

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY
W POWIECIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE
ZA 2017 ROK**



ŚREM, MARZEC 2018 ROK



SPIS TREŚCI

Wstęp

1. Podmioty funkcjonujące na terenie powiatu śremskiego.....	4
2. Bezrobocie w powiecie śremskim w 2017 roku.....	5
2.1 Bezrobocie w powiecie śremskim na tle województwa wielkopolskiego i kraju.....	5
2.2 Poziom zarejestrowanych osób bezrobotnych.....	10
2.3 Ruch osób bezrobotnych.....	13
3. Struktura bezrobocia według wybranych cech społeczno – demograficznych.....	16
3.1 Bezrobotni według wieku.....	18
3.2 Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	19
3.3 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	20
3.4 Bezrobotni według stażu pracy.....	21
3.5 Bezrobotne kobiety.....	22
3.6 Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	24
3.7 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	25
a) Bezrobotni długotrwale.....	27
b) Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	28
c) Bezrobotni do 25 roku życia.....	29
3.8 Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	30
4. Sytuacja osób niepełnosprawnych w powiecie śremskim w 2017 roku	30
5. Zwolnienia grupowe.....	35
6. Informacja z zakresu usług rynku pracy świadczonych w 2017 roku	36
6.1 Informacja z zakresu działalności pośrednictwa pracy	36
6.2 Informacja z zakresu działalności poradnictwa zawodowego	42
6.3 Informacja z zakresu organizacji szkoleń.....	44
7. Formy aktywizacji osób zarejestrowanych w PUP w 2017 roku wspierające usługi rynku pracy.....	45
8. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).....	50
9. Programy rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy.....	54
10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	54
11. Pozostałe działania Powiatowego Urzędu Pracy w Śreміe, w tym promocja, partnerstwo i współpraca.....	57
12. Struktura i wykorzystanie środków Funduszu Pracy w 2017 roku.....	58



Wstęp

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowy materiał o sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2017 roku, działaniach aktywizacyjnych podejmowanych na rzecz klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie oraz środkach finansowych przeznaczonych na aktywizację lokalnego rynku pracy.

Rok 2017 upłynął pod znakiem dominacji rynku przez pracownika. Świadczy o tym dobra sytuacja gospodarcza i ciągle spadający poziom bezrobocia, a co za tym idzie najniższy od kilkudziesięciu lat wskaźnik stopy bezrobocia. Najniższy poziom bezrobocia rejestrowanego zaobserwowano w grudniu ubiegłego roku. Wówczas to w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie figurowały 594 osoby bezrobotne, czyli o 34,6 % (314 osób) mniej aniżeli w analogicznym okresie roku 2016 i o 38,3% (368 osób) mniej niż w końcu stycznia 2017 roku.

W roku ubiegłym pracodawcy posiadali wiele wolnych miejsc zatrudnienia w różnych branżach i zawodach. Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie-użyteczne), które wpłynęły do Urzędu utrzymywała się na wysokim poziomie i wyniosła ogółem 1932.

Podobnie jak w latach ubiegłych dużym problemem w wejściu lub powrocie na rynek pracy było niedopasowanie kompetencji kandydatów do potrzeb zatrudnieniowych pracodawców oraz długotrwałe ich bezrobocie. W 2017 roku popyt na pracę w większości branż i zawodów przewyższał podaż.

Pomimo jednak tak dobrej sytuacji, w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie w ciągu całego roku nadal pozostawała grupa osób bezrobotnych wymagająca wsparcia ze strony Urzędu. Dlatego też PUP podejmował liczne działania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy. Podejmowane wobec nich działania nakierowane były przede wszystkim na przywrócenie zdolności do podjęcia pracy oraz uzyskanie wymaganego przez pracodawców doświadczenia zawodowego.

Działania aktywizacyjne obejmowały także wspieranie pracodawców w zatrudnianiu osób bezrobotnych przy udziale środków finansowych Urzędu. Na aktywizację lokalnego rynku pracy wydatkowano w 2017 roku ponad 4 000 000 złotych, w tym również na finansowanie szkoleń pracodawców i ich pracowników mających na celu zapobieganie utracie pracy.

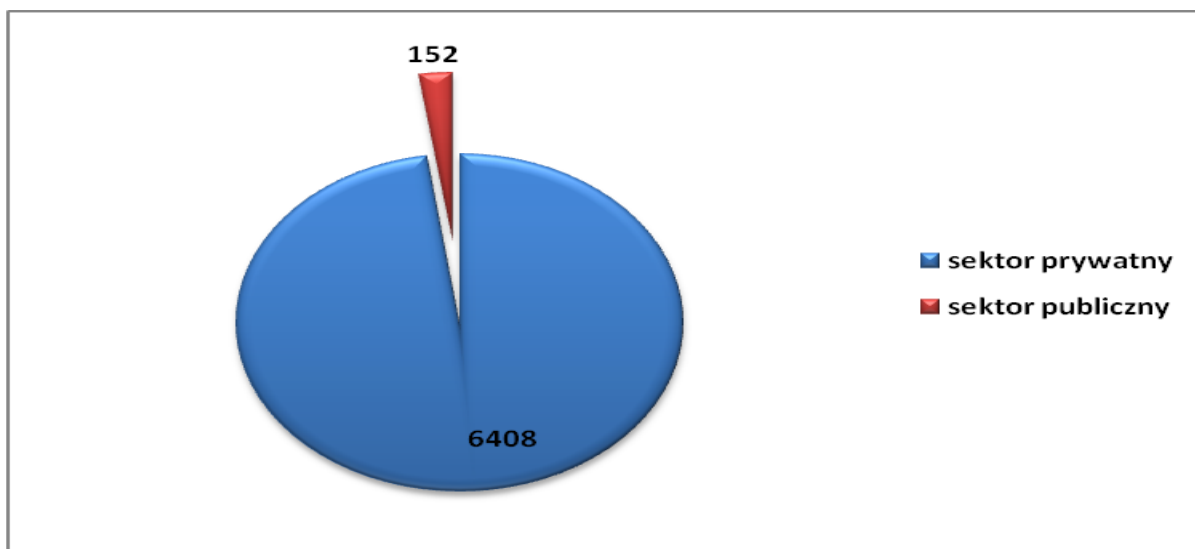
Biorąc pod uwagę powyższe w 2017 roku, PUP współpracował z pracodawcami w zakresie tworzenia miejsc pracy poprzez m.in. organizację prac interwencyjnych, zrefundowanie części kosztów zatrudnienia osób młodych do 30. roku życia czy udzielał dotacji osobom bezrobotnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Urząd świadczył pomoc osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym współpracując z licznymi organizacjami, instytucjami i partnerami rynku pracy m.in. realizował Programy Aktywizacja i Integracja we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej czy też refundował świadczenia integracyjne uczestnikom Centrum Integracji Społecznej.

W minionym roku Urząd realizował także projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego.

1. Podmioty funkcjonujące na terenie powiatu śremskiego

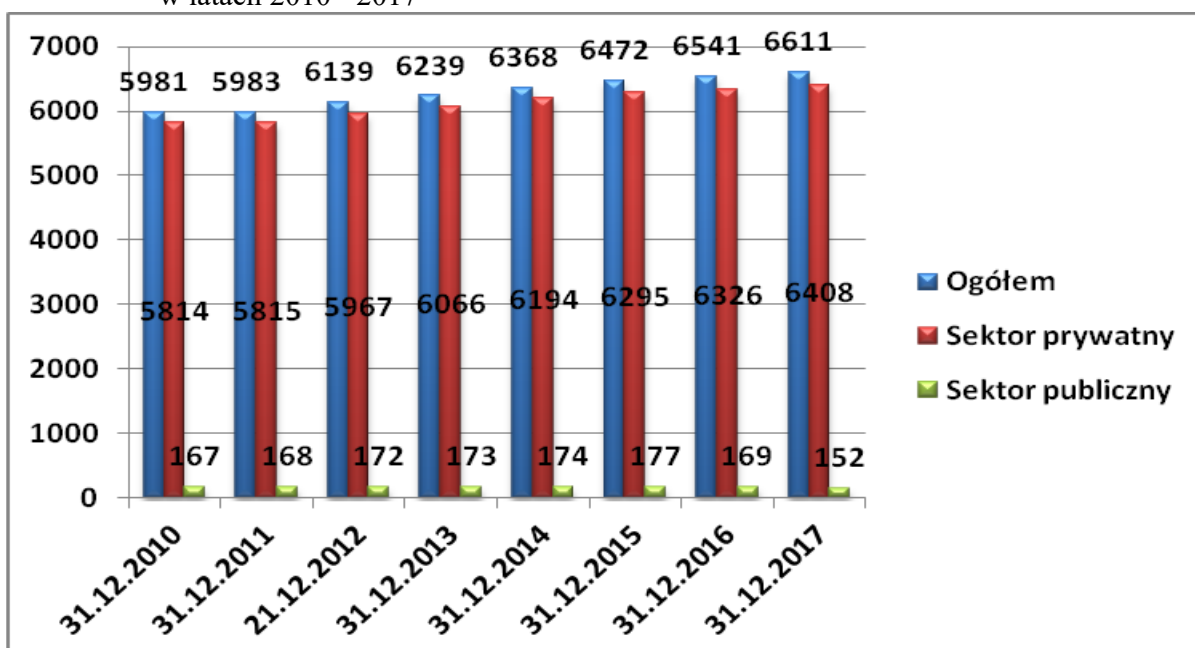
Na terenie powiatu śremskiego według stanu w dniu 31 grudnia 2017 roku funkcjonowało 6611 podmiotów gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne). Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że spośród wszystkich podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu 6408¹ działało w sektorze prywatnym, a 152¹ w sektorze publicznym.

Wykres 1 Struktura podmiotów gospodarczych w końcu grudnia 2017 roku



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Wykres 2 Podmioty działające na terenie powiatu śremskiego według stanu w końcu grudnia w latach 2010 - 2017



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

¹ Podany podział podmiotów na sektor prywatny i publiczny nie sumuje się ze względu na fakt, iż nie wszystkie podmioty w sprawozdaniu GUS wypełniły tę informację.

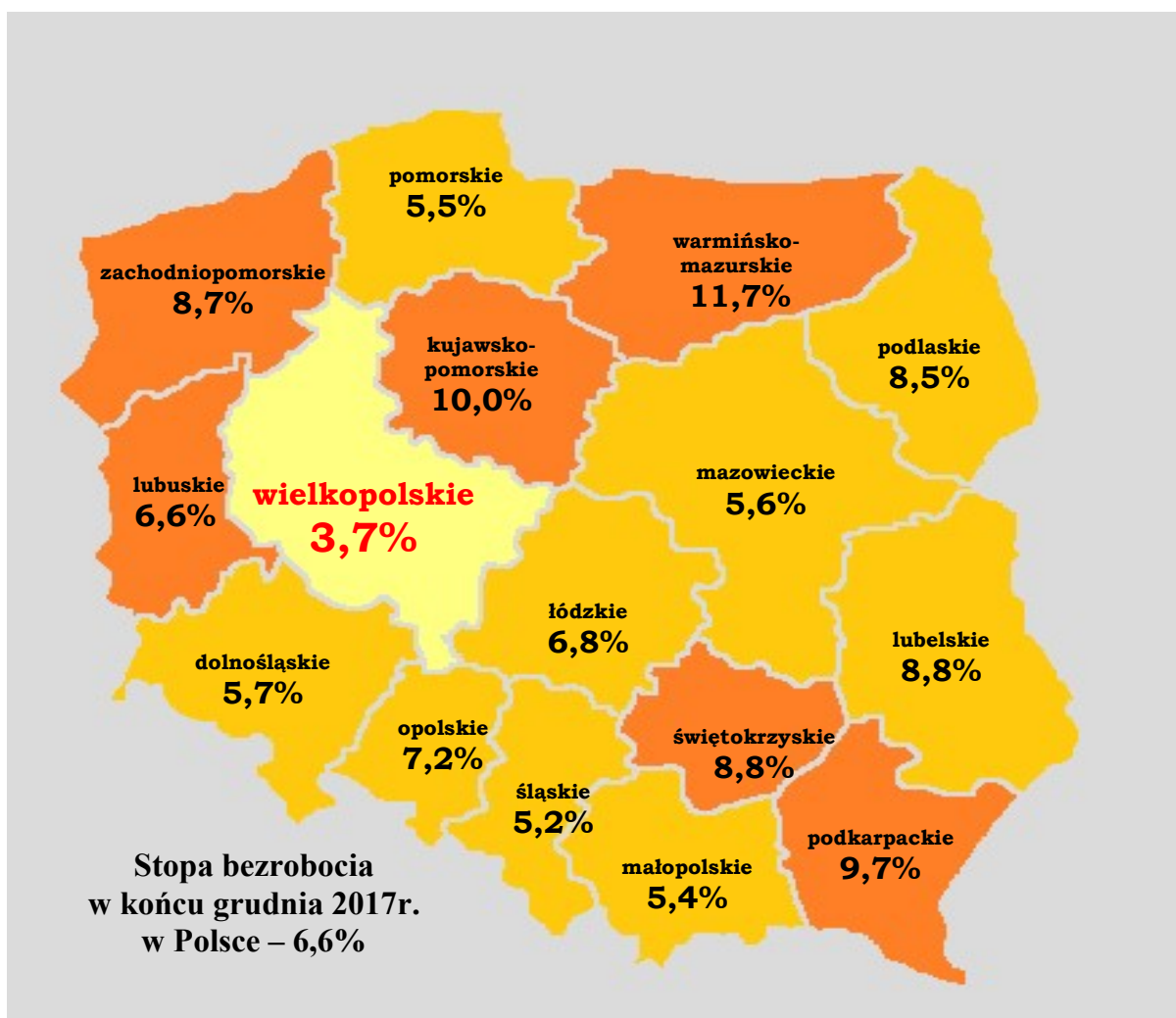
Spośród podmiotów, które określiły przynależność do określonego sektora, 97,7% prowadziło swoją działalność w sektorze prywatnym, natomiast 2,3% w sektorze publicznym.

Jak wynika z danych przedstawionych na wykresie nr 2, na przestrzeni ostatnich ośmiu lat zauważalny jest systematyczny wzrost podmiotów działających na terenie powiatu śremskiego co świadczy o jego pozytywnym rozwoju.

2. Bezrobocie w powiecie śremskim w 2017 roku

2.1 Bezrobocie w powiecie śremskim na tle województwa wielkopolskiego i kraju

Stopa bezrobocia w kraju w końcu grudnia 2017 roku wyniosła 6,6%, natomiast w poszczególnych województwach kształtowała się w granicach od 3,7% w województwie wielkopolskim do 11,7% w województwie warmińsko - mazurskim.



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

W powiatach województwa wielkopolskiego stopa bezrobocia osiągała natomiast wartość od 1,7% do 11,1%, co świadczy o dużym zróżnicowaniu regionu.



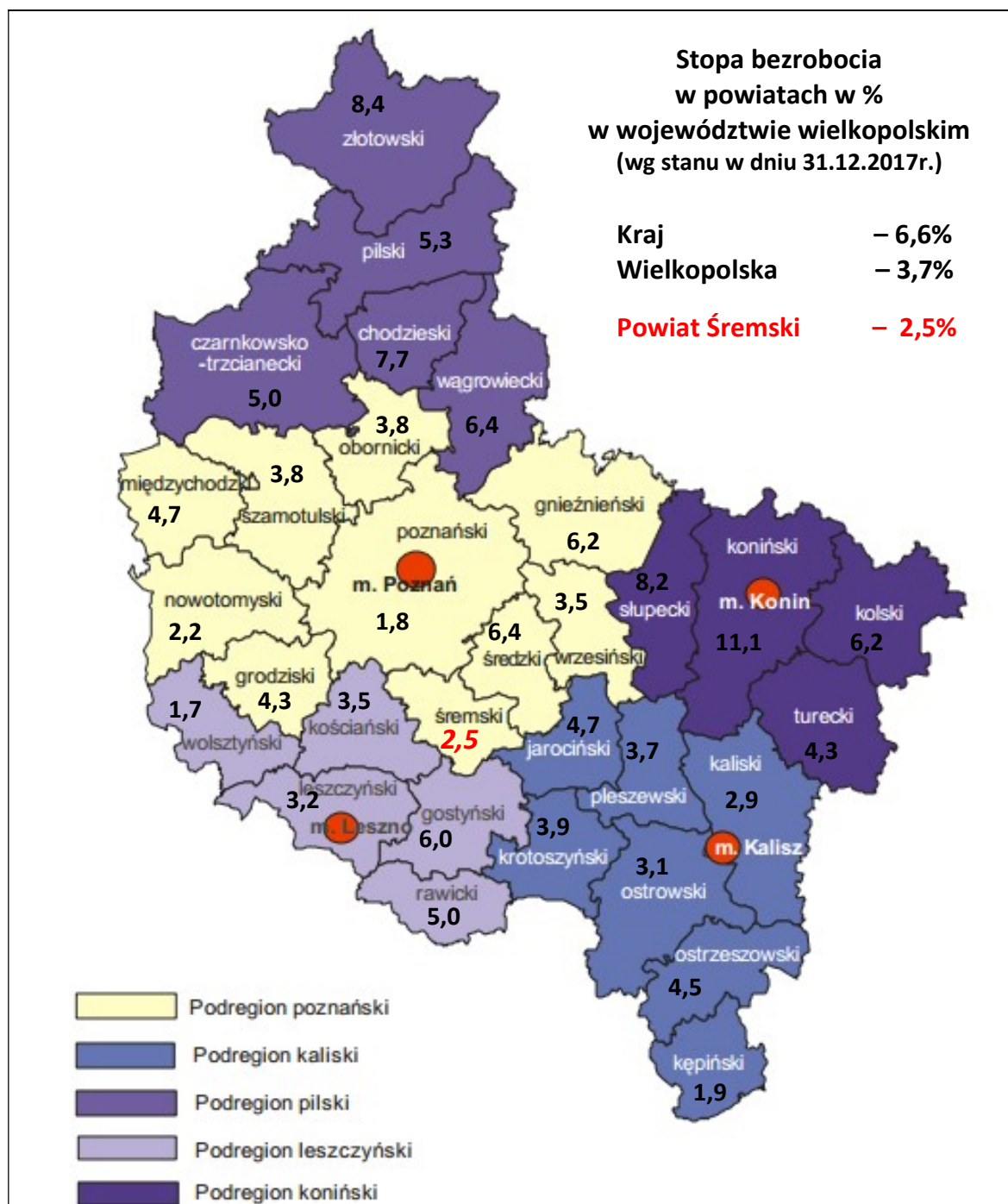
Tabela 1 Stopa bezrobocia² według powiatów w końcu grudnia 2017 roku

Lp.	Powiaty	Stopa bezrobocia w % stan w dniu 31.12.2017r.	Wzrost/spadek (w %) w stosunku do listopada 2017r.	Wzrost/spadek (w %) w stosunku do grudnia 2016r.
1.	Chodzieski	7,7	0,1	-2,2
2.	Czarnkowsko-Trzcianecki	5,0	0,0	-2,0
3.	Gnieźnieński	6,2	0,2	-1,5
4.	Gostyński	6,0	0,3	-1,2
5.	Grodziski	4,3	0,0	-0,7
6.	Jarociński	4,7	0,1	-1,2
7.	Kaliski	2,9	0,1	-1,3
8.	Kępiński	1,9	-0,1	-0,2
9.	Kolski	6,2	0,0	-3,8
10.	Koniński	11,1	0,0	-3,0
11.	Kościański	3,5	0,0	-1,3
12.	Krotoszyński	3,9	0,1	-1,0
13.	Leszczyński	3,2	0,0	-1,0
14.	Międzychodzki	4,7	0,1	-0,7
15.	Nowotomyski	2,2	0,0	-0,8
16.	Obornicki	3,8	-0,2	-2,3
17.	Ostrowski	3,1	0,0	-1,4
18.	Ostrzeszowski	4,5	0,2	-1,1
19.	Pilski	5,3	-0,2	-1,6
20.	Pleszewski	3,7	-0,1	-1,7
21.	Poznański	1,8	0,0	-0,4
22.	Rawicki	5,0	0,4	-0,8
23.	Słupecki	8,2	0,2	-1,3
24.	Szamotulski	3,8	0,0	-1,0
25.	Średzki	6,4	-0,1	-2,9
26.	Śremski	2,5	-0,1	-1,4
27.	Turecki	4,3	0,1	-0,9
28.	Wągrowiecki	6,4	0,0	-2,2
29.	Wolsztyński	1,7	-0,1	-0,8
30.	Wrzesiński	3,5	-0,1	-2,8
31.	Złotowski	8,4	0,3	-1,2
Województwo		3,7	0,0	-1,2
Kraj		6,6	0,1	-1,6

Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Bezrobocie rejestrowane na terenie powiatu śremskiego według stanu w dniu 31 grudnia 2017 roku kształtowało się na poziomie 594 osób, czyli aż o 34,6% mniej niż na koniec roku 2016 i jednocześnie o 3,1% mniej niż w dniu 30 listopada 2017 roku. Przełożyło się to na stopę bezrobocia wynoszącą 2,5%.

