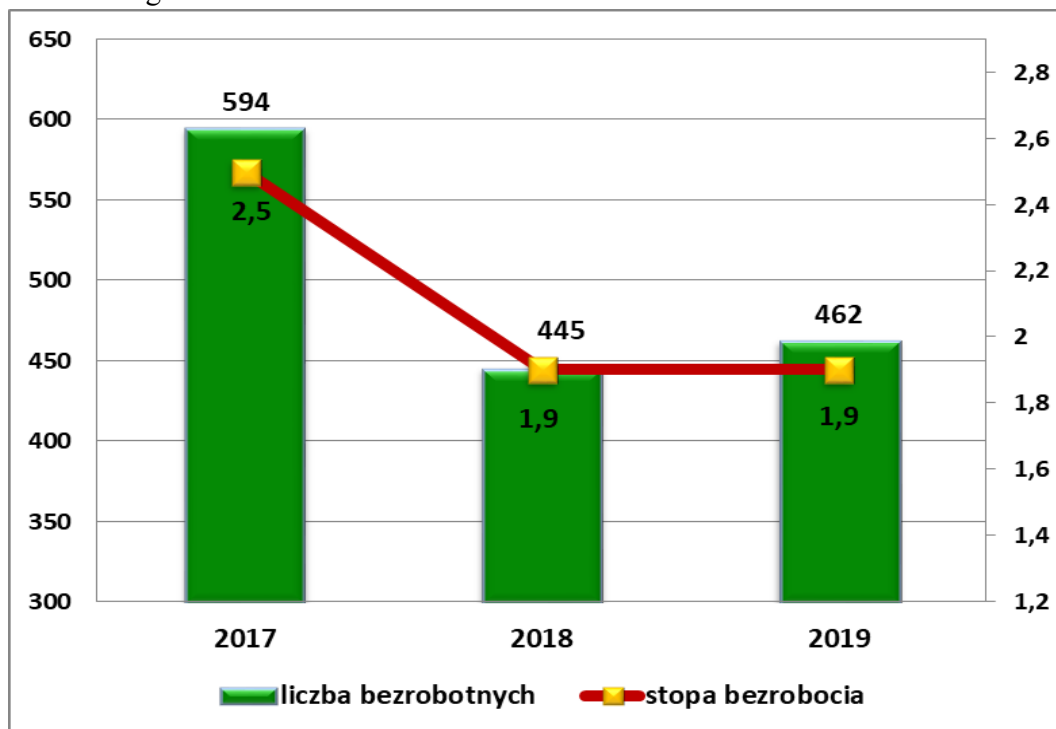


Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

W okresie od stycznia do czerwca 2019 roku stopa bezrobocia w powiecie śremskim systematycznie spadała – z poziomu 2,0% w styczniu, do poziomu 1,5% w czerwcu. Wzrost stopy bezrobocia odnotowano z kolei w II półroczu 2019 roku – z poziomu 1,6% w lipcu, do poziomu 1,9% w listopadzie oraz w grudniu 2019r.

Poniżej przedstawiono liczbę zarejestrowanych bezrobotnych oraz poziom stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie śremskim w latach 2017 - 2019.

**Wykres 5** Liczba zarejestrowanych bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiecie śremskim w końcu grudnia w latach 2017 – 2019



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01 oraz dane z GUS. Opracowanie własne.

## 2.2. Poziom i struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych

W końcu grudnia 2019 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie kształtowała się na poziomie 462 osób, tj. o 17 osób więcej niż w roku poprzednim i jednocześnie mniej o 15 osób w porównaniu ze styczniem omawianego roku. W powiecie 61,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły kobiety, 44,2% wszystkich osób bezrobotnych stanowiły osoby zamieszkałe na wsi, osób uprawnionych do zasiłku było natomiast 29,7%.

**Tabela 3** Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia w latach 2017 – 2019

Miesiąc	Liczba bezrobotnych, stan w końcu miesiąca			Wzrost/ spadek (w liczbie osób) [kol. 6-5]	Wzrost/ spadek (w %) [stosunek kol. 6 do 5]
	2017 roku	2018 roku	2019 roku		
1	4	5	6	7	8
Styczeń	962	623	477	-146	-23,4%
Luty	983	596	473	-123	-20,6%
Marzec	913	559	458	-101	-18,1%
Kwiecień	822	551	398	-153	-27,8%
Maj	772	512	376	-136	-26,6%
Czerwiec	679	474	359	-115	-24,3%
Lipiec	687	514	379	-135	-26,3%
Sierpień	671	491	390	-101	-20,6%
Wrzesień	642	484	392	-92	-19,0%
Październik	616	426	417	-9	-2,1%
Listopad	613	458	452	-6	-1,3%
Grudzień	594	445	462	17	3,8%

*Źródło:* Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

**Osoby bezrobotne** (dotyczy osób nie uprawnionych do pobierania świadczeń pieniężnych) z chwilą rejestracji uzyskują prawo do ubezpieczenia zdrowotnego finansowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie ze środków budżetu państwa przekazywanych przez wojewodę. PUP w Śremie wykonując czynności płatnika przeznaczył na ten cel w 2019 roku kwotę 256.656,50 zł.

### ***Bezrobocie w gminach powiatu śremskiego***

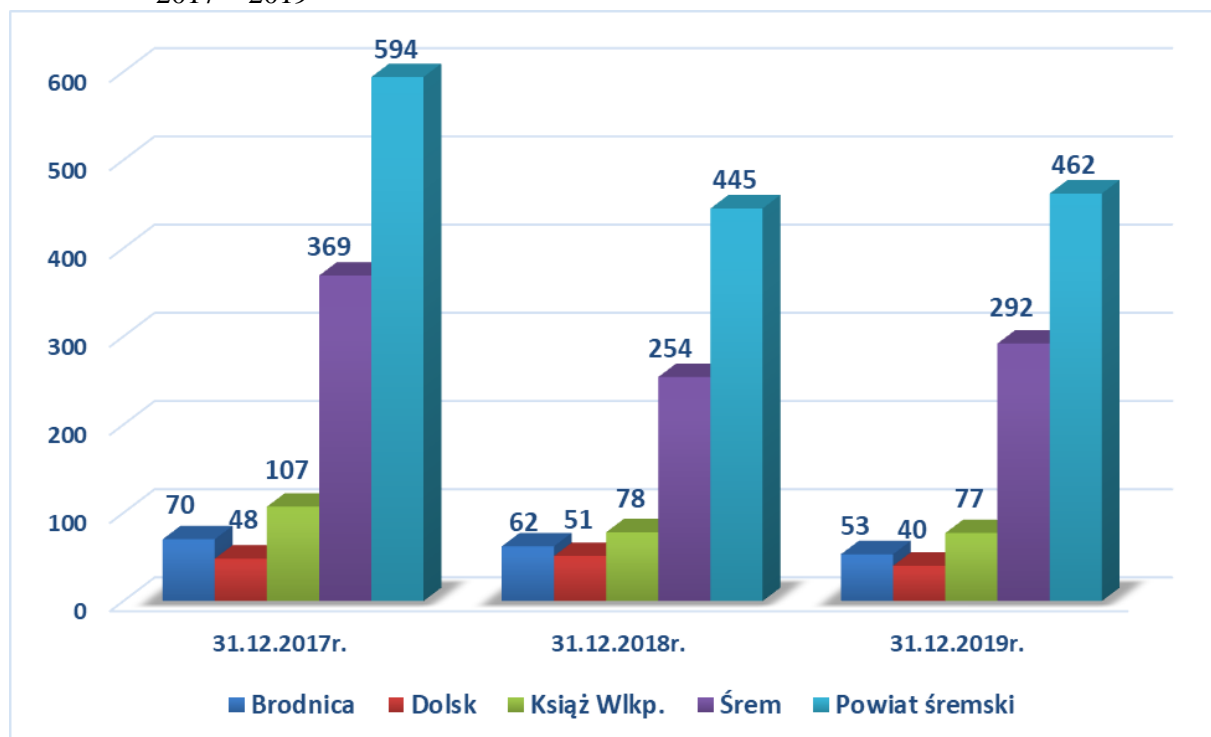
Spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2019 roku 292 osoby (tj. 63,2%) zamieszkiwały gminę Śrem, kolejno 77 osób (tj. 16,7%) gminę Książ Wielkopolski, 53 osoby (tj. 11,5%) gminę Brodnicę oraz 40 osób (tj. 8,6%) gminę Dolsk.

**Tabela 4** Bezrobocie w gminach powiatu śremskiego w latach 2017 - 2019

Gminy powiatu	Stan w dniu					
	31.12.2017r.		31.12.2018r.		31.12.2019r.	
	O	K	O	K	O	K
<b>Brodnica</b>	70	50	62	43	53	37
<b>Dolsk</b>	48	29	51	39	40	28
<b>Książ Wlkp.</b>	107	69	78	48	77	47
<b>Śrem</b>	369	234	254	170	292	171
<b>Razem</b>	<b>594</b>	<b>382</b>	<b>445</b>	<b>300</b>	<b>462</b>	<b>283</b>

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

**Wykres 6** Poziom bezrobocia w gminach powiatu śremskiego w końcu grudnia w latach 2017 – 2019



Źródło: Tabela 4.

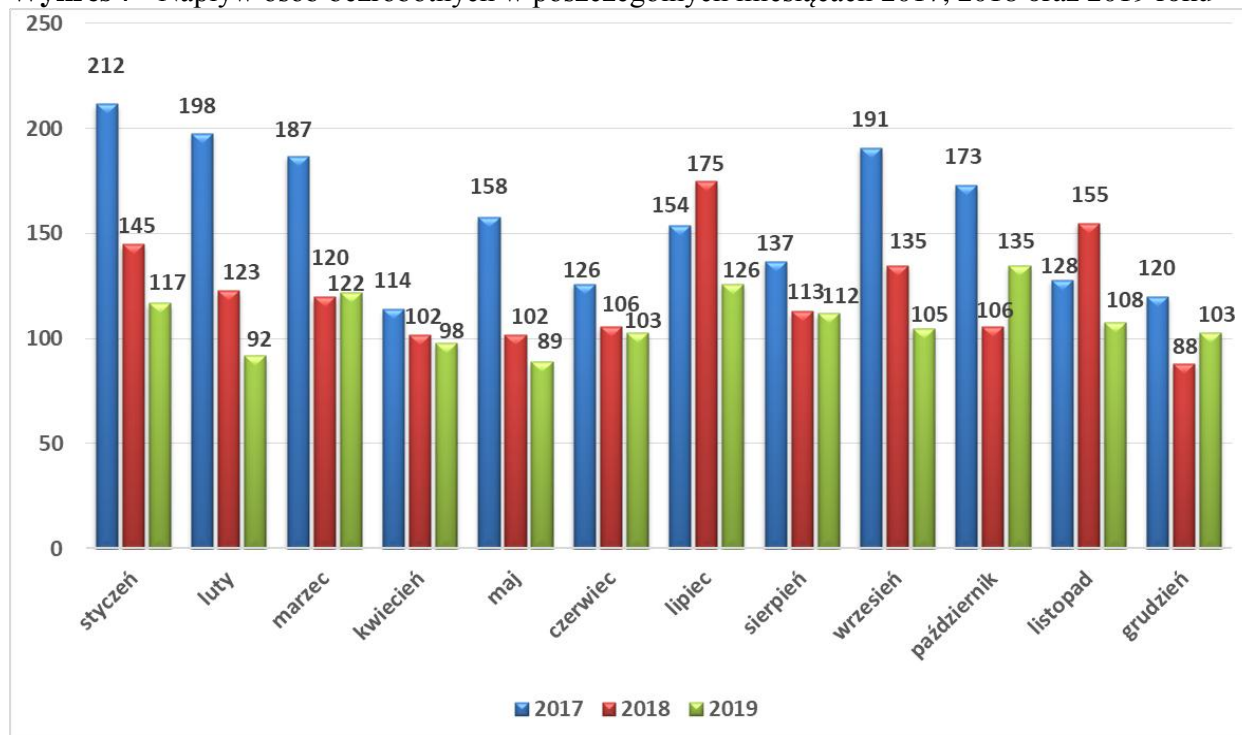
Stałym trendem charakteryzującym poziom bezrobocia w gminach powiatu śremskiego jest fakt, iż najczęściej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje gminę Śrem oraz gminę Książ Wlkp. Analizując koniec grudnia 2019 roku z analogicznym okresem roku poprzedniego, liczba osób bezrobotnych wzrosła jedynie w gminie Śrem (o 38 osób). Największy spadek odnotowano natomiast w gminie Dolsk (tj. o 11 osób, co stanowi 21,6%) oraz w gminie Brodnica (tj. o 9 osób, co stanowi 14,5%).

### *Ruch osób bezrobotnych*

W 2019 roku liczba bezrobotnych rejestrujących się (napływ) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie wyniosła łącznie 1 310 osób. W stosunku do analogicznego okresu roku 2018 liczba ta zmniejszyła się o 160 osób (tj. o 10,9%). Spośród zarejestrowanych bezrobotnych 73,1% (tj. 957 osób) to osoby, które zarejestrowały się w Urzędzie po raz kolejny, zatem powróciły do ewidencji bezrobotnych, 26,9% (tj. 353 osoby) to bezrobotni wpisani do ewidencji po raz pierwszy, natomiast 92,1% (tj. 1 207 osób) stanowili bezrobotni poprzednio pracujący.

Poniżej przedstawiono poziom natężenia rejestracji osób bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2017, 2018 i 2019 roku.

