

III nabór do projektu - „Pracownicy - najlepsza inwestycja dla firmy”

Autor: Rafał Wróbel Data publikacji: 17.01.2024 Data modyfikacji: 17.01.2024



"Pracownicy - najlepsza inwestycja dla firmy"

PROJEKT, W KTÓRYM POMAGAMY ZARZĄDZAĆ RÓŻNORODNOŚCIĄ PRACOWNIKÓW

Prowadzisz małą lub średnią firmę w Małopolsce?

Zatrudniasz osoby w różnym wieku, z różnych kręgów kulturowych, z różnymi potrzebami i możliwościami?

Chcesz usprawnić rekrutację, zmniejszyć nieobecności, poprawić warunki pracy albo zwiększyć motywację pracowników?

Skorzystaj z oferty projektu „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy”, realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Pomożemy Ci rozwiązać problemy w zarządzaniu pracownikami.

KTO MOŻE WZIĄĆ UDZIAŁ W PROJEKCIE?

Projekt „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy” jest adresowany do małych i średnich firm mających siedzibę, filię, delegaturę lub oddział w województwie małopolskim, a także ich pracowników.

Szczegółowe wymagania wobec pracodawców chcących wziąć udział w projekcie znajdują się w **Regulaminie**.

Do końca 2025 roku planujemy objąć wsparciem 200 pracodawców z naszego regionu.

OFERTA PROJEKTU

Indywidualne wsparcie doradców strategicznych oraz szkolenie na temat zarządzania pracownikami, w tym zarządzania wiekiem.

Mają one na celu:

- uświadomienie pracodawcy, jak starzenie się społeczeństwa wpływa na prowadzenie biznesu,
- pokazanie korzyści wynikających ze stosowania w firmie zarządzania różnorodnością, w tym zarządzania wiekiem,
- opracowanie strategii zarządzania wiekiem, która pozwoli pracodawcy wprowadzać w firmie zmiany w obszarze HR.

Dofinansowanie w formie grantu na wdrożenie w firmie wybranych ze strategii zarządzania wiekiem rozwiązań

Ich celem jest:

- ułatwienie pracownikom godzenia życia zawodowego z prywatnym,
- dostosowywanie miejsc pracy do potrzeb i możliwości pracowników,

- wspieranie pracowników w dbaniu o zdrowie fizyczne i psychiczne,
- przekazywanie wiedzy między pracownikami,
- budowa przyjaznego środowiska pracy.

Środki grantu pracodawca może przeznaczyć m.in. na:

- wdrożenie elastycznych form pracy,
- doposażenie zdalnego stanowiska pracy,
- poprawę ergonomii stanowisk pracy,
- profilaktykę zdrowotną,
- wdrożenie mentoringu,
- tworzenie przestrzeni sprzyjającej integracji.

Maksymalna kwota wydatków na wdrożenie rozwiązań wskazanych w strategii zarządzania wiekiem, jaką pracodawca może ponieść w projekcie, wynosi 80 000 zł, z czego:

dofinansowanie w formie grantu wynosi 78,75%, jednak nie więcej niż 63 000 zł
wkład własny pracodawcy wynosi 21,25%, jednak nie więcej niż 17 000 zł.

Indywidualne wsparcie doradcze w zakresie HR

Jego efektem będzie – w zależności od potrzeb pracodawcy, wskazanych w strategii zarządzania wiekiem:

- stworzenie lub aktualizacja procesów kadrowych,
- poprawa komunikacji między pracownikami,
- zaplanowanie działań zwiększających ich motywację i efektywność.

Pracodawca i wskazani przez niego pracownicy będą mieli okazję wziąć udział w szkoleniach z zakresu:

- wydłużania aktywności zawodowej i przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu,
- współpracy w zespołach wielopokoleniowych i przeciwdziałania dyskryminacji.

JAK SKORZYSTAĆ ZE WSPARCIA W PROJEKCIE?

Pracodawcy zainteresowani projektem „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy” powinni wziąć udział w jednej z pięciu rekrutacji. Więcej na ten temat możesz przeczytać na podstronie „**Rekrutacja**”.

FINANSOWANIE

Projekt jest realizowany w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021 – 2027, Priorytet 6 Fundusze europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie 6.7 Wsparcie na rzecz zarządzania różnorodnością u pracodawców, Typ A: opracowanie oraz wdrożenie kompleksowych narzędzi w celu umożliwienia elastycznego reagowania na zmiany zachodzące na rynku pracy i utrzymanie pracowników i dofinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Źródło: <https://zarzadzaniewiekiem.pociagdokariery.pl/>