² Przez „stopę bezrobocia” należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

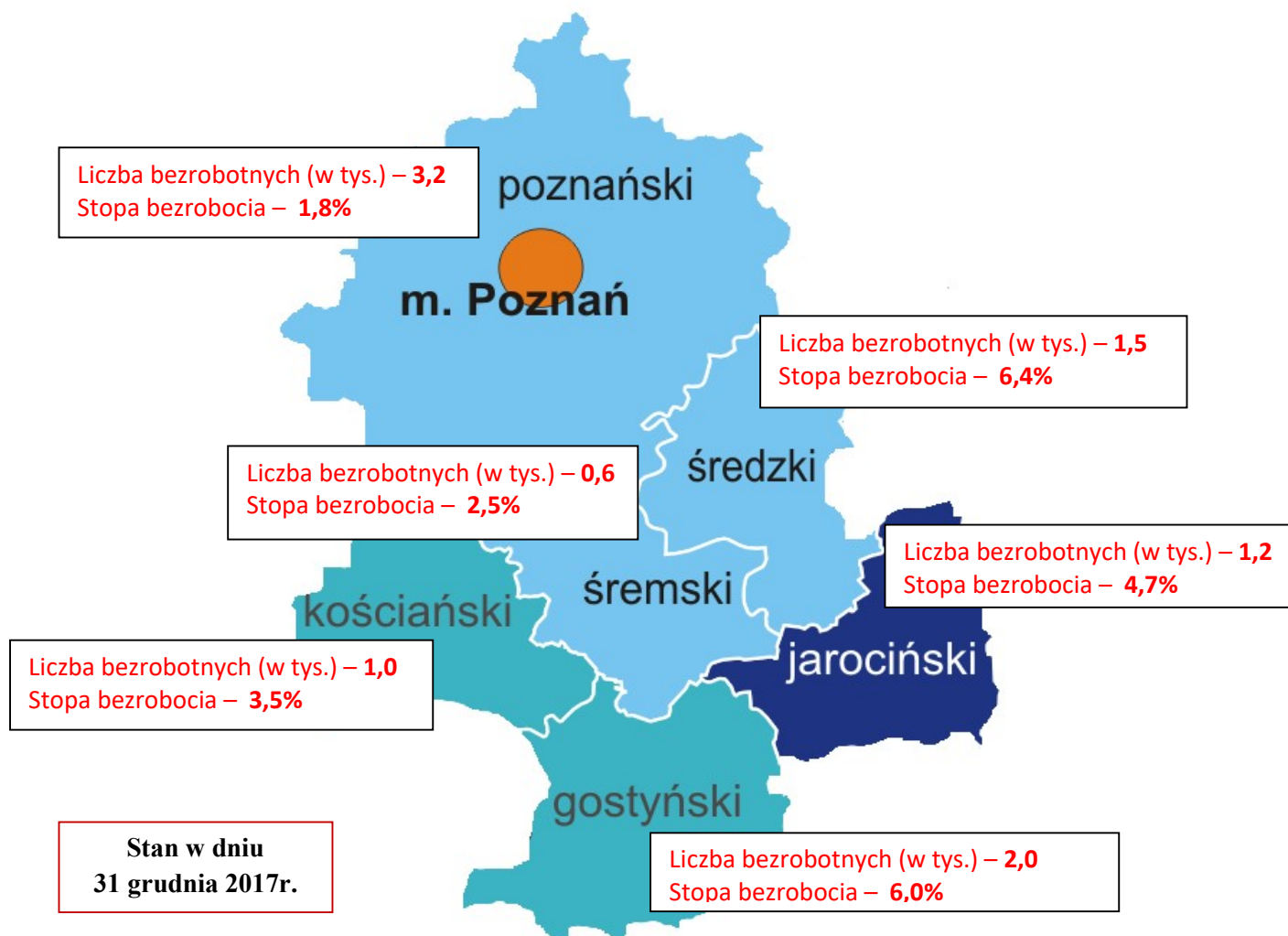


Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Powiat śremski ze stopą bezrobocia wynoszącą na koniec grudnia 2017 roku 2,5% uplasował się na 5 pozycji pod względem najniższej stopy bezrobocia wśród 31 powiatów województwa wielkopolskiego.

Jednocześnie stopa bezrobocia w powiecie śremskim ukształtowała się na poziomie niższym od stopy bezrobocia w kraju oraz niższym od stopy bezrobocia w województwie wielkopolskim, które wynosiły odpowiednio 6,6% oraz 3,7%.

Porównując sytuację dotyczącą rejestrowanego bezrobocia w powiatach ościennych, na terenie powiatu śremskiego zarejestrowanych było najmniej bezrobotnych tj. 594 osoby.



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

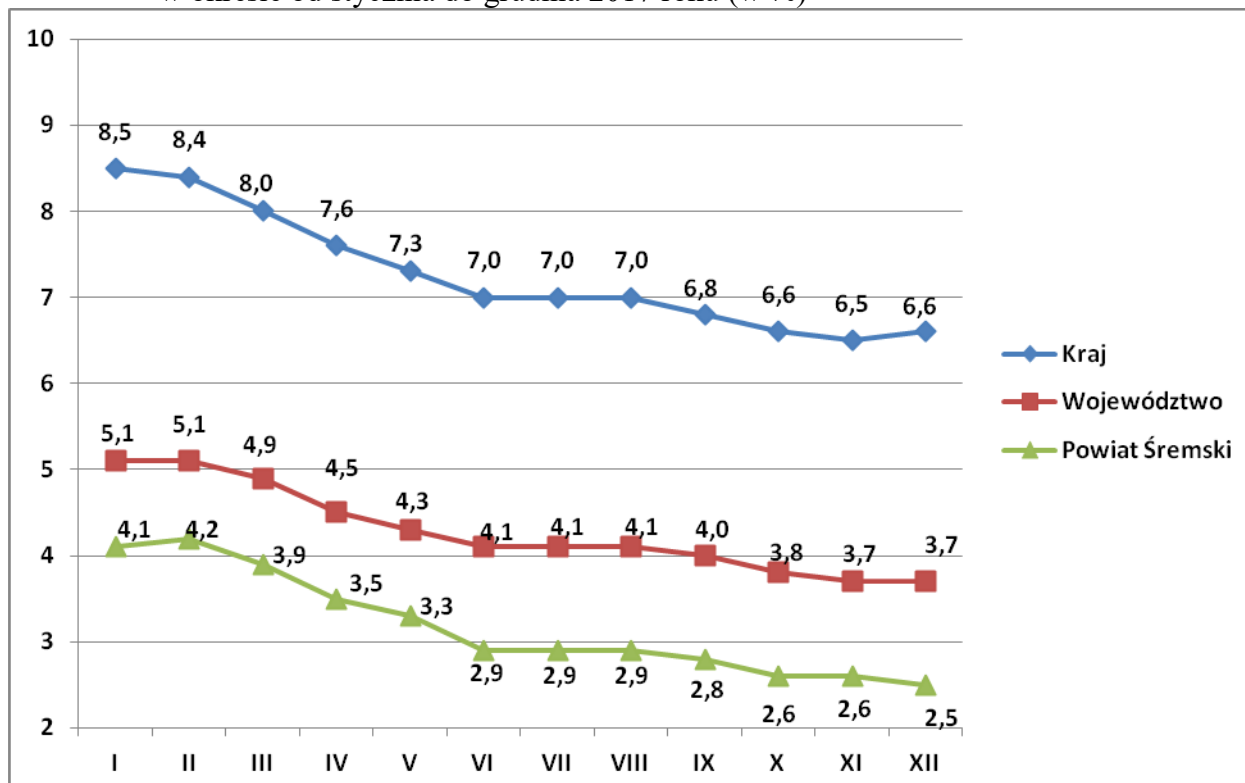
Poniższe zestawienia przedstawiają poziom stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie śremskim na tle kraju i Wielkopolski według stanu w końcu grudnia 2017 roku, jak również w okresie od stycznia do grudnia 2017 roku.

Tabela 2 Stopa bezrobocia w kraju, województwie wielkopolskim i powiecie śremskim w okresie od stycznia do grudnia 2017 roku (w%)

Miesiąc	Stopa bezrobocia w Polsce	Stopa bezrobocia w województwie	Stopa bezrobocia w powiecie
Styczeń	8,5	5,1	4,1
Luty	8,4	5,1	4,2
Marzec	8,0	4,9	3,9
Kwiecień	7,6	4,5	3,5
Maj	7,3	4,3	3,3
Czerwiec	7,0	4,1	2,9
Lipiec	7,0	4,1	2,9
Sierpień	7,0	4,1	2,9
Wrzesień	6,8	4,0	2,8
Październik	6,6	3,8	2,6
Listopad	6,5	3,7	2,6
Grudzień	6,6	3,7	2,5

Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Wykres 3 Stopa bezrobocia w Polsce, województwie wielkopolskim i powiecie śremskim w okresie od stycznia do grudnia 2017 roku (w %)

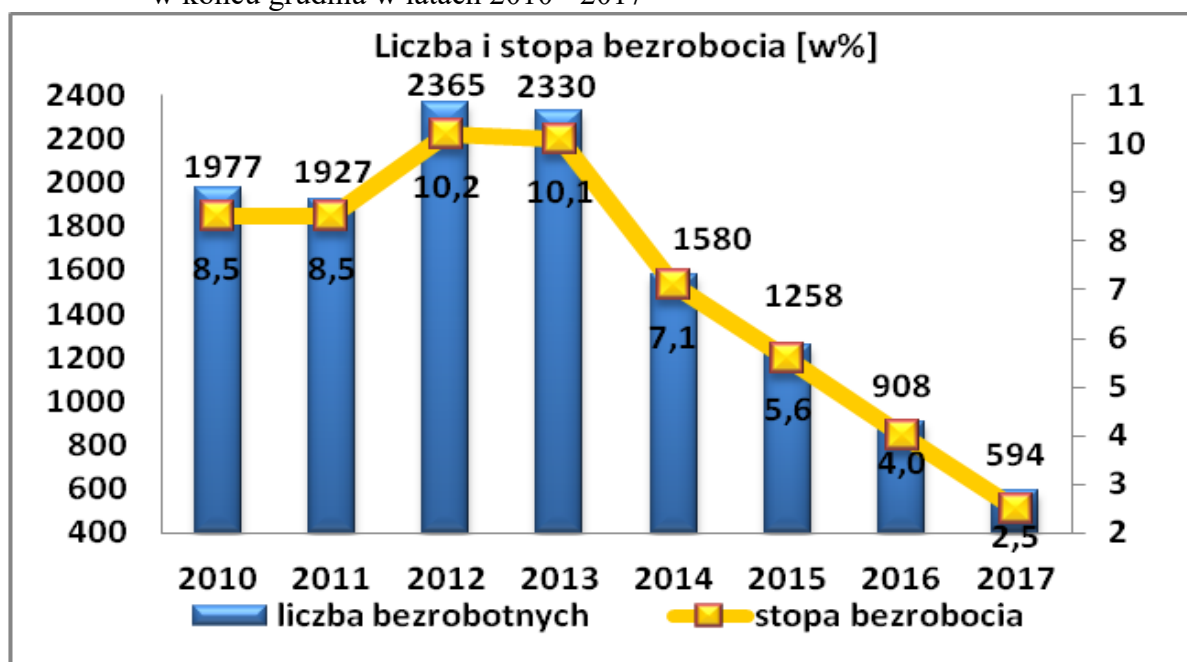


Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

W okresie od lutego do grudnia 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie śremskim systematycznie spadała – z poziomu 4,2% w lutym, do poziomu 2,5% w grudniu. We wszystkich miesiącach 2017 roku kształtowała się poniżej poziomu obserwowanego przed rokiem.

Poniżej przedstawiono liczbę zarejestrowanych bezrobotnych oraz poziom stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie śremskim w latach 2010 - 2017.

Wykres 4 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiecie śremskim w końcu grudnia w latach 2010 - 2017



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01, MRPiPS-01 oraz dane z GUS. Opracowanie własne.

Na przestrzeni ostatnich ośmiu lat obserwowano wzrost i spadki poziomu rejestrowanego bezrobocia. Najwyższa stopa bezrobocia wystąpiła w końcu grudnia 2012 roku i wyniosła 10,2%. W tym czasie liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła natomiast 2 365 osób. Najniższy natomiast poziom bezrobocia odnotowano na koniec roku ubiegłego tj. 2017. Stopa bezrobocia wyniosła wtedy 2,5%, natomiast liczba bezrobotnych 594 osoby.

2.2 Poziom zarejestrowanych osób bezrobotnych

Na koniec grudnia 2017 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śreміe, wyniosła 594 osoby, tj. o 314 osób (34,6%) mniej niż w roku poprzednim i jednocześnie mniej o 368 osób (38,3%) w porównaniu ze styczniem omawianego roku. W powiecie 64,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły kobiety, 47,6% wszystkich bezrobotnych stanowiły osoby zamieszkałe na wsi, podczas gdy uprawnieni do zasiłku tylko 22,7%.

Tabela 3 Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia w latach 2012 – 2017

Miesiąc	Liczba bezrobotnych, stan w końcu miesiąca						Wzrost/spadek (w liczbie osób) [kol. 7-6]	Wzrost/spadek (w %) [stosunek kol. 7 do 6]
	2012 roku	2013 roku	2014 roku	2015 roku	2016 roku	2017 rok		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Styczeń	2 135	2 648	2 479	1 649	1 338	962	↓ 376	-28,1%
Luty	2 225	2 702	2 399	1 649	1 380	983	↓ 397	-28,8%
Marzec	2 209	2 716	2 283	1 542	1 327	913	↓ 414	-31,2%
Kwiecień	2 128	2 650	2 097	1 470	1 202	822	↓ 380	-31,6%
Maj	2 084	2 547	1 994	1 428	1 093	772	↓ 321	-29,4%
Czerwiec	2 039	2 460	1 850	1 350	995	679	↓ 316	-31,8%
Lipiec	1 988	2 358	1 838	1 349	987	687	↓ 300	-30,4%
Sierpień	2 015	2 322	1 770	1 317	975	671	↓ 304	-31,2%
Wrzesień	2 109	2 342	1 738	1 273	972	642	↓ 330	-34,0%
Październik	2 134	2 342	1 628	1 323	950	616	↓ 334	-35,2%
Listopad	2 283	2363	1 601	1 293	952	613	↓ 339	-35,6%
Grudzień	2 365	2330	1 580	1 258	908	594	↓ 314	-34,6%

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Z przedstawionej w Tabeli 3 szczegółowej analizy poziomu bezrobocia w powiecie śremskim wynika, że na przestrzeni ostatnich sześciu lat najczęściej zarejestrowanych bezrobotnych było na koniec marca 2013 roku tj. 2 716 osób, najmniej zaś na koniec grudnia 2017 roku tj. 594 osoby. Od czerwca 2016 roku poziom zarejestrowanych bezrobotnych wynosił poniżej tysiąca osób.

Osoby bezrobotne (dotyczy osób nie uprawnionych do pobierania świadczeń pieniężnych) z chwilą rejestracji uzyskują prawo do ubezpieczenia zdrowotnego finansowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie ze środków budżetu państwa przekazywanych przez wojewodę. PUP w Śremie wykonując czynności płatnika przeznaczył na ten cel w 2017 roku kwotę 458.874,89 zł.

Bezrobocie w gminach powiatu śremskiego

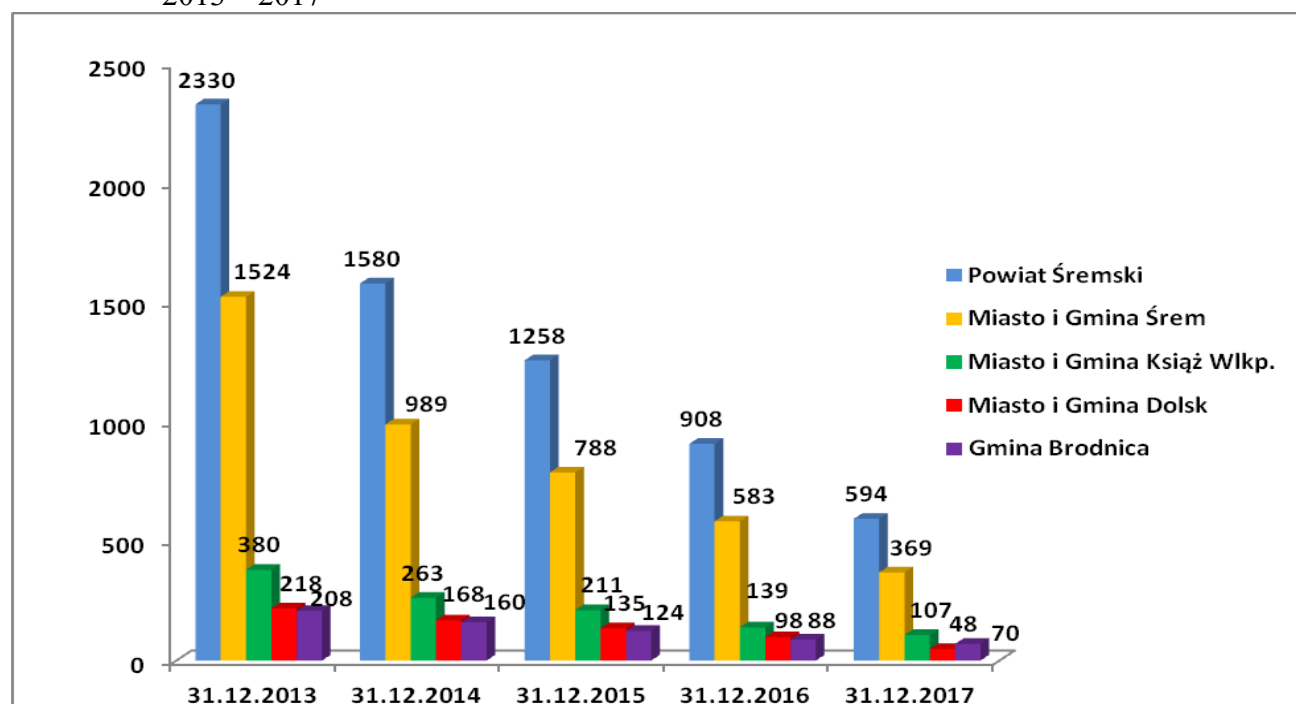
Spółród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2017 roku 369 osób (tj. 62,1%) zamieszkiwały gminę Śrem, kolejno 107 osób (tj. 18 %) gminę Książ Wielkopolski, 70 osób (tj. 11,8%) gminę Brodnicę oraz 48 osób (tj. 8,1%) Dolsk.

Tabela 4 Bezrobocie w gminach powiatu śremskiego w latach 2013 - 2017

Gminy powiatu	Stan w dniu									
	31.12.2013r.		31.12.2014r.		31.12.2015r.		31.12.2016r.		31.12.2017r.	
	O	K	O	K	O	K	O	K	O	K
Brodnica	208	119	160	96	124	72	88	55	70	50
Dolsk	218	110	168	89	135	82	98	57	48	29
Książ Wlkp.	380	209	263	143	211	133	139	84	107	69
Śrem	1 524	816	989	571	788	448	583	366	369	234
Razem	2330	1254	1580	899	1258	735	908	562	594	382

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 5 Poziom bezrobocia w gminach powiatu śremskiego w końcu grudnia w latach 2013 – 2017



Źródło: Tabela 4.

Stałym trendem charakteryzującym poziom bezrobocia w gminach powiatu śremskiego jest fakt, iż najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje gminę Śrem oraz gminę Książ Wlkp. Analizując koniec grudnia 2017 roku z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych spadła we wszystkich gminach powiatu. Największy spadek odnotowano w gminie Śrem (tj. o 214 osób, co stanowi 36,7%) oraz w gminie Dolsk (tj. o 50 osób, co stanowi 51%).

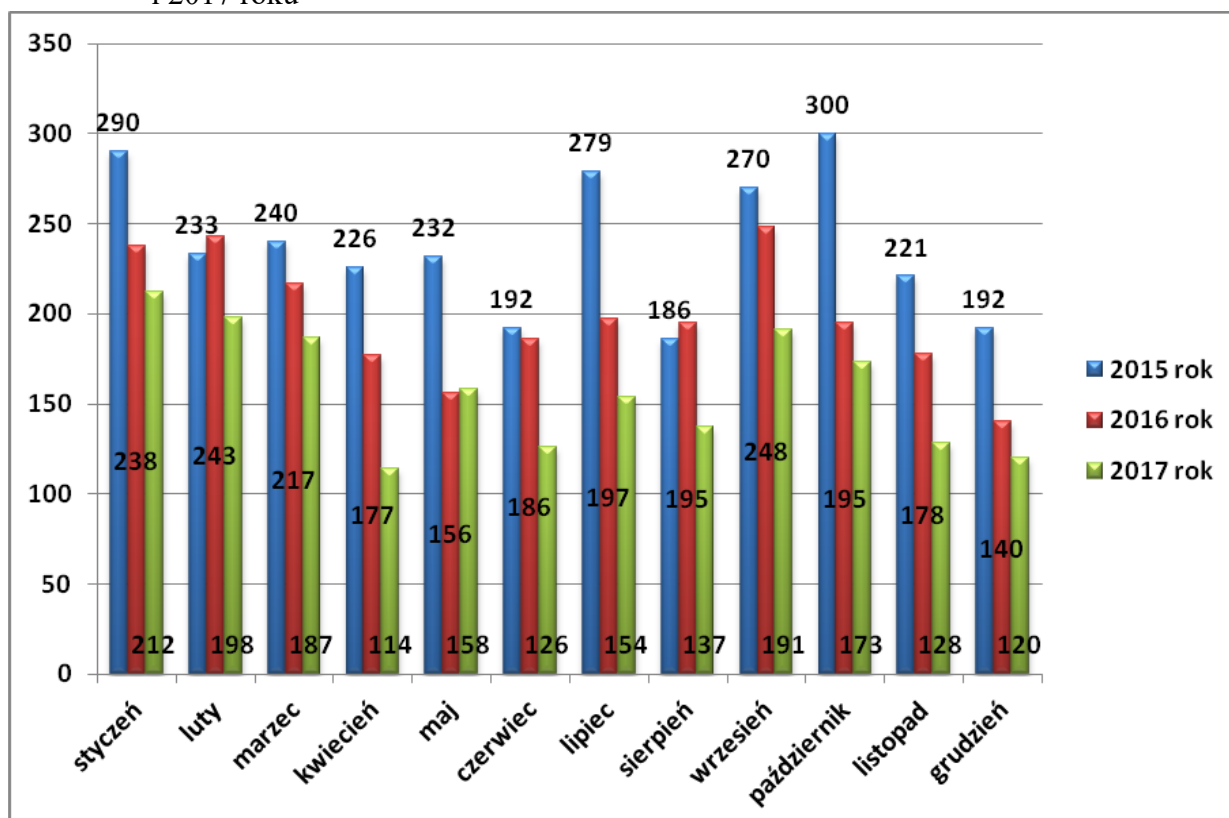
2.3 Ruch osób bezrobotnych

Pod pojęciem ruchu bezrobotnych należy rozumieć proces rejestracji osób i ich wyłączenia z rejestru osób bezrobotnych. Skala natężenia rejestracji i wyłączenia z rejestru wraz z głównymi ich przyczynami informują o tym w jakiej sytuacji znajdują się wybrane kategorie bezrobotnych.

W 2017 roku liczba bezrobotnych rejestrujących się (napływ) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie wyniosła łącznie 1 898 osób. W stosunku do analogicznego okresu roku 2016 liczba ta zmniejszyła się o 472 osoby (tj. o 19,9%). Spośród zarejestrowanych bezrobotnych 75,6% (tj. 1 434 osoby) to osoby, które zarejestrowały się w Urzędzie po raz kolejny, zatem powróciły do ewidencji bezrobotnych, 24,5% (tj. 464 osoby) to bezrobotni wpisani do ewidencji po raz pierwszy, natomiast 88,6% (tj. 1 681 osób) stanowili bezrobotni poprzednio pracujący.

Poniżej przedstawiono poziom natężenia rejestracji osób bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2015, 2016 i 2017 roku.

Wykres 6 Natężenie rejestracji bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2015, 2016 i 2017 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Tabela 5 Rejestracja osób bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2015, 2016 i 2017r.