**Wykres 7** Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017, 2018 oraz 2019 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

**Tabela 5** Rejestracja osób bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2017, 2018 i 2019r.

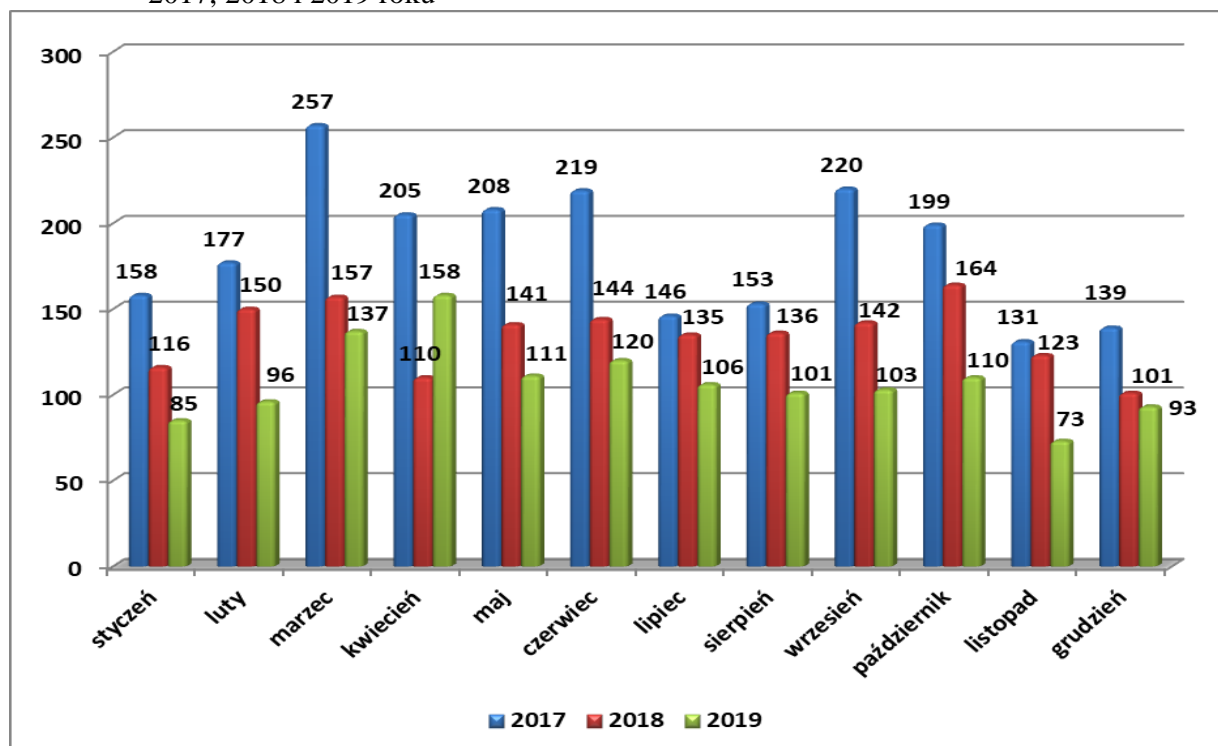
BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI		2017 rok	2018 rok	2019 rok
Ogółem		1 898	1 470	1 310
z tego:	poprzednio pracujące	1 681	1 323	1 207
	z tego: zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	103	60	58
	dotychczas niepracujące	217	147	103
	niepełnosprawni	192	187	171
	zamieszkali na wsi	780	614	526
	zarejestrowani po raz pierwszy	464	394	353
	zarejestrowani po raz kolejny	1 434	1 076	957
	z prawem do zasiłku	470	378	347

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM –  
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2019 ROK**

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie wyłączono 1 293 osoby. W stosunku do analogicznego okresu roku 2017 oraz 2018 liczba ta zmniejszyła się odpowiednio o 919 osób oraz o 326 osób (tj. kolejno o 41,5% oraz 20,1%). Spośród wyłączonych 1 293 bezrobotnych, 47,8% (tj. 618 osób) stanowiły osoby, które z własnej inicjatywy, jak również w wyniku działań Urzędu podjęły pracę. Dużą grupę stanowiły także osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej oraz niepotwierdzenia gotowości do pracy, które łącznie stanowiły 31,9% (tj. 413 osób).

**Wykres 8** Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji Urzędu w okresie od stycznia do grudnia 2017, 2018 i 2019 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

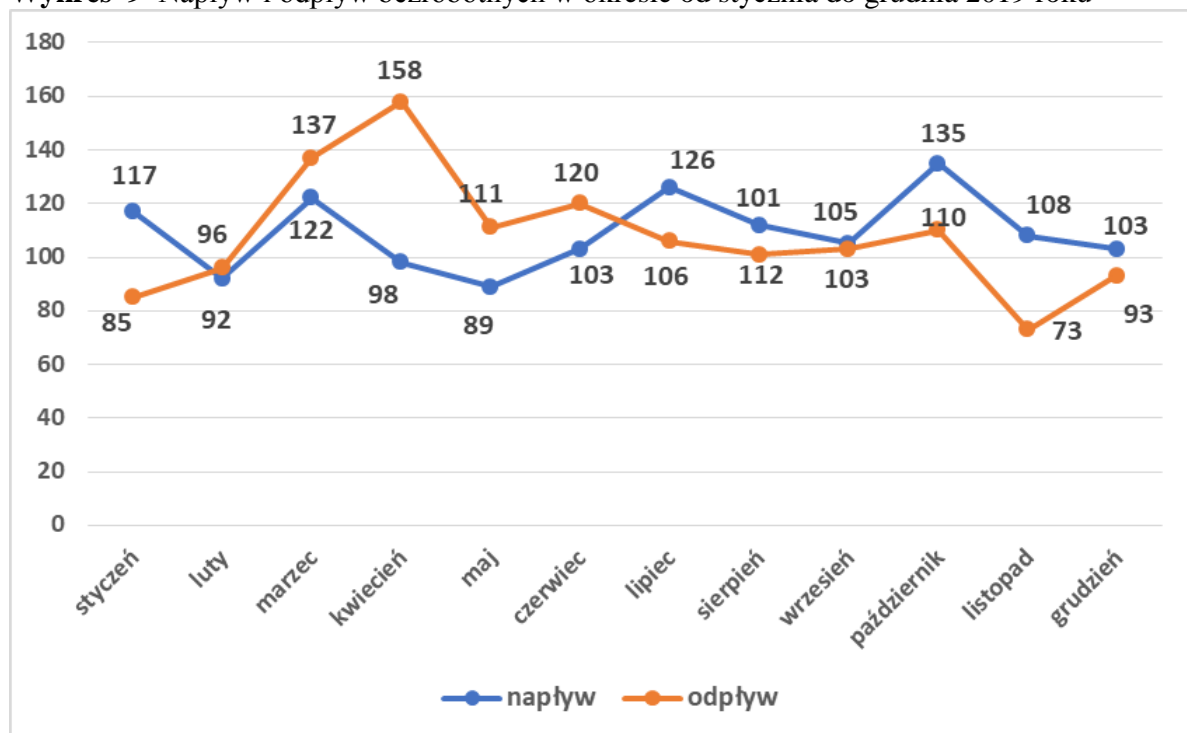
**Tabela 6** Osoby wyłączone z rejestru osób bezrobotnych w roku 2017, 2018 i 2019

BEZROBOTNI WYLĄCZENI		2017 rok	2018 rok	2019 rok
Ogółem		2 212	1 619	1 293
z tego:	z powodu podjęcia pracy	1 098	729	618
	z tego: niesubsydiowanej	914	608	513
	prac interwencyjnych	17	16	15
	robót publicznych	4	5	2
	rozpoczęcia szkolenia lub stażu	238	183	120
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	55	25	39
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	250	205	114
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	317	313	260

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Poniziej przedstawiono napływ oraz odpływ osób bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2019 roku.

**Wykres 9** Napływ i odpływ bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2019 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

### ***Bezrobotni według wieku***

Analizując strukturę wieku zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu w końcu grudnia 2019 roku należy zauważyć znaczny udział osób młodych w ogólnej populacji bezrobotnych. Największą grupę – 30,1%, podobnie jak w 2018 roku – 28,8% oraz 2017 roku – 27,8% stanowiły osoby młode od 25 do 34 roku życia.

Analizując pozostałe grupy wiekowe osób bezrobotnych należy zauważyć, iż najmniejszą grupę bezrobotnych w końcu ubiegłego roku stanowiły osoby w wieku 60 lat i powyżej (29 osób, tj. 6,3%).

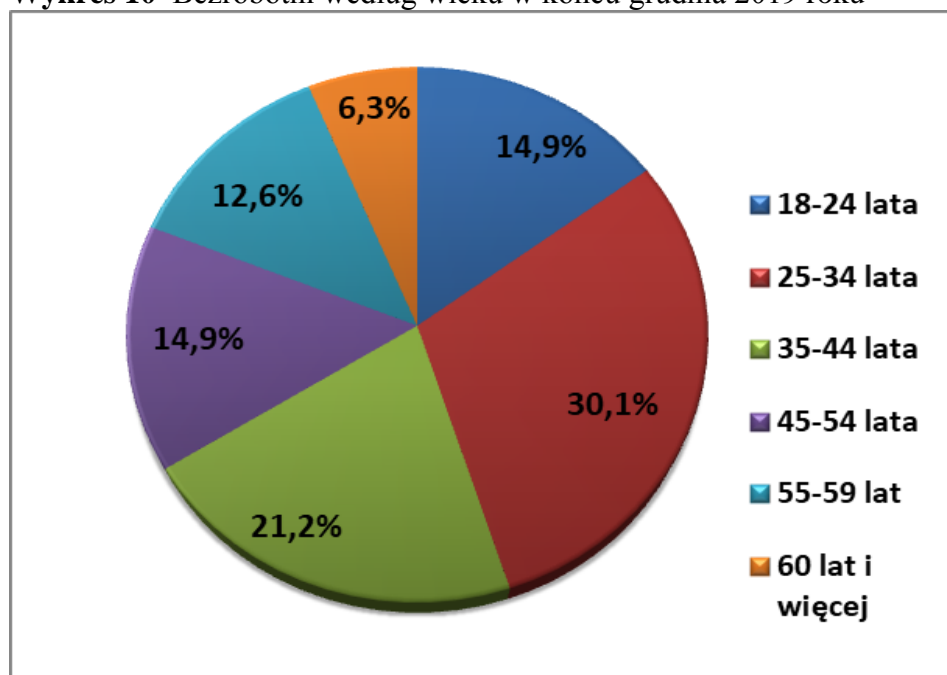


**Tabela 7** Bezrobotni według wieku – stan w końcu 2017, 2018 oraz 2019 roku

Wiek	2017 rok		2018 rok		2019 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
18 – 24	91	70	68	52	69	47
25 – 34	165	130	128	107	139	106
35 – 44	121	85	101	71	98	67
45 – 54	94	50	60	34	69	35
55 – 59	82	47	61	36	58	28
60 lat i więcej	41	0	27	0	29	0
<b>Razem</b>	<b>594</b>	<b>382</b>	<b>445</b>	<b>300</b>	<b>462</b>	<b>283</b>

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

**Wykres 10** Bezrobotni według wieku w końcu grudnia 2019 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

### ***Bezrobotni według poziomu wykształcenia***

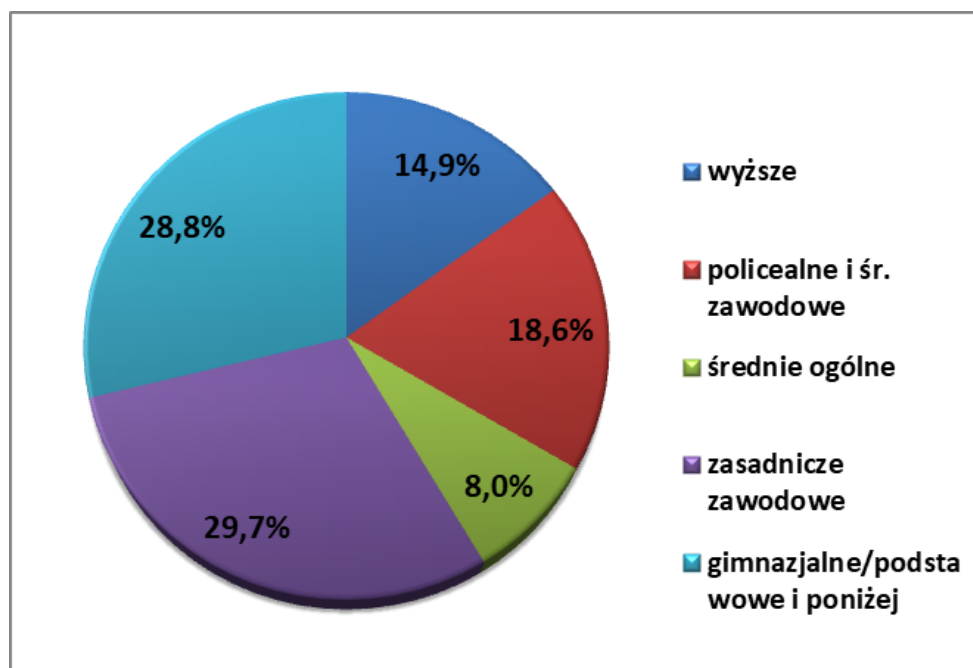
W końcu 2019 roku największą grupę wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (29,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych) oraz osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i niższe (28,8 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). Najmniej liczną grupę reprezentowały osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych) i wyższym (14,9% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). Cechą charakterystyczną struktury bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w latach 2017 - 2019 jest fakt, iż osoby z wykształceniem niższym niż średnie stanowią najliczniejszą grupę zarejestrowanych osób bezrobotnych.

**Tabela 8** Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan w końcu 2017, 2018 i 2019 roku

Wykształcenie	2017 rok		2018 rok		2019 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wyższe	72	55	72	54	69	49
Policealne i średnie zawodowe	122	81	88	69	86	54
Średnie ogólnokształcące	51	38	55	44	37	29
Zasadnicze zawodowe	175	104	112	63	137	76
Gimnazjalne i poniżej	174	104	118	70	133	75
<b>Razem</b>	<b>594</b>	<b>382</b>	<b>445</b>	<b>300</b>	<b>462</b>	<b>283</b>

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

**Wykres 11** Bezrobotni według poziomu wykształcenia w końcu grudnia 2019 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

### ***Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy***

Analizując strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w końcu 2019 roku należy zauważyć, iż najliczniejszą grupę reprezentowały osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres od 1 do 3 miesięcy (31,4% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). Kolejną grupę stanowili bezrobotni pozostający bez pracy od 3 do 6 miesięcy (22,1% ogółu

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –  
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2019 ROK**

zarejestrowanych osób bezrobotnych) oraz osoby pozostające bez pracy przez okres do 1 miesiąca (15,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych).

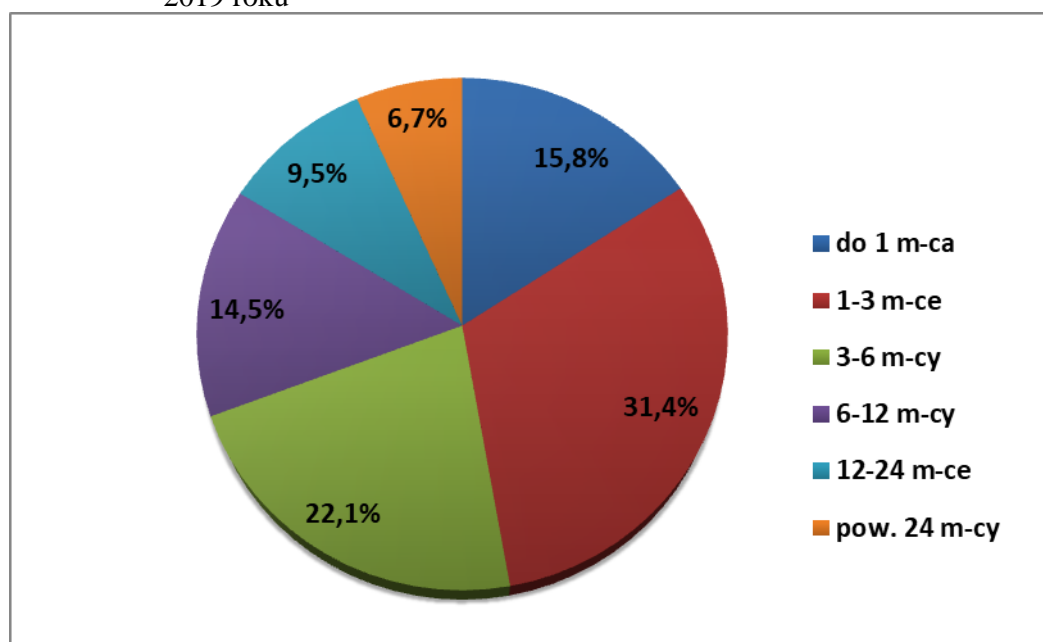
Udział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2017 - 2019, ilustruje poniższa tabela.