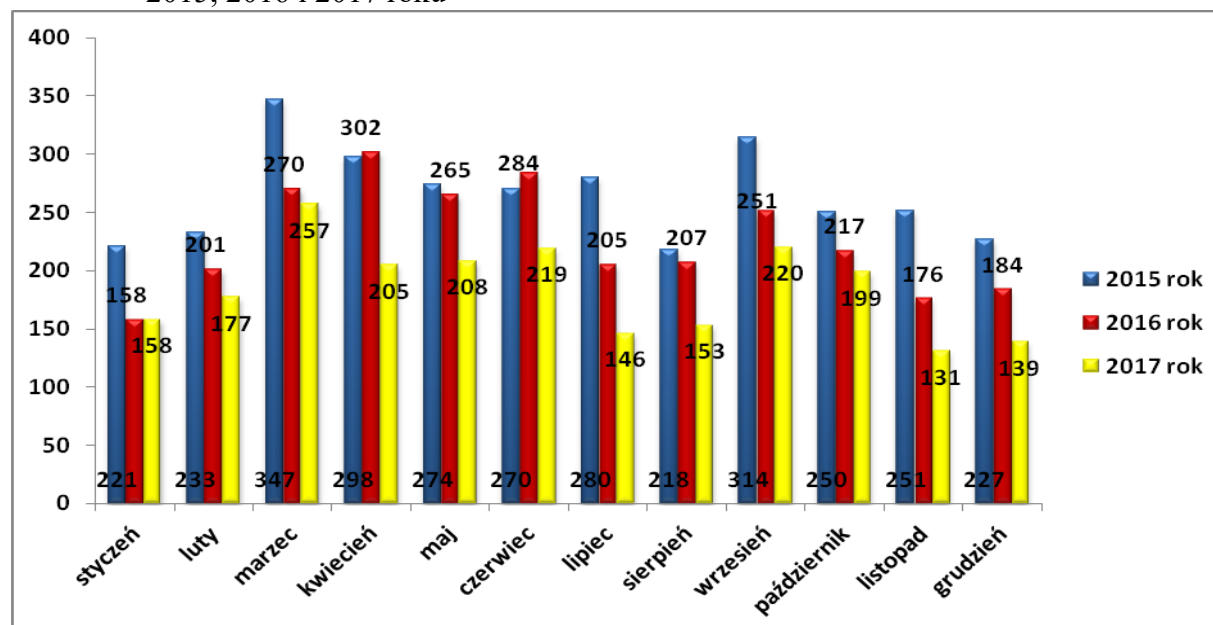
BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI		2015 rok	2016 rok	2017 rok
Ogółem		2 861	2 370	1 898
z tego:	poprzednio pracujące	2 532	2 086	1 681
	z tego: zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	207	78	103
	dotychczas niepracujące	329	284	217
	niepełnosprawni	257	202	192
	zamieszkali na wsi	1 169	957	780
	zarejestrowani po raz pierwszy	796	650	464
	zarejestrowani po raz kolejny	2 065	1 720	1 434
	z prawem do zasiłku	799	577	470

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 oraz MRP i PS-01. Opracowanie własne.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie wyłączono 2 212 osób. W stosunku do analogicznego okresu roku 2015 oraz 2016 liczba ta zmniejszyła się odpowiednio o 2.971 oraz 508 osób (tj. kolejno o 30,5% oraz 18,7%). Spośród wyłączonych 2.212 bezrobotnych, 49,6% (tj. 1 098 osób) stanowiły osoby, które z własnej inicjatywy, jak również w wyniku działań Urzędu podjęły pracę. 10,8% ogółu wyłączonych stanowiły zaś osoby zaktywizowane przez PUP w ramach szkoleń i staży. Dużą grupę stanowiły także osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej oraz niepotwierdzenia gotowości do pracy, które łącznie stanowiły 30,5% (tj. 675 osób).

Poniżej przedstawiono poziom oraz przyczyny wyłączeń osób bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2015, 2016 i 2017 roku.

Wykres 7 Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji Urzędu w okresie od stycznia do grudnia 2015, 2016 i 2017 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

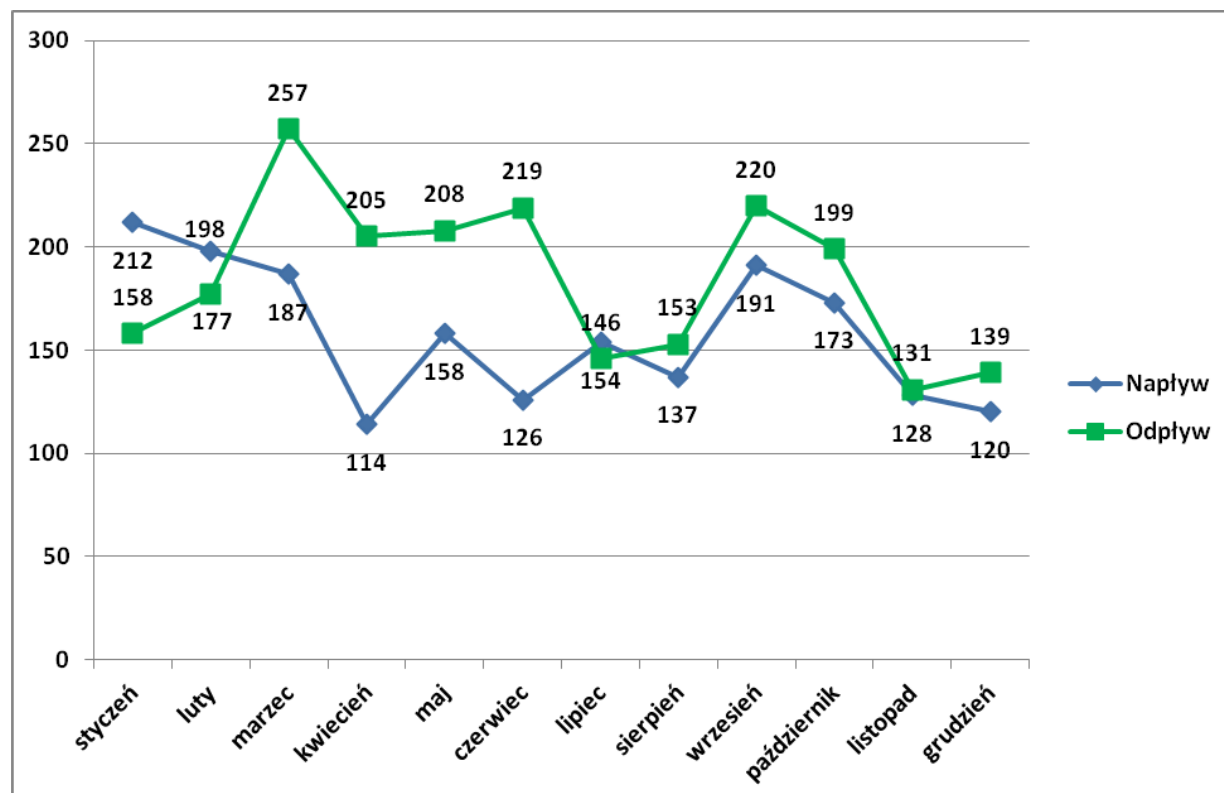
Tabela 6 Osoby wyłączone z rejestru osób bezrobotnych w roku 2015, 2016 i 2017

BEZROBOTNI WYLĄCZENI		01.01.2015r. – 31.12.2015r.	01.01.2016r. – 31.12.2016r.	01.01.2017r. – 31.12.2017r.	
Ogółem		3 183	2 720	2 212	
z tego:	z powodu podjęcia pracy	2 051	1 418	1 098	
	z tego:	niesubsydiowanej	1 886	1 200	914
		prac interwencyjnych	10	27	17
		robót publicznych	6	4	4
	rozpoczęcia szkolenia lub stażu	351	278	238	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	546	76	55	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	318	273	250	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	272	454	370	

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

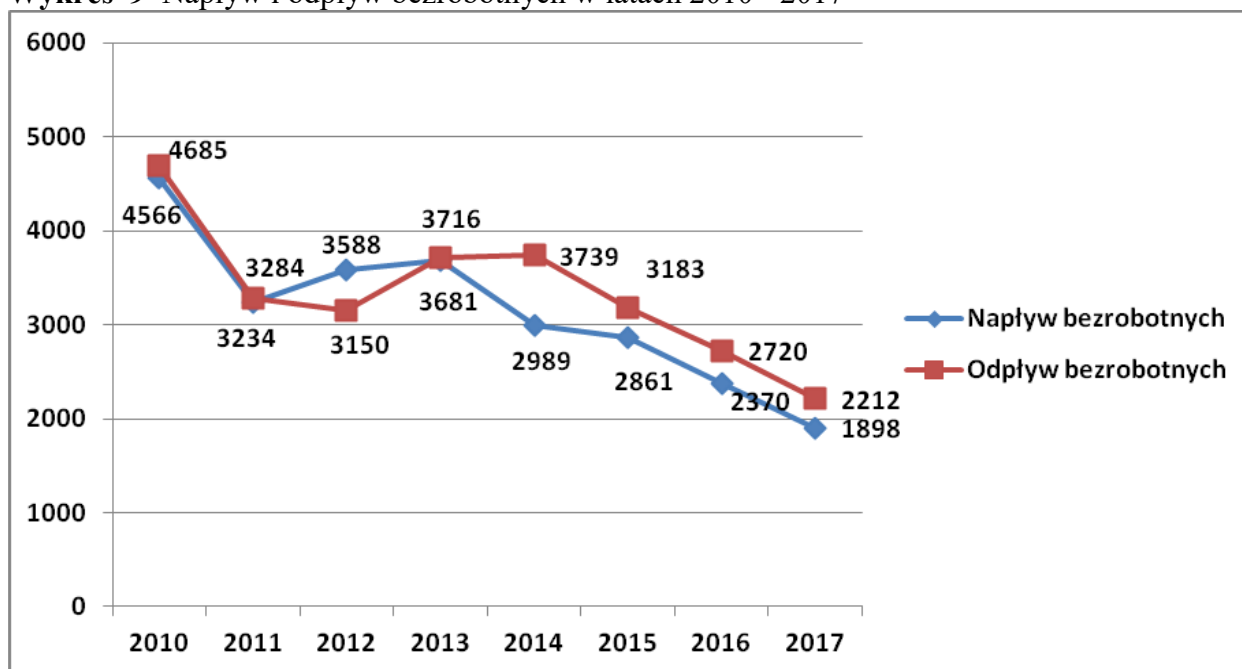
Poniżej przedstawiono napływ oraz odpływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 roku oraz w latach 2010 - 2017.

Wykres 8 Napływ i odpływ bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2017 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 9 Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2010 - 2017



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

3. Struktura bezrobocia według wybranych cech społeczno – demograficznych

Zgodnie z obowiązującą ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala dla niego **profil pomocy**, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w wyżej wymienionej ustawie.

Ustawa określa trzy profile pomocy i właściwe im formy pomocy. Każdy profil dostosowany jest do odrębnej grupy osób bezrobotnych.

W celu ustalenia profilu pomocy doradca klienta PUP podczas rozmowy z bezrobotnym dokonuje analizy jego sytuacji oraz szans na rynku pracy biorąc pod uwagę dwie zmienne tj.: *oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy*. Poprzez *oddalenie od rynku pracy* należy rozumieć czynniki, które utrudniają bezrobotnemu wejście lub powrót na rynek pracy, tj. wiek, płeć, poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, stopień niepełnosprawności, czas pozostawania bez pracy, etc. Natomiast przez *gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy* rozumie się czynniki wskazujące na potrzebę i chęć bezrobotnego do podjęcia pracy np. zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, dyspozycyjność, powody rejestracji w PUP, dotychczasowa i aktualna gotowość do współpracy z PUP i pracodawcami.

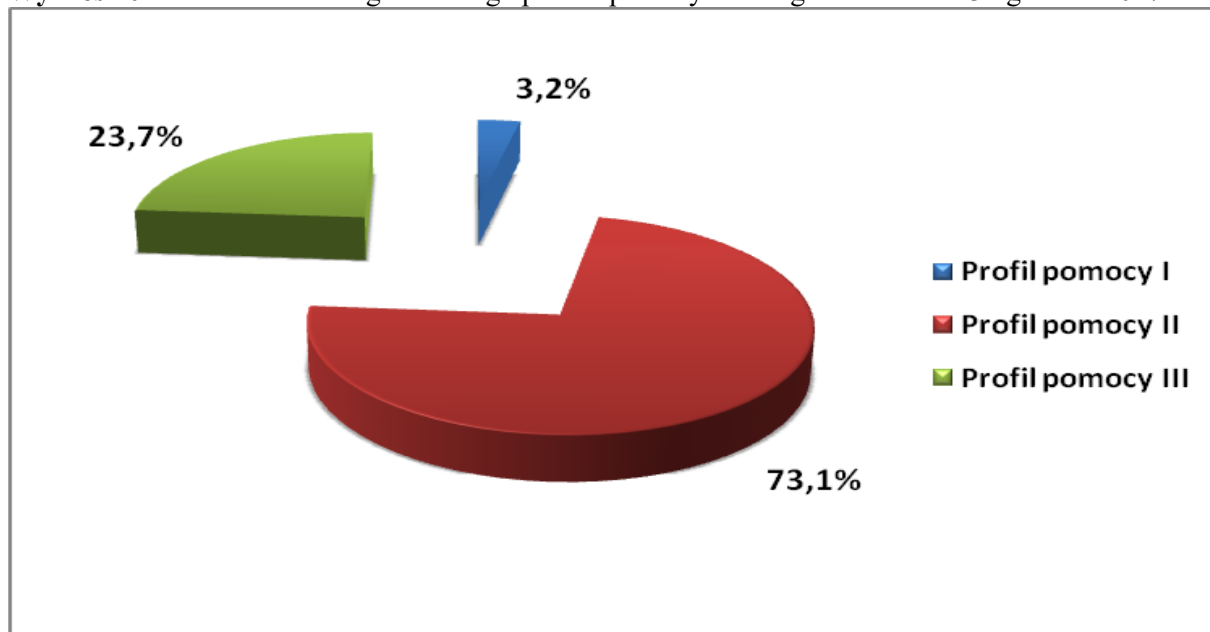
W końcu grudnia 2017 roku w rejestrach Urzędu najczęściej występowali bezrobotni wymagający aktywizacji z ustalonym **profilem pomocy II (433 osoby tj. 73,1% ogółu osób z ustalonym profilem pomocy)**, wobec których Powiatowy Urząd Pracy może stosować

wszystkie usługi i instrumenty rynku pracy oraz inne formy pomocy określone w ustawie (za wyjątkiem Programu Aktywizacja i Integracja).

W stosunku do **140 osób bezrobotnych (tj. 23,7%** ogółu osób z ustalonym profilem pomocy) ustalony został **profil pomocy III**. Są to osoby najbardziej oddalone od rynku pracy, zarówno takie, które z różnych powodów zagrożone są wykluczeniem społecznym i cechuje je niska gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Wymagają one szczególnego wsparcia nie tylko ze strony urzędu, innych instytucji rynku pracy ale często i pomocy społecznej. W tym przypadku bezrobotni mogą skorzystać z pomocy w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI), działań aktywizacyjnych zleconych przez Urząd, programów specjalnych oraz zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej oraz w uzasadnionych przypadkach z poradnictwa zawodowego.

Jedynie **3,2%** ogółu osób z ustalonym **profilem pomocy I (tj. 19 osób)** stanowiły osoby bezrobotne aktywne na rynku pracy, dla których podstawowym wsparciem jest pośrednictwo pracy, tj. propozycja odpowiedniej pracy, a w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe i wybrane instrumenty rynku pracy (m.in. bon stażowy, szkolenia, środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej).

Wykres 10 Bezrobotni według ustalonego profilu pomocy według stanu w dniu 31 grudnia 2017 roku



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Doradca klienta PUP w Śremie ustalał zakres i formy pomocy, którymi osoba bezrobotna została objęta w przygotowywanym wspólnie z osobą bezrobotną Indywidualnym Planie Działania. Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania następowało w terminie maksymalnie 60 dni od ustalenia profilu pomocy. W 2017 roku **sporządzono Indywidualne Plany Działania dla 1 618 osób bezrobotnych.**

3.1 Bezrobotni według wieku

Analizując strukturę wieku zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu w końcu grudnia 2017 roku należy zauważyć duży udział osób młodych w ogólnej populacji bezrobotnych. Największą grupę – 27,8% podobnie jak w 2016 roku – 29,4% oraz 2015 roku – 25,6% stanowiły osoby młode od 25 do 34 roku życia.

Ponadto, na uwagę zasługuje wzrost udziału osób bezrobotnych w wieku 45-54 lata w ogóle zarejestrowanych z 14,0% w 2016 roku do 15,8% w 2017 roku.

Analizując pozostałe grupy wiekowe osób bezrobotnych należy zauważyć, iż najmniejszą grupę bezrobotnych reprezentowały osoby w wieku 60 lat i powyżej, tj. 41 osób (6,9%).

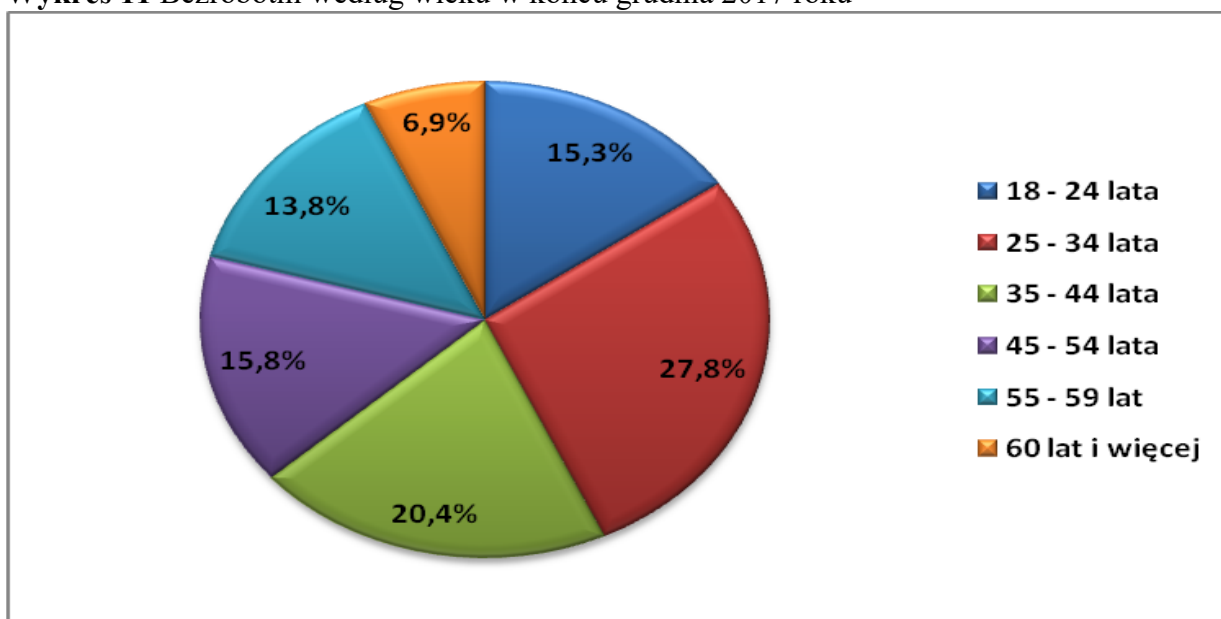
Poniżej przedstawiono strukturę osób bezrobotnych według wieku w końcu 2015, 2016 oraz 2017 roku.

Tabela 7 Bezrobotni według wieku – stan na koniec 2015, 2016 oraz 2017 roku

Wiek	2015 rok		2016 rok		2017 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
18 – 24	203	134	137	95	91	70
25 – 34	322	224	267	203	165	130
35 – 44	243	146	182	125	121	85
45 – 54	242	136	127	69	94	50
55 – 59	169	90	134	64	82	47
60 lat i więcej	79	5	61	6	41	0
Razem	1 258	735	908	562	594	382

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 11 Bezrobotni według wieku w końcu grudnia 2017 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.



3.2 Bezrobotni według poziomu wykształcenia

W końcu 2017 roku największą grupę bezrobotnych według poziomu wykształcenia stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (29,5% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych) oraz osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i niższe (29,3 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). Najmniejszą natomiast grupę reprezentowały osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (8,6% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych) i wyższym (12,1% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). Cechą charakterystyczną struktury bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w latach 2015 - 2017 jest fakt, iż osoby z wykształceniem niższym niż średnie stanowią najliczniejszą grupę zarejestrowanych osób bezrobotnych. Odsetek osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe oraz wyższe utrzymywał się natomiast na podobnym poziomie. Nieznacznie zwiększył się udział w ogóle zarejestrowanych osób z wykształceniem wyższym (z poziomu 11,1% w końcu 2016 roku do poziomu 12,1% w końcu 2017 roku) oraz policealnym i średnim zawodowym (z poziomu 19,8% w końcu 2016 roku do poziomu 20,5% w końcu 2017 roku), natomiast zmniejszył się udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (z poziomu 30,7% w końcu 2016 roku do poziomu 29,5% w końcu 2017 roku), gimnazjalnym i niższym (z poziomu 29,7% w końcu 2016 roku do poziomu 29,3% w końcu 2017 roku).

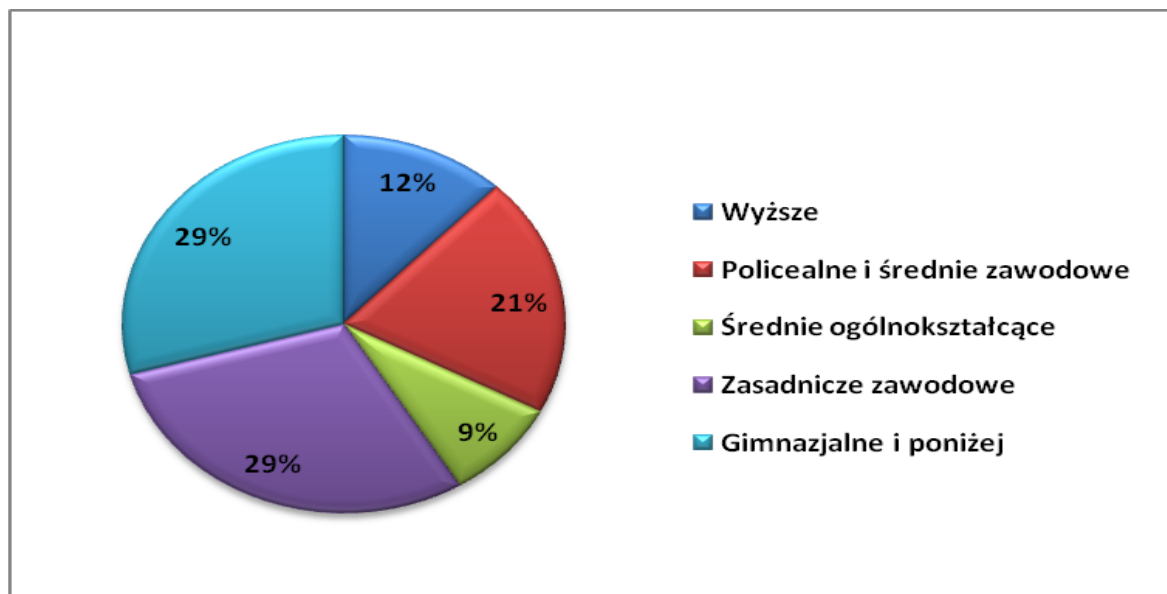
Poniżej przedstawiono strukturę osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w końcu 2015, 2016 oraz 2017 roku.

Tabela 8 Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan na koniec 2015, 2016 oraz 2017 roku

Wykształcenie	2015 rok		2016 rok		2017 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wyższe	148	113	101	78	72	55
Policealne i średnie zawodowe	256	152	180	116	122	81
Średnie ogólnokształcące	125	94	78	61	51	38
Zasadnicze zawodowe	367	183	279	148	175	104
Gimnazjalne i poniżej	362	193	270	159	174	104
Razem	1 258	735	908	562	594	382

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 12 Bezrobotni według poziomu wykształcenia w końcu grudnia 2017 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

3.3 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Analizując strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w końcu 2017 roku należy zauważyć, iż najliczniejszą grupę reprezentowały osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres od 1 do 3 miesięcy (29,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). Kolejną grupę stanowili bezrobotni pozostający bez pracy od 3 do 6 miesięcy (17,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych) oraz osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy (15,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych).

W analizowanym okresie nastąpił wzrost udziału osób pozostających bez pracy przez okres od 1 do 3 miesięcy z 22,9% na koniec 2016 roku do 29,8% na koniec 2017 roku, oraz do 1 miesiąca z 10,2% w 2016 roku do 10,3% w 2017 roku.

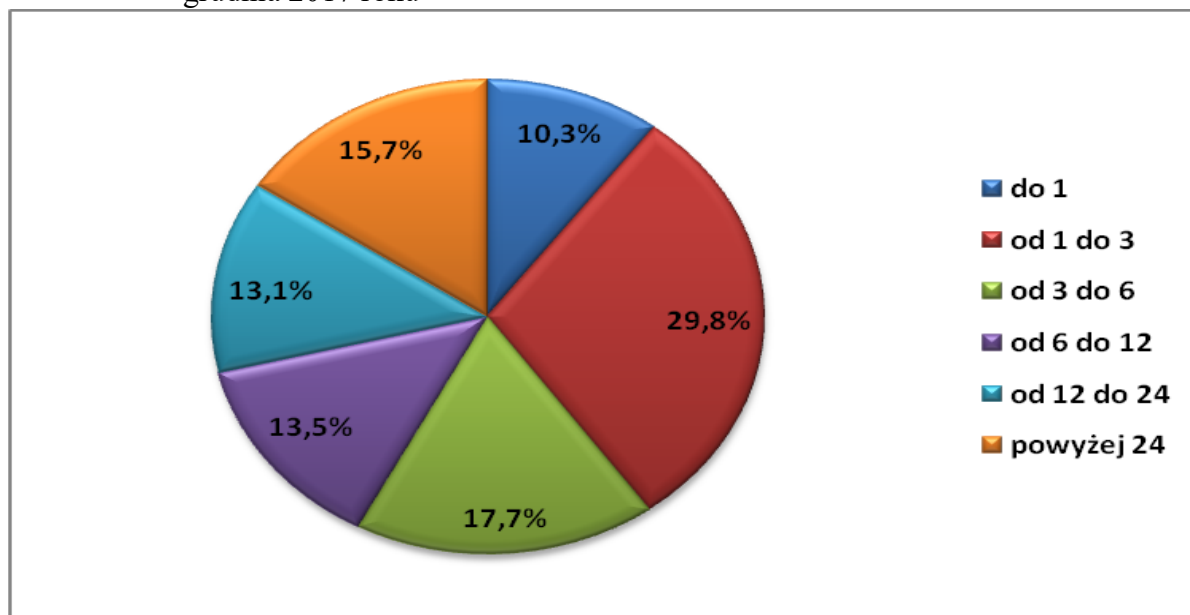
Udział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2015 – 2017, ilustruje poniższa tabela.

Tabela 9 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec 2015, 2016, 2017r.

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2015 rok		2016 rok		2017 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
do 1	142	75	93	40	61	38
1 – 3	333	175	208	117	177	98
3 – 6	233	144	184	119	105	74
6 – 12	197	113	140	89	80	53
12 – 24	163	111	132	97	78	59
powyżej 24	190	117	151	100	93	60
Razem	1 258	735	908	562	594	382

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 13 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w końcu grudnia 2017 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

3.4 Bezrobotni według stażu pracy

Staż pracy łączy się nierozzerwalnie z wiekiem pracownika. Zazwyczaj osoby o większym stażu należą do starszych grup wiekowych. Analizując strukturę bezrobotnych według stażu pracy w końcu grudnia 2017 roku należy zauważyć, iż grupa o najdłuższym stażu (powyżej 30 lat) stanowi 7,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w przeciwieństwie do bezrobotnych o niskim stażu pracy do 5 lat, które stanowią 22,9% ogółu bezrobotnych.

Osoby ze stażem pracy od 10 do 20 lat, stanowiły 18% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Natomiast najmniej bezrobotnych w ewidencji Urzędu figurowało z ponad 30 – letnim doświadczeniem, o których wspomniano wyżej.

Należy także wskazać, iż w poprzednich latach (tj. w 2015 oraz w 2016 roku) najliczniejszą grupę, podobnie jak w 2017 roku stanowiły osoby bezrobotne ze stażem pracy od 1 do 5 lat. Natomiast najmniejszą grupę bezrobotnych reprezentowały osoby z długim stażem pracy, tj. 30 lat i więcej.

W analizowanym okresie nastąpił wzrost udziału osób ze stażem pracy od 5 do 10 lat z 14,4% w 2016 roku do 16,2% w 2017 roku, od 10 do 20 lat z 15,5% w 2016 roku do 18% na koniec 2017 roku oraz bez stażu pracy z 9,6% w 2016 roku do 9,8% w 2017 roku.

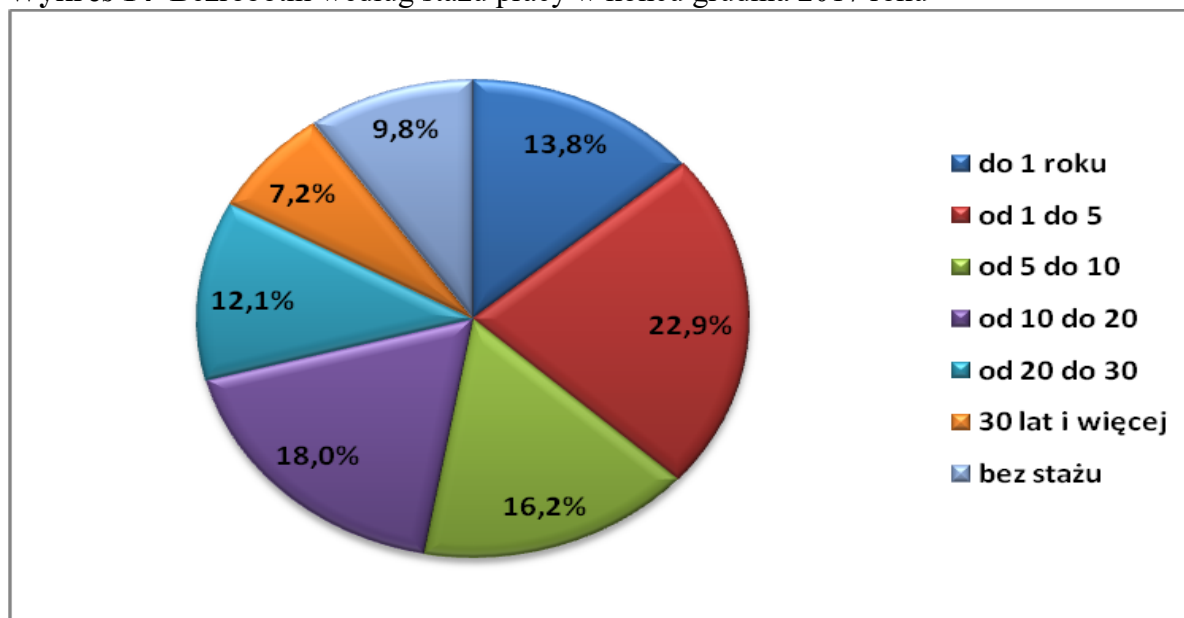
Liczbę bezrobotnych według stażu pracy w latach 2015 – 2017 ilustruje poniższa tabela.

Tabela 10 Bezrobotni według stażu pracy – stan w końcu 2015, 2016 i 2017 roku

Wyszczególnienie	2015 rok		2016 rok		2017 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
do 1 roku	163	115	140	107	82	62
1 - 5	288	180	225	150	136	98
5 - 10	174	99	131	91	96	68
10 - 20	220	127	141	86	107	61
20 - 30	181	77	119	47	72	32
30 lat i więcej	114	50	65	16	43	15
bez stażu	118	87	87	65	58	46
Razem	1 258	735	908	562	594	382

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 14 Bezrobotni według stażu pracy w końcu grudnia 2017 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01. Opracowanie własne.

3.5 Bezrobotne kobiety

W końcu grudnia 2017 roku w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych udział kobiet był wyższy niż przed rokiem o 2,4 p.proc. i wyniósł 64,3% (382 kobiety).

W końcu 2017 roku wśród ogółu bezrobotnych kobiet, 336 (tj. 88%) poprzednio pracowało, 23 kobiety (tj. 6%) objęły zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika, natomiast 46 kobiet (tj. 12%) dotychczas nie pracowało w ogóle.

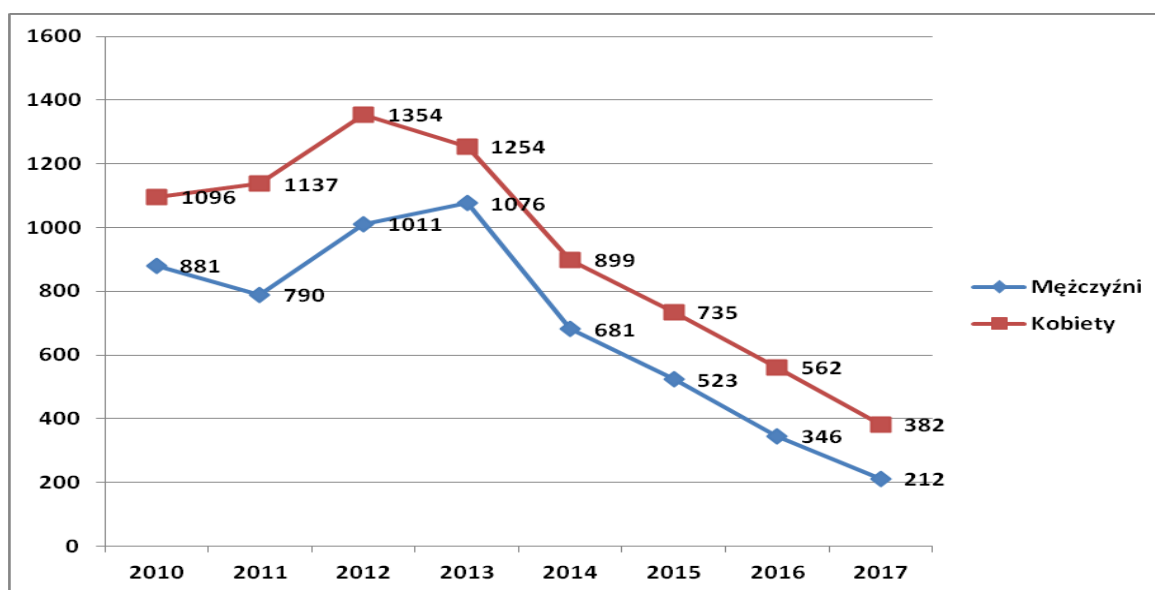
Z ogólnej liczby 382 zarejestrowanych kobiet, na koniec grudnia 2017 roku prawo do zasiłku posiadało tylko 86 kobiet (tj. 22,5%), a tereny wiejskie zamieszkiwało 176 kobiet (tj. 46,1%).

Należy wskazać, iż kobietom trudniej uzyskać i utrzymać pracę w szczególności ze względu na fakt pełnienia określonej roli w społeczeństwie. Kobiety często pracują w innych zawodach i branżach niż mężczyźni, mają inne wynagrodzenie i czas pracy. Zróżnicowanie to jest uwarunkowane także innymi cechami, takimi jak wykształcenie, zaangażowanie w życie

rodzinne czy nawet oczekiwania życiowe. Biorąc jednak pod uwagę w ostatnim okresie bardzo duże zapotrzebowanie na pracowników, generalnie kobiety nie powinny mieć problemu z możliwością uzyskania pracy jeżeli są w stanie pogodzić życie rodzinne z zawodowym.

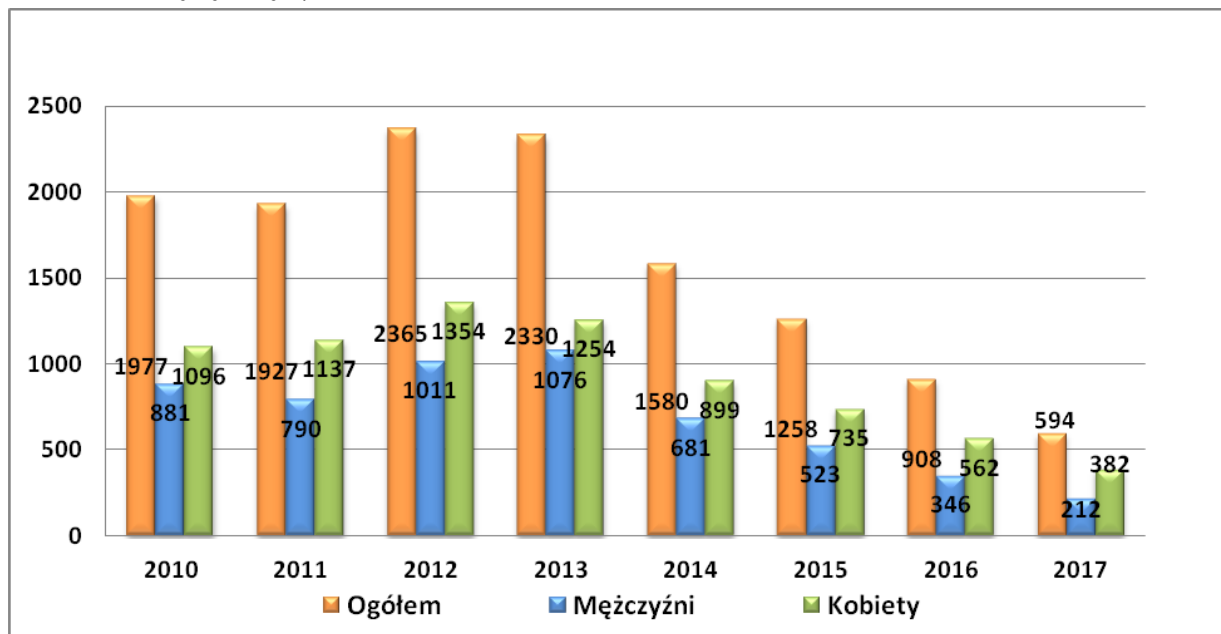
Poziom bezrobocia kobiet i mężczyzn w latach 2010 – 2017 na terenie powiatu śremskiego przedstawia poniższy wykres.

Wykres 15 Poziom bezrobocia kobiet i mężczyzn według stanu w końcu grudnia w latach 2010 - 2017



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 16 Udział kobiet i mężczyzn w populacji bezrobotnych w końcu grudnia w latach 2010 - 2017



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

3.6 Bezrobotni zamieszkali na wsi

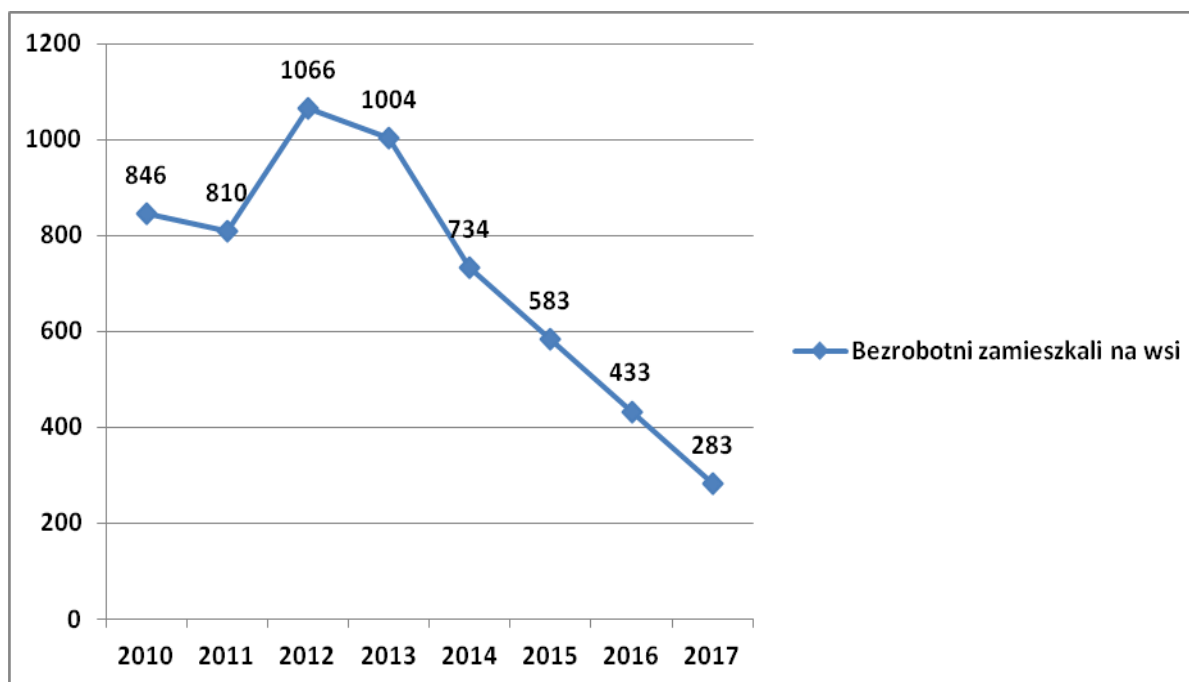
W końcu grudnia 2017 roku spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych 283 osoby mieszkały na terenach wiejskich, co stanowiło 47,6% ogółu bezrobotnych. Natomiast kobiety zamieszkałe na wsi (176 kobiet) stanowiły 62,2% ogółu bezrobotnych z terenów wiejskich oraz 29,6% ogółu zarejestrowanych w Urzędzie. W porównaniu ze stanem z końca 2015 roku oraz 2016 roku, liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi pomniejszyła się odpowiednio o 300 (tj. o 51,5%) i 150 (tj. o 34,6%) osób.

W końcu 2017 roku wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi 58 osób posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych (20,5%).

Udział osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w stosunku do ogółu bezrobotnych w okresie minionych 8 lat uplasował się na poziomie od 42,8% w 2010 roku do 47,6% w 2017 roku.

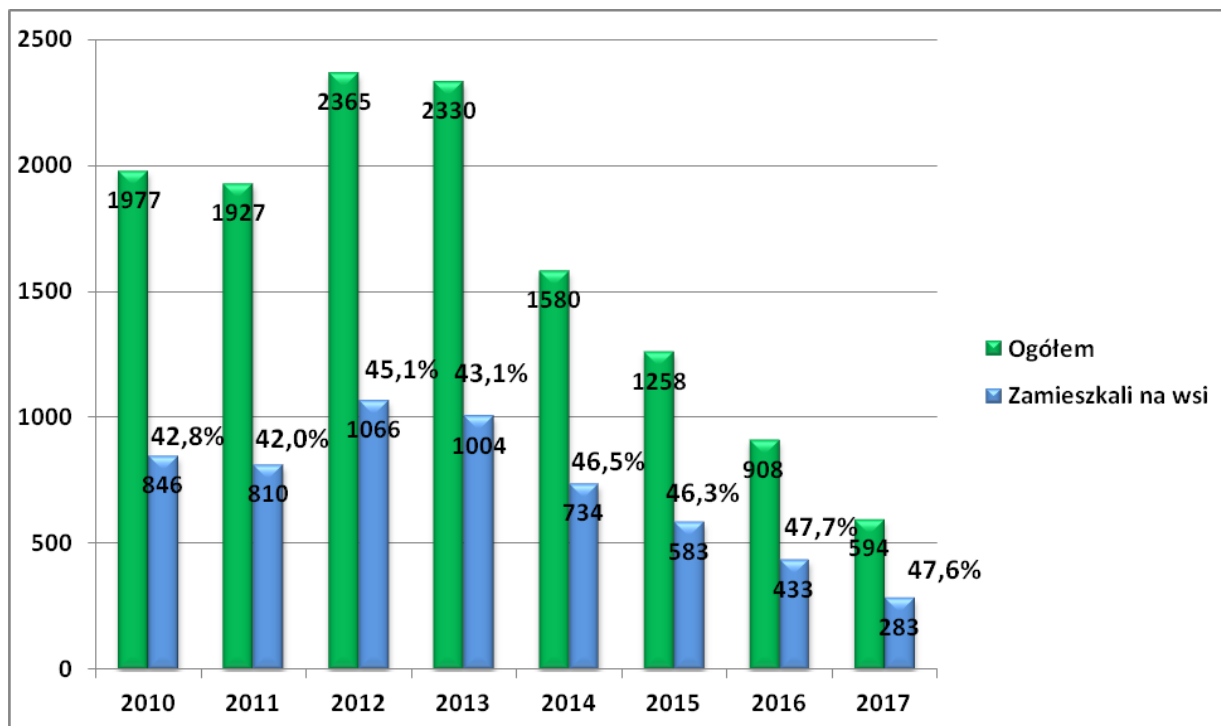
Kształtowanie się liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi w latach 2010 – 2017 obrazuje poniższy wykres.