**Tabela 9** Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy – stan w końcu 2017, 2018 i 2019r.

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2017 rok		2018 rok		2019 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
do 1	61	38	64	39	73	30
1 – 3	177	98	140	97	145	87
3 – 6	105	74	82	49	102	73
6 – 12	80	53	70	48	67	41
12 – 24	78	59	43	35	44	31
powyżej 24	93	60	46	32	31	21
<b>Razem</b>	<b>594</b>	<b>382</b>	<b>445</b>	<b>300</b>	<b>462</b>	<b>283</b>

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

**Wykres 12** Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w końcu grudnia 2019 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

### *Bezrobotni według stażu pracy*

Staż pracy łączy się nierozdzielnie z wiekiem pracownika. Zazwyczaj osoby o większym stażu należą do starszych grup wiekowych. Analizując strukturę bezrobotnych według stażu pracy w końcu grudnia 2019 roku należy zauważyć, iż grupa o najdłuższym stażu (powyżej 30 lat) stanowi 5,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w przeciwieństwie do bezrobotnych o niskim stażu pracy do 5 lat, które stanowią 39,2% ogółu bezrobotnych.

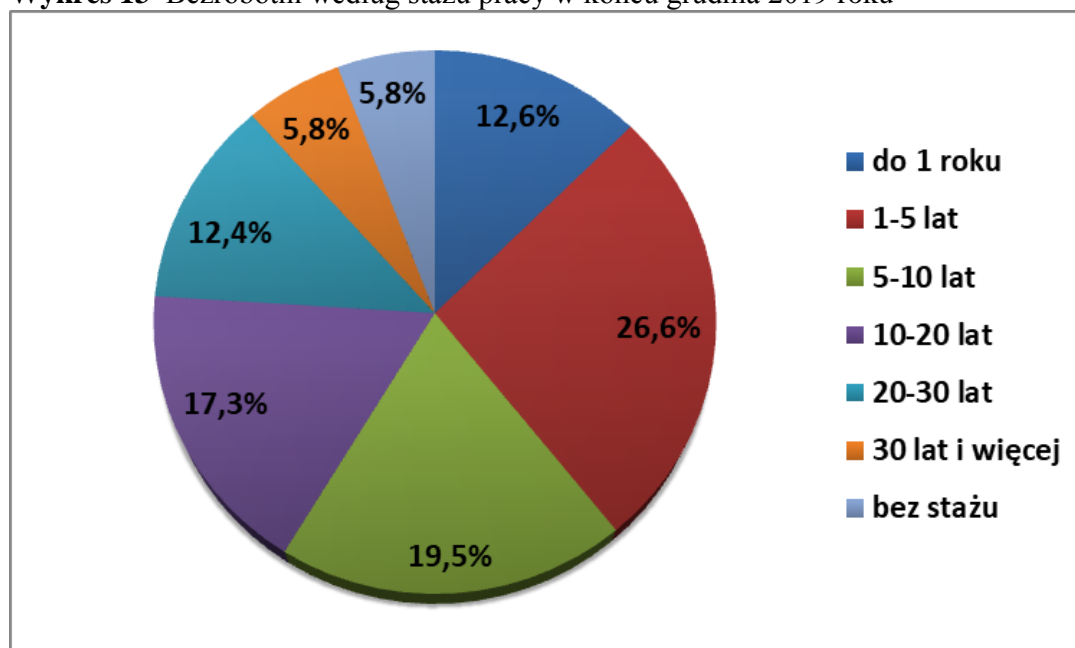
Liczbę bezrobotnych według stażu pracy w latach 2017 – 2019 ilustruje poniższa tabela.

**Tabela 10** Bezrobotni według stażu pracy – stan w końcu 2017, 2018 i 2019 roku

Wyszczególnienie	2017 rok		2018 rok		2019 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
<b>do 1 roku</b>	82	62	61	46	58	41
<b>1 - 5</b>	136	98	114	83	123	79
<b>5 - 10</b>	96	68	78	56	90	64
<b>10 - 20</b>	107	61	68	44	80	45
<b>20 - 30</b>	72	32	59	33	57	27
<b>30 lat i więcej</b>	43	15	29	9	27	6
<b>bez stażu</b>	58	46	36	29	27	21
<b>Razem</b>	<b>594</b>	<b>382</b>	<b>445</b>	<b>300</b>	<b>462</b>	<b>283</b>

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

**Wykres 13** Bezrobotni według stażu pracy w końcu grudnia 2019 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

### ***Bezrobotne kobiety***

W końcu grudnia 2019 roku w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych udział kobiet wyniósł 61,3% (283 kobiety) i był niższy w porównaniu ze stanem w końcu 2018 roku o 6,1%.

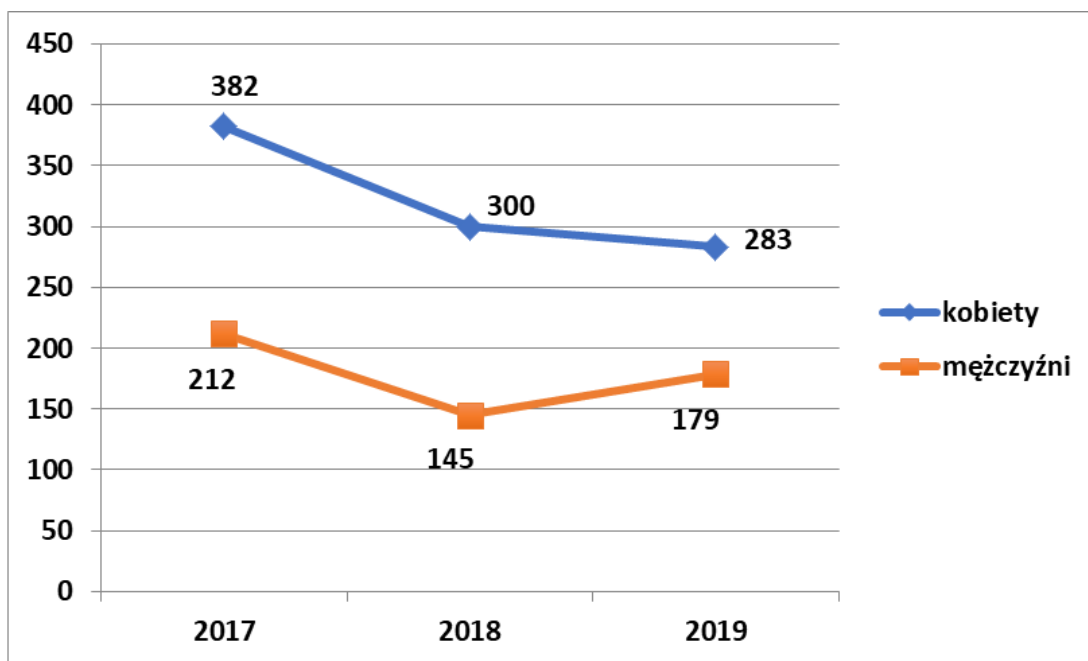
W końcu 2019 roku wśród ogółu bezrobotnych kobiet, 262 (tj. 92,6%) poprzednio pracowało, 17 kobiet (tj. 6%) objęły zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika, natomiast 21 kobiet (tj. 7,4%) dotychczas nie pracowało w ogóle.

Z ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet w końcu grudnia 2019 roku prawo do zasiłku posiadało 88 kobiet (tj. 31,1%), a tereny wiejskie zamieszkiwało 135 kobiet (tj. 47,7%).

Należy wskazać, iż kobietom trudniej uzyskać i utrzymać pracę w szczególności ze względu na fakt pełnienia określonej roli w społeczeństwie. Kobiety często pracują w innych zawodach i branżach niż mężczyźni, mają inne wynagrodzenie i czas pracy. Zróżnicowanie to jest uwarunkowane także innymi cechami, takimi jak wykształcenie, zaangażowanie w życie rodzinne czy nawet oczekiwania życiowe.

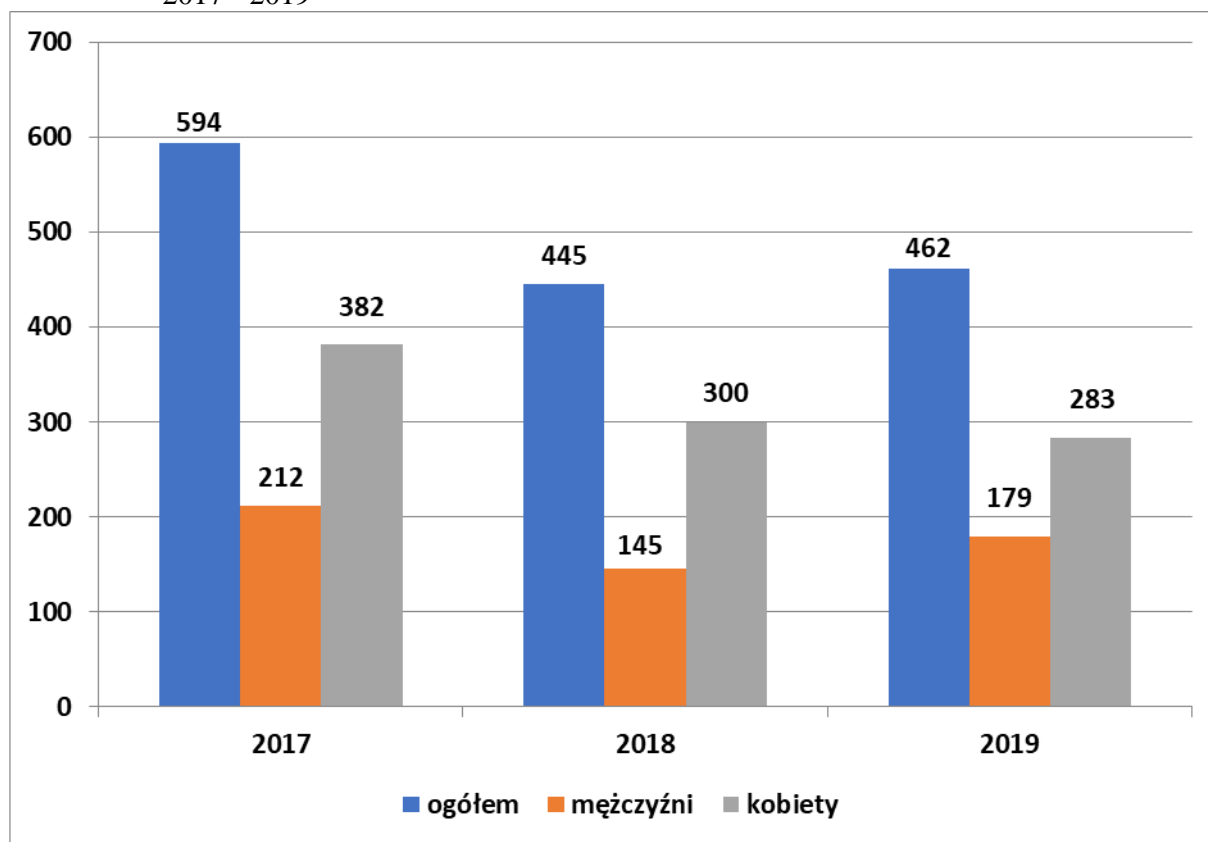
Poziom bezrobocia kobiet i mężczyzn w latach 2017 – 2019 na terenie powiatu śremskiego przedstawia poniższy wykres.

**Wykres 14** Poziom bezrobocia kobiet i mężczyzn według stanu w końcu grudnia w latach 2017 - 2019



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

**Wykres 15** Udział kobiet i mężczyzn w populacji bezrobotnych w końcu grudnia w latach 2017 - 2019

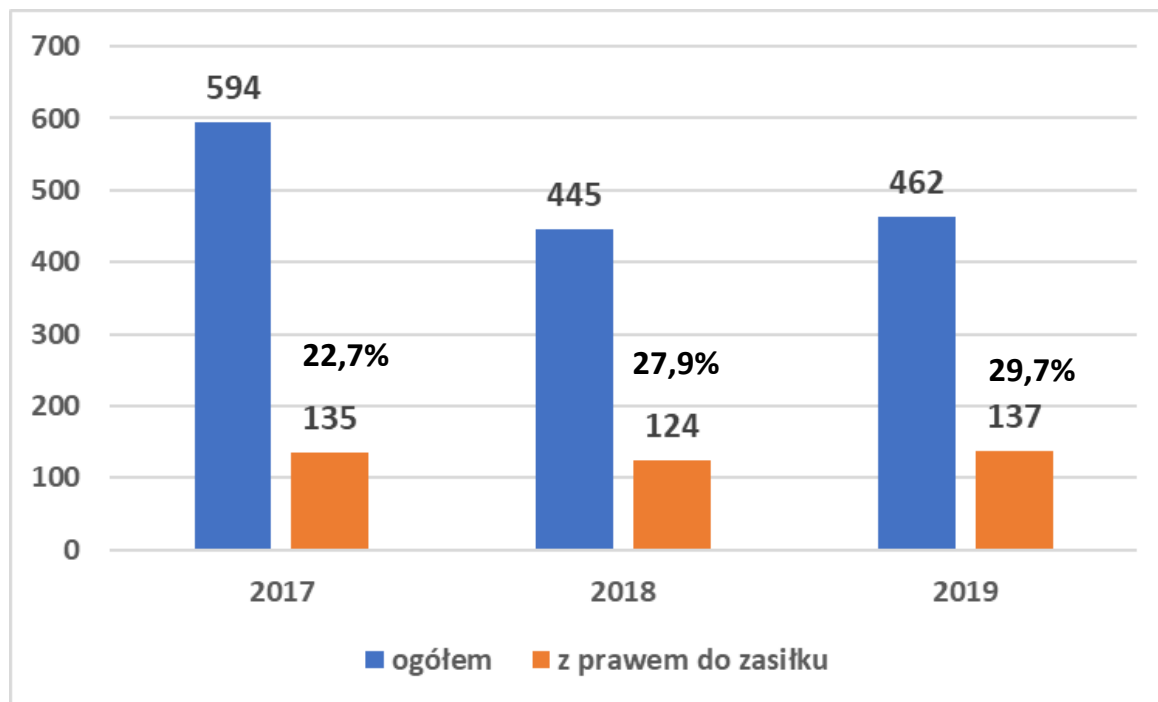


Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

### ***Bezrobotni z prawem do zasiłku***

W końcu grudnia 2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie figurowało 137 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, co stanowiło 29,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu z analogicznym okresem 2017 oraz 2018 roku, udział osób z prawem do zasiłku uległ zwiększeniu. Pomimo tego, należy wskazać, iż wciąż niewielki odsetek spośród wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych, otrzymuje wsparcie finansowe z Urzędu z tytułu pozostawania bez pracy.