Wykres 17 Zarejestrowani bezrobotni mieszkańcy wsi – stan w końcu grudnia 2010 - 2017



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 18 Liczba bezrobotnych ogółem i zamieszkałych na wsi – stan w końcu grudnia 2010 - 2017



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Głównym problemem tej grupy bezrobotnych może być znalezienie zatrudnienia w najbliższej okolicy i bariery z poszukaniem go w dalszej odległości. Wśród barier w poszukiwaniu zatrudnienia poza miejscem zamieszkania wymienić należy: wysokie koszty dojazdu bądź zakwaterowania, jak również konieczność zapewnienia opieki nad dziećmi. Nie bez znaczenia pozostają też likwidacja linii autobusowych czy ograniczenie liczby połączeń co poważnie utrudnia mieszkańcom szukanie zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

3.7 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W ogóle zarejestrowanych osób wg stanu w dniu 31 grudnia 2017 roku liczną grupę stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Osobom tym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych. Za osoby takie zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uznaje się następujące grupy osób:

- 1) bezrobotnych do 30 roku życia,
- 2) bezrobotnych długotrwale,
- 3) bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotnych niepełnosprawnych,



- 7) poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (grupa ta obowiązuje od 1 lipca 2017 roku - dodana przez art. 3 pkt 3 ustawy z dnia 22 czerwca 2017 roku o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją programu „Za życiem”).

W sprawozdawczości wykazywane są grupy uznane za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy przed 1 lipca 2017 roku, tj. przed dodaniem do tej grupy, osób o których mowa w w/wym. pkt. 7).

W okresie od 01.07.2017r. do 31.12.2017r., żadna z osób będąca opiekunem osoby niepełnosprawnej nie dokonała rejestracji w PUP w Śremie jako poszukująca pracy.

Tabela 11 Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan w końcu grudnia 2015 - 2017 roku

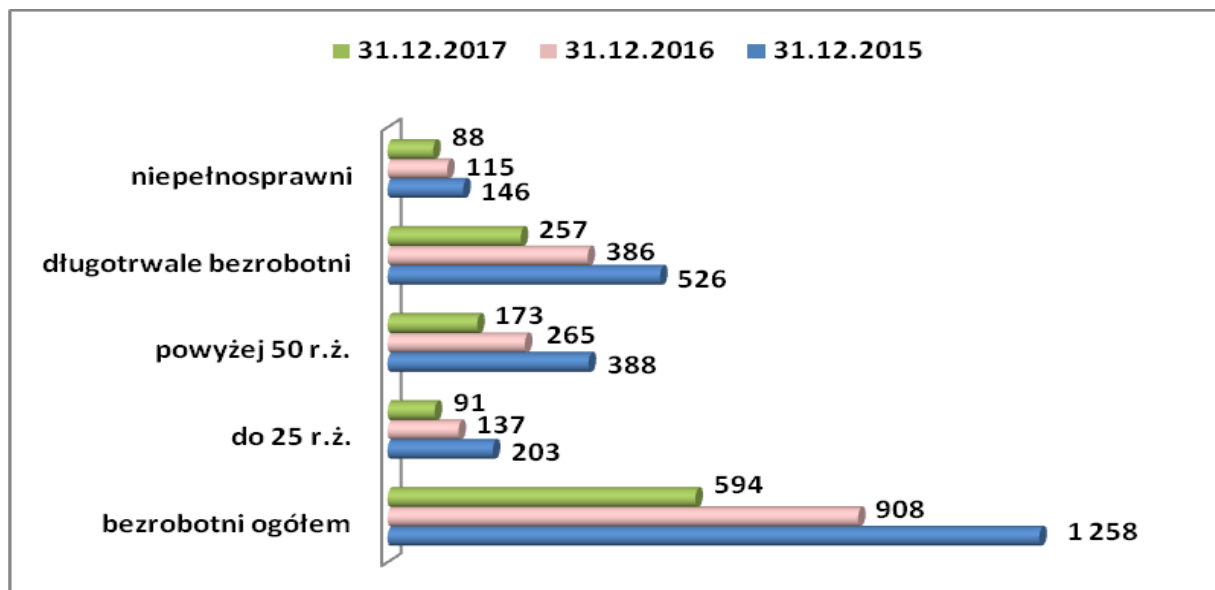
WYSZCZEGÓLNIENIE		Stan w dniu		
		31.12.2015r.	31.12.2016r.	31.12.2017r.
LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓLEM, w tym:		1 258	908	594
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		1 098	794	510
w tym	do 30 roku życia	383	287	168
	w tym do 25 roku życia	203	137	91
	długotrwale bezrobotne	526	386	257
	powyżej 50 roku życia	388	265	173
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	47	34
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	267	256	168
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	3	1
	niepełnosprawni	146	115	88

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

W końcu grudnia 2017 roku w Urzędzie Pracy zarejestrowanych było ogółem 510 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którzy stanowili 85,9% ogółu osób bezrobotnych. W porównaniu ze stanem z końca 2015 oraz 2016 roku, ich liczba zmniejszyła się odpowiednio o 53,6% (tj. o 588 osób) oraz o 35,8% (tj. o 284 osoby).

Charakterystykę wybranych grup osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawiono poniżej.

Wykres 19 Struktura wybranych kategorii osób bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2015-2017



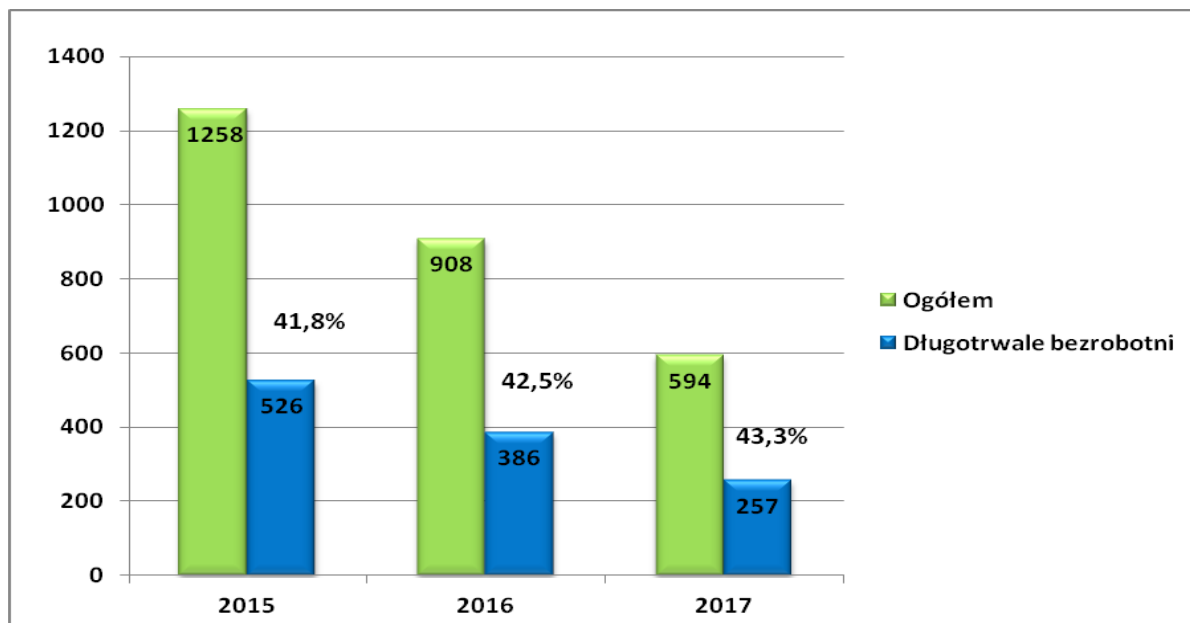
Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

a) Bezrobotni długotrwale

Liczba długotrwale bezrobotnych, tj. osób pozostających w rejestrze Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych, osiągnęła w końcu grudnia 2017 roku poziom 257 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 43,3%. Osoby te charakteryzowały się niskim potencjałem zatrudnieniowym to jest m.in. bierną aktywnością w poszukiwaniu zatrudnienia, a także kompetencjami niedostosowanymi do potrzeb rynku pracy. Wymagają zatem długookresowego wsparcia celem doprowadzenia do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

W porównaniu z analogicznym okresem 2015 oraz 2016 roku liczba zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się odpowiednio o 269 oraz 129 osób (tj. kolejno o 51,1% oraz 33,4%). Należy jednak zwrócić uwagę, że pomimo ogólnego spadku poziomu bezrobocia nastąpił wzrost udziału tej grupy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z 41,8% w 2015 roku do 43,3% w 2017 roku.

Wykres 20 Liczba bezrobotnych ogółem i długotrwale bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2015 – 2017

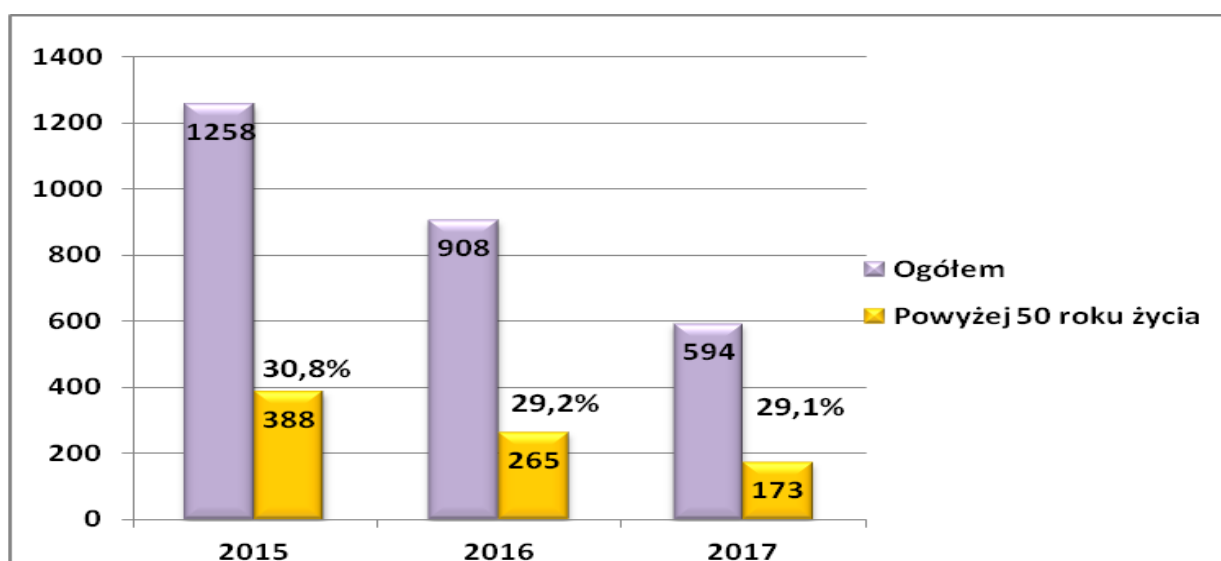


Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

b) Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W końcu 2017 roku bezrobotni powyżej 50 roku życia, w liczbie 173 osoby, stanowili 29,1% bezrobotnych ogółem. W porównaniu ze stanem z końca 2015 roku oraz 2016 roku, liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zmniejszyła się odpowiednio o 215 (tj. o 55,4%) i 92 (tj. o 34,7%) osoby. Ponadto, odnotowano spadek udziału tej grupy osób w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z 30,8% w 2015 roku do 29,1% w 2017 roku. Należy jednak pamiętać, iż w przypadku utraty pracy w tym wieku, powrót do aktywności zawodowej jest dużo trudniejszy aniżeli w odniesieniu do ludzi młodszych.

Wykres 21 Liczba bezrobotnych ogółem i powyżej 50 roku życia – stan w końcu grudnia 2015 - 2017



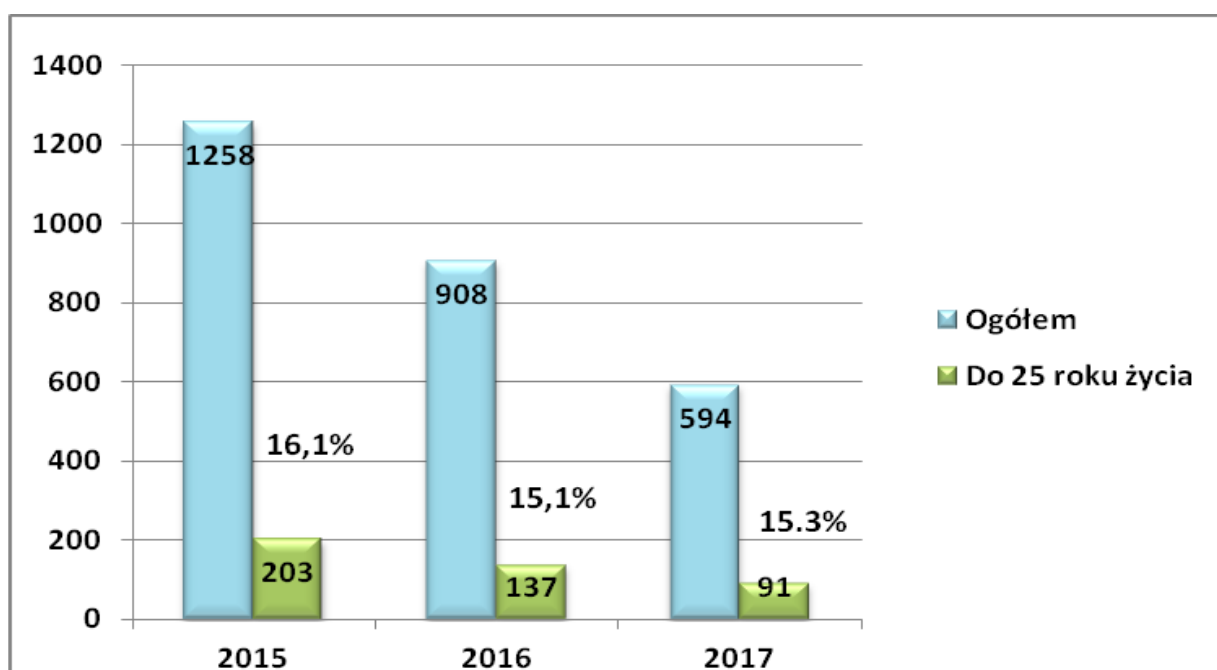
Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

c) Bezrobotni do 25 roku życia

Osoby młode do 25 roku życia według stanu w końcu 2017 roku stanowiły 15,3% (tj. 91 osób) ogółu osób figurujących w ewidencji Urzędu. Porównując ze stanem w końcu 2015 roku oraz 2016 roku, liczba osób z tej grupy zmniejszyła się odpowiednio o 112 (tj. o 55,2%) i 46 (tj. o 33,6%) osób. Należy jednak zwrócić uwagę, że pomimo ogólnego spadku poziomu bezrobocia nastąpił wzrost udziału tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych z 15,1% w 2016 roku do 15,3% w 2017 roku.

Należy pamiętać, iż osoby młode na rynku pracy traktowane są w nieco inny sposób aniżeli osoby starsze, chociażby z uwagi na fakt, iż nie posiadają one doświadczenia zawodowego, a jeśli już wykonywały jakiegokolwiek prace, to nie były one znaczące i zatrudnienie nie trwało zbyt długo. Następstwem przedstawionego stanu rzeczy jest konieczność ponoszenia przez pracodawców dodatkowych kosztów związanych z przeszkoleniem pracowników i dostosowaniem ich do wykonywania pracy na konkretnych stanowiskach. Dodatkowo warto zauważyć, iż oprócz odmiennego traktowania osób młodych i osób starszych na rynku pracy, pracodawcy w inny sposób odnoszą się do kobiet i mężczyzn szukających zatrudnienia. W przypadku kobiet mają bowiem na uwadze, że w większości przypadków podjęcie pracy będzie wiązało się w niedługim okresie z koniecznością przerwania pracy w związku z urodzeniem dziecka. Ponadto osoby młode kojarzone są z częstą zmianą miejsca pracy i planów na przyszłość, gdyż poszukują one dla siebie optymalnej drogi zawodowej, która da im jak najlepsze perspektywy na dalszy rozwój. Dlatego też istotnym zadaniem urzędów pracy jest podejmowanie szybkich działań na rzecz promocji zatrudnienia oraz łagodzenia skutków bezrobocia wśród całej populacji osób młodych.

Wykres 22 Liczba bezrobotnych ogółem i do 25 roku życia – stan w końcu grudnia 2015 - 2017

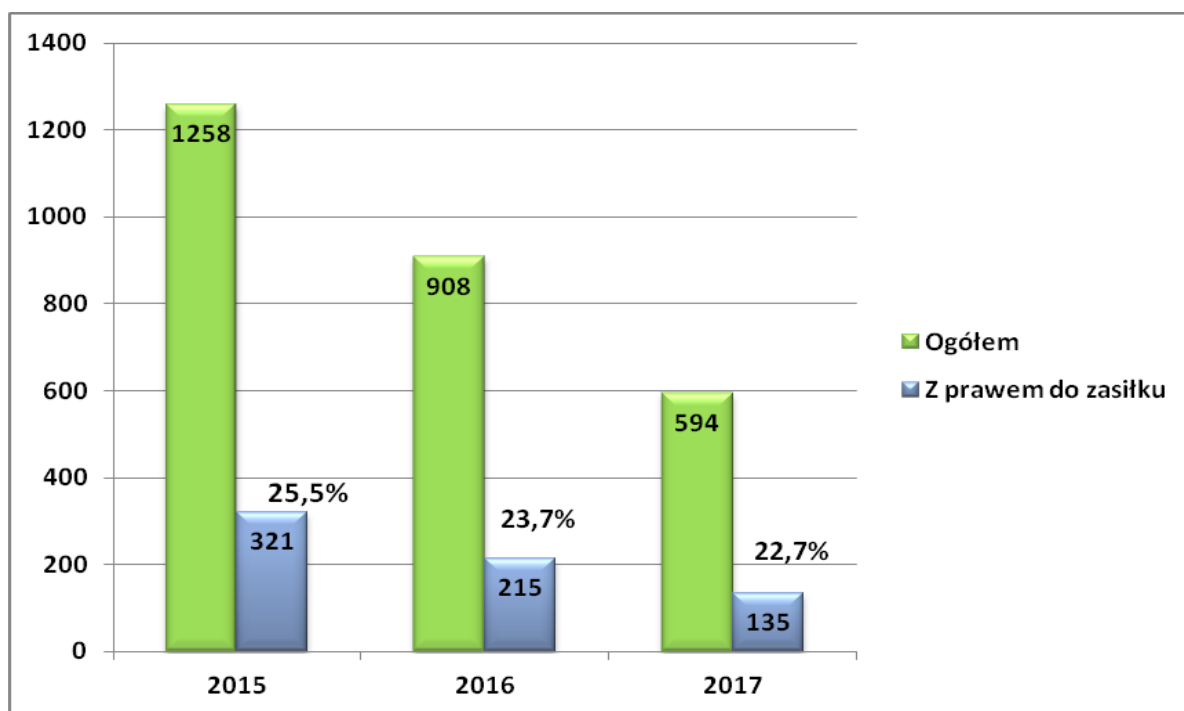


Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

3.8 Bezrobotni z prawem do zasiłku

W końcu grudnia 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie figurowało 135 bezrobotnych z prawem do zasiłku, co stanowiło 22,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu z analogicznym okresem 2016 roku, udział osób z prawem do zasiłku zmniejszył się o 1,0 p.p. Zwiększył się natomiast udział kobiet w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku wobec obserwowanego przed rokiem o 2,8 p.p. do 63,7%. Pomimo tego, należy jednak wskazać, iż wciąż niewielki odsetek (około 1/4) spośród wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych, otrzymuje wsparcie finansowe z Urzędu z tytułu pozostawania bez pracy.

Wykres 23 Liczba bezrobotnych ogółem i z prawem do zasiłku – stan w końcu grudnia 2015 - 2017



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

4. Sytuacja osób niepełnosprawnych w powiecie śremskim w 2017 roku

Osoby niepełnosprawne nie mają takich samych szans na zatrudnienie, jak osoby sprawne. Może to wynikać zarówno z mniejszej wydajności, jak i niemożności pracy na wszystkich stanowiskach pracy. Pracodawca zatrudniający osobę niepełnosprawną bierze pod uwagę konieczność poniesienia dodatkowych kosztów na adaptację miejsca pracy lub kosztów mniejszej produkcji. Podkreślić należy, iż w zależności od koncepcji pomocy społecznej i ustawodawstwa w danym kraju osoby niepełnosprawne są często „łączone” z innymi grupami narażonymi na dyskryminację (wykluczonymi, o obniżonej konkurencyjności na rynku pracy). Należy jednak pamiętać, iż każda z tych grup ma inne uwarunkowania wykluczenia społecznego oraz niskiej zatrudnialności. Grupy te cechuje niższy poziom dochodów, a nawet w niektórych grupach – ubóstwo materialne.

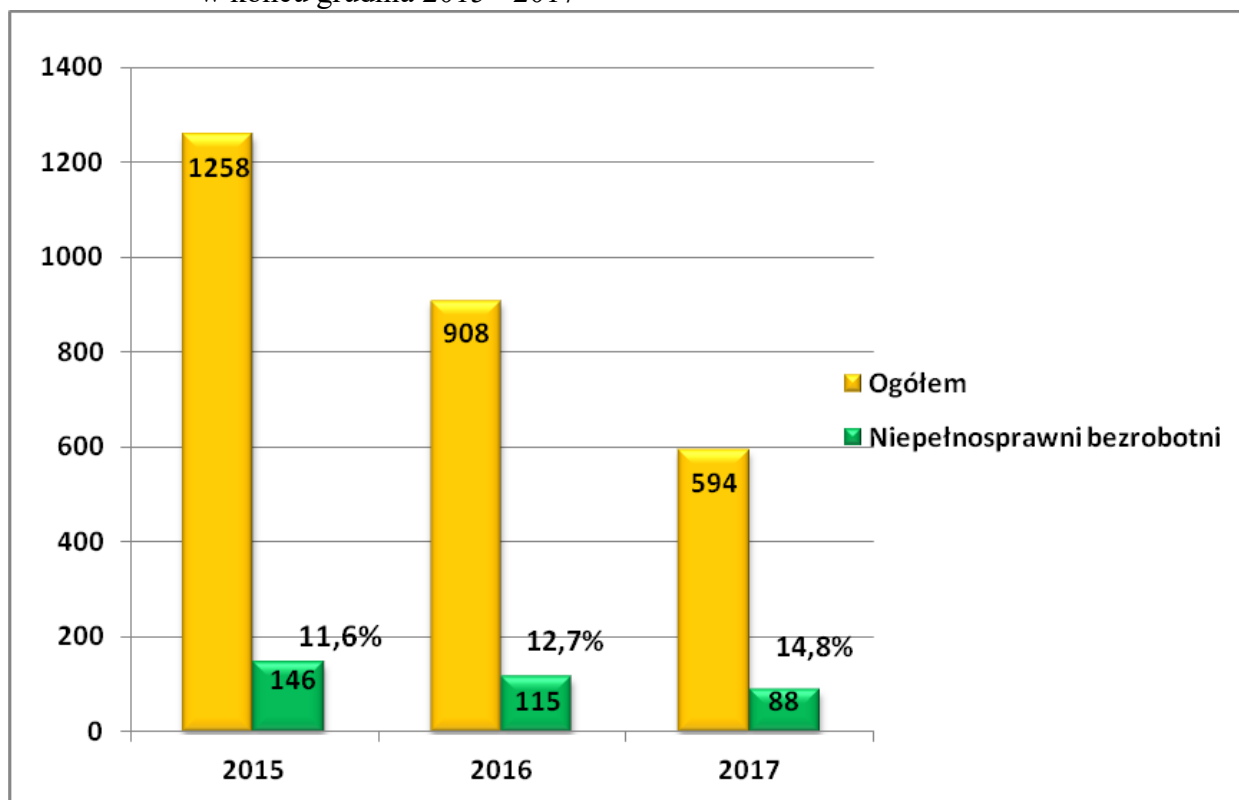


Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych pozostających w rejestrze Urzędu Pracy w końcu grudnia 2017 roku wyniosła 88 osób, a ich udział w ogólnej licznie bezrobotnych stanowił 14,8%. W porównaniu z analogicznym okresem 2015 oraz 2016 roku udział tej grupy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł odpowiednio 11,6% oraz 12,7%.