**Wykres 16** Liczba bezrobotnych ogółem i z prawem do zasiłku – stan w końcu grudnia 2017 - 2019



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

### ***Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy***

W ogóle zarejestrowanych osób wg stanu w dniu 31 grudnia 2019 roku liczną grupę stanowiły osoby określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako *osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy*. Osobom tym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych. Za osoby takie zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uznaje się następujące grupy osób:

- 1) bezrobotnych do 30 roku życia,
- 2) bezrobotnych długotrwale,
- 3) bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotnych niepełnosprawnych,
- 7) poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (grupę tą uznano za będącą w szczególnej sytuacji na rynku pracy od 1 lipca 2017 roku - dodana przez art. 3 pkt 3 ustawy z dnia 2 czerwca 2017 roku o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją programu „Za życiem”).

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM –  
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2019 ROK**

W okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2019r., żadna z osób będąca opiekunem osoby niepełnosprawnej nie dokonała rejestracji w PUP w Śremie jako poszukująca pracy.

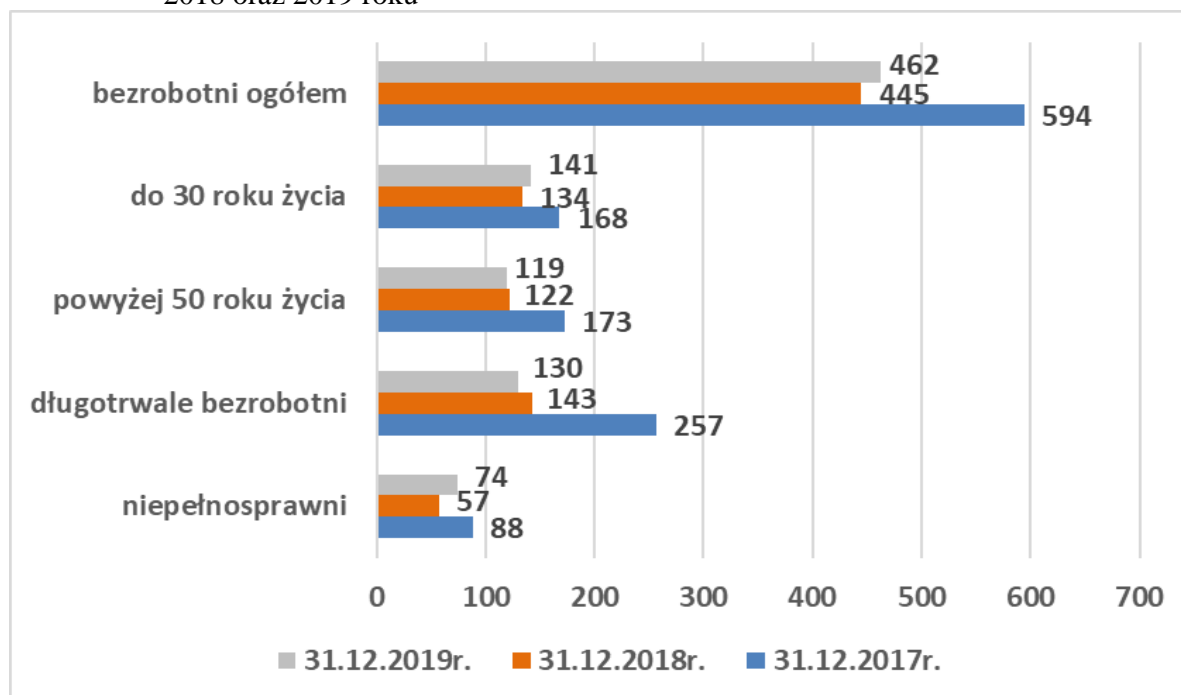
**Tabela 11** Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan w końcu grudnia 2017, 2018 i 2019 roku

WYSZCZEGÓLNIENIE		Stan w dniu		
		31.12.2017r.	31.12.2018r.	31.12.2019r.
<b>Liczba osób bezrobotnych ogółem,</b>		<b>594</b>	<b>445</b>	<b>462</b>
<b>w tym:</b>				
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		510	382	392
w tym	do 30 roku życia	168	134	141
	w tym do 25 roku życia	91	68	69
	długotrwale bezrobotne	257	143	130
	powyżej 50 roku życia	173	122	119
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	34	15	20
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	168	135	130
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	4	4
niepełnosprawni		88	57	74

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

W końcu grudnia 2019 roku w Urzędzie Pracy zarejestrowane były 392 osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które stanowiły 84,8% ogółu osób bezrobotnych. W porównaniu ze stanem z końca 2017 oraz 2018 roku, ich liczba zmniejszyła się odpowiednio o 23,1% (tj. o 118 osób) oraz zwiększyła się o 2,6% (tj. o 10 osób).

**Wykres 17** Struktura wybranych kategorii osób bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2017, 2018 oraz 2019 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.



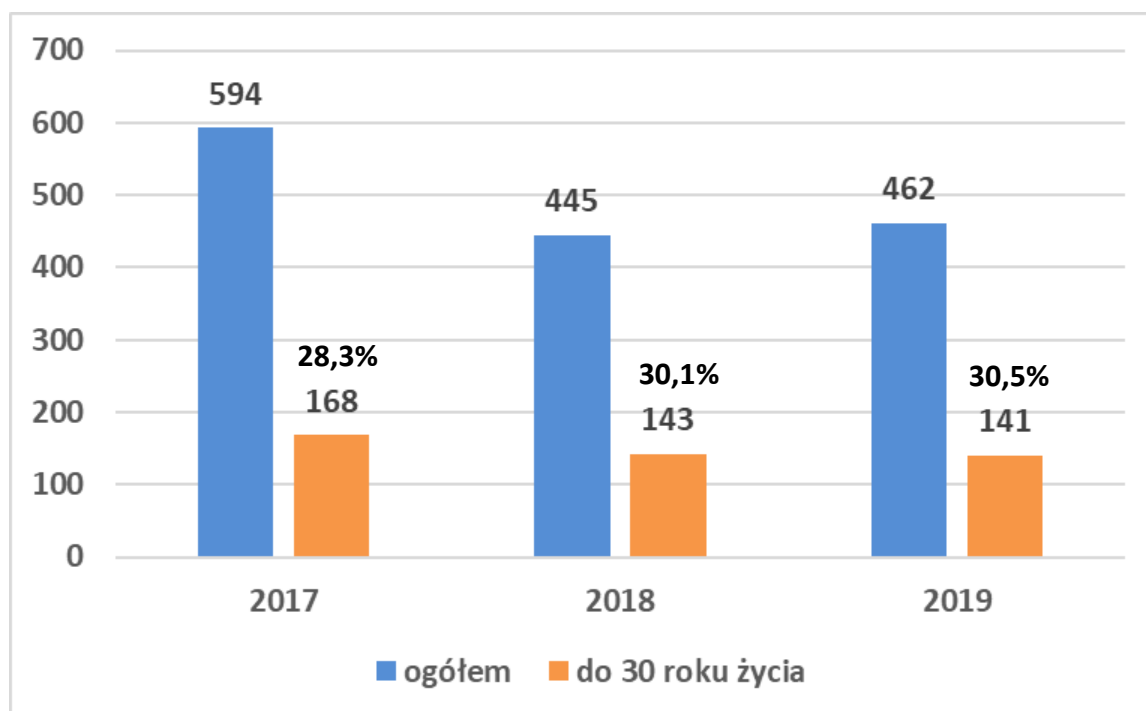
## **2.3. Charakterystyka wybranych grup osób bezrobotnych**

### **2.3.1. Bezrobotni do 30 roku życia**

Osoby młode do 30 roku życia według stanu w końcu grudnia 2019 roku stanowiły 30,5% (tj. 141 osób) ogółu osób figurujących w ewidencji Urzędu. Porównując dane w końcu 2017 oraz 2018 roku, liczba osób z tej grupy zmniejszyła się odpowiednio o 27 osób (tj. o 16,1%) i o 2 osoby (tj. o 1,4%).

Należy pamiętać, iż osoby młode najczęściej nie posiadają doświadczenia zawodowego, a jeśli już wykonywały jakiegokolwiek prace, to nie były one znaczące i zatrudnienie nie trwało zbyt długo. Następstwem przedstawionego stanu rzeczy jest konieczność ponoszenia przez pracodawców dodatkowych kosztów związanych z przeszkoleniem pracowników i dostosowaniem ich do wykonywania pracy na konkretnych stanowiskach. Ponadto osoby młode kojarzone są z częstą zmianą miejsca pracy i planów na przyszłość, gdyż poszukują one dla siebie optymalnej drogi zawodowej, która da im jak najlepsze perspektywy na dalszy rozwój.

**Wykres 18** Liczba osób bezrobotnych ogółem i do 30 roku życia – stan w końcu grudnia 2017, 2018 i 2019 roku



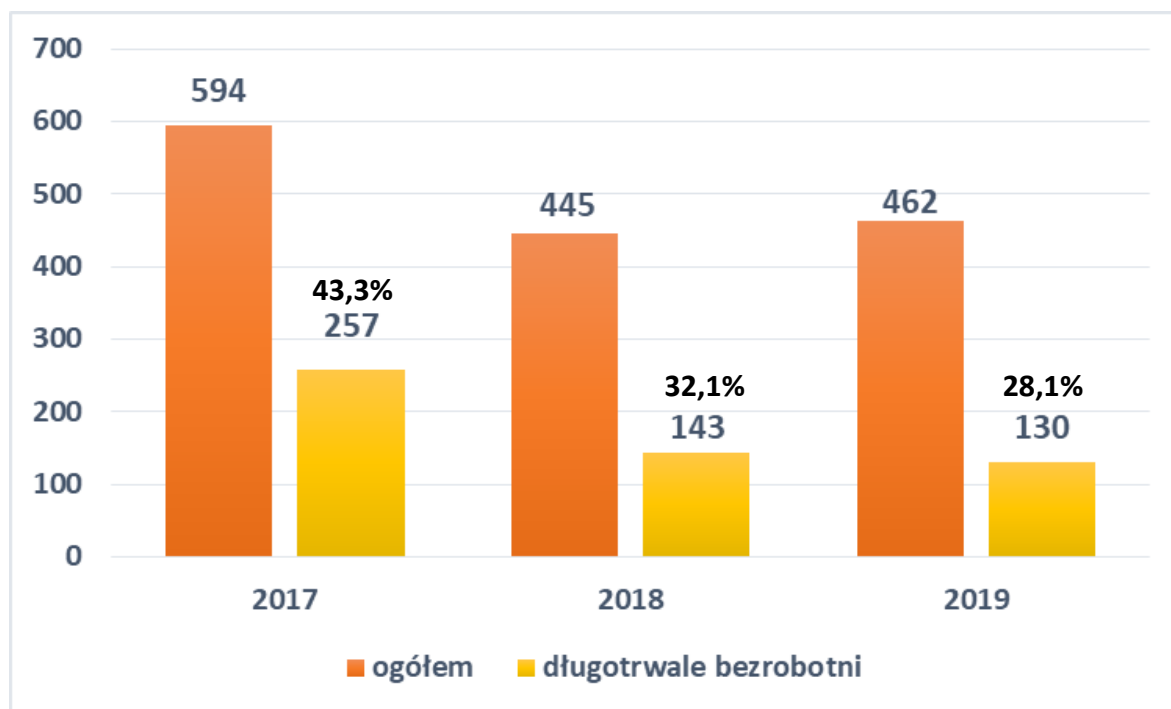
Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

### 2.3.2. Bezrobotni długotrwale

Liczba osób długotrwale bezrobotnych, tj. osób pozostających w rejestrze Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat (z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych), kształtowała się w końcu grudnia 2019 roku na poziomie 130 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 28,1%. Osoby te charakteryzowały się niskim potencjałem zatrudnieniowym to jest m.in. bierną aktywnością w poszukiwaniu zatrudnienia, a także kompetencjami niedostosowanymi do potrzeb rynku pracy. Wymagają zatem długookresowego wsparcia celem doprowadzenia do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

W porównaniu z analogicznym okresem 2017 oraz 2018 roku liczba zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się odpowiednio o 127 osób oraz o 13 osób (tj. kolejno o 49,4% oraz o 9,1%). Należy zwrócić uwagę, że w końcu 2019 roku nastąpił spadek udziału długotrwale bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych. W porównaniu z końcem 2018 roku wskaźnik ten zmniejszył się o 4%.

**Wykres 19** Liczba bezrobotnych ogółem i długotrwale bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2017, 2018 i 2019 roku

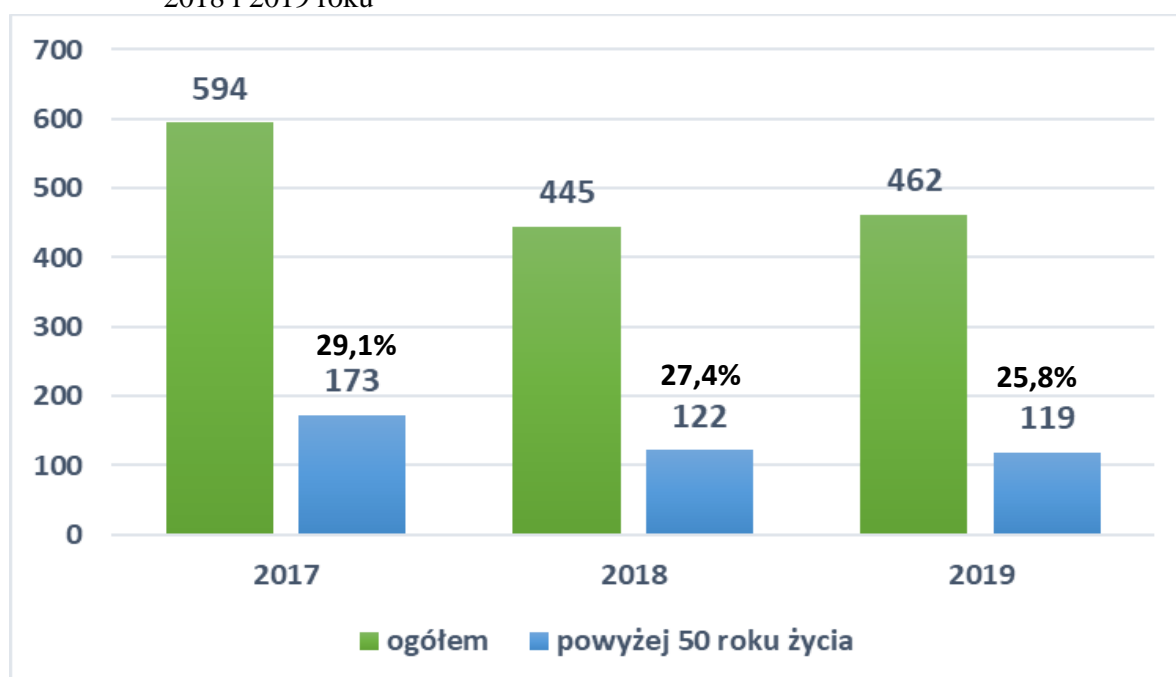


Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

### 2.3.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W końcu 2019 roku bezrobotni powyżej 50 roku życia, w liczbie 119 osób, stanowili 25,8% bezrobotnych ogółem. W porównaniu ze stanem z końca 2017 roku oraz 2018 roku, liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zmniejszyła się odpowiednio o 54 osoby (tj. o 31,2) i o 3 osoby (tj. o 1,7%). Ponadto, odnotowano spadek udziału tej grupy osób w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z 29,1% w 2017 roku do 25,8% w 2019 roku. Należy jednak pamiętać, iż w przypadku utraty pracy w tym wieku, powrót do aktywności zawodowej jest dużo trudniejszy aniżeli w odniesieniu do ludzi młodszych.