Widoczny jest zatem na przestrzeni ostatnich trzech lat wzrost udziału osób niepełnosprawnych w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie. Istnieje szereg barier, które niekorzystnie wpływają na liczbę pracujących niepełnosprawnych. Większość ma charakter systemowy. Przykładem może być niejasność i zmienność przepisów prawa. Z drugiej strony mamy jednak do czynienia z barierami o charakterze jednostkowym takimi jak np. postawa wobec pracy, czy stereotypowe myślenie na temat osób niepełnosprawnych.

Ponadto, osoby niepełnosprawne ciągle zdobywają zawody, na które istnieje bardzo małe zapotrzebowanie na rynku pracy, a ich duży odsetek pozostaje poza rynkiem pracy zasilając tym samym grono świadczeniobiorców lub też wykonuje proste prace pomocnicze. Jednym z problemów, który także składa się na ogólnie złą sytuację tej grupy osób na rynku pracy jest zatrzymanie się dla zdecydowanej większości ścieżki edukacyjnej na poziomie edukacji szkolnej. Osoby niepełnosprawne, przede wszystkim bierne zawodowo niezmiernie rzadko korzystają także z form kształcenia ustawicznego. Z drugiej zaś strony szkolenia te są bardzo często niedostosowane do ich potrzeb, w związku z np. barierami infrastrukturalnymi, złym dojazdem, etc.

Wykres 24 Liczba bezrobotnych ogółem i niepełnosprawnych bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2015 - 2017



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Tabela 12 Struktura zarejestrowanych niepełnosprawnych osób bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia oraz stażu pracy

Wyszczególnienie		Stan w dniu 31.12.2015r.	Stan w dniu 31.12.2016r.	Stan w dniu 31.12.2017r.
Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych ogółem		146	115	88
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	14	6	8
	1-3	25	21	20
	3-6	27	21	12
	6-12	30	22	15
	12-24	24	22	16
	powyżej 24	26	23	17
Wykształcenie	wyższe	5	5	2
	policealne i średnie zawodowe	29	21	13
	średnie ogólnokształcące	9	7	4
	zasadnicze zawodowe	49	44	32
	gimnazjalne i poniżej	54	38	37
Staż pracy ogółem	do 1 roku	10	15	5
	1-5 lat	18	24	17
	5-10 lat	20	7	16
	10-20 lat	28	27	24
	20-30 lat	38	26	14
	30 lat i więcej	24	10	8
	bez stażu	8	6	4

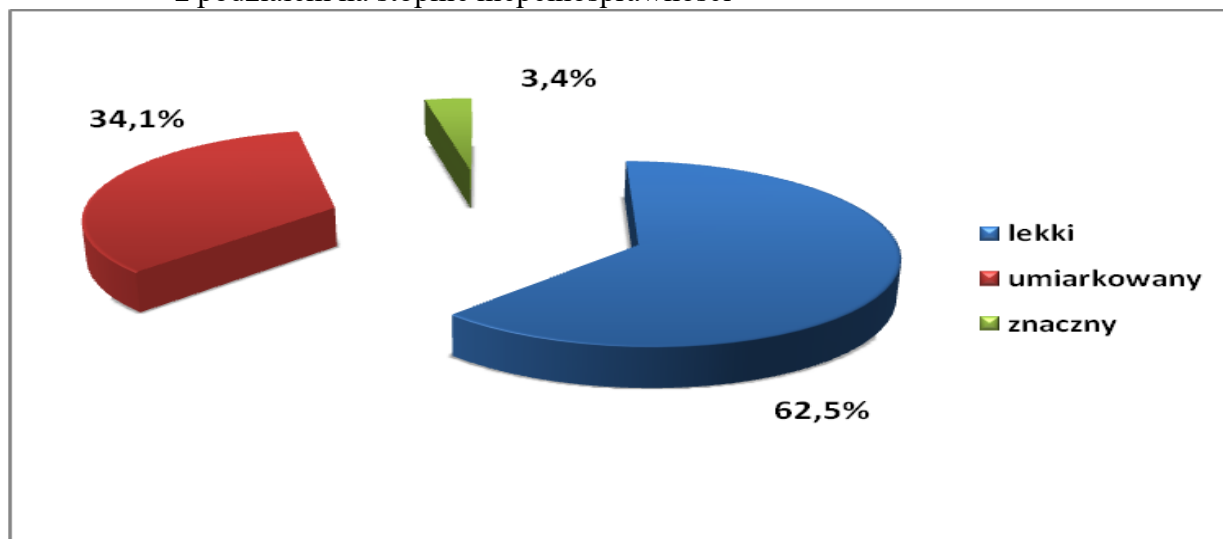
Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-07 oraz MRPiPS-07. Opracowanie własne.

Analizując strukturę bezrobotnych niepełnosprawnych w końcu grudnia 2017 roku należy zauważyć, iż najliczniejsze grupy wśród zarejestrowanych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (42,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych), oraz zasadniczym zawodowym (36,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych). W podobny sposób przedstawiała się sytuacja bezrobotnych niepełnosprawnych w końcu 2015 oraz 2016 roku.

Duży odsetek w analizowanym okresie wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych stanowiły też osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy. Odpowiednio odsetek tych bezrobotnych niepełnosprawnych w ogóle zarejestrowanych niepełnosprawnych stanowił: w 2015 roku – 17,8% i w 2016 roku – 20% i w 2017 roku – 19,3%.

Wśród osób niepełnosprawnych figurujących w ewidencji Urzędu w latach 2015-2017 najwięcej posiadało orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności, w dalszej kolejności orzeczenie o stopniu umiarkowanym i znacznym. Według stanu w końcu grudnia 2017 roku było to odpowiednio 62,5% (tj. 55 osób), 34,1% (tj. 30 osób) oraz 3,4% (3 osoby).

Wykres 25 Osoby bezrobotne niepełnosprawne według stanu w dniu 31 grudnia 2017 roku z podziałem na stopnie niepełnosprawności

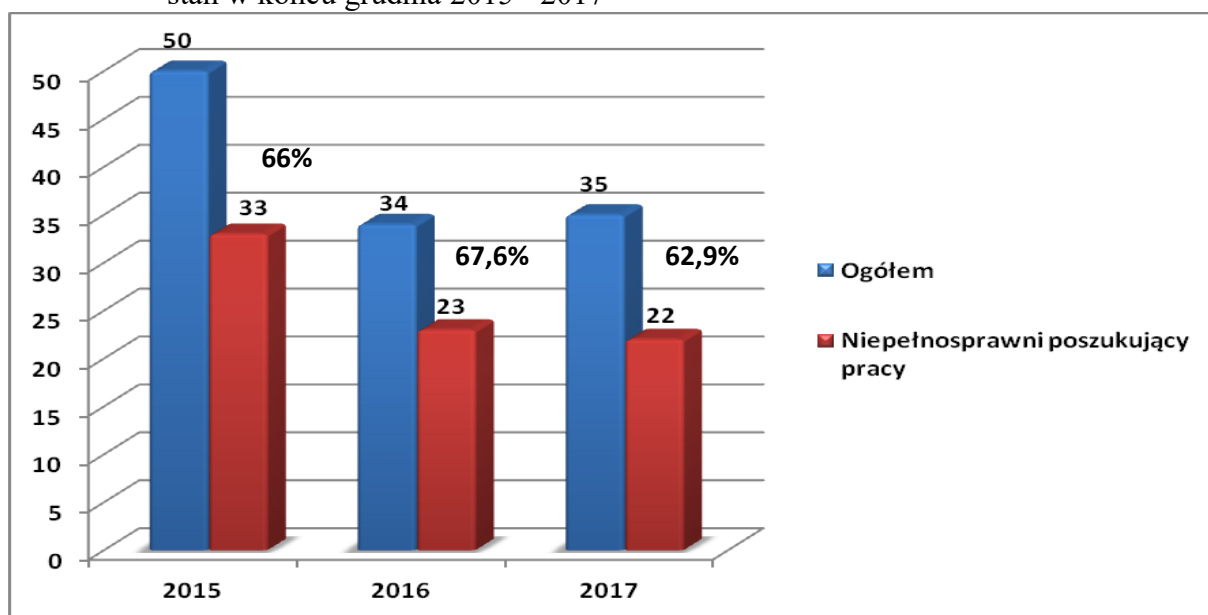


Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-07. Opracowanie własne.

Ze względu na fakt pobierania przez osoby niepełnosprawne różnych świadczeń (np. renty z tytułu niezdolności do pracy, zasiłku stałego czy renty socjalnej), dokonując rejestracji w Urzędzie Pracy uzyskują status osób poszukujących pracy.

Liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy pozostających w ewidencji Urzędu Pracy w końcu grudnia 2017 roku wyniosła 22 osoby, a ich udział w ogólnej licznie poszukujących pracy stanowił 62,9%. W porównaniu z analogicznym okresem 2015 oraz 2016 roku udział tej grupy w ogólnej liczbie poszukujących pracy wyniósł odpowiednio 66% oraz 67,6%.

Wykres 26 Liczba poszukujących pracy ogółem i niepełnosprawnych poszukujących pracy – stan w końcu grudnia 2015 - 2017



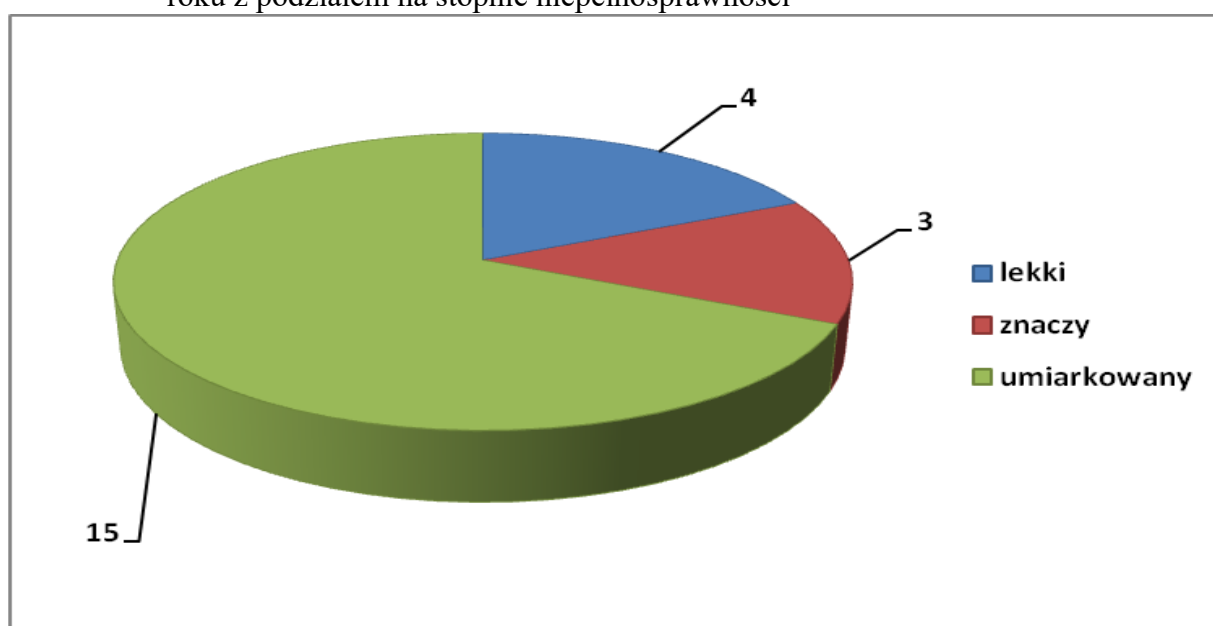
Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Spośród 22 zarejestrowanych niepełnosprawnych poszukujących pracy:

- 12 osób pobiera rentę, w tym 3 osoby rentę socjalną,
- 8 osób pobiera zasiłek stały,
- 2 osoby pozostają czynne zawodowo (pracują ale szukają innego zatrudnienia).

Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy figurujących w ewidencji Urzędu w końcu 2017 najczęściej posiadało orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności (15 osób), w dalszej kolejności orzeczenie o stopniu lekkim (4 osoby) oraz znacznym (3 osoby).

Wykres 27 Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy według stanu w dniu 31 grudnia 2017 roku z podziałem na stopnie niepełnosprawności



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-07. Opracowanie własne.

Rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie finansowano ze środków Funduszu Pracy (FP), Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) oraz w ramach realizowanych projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Ze środków **PFRON** na aktywizację zawodową wydatkowano kwotę 85.000,00 zł. W ramach powyższej kwoty udzielono **1 osobie niepełnosprawnej** dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz zrefundowano **2 pracodawcom** koszty wyposażenia utworzonych miejsc pracy dla **2 osób niepełnosprawnych** (pracodawca zobowiązany jest do utrzymania miejsca pracy dla osoby niepełnosprawnej przez okres co najmniej 36 miesięcy).

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie wspierał aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych. Główne działania Urzędu polegały na umożliwieniu osobom niepełnosprawnym dostępu do korzystania z usług i instrumentów rynku pracy w ramach uczestnictwa w realizowanych programach aktywizacyjnych,



podnoszeniu ich kwalifikacji zawodowych dzięki organizowanym szkoleniom, a także na wspieraniu samozatrudnienia oraz tworzeniu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

W związku z powyższym w 2017 roku:

- **88 osób niepełnosprawnych** podjęło zatrudnienie w wyniku zastosowania usługi pośrednictwa pracy, w tym **48** kobiet,
- **7 osób niepełnosprawnych** podjęło zatrudnienie w ramach uzupełnienia utworzonych stanowisk pracy w latach poprzednich,
- udzielono **62 osobom niepełnosprawnym** indywidualnych porad zawodowych, poradnictwem grupowym objęto **11 osób niepełnosprawnych**,
- objęto **3 osoby niepełnosprawne** usługą szkolenia, w tym:
 - a) **2** osoby wzięły udział w szkoleniu grupowym pn. „*Operator wózków jezdniowych (z wymianą butli gazowych)*”,
 - b) **1** osoba wzięła udział w szkoleniu grupowym pn. "*Kurs komputerowy zakończony egzaminem ECDL*",
- **2 osoby niepełnosprawne** podjęły zatrudnienie na stanowiskach pracy utworzonych w 2017 roku w ramach środków *Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych*,
- udzielno **4 osobom niepełnosprawnym** dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym **1 osobie** w ramach środków *Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych*.
- objęto **46 osób** niepełnosprawnych aktywizacją zawodową, w tym m.in. stażami, szkoleniami pracami społecznie użytecznymi (w tym *PAI*).
- zamieszczano na stronie internetowej Urzędu informacje, pochodzące od innych podmiotów funkcjonujących na rynku pracy, na temat możliwości udzielenia wsparcia osobom niepełnosprawnym;
- świadczone doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej oraz promowano ideę samozatrudnienia osób niepełnosprawnych podczas bezpośrednich kontaktów, a także poprzez stronę internetową, ulotki oraz tablicę ogłoszeń.

5. Zwolnienia grupowe

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie otrzymał informację o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych i dokonanych zwolnieniach od 5 zakładów pracy, tj.:

- Powszechny Zakład Ubezpieczeń Spółka Akcyjna - planowany termin dokonania zwolnień pracowników – od 24 marca 2017 roku do 18 grudnia 2017 roku. Nie dokonano zwolnień pracowników z terenu powiatu śremskiego.
- Powszechny Zakład Ubezpieczeń na Życie Spółka Akcyjna - planowany termin dokonania zwolnień pracowników – od 24 marca 2017 roku do 18 grudnia 2017 roku. Nie dokonano zwolnień pracowników z terenu powiatu śremskiego.
- Orange Polska Spółka Akcyjna – planowany termin dokonania zwolnień pracowników – styczeń – grudzień 2018 roku.
- Poczta Polska Spółka Akcyjna - planowany termin dokonania zwolnień pracowników – od 25 lipca 2017 roku do 31 października 2017 roku. Nie dokonano zwolnień pracowników z terenu powiatu śremskiego.



- Przedsiębiorstwo Drogowo-Mostowe DROMOST Sp. z o.o. w upadłości likwidacyjnej – zwolnienie 31 pracowników z terenu powiatu śremskiego nastąpiło z końcem kwietnia br.

Ponadto, w październiku 2017 roku wpłynęła od PKO Bank Polski Spółka Akcyjna informacja o rozwiązaniu umowy o pracę z 1 pracownikiem z terenu powiatu śremskiego z końcem grudnia 2017 roku (zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych wpłynęło do tutejszego Urzędu w grudniu 2016 roku).

6. Informacja z zakresu usług rynku pracy świadczonych w 2017 roku

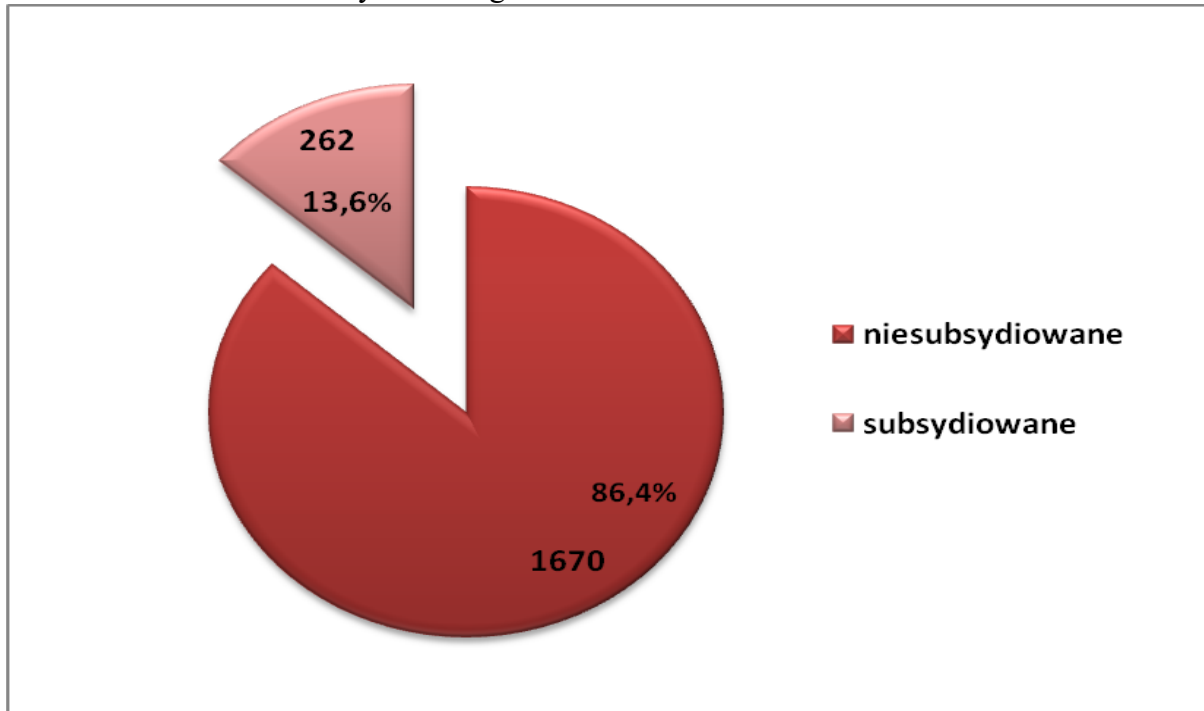
6.1 Informacja z zakresu działalności pośrednictwa pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, realizowaną na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Pośrednictwo pracy może być prowadzone w formie indywidualnych kontaktów doradców klienta, a także w formie giełd pracy, które umożliwiają bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy dobranymi przez pośrednika pracy oraz targów pracy, które pozwalają na zbiorową prezentację ofert pracy, zawierających dane pozwalające na zidentyfikowanie pracodawcy.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie:

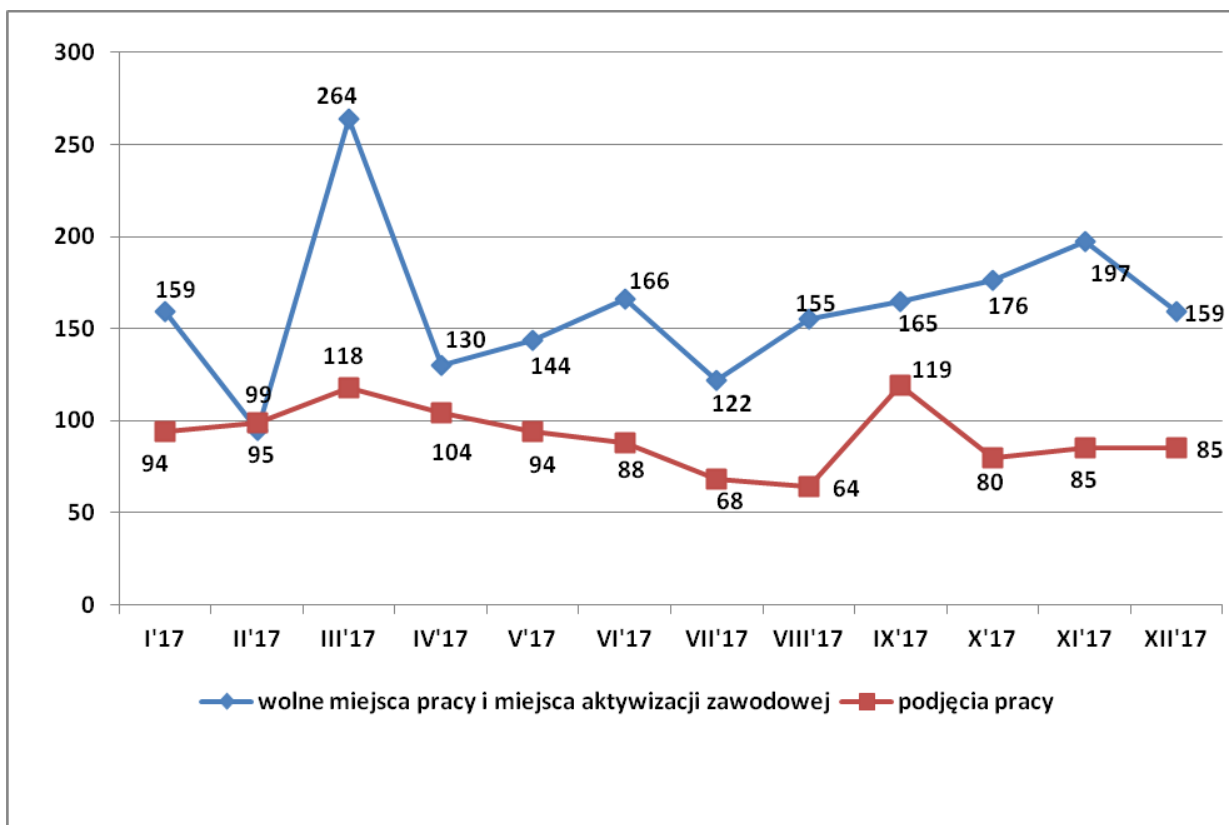
- Udzielano pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych (**wydano osobom bezrobotnym 1 043 skierowania do pracy**).
- Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.
- Informowano wszystkich bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.
- Kierowano do pracodawców osoby bezrobotne do udziału w aktywnych formach takich, jak np. staże (**wydano osobom bezrobotnym 346 skierowań na staż**).
- Inicjowano oraz organizowano spotkania z kandydatami do pracy. Zorganizowano **6 giełd pracy**, umożliwiających pracodawcy bezpośredni kontakt z większą grupą kandydatów na oferowane stanowisko pracy. **Giełdy dotyczyły łącznie 135 miejsc pracy** na stanowiskach związanych m.in. z pracami na produkcji, montażem urządzeń elektronicznych czy pracami na sali sprzedaży.
- Informowano bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.
- Przyjmowano oraz upowszechniano oferty pracy. W okresie od stycznia do końca grudnia 2017 roku **do Urzędu wpłynęło ogółem 1 932 oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej** (staże, prace społecznie - użyteczne). W 2017 roku spośród **2 212 bezrobotnych** wyłączonych z ewidencji Urzędu, **1 098** podjęło pracę.

Wykres 28 Struktura wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w okresie od stycznia do grudnia 2017 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

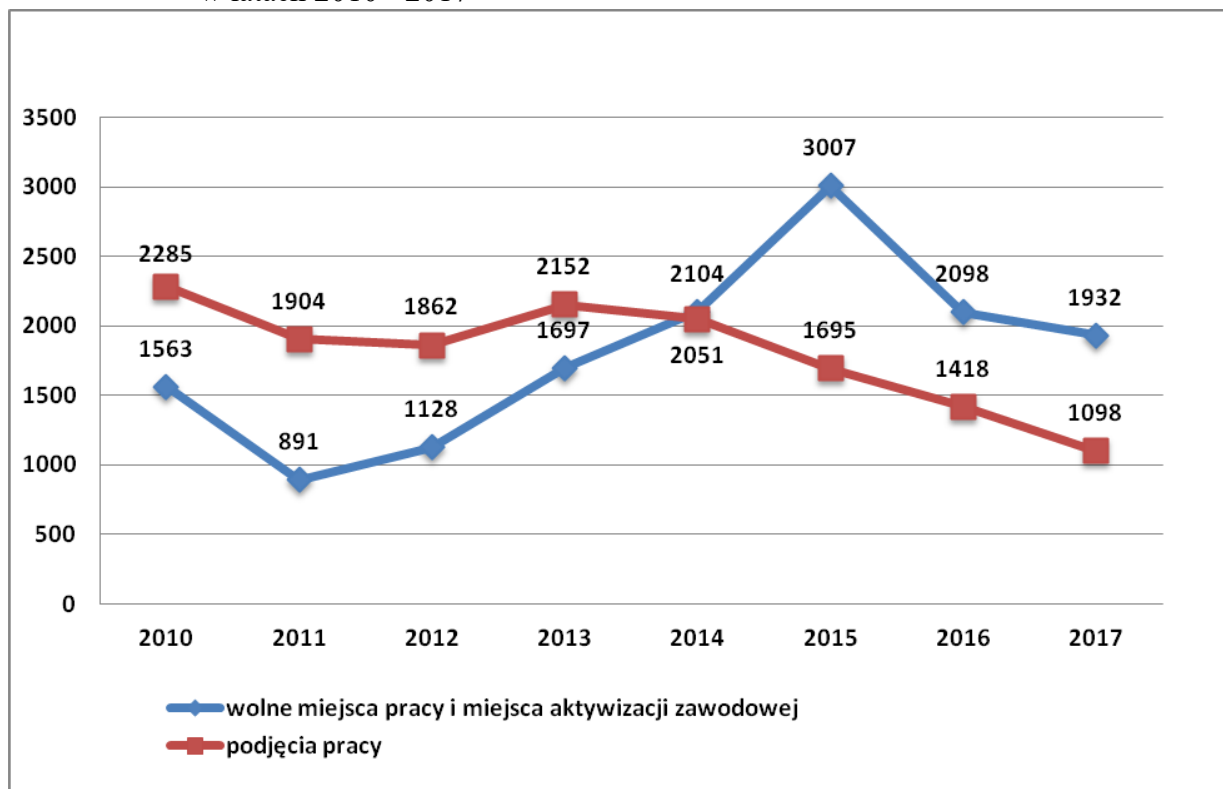
Wykres 29 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej oraz podjęcia pracy w okresie od stycznia do grudnia 2017 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Liczbę ofert pracy oraz podjęć pracy na przestrzeni siedmiu ostatnich lat, przedstawiono na poniższym wykresie.

Wykres 30 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej oraz podjęcia pracy w latach 2010 - 2017



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 oraz MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Ponadto w ramach pośrednictwa pracy:

- Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2017 roku zarejestrował **533 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Oświadczenia te dotyczyły możliwości powierzenia pracy przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy obywatelom Ukrainy, Białorusi, Rosji, Mołdawii, Gruzji oraz Armenii bez konieczności uzyskania dodatkowego zezwolenia na pracę. W w/wym. okresie:
 - 509 oświadczeń zarejestrowano dla obywateli Ukrainy (95,5 % ogółu),
 - 10 oświadczeń zarejestrowano dla obywateli Białorusi,
 - 8 oświadczeń zarejestrowano dla obywateli Mołdawii,
 - 5 oświadczeń zarejestrowano dla obywateli Gruzji,
 - 1 oświadczenie zarejestrowano dla obywatela Rosji.



Tabela 13 Zarejestrowane oświadczenia dotyczące zatrudniania cudzoziemców. Podział na gminy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
	2015 rok	2016 rok	2017 rok
gmina Śrem	287	874	380
gmina Książ Wlkp.	8	75	59
gmina Dolsk	17	42	27
gmina Brodnica	111	86	67
Ogółem	423	1077	533

Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 14 Rodzaje umów wynikające z zarejestrowanych oświadczeń dotyczących zatrudniania cudzoziemców.

Rodzaje umów	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
	2015 rok	2016 rok	2017
umowa o pracę	42	693	285
umowa o dzieło	99	94	15
umowa zlecenie	282	290	233
Ogółem	423	1077	533

Źródło: Opracowanie własne.

Analiza ostatnich dwóch lat wskazuje, iż najwięcej oświadczeń zarejestrowano w grupie pracownicy przy pracach prostych (m.in. pomocniczy robotnik budowlany, robotnik magazynowy, pakowacz ręczny). Drugą grupę zawodów w zakresie liczby zarejestrowanych oświadczeń stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (m.in. murarz, ślusarz, pozostali tapicerzy i pokrewni).



Tabela 15 Zarejestrowane oświadczenia dotyczące zatrudniania cudzoziemców. Podział ze względu na wielkie grupy zawodów i specjalności.

Lp.	Wielkie grupy zawodów i specjalności	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
		2015	2016	2017
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0	0
2.	Specjaliści	2	3	0
3.	Technicy i inny średni personel	0	4	4
4.	Pracownicy biurowi	0	1	15
5.	Pracownicy usług i sprzedawcy	19	33	10
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	12	62	9
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	142	309	155
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	24	51	89
9.	Pracownicy przy pracach prostych	224	614	251
10.	Siły zbrojne	0	0	0
Ogółem		423	1 077	533

Źródło: Opracowanie własne.

- Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2017 roku wydał **43 „Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych” dotyczące 530 miejsc pracy.**

Zezwolenie na pracę cudzoziemca wydaje wojewoda właściwy miejscowo ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 kwietnia 2015 roku w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę był obowiązany do przedłożenia w Urzędzie Wojewódzkim informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Badanie potrzeb kadrowych polegało na zweryfikowaniu czy w rejestrach osób bezrobotnych i poszukujących pracy powiatowego urzędu pracy znajdują się osoby spełniające wymagania określone przez podmiot. W tym celu podmiot zgłaszał ofertę pracy na stanowisku, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca, w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Informacja starosty wydawana była na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Tabela 16 Liczba wydanych informacji starosty. Podział na gminy ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Wyszczególnienie	2015 rok		2016 rok		2017 rok	
	liczba wydanych informacji starosty	liczba oferowanych miejsc pracy	liczba wydanych informacji starosty	liczba oferowanych miejsc pracy	liczba wydanych informacji starosty	liczba oferowanych miejsc pracy
gmina Śrem	21	111	18	158	34	507
gmina Książ Wlkp.	2	11	1	3	2	11
gmina Dolsk	0	0	2	2	2	2
gmina Brodnica	3	76	8	11	5	10
Ogółem	26	198	29	174	43	530

Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 17 Liczba zgłoszonych miejsc pracy, na które pracodawcy wnioskowali o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy w 2017r.

Stanowisko	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
czynności szlifierskie związane z wykańczaniem odlewów	30
elektromechanik	10
geodeta	1
jeździec	1
malarz	1
montażysta elementów okiennie - drzwiowych	70
monter urządzeń elektronicznych	70
operator cięcia kabla	20
operator linii recyklingu	10
opiekun osoby zależnej, pracownik gospodarczy	1
pomoc na produkcji	40
pomoc ogrodnika	1
pomocnik przy transporcie	4
pomocnik spawacza	70
pracownik biurowy	1
pracownik pomocniczy w sklepie	75
pracownik produkcji	20
pracownik produkcji roślinnej	11
pracownik produkcji stolarki aluminium	20
pracownik w zakładzie meblarskim	3
rdzeniarz	6



specjalista do spraw logistyki	1
specjalista ds. środków chemicznych dla cukrowni	1
szlifierz metali	27
szwaczka	10
ślusarz	5
ślusarz - szlifierz	2
tapicer	10
krawiec / krawcowa	2
młodszy kucharz	5
monter elementów żelbetonowych	2
RAZEM	530

Zródło: Opracowanie własne.

Na podstawie art. 10 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017r. poz. 1065 z późn. zm.) wojewoda po zasięgnięciu opinii marszałka województwa oraz wojewódzkiej rady rynku pracy, ustala kryteria wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców. W kryteriach wojewoda określa wykaz zawodów i rodzajów pracy, w stosunku do których wydanie zezwolenia na prace nie wymaga uwzględnienia informacji starosty. Wojewoda Wielkopolski wydał Rozporządzenie nr 24/17 z dnia 17 lipca 2017r. zmieniające rozporządzenie w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa wielkopolskiego (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego z 2017r., poz. 5210). Rozporządzenie dostosowuje regulacje w zakresie wydawania zezwoleń na pracę do aktualnej sytuacji na wielkopolskim rynku pracy, charakteryzującej się rosnącym zapotrzebowaniem na pracę cudzoziemców w niektórych zawodach. Rozporządzenie podaje wykaz zawodów, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy. Oznacza to uproszczenie procedur wydawania zezwoleń na pracę. Wśród zawodów, gdzie informacja starosty nie będzie wymagana są m.in.: magazynier, kucharz, murarz, tynkarz, spawacz, mechanik pojazdów samochodowych, rzeźnik – wędliniarz, tapicer meblowy, kierowca samochodu ciężarowego, pakowacz ręczny, pomoc kuchenna. Regulacja ta powoduje, iż Powiatowy Urząd Pracy w Śremie nie będzie posiadał pełnej informacji o liczbie wolnych miejsc pracy, w ramach których pracodawcy zamierzają zatrudnić cudzoziemców na terenie powiatu śremskiego wnioskując dla nich o zezwolenie na zatrudnienie u wojewody.

6.2 Informacja z zakresu działalności poradnictwa zawodowego

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy. Doradca zawodowy staje się osobą towarzyszącą klientowi w dochodzeniu przez niego samego



do satysfakcjonujących go rozwiązań. Rola doradcy polega na mobilizowaniu i wspieraniu klienta, pokazywaniu mu stojących przed nim możliwości, analizowaniu wspólnie z klientem jego sytuacji, pomaganiu mu w poszukiwaniu i tworzeniu rozwiązań. Doradca zawodowy stara się pobudzić aktywność i samodzielność klienta.

Z usług poradnictwa zawodowego mogą skorzystać wszystkie osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, jak również osoby niezarejestrowane w Urzędzie.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie **udzielono 699 indywidualnych porad zawodowych**, natomiast **poradnictwem grupowym objęto 77 osób (11 porad)**. Tematy prowadzonych porad grupowych to:

- „Dokumenty aplikacyjne jako wizytówka zawodowa”,
- „Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej”,
- „Rozpoznawanie własnych predyspozycji zawodowych, umiejętności, zainteresowań oraz zdolności”
- „Twoja droga do pracy”.

Ponadto zorganizowano **7 spotkań w ramach grupowych informacji zawodowych łącznie dla 151 osób**, w tym:

- 5 spotkań dla 57 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Śremie na temat „*Warunki podejmowania działalności gospodarczej: przepisy prawne, procedury postępowania oraz wzory dokumentów*”; spotkania zorganizowano we współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w Śremie oraz Urzędem Skarbowym w Śremie,
- 1 spotkanie dla 88 osób niezarejestrowanych w PUP w Śremie, będących uczniami Zespołu Szkół Politechnicznych w Śremie. W/wym. spotkanie zorganizowano w ramach Forum "Przedsiębiorczy absolwent na rynku pracy" przy współpracy z Centrum Kariery Młodzieżowej OHP. Podczas spotkania młodzież miała okazję zapoznać się z sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz z możliwościami aktywizacji zawodowej. W spotkaniu, swój udział zaznaczyła również Państwowa Inspekcja Pracy.
- 1 spotkanie dla 6 osób niezarejestrowanych w PUP w Śremie, będących uczniami III klasy Liceum Ogólnokształcącego Zespołu Szkół Katolickich w Śremie. Podczas spotkania informacyjnego młodzież miała okazję zapoznać się z sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz z możliwościami aktywizacji zawodowej. Szczególnie zgłębiono tematykę dostępnych usług oraz instrumentów rynku pracy przeznaczonych dla osób do 30 roku życia.

W dniu 17 marca 2017 roku w ramach zawiązanego lokalnego partnerstwa edukacyjnego tutejszy Urząd **zorganizował warsztaty dla pedagogów, doradców zawodowych, kierowników szkolenia praktycznego oraz pracodawców** z terenu naszego powiatu, podczas których poruszono m.in. kwestie dotyczące kształcenia zawodowego od września 2017 roku, została też omówiona sytuacja absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powiatu śremskiego rocznika 2015/2016.



6.3 Informacja z zakresu organizacji szkoleń

Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Na podstawie pozyskanych informacji Powiatowy Urząd Pracy w Śreміe sporządził plan szkoleń grupowych oraz kierował na szkolenia w trybie indywidualnym. Na szkolenie indywidualne kierowano osoby uprawnione, po wcześniejszej analizie złożonego wniosku, biorąc pod uwagę przedstawione przez wnioskodawcę uzasadnienie celowości szkolenia w tym gwarancję podjęcia pracy po szkoleniu. W przypadku szkoleń wymagających orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych, kandydat na kurs kierowany był na badanie lekarskie.

W 2017 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Śreміe zorganizował:

- 1) **4 szkolenia grupowe**, w tym:
 - a) **2 szkolenia pn.** „Operator wózków jezdniowych (z wymianą butli gazowych)”, w których łącznie uczestniczyło **30 osób bezrobotnych**, w tym:
 - 1 szkolenie dla 15 osób bezrobotnych do 29. roku życia w ramach projektu pn. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (III)*” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – Projekty pozakonkursowe*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020,
 - 1 szkolenie dla 15 osób bezrobotnych powyżej 30. roku życia w ramach projektu pn. „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (III)*” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Działanie 6.1 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy - projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020*.
 - b) **1 szkolenie pn.** „Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym”, w którym łącznie uczestniczyło **10 osób bezrobotnych** do 29. roku życia. W/wym. szkolenie zorganizowane było w ramach projektu pn. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (III)*”, o którym szczegółowo mowa wyżej.
 - c) **1 szkolenie pn.** „Kurs komputerowy zakończony egzaminem ECDL”, w którym łącznie uczestniczyło **15 osób bezrobotnych** do 29. roku życia. W/wym. szkolenie zorganizowane było w ramach projektu pn. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (III)*”, o którym szczegółowo mowa wyżej.
- 2) **3 szkolenia indywidualne pn.** „Zawodowy kurs makijażu permanentnego”, „Prawo jazdy kat. C, Prawo jazdy kat. C+E, Kwalifikacja wstępna przyspieszona”, „Szkolenie okresowe do prawa jazdy kat. C”.
- 3) **3 szkolenia w ramach bonu szkoleniowego**, w tym:
 - a) **2 szkolenia pn.** „Prawo jazdy kat. C”, „Prawo jazdy kat. CE”.



b) **1 szkolenie pn. „Prawo jazdy kat. C”, Kwalifikacja wstępna przyspieszona”.**

W/wym. szkolenia zorganizowane były w ramach projektu pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (III)**” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Oś priorytetowa I *osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – Projekty pozakonkursowe*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Ponadto, **1 osoba** uczestniczyła w szkoleniu pn. „*Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak*”, rozpoczętym w 2016 roku.

7. Formy aktywizacji osób zarejestrowanych w PUP w 2017 roku wspierające usługi rynku pracy

Do aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu zalicza się m.in. staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, roboty publiczne, a także dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie **usługami poradnictwa zawodowego i szkoleń oraz instrumentami rynku pracy objęto łącznie 1 522 osoby**, w tym:

a) dotatkami aktywizacyjnymi

Jednym z instrumentów wspierających usługi rynku pracy jest dodatek aktywizacyjny, oznaczający kwotę wypłaconą „aktywnej” osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2017 roku z pomocy w formie dodatków aktywizacyjnych, skorzystało **199 osób**.

b) stażami

Stáže to instrument rynku pracy, umożliwiający nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Za udział w stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych. Ta forma aktywizacji od wielu lat cieszy się ogromną popularnością, zarówno wśród osób bezrobotnych jak i pracodawców.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie stażami objęto **231 osób**.

c) szkoleniami

W ramach organizowanych szkoleń osoby bezrobotne mogły między innymi dostosować posiadane kwalifikacje do potrzeb rynku pracy oraz nabyć nowe umiejętności zawodowe, które następnie mogły wykorzystać w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub własnej działalności gospodarczej.

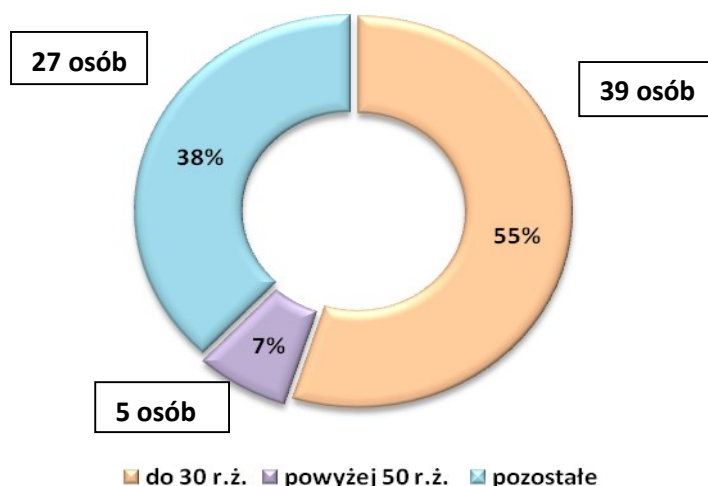
W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie szkoleniami objęto **62 osoby bezrobotne**, w tym bonami szkoleniowymi **3 osoby bezrobotne**.

d) środkami na podjęcie działalności gospodarczej

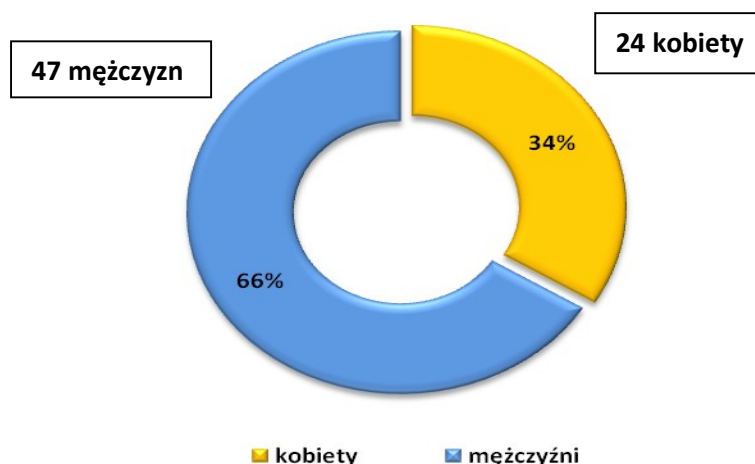
Osobie bezrobotnej mogą być przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji oraz doradztwa związane z podjęciem tej działalności. Wyżej wspomniana pomoc przyznawana jest na wniosek osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **71 osób bezrobotnych**.

Podział ogółem udzielonych dotacji ze względu na wiek osób bezrobotnych



Podział ogółem udzielonych dotacji ze względu na płeć osób bezrobotnych





e) pracami społecznie użytecznymi

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

W ramach tej formy pomocy w okresie od stycznia do grudnia 2017 roku objęto **58 osób bezrobotnych**, w tym **44 osoby** w ramach *Programu Aktywizacja i Integracja* (PAI).

W ramach prac społecznie użytecznych bezrobotni wykonywali prace porządkowe wokół obiektów gminnych, boisk, placów zabaw, drobne naprawy, malowanie a także kosili trawy przy drogach gminnych, powiatowych i wojewódzkich, porządkowali tereny zielone, wycinali samosiejki przy drogach gminnych, cmentarzach, placach oraz świadczyli usługi opiekuńcze w miejscu zamieszkania podopiecznych.

f) refundacją kosztów wyposażenia lub doposażeniem stanowiska pracy

Pomocą objęci zostali pracodawcy, którzy ubiegali się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób.