**Wykres 20** Liczba bezrobotnych ogółem i powyżej 50 roku życia – stan w końcu grudnia 2017, 2018 i 2019 roku



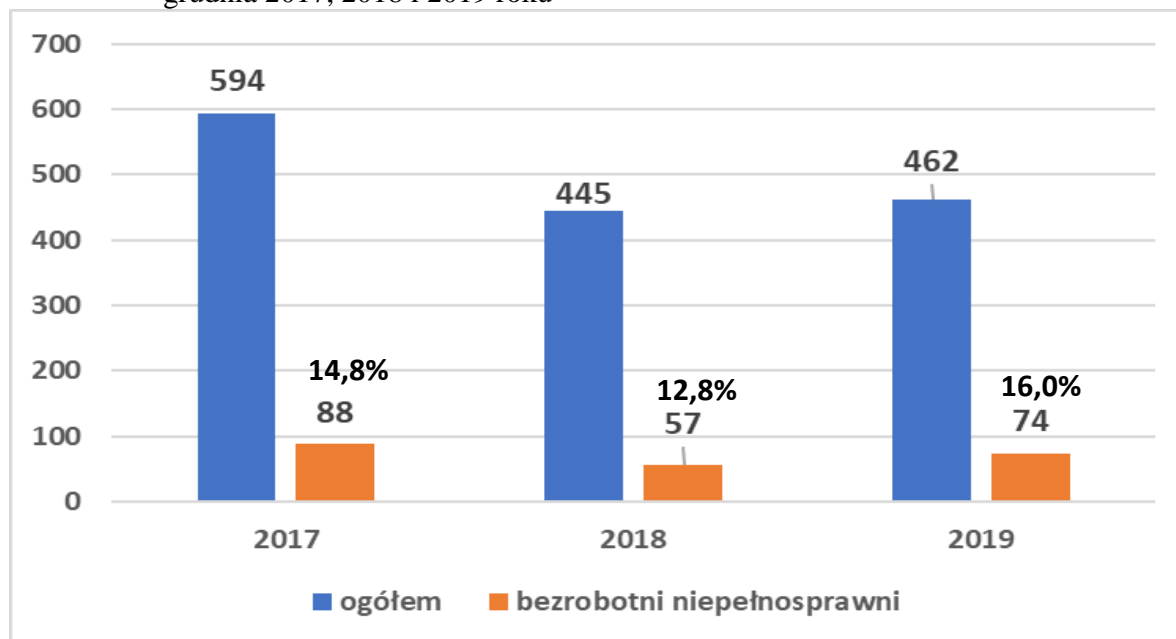
Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

### 2.3.4. Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne nie mają takich samych szans na zatrudnienie, jak osoby sprawne. Może to wynikać zarówno z mniejszej wydajności, jak i niemożliwości pracy na wszystkich stanowiskach pracy. Pracodawca zatrudniający osobę niepełnosprawną bierze pod uwagę konieczność poniesienia dodatkowych kosztów na adaptację miejsca pracy lub kosztów mniejszej produkcji.

Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych pozostających w ewidencji Urzędu w końcu grudnia 2019 roku kształtowała się na poziomie 74 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowił 16%. W porównaniu z analogicznym okresem 2017 oraz 2018 roku udział tej grupy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł odpowiednio 14,8% oraz 12,8%.

**Wykres 21** Liczba bezrobotnych ogółem i niepełnosprawnych bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2017, 2018 i 2019 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

**Tabela 12** Struktura zarejestrowanych niepełnosprawnych osób bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia oraz stażu pracy

Wyszczególnienie		Stan w dniu 31.12.2017r.	Stan w dniu 31.12.2018r.	Stan w dniu 31.12.2019r.
<b>Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych ogółem</b>		<b>88</b>	<b>57</b>	<b>74</b>
<b>Czas pozostawania bez pracy w miesiącach</b>	do 1	8	7	6
	1-3	20	15	21
	3-6	12	15	23
	6-12	15	9	11
	12-24	16	5	7
	powyżej 24	17	6	6
<b>Wykształcenie</b>	wyższe	2	5	6
	policealne i średnie zawodowe	13	10	10
	średnie ogólnokształcące	4	2	5
	zasadnicze zawodowe	32	18	30
	gimnazjalne i poniżej	37	22	23
<b>Staż pracy ogółem</b>	do 1 roku	5	9	5
	1-5 lat	17	7	18
	5-10 lat	16	11	12
	10-20 lat	24	13	16
	20-30 lat	14	12	17
	30 lat i więcej	8	2	4
	bez stażu	4	3	2

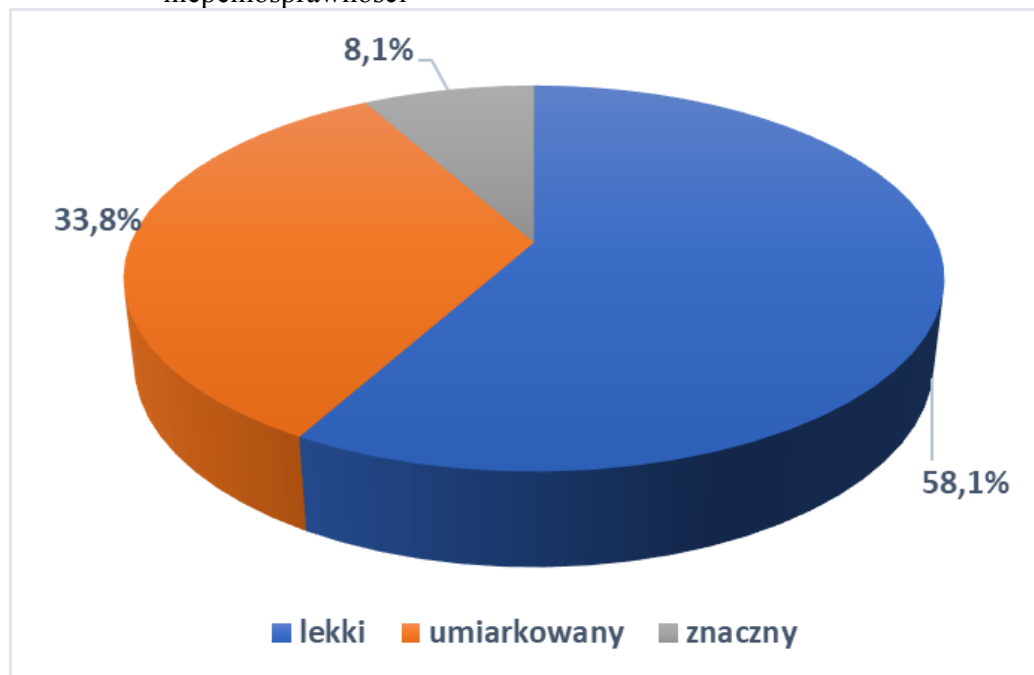
Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-07. Opracowanie własne.

Analizując strukturę bezrobotnych niepełnosprawnych w końcu grudnia 2019 roku należy zauważyć, iż najliczniejsze grupy wśród zarejestrowanych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (40,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych), oraz gimnazjalnym i niższym (31,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych).

Duży odsetek w analizowanym okresie wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 6 miesięcy. Odpowiednio odsetek tych bezrobotnych niepełnosprawnych w ogóle zarejestrowanych niepełnosprawnych stanowił: w 2017 roku – 36,4%, w 2018 roku – 52,6%, w 2019 roku – 59,5%.

Wśród osób niepełnosprawnych figurujących w ewidencji Urzędu w końcu 2019 roku najwięcej posiadało orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności, w dalszej kolejności orzeczenie o stopniu umiarkowanym i znacznym. Według stanu w końcu grudnia 2019 roku było to odpowiednio 58,1% (tj. 43 osoby), 33,8% (tj. 25 osób) oraz 8,1% (6 osób).

**Wykres 22** Osoby bezrobotne niepełnosprawne w końcu 2019 roku według stopnia niepełnosprawności



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-07. Opracowanie własne.

Rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie finansowano ze środków Funduszu Pracy (FP), Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) oraz w ramach realizowanych projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Łączny budżet środków **PFRON** na 2019 rok wyniósł **64.607,58 zł**. W ramach tych środków zaktywizowano łącznie 5 osób niepełnosprawnych organizując następujące formy:

- staże – 2 osoby,
- refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej – 1 umowa dotycząca zatrudnienia 1 osoby,

- udzielenie środków finansowych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej – 1 osoba,
- szkolenie indywidualne „Komputerowa realizacja procesu sprzedaży wraz z obsługą kas fiskalnych i terminali płatniczych” – 1 osoba.

Ponadto główne działania Urzędu polegały na umożliwieniu osobom niepełnosprawnym dostępu do korzystania z usług i instrumentów rynku pracy w ramach uczestnictwa w realizowanych programach aktywizacyjnych, podnoszeniu ich kwalifikacji zawodowych dzięki organizowanym szkoleniom.

W związku z powyższym w 2019 roku:

- 69 osób niepełnosprawnych podjęło zatrudnienie w wyniku zastosowania usługi pośrednictwa pracy,
- 4 osoby niepełnosprawne podjęły zatrudnienie w ramach uzupełnienia utworzonych stanowisk pracy w latach poprzednich,
- udzielono 40 osobom niepełnosprawnym indywidualnych porad zawodowych, grupowym poradnictwem zawodowym objęto natomiast 14 osób niepełnosprawnych,
- objęto 2 osoby niepełnosprawne usługą grupowego szkolenia zawodowego pn. „Kurs kadry i płace z obsługą programów komputerowych oraz egzaminem ECDL”,
- udzielono 2 osobom niepełnosprawnym dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- stażami objęto 9 osób niepełnosprawnych.

### **3. Zwolnienia grupowe**

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie otrzymał informację o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych i dokonanych zwolnieniach od następujących zakładów pracy, tj.:

- w styczniu 2019 roku wpłynęła informacja o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych przez BAĆ-POL S.A. w restrukturyzacji – jako termin dokonania zwolnień pracowników wskazano okres od 1 lutego 2019r. do 31 maja 2019r; dokonano zwolnień 9 pracowników podlegających Powiatowemu Urzędowi Pracy w Śremie,
- w lutym 2019 roku wpłynęła informacja o zamiarze przeprowadzenia grupowego zwolnienia przez PKO Bank Polski – jako termin dokonania zwolnień pracowników cały 2019 rok; dokonano zwolnienia 1 pracownika podlegającego Powiatowemu Urzędowi Pracy w Śremie,
- w listopadzie 2019 roku wpłynęła informacja o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych przez Orange polska S.A. – jako termin dokonania zwolnień pracowników wskazano cały 2020 rok.

#### 4. Informacja z zakresu świadczonych usług i instrumentów rynku pracy

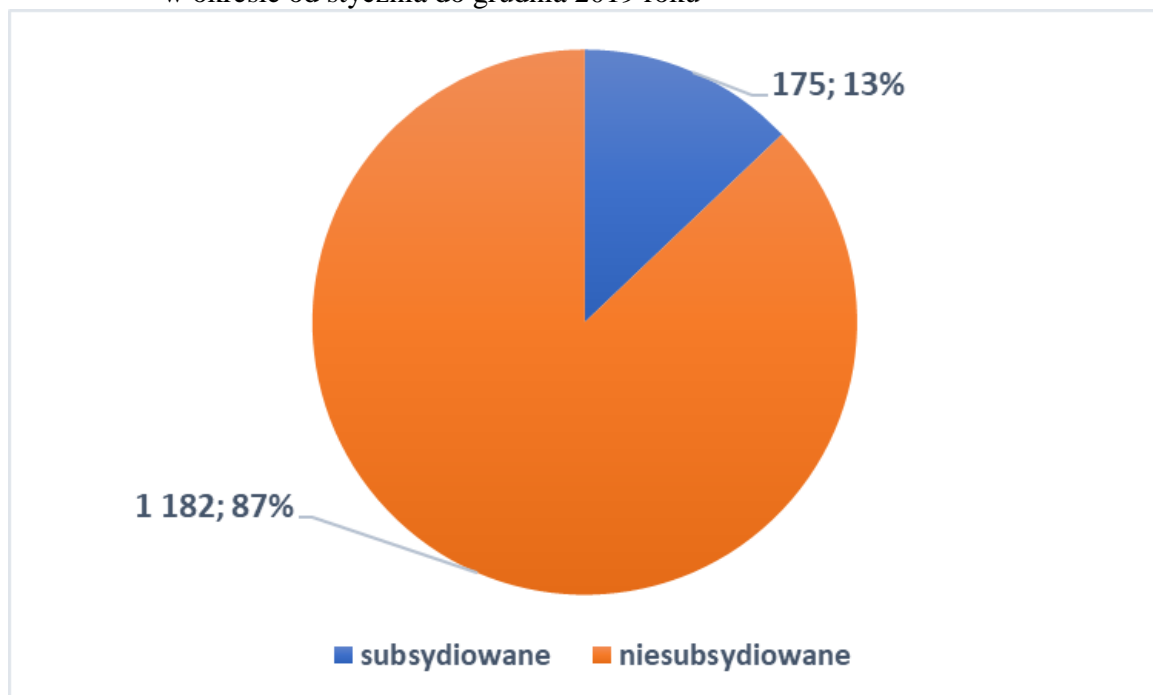
##### 4.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, realizowaną na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Pośrednictwo pracy może być prowadzone w formie indywidualnych kontaktów doradców klienta, a także w formie giełd pracy, które umożliwiają bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy dobranymi przez pośrednika pracy oraz targów pracy, które pozwalają na zbiorową prezentację ofert pracy, zawierających dane pozwalające na zidentyfikowanie pracodawcy.

W 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie:

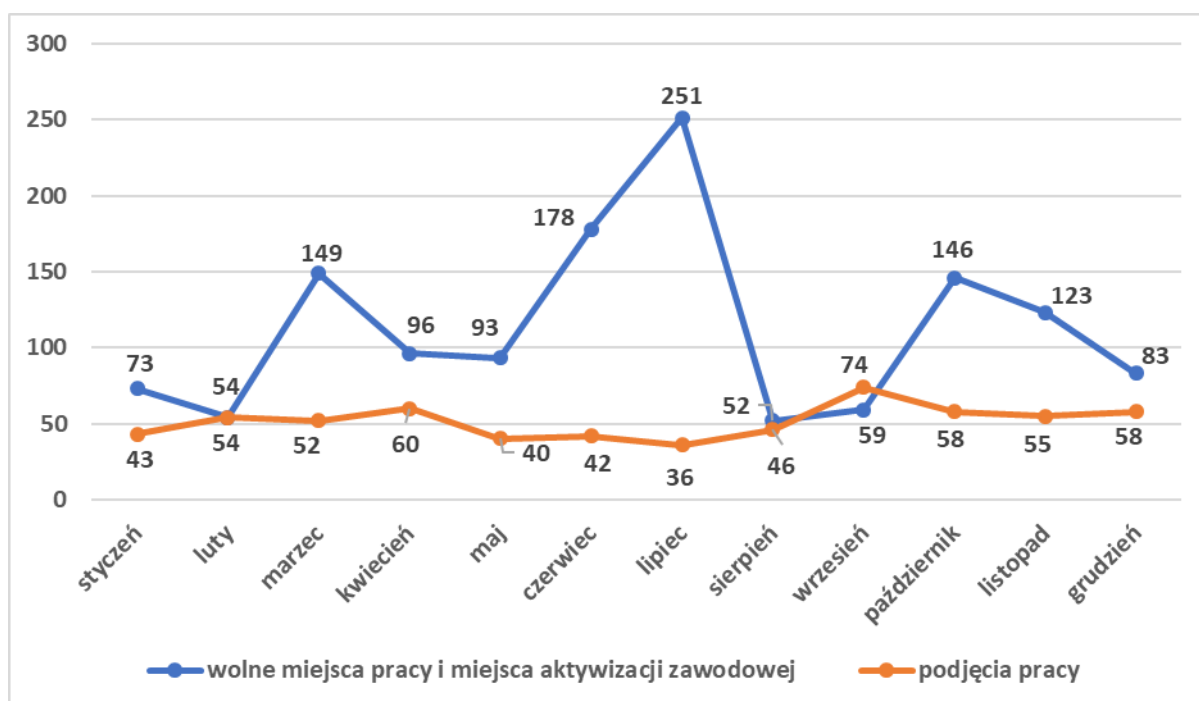
- Udzielano pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych (**wydano osobom bezrobotnym 521 skierowań do pracy**).
- Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.
- Informowano wszystkich bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.
- Kierowano do pracodawców osoby bezrobotne do udziału w aktywnych formach takich, jak np. staże (**wydano osobom bezrobotnym 195 skierowań na staż**).
- Inicjowano oraz organizowano spotkania z kandydatami do pracy. Zorganizowano **6 giełd pracy**, umożliwiających pracodawcy bezpośredni kontakt z większą grupą kandydatów na oferowane stanowiska pracy. **Giełdy dotyczyły 94 miejsc pracy** na stanowisko *operator cięcia kabla, monter urządzeń elektronicznych* oraz *doradca klienta*.
- Informowano bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.
- Przyjmowano oraz upowszechniano oferty pracy. W 2019 roku **do Urzędu wpłynęło ogółem 1 357 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** (staże, prace społecznie - użyteczne). W 2019 roku spośród 1 293 osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji Urzędu, 618 podjęło pracę.

**Wykres 23** Struktura wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w okresie od stycznia do grudnia 2019 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

**Wykres 24** Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej oraz podjęcia pracy w okresie od stycznia do grudnia 2019 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.



## *Zatrudnianie cudzoziemców*

### **Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

W ramach powyższego, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2019 roku przyjął od podmiotów 1313 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Oświadczenia te dotyczą tylko i wyłącznie możliwości powierzenia pracy obywatelom Ukrainy, Białorusi, Rosji, Mołdawii, Gruzji oraz Armenii bez konieczności uzyskania dodatkowego zezwolenia na pracę.

W wyniku analizy poprawności złożonych oświadczeń oraz ich weryfikacji z obowiązującymi przepisami, ostatecznie do ewidencji oświadczeń **wpisano 1 282 oświadczenia** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

- 1 200 oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy (93,6% ogółu wpisanych oświadczeń),
- 52 oświadczenia dotyczyły obywateli Gruzji (4,1% ogółu),
- 18 oświadczeń dotyczyło obywateli Białorusi (1,4% ogółu),
- 9 oświadczeń dotyczyło obywateli Mołdawii (0,7% ogółu),
- 3 oświadczenia dotyczyły obywateli Rosji (0,2% ogółu),
- 0 oświadczeń dotyczyło obywateli Armenii (0,0%).

Na podstawie wyżej wymienionych oświadczeń cudzoziemiec może podjąć pracę maksymalnie na okres 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

#### **Liczba wpisanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

##### **Ukraina**



I-XII 2018r.	<b>830</b>
I-XII 2019r.	<b>1 200</b>

##### **Gruzja**



I-XII 2018r.	<b>6</b>
I-XII 2019r.	<b>52</b>

##### **Białoruś**



I-XII 2018r.	<b>16</b>
I-XII 2019r.	<b>18</b>

##### **Rosja**



I-XII 2018r.	<b>2</b>
I-XII 2019r.	<b>3</b>

##### **Mołdawia**



I-XII 2018r.	<b>24</b>
I-XII 2019r.	<b>9</b>

##### **Armenia**



I-XII 2018r.	<b>0</b>
I-XII 2019r.	<b>0</b>

W porównaniu z całym 2018 rokiem, kiedy to Urząd wpisał do ewidencji 878 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, w analizowanym okresie odnotowano wzrost o 404 oświadczenia.

**Tabela 13** Zarejestrowane oświadczenia dotyczące zatrudniania cudzoziemców (w podziale na gminę siedziby lub miejsca pobytu stałego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy)

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
	2017* rok	2018 rok	2019 rok
gmina Śrem	380	599	997
gmina Książ Wlkp.	59	116	156
gmina Dolsk	27	54	61
gmina Brodnica	67	105	68
<b>Ogółem</b>	<b>533</b>	<b>874</b>	<b>1 282</b>

Źródło: Opracowanie własne.

\*w 2017 roku pracodawcy składali oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi również z wyżej wymienionych 6 państw. Od 01.01.2018r. nastąpiła zmiana przepisów w tym zakresie.

**Tabela 14** Rodzaje umów oferowanych cudzoziemcom

Rodzaje umów	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
	2017* rok	2018 rok	2019
umowa o pracę	285	551	559
umowa o dzieło	15	0	0
umowa zlecenie	233	323	711
umowa o pomocy przy zbiorach	---	0	12
<b>Ogółem</b>	<b>533</b>	<b>874</b>	<b>1 282</b>

Źródło: Opracowanie własne.

\*w 2017 roku pracodawcy składali oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi również z wyżej wymienionych 6 państw. Od 01.01.2018r. nastąpiła zmiana przepisów w tym zakresie.

Z analizy oświadczeń zarejestrowanych w okresie ostatnich 3 lat wynika, że podmioty oferowały cudzoziemcom pracę głównie przy pracach prostych (m.in. w zawodzie pomocniczy robotnik budowlany, pomocnik mechanika, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle), w zawodach należących do grupy zawodów robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (m.in. w zawodzie monter konstrukcji budowlanych, murarz-tylnkarz, betoniarz-zbrojarz) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (m.in. w zawodzie operator urządzeń do przetwórstwa surowców gumowych, szwaczka maszynowa, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca samochodu ciężarowego).

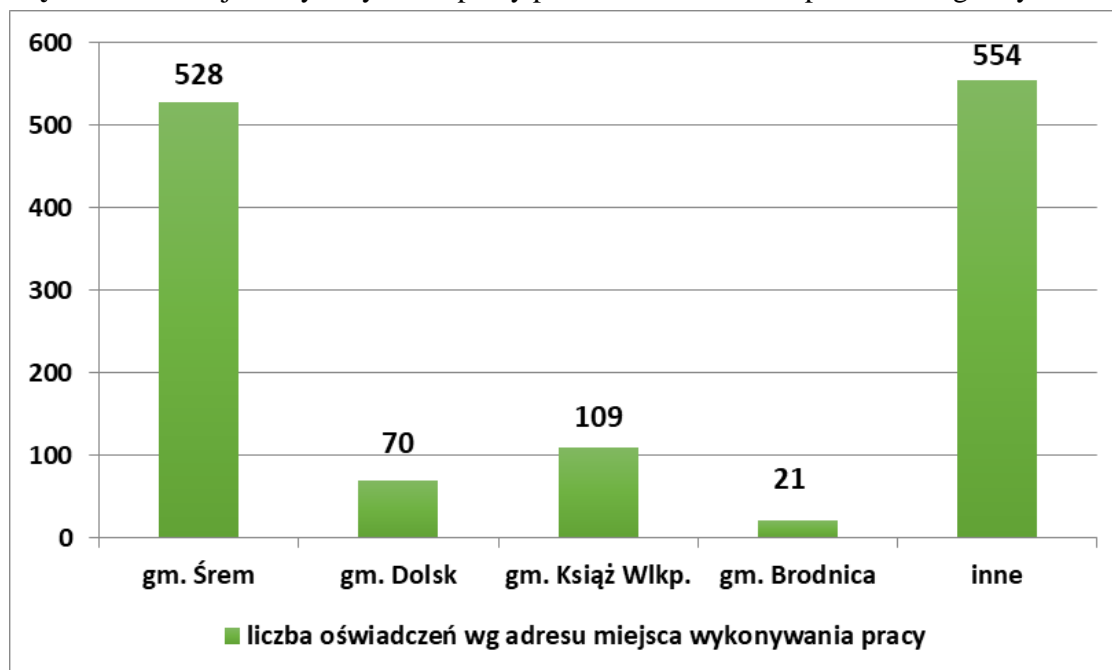
**Tabela 15** Zarejestrowane oświadczenia dotyczące zatrudniania cudzoziemców (podział ze względu na wielkie grupy zawodów i specjalności)

Lp.	Wielkie grupy zawodów i specjalności	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
		2017*	2018	2019
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0	0
2.	Specjaliści	0	0	1
3.	Technicy i inny średni personel	4	41	61
4.	Pracownicy biurowi	15	14	13
5.	Pracownicy usług i sprzedawcy	10	66	76
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	9	13	7
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	155	237	422
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	89	113	81
9.	Pracownicy przy pracach prostych	251	390	621
10.	Siły zbrojne	0	0	0
<b>Ogółem</b>		<b>533</b>	<b>874</b>	<b>1 282</b>

Źródło: Opracowanie własne.

\*w 2017 roku pracodawcy składali oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi również z wyżej wymienionych 6 państw. Od 01.01.2018r. nastąpiła zmiana przepisów w tym zakresie.

**Wykres 25** Miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca w podziale na gminy\*



Źródło: Opracowanie własne.

\*Składane oświadczenia dotyczyły cudzoziemców, którzy mieliby wykonywać pracę na terenie powiatu śremskiego ale i poza nim.

**Liczba wpisanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi  
w okresie I-XII 2019r.  
(wg najliczniej reprezentowanych sektorów działalności)**

	BUDOWNICTWO	<b>325 oświadczeń</b>
	PRZETWÓRTSWO PRZEMYSŁOWE	<b>657 oświadczeń</b>
	HANDEL	<b>85 oświadczeń</b>
	TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	<b>124 oświadczenia</b>

**Zezwolenia na pracę sezonową**

W ramach powyższego, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2019 roku **przyjął** od podmiotów **165 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową** cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Praca sezonowa jest to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 września 2018r. *zmieniającym rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2018r. poz. 1749)*. Na podstawie zezwolenia na pracę sezonową pracę mogą podjąć cudzoziemcy z całego świata (nie dotyczy to jednak obywateli Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz obywateli państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy korzystają ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi).

Złożone wnioski dotyczyły:

- obywateli Ukrainy: 153 wnioski (92,7% ogółu złożonych wniosków),
- obywateli Gruzji: 11 wniosków (6,7% ogółu złożonych wniosków),
- obywatela Jordanii: 1 wniosek (0,6% ogółu złożonych wniosków).

W porównaniu z całym 2018 rokiem, kiedy to do Urzędu wpłynęło 95 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, odnotowano wzrost zainteresowania podmiotów uzyskaniem powyższego zezwolenia.

**Sektory gospodarki, w których w okresie I-XII 2019r. wpłynęły wnioski  
o wydanie zezwolenia na pracę sezonową**

	
Rolnictwo	Zakwaterowanie, usługi gastronomiczne
<b>165 wniosków</b>	<b>0 wniosków</b>

Ponadto w roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Śremie wydał **62 „Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych”** dotyczących **676 miejsc pracy**. Informacje starosty wydano podmiotom, które będą ubiegały się o zezwolenie na pracę cudzoziemca w Urzędzie Wojewódzkim. Stosowne pozwolenie wydaje tutaj wojewoda.

Zezwolenie na pracę cudzoziemca wydaje wojewoda właściwy miejscowo ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. z 2017r. poz. 2345) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę był w wielu przypadkach obowiązany do przedłożenia w Urzędzie Wojewódzkim informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Badanie potrzeb kadrowych polegało na zweryfikowaniu czy w rejestrach osób bezrobotnych i poszukujących pracy powiatowego urzędu pracy znajdują się osoby spełniające wymagania określone przez podmiot. W tym celu podmiot zgłaszał ofertę pracy na stanowisku, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca, w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Informacja starosty wydawana była na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynikało, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

**Tabela 16** Liczba wydanych informacji starosty (podział ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca)

Wyszczególnienie	2017 rok		2018 rok		2019 rok	
	liczba wydanych informacji starosty	liczba oferowanych miejsc pracy	liczba wydanych informacji starosty	liczba oferowanych miejsc pracy	liczba wydanych informacji starosty	liczba oferowanych miejsc pracy
gmina Śrem	34	507	61	518	48	626
gmina Książ Wlkp.	2	11	3	12	1	2
gmina Dolsk	2	2	5	14	2	3
gmina Brodnica	5	10	10	40	11	45
<b>Ogółem</b>	<b>43</b>	<b>530</b>	<b>79</b>	<b>584</b>	<b>62</b>	<b>676</b>

Źródło: Opracowanie własne.