Powyższą formą w okresie od stycznia do grudnia 2017 roku objęto **21 osób**, w tym **19 osób** zostało skierowanych w ramach uzupełnienia utworzonych stanowisk pracy w latach poprzednich, 2 nowe stanowiska pracy dla **2 osób** utworzono w 2017 roku w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

g) bonami stażowymi

Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania młodej osoby bezrobotnej do odbycia 6 – miesięcznego stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego, jeżeli ten zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po odbytym stażu na okres 6 miesięcy. Wskazaną formą wsparcia objęto **13 osób**.

h) pracami interwencyjnymi

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a starostą (powiatowym urzędem pracy). Celem prac interwencyjnych jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy. W ramach tej formy pomocy w 2017 roku objęto **25 osób bezrobotnych**.

i) robotami publicznymi

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W ramach tego instrumentu rynku pracy pomocą w 2017 roku objęto **3 osoby bezrobotne**.

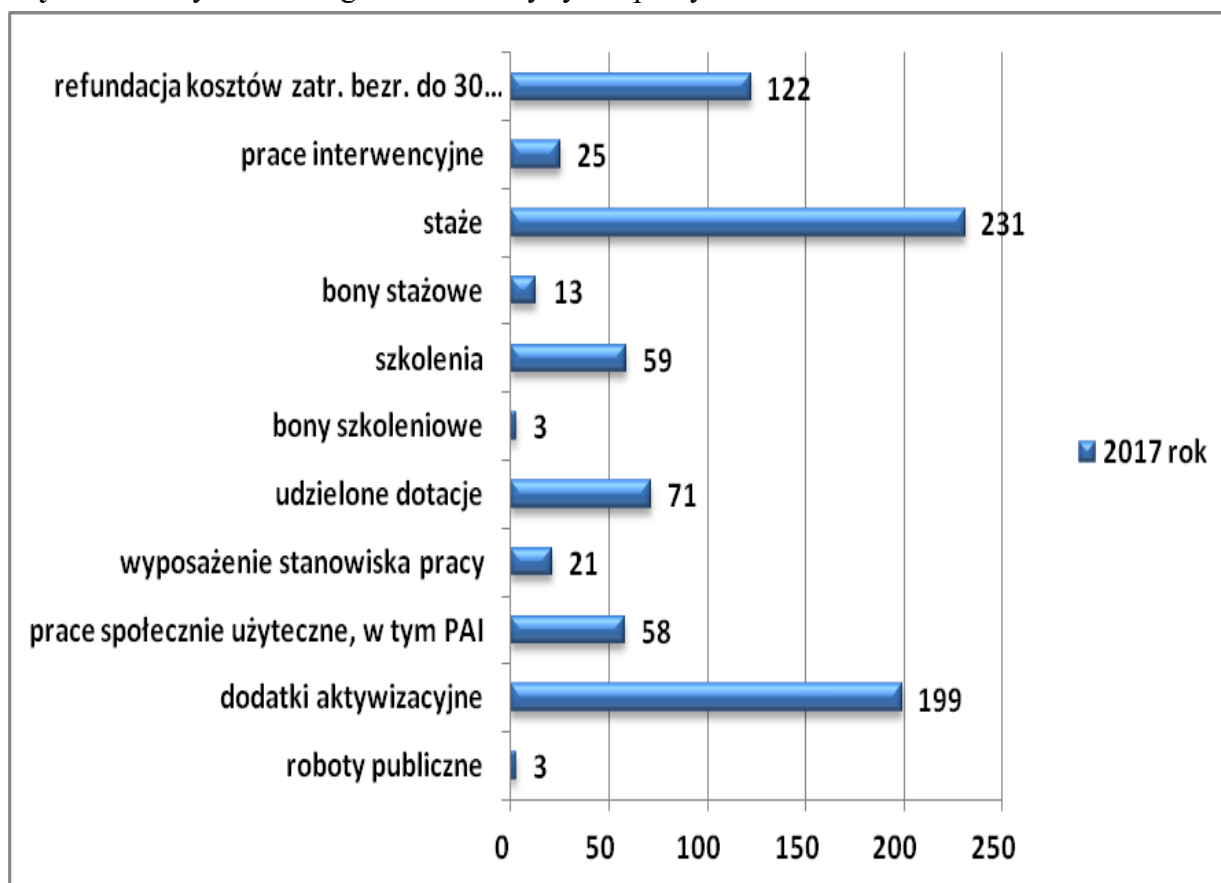
j) refundacja części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, to instrument wsparcia dla pracodawców oraz przedsiębiorców, którzy zatrudnią, skierowaną przez powiatowy urząd pracy osobę bezrobotną do 30. roku życia.

Pracodawcy lub przedsiębiorcy w ramach w/wym. formy wsparcia, zobowiązani są do zatrudnienia osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy, na okres wskazany w umowie, objęty refundacją (tj. 12 miesięcy) oraz po upływie tego okresu przez kolejne 12 miesięcy. Łączny okres zatrudnienia bezrobotnego do 30. roku życia wynosi 24 miesiące.

W ramach tej formy pomocy w 2017 roku objęto **122 osoby bezrobotne**.

Wykres 31 Wybrane usługi i instrumenty rynku pracy zastosowane w 2017 roku



Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy z zakresu usług i instrumentów rynku pracy. Opracowanie własne.



Tabela 18 Osoby zarejestrowane w PUP objęte wybranymi usługami i instrumentami rynku pracy w okresie od stycznia do grudnia 2017 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób objętych usługami i instrumentami rynku pracy
		01.01.2017r. –31.12.2017r.
1	2	3
1.	Prace interwencyjne	25
2.	Staże	244
	w tym bon stażowy	13
3.	Szkolenia	62
	w tym bony szkoleniowe	3
4.	Środki na podjęcie dział. gospodarczej, w tym koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa*	71
5.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy**	21
6.	Prace społecznie użyteczne	58
	w tym PAI (5 edycji)	44
7.	Roboty publiczne	3
8.	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	122
9.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	2
10.	Dodatek aktywizacyjny	199
11.	Indywidualne porady zawodowe (699 porad)	638
12.	Grupowe porady zawodowe (11 porad)	77
Razem:		1 522

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy z zakresu usług i instrumentów rynku pracy.
Opracowanie własne.

*1 dotacja udzielona ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

** 19 osób zostało skierowanych w ramach uzupełnienia utworzonych stanowisk pracy w latach poprzednich, 2 stanowiska pracy utworzono w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.



Ponadto, w ramach aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałaniu bezrobociu w powiecie śremskim, w 2017 roku:

- 1) Urząd zawarł trzy umowy o zwrot składek na ubezpieczenia społeczne opłacanych przez Wielobranżową Spółdzielnię Socjalną „PAUMARK ŚREM”. Dzięki temu Spółdzielnia uzyskuje finansowe wsparcie z Urzędu poprzez **zwrot części kosztów zatrudnienia 3 osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczych umów o pracę.**
- 2) Urząd zawarł Porozumienie z Centrum Integracji Społecznej funkcjonującym na zasadach odrębności organizacyjnej i finansowej w strukturach Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem. Porozumienie dotyczy **finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń dla maksymalnie 25 uczestników Centrum.**

8. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie, udzielając wsparcia pracodawcom, przedsiębiorcom oraz osobom bezrobotnym, kontynuował realizację projektu rozpoczętego w 2016 roku, którego szczegółowy opis znajduje się w pkt 1). Ponadto w 2017 roku rozpoczęto realizację kolejnych projektów, o których mowa w pkt 2) i 3).



1) Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (II)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	
Źródło finansowania	<p><u>Projekt</u>: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (II)”</p> <p><u>Oś priorytetowa I</u>: Osoby młode na rynku pracy</p> <p><u>Działanie 1.1</u>: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</p> <p><u>Poddziałanie 1.1.1</u>: Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</p>
Okres realizacji projektu	01.01.2016r. – 28.02.2017r.
Budżet projektu	<p>1 136 149,23 zł, w tym:</p> <p>- 1 052 873,63 zł w 2016 roku</p> <p>- 83 275,60 zł w 2017 roku</p>
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie śremskim.
Grupa docelowa	Osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Śremie jako bezrobotne (z ustalonym I lub II profilem pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).
Realizowane działania	<p>137 osobom (w tym 92 kobietom i 45 mężczyznom) udzielono wsparcia w ramach projektu poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe dla 137 osób, • staże dla 97 osób, • prace interwencyjne dla 3 osób, • szkolenie grupowe dla 5 osób, • środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 32 osób. <p>Udział w poszczególnych formach wsparcia wynikał z przygotowanego dla każdego uczestnika Indywidualnego Planu Działania. W 2017 roku jako kontynuację programu realizowano staże oraz wypłacano z tego tytułu stypendia.</p>



2) Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (III)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	
Źródło finansowania	<p>Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (III)”</p> <p><u>Oś priorytetowa I:</u> Osoby młode na rynku pracy</p> <p><u>Działanie 1.1:</u> Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</p> <p><u>Poddziałanie 1.1.1:</u> Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</p>
Okres realizacji projektu	01.01.2017r. – 31.03.2018r.
Budżet projektu	<p>1 123 760,90 zł, w tym:</p> <p>- 1 109 666,82 zł w 2017 roku</p> <p>- 14 094,08 zł w 2018 roku</p>
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie śremskim.
Grupa docelowa	Osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Śremie jako bezrobotne (z ustalonym I lub II profilem pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Wsparciem planowano objąć 146 osób młodych.
Realizowane działania	<p>Do dnia 31.12.2017r. 146 osobom (w tym 100 kobietom i 46 mężczyznom) udzielono wsparcia w ramach projektu poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe dla 146 osób, • staże dla 61 osób, • bony stażowe dla 12 osób, • bony szkoleniowe dla 3 osób, • środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 30 osób, • szkolenia grupowe dla 40 osób. <p>Udział w poszczególnych formach wsparcia wynikał z przygotowanego dla każdego uczestnika Indywidualnego Planu Działania.</p>



3) Projekt: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (III)” Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO 2014+) na lata 2014-2020



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO 2014+)	
Źródło finansowania	<p><u>Projekt: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (III)”</u></p> <p><u>Oś priorytetowa 6: Rynek pracy</u></p> <p><u>Działanie 6.1: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ</u></p>
Okres realizacji projektu	01.01.2017r. – 31.03.2018r.
Budżet projektu	<p>781 608,32 zł, w tym:</p> <p>- 717 550,32 zł w 2017 roku</p> <p>- 64 058,00 zł w 2018 roku</p>
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie śremskim.
Grupa docelowa	<p>Osoby powyżej 29 roku życia pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP w Śremie (z ustalonym profilem pomocy I lub II), należące co najmniej do jednej z poniższych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> – kobiety, – osoby długotrwale bezrobotne, – osoby z niepełnosprawnościami, – osoby o niskich kwalifikacjach, – osoby w wieku 50 lat i więcej. <p>Wsparciem planowano objąć 111 osób.</p>
Realizowane działania	<p>Do dnia 31.12.2017r. 111 osobom (w tym 61 kobietom i 50 mężczyznom) udzielono wsparcia w ramach projektu poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe dla 111 osób, • staże dla 70 osób, • prace interwencyjne dla 3 osób, • środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 23 osób, • szkolenie grupowe dla 15 osób. <p>Udział w poszczególnych formach wsparcia wynikał z przygotowanego dla każdego uczestnika Indywidualnego Planu Działania</p>



9. Programy rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy

W 2017 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w ramach posiadanych **środków Funduszu Pracy** realizował **Program Aktywizacja i Integracja (PAI)**, który organizowany był we współpracy z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Śremie oraz Urzędem Miejskim w Śremie. Program skierowany był do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, z ustalonym III profilem pomocy korzystających jednocześnie ze świadczeń z pomocy społecznej, zamieszkujących teren gminy Śrem. Realizacja programu skierowana była zatem do osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, które cechuje niski potencjał zatrudnieniowy. PAI obejmuje aktywizację zawodową oraz aktywizację społeczną. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych są realizowane w ramach prac społecznie użytecznych, natomiast działania w zakresie integracji społecznej służą kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

Łącznie zrealizowano 5 edycji PAI i objęto nimi 44 osoby bezrobotne w okresach.:

1. od 01.12.2016r. do 31.01.2017r.
2. od 01.03.2017r. do 30.04.2017r.
3. od 01.05.2017r. do 30.06.2017r.
4. od 01.07.2017r. do 31.08.2017r.
5. od 01.09.2017r. do 31.10.2017r.

Łączna kwota wydatków Funduszu Pracy poniesiona na realizację prac społecznie użytecznych organizowanych w ramach PAI wymienionych w punktach od 1 do 4 wyniosła 9.987,30 zł, co stanowiło 60% ogółu wydatków poniesionych na ich realizację. Prace społecznie użyteczne zrealizowane w ramach PAI wymienionego w punkcie 5 w całości sfinansowane zostały ze środków budżetu gminy.

10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników oraz pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia **KFS** jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Kształceniem ustawicznym w 2017 roku mogli zostać objęci pracodawcy, jak i pracownicy, jeżeli składany wniosek mieścił się w obszarze co najmniej jednego z priorytetów wydatkowania środków KFS przyjętych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na rok 2017, tj.:



1) Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna.

Aby skorzystać z tego priorytetu firma powinna posiadać przypisany dla przeważającego rodzaju prowadzonej przez siebie działalności następujący kod PKD tj.:

SEKTOR	PKD 2007 (przeważające)
przetwórstwo przemysłowe	Sekcja C kody od 10 do 33
transport i gospodarka magazynowa	Sekcja H kody od 49 do 53
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Sekcja Q kody od 86 do 88

2) Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

Podstawę weryfikacji zawodów deficytowych stanowiły: barometr zawodów 2017 województwo wielkopolskie i powiat śremski:

ZAWODY DEFICYTOWE WG BAROMETRU ZAWODÓW 2017	
POWIAT ŚREMSKI	WOJ. WIELKOPOLSKIE
Betoniarze i zbrojarze Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Fryzjerzy Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierownicy sprzedaży Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Malarze budowlani Murarze i tynkarze Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Spawacze Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Sprzątaczkę i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Ślusarze Tapicerzy Technicy mechanicy Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie	Betoniarze i zbrojarze Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Elektromechanicy i elektrycy Fryzjerzy Inżynierowie mechanicy Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lakiernicy Lekarze Magazynierzy Malarze budowlani Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy instalacji budowlanych Murarze i tynkarze Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze Pielęgniarki i położne Posadzkarze Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy elektrycy Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie



3) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20% kosztów kształcenia. Kwota przyznana na kształcenie ustawiczne dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Łączna kwota wydatków na realizację wyżej wymienionego zadania w 2017 roku wyniosła **303.642,14 zł**, w ramach przyznanego tak zwanego podstawowego limitu. W ramach posiadanych środków podpisano **38 umów** (z 35 pracodawcami), w wyniku których, **kształceniem ustawicznym objętych zostało 340 osób** (kształceniem ustawicznym objęto 3 pracodawców i 337 pracowników). Środki wydatkowano w ramach wymienionego wyżej priorytetu 1) i 2), a przeznaczono na sfinansowanie kursów, egzaminów, badań lekarskich, oraz ubezpieczenia NNW w ramach .

Przykładowe szkolenia finansowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- Dialog motywujący - rozwijanie motywacji do zmiany;
- Trening skutecznej sprzedaży produktów bankowych;
- Działalność depozytowa banków;
- Rola Auditora wewnętrznego Systemu Zarządzania Jakością wg ISO 9001:2015 wraz z narzędziami jakości;
- Prawo jazdy kat. C, C+E, ADR;
- Skuteczna sprzedaż - autoprezentacja handlowca i profesjonalna prezentacja produktów i usług w procesie sprzedaży i profesjonalnej obsługi klienta;
- Akademia podatkowa dla samodzielnych księgowych;
- Specjalista w zakresie rozliczenia podatku VAT;
- I stopień podstaw rachunkowości - dla kandydatów na księgowego;
- Spawanie rur spoinami czołowymi metodą MAG;
- Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych;
- Przedłużanie rżęs metodą 2D-8D;
- Tempo pracy w technice żelowej.



11. Pozostałe działania Powiatowego Urzędu Pracy Śremie, w tym promocja, partnerstwo i współpraca

- Przez cały 2017 rok Powiatowy Urząd Pracy zajmował się ciągłą promocją świadczonych usług oraz stosowanych instrumentów rynku pracy wśród pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Promował za pośrednictwem strony internetowej, ulotek oraz w trakcie bezpośrednich kontaktów, możliwości pozyskania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Informował pracodawców o sytuacji na rynku pracy, jak również o możliwościach zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym osób niepełnosprawnych podczas bezpośrednich kontaktów, poprzez ogłoszenia zamieszczone na tablicach ogłoszeń w siedzibie Urzędu oraz na stronie internetowej.
- 5 kwietnia 2017 roku, Powiatowy Urząd Pracy czynnie uczestniczył w Forum pn. „Przedsiębiorczy absolwent na rynku pracy”.
- 20 maja 2017 roku, Powiatowy Urząd Pracy zorganizował „**Drzwi otwarte**” dla osób bezrobotnych oraz pracodawców. Osoby bezrobotne mogły skorzystać m.in.:
 - z porad doradcy zawodowego w zakresie przygotowywania dokumentów aplikacyjnych,
 - krajowych i zagranicznych ofert pracy, jak również dowiedzieć się, w jaki sposób ubiegać się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej, czy jak podnieść swoje kwalifikacji w ramach organizowanych szkoleń zawodowych.

Pracodawcy mogli natomiast uzyskać informację z zakresu zatrudnienia osób bezrobotnych przy wsparciu finansowym Urzędu czy dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego już pracujących pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

- W dniach 13 - 14 listopada 2017 roku, Powiatowy Urząd Pracy w ramach **Europejskich Dni Pracodawcy**³, przeprowadził wizyty u 10 lokalnych pracodawców, korzystających z różnorodnych form wsparcia oferowanych przez Urząd. Natomiast, w dniach 22 i 24 listopada 2017 roku w ramach powyższej inicjatywy, Urząd zorganizował w swojej siedzibie spotkania informacyjne dla pracodawców z terenu powiatu śremskiego pod nazwą **"Pracodawco! Urząd Pracy solidnym partnerem w biznesie - Europejskie Dni Pracodawcy 2017"**.

W ramach w/wym. spotkań zaprezentowano fotorelację z wizyt u pracodawców z terenu powiatu śremskiego, zapoznano pracodawców z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz przedstawiono usługi rynku pracy świadczone przez Urząd. Omówione zostały także formy wsparcia przewidziane do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2018 roku.

³ **Europejskie Dni Pracodawcy** to przedsięwzięcie zainicjowane przez Sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia *na rzecz wspierania współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia* we wszystkich krajach Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W 2017 roku, przedsięwzięcie to zorganizowane zostało w okresie od 13 do 24 listopada.



12. Struktura i wykorzystanie środków Funduszu Pracy w 2017 roku

Powiat Śremski dysponował w 2017 roku łącznym limitem środków finansowych na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości 4.048.600,00 złotych.

Tabela 19 Zestawienie programów realizowanych przez PUP w 2017 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Wysokość środków w złotych
1	2	3
1.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy	810.507,23
2.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	1.192.942,44
3.	Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	717.550,33
4.	Program aktywizacji osób w wieku do 30 roku życia	1.012.100,00
5.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	315.500,00
RAZEM		4.048.600,00

Źródło: Decyzje MRPiPS. Opracowanie własne.

Tabela 20 Ogółem wydatki Funduszu Pracy

Lp.	Wyszczególnienie	Środki Funduszu Pracy w 2017 roku	Wydatki Funduszu Pracy w 2017 roku	% wykonania wydatków (kol. 4 : kol. 3) x 100
1	2	3	4	5
1.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy	810.507,23	810.315,25	100,0
2.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	1.192.942,44	1.192.094,62	99,9
3.	Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	717.550,33	708.703,10	98,8
4.	Program aktywizacji osób w wieku do 30 roku życia	1.012.100,00	996.813,76	98,5
5.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy*	315.500,00	303.642,14	96,2
RAZEM		4.048.600,00	4.011.568,87	99,1

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

*Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczony jest na finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców



Tabela 21 Wydatki na poszczególne programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zastosowane wobec zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2017 roku	% wykonania wydatków
1	2	3	4
1.	Prace interwencyjne	83.398,16	94,0
2.	Roboty publiczne	31.221,49	100,0
3.	Staże	1.139.052,97	99,7
4.	Prace społecznie użyteczne	16.519,14	100,0
5.	Szkolenia	143.254,47	99,6
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa	1.141.257,07	100,0
7.	Badania lekarskie	7.601,50	99,6
8.	Bon stażowy	83.740,32	99,7
9.	Bon szkoleniowy	15.521,54	100,0
10.	Program Aktywizacja i Integracja	9.987,30	100,0
11.	Refundacja składek osób zatrudnionych w ramach spółdzielni socjalnej	39.559,01	99,7
12.	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne osób w wieku do 30 roku życia	996.813,76	98,5
RAZEM		3.707.926,73	99,3

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

Środki Funduszu Pracy przyznane na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w okresie od 1 stycznia 2017 roku do 31 grudnia 2017 roku wydatkowane w 99,3%. Najwięcej środków przeznaczono na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz staże, które stanowią odpowiednio – 30,8% i 30,7% ogółu wydatków. Kolejną pod względem wielkości grupą wydatków są refundacje części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne (art. 150f ustawy) – 26,9%. Pozostałe środki wydatkowane na szkolenia, bony stażowe, prace interwencyjne, refundację składek osób zatrudnionych w ramach spółdzielni socjalnej. Ich udział w ogóle wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia (...) kształtuje się na poziomie od 3,9% do 1,1%. Pozostałe wydatki poniesiono na roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, bony szkoleniowe, Program Aktywizacja i Integracja oraz badania lekarskie. Wydatki na każdy z powyższych programów aktywizacji nie przekroczyły 1%.



Tabela 22 Wydatki na świadczenia obligatoryjne*

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2017 roku
1	2	3
1	Zasiłki dla bezrobotnych	2.147.412,11
2	Dodatki aktywizacyjne	152.548,30
3	Świadczenia integracyjne	135.550,87
RAZEM		2.435.511,28

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

* Środki przekazywane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej do wysokości faktycznych potrzeb.

Na zasiłki dla bezrobotnych wydatkowano 88,2% ogółu wydatków obligatoryjnych, natomiast wydatki na dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne stanowiły odpowiednio – 6,2% i 5,6 % ogółu wydatków obligatoryjnych.

W 2017 roku wydatki limitowane na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na świadczenia obligatoryjne wyniosły łącznie 6.447.080,15 złotych.