## **4.2 Poradnictwo zawodowe**

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy. Doradca zawodowy staje się osobą towarzyszącą klientowi w dochodzeniu przez niego samego do satysfakcjonujących go rozwiązań. Rola doradcy polega na mobilizowaniu i wspieraniu klienta, pokazywaniu mu stojących przed nim możliwości, analizowaniu wspólnie z klientem jego sytuacji, pomaganiu mu w poszukiwaniu i tworzeniu rozwiązań. Doradca zawodowy stara się pobudzić aktywność i samodzielność klienta.

Z usług poradnictwa zawodowego mogą skorzystać wszystkie osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, jak również osoby niezarejestrowane w Urzędzie.

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie **udzielono 383 indywidualne porady zawodowe**, natomiast **poradnictwem grupowym objęto 95 osób (11 porad)**. Tematy prowadzonych porad grupowych to:

- „Asertywność w poszukiwaniu pracy”,
- „Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej”,
- „Kobieta aktywna na rynku pracy”,
- „Powrót na rynek pracy po długotrwałej bezczynności zawodowej? To możliwe!”,
- „Rozpoznawanie własnych predyspozycji zawodowych, umiejętności, zainteresowań oraz zdolności”,
- „Szukam pierwszej pracy”,
- „Twoja droga do pracy”.

Ponadto zorganizowano **7 spotkań w ramach grupowych informacji zawodowych łącznie dla 75 osób**, w tym:

- 1 spotkanie w lutym br. dla 15 osób niezarejestrowanych w PUP w Śremie, będących uczniami Zespołu Szkół Specjalnych w Śremie.  
Podczas wyżej wymienionego spotkania informacyjnego młodzież miała okazję zapoznać się z sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz z możliwościami aktywizacji zawodowej.
- 5 spotkań (w kwietniu, lipcu, sierpniu, wrześniu oraz w listopadzie br.) dla 50 zarejestrowanych osób bezrobotnych ubiegających się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.  
Celem spotkań było udzielenie informacji nt. przepisów i procedur dotyczących podjęcia działalności gospodarczej. Podczas spotkania obecni byli przedstawiciele instytucji współpracujących tj.: Izby Administracji Skarbowej oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
- 1 spotkanie we wrześniu br. dla 10 osób bezrobotnych, na którym przekazano informacje na temat warunków świadczenia pracy.

Ponadto, sporządzono dla **1 176 osób bezrobotnych i 14 osób poszukujących pracy** Indywidualne Plany Działania, określające ich indywidualną ścieżkę zawodową mającą na celu doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia lub działalności gospodarczej.

### 4.3 Organizacja szkoleń

Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Na podstawie pozyskanych informacji Powiatowy Urząd Pracy w Śremie sporządził plan szkoleń grupowych oraz kierował na szkolenia w trybie indywidualnym. Na szkolenie indywidualne kierowano osoby uprawnione, po wcześniejszej analizie złożonego wniosku, biorąc pod uwagę przedstawione przez wnioskodawcę uzasadnienie celowości szkolenia w tym gwarancję podjęcia pracy po szkoleniu. W przypadku szkoleń wymagających orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych, kandydat na kurs kierowany był na badanie lekarskie.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie skierował 36 osób bezrobotnych na szkolenia grupowe i indywidualne. W szkoleniach grupowych, których inicjatorem był PUP uczestniczyły 32 osoby, natomiast w indywidualnych – gdzie z inicjatywą szkolenia wychodzi bezrobotny uczestniczyły 4 osoby.

**Tabela 17** Kierunki organizowanych szkoleń grupowych w 2019 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba szkoleń	Liczba osób
1.	„Operator wózków jezdniowych (z wymianą butli gazowych)”	2	11
2.	„Kurs kadry i płace z obsługą programów komputerowych oraz egzaminem ECDL)”	2	11
3.	„Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)”	1	2
4.	„Sprzedawca z obsługą urządzeń i komputera oraz egzaminem ECDL”	1	5
5.	„Kurs w zakresie uprawnień elektroenergetycznych do 1kV (E)”	1	3
<b>Ogółem</b>		<b>7</b>	<b>32</b>

*Źródło:* Opracowanie własne.

Zorganizowane szkolenia indywidualne to:

- „Szkolenie kosmetyczne ze stylizacji rzęs i brwi” dla 1 osoby,
- „Kurs instruktora tańca, specjalność hip-hop” dla 1 osoby,
- „Prawo jazdy kat. C”, „Kwalifikacja wstępna przyspieszona” dla 1 osoby,
- „Kurs kadrowo-płacowy z egzaminem ECDL” dla 1 osoby.

#### **4.4 Formy aktywizacji osób bezrobotnych wspierające usługi rynku pracy**

Do aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wspierających podstawowe usługi rynku pracy zalicza się m.in. staże, środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, roboty publiczne.

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie zastosowano niżej wymienione formy aktywizacji:

a) dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny, oznacza kwotę wypłaconą „aktywnej” osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2019 roku z pomocy w formie dodatków aktywizacyjnych skorzystały **144 osoby**.

b) staż

Staż to instrument rynku pracy, umożliwiający nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Za udział w stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych. W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie stażami objęto **104 osoby**.

c) środki na podjęcie działalności gospodarczej

Osobie bezrobotnej mogą być przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji oraz doradztwa związane z podjęciem tej działalności. Wyżej wspomniana pomoc przyznawana jest na wniosek osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały **53 osoby bezrobotne**.

d) prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

W ramach tej formy pomocy w okresie od stycznia do grudnia 2018 roku objęto **26 osób bezrobotnych**.

e) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażeniem stanowiska pracy

Pomocą objęci zostali pracodawcy, którzy ubiegali się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób.

Powyższą formą w okresie od stycznia do grudnia 2019 roku objęto **12 osób** (osoby skierowano w ramach umów zawartych w roku 2019 oraz w latach poprzednich).



f) bon stażowy

Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania młodej osoby bezrobotnej do odbycia 6 – miesięcznego stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego, jeżeli ten zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po odbyciu stażu na okres 6 miesięcy. Wskazaną formą wsparcia objęto **1 osobę**.

g) prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Celem prac interwencyjnych jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy.

W ramach tej formy pomocy w okresie od stycznia do końca grudnia 2019 roku objęto **24 osoby bezrobotne**.

h) roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W ramach tego instrumentu rynku pracy pomocą w 2019 roku objęto **2 osoby bezrobotne**.

j) refundacja części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia

Pracodawcy lub przedsiębiorcy w ramach w/wym. formy wsparcia, zobowiązani są do zatrudnienia osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy, na okres wskazany w umowie, objęty refundacją (tj. 12 miesięcy) oraz po upływie tego okresu przez kolejne 12 miesięcy. Łączny okres zatrudnienia bezrobotnego do 30. roku życia wynosi 24 miesiące.

W ramach tej formy pomocy w 2019 roku w ramach umów zawartych w latach poprzednich, wsparciem objętych były **72 osoby bezrobotne**.

**Tabela 18** Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP objęte usługami i instrumentami rynku pracy w okresie od stycznia do grudnia 2019 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób objętych usługami i instrumentami rynku pracy
		01.01.2019r. –31.12.2019r.
1.	Prace interwencyjne <sup>1)</sup>	24
2.	Staże	104
3.	Bony stażowe	1
4.	Szkolenia	36
5.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy <sup>1)</sup>	12
6.	Prace społecznie użyteczne	26
7.	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż. <sup>2)</sup>	72
8.	Roboty publiczne	2
9.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa	53
10.	Indywidualne porady zawodowe	344
11.	Dodatki aktywizacyjne	144
12.	Grupowe porady zawodowe (11 porad)	95
13.	Grupowe informacje zawodowe (6 spotkań)	60
<b>Razem:</b>		<b>973</b>

*Źródło:* Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy z zakresu usług i instrumentów rynku pracy. Opracowanie własne.

<sup>1)</sup>wykazano również osoby, które podjęły pracę w wyniku rekrutacji na zwolnione dotowane stanowisko pracy

<sup>2)</sup>osoby objęte formą wsparcia w ramach trwających umów zawartych w roku 2017 (54 osoby) oraz w wyniku zatrudnienia w roku 2019 na zwolnione miejsca pracy (18 osób)

Dodatkowo w ramach wsparcia towarzyszącego, 122 osoby bezrobotne skierowano do lekarza medycyny pracy, celem uzyskania zdolności do odbycia stażu oraz udziału w szkoleniu natomiast 24 osobom dokonywano zwrotu kosztów dojazdu na staż.

Ponadto w ramach aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałaniu bezrobociu w powiecie śremskim, w 2019 roku Urząd:

- 1) Kontynuował realizację czterech umów o zwrot składek na ubezpieczenia społeczne opłacanych przez spółdzielnię socjalną, w tym:
  - 3 umów z Wielobranżową Spółdzielnią Socjalną „PAUMARK ŚREM”,
  - 1 umowy z Wielobranżową Spółdzielnią Socjalną WARTA.
 Zawarł kolejną 1 umowę z Wielobranżową Spółdzielnią Socjalną „PAUMARK ŚREM” w powyższym zakresie.

Dzięki temu Spółdzielnie uzyskały finansowe wsparcie z Urzędu poprzez **zwrot części kosztów zatrudnienia osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczych umów o pracę** (w ramach 1 umowy – wsparcie dla 1 osoby).

- 2) Kontynuował Porozumienie zawarte w dniu 2 stycznia 2017 roku z Centrum Integracji Społecznej, funkcjonującym na zasadach odrębności organizacyjnej i finansowej w strukturach Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem. Porozumienie dotyczy **finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń za uczestników Centrum.**
- 3) Przeprowadził **191 kontroli i wizyt monitorujących u pracodawców**, z którymi zawarto umowy w sprawie organizowania i finansowania stażu, w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w sprawie refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia oraz w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, a także **u osób bezrobotnych** zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą oraz mających zawarte z Urzędem umowy w powyższym zakresie, jak również **instytucji szkoleniowych** w ramach zawartych umów dotyczących szkoleń dla osób bezrobotnych.

## **5. Programy rynku pracy – finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.**

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie, udzielając wsparcia pracodawcom, przedsiębiorcom oraz osobom bezrobotnym, kontynuował realizację projektów rozpoczętych w 2018 roku, których szczegółowy opis znajduje się w pkt 1) i 2). Ponadto w 2019 roku rozpoczęto realizację kolejnych projektów, o których mowa w pkt 3) i 4).

### **1) Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (IV)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020**



Rzeczpospolita  
Polska

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



<b>Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)</b>	
Źródło finansowania	<u>Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (IV)”</u> <u>Oś priorytetowa I: Osoby młode na rynku pracy</u> <u>Działanie 1.1: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</u> <u>Poddziałanie 1.1.1: Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</u>
Okres realizacji projektu	<b>01.01.2018r. – 30.06.2019r.</b>
Budżet projektu	<b>1 269 830,09 zł</b> , w tym: - 976 792,38 zł w 2018 roku - <b>293 037,71 zł w 2019 roku</b>
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie śremskim.
Grupa docelowa	Osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Śremie jako bezrobotne (z ustalonym I lub II profilem pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Wsparciem planowano objąć 136 osób młodych.
Realizowane działania	<b>136 osobom</b> (w tym 92 kobietom i 44 mężczyznom) udzielono wsparcia w ramach projektu poprzez: <ul style="list-style-type: none"> <li>• poradnictwo zawodowe dla <b>136 osób</b>,</li> <li>• staże dla <b>51 osób</b>,</li> <li>• bony stażowe dla <b>4 osób</b>,</li> <li>• środki na podjęcie działalności gospodarczej dla <b>37 osób</b>,</li> <li>• szkolenia grupowe dla <b>44 osób</b>.</li> </ul> Udział w poszczególnych formach wsparcia wynikał z przygotowanego dla każdego uczestnika Indywidualnego Planu Działania. W 2019 roku jako kontynuację programu realizowano staże oraz wypłacano z tego tytułu stypendia. Ponadto przyznawano środki na podjęcie działalności gospodarczej.

**2) Projekt: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy**



Rzeczpospolita  
Polska



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA  
WIELKOPOLSKIEGO

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



**w powiecie śremskim (IV)” Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO 2014+) na lata 2014-2020**

<b>Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO 2014+)</b>	
Źródło finansowania	<p><u>Projekt: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (IV)”</u>  <u>Oś priorytetowa 6: Rynek pracy</u>  <u>Działanie 6.1: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ</u></p>
Okres realizacji projektu	<b>01.01.2018r. – 30.06.2019r.</b>
Budżet projektu	<p><b>688 589,41 zł</b>, w tym:                      - 529 684,16 zł w 2018 roku                      - <b>158 905,25 zł w 2019 roku</b></p>
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie śremskim.
Grupa docelowa	<p>Osoby powyżej 29 roku życia pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP w Śremie (z ustalonym profilem pomocy I lub II), należące co najmniej do jednej z poniższych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– kobiety,</li> <li>– osoby długotrwale bezrobotne,</li> <li>– osoby z niepełnosprawnościami,</li> <li>– osoby o niskich kwalifikacjach,</li> <li>– osoby w wieku 50 lat i więcej.</li> </ul> <p>Wsparciem planowano objąć 82 osoby.</p>
Realizowane działania	<p><b>82 osobom</b> (w tym 49 kobietom i 33 mężczyznom) udzielono wsparcia w ramach projektu poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• poradnictwo zawodowe dla <b>82 osób</b>,</li> <li>• staże dla <b>38 osób</b>,</li> <li>• środki na podjęcie działalności gospodarczej dla <b>24 osób</b>,</li> <li>• szkolenia grupowe dla <b>20 osób</b>.</li> </ul> <p>Udział w poszczególnych formach wsparcia wynikał z przygotowanego dla każdego uczestnika Indywidualnego Planu Działania.</p> <p>W 2019 roku jako kontynuację programu realizowano staże oraz wypłacano z tego tytułu stypendia. Ponadto przyznawano środki na podjęcie działalności gospodarczej.</p>

**3) Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (V)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020**



Rzeczpospolita  
Polska

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



<b>Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)</b>	
Źródło finansowania	<p><u>Projekt</u>: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (V)”</p> <p><u>Oś priorytetowa I</u>: Osoby młode na rynku pracy</p> <p><u>Działanie 1.1</u>: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</p> <p><u>Poddziałanie 1.1.1</u>: Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</p>
Okres realizacji projektu	<b>01.01.2019r. – 31.12.2020r.</b>
Budżet projektu	<p><b>1 528 516,07 zł</b> w tym:</p> <p>- <b>608 151,88 zł</b> w 2019 roku</p> <p>- 920 364,19 zł w 2020 roku</p>
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie śremskim.
Grupa docelowa	<p>Osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Śremie jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowić będą osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).</p> <p>Wsparciem planuje się objąć 159 osób młodych, w tym <b>67 osób w 2019r.</b> i 92 osoby w 2020r.</p>
Realizowane działania	<p><b>Do dnia 31.12.2019r. 67 osobom</b> (w tym 41 kobietom i 26 mężczyznom) udzielono wsparcia w ramach projektu poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• poradnictwo zawodowe dla <b>67 osób</b>,</li> <li>• staże dla <b>25 osób</b>,</li> <li>• środki na podjęcie działalności gospodarczej dla <b>20 osób</b>,</li> <li>• szkolenia grupowe dla <b>20 osób</b>,</li> <li>• refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla <b>2 osób</b>.</li> </ul> <p>Dodatkowo <b>2 osobom</b> sfinansowano koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu.</p> <p>Udział w poszczególnych formach wsparcia wynika z przygotowanego dla każdego uczestnika Indywidualnego Planu Działania.</p>

**4) Projekt: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (V)” Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO 2014+) na lata 2014-2020**



Rzeczpospolita  
Polska



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA  
WIELKOPOLSKIEGO

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



<b>Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO 2014+)</b>	
Źródło finansowania	<p><u>Projekt</u>: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (V)”</p> <p><u>Oś priorytetowa 6</u>: Rynek pracy</p> <p><u>Działanie 6.1</u>: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ</p>
Okres realizacji projektu	<b>01.01.2019r. – 31.12.2020r.</b>
Budżet projektu	<p><b>1 071 160,47 zł</b>, w tym:</p> <p>- <b>411 119,46 zł w 2019 roku</b></p> <p>- 660 041,01 zł w 2020 roku</p>
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie śremskim.
Grupa docelowa	<p>Osoby powyżej 29 roku życia pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP w Śremie, należące co najmniej do jednej z poniższych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– kobiety,</li> <li>– osoby długotrwale bezrobotne,</li> <li>– osoby z niepełnosprawnościami,</li> <li>– osoby o niskich kwalifikacjach,</li> <li>– osoby w wieku 50 lat i więcej,</li> <li>– imigranci oraz reemigranci,</li> <li>– osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny,</li> <li>– mężczyźni w wieku 30-49 lat wymagający wsparcia.</li> </ul> <p>Wsparciem planuje się objąć 129 osób, w tym <b>50 osób w 2019r.</b> i 79 osób w 2020r.</p>
Realizowane działania	<p><b><u>Do dnia 31.12.2019r.</u> 50 osobom</b> (w tym 29 kobietom i 21 mężczyznom) udzielono wsparcia w ramach projektu poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• poradnictwo zawodowe dla <b>50 osób</b>,</li> <li>• staże dla <b>24 osób</b>,</li> <li>• środki na podjęcie działalności gospodarczej dla <b>13 osób</b>,</li> <li>• szkolenia grupowe dla <b>12 osób</b>,</li> <li>• szkolenie indywidualne dla <b>1 osoby</b>.</li> </ul> <p>Dodatkowo <b>10 osobom</b> sfinansowano koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu</p> <p>Udział w poszczególnych formach wsparcia wynika z przygotowanego dla każdego uczestnika Indywidualnego Planu Działania.</p>

## **Programy rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy**

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie realizował *Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (ARiMR)*, finansowany z pozyskanych dodatkowo środków rezerwy Ministra.

Okres realizacji programu: **01.04.2019r. – 31.12.2019r.**; wsparciem w postaci staży, których organizatorem była ARiMR, objęto **4 osoby długotrwale bezrobotne**.

Łączna wartość przyznanych Urzędowi środków na realizację przedmiotowego programu wynosiła 28 600,00 zł.

## **6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

**Krajowy Fundusz Szkoleniowy** stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników oraz pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia **KFS** jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20% kosztów szkolenia.

Kształceniem ustawicznym dofinansowanym z limitu podstawowego w 2019 roku mogli zostać objęci pracodawcy, jak i pracownicy, jeżeli składany wniosek mieścił się w obszarze co najmniej jednego z priorytetów wydatkowania środków KFS przyjętych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na ten rok, tj.:

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

*Podstawę weryfikacji zawodów deficytowych w 2019 roku stanowi: Barometr zawodów 2019 – powiat śremski oraz Barometr zawodów 2019 – województwo wielkopolskie.*

- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni społecznych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu.
- 6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.



W 2019 roku do Urzędu wpłynęło łącznie **56 wniosków**. Pracodawcy składali wnioski w ramach Priorytetu I i VI. Część złożonych wniosków nie podlegała ocenie merytorycznej ze względu na niespełnienie wymogów formalnych, część wniosków rozpatrzono negatywnie, a niektóre wnioski rozpatrzono pozytywnie tylko w części, po dokonanych z pracodawcami negocjacjach. W związku z powyższym, w roku 2019 podpisano **49 umów z pracodawcami**.

**Kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków limitu podstawowego KFS objęto 173 osoby** (w tym 19 pracodawców i 154 pracowników). Środki przeznaczone na sfinansowanie kursów, egzaminów, badań lekarskich i psychologicznych.

Przykładowe szkolenia finansowane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku:

- Terapeuta Spa o specjalności masażu orientalne,
- Akademia specjalisty ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży dla pracowników 45+,
- Kurs operatora koparko-ładowarki III klasy,
- Akademia podatkowa dla średniozaawansowanych,
- Terapia wisceralna w schorzeniach kobiecych,
- Merchandising w sklepie,
- Badania magnetyczno-proszkowe MT1 i 2,
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi (metoda MAG 135),
- SCM. Supply Chain Management - Zarządzanie Łańcuchem Dostaw wg standardu POM (Principles of Operations) amerykańskiej organizacji APICS (The Association for Operations Management) – twórcy standardów takich jak MRP I MRP II,
- Kadry i płace dla zaawansowanych,
- Kurs gotowania "Potrawy z różnych kuchni regionalnych Polski",
- Kurs prawa jazdy kat. BE,
- Prawo jazdy kat. C,
- Instalator optycznych sieci telekomunikacyjnych - kurs zaawansowany,
- Kurs fryzjerski: fryzury męskie i broda - podstawy pracy brzytwą oraz fryzury damskie - techniki strzyżeń,
- Kompendium podatkowe 2019 ze szczególnym uwzględnieniem podatków dochodowych,
- Techniki sprzedaży B2B - z opcją konsultacji,
- Kurs florystyczny zaawansowany.

## **7. Pozostałe działania Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie, w tym promocja, partnerstwo i współpraca**

- W dniach **29 stycznia 2019 roku** oraz **29 listopada 2019 roku** Urząd uczestniczył w wydarzeniu zorganizowanym w ramach projektu partnerskiego, do którego przystąpiła gmina Śrem pn. „*Kooperacja - efektywna i skuteczna*”. Celem projektu było wypracowanie i wdrożenie modelu kooperacji pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej, a innymi podmiotami (edukacja, zdrowie, kultura, sport, sądownictwo, policja) dla gmin miejsko-wiejskich i wprowadzenie nowego profilu usług opartego o wzajemną współpracę i wykorzystanie potencjału tych instytucji w działaniach na rzecz włączenia społecznego osób i rodzin.

Tutejszy Urząd w ramach powyższego projektu wziął udział w pracach Powiatowej Grupy Decydentów z powiatu śremskiego (spotkania odbyły się w Urzędzie Miejskim w Śremie oraz w siedzibie Śremskich TBSów).

W ramach powyższego projektu partnerskiego w dniu **19 lutego 2019 roku** Urząd wziął także udział w seminarium dla interesariuszy zaangażowanych w pomoc i wsparcie rodzin z terenu powiatu śremskiego pn. „*Efektywna współpraca w zespole*” (spotkanie odbyło się w Bibliotece Publicznej w Śremie).

- W dniu **12 lutego oraz 19 września 2019 roku** w siedzibie PUP w Śremie zorganizowano Konsultacje ze Specjalistą ds. Funduszy Europejskich, przedstawicielem Głównego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Poznaniu. Zainteresowane osoby mogły uzyskać informacje na temat bezpłatnych szkoleń, czy też informacje dotyczące rozpoczęcia działalności gospodarczej lub jej rozwoju, a także innych rodzajów wsparcia oferowanych w ramach Funduszy Europejskich. Ponadto specjalista ds. Funduszy Europejskich poinformował osoby zainteresowane, według jakich zasad i na jakie projekty przyznawane są środki Unii Europejskiej.
- **22 marca 2019r.** w auli Zespołu Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich w Śremie w ramach funkcjonującego w Powiecie Śremskim lokalnego partnerstwa edukacyjnego pn. „*Edukacja – Praca – Przyszłość*” odbyła się konferencja zorganizowana przez Starostwo Powiatowe w Śremie, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie oraz Zespół Szkół Politechnicznych w Śremie. Konferencję otworzył Starosta Śremski, pan Zenon Jahns. Zgromadzeni goście podczas konferencji mieli możliwość zapoznania się z:
  - ofertą edukacyjną szkolnictwa ponadpodstawowego powiatu śremskiego,
  - zawodami poszukiwanymi na rynku pracy,
  - praktyczną stroną współpracy szkół z pracodawcami,
  - zasadami naboru uczniów w roku szkolnym 2019/2020.

Prelegentami spotkania byli dyrektorzy szkół ponadpodstawowych powiatu śremskiego, Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Śremie, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie i Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie oraz Naczelnik Wydziału Oświaty, Kultury, Sportu i Promocji Powiatu. Głos zabrali także pracodawcy, którzy przekazali informacje na temat oczekiwań lokalnego rynku pracy, w tym w zakresie kwalifikacji uczniów.

- W dniach **od 23 do 27 września br.** Zakład Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Śremie zorganizował „Tydzień przedsiębiorcy”, w ramach którego swój udział zaznaczył Powiatowy Urząd Pracy w Śremie. W ramach powyższej inicjatywy odbyły się bezpłatne seminaria oraz dyżury ekspertów.

**23 września 2019r.** Powiatowy Urząd Pracy w Śremie uczestniczył w inauguracji „Tygodnia przedsiębiorcy” w siedzibie ZUS w Śremie, prezentując świadczone przez siebie usługi i oferowane formy wsparcia.

W dniu **25 września 2019r.** tutejszy Urząd dyżurował w siedzibie powyższej instytucji, natomiast w dniu **27 września 2019r.** gościł ekspertów ZUS w Śremie w swojej siedzibie. W trakcie „Tygodnia przedsiębiorcy” osoby zainteresowane mogły uzyskać informacje m.in. z zakresu ustalania i wypłaty świadczeń krótkoterminowych, ubezpieczeń unijnych czy

też obowiązków osoby rozpoczynającej działalność gospodarczą jako płatnika składek. Zainteresowani mogli także założyć konto PUE do elektronicznej komunikacji z ZUS.

- W dniu **24 października 2019r.** Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w ramach Europejskich Dni Pracodawców zorganizował spotkanie informacyjne dla lokalnych przedsiębiorców. Przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu oraz Placówki Straży Granicznej w Poznaniu-Ławicy przedstawili zainteresowanym 42 przedstawicielom lokalnych firm zagadnienia związane z tematyką legalnego zatrudniania i legalnego pobytu cudzoziemców na terytorium RP. Tutejszy Urząd poruszył natomiast kwestie związane m.in. z uzyskaniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Dodatkowo zaprezentowano zgromadzonym pracodawcom zagadnienia dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- W dniu **14 listopada 2019r.** Urząd wziął także udział w spotkaniu zorganizowanym przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Śremie na temat usług realizowanych przez Samorząd Gminy Śrem na rzecz osób z niepełnosprawnością i ich rodzin.
- W okresie od stycznia do grudnia 2019r., Powiatowy Urząd Pracy w Śremie zajmował się także ciągłą promocją świadczonych usług oraz stosowanych instrumentów rynku pracy wśród pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Promował za pośrednictwem strony internetowej, ulotek, plakatów oraz w trakcie bezpośrednich kontaktów, możliwości pozyskania m.in. środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, środków przeznaczonych dla osób bezrobotnych na podjęcie własnej działalności gospodarczej czy też możliwość udziału w organizowanych przez Urząd szkoleniach grupowych.

## **8. Struktura i wykorzystanie środków Funduszu Pracy**

Powiat Śremski dysponował w 2019 roku łącznym limitem środków finansowych na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości 2.321.500,00 złotych.

**Tabela 19** Zestawienie programów realizowanych przez PUP w 2019 roku

<b>Lp.</b>	<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Wysokość środków w złotych</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
1.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy	496.183,00
2.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	901.192,00
3.	Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	570.025,00
4.	Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa	28.600,00
5.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	325.500,00
<b>RAZEM</b>		<b>2.321.500,00</b>

Źródło: Decyzje MRPiPS. Opracowanie własne.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM –  
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2019 ROK**

**Tabela 20** Ogółem wydatki Funduszu Pracy

Lp.	Wyszczególnienie	Środki Funduszu Pracy w 2019 roku	Wydatki Funduszu Pracy w 2019 roku	% wykonania wydatków (kol. 4 : kol. 3) x 100
1	2	3	4	5
1.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy	496.183,00	494.353,08	99,6
2.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	901.192,00	891.307,01	98,9
3.	Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	570.025,00	555.190,36	97,4
4.	Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa	28.600,00	26.745,81	93,5
5.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy*	325.500,00	325.495,48	100,0
<b>RAZEM</b>		<b>2.321.500,00</b>	<b>2.293.091,74</b>	<b>98,8</b>

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

\*Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczony jest na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców

**Tabela 21** Wydatki na poszczególne programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zastosowane wobec zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2019 roku	% wykonania wydatków
1	2	3	4
1.	Prace interwencyjne	70.214,46	97,5
2.	Roboty publiczne	25.628,55	100,0
3.	Stáže	613.566,41	97,4
4.	Prace społecznie użyteczne	20.333,28	100,0
5.	Szkolenia	87.620,04	99,4
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa	957.474,20	99,0
7.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	155.680,88	100,0
8.	Badania lekarskie	4.405,00	97,8
9.	Bon stażowy	1.513,50	100,0
10.	Refundacja składek osób zatrudnionych w ramach spółdzielni socjalnej	22.260,57	100,0
11.	Koszty przejazdu	8.899,37	94,2
<b>RAZEM</b>		<b>1.967.596,26</b>	<b>98,6</b>

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

**Tabela 22** Wydatki na świadczenia obligatoryjne\*

<b>Lp.</b>	<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Wydatki Funduszu Pracy w 2019 roku</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	1.350.973,69
2.	Dodatki aktywizacyjne	110.075,10
3.	Świadczenia integracyjne	143.575,01
<b>RAZEM</b>		<b>1.604.623,80</b>

*Źródło:* Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

\* Środki przekazywane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej do wysokości faktycznych potrzeb.

**W 2019 roku wydatki limitowane na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz świadczenia obligatoryjne wyniosły łącznie 3.897.715,54 złotych